

2022

# JAARVERSLAG

STICHTING KIMON



**kimon**  
*wijst kinderen de Weg*

# INHOUD

**03**

*Voorwoord*

**06**

*Over Kimon*

**13**

*Activiteitenverslag*

**17**

*Projectenverslag*

**57**

*Jaarrekening*

# Voorwoord

## **Door de crisissen heen kijken we naar omhoog... Hoog, hoger, hoogst... boven de bergen.**

In dit jaarverslag 2022 hebben we het op de eerste bladzijde over de crisissen. De energiecrisis waar we de gevolgen van merken. De oorlogscrisis, de rampen waar we de beelden van op ons netvlies hebben. Het spreekt ons van Zijn wederkomst en (Matt. 24:6) 'Nog is het einde niet'. Wat hebben al die 'waarschuwborden' (tekenen van de tijd; Mattheus 24:3-14) ons te vertellen? In dit alles kijken we met Psalm 121 naar omhoog. Boven de hoogste bergen is Hij Die onze Schepper en Onderhouder is. Ervaart u Hem ook -zoals de adelaar (Deut. 32:11) voor zijn jongen zorgt- boven u en onder u? Met Zijn zegenende handen en met Zijn dragende handen. In al ons werk in Zijn Koninkrijk willen we Hem dienen en nuttig zijn voor de kinderen, jongeren en ouderen die op ons pad komen.

We kijken omhoog. Daar waar onze hulp vandaan komt. Zelfs in de nacht van moeite en verdriet. Toen klonk in mijn hoofd Psalm 42; 'k Zal Zijn lof zelfs in de nacht...' en 'Hoop op Hem, sla 't oog naar boven; ik zal God mijn God, nog loven'.

In dit jaarverslag leggen we verantwoording af van ons werk. Van de middelen die we van donateurs, particulieren, ondernemers, scholen en kerken hebben ontvangen en wat ermee is gedaan. Dankbaar zijn we voor uw gebed en uw bijdragen aan het werk van Kimon en de veldwerkers. Een paar meest recente ontwikkelingen wil ik kort memoreren;

### **Oekraïne**

Voor ons en onze veldwerkers gaf de oorlog veel spanning. Juist toen voelden we ons in ons werk gesteund. Onze veldwerkers kozen er uiteindelijk voor om op hun post te blijven. Dichtbij de kinderen... We keken naar omhoog. We bogen ons hoofd en... U steunde ons! De berichten uit Oekraïne zorgden ook voor bemoediging. Gaven ons hoop...

*Mensen zingend in de schuilkelder. Ds. Vinogradsky (predikant in Oekraïne en momenteel als vluchteling in Genemuiden) schrijft in zijn korte meditaties over vrede en vergeving. Wie zijn wij als naaste?... (en dat uit zijn pen).*

### **Madagaskar**

Een nieuwe familie in het veld. Ook mensen die zie zich nog voorbereiden. Een nieuw gebied... Hoe begin je daar? Hoe bereik je de kinderen? Wie zorgt er voor de vele tienermeisjes met een kind. Vader is onbekend en inkomsten zijn er niet.

### **Zuid-Afrika.**

De gevaren in de krottenwijken... Ja, onze veldwerkers moeten overal -waar ook ter wereld- worden bewaard. Daarom zien we met hen omhoog en bidden we om Gods nabijheid.

### **Sponsorkinderen**

U ziet ze in ons blad en op de website staan. Grijpt het u ook aan? Deze kinderen vragen om aandacht, liefde, verzorging, onderwijs... Misschien bent u al sponsor...

Onlangs werden we geconfronteerd met het uitschrijven van een kindje. Het mocht van onze lijst. Waarom? Het gehandicapte kindje was bij de toverdokter gebracht door haar moeder. Hij zou zorgen dat het kindje zou worden omgebracht... Het zorgenkindje mocht er niet zijn.

Zomaar een paar voorbeelden, u begrijpt dat veel gebeurtenissen ons niet loslaten. Het zal u ook wel zo vergaan als u de berichten leest. Je neemt het mee en het bepaalt voor een deel je gedachten.

Als bestuur zijn we betrokken bij de benoemingen en uitzendingen van onze veldwerkers. Op afstand leven we mee met de veldwerkers. Vanuit het bureau worden de contacten onderhouden met veldwerkers en hometeams. Als bestuur voelen we ons verantwoordelijk voor de organisatie. In het afgelopen jaar hebben we onze bureaumedewerkers waar mogelijk bijgestaan in hun werkzaamheden op kantoor in Apeldoorn. Door ziekte onder het personeel waaronder de directeur en de groei van het werk kwamen we in 2022 handen te kort. Dankbaar hebben we gezien hoe veel vrijwilligers ons bijstonden. Ook het team (uitgebreid met een directeur a.i. en een bureaumedewerker) heeft in het afgelopen jaar grote stappen bijgezet. Op deze wijze konden we samen verder en konden we met onze veldwerkers meeleven, meedenken, meepraten en verdere plannen maken c.q. uitvoeren. Op deze wijze konden we de contacten onderhouden met de hometeams, veldwerkers in de voorbereidende fase etc. Ook konden we scholen bezoeken en presentaties verzorgen... acties in gang zetten!

In 2022 zijn we ons (opnieuw) in verband met de groei gaan bezinnen op de organisatiestructuur. De werkzaamheden, verantwoordelijkheden, personele bezetting en taakverdeling op kantoor werden opnieuw in beeld gebracht. Het gaat om een optimaal werkklimaat, waarin de werknemers (directie en bureaumedewerkers) optimaal functioneren en een ieder zijn kwaliteiten kan benutten ten gunste van de organisatie. In een groeiende organisatie moet je meebewegen. Zo zijn we in 2022 (opnieuw) op zoek gegaan...

We gaan het voorwoord afronden. Er is heel veel meer te schrijven, maar dat is niet wat mij is gevraagd. Een kort en bondig voorwoord. Ik nodig u uit om het jaarverslag te lezen... Ik roep u op om met mij tekens weer omhoog te zien, vanwaar onze hulp (ps.121) komen zal... Hij is het Die ons in het afgelopen jaar heeft laten zien dat Hij er is. Een Bewaarder is. Door de zee. De storm van strijd en zorgen. Door de woestijn... Over bergen en door dalen. Zo zijn we ook in 2022 omringd als door bergen... Veilig bewaard! Kijken we naar boven dan bidden we of Hij met ons wil blijven en dan danken we voor alles wat Hij ons schonk en we zien uit... Maranatha! Kom Heere Jezus, ja kom...

Met een hartelijke groet,  
W.A.J. (Hans) Jansen  
Voorzitter Bestuur

“ Het was mei 2022... In Roemenië dichtbij de Donau ontmoette ik in een huisje van leem een oude vrouw, een gehandicapte dochter en een dementerende man. Dag in dag uit lag de vrouw op bed. In een kamertje waar ook de houtkachel brandde en waar de soep gekookt werd... Ze was bijna blind... Het eten ontving ze van 'de kerk' en die dag bezochten we haar met onze veldwerker. Op de vraag hoe het ging antwoordde ze: 'God is goed voor me'. We werden stil...



**Stichting Kimon is een christelijke zendings- en hulporganisatie met als vertrekpunt Gods Woord en de Apostolische Geloofsbelijdenis en met als perspectief de komst van het Koninkrijk der hemelen, zoals verwoord in Mattheüs 10 vers 7. De statutaire vestigingsplaats is Putten.**



Kimon zendt veldwerkers uit. Bij voorkeur in samenwerking met de thuisgemeente van de veldwerker in Nederland. Kimon zoekt, zo mogelijk, contact met lokale kerken en sluit aan bij de ondersteuningsbehoefte van de community. De liefde van Jezus Christus voor kinderen dringt ons om wereldwijd kansarme kinderen op te zoeken, hen de helpende hand te bieden en met hen het Evangelie te delen.

## Onze vijf pijlers



**\*één project of veldwerker(s) kan/kunnen onder verschillende pijlers opgenomen zijn**

# Over Kimon



# Waar werken wij?



**Guinee- Bissau**  
Marianne van Helden | Gerda Na 't Chende | Familie Blok

**Roemenië**  
Jantina Bucur | Jolanda van Essen | Fam. Psilos\*

**Oekraïne**  
Marije Meerkerk | Mirjam Marijs | Marianne Janse | Stefanie Evsikov-de Wildt

**Congo - Bukavu**

**Malawi**  
Hans en Gerrie Kasbergen

\*in voorbereiding



-  **Mozambique**  
**Novo Robento | Tidzalerana**
-  **Zuid-Afrika**  
**José Weijers | Janine Hertgers\***
-  **Madagaskar**  
**Familie van Holst | Familie Stropak\***

-  **Bangladesh**  
**Samaritan Children's Home**
-  **Thailand - Familie Bak**



# Toekomstparagraaf

De Kimon-strategie is samen te vatten in drie kernwoorden: focus, verdiepen en verbinden.

## **Focus**

Geografische focus. In 2021 en 2022 zijn verschillende nieuwe projecten opgestart in zowel Oost-Europa (Roemenië) als in Afrika (Madagaskar). Er zal in 2023 geen actieve werving plaatsvinden om nieuwe projecten te starten. Focus bij alle projecten blijft primair de verspreiding van Gods Woord onder de kinderen, waarbij de ondersteunende activiteiten (onderwijs, medische hulp, ondernemerschap en woonvormen) helpen om ingang te krijgen bij de lokale bevolking.

## **Verdiepen**

Aandacht zal worden besteed aan verdieping binnen de huidige projecten, lokaal eigenaarschap en lokale verantwoordelijkheid en het vergroten van het bereik. Er zal continu worden gezocht of aansluiting bij of samenwerking met lokale kerken, organisaties en initiatieven mogelijk is. Een ander punt van aandacht is het genereren van inkomsten uit de projecten, om hiermee de financieringslast vanuit Nederland te verlichten.

Voor Kimon Nederland staat fondswerving binnen het kerken-, scholen en bedrijvennetwerk op de agenda. Tevens zal verder vorm worden gegeven aan het binden van de achterban middels de on- en offline communicatiekanalen.

## **Verbinden**

Er zal worden gezocht naar duurzame partnerships met lokale organisaties, voor zowel kennisoverdracht als samenwerking. Dit verbinden helpt in het toewerken naar overdracht, zodat de werker zijn geografische focus kan verleggen, of in geval van een kortdurende uitzending, terug kan keren naar Nederland, zonder dat hierbij de continuïteit van het project gevaar loopt.

# Risico's en kansen

## Organisatie

Met een aantal nieuwe werkers in voorbereiding om uitgezonden te worden is de hoeveelheid werk voor het kantoor in Apeldoorn toegenomen. Daarom is eind 2022 een nieuwe bureaumedewerker aangenomen. In 2023 zal een tweede bureaumedewerker volgen, om zo, als team, vanuit Nederland onze veldwerkers de ondersteuning te bieden die nodig is. Door deze uitbreiding van het team ontstaat tevens ruimte om focus aan te brengen in de verantwoordelijkheden van de bureaumedewerkers. Zo ontstaat er ook meer ruimte voor kennisdeling en is er minder sprake van een single point of failure in geval van ziekte of verlof.

## Covid-19

Begin 2022 waren onze reisbewegingen nog enigszins beperkt, vanwege covid-restricties, welke gelukkig gedurende het jaar zijn opgeschort. Het hybride werken, dat in deze periode werd geïntroduceerd, zal worden vastgehouden, waarbij het team de vrijheid krijgt om een gedeelte van de werkzaamheden vanuit huis te verrichten. Ook wordt soms net wat makkelijker uitgeweken naar een online vergadering, alhoewel het voor het onderhouden van de persoonlijke contacten de voorkeur blijft houden elkaar regelmatig te ontmoeten.

## Oekraïne

Op 24 februari 2022, vielen Russische troepen Oekraïne binnen. Vrij kort daarna is een van onze werkers vanuit het oosten gevlucht naar het westen van het land. Vanuit Kimon is vervolgens aangestuurd op evacuatie naar Nederland, wat ook is gebeurd. Echter vanwege de grote nood in het land en de innerlijke drang van onze werkers zijn zij later in het jaar op eigen verantwoordelijkheid teruggekeerd. Vanuit Kimon zijn veiligheidsplannen opgesteld en is met de werkers afgestemd op welk moment tot verplichte evacuatie zal worden overgegaan. Alle werkers bevinden zich in het meest westelijke deel van Oekraïne nabij de grens met Hongarije. De algemene regel blijft dat Kimon de reisadviezen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken volgt.

# Organisatiesamenstelling

## Bestuur

Hans Jansen (voorzitter)	Directeur basisonderwijs
Sijmon van de Berg (2e voorzitter)	Ondernemer, manager business development Xibis
Arie Steehouwer (penningmeester)	Senior manager EY
Carolien van Genderen (secretaris)	Technisch onderwijsassistent Het Rhedens
Henk Jongeneel (bestuurslid)	Ondernemer, makelaar, taxateur Calcant

Het bestuur (of een deel daarvan) kwam in 2022 bijeen in vergaderingen (aantal keer digitaal) betreffende de voortgang van het werk, gesprekken met sollicitanten, (toekomstig) veldwerkers en bij de uitzending van veldwerkers. In dit jaar hebben bestuursleden ook werkzaamheden op het bureau in Apeldoorn uitgevoerd. Dit in verband met ziekte van directie en medewerkers. We hebben met elkaar in 2022 de werkzaamheden en taken in beeld gebracht en streven ernaar om de verantwoordelijkheden binnen de steeds groeiende organisatie weg te leggen bij de werknemers, in overeenstemming met hun kwaliteiten. Op 13 december werd het jaar gezamenlijk afgesloten in een bijeenkomst van bestuur, medewerkers en vrijwilligers. We zien terug op een enerverend jaar. We zijn dankbaar dat het werk - mede o.l.v. Ernst Steehouwer a.i. directeur, medewerkers en vrijwilligers die een extra stap bij hebben gezet - tot tevredenheid is verlopen. Dankbaar zijn we voor het werk van onze enthousiaste vrijwilligers. Hierbij denken we o.a. aan de presentaties op de scholen.

## Directie

Richard Pannekoek, algemeen directeur (1,0 FTE)  
Ernst Steehouwer, directeur a.i. vanaf 01-11-2022

## Medewerkers

Annerie Steehouwer, Bureau manager (0,8 FTE)  
Jacolien Overeem, Backoffice medewerker (0,33 FTE).  
Caroline Holleman, PR medewerker en projectcoördinator (0,6 FTE).  
Miranda Mons, Administratief medewerker (0,33 FTE).  
Hanneke van Leeuwen, veldwerkerbegeleider (0,4 FTE) per 01-09-2022

## Comité van aanbeveling

Ds. A.A. Egas  
Ds. K. Hoefnagel  
Mr. J.J. Jacobse  
Ds. G.D. Kamphuis  
Ds. R. Kattenberg  
Ds. J.Th. Pronk  
mr. C.G. van der Staaij  
Dr. A.A. Teeuw  
Ds. A.A.F van der Weg

## Vrijwilligers

H. Daudeij (incasso) administratie  
J. Harskamp voorlichting  
J. Nijveld voorlichting  
A. van Rossum (incasso) administratie en voorlichting  
I. van den Berg lezersadministratie  
E. Veldwijk coördinator sponsorprogramma  
S. Schurink communicatie sponsorproject Congo  
A. Nijsink - Haasse kantoor

# Met wie werken wij?



HERSTELD  
HERVORMDE KERK



# Activiteitenverslag



## Kantoor

In 2022 is een nieuwe bureaumedewerker gestart die zich zal richten op de begeleiding van onze veldwerkers. Richard Pannekoek is vervangen door een directeur a.i., in verband met ziekte en de gevolgen van een ongeval, waardoor hij zijn werkzaamheden niet kon verrichten.

## Duurzaam Kimon

De initiatieven die in 2021 in gang zijn gezet hebben in 2022 verder vorm gekregen. Zo is in Malawi onder leiding van Hans Kasbergen inmiddels een boomkwekerij opgezet. Guinee-Bissau bevindt zich wat dit betreft nog in de oriëntatiefase, maar heeft ook soortgelijke plannen. Deze initiatieven beantwoorden aan een aantal van de Sustainable Development Goals die op de agenda staan van de United Nations.



## Discipel

In 2022 is ons magazine driemaal verschenen in een oplage van 10.500 stuks. De Discipel heeft een geheel nieuwe lay-out gekregen, welke positief is ontvangen bij de achterban. Naast de verspreiding binnen onze achterban zijn ook veel exemplaren uitgedeeld op de scholen waar Kimon presentaties heeft verzorgd en ook tijdens de evenementen waar Kimon bij aanwezig mocht zijn.

## Social Media

Er zijn verschillende campagnes opgezet om de achterban te bereiken via de sociale media. Allereerst door via de gebruikelijke kanalen beeldmateriaal van onze velden en veldwerkers te delen. Ook tekstueel, middels een aantal vlogs, waarin veldwerkers aan het woord zijn geweest. Ten slotte zijn er podcasts uitgezonden via verschillende kanalen, zoals YouTube en de Reformatorische Omroep. In deze podcasts zijn verschillende gasten en veldwerkers aan het woord geweest. Deze podcasts zijn zeer goed ontvangen bij de achterban.



## Presentaties

Door onze voorlichters is dit jaar weer flink wat tijd en energie gestoken in het geven van presentaties op scholen, jeugdverenigingen en evenementen. Deze activiteiten dragen bij aan de naamsbekendheid van de stichting en helpen bij het maken van nieuwe contacten. Met name de jonge kinderen krijgen onze aandacht, middels presentatie en acties op scholen. Op deze wijze worden ook de Nederlandse kinderen betrokken bij het zendingswerk en de verspreiding van Gods Woord wereldwijd onder de kinderen. Kimon heeft dit jaar ook deelgenomen aan de jaarlijkse familiedagen in Gorinchem, middels een eigen stand, volledig in Afrikaanse stijl.

## Veldbezoeken

In mei is er een veldbezoek afgelegd aan Roemenië, Drobeta-Turnu Severin om het project van Jantina Buccur te bezoeken en de mogelijkheden voor de continuïteit van het project te onderzoeken. Naast Jantina is ook een bezoek gebracht aan Jolanda van Essen, werkzaam in Idrifaia, Roemenië. Tijdens dit bezoek is gesproken over de doelen van haar uitzending, haar zendings- en hulpverleningswerk, de (on)mogelijkheden en hetgeen zij nog noodzakelijk acht om in het schoolgebouw en de woning kinderen (vluchtelingen / weeskinderen uit Oekraïne) te kunnen opvangen. Een veldbezoek aan Malawi, Mzuzu volgde in juli, waar Hans en Gerrie Kasbergen werkzaam zijn. Doel van dit bezoek was met name om de lopende zaken te bespreken, feedback te verstrekken op de bestaande projecten en de gestelde doelen te evalueren.



## Oorlog Oekraïne

Door de oorlog in Oekraïne (februari 2022) zijn de veldwerkers (Mirjam Marijs, Stefanie de Wildt, Marije Meerkerk en Marianne Janse) geadviseerd terug te keren naar Nederland. De roeping om in Oekraïne onder kinderen te gaan werken, bracht hen in tweestrijd. Juist nu het gevaar voor de kinderen dreigde, wilde men blijven en doen wat in het vermogen lag. Een moeilijke keuze. Inmiddels zijn alle veldwerkers (weer) op hun post en ondanks de oorlog mag het werk doorgaan. Ook al zijn de werkzaamheden soms wat anders van aard en vraagt het om aanpassingen.



## Hometeams

Ter ondersteuning van onze veldwerkers zijn in totaal 16 hometeams actief, met in totaal 89 leden. Deze hometeams zijn de eerste schil rondom een veldwerker en nemen de verantwoordelijkheid op zich voor de financiële steun, emotionele steun en projectbegeleiding. Zij vergaderen zes tot twaalf keer per jaar, waarbij Kimon aanwezig is in geval hier behoefte aan is (minimaal een keer per jaar). In geval van financiële vraagstukken schuift de penningmeester van Kimon aan bij een vergadering.

## Nieuwe veldwerkers

In 2022 zijn door Kimon zowel veldwerkers als vrijwilligers uitgezonden. Te beginnen in maart met de uitzending van Nelleke en Lisanne Meeuwse als vrijwilligers naar Guinee-Bissau voor een periode van 5 maanden. In juni is Jolanda van Essen uitgezonden naar Idrifaia, Roemenië. De uitzendingsdienst vond plaats in de Gereformeerde Gemeente in Nederland te Urk onder leiding van Ds. D.E. van de Kieft. In augustus is de familie van Holst uitgezonden naar Amporoforo, Madagaskar, vanuit de Gereformeerde Gemeente in Rijssen-Zuid, onder leiding van ouderling Van Holst. Mirjam Sturm ging met hen mee als onderwijsvrijwilliger. Naast deze uitzendingen zijn verdere voorbereidingen getroffen voor de uitzending van Janine Hertgers. Haar uitzending naar Afrika heeft nog niet plaats kunnen vinden, vanwege het ontbreken van een visum. Ook familie Psilos is in voorbereiding om uitgezonden te worden. Zij hopen in 2023 naar Roemenië te vertrekken. Tot slot heeft zich een tweede echtpaar, familie Stropkap, gemeld om uitgezonden te worden naar Madagaskar om de familie Van Holst te gaan versterken.





# Projectenverslag



## GESPONSORD 2022

### BANGLADESH

*Samaritan Children's Home*

 46



### CONGO

5   
 53



### FILIPIJNEN

*Project ESRU*

 13



### GUINEE-BISSAU

*Project Jedidja*

98 



### MALAWI

*Shelter Tidzalerana*

 10



### MOZAMBIQUE

*Novo Roberto*

58 



### OEKRAÏNE

*Perspectiva 21.3*

 12



### TOTAAL

 290



5



# Bangladesh

## Projectleider:

Richard Niloy Halder (associatie-directeur)

## Lokaal bestuur:

Samuel S. Chowdhury (voorzitter), Charles Patro (vice-voorzitter), David Halder (oprichter-directeur), Peter Sarker (Penningmeester) en 7 bestuursleden.

## Omschrijving project en doelstelling:

De doelstelling van het Samaritan Children Home is, in samenwerking met de christelijke, niet-politieke overheidsorganisatie H.E.L.P. Bangladesh, hulp te bieden aan kansarme vrouwen en kinderen (vaak (half)wezen en straatkinderen). Zij ontvangen voedsel, onderdak, onderwijs, medische zorg en begeleiding op geestelijk, moreel en cultureel gebied. Dit alles in een passende omgeving.

## Overzicht activiteiten

In verband met het vertrek van Mark Halder is Richard Niloy Halder benoemd als nieuwe associatie-directeur. Hij is sinds 16 augustus 2022 werkzaam voor HELP.

Enkele voormalige bewoners van Samaritan Children Home kwamen samen en besloten een alumni (eerdere bewoners) vereniging op te richten. Ze belegden een vergadering in het kindertehuis en vormden een vereniging. In de tussentijd ontmoetten zij in de vergadering hun familieleden.



Er zijn 600 studenten die basis- en middelbaar onderwijs volgen in Samaritan Children Home. Normaal gesproken worden de studenten uit de gemeenschap toegelaten tot de school. Het schoolbestuur heeft de nodige voorbereidingen getroffen voor de examens, zodat de studenten hun aandacht bij de boeken houden en regelmatig lessen bijwonen. In 2021 zijn er al verschillende examens geweest. De Education Board heeft aan Samaritan Children Home School alleen toestemming gegeven voor de Humanities (sociaal/culturele) groep studenten van Grade 10 voor registratie in het openbaar examen. Voor de examens van de leerlingen in de wetenschaps- en handelsgroepen is nog een proces voor goedkeuring gaande. Deze twee groepen studenten zullen verschijnen in openbare examens van school. Het eindexamen van Grade 10 zou in juni 2022 worden gehouden, maar door de overstromingen in verschillende districten zijn de leerlingen hun boeken en huizen kwijtgeraakt.

In 2022 zijn 46 kinderen vanuit Kimon gesponsord.



# Congo

## KIMON RDC

### Veldleider:

John Isaki Longange

### Omschrijving project en doelstelling:

Het jaar 2022 staat voor Oost-Congo helaas in het teken van toenemend geweld in een toch al instabiele regio. Ook Nederlandse nieuwsmedia berichten hier met enige regelmaat over. Tot nog toe is de grote stad Bukavu relatief veilig voor het geweld van de zwaarbewapende rebellengroeperingen. De bittere armoede bij delen van de bevolking, grotendeels vluchtelingen uit de mijnbouwgebieden, maakt echter dat overvallen ook in de stad aan de orde van de dag zijn. Onze lokale medewerker Isaac heeft dat aan den lijve ondervonden.

Eind 2021 is Kimon in contact gekomen met Caroline Mager, voor de GZB uitgezonden in het naastgelegen Rwanda. Zij is bereid gevonden om het project enkele malen per jaar te bezoeken om zo te zorgen voor de nodige begeleiding en monitoring van het project. Door de veiligheidsescalatie is het voor haar helaas onmogelijk geworden om naar het project af te reizen.

In afwachting van een duurzame oplossing is onze vertaalvrijwilliger ingesprongen om direct contact met onze lokale medewerkers te onderhouden. Zo kon de voortgang van het project besproken worden en kunnen op afstand monitoring en coaching plaatsvinden. Contact op afstand heeft beperkingen, maar biedt dankzij digitale hulpmiddelen veel mogelijkheden om de zegeningen en zorgen rond het project te delen.

In de zomervakantie mochten diverse leerlingen hun diploma voor de middelbare school halen, waarmee ze uitstroomden uit het project. Ook hebben enkele leerlingen in het afgelopen jaar werk gevonden of zijn ze vanwege zwangerschap uitgestapt. In 2022 bereikte ons verder het trieste nieuws dat één van de leerlingen is overleden.

Sinds de zomer van 2022 nemen 53 kinderen deel aan het programma. Zij mochten vrijwel allemaal overgaan naar het volgende leerjaar. Zeker gezien de omstandigheden waarin ze leven én de coronabeperkingen die het schooljaar nog beïnvloed hebben, zijn we daar met hen blij en dankbaar voor.

Daarnaast worden 5 zeer arme families financieel ondersteund en bemoedigd. Zij ontvangen bijvoorbeeld hulp voor medische kosten of huur van een woning.

Er is een regelmatige briefwisseling richting de sponsors tot stand gekomen en er zijn ook recente foto's van de kinderen gemaakt en meegestuurd. Ook diverse reacties van de sponsors werden teruggestuurd, tot grote vreugde van de kinderen.

We merken dat het omzien van de Nederlandse sponsoren naar deze kinderen veel voor hen betekent. In hun brieven laten verschillende kinderen zien dat het feit dat iemand zich om hen bekommert, veel meer voor hen betekent dan alleen zicht op een diploma. Dat diploma alleen is voor hen al levensveranderend: zonder steun vanuit Kimon hadden ze dat nooit kunnen behalen. Maar ze ervaren door de sponsoring ook dat ze geliefd zijn, wat voor impact het kan hebben om iemand te helpen en bovenal ervaren ze de steun als een groot gebaar van Gods liefde en genade. Welke tiener gun je dat niet?



# Guinee-Bissau

## PROJECT JEDIDJA

### Veldwerkers:

Gerda na 't Chende-Klaver  
Marianne van Helden  
Jos en Jolena Blok

### Omschrijving project en doelstelling:

CBR Jedidja wil vanuit Kimon de liefde van Jezus Christus voor kinderen uitdragen door de helpende hand te bieden aan kinderen met een beperking in de zuidelijke provincies in Guinee Bissau. Dit doet zij vanuit de organisatie in Buba doormiddel van voorlichting, zorg, revalidatie en kinderevangelisatie.

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

#### Kinderevangelisatie werk

##### *Kinderclubs*

Het afgelopen jaar merkte het team dat op verschillende plaatsen de kerkelijke gemeentes moeite hadden om de clubs in de openlucht weer op te pakken na de Corona-pandemie. Kinderen konden langere tijd niet naar de club komen en moesten weer een nieuwe ritme vinden. De laatste twee maanden van 2022 zijn alle kerkelijke gemeentes benaderd om weer een compleet beeld te krijgen van het aantal clubs die draaien binnen de eigen kerkmuren en in de open lucht. Op dit moment zijn er 87 Goed Nieuws Clubs in de openlucht en 38 zondagsscholen die in het Zuiden functioneren onder leiding van meer dan 250 leerkrachten. Samen bereiken ze rond de 4.500 kinderen. Ook Jolena zelf heeft eind december in Quebo een kinderbijbelclub opgestart onder moslims in de wijk waar zij woonachtig is en Marianne geeft wekelijks les op de kinderbijbelclub, die begin 2022 is opgestart bij de zendingspost van de presbyteriaanse kerk in Buba. Beiden vinden veel voldoening om zo met de kinderen het evangelie te kunnen delen.

##### *Speeltuin*

Jolena heeft samen met enkele jongeren de woensdagmiddag Bijbelclub in de speeltuin op het erf van Jedidja weer nieuw leven in kunnen blazen. De eerste maanden was de opkomst goed, tijdens regentijd liep de opkomst wat terug, maar sinds de scholen weer zijn begonnen, zijn er een aantal keer geen kinderen op komen dagen. Sinds Jolena naar Quebo is verhuisd, heeft Marianne haar taak overgenomen.

##### *Begeleiding van de werkgroepen en leerkrachten*

Een aantal werkgroepen en kerkelijke gemeentes die nog geen werkgroep hadden, zijn het eerste half jaar bezocht voor evaluatie van het zondagsschool- en clubwerk. Samen met de werkgroep, de predikant en/of ouderling, is samen het werk geëvalueerd, waarbij verschillende knelpunten werden blootgelegd. Het grootste knelpunt was de jonge, onervaren leerkrachten die net ingestroomd waren, door het vertrek van oudere leerkrachten naar de hoofdstad. Vanuit de kerkelijke gemeentes komt, door de enorme verschuivingen binnen de teams met leerkrachten en clubleiding, steeds meer de

vraag naar training. In oktober is begonnen met de opnames voor lesgeven op afstand aan de hand van het boek "Evangeliseren, ja, maar hoe dan?" geschreven door Sam Doherty. In 2023 zal dit project afgerond worden en hoopt het regionale team de werkgroepen te kunnen trainen hoe ze deze tool op de meest effectieve manier kunnen inzetten. Maandelijks is er telefonisch contact geweest met de meeste werkgroepen en gemeente om op de hoogte te blijven van de werkzaamheden.

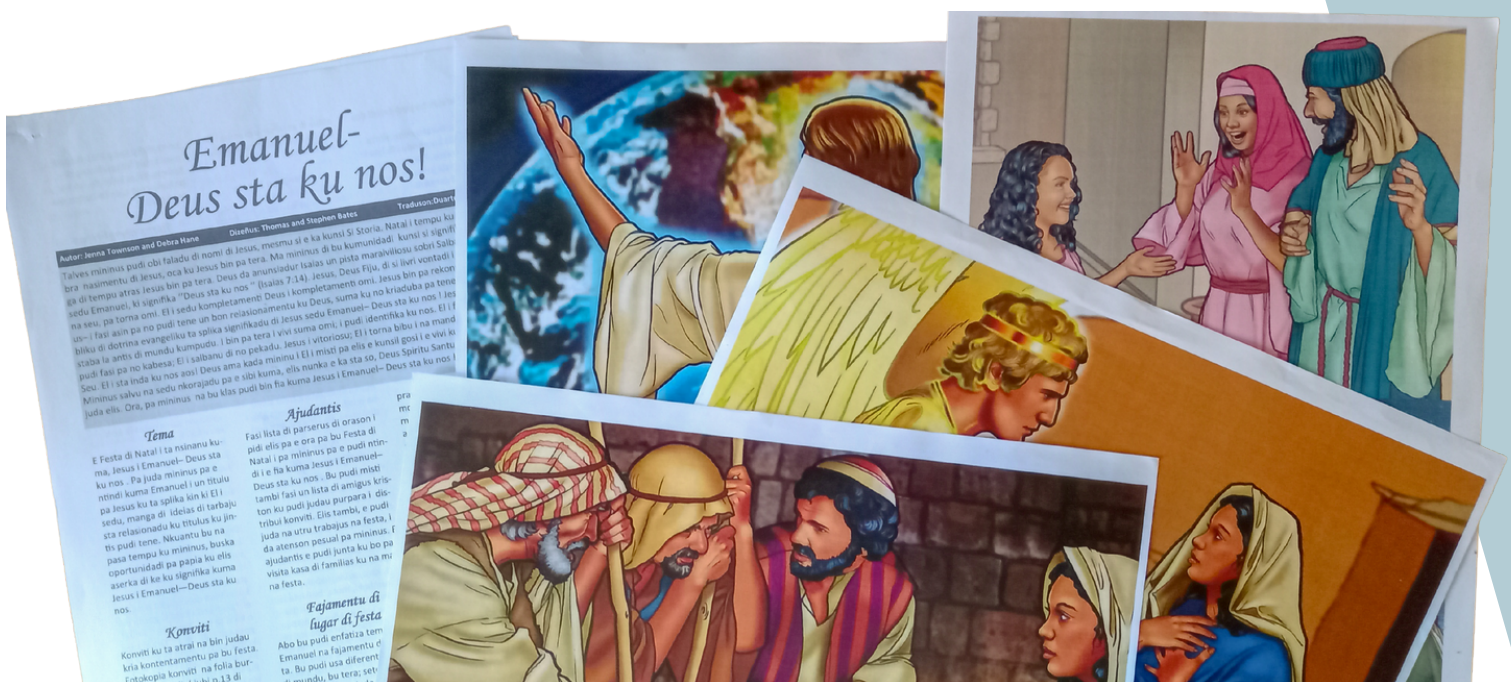
De eerste vier maanden van 2022 zijn er in 6 gemeentes terugkomdagen gehouden voor leerkrachten uit die regio, waar 245 leerkrachten aan hebben deel genomen. Een aantal goed Nieuws Clubs in Buba moesten het afgelopen jaar sluiten vanwege gebrek aan leerkrachten. Marianne heeft in oktober in de kerkelijke gemeente kunnen spreken over de noodzaak van kinderevangelisatiewerk. Dit heeft er toe geleid dat aan 54 gemeenteleden een introductietraining gegeven is. De werkgroep zal hen inroosteren op de clubs en kijken welke clubs onder leiding van een meer ervaren leerkracht weer nieuw leven ingeblazen kan worden.

De laatste twee maanden van 2022 zijn er op vijf strategische plaatsen een training gegeven aan 252 leerkrachten en kerkleiders met als doel de leerkrachten wegwijs te maken met het kerstprogramma "Emmanuel". Daarnaast hebben we een nieuwe evangelisatietool aangeboden gebaseerd op het Woordeloze boek en de leerkrachten geleerd hoe hiermee in 10 minuten het evangelie aan kinderen uitgelegd kan worden. Daarnaast zijn de basislessen voor het vertellen van een Bijbelverhaal en het aanleren van een Bijbeltekst behandeld om beter les te kunnen geven op de club.

Als resultaat van de laatstgenoemde trainingen zijn er in 73 verschillende plaatsen kerstfeest gevierd, waarbij ook niet kerkelijke kinderen uit de buurt waren uitgenodigd. In totaal namen er 2660 kinderen aan deel.

### **Evangelisatiematerialen**

Er is gewerkt aan het produceren en ontwikkelen van evangelisatiematerialen, zoals platen van het kerstverhaal en er is een nieuwe evangelisatie-tool ontwikkeld, waarbij aan de hand van de vijf kleuren van het woordeloze boek er doormiddel van zes plaatjes per kleur en een korte eenvoudige tekst, het evangelie kan worden uitgelegd. Dit materiaal is direct gebruikt op landelijk niveau bij de trainingen voor het kerstprogramma.





### *Regionaal team Kinderevangelisatiewerk*

Het team worstelde tot na het verlof van Marianne met onderbezetting, vanwege twee werkers waarvan hun dienstcontract eind 2021 en begin 2022 beëindigd waren vanwege persoonlijke omstandigheden. Deze situatie werd echt een gebedszaak, omdat het team geen medewerkers wilde aantrekken, die alleen gefocust waren op salaris en geen roeping hadden. God heeft deze gebeden op wonderlijke manier verhoord door twee jongeren te sturen die, zonder dat er bekend was dat er vacatures waren, mondeling solliciteerden op deze functie. Zij zijn beiden aangenomen per 1 november 2022.

Het team in Bissau bestaat nu uit zes nationale fulltime zendelingen en één in opleiding aan de Bijbelschool in Entchumbe. Helaas is de nationale directeur al bijna twee jaar in Amerika vanwege haar gezondheid. Ze staat op de wachtlijst om daar geopereerd te worden. Duarte Indum is door haar aangesteld als vervangend directeur.

Het kinderwerk krijgt steeds meer aandacht binnen de kerkelijke gemeentes, mede dankzij de inzet van de nationale en de regionale teams. Door middel van promotiepreken en trainingen aan de gemeenteleden leert het team hen hoe onkerkelijke kinderen bereikt kunnen worden door kinderbijbelclubs in de openlucht of openbare plaatsen te houden. In het Zuiden is er de eerste drie maanden in zes verschillende kerken een promotiepreek voor het kinderwerk gehouden door één van de betrokken parttime medewerkers.

### *Team Samaritan's Purse*

De containers met schoenendozen komen pas in januari 2023 met grote vertraging aan, vanwege gewijzigde inklaring-policy bij de douane. De 4000 schoenendozen zullen door het team verspreid worden naar de kerkelijke gemeentes van wie een aanvraag is ontvangen en goed gekeurd.



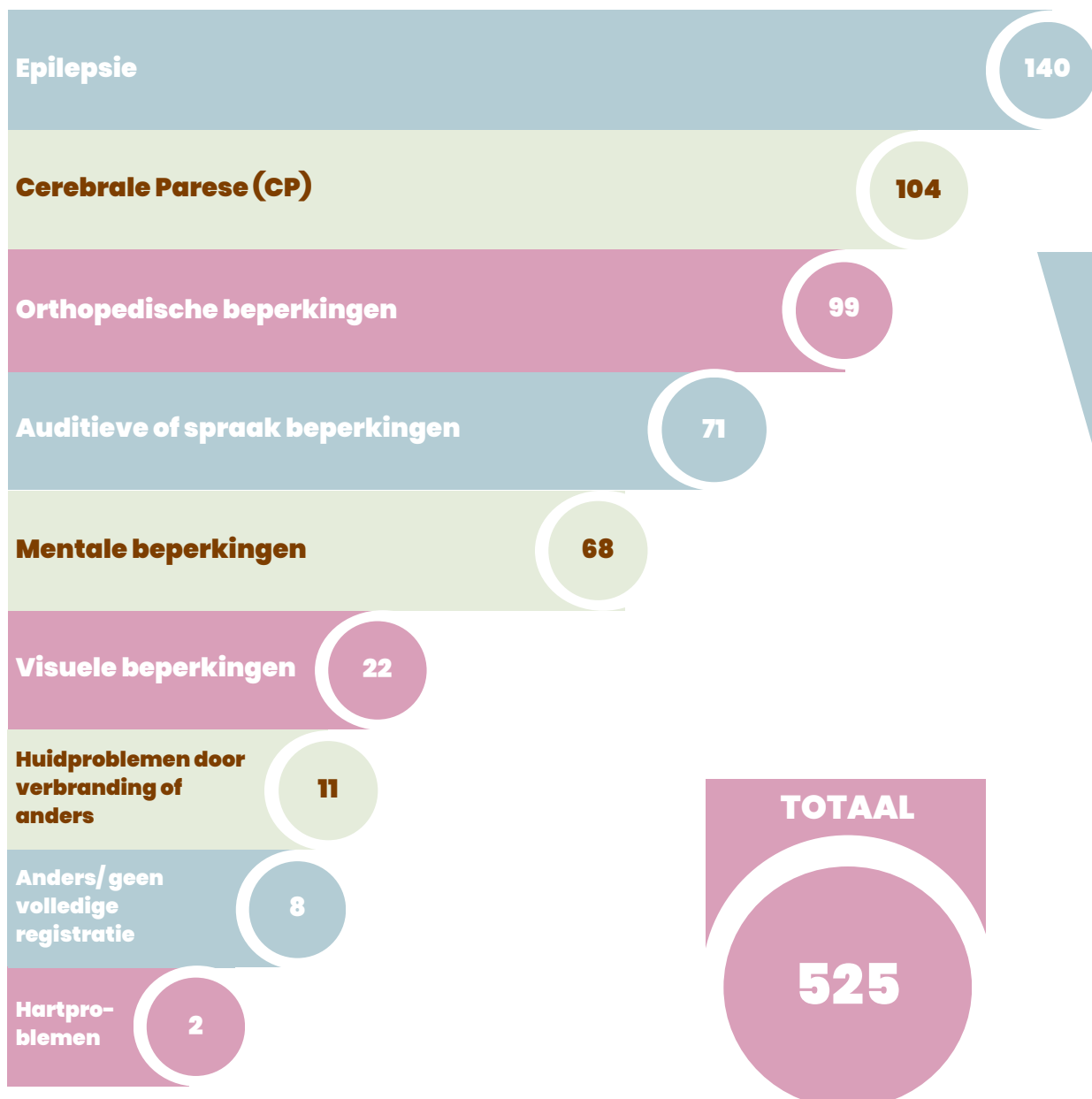
## Gehandicaptenwerk

### *Kinderen/jongeren*

In totaal zijn er 588 kinderen die hulp ontvangen via Jedidja. Deze kinderen en hun families krijgen hulp via CBR Jedidja zodat deze kinderen maandelijks bezocht en samen met hun familie begeleid en gestimuleerd worden. Dit jaar zijn er 15 kinderen overleden, waarvan één kind bij een toverdokter is gebracht die hem om het leven heeft gebracht. Een aantal anderen zijn afgevallen door verhuizing uit de regio of doordat hun situatie verbeterd is of de leeftijd van 25 jaar is bereikt. En er zijn ook weer nieuwe kinderen met een beperking gelokaliseerd, wat het totaal eind 2022 op 525 kinderen bracht. Van de kinderen die hulp ontvangen zijn er 103 kinderen opgenomen in het sponsorprogramma van Kimon.

### *Classificatie van de handicaps/beperkingen*

De kinderen/jongeren kunnen onderverdeeld worden in de volgende groepen handicaps/beperkingen of gezondheidsproblemen:



### ***Gezondheidszorg en behandelingen***

Alle kinderen hebben toegang tot gezondheidszorg bij het voor hen dichtstbijzijnde ziekenhuis voor de "gewone" gezondheidsproblemen zoals griep of malaria. Indien nodig helpen de ambulante begeleider en supervisor bij het bekostigen van de medicijnen en/of behandeling.

### ***Revalidatiecentrum***

Er is een inventarisatie gedaan waaruit blijkt dat de volgende hulpmiddelen nodig zijn:

- Twee jongeren hebben een nieuwe prothese nodig die meer dan €200 per stuk kost.
- Tien kinderrolstoelen en tien voor tieners. Voor mensen boven de 25 jaar staan er nog eens vijftien mensen op de wachtlijst voor een rolstoel.
- Acht rollators voor kinderen en vijf voor volwassenen.
- Dertien paar krukken.

### ***Epilepsie***

Alle kinderen en jongeren hebben hun benodigde medicijnen gekregen. De volwassenen boven de 25 jaar betalen een eigen bijdrage voor de medicijnen. In januari hebben we in Empada en Darsalam lotgenoten contact gehad met hen die epilepsie hebben. In februari is er een arts geweest vanuit het psychiatrisch ziekenhuis in Bissau. Hij heeft in Buba veertien en in Catio tweeënvijftig consulten afgenomen bij kinderen en jongeren binnen het project, die last hebben van epileptische aanvallen of andere mentale/psychische problemen.

### ***Mondhygiëne***

In november heeft het team bezoek gehad van twee Portugese tandartsen en Martha Duran, een Portugese die een aantal jaar terug een aantal maanden vrijwilligerswerk heeft gedaan bij Jedidja en jaarlijks het centrum meerdere malen bezoekt als reisleidster met een groep Portugezen. Zij heeft in Portugal het merk Jordan bereid gevonden 600 tandenborstels en tubes tandpasta te doneren voor de kinderen die ondersteund worden vanuit Jedidja. De twee tandartsen hebben alle supervisors geïnstrueerd hoe zij aan kinderen en ouders voorlichting kunnen geven over gezonde mondhygiëne. Elke supervisor heeft een voorlichtingspakket met platen gehad en de benodigde tandenborstels ontvangen om die na de voorlichting aan het kind te geven. Helaas zijn de tubes tandpasta nog niet aangekomen, vanwege het niet kunnen vinden van een sponsor voor het transport vanuit Portugal.

### ***Bevorderen van economische zelfstandigheid***

Na veel vertraging zijn de houtbewerkingsmachines voor de timmerwerkplaats eind februari afgeleverd. Op dit moment is er een groep van vijftien jongeren waaronder tien dove jongeren, drie met orthopedische problemen en twee met epilepsie, die onder leiding van twee leermeesters aan het werk zijn om de basisbeginselen te leren. Ze leren deuren, ramen, kasten en bedden te maken. Jos coacht en helpt met het opzetten van de administratie. Helaas werd het team in december opgeschrikt door twee werkgerelateerde ongelukken in de timmerwerkplaats. Een van de jongens is hierbij twee vingertoppen kwijtgeraakt. Naar aanleiding van dit incident is er uitvoerig gesproken over veiligheidsmaatregelen tijdens het gebruik van machines. Helaas gebeurde er binnen korte tijd een tweede ongeluk, waarbij een stukje hout los was gesprongen tijdens het zagen en hard tegen het ooglid van diegene aangekomen die ook de financiële administratie bijhoudt. Hij is behandeld door een gespecialiseerde oogarts en is weer volledig hersteld. Iedereen is zich er terdege van bewust dat men de veiligheidsvoorschriften in acht moet nemen.

## Educatie

Het doel van Jedidja is om alle kinderen enige vorm van educatie te laten ontvangen. Er is gezocht naar mogelijkheden om de kinderen in het eigen dorp naar school te laten gaan, omdat Jedidja van mening is dat het voor het kind het beste is om zo lang mogelijk bij eigen ouders te blijven wonen. De ambulante begeleider en/of de supervisor heeft contact met de school voor de juiste begeleiding in de klas. Eind dit jaar heeft ook één van de social workers de begeleiding op het gebied van educatie toegewezen gekregen. Het merendeel van kinderen in schoolgaande leeftijd zit op school, tenzij dit niet mogelijk is vanwege de beperking of grote afstand tot de school. Dit jaar gingen er 252 kinderen naar school. In de eerste week van oktober, in de week voordat de scholen zouden starten, is er een training gebarentaal gegeven. 's Morgens was het voor geïnteresseerden, docenten, werkers van de timmerwerkplaats die met vele dove jongeren samenwerken, familie van dove kinderen en anderen. Een doventolk uit de hoofdstad gaf samen met een doventolk uit Buba les aan ruim 40 deelnemers. 's Middags was er les voor de kinderen en jongeren die zelf doof zijn. Daarbij waren ook zo'n 28 deelnemers aanwezig.

### School in Buba

De christelijke school in Buba heeft al een aantal jaren de deur geopend voor inclusief onderwijs. Zestien leerlingen met fysieke problemen, twee met visuele beperking gaan hier naar school en vijf met flinke leerachterstanden. Ook volgen vierentwintig dove kinderen en jongeren hier onderwijs samen met horende leerlingen met gebruikmaking van extra tolken gebarentaal als ondersteuning tijdens de lessen. Door de verspreiding van de dove kinderen over meerdere klassen, zijn er meer tolken nodig. Aangezien er niet meer budget was voor verhoging van salaris (45 euro maandsalaris per dagdeel) of uitbreiding van het team, waren de tolken allemaal in staking gegaan. Na meerdere gesprekken, heeft Jedidja toegezegd hen op het oude salaris door te betalen tot eind 2022 en ook het team tolken uit te breiden, zodat elk doof kind hulp ontvangt in de klas. Begin van het nieuwe jaar zullen alle partijen opnieuw elkaar ontmoeten om de hoogte van het salaris voor 2023 te bepalen.

### Zelfredzaamheid Revalidatieplannen

Door de supervisors in samenwerking met de ambulante begeleiders en de familie, is er een revalidatieplan opgesteld om samen te werken aan vooruitgang van de zelfredzaamheid van het kind. Alle gegevens van de kinderen zijn overgezet naar een nieuw registratiesysteem waaraan de individuele revalidatieplannen gekoppeld zijn. De supervisors zijn samen met de ambulante begeleiders en families bezig om de revalidatieplannen verder up-to-date te krijgen.

### Kampen

In juni zijn er drie driedaagse lotgenotenkampen georganiseerd waar in totaal 24 kinderen met Cerebrale Parese en hun ouders hebben deelgenomen. Onder begeleiding van een supervisor hebben de ouders heel wat oefeningen geleerd om de spieren bij hun kinderen te trainen of te laten ontspannen. Verder was er aandacht voor leer-en spel activiteiten en is er heel wat afgepraat om de zorgen en blijdschap met andere ouders te kunnen delen.

### Acceptatie Vooroordelen

Kinderen met een beperking en hun ouders hebben altijd te maken met vooroordelen. Regelmatig worden ouders sociaal onder druk gezet door hun omgeving om zich van hun jonge kind te ontdoen, uit angst dat dit kind een vloek over de familie zal brengen. Het team probeert op alle mogelijke manieren dit onderwerp voor het voetlicht te brengen, zodat er meer openheid en acceptatie komt dat een handicap niets te maken heeft met boze machten. Dit jaar is er een geval bekend waarbij veel druk werd uitgeoefend op de familie en later kreeg de coördinator het bericht dat het kind overleden was, omdat het ziek was geworden. Op dit moment zijn er 3 moeders, die erg onder druk worden gezet en daaronder lijden.

Op 3 december was de internationale dag van mensen met een beperking.

Deze dag wordt altijd door Jedidja aangegrepen om aandacht te vragen van lokale overheid. Eén van de social workers heeft samen met de andere social workers, supervisors en vrijwilligers een plan per regio's opgesteld wat door de supervisor en vrijwilligers is uitgevoerd. Er zijn in 7 regioactiviteiten gedaan van optochten, toespraken, sportenspel. De deelnames per regio was tussen de 10 tot meer dan 200 personen.

## **Ambulant begeleiders**

### *Terugkomdagen*

Er zijn 98 ambulant begeleiders werkzaam in de regio's om kinderen en hun familie regelmatig te bezoeken. Dit jaar zijn er in iedere regio drie terugkomdagen voor deze ambulant begeleiders georganiseerd. Eén terugkomdag is komen te vervallen en daarvoor in de plaats is een conferentie gehouden. In september is er een vierdaagse training voor nieuwe ambulant begeleiders geweest. Daaraan hebben 17 personen met goed gevolg deelgenomen.

### *Conferentie ambulant begeleiders*

Van 12 –15 juli is er een tweede conferentie georganiseerd voor de ambulant begeleiders sinds de oprichting van Jedidja. Hier hebben 68 personen aan deel genomen. Het thema was: "Als je innerlijk vrij bent, kan van buiten niets je binden". Zendinge Jozineida van Vida Visão gaf een training over: Conhecer para Incluir (weten op te nemen). Een korte workshop werd gegeven door verschillende disciplines van het lokale ziekenhuis en door een fysiotherapeute van het Revalidatiecentrum in Bissau. De social workers gaven een lezing over Inclusiviteit. Ampabiquel over inclusiefonderwijs, Agostinho over inclusieve maatschappij en Salomon over inclusie in de kerk. Het was een fijne conferentie.

### *Bezoekwerk*

Dit jaar zijn alle kinderen regelmatig bezocht door de ambulant begeleiders en supervisors. In elke regio zijn de fietsen gerepareerd die worden ingezet om de kinderen regelmatig te bezoeken.

## **Supervisors**

### *Werkzaamheden*

De supervisors organiseren terugkomdagen/trainingsdagen voor de ambulant begeleiders in hun regio, begeleiden hen en bezoeken samen de kinderen. Zij zijn het aanspreekpunt voor de families van kinderen met een beperking in de betreffende regio, zij verstrekken anti-epileptica aan de ambulant begeleiders, die op hun beurt deze medicijnen weer bij de betreffende kinderen brengt. Ook onderhouden ze contact met scholen, ziekenhuizen en overheidsinstellingen.

### *Personeelsbezetting*

Op dit moment heeft Jedidja 7 supervisors in dienst en sinds apri ook drie social workers. Deze social workers zijn dit jaar door Gerda ingewerkt en getraind. Tijdens de laatste maanden van 2022 heeft ieder van hen zijn aandachtsgebieden gekozen waar zij zich specifiek op gaan richten. Het team van social workers heeft wekelijks een overleg, terwijl het team van supervisors maandelijks werkoverleg heeft op het centrum in Buba, waarbij de social workers ook aanwezig zijn. De supervisor van Buba is gaan studeren in de hoofdstad en daarvoor is Cletche F. Taco aangenomen als supervisor. De supervisor van Tite wil volgend jaar fysiotherapie gaan studeren. We zijn op zoek naar een andere supervisor per 1 juli 2023.

## **Samenwerkingsverband**

Begin maart is Jedidja benaderd door het ministerie van Solidariteit om 1 ton rijst en 6 dozen met (12x1L) olie in ontvangst te nemen en onder de kinderen te verspreiden. Jedidja was erg blij te merken dat het Ministerie het werk van Jedidja onder de gehandicapte kinderen erkende en op deze manier het werk wilde ondersteunen. De supervisors hebben deze rijst samen met de ambulant begeleiders verspreid onder de kinderen.

In februari en juni heeft de WHO in samenwerking met het ministerie van gezondheid workshops gehouden voor organisaties die hulp bieden aan mensen met een beperking om te onderzoeken wat er tot nu toe gedaan wordt op dit terrein in Guinee-Bissau. Hierbij is NGO Jedidja aanwezig geweest en heeft kunnen vertellen over haar werk.

## Centrum Jedidja – Buba

### *Centrum algemeen*

#### Verbouwingen en nieuwbouw

Vanwege de komst van familie Blok is er geschoven tussen de huidige woonruimtes. Gerda en Edi zijn verhuisd naar een appartement aan andere kant van het gebouw, wat aangepast is op hun gezinssituatie. Marianne is verhuisd naar haar nieuw gebouwde huis en ook Jos en Jolena hadden hun plekje ingericht. Zij vonden het uiteindelijk toch te druk voor hun gezin om op de compound te blijven wonen. Daarnaast was het hun verlangen om te midden van een nog niet bereikte stam te wonen. Zij hebben woonruimte gevonden in Quebo op 30 kilometer afstand van het Centrum Jedidja. Jos zal een aantal dagen vanuit huis werken en hoopt in 2023 vanuit Quebo pilotprojecten op te zetten. Daarnaast blijft hij minstens twee dagen per week werkzaam in Buba als coach bij de timmerwerkplaats en het begeleiden van een social worker in het posten op de facebook pagina van Jedidja.

#### Repro-Centrum

Begin dit jaar waren er redelijk wat kopieeropdrachten binnen gekomen, waardoor er twee jongeren met een handicap een salaris uitbetaald konden krijgen, maar helaas zijn er op dit moment veel problemen met de kopieermachine. Er is een nieuwe machine aangeschaft, maar ook deze heeft maar korte tijd goed gewerkt. Het laatste half jaar zijn er aardig wat opdrachten binnen gekomen voor het drukken van schooluniformen.

#### Vervoersmiddelen

Met de nieuwe auto gaat het goed en heeft inmiddels het team al heel wat keren naar Bissau gebracht. De Nissan staat al twee maanden stil, er wordt nog gewacht op vervangende onderdelen om beide voorremmen te kunnen repareren. Met de komst van de drie social workers zijn er ook meer motoren nodig. Drie van de zeven motors van de supervisors beginnen ook al veel onderhoudskosten te krijgen.

#### Energievoorziening

Dit jaar geeft de generator veel problemen. Onder andere doordat er (te) veel vermogen wordt gevraagd van de generator in verband met kopieermachines, heatpress, wasmachine, maar ook de timmerwerkplaats die nog steeds geen geschikte generator heeft gevonden. Er zijn onderdelen vervangen en gerepareerd, en er zijn afspraken gemaakt, wie er op welke tijd de generator gebruikt, zodat er niet teveel vermogen gevraagd wordt.

#### Uitbreiding terrein

Het is al jarenlang de wens van het team in Guinee-Bissau om het huidige terrein uit te kunnen breiden vanwege de toekomstplannen en verdere uitbreiding van het werk. Zeker vanwege de komst van Jos Blok en zijn gezin is uitbreiding zeer wenselijk. Vanaf 2018 zijn er jaarlijks verzoeken ingediend tot uitbreiding van de grond, maar zijn deze verzoeken door de ambtenaren nooit ingediend bij de gouverneur van de provincie. Op dit moment is er een christelijke burgemeester in Buba aangesteld, die geholpen heeft met één hectare tegen de schadeloosstelling van een bedrag van 3.500 euro. De grond is opgemeten door het kadaster en Jedidja heeft de officiële eigendomspapieren gekregen. Toch lijkt het of de voormalige eigenaren nog niet volledig akkoord zijn gegaan. Na onderzoek blijkt dat de overheid hun afspraak richting de voormalige eigenaren nog niet is nagekomen, waardoor zij tot het besluit zijn gekomen om hun terrein gewoon te blijven bewerken. Begin 2023 zal hier weer contact met de overheid worden opgenomen.

### **Personeel**

Het team heeft naast de supervisors, social workers en de medewerkers voor kinderevangelisatie nog drie mensen in dienst voor de veiligheid, vier parttimers voor de catering en schoonmaak en twee jongeren voor de repro.

### **Bestuur**

In maart is er een bestuursvergadering geweest waarin het werk besproken is. De familie Blok is aan het bestuur voorgesteld. In mei is er een extra bestuursvergadering geweest, waarbij de drie social workers zijn uitgenodigd, om met elkaar kennis te kunnen maken. Daarin zijn hun arbeidsvoorwaarden besproken en andere zaken die ter tafel kwamen. Tijdens de problemen rond de staking van de tolken gebarentaal heeft de voorzitter en vicevoorzitter geholpen bij het oplossen van de problemen en is aanwezig geweest tijdens de gesprekken met het bestuur van school en de tolk gebarentaal.

### **Verlof**

Marianne was van 8 april tot 27 augustus met verlof. Gerda en Edi zijn van 25 oktober tot 6 december met verlof in Nederland geweest. Gerda heeft Edi voor kunnen stellen aan haar familie en aan het eind van haar verlof nog een verlate bruiloftsreceptie kunnen houden.

### **Vermeldingswaardigheden**

Het programma van Jedidja krijgt gelukkig steeds meer bekendheid in binnen-en buitenland. Elke week komen er mensen met hun kind dat een handicap heeft naar het centrum van Jedidja toe om te kijken welke hulp ze kunnen krijgen voor hun kind. Ook vanuit Portugal is er vier keer een groep toeristen geweest die het centrum hebben bezocht om kennis te maken met het werk onder kinderen met een handicap in Guinee-Bissau. Van hen zijn wat giften binnengekomen en ook voetbalshirtjes en een bal geschonken.







# Madagaskar

## PROJECT HOSANNA

### Veldwerkers:

Wouter en Sanne van Holst

### Omschrijving project en doelstelling:

Kinderen bekend maken met het Evangelie door het geven van kinderbijbelclubs in de omgeving van Amporoforo.

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

Halverwege de maand september zijn de veldwerkers gearriveerd in Madagaskar.

Op zaterdagochtend 19 november is de eerste kinderbijbelclub gegeven. Er waren 45 kinderen. Ook de weken erna mocht er iedere zaterdagochtend kinderbijbelclub gehouden worden, waarbij er gemiddeld rond de 60 kinderen op de club kwamen. Nagenoeg alle kinderen die op de club kwamen waren niet bekend met de Bijbelverhalen die werden verteld.

Het zaad van het Woord mocht gestrooid worden. Met dankbaarheid mag teruggezien worden op wat er de eerste maanden in Madagaskar bereikt mocht worden.





# Malawi

## PROJECT MZUZU

### Veldwerkers:

Hans en Gerrie Kasbergen

Hans: Technisch docent, traint voornamelijk ondernemers, in elektra, waterwinning en solar technieken. Coördineert onderhoudswerkzaamheden en het beveiligingsteam.

Gerrie: Heeft een training ontwikkeld om kleuterjuffen op te leiden in het lesgeven en het maken van educatief speelgoed van lokale materialen.

### Omschrijving project en doelstelling:

Het project in Mzuzu/Ekwendeni heeft tot doel kinderen en jongeren in Malawi meer kennis te geven waardoor een betere toekomst mogelijk wordt. Door hun werk heen komen de veldwerkers in contact met de lokale bevolking en met de kinderen voor wie zij zich door God gebruikt weten in Zijn koninkrijk.

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

Ook in 2022 mocht gewerkt worden met de lokale organisatie RDP (Rural Development Partners). Er is dankbaarheid voor de goede samenwerking die we hebben met RDP. Er is een huis met een apart gebouw waar studenten kunnen worden ondergebracht. Ook is er een klaslokaal in de tuin.

Naast de vaste werkzaamheden helpen de veldwerkers mensen die vragen om technische ondersteuning bij het repareren van waterpompen en het slaan van waterputten. Ook worden er innovatieve oplossingen gezocht voor kleinschalige irrigatie zoals een zonnekruiwagen. Met hulp van de Heere en heel veel lokale mensen zijn er bomen opgekweekt en in de bergen geplant.

### Bomen Project

In ontboste gebieden is de erosie en de klimaatverandering duidelijk zichtbaar. Met steun vanuit diverse donoren is er een kwekerij opgezet in begin 2022. Er is een stukje land ontgonnen en er is een waterput geboord. Hier zijn duizenden lokale bomen gekweekt. Deze bomen zijn in Q4 2022 naar de bergen getransporteerd en daar geplant. In totaal zijn er meer dan 300.000 bomen geplant.



### *ECD Early Childhood Development*

Een doorlopend project is het opleiden van leerkrachten voor de kleuterscholen. Van iedere kleuterschool uit een bepaald gebied wordt een juf of meester geselecteerd en deze krijgt een opleiding van 3 maanden. Een jaar lang worden de studenten dagelijks gevolgd, om een goede inbedding van de leerstof te bewerkstelligen. De lat ligt niet te hoog, maar alle studenten zijn succesvol. Er wordt geprobeerd om meer en meer goede, gemotiveerde studenten te selecteren. Het gaat om enthousiaste, gemotiveerde kandidaten, ook als ze alleen de lagere school hebben gedaan is het goed. Het werk in de scholen wordt gezegend, kinderen veranderen zichtbaar.

- Februari tot maart 2022 Opleiding District Karonga
- Juni tot augustus 2022 Opleiding District Choma

### *Training speelgoed maken van lokaal materiaal*

Het project Roger Ferderer is een enorm project in Afrika waarbij onderwijzend personeel getraind wordt. Deze organisatie heeft Gerrie gevraagd om gastlessen te geven. Verschillende leidinggevenden hebben een training gehad in het maken van educatief speelgoed van lokale materialen. (zoals karton, houten blokken, bamboe enz.)



### *Toybox Project*

Dit is een min of meer doorlopend project. Afhankelijk van de financiering, wordt er jaarlijks aandacht aan besteed. Grote plastic boxen worden gevuld met speelgoed wat uit het westen komt. Deze boxen worden verdeeld over diverse kleuterscholen, nadat de juffen zijn getraind hoe het speelgoed gebruikt moet worden. De meeste juffen weten niet hoe je een dobbelsteen moet gebruiken, ze zien hem vaak voor het eerst, of hoe ze een puzzel moeten maken. De boxen worden na drie maanden weer ingenomen, gecontroleerd en aan een andere school gegeven. Zo hebben de kinderen weer een nieuwe uitdaging met 'nieuwe' spellen.

Er zijn 10 boxen aangeschaft en gevuld in 2022

### *Sing-In*

Een maandelijks feestje voor de buurt kinderen is de sing-in. Ze worden uitgenodigd om te spelen in de tuin en luisteren daarna naar een Bijbelverhaal. Ook ontvangen ze een boterham met pindakaas en een beker limonade. Er is niet alleen een lichamelijke honger, maar ook een honger naar het Woord van God.

- 60 tot 100 buurkinderen komen iedere maand naar het evangelie luisteren en genieten in de tuin.

### *Zondagsschool*

Tijdens de kerkdienst komen de kinderen naar de zondagsschool. Gerrie doet de kinderen van 2 tot 12 jaar en Hans heeft de kinderen vanaf 12 jaar in de klas. In totaal zijn er, afhankelijk van het weer, 120 tot 180 kinderen. De betrokkenheid van ouders is nihil, nooit komen de ouders kijken wat de kinderen doen of hun kinderen ophalen. Er zijn geen collega's die helpen. Als de veldwerkers er een keer niet zijn, is er vaak geen zondagsschool. Gebed blijft nodig en er mag opgemerkt worden dat het werk door God gezegend wordt.

- 120 – 180 kinderen krijgen iedere zondag les.



### ***Bezoek Kimon***

In juli 2022 zocht Kimon Hans en Gerrie op tijdens een veldbezoek van 4 dagen. Doel van dit bezoek was met name om de lopende zaken te bespreken, feedback te verstrekken op de bestaande projecten en de gestelde doelen te evalueren. Ook zijn beelden gemaakt voor een documentaire.

### ***Project - Swaef/Wartburg College Rotterdam***

In oktober 2022 hebben leerlingen van de Swaef (21 personen) het project bezocht. Ze hebben een mooi waterproject gefinancierd bij een ziekenhuis en hebben meegeholpen met de plaatselijke ondernemers. Dus handen uit de mouwen. Daarnaast is samen, gesproken en gezongen tot eer van onze God. Het was goed, zeer goed. Er zijn oriënterende gesprekken geweest hoe en of deze ervaring gecontinueerd kan worden. De leerkrachten maar ook zeker de directeur hebben aangegeven dat dit voor herhaling vatbaar is.

- Watertank en zonnepomp aangesloten bij een ziekenhuis.
- Auto / motor onderhoudsbeurt gegeven.
- Wasplaats gemetseld bij ziekenhuis.
- Waterleiding aangesloten bij ziekenhuis.

### ***Verlof Nederland***

In oktober en november zijn Hans en Gerrie 6 weken op verlof geweest in Nederland. Er mochten diverse presentaties gegeven worden en er is een bezoek gebracht aan het kantoor van Kimon. Ook mochten familie, moeder, kinderen en kleinkinderen en vrienden bezocht worden. Wat een zegen.

- Presentaties over het werk in Malawi/ Kimon promotie
- Reünie met personeel / leerlingen en ouders van het Swaef college Rotterdam.

In alles mag dankbaarheid zijn dat de Heere geholpen heeft met het werk en leidt. God is goed.



# Malawi

## PROJECT TIDZALERANA

### Veldleider:

Wiebe van Horssen

### Omschrijving project en doelstelling:

Malawi, een land in Zuidwest-Afrika, behoort tot één van de armste landen ter wereld. In het zuidelijk gelegen Blantyre, aan de voet van de berg, bevindt zich de wijk Ndirande. In deze dichtbevolkte krottenwijk wonen zo'n honderdduizend mensen, waaronder veel armen.

Middenin de drukte van de krottenwijk Ndirande bevindt zich Tidzalerana Shelter. In deze 'schuilplaats' vinden mensen met een beperking een veilig thuis. Voorheen bleven zij als blok aan het been van de familie achter in een donkere kamer. Nu ontvangen ze dagelijks liefdevolle verzorging.

Sinds 2019 werkt Kimon samen met Tidzalerana aan de bekostiging van dit project. Kimon levert een bijdrage aan de kosten van scholing, voeding, medicatie en wonen. Door middel van sponsoring worden deze kosten gedekt. In 2022 werden alle 11 bewoners van Tidzalerana Shelter gesponsord.

### Actieveiten en ontwikkelingen 2022

Wiebe van Horssen is coördinator partners en projecten van partnerorganisatie Verburg Charity Foundation en begeleidt in die hoedanigheid Tidzalerana Shelter. In 2022 bracht hij een drietal werkbezoeken aan Malawi en Mozambique. Wiebe adviseert Tidzalerana zowel organisatorisch als projectmatig, onderhoudt nauw contact met bestuur en management en beoordeelt de inhoudelijke en financiële rapportages.

In 2022 zijn verdere stappen gezet in het creëren van lokale bewustwording en fondsenwerving. Dit heeft geresulteerd in ruim 25 lokale bijdragen van kerken, particulieren, bedrijven en zelfs een bancaire instelling. Ook is verder ingezet op het aangaan van lokale samenwerkingen, bijvoorbeeld met een organisatie die fysiotherapie biedt aan bewoners. Tenslotte wordt nagedacht over een begeleid wonen concept voor sommige bewoners.

Met de bijdragen van de sponsors ontvingen de 11 bewoners onderdak en eten. Ook is bijgedragen aan kosten voor onderwijs. Bijzonder is dat Grace Salanje in november 2022 een ICT opleiding heeft afgerond. Andere bewoners ontvingen praktische training op locatie (o.a. mandenmaken en boeken binden). Ook ging dagelijks de Bijbel open tijdens de dagopening en was er twee keer per maand een kinderbijbelclub.

Verdrietig was het bericht van overlijden van Emmanuel Master in juli 2022. Hij was één van de bewoners in Tidzalerana. Een praktisch punt van zorg is de hoge inflatie in Malawi, waardoor de kosten voor voeding en onderdak aanzienlijk zijn gestegen. Wiebe heeft het bestuur en management geadviseerd in kostenbeheersing en aangespoord om verder te werken aan lokale zelfredzaamheid.



“

Geoffrey Musuli, penningmeester van Tidzalerana en zelf levend met een fysieke beperking, benadrukt altijd met een brede glimlach: “*Disability does not mean inability*” (vertaald: een handicap betekent nog geen onvermogen).

”

Het is mooi om te zien hoe bewoners bij Tidzalerana Shelter als volwaardig worden gezien, dat is tenslotte ook hoe Christus naar hen kijkt.





# Mozambique

## PROJECT NOVO REBENTO

### Veldleider:

Wiebe van Horssen

### Omschrijving project en doelstelling:

Mozambique is een land met veel armoede, werkeloosheid, kindersterfte, aids en minimale opleidingsmogelijkheden. De burgeroorlog heeft diepe sporen achtergelaten. Voor velen staat de misère nog in het geheugen gegrift. Op geestelijk gebied is er veel bijgeloof en een groot gebrek aan vorming en toerusting. Toch hebben wij verwachting van nieuwe bloei. Het promoten van goed christelijk onderwijs vormt de spil van het werk van onze partnerorganisatie ESPANOR. Kenmerkend is de integrale aanpak, oftewel: onderwijs voor hoofd, hart en handen.

Kimón steunt vier missionair-diaconale projecten van ESPANOR. Dit doen wij onder de vlag van 'Novo Rebento', wat Portugees is voor 'nieuwe bloei'.

Projecten:

- Promotie van kleuter- en basisonderwijs
- Sponsoring van wees- en kansarme kinderen
- Vorming en toerusting van kerkleiders
- Kinder- en jongerenwerk

### Activiteiten en ontwikkelingen 2022:

Wiebe van Horssen is coördinator partners en projecten van collega-organisatie Verburg Charity Foundation en begeleidt in die hoedanigheid ESPANOR. In 2022 bracht hij een drietal werkbezoeken aan Malawi en Mozambique. Wiebe was van 2010-2018 werkzaam als veldwerker voor ESPANOR en adviseert en begeleidt de organisatie en projecten nu veelal op afstand.



Het is alweer 10 jaar geleden dat Verburg Charity, Kimón en ESPANOR de handen ineen hebben geslagen voor het bevorderen van kwaliteitsvol christelijk kleuter- en basisonderwijs in Mozambique. Het resultaat mag er zijn. In 2022 volgden 843 kinderen kleuteronderwijs en 803 kinderen basisonderwijs op wel 18 locaties. De bouw van de nieuwste kleuterschool werd in 2022 gerealiseerd met financiering van Verburg Charity, terwijl de leerkrachten werden opgeleid met ondersteuning vanuit Kimón.

Bijzonder om te zien is dat de eerste (gesponsorde) leerlingen inmiddels zijn doorgestroomd naar het middelbaar onderwijs. Samen met ESPANOR kijken we per kind naar een passend vervolgtraject. Sommige tieners ontvangen een praktijkgerichte cursus om zo in hun levensonderhoud te voorzien. Anderen hebben de ambitie om verder te leren. Uiteindelijk werken we ernaar toe dat alle kinderen op eigen benen kunnen staan. Oftewel, van kostganger naar kostwinner.

We zijn dankbaar dat in 2022 de lessen niet langer onderbroken hoefden te worden vanwege de covid-19 restricties. Wel zien we dat sommige kinderen in de achterliggende twee jaren een leerachterstand hebben opgelopen. Daarnaast wordt het project nu vooral geconfronteerd met de wereldwijde inflatie, die de allerarmsten het hardste raakt. Dat heeft o.a. invloed op de voedselprijzen in Mozambique (en de kosten voor het sponsorprogramma).

Naast de bijdrage aan kleuter- en basisonderwijs, werd opnieuw geïnvesteerd in de vorming en toerusting van kerkleiders. In het totaal namen 115 theologiestudenten deel aan het opleidingsprogramma van ESPANOR. Daarnaast namen 248 kinderen en 118 jongeren actief deel aan de evangelisatieclubs die in 2022 zijn opgezet. Zo mocht het evangelie van Jezus Christus opnieuw klinken in de scholen en kerken van Mozambique, tot eer van Zijn naam en uitbreiding van Zijn koninkrijk. Dat is nieuwe bloei dankzij Gods genade!



“

Moeder Teresa heeft eens treffend gezegd:  
*“Als je honderd mensen niet kunt helpen, help er dan eentje.”*

Die vele individuen vormen samen ook een honderdtal. Het is mooi dat we dankzij de ondersteuning van onze trouwe achterban samen meer dan honderd kinderen en jongeren kunnen helpen in Mozambique.

# Oekraïne

## PROJECT BEREGOWO

### Veldwerkers:

Stefanie Evsikov - de Wildt

### Omschrijving project en doelstelling:

Voor 24 februari werkte Stefanie in het familiehuis in Pomichnaja (Oekraïne). Pomichnaja had tot doel weeskinderen op te vangen in een familiehuis en hen liefde en aandacht te geven. Elke dag mocht Stefanie zich inzetten voor de zorg van 10 pleegkinderen die daar woonden. Daarnaast was er het doel om met het nieuwe project Bethesda een woonvorm te realiseren voor gehandicapte kinderen uit Oekraïne. Dit doel is geparkeerd in verband met de oorlog. Stefanie moest bij het uitbreken van de oorlog vluchten, maar in deze moeilijke situatie bleef het doel om kwetsbare kinderen te helpen en hen te bereiken met het Evangelie.

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

Op 24 februari moest Stefanie vluchten en kwam zij terecht in Beregowo, in het westen van Oekraïne. Hier raakte zij betrokken bij het uitdelen van humanitaire goederen. Daarbij werden ook veel luiers, kindervoeding en kleding uitgedeeld aan gevluchte moeders en hun kinderen. In augustus 2022 trouwde Stefanie met Yura, die ook betrokken was bij de distributie van de hulpgoederen.

In het afgelopen jaar deden Stefanie en Yura ook kinderwerk. Zij bezochten kindertehuizen om in materiële hulp te voorzien, en het belangrijkste: zij mochten het Evangelie verkondigen onder deze kinderen. Zo mochten er kinderbijbelclubs en Bijbelstudies gehouden worden met zo'n 40 tot 60 kinderen die in het kindertehuis van Bat'ovo wonen. Deze kinderen wonen hier tijdelijk. In de periode dat zij hier wonen, wordt gekeken of de thuissituatie weer veilig is, of dat zij definitief uit huis geplaatst worden. Stefanie en Yura hadden persoonlijk contact met deze kinderen en mochten een luisterend oor bieden, zodat de kinderen konden vertellen over wat zij in hun thuissituatie zoal mee hebben gemaakt.

Het gebed van Stefanie en Yura is of er een weg geopend mag worden zodat zij nog meer in het werk onder kinderen in kindertehuizen kunnen dienen en zo nog meer kinderen kunnen helpen en bereiken met het Evangelie.

“  
*Miljoenen kilo's met humanitaire goederen mochten al naar Oekraïne gebracht worden. Veel vluchtelingen en het front zijn hier erg mee geholpen. De vluchtelingen die in de opslag komen en in de gaarkeuken eten horen elke dag het Woord. Er is honger naar Gods Woord.*  
 ”





# Oekraïne

## PROJECT DOMBOK

### Veldwerker:

Marije Meerkerk

### Omschrijving project en doelstelling:

Evangelisatie en voorbereidend onderwijs aan zigeunerkinderen in Dombok. Door middel van een preschool worden kinderen, van 3 tot 6 jaar, voorbereid op school. Door middel van een meidenclub en jongensclub worden de tieners onderwezen in de Bijbel en leren ze lezen en schrijven, rekenen en algemene kennis.

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

In het afgelopen jaar is er met de kinderen van de preschool zoveel mogelijk gewerkt aan de persoonlijke ontwikkeling van de kinderen met betrekking tot taal, kennis, motoriek en vaardigheden. Hierin is te zien dat kinderen vooruitgaan en het geleerde toepassen in hun spel of contact met de veldwerker. Er worden sinds dit jaar ook maaltijden gegeven aan de kinderen van de preschool, op de dagen dat er preschool is. Dit loopt via een andere, Poolse organisatie.

Op de meidenclub, is er het afgelopen jaar veel gewerkt aan het vergroten van algemene kennis. Zo is er kennis bijgebracht over de kalender, hoe het jaar loopt en de geboortedag van de kinderen. Ook zijn er verschillende thema's uitgewerkt gericht op algemene kennis van de wereld, zoals biologie, aardrijkskunde en verkeer. In deze lessen worden ook veel nieuwe Russische woorden aangeleerd, waardoor de meiden steeds meer bekend raken met het Russisch wat ze in het dagelijks leven moeten gebruiken.

Rekenles krijgen de meiden via de rekenmethode van Malmberg, De wereld in getallen groep 3. De rekenvaardigheden van de meiden gaan hard vooruit en de meiden kunnen ook dit in hun dagelijks leven goed gebruiken.

Het leesniveau van de meiden gaat vooruit. Het alfabet is inmiddels volledig geleerd en er kan een begin worden gemaakt met het uitbreiden van de leessnelheid en de moeilijkheid en lengte van woorden.

De lessen in Bijbelkennis en geloof werpen ook zijn vruchten af. Veel Bijbelse begrippen en verhalen zijn bekend voor de meiden en dat maakt dat de gesprekken over een persoonlijk geloof steeds makkelijker gevoerd kunnen worden. Bij de meiden is er een kleine verandering te zien in hun morele kompas. Niet alles wordt meer gezien als normaal, maar er wordt nagedacht over hun gedrag, met als gevolg dat ze sommige dingen, die buiten de normen en waarden van de Bijbel vallen, laten of minder doen.



Op de jongensclub gaat het lezen met kleine stapjes vooruit. Een deel van het alfabet is inmiddels aangeleerd en er worden langzaam kleine woordjes gelezen. Met rekenen is begonnen met de methode van Malmberg, De wereld in getallen. Daarbij is het eerste kwartaal van groep 3 bijna afgerond. De methode biedt in de breedte het rekenen aan, waarbij ook inzicht aan bod komt. Het inzicht begint zich steeds meer te ontwikkelen bij de jongens.

De jongens krijgen ook Bijbellen. Hierbij leren ze doctrines van het christelijk geloof en worden Bijbelse normen en waarden aangeleerd. De gesprekken zijn open, maar de uitwerking is nog niet merkbaar.

In verband met de oorlog is de veldwerker dit jaar 3 maanden op verlof geweest naar Nederland. Dit omdat de verblijfsvergunning niet geregeld kon worden. In deze weken heeft de veldwerker presentaties gegeven en gewerkt met Oekraïense vluchtelingen. Eind juni is de veldwerker weer teruggekeerd naar Oekraïne en heeft haar werk weer voortgezet. Zij heeft inmiddels ook een verblijfsvergunning ontvangen.

Er is dit jaar ook een bezoek geweest van een mogelijke collega voor het werk in het kamp. Zij zal in de toekomst hoogstwaarschijnlijk worden uitgezonden naar Oekraïne en langzaam wat taken in het kamp gaan oppakken.

Er zijn dit jaar geen vrijwilligers geweest i.v.m. oorlog.



“  
De groei van eigenwaarde en ontwikkeling bij de tieners, maakt dat de veldwerker het werk met vol enthousiasme blijft doen en blijft streven naar verdere ontwikkeling.

# Oekraïne

## PROJECT SVALIAVA

### Veldwerker:

Marianne Janse en Mirjam Marijs

### Omschrijving project en doelstelling:

Kinderen met special needs in het staatskindertehuis in Svaliava de nodige aandacht, liefde en medische zorg bieden en hen stimuleren in hun ontwikkeling. Dit gebeurt onder andere door het vaste personeel te helpen met de verzorging zodat hier meer tijd en aandacht aan besteed kan worden. Daarnaast wordt er door de veldwerkers gezorgd voor voldoende buitenlucht, spelen met de kinderen, begeleiding bij een ziekenhuisbezoek en het doen van oefeningen. Door dit werk hopen de veldwerkers te laten zien dat deze kinderen geliefd en waardevol zijn, voor hen, maar vooral ook door en voor God.

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

Het afgelopen jaar is heel anders gegaan dan gedacht. Samen met het hometeam zouden er steeds verdere stappen genomen worden voor het opzetten van een gezinshuis voor kinderen met een special need. Door de oorlog zijn deze plannen volledig stil komen te liggen. Toen de oorlog begon zijn zowel Marianne Janse als Mirjam Marijs naar Nederland gegaan. Door visum problemen moesten zij daar uiteindelijk 3 maanden blijven. In die tijd hebben zij zich mogen inzetten voor vluchtelingen uit Oekraïne in Nederland. Het verlangen van de veldwerkers om terug te gaan naar Oekraïne was echter sterk. Juist doordat er zo'n lange tijd afstand van het werk genomen moest worden, werd de roeping opnieuw gevoeld om er voor deze kwetsbare groep kinderen te zijn.

Eindelijk terug in Oekraïne was het werk in eerste instantie puur op het kindertehuis gericht: opnieuw een band opbouwen met de kinderen en laten zien dat de veldwerkers er voor hen zijn. In dit werk zijn de resultaten op het eerste gezicht klein, maar toch zo waardevol: kinderen die leerden lopen, kinderen die na jaren hun eerste woordjes zeiden en kinderen die leerden wat het is om een band met een volwassene op te bouwen.

De oorlog vroeg zeker aan het begin van de terugkeer in Oekraïne veel extra energie. In de regio is weinig van de oorlog te merken en het gevaar is relatief klein, toch is de oorlog in de gedachten van de veldwerkers aanwezig. De zorgen om hoe het verder zal gaan, maar vooral ook de zorgen om bekenden die in het leger zitten, verhalen die gehoord worden over mensen in bezette gebieden en later ook de vele uren stroomuitval per dag, vraagt veel van de veldwerkers. Daarom is samen met het hometeam besloten om de plannen voor het gezinshuis even op pauze te zetten voor het jaar 2022.

In het kindertehuis zijn de contacten met de medewerkers het afgelopen jaar duidelijk verbeterd. Ook hier had de oorlog invloed op. Bij terugkomst voelden de medewerkers dit echt als steun in een moeilijke tijd. Ook is geprobeerd om meer waardering aan hen te laten blijken, door af en toe ook cadeautjes voor hen mee te nemen en te laten zien dat hun inzet voor de kinderen wordt gewaardeerd, ook al zijn zij en de veldwerkers het niet altijd met elkaar eens. Het contact loopt nu beter. Ook worden de veldwerkers meer betrokken bij de medische hulp voor de kinderen. Er zou nog meer betrokkenheid gewenst zijn, maar ten opzichte van vorig jaar staan de artsen meer open voor een gesprek en doen ze echt iets met de vragen en voorstellen van de veldwerkers.



Vanaf november mocht er veel betekend worden voor een jongentje met een open rug en waterhoofd, Emier. Door contacten met verschillende organisaties, artsen en zijn ouders bleek er uiteindelijk veel meer mogelijk dan ons in eerste instantie werd verteld. Hieruit blijkt dat het de moeite waard is om veel meer zelf initiatief te nemen in de zorg van de kinderen en zich niet te laten remmen door mensen die zeggen dat het allemaal niet kan. Helaas is Emier uiteindelijk toch overleden, wat een gevolg is van veel te late en ontoereikende basiszorg. Dit had veel impact op de veldwerkers.

De groep kinderen waaronder gewerkt werd, is in het afgelopen jaar erg veranderd. Er zijn 7 kinderen overgeplaatst naar een ander kindertehuis, waarvan twee kinderen naar een kindertehuis een half uur rijden en vijf kinderen naar een kindertehuis 2,5 uur rijden van het kindertehuis in Svaliava. Eén van de kinderen die naar dit kindertehuis is gegaan is tot groot verdriet van de veldwerkers plotseling overleden.

De overplaatsingen van de kinderen valt de veldwerkers zwaar. Twee kinderen die veel zorg nodig hebben worden, ondanks de aanzienlijke afstand, nog vrijwel wekelijks bezocht door Mirjam. Zij brengt dan o.a. medische voeding voor de kinderen mee.

Er zijn nieuwe kinderen in het kindertehuis komen wonen, die minder beperkingen hebben en een andere benadering vragen. De veldwerkers hebben zich ingezet om ook deze kinderen de aandacht te geven die ze nodig hebben.

Ondanks dat het een bewogen jaar was, hebben de veldwerkers de kinderen liefde en aandacht mogen geven. Het is bijzonder om te zien hoe kinderen hierdoor groeien in hun communicatie en spelvaardigheden.



# Roemenië

## PROJECT SPERANȚA

### Veldwerker:

Jantina Bucur

### Omschrijving project en doelstelling:

Het voorbereiden van kinderen op hun t(T)ekomst. Dit gebeurt door kinderen het Evangelie te vertellen door o.a. wekelijkse clubs, een kamp, vakantiebijbelweken en evangelisaties te organiseren. Ook worden christenen gemotiveerd, geactiveerd en geholpen om kinderactiviteiten op te zetten. Waar nodig en mogelijk leren kinderen lezen en schrijven.

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

Van januari tot juli en van september tot december waren er kinderclubs.

Op de wekelijkse kinderclub in Gruia waren in totaal ongeveer 70 verschillende kinderen die deze club bezochten.

Daarnaast bezocht de kinderwerker met de kinderen de plaatselijke kerk ter integratie in de kerkelijke gemeente.

Via gesprekken met ouders uit de kerkelijke gemeente in Gruia werd het vertrouwen onderling verdiept, waardoor opbouwende discussies leidden tot verandering van inzicht in de christelijke opvoeding van hun kinderen.

Samen met het evangelistenechtpaar werden er in Hinova wekelijkse ontmoetingen georganiseerd met kinderen en tieners.

Ook werden er in Hinova MAMA-middagen georganiseerd, waar thema's over christelijk leven/ opvoeden werden behandeld.

In Vinjulet is er een vaste groep van 14 kinderen die trouw kwamen. Daarnaast waren er nog 7 kinderen die de club onregelmatig bezochten. Ook zijn er bijna altijd volwassenen uit de kerkelijke gemeente aanwezig om te helpen.

In Șișești is de club van 15 kinderen veranderd van samenstelling. Samen met de plaatselijke voorganger is er gestart met activiteiten voor ongeveer 12 tieners en daarnaast blijft de club wekelijks haar activiteiten ontplooiën.

Met de kinderen van de club wordt contact onderhouden middels de groepsapp, waarin op allerlei organisatorische dingen vermeld kunnen worden, maar ook inhoudelijke dingen, zoals liederen, bijbelteksten, herinneringen, etc.

Er werden bezoekjes afgelegd aan de families van de kinderen.



Met Pasen en Kerst kon er een evangelisatiedienst gehouden worden in Poiana, Ilovăț, Noapteșă.

Met Pasen en Kerst konden er vieringen georganiseerd worden in Gruia, Hinova, Vinjulet en Șișești

Eind augustus is er meegewerkt aan een vakantiebijbelclub van 4 dagen in Drobeta Turnu Severin, waar 54 kinderen aanwezig waren. Het thema was 'op zee'

Begin september waren er drie kampdagen in Hinova met 22 kinderen en drie dagen in Gruia met 27 kinderen, met als thema 'vruchten van de Geest' en in Vinjulet met 19 kids.

Ook werd een evangelisatiedienst gehouden in Noapteșă waar 26 kinderen aanwezig waren.

In Poiana waren er drie dagen zomeractiviteiten met 17 kinderen.

Net na de kerst kreeg Jantina via een christen uit Timisoara 35 pakketten op maat voor elk clubkind in Vinjulet, Șișești en Corlațel met daarin schoenen/kleding en producten voor de persoonlijke hygiëne. Ook voor Gruia waren er 18 pakketten.

De samenwerking met AMEC (de Roemeense tak van het Children Evangelism Fellowship) is gecontinueerd. Er werd deelgenomen aan diverse ontmoetingen en vergaderingen online. Ook werd informatie doorgestuurd naar kinderwerkers in het gebied, zodat andere kinderwerkers in de zone op de hoogte zijn van webinars, bestaande en nieuwe evangelisatiematerialen, activiteiten voor kinderen online, etc. Elke ochtend is er een half uur gebed voor kinderevangelisatie in Roemenië en daarbuiten. De jaarlijkse conferentie AMEC vond plaats in Craiova.

Twee keer per jaar kon Jantina 1250 evangelisatiepakketjes uitdelen in de stad.

Er werd contact onderhouden met kinderwerkers in Pădureni, Vinju Mare en Nicolaie Bălcescu naar aanleiding van het kinderwerk in hun plaatselijke gemeente. Daarbij werden ideeën en materialen uitgewisseld

Van 27 juli tot 26 augustus is Jantina op verlof geweest in Nederland.



# Roemenië

## PROJECT TALITHA KUMI

### Veldwerker:

Jolanda van Essen

### Omschrijving project en doelstelling:

Het doel is om meisjes tussen de 6 en 18 jaar uit Oekraïne, die door de oorlog veel zijn kwijt geraakt, in een kleinschalige woonvorm rust, stabiliteit en een veilige woonomgeving bieden, zodat zij zich veilig kunnen ontwikkelen. Daarbij wordt de Bijbelse boodschap doorgegeven aan deze meisjes. Door middel van coaching wordt de persoonlijke ontwikkeling en de zelfredzaamheid van elk meisje gestimuleerd. Waar mogelijk kunnen zij gebruik maken van het onderwijs in de omgeving.

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

Het aangeboden huis en leegstaand schooltje staan samen op een terrein. In het voorjaar van 2022 is dit schooltje in orde gemaakt voor opvang. Er is een keukenblok in het schooltje gekomen er zijn acht slaapplekken gerealiseerd. Het schooltje heeft een centrale verwarming en in het huis is afgelopen zomer eveneens centrale verwarming aangelegd. Het terrein is van achteren mooi afgebakend met een houten hekwerk en het bestaande hekwerk aan de voorzijde heeft een nieuwe verfbeurt gehad. Er is hard gewerkt door een groep mannen uit Barneveld e.o.

Vanaf juli woont Jolanda in Roemenië. Zij richt zich op het leren van de talen (Engels, wat Roemeens en Hongaars), begrijpen van de cultuur, het verder bewoonbaar maken van de locatie en het settelen in een nieuwe woonomgeving en cultuur. Tegelijkertijd worden alle contacten benut om informatie te krijgen over het starten van een woonvorm in Roemenië.



Het blijkt dat de opvang van Oekraïense weeskinderen veel voorbereiding vraagt. Het dringende advies is om eerst een Oekraïense moeder met kinderen te begeleiden met de opvang. Zo kan ook meer geleerd worden van de Oekraïense taal en cultuur. Deze tussenstap is besproken met een organisatie in Roemenië. Zij willen helpen om een Oekraïense moeder met kinderen naar Roemenië te halen. Tijdens deze voorbereidingen krijgt deze organisatie een hulpvraag van een Oekraïens gezin met 9 kinderen. Het huis van hen is gebombardeerd en zij zoeken op korte termijn woonruimte. Dit gezin wil heel graag in Idrifaia komen. Als de papieren van de vader van het gezin in orde zijn kunnen zij komen. Dit gezin kan mogelijk een eerste stap zijn voor de woonvorm. Het is een gezin met kleine kinderen. Het begeleiden van de opvang van dit gezin, het regelen dat zij hier kunnen wonen kan al een grote eerste stap zijn.

Het afgelopen jaar mochten er ook Bijbels uitgedeeld worden, die door de bevolking met blijdschap in ontvangst werden genomen.



# Thailand

## PROJECT DANIEL TRAINING LEADER

### Veldleiders:

Mark en Anne-Marie Bak. Leiders boven hen: Ulrich en Renate Kohler (Field Director van OMF Thailand)

### Veldwerkers:

Julia Birkett (zendeling uit UK): Language advisor (OMF Thailand);  
Gemiddeld 15 zendingen die begeleid worden (allen in hun eerste jaar op het zendingsveld)  
Divers Thais personeel (1 assistent, 6 leerkrachten, 1 leidinggevende huishoudelijk personeel/  
kinderoppas, 4 schoonmaaksters, 2 kinderoppassers, 1 klusjesman).

### Omschrijving project en doelstelling:

Hoofdproject: Daniel Training

Visie: Er wordt naar gestreefd dat zendingen zich thuis voelen in de cultuur, effectief omgaan met en dienen naast Thaise mensen en competent optreden in taal en cultuur.

Missie: Er wordt een leeromgeving geboden door ondersteuning, toerusting en inspiratie voor bediening in Thailand.

Dit wordt op de volgende manier ingevuld wat betreft kinderwerk:

- Demonstratie-les van een kinderclub.
- Aanreiken van materialen.
- Evangelisatie acties op scholen (met Kerst).
- Aansluiten bij acties van de bestaande kerken (bijv. Evangelisatie tijdens kinderdag).
- Stimuleren van kerkleiders om tijdens de eredienst aandacht aan kinderen te geven (o.a. door zelf het goede voorbeeld te geven).

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

#### Project

Nieuwe zendingen zijn praktisch, emotioneel en geestelijk ondersteund tijdens hun eerste jaar op het veld. Daarnaast zijn ze toegerust in de Thaise taal, cultuur en 'worldview' en zijn ze geïnspireerd voor hun bediening in Thailand, met als onderdeel daarvan het kinderwerk.

#### Subproject

De eerste helft van het jaar zijn nog ex-gevangenen begeleid. Daarna, door het wegvallen van een van de leidinggevendenden door moreel wangedrag, is dit onderdeel van het project voorlopig opgeschort. Een ander team, waarbij de veldwerkers zijdelings betrokken zijn, doet follow-up met familie van gelovige (ex-)gevangenen, waarbij veel vrucht te zien is.

#### Persoonlijk

Het is een erg druk jaar geweest, waarbij er, als nasleep van Corona, meer intakes waren. Een grotere groep zendingen had intense begeleiding nodig, en ondanks dat dit zwaar was, was het een eer om hen op deze wijze te begeleiden.

## Vrijwilligers en veldwerkers

Er zijn vacatures kinder/jeugdwerker voor diverse velden binnen Thailand. Dit betreffen korte en lange termijn betrekkingen.

In het afgelopen jaar mocht, net als vorige jaren, een aantal gezinnen en vrijgezellen begeleid worden tijdens hun eerste jaar in Thailand. Daarnaast mochten ex-gevangenen en hun families begeleid worden naar een betere toekomst.



# Zuid-Afrika

## PROJECT MISSIONVALE CARE CENTRE & HARVEST KLEINSKOOI

### Veldwerker

José Weijers

### Omschrijving project en doelstelling:

De Missionvale Care Centre (MCC) en Harvest Kleinskool (HK) zijn beide gemeenschapscentrums voor de townships waar ze zijn gesitueerd. In de townships van Port Elizabeth wonen de minderbedeelden en arme mensen van de stad, zoals overal in Zuid-Afrika. De beide centra hebben het doel een baken van zorg en hoop te zijn voor de gemeenschappen.

- Het werk bij het Missionvale Care Centre heeft tot doel de gemeenschap verder te ontwikkelen (vb. eigenwaarde) en te herstellen (vb. zelfredzaamheid). Hiervoor worden praktische projecten opgezet die aansluiten bij de behoefte van de bevolking. Door in haar werk het Evangelie te delen en handen en voeten te geven, hoopt de veldwerker een voorbeeld te zijn voor de jongeren.
- Het werk bij Harvest Kleinskool heeft als doel de uitbreiding van Zijn Koninkrijk in de gemeenschap. Dit wordt onder andere gedaan door het faciliteren van een Bijbel cursus. Door de intrinsieke motivatie om te veranderen, ontstaan tijdens de cursus, is het nodig dat er professionele begeleiding wordt aangeboden. Uit deze behoefte is het proces gestart om een christelijk rehabilitatiecentrum op te zetten. Bij de visie voor de realisatie van dit rehabilitatiecentrum is de veldwerker betrokken.

### Activiteiten en ontwikkelingen in 2022:

Bij het MCC hebben er verschillende ontwikkelingen plaats gevonden. Deels is dit een gevolg van de verandering in het management door het overlijden van Sister Ethel die het centrum opgericht heeft. De veldwerker heeft op het MCC de leiding over het 'recycle swopshop' project. Mensen kunnen 2 dagen per week recyclebaar materiaal, lege flessen, karton etc. brengen. Dit wordt gewogen, voor elke kilo krijgen ze punten en met het totaal aantal punten kunnen er in het winkeltje levensmiddelen worden gekocht. Met name het systeem van werken aan de recycle site is dit afgelopen jaar verbeterd. Het werk is nu beter georganiseerd en er is geen achterstand meer.

Daarnaast zijn in de tweede helft van het jaar meer supportgroepen gestart op de Harvest Kleinskool, dit is nieuw. De veldwerker is een van de facilitators op een ochtend per week. Deze groepen zijn gestart om met name de personen van 18-35 jaar te bereiken. Bij deelname aan één van de groepen ontvangen deelnemers een broodpas voor de week (dus geen 'vrij' brood meer voor deze leeftijdsgroep). De veldwerker geeft hierbij leiding aan een Bijbelstudiegroep, met als doel evangelisatie, maar ook om samen te leren en te groeien in het kennen van de Heere en het christen-zijn.

Een van de grootste problemen in de armere wijken is verslaving. Bij Harvest Kleinskool is in april het rehabilitatiecentrum gestart. Het was wonderlijk hoe dit zo vlot kon starten met een stel dat dit werk op zich heeft genomen en het centrum onder hun naam heeft ingeschreven als organisatie. Deuren werden geopend. De veldwerker is één van de facilitators, naast het stel is er een sociaal werkster. In totaal zijn er 4 vaste facilitators en een aantal inkomende sprekers. Het programma is een outpatient programma en de deelnemers volgen een programma van 8 weken, dat in een cyclus wordt gedraaid.

Aan het eind van het jaar is de eerste trial workshop van 'Art for healing' gefaciliteerd. In het midden van het jaar is over dit idee gesproken met de coördinatoren van alle missiewerk vanuit de Harvest Christian Church. Zij staan achter het idee. Al snel werd een groepje van 5 mensen gevonden die geïnteresseerd waren en deel wilden nemen. Inmiddels is de eerste trial workshop, met het thema 'rouw', gegeven aan de groep die deelnam aan het rehabilitatieprogramma. Het was erg mooi en bijzonder om van de deelnemers te horen wat ze verwerkt hadden in hun werkstuk. De evaluatie geeft goede moed om verder te gaan. Ook hiervoor zijn deuren geopend.



“ Dit jaar was een bijzonder jaar. Er waren worstelingen, maar ook erg speciale en mooie momenten. Eén van de deelnemers aan het rehabilitatieprogramma vertelde dat het de eerste keer was in zijn leven dat hij voelde en ervaarde wat familie is. Dat hij dat nu ziet omdat zijn leven is veranderd. Ook het leven van zijn dochter van 14 is veranderd, ze straalt weer. Hij getuigt dat het door Jezus is. En daarin was hij niet de enige onder de deelnemers, meerdere personen veranderden en namen Jezus aan. Het is zo bijzonder om Gods werk te zien! ”





# Jaarrekening



# INHOUD

- 59** *Inleiding financiën 2022*
- 60** *Balans per 31 december 2022*
- 61** *Staat van baten en lasten over 2022*
- 63** *Kasstroomoverzicht*
- 64** *Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat*
- 67** *Specificatie balansposten*
- 70** *Toelichting bestedingen*
- 72** *Specificatie directe kosten*
- 73** *Specificatie overige kosten*
- 74** *Samenstellingsverklaring*

De inkomsten zijn in 2022 toegenomen ten opzichte van 2021. Het totaal van de ontvangen (reguliere) giften bedroeg in 2022 € 1.201.000 (2021: € 888.000) waarvan € 316.000 voor Oekraïne (2021: € 224.000), € 199.000 voor Guinee-Bissau (2021: € 180.000), € 132.000 voor Malawi (2021: € 62.000), € 94.000 voor Thailand (2021: € 68.000), € 60.000 voor Roemenië (2021: € 15.000), € 48.000 voor Madagascar (2021: € 3.000), € 39.000 voor Zuid-Afrika (2021: € 34.000), € 29.000 voor Mozambique (2021: € 45.000), € 22.000 voor Congo (2021: € 24.000), € 16.000 voor Bangladesh (2021: € 18.000) en € 246.000 voor andere doeleinden en aan algemene giften (2021: € 216.000).

Het exploitatieresultaat ad € 183.000 valt in de volgende categorieën te verdelen:

- toevoegingen aan de bestemmingsfondsen Oekraïne (€ 125.000), Roemenië (€ 33.000), Thailand (€ 26.000), Kenia (€ 14.000) en Zuid-Afrika (€ 13.000)
  - onttrekkingen aan de bestemmingsfondsen Mozambique (€ 14.000), Madagascar (€ 9.000), Congo (€ 8.000), Malawi (€ 8.000) en Guinee-Bissau (€ 7.000)
  - toevoeging andere bestemmingsreserves voor per saldo € 3.000
  - inkomsten en uitgaven voor de reguliere projecten (overschot € 17.000).
- Dit overschot van € 17.000 is toegevoegd aan het vrij beschikbare buffervermogen.

Samen met enkele mutaties naar bestemmingsreserves en -fondsen nam de continuïteitsreserve toe van € 2.000 per 31 december 2021 naar € 9.000 per 31 december 2022.

Aandachtspunt voor 2023 is om de continuïteitsreserve als buffer nog weer verder te laten toenemen, hetgeen noodzakelijk wordt geacht gezien de omvang van de activiteiten. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor bestuur en directie. Daarom wordt ook in 2023 aandacht gegeven aan zowel inkomstenvergroting als kostenbeheersing.

## **ANBI Status**

De stichting Kimon heeft ook in 2022 haar ANBI-status behouden zodat giften fiscaal aftrekbaar zijn.

## **Kerngetallen**

Doelpercentage van de baten [besteed aan doelstelling in een percentage van de baten]: 77,3% (2021: 94,1%)

Doelpercentage van de lasten [besteed aan doelstelling in een percentage van de lasten]: 91,8% (2021: 91,7%)

Wervingskostenpercentage [wervingskosten in een percentage van de geworven baten]: 4,6% (2021: 5,6%)

Percentage kosten beheer en administratie [kosten beheer en administratie in een percentage van de lasten: 2,8% (2021: 2,9%)

## **Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en fondsen**

Gezien de omvang van de stichting acht het bestuur een grotere continuïteitsreserve noodzakelijk. Het buffervermogen van de stichting (de continuïteitsreserve) nam in 2022 toe van € 2.000 eind 2021 naar circa € 9.000 eind 2022. Het bestuur streeft naar een verdere groei van de continuïteitsreserve (streefbedrag € 140.000 zijnde 50% van de jaarlijkse algemene bestedingen).

Met betrekking tot de bestemmingsfondsen hanteert het bestuur als doelstelling dat de fondsen per veldwerker of project niet negatief mogen zijn, hetgeen concreet wordt nagestreefd door als voorwaarde voor uitzending te hanteren dat 100% van de kosten van de periode van de uitzending door sponsors moeten zijn toegezegd.

Het bestuur wil de middelen van de stichting risicovrij beleggen. Dat betekent dat liquiditeits-overschotten uitsluitend worden belegd op spaar- en depositorekeningen bij Nederlandse banken.

# Balans per 31 december 2022

	Toel.	2022	2021
		€	€
<b>Activa:</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	1	0	163
Materiële vaste activa	2	5.203	2.005
		<b>5.203</b>	<b>2.168</b>
<b>Vorderingen</b>			
Diverse vorderingen en overlopende activa	3	9.694	6.262
<b>Liquide middelen</b>			
	4	675.809	481.245
		<b>690.706</b>	<b>489.675</b>
<b>Passiva:</b>			
Reserves en fondsen			
<b>Continuïteitsreserve</b>	5	8.927	2.042
<b>Bestemmingsreserves:</b>			
-bestemmingsreserve activa ten behoeve van bedrijfsvoering	6	5.203	2.168
-bestemmingsreserve contracten veldwerkers		0	0
		5.203	2.168
<b>Bestemmingsfondsen</b>	7	517.392	374.422
<b>Langlopende schulden</b>	8	133.982	84.755
<b>Kortlopende schulden</b>			
Diverse schulden	9	25.202	26.289
		<b>690.706</b>	<b>489.675</b>

# Staat van baten en lasten over het jaar 2022

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
<b>Baten</b>			
<b>Geworven baten</b>			
-giften van particulieren	613.803	483.525	480.065
-giften en collecten van kerken	208.406	158.050	161.618
-giften van bedrijven	293.969	191.400	173.249
-giften van andere organisaties zonder winststreven	53.085	41.683	50.019
-acties	31.782	28.343	23.533
totaal geworven baten	1.201.045	903.000	888.484
<b>Overige baten</b>			
-diversen	2.610		6.747
<b>Totaal baten</b>	1.203.655	903.000	895.231
<b>Lasten</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
-kosten veldwerkers	490.752	374.311	416.535
-projectbijdragen	386.479	300.156	351.685
-voorlichting	53.459	48.228	43.984
<b>Kosten werving baten</b>			
-wervingskosten	55.188	52.228	50.081
<b>Beheer en administratie</b>			
-kosten van beheer en administratie	28.302	25.077	25.913
<b>Totaal lasten</b>	1.014.179	800.000	888.198

**Saldo voor financiële baten en lasten**

		189.476	103.000	7.033
Saldo financiële baten en lasten	10	-6.586	-3.000	-5.725
<b>Jaarresultaat</b>		<b>182.890</b>	<b>100.000</b>	<b>1.308</b>

**Resultaatbestemming**

Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika		12.578		10.653
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique		-14.332		22.022
Mutatie bestemmingsfonds Malawi		-8.297		22.778
Mutatie bestemmingsfonds Madagascar		-8.986		1.570
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh		-2.646		183
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau		-6.719		-48.495
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië		32.795		-6.305
Mutatie bestemmingsfonds Congo		-8.388		-3.542
Mutatie bestemmingsfonds Kenia		14.154		
Mutatie bestemmingsfonds Thailand (fam. Bak)		26.496		-6.137
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne		124.870		42.612
Mutatie bestemmingsfonds Filippijnen		492		
Mutatie bestemmingsfonds Peru		343		
Mutatie bestemmingsfonds Suriname		300		-39.899
Mutatie bestemmingsfondsen		162.660	0	-4.560
Mutatie bestemmingsreserve contracten veldwerkers				
Mutatie bestemmingsreserve activa t.b.v. bedrijfsvoering		3.035		368
Mutatie bestemmingsreserves		3.035	0	368
Mutatie continuïteitsreserve		17.195	100.000	5.500
<b>Jaarresultaat</b>		<b>182.890</b>	<b>100.000</b>	<b>1.308</b>

# Kasstroomoverzicht 2022

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	€	€
<b>Middelen per 1 januari</b>	<b>481.245</b>	<b>495.320</b>
<b>Ontvangsten</b>		
-giften	1.203.655	895.231
-rente en overige baten	-6.585	-5.725
	<u>1.197.070</u>	<u>889.506</u>
<b>Uitgaven</b>	-1.014.179	-888.198
af: afschrijvingen	1.834	1.388
	<u>-1.012.345</u>	<u>-886.810</u>
<b>Mutaties werkkapitaal</b>		
-toe- resp. afname voorraden	0	0
-toename vorderingen	-3.433	-2.251
-toename kortlopende schulden	18.140	-12.765
	<u>14.707</u>	<u>-15.016</u>
<b>Vastgelegd op langere termijn</b>		
-investeringen in (im)materiële vaste activa	-4.868	-1.755
	<u>-4.868</u>	<u>-1.755</u>
<b>Middelen per 31 december</b>	<b>675.809</b>	<b>481.244</b>
Idem volgens balans	<u>675.809</u>	<u>481.245</u>
<b>Verschil</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Grondslag van waardering en bepaling van het resultaat

## Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische aanschafprijzen. De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

## Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

## Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

## Vergelijkende cijfers

De cijfers 2021 zijn waar relevant aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

## Algemeen

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegenverkoopingsprijs.

## Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

## Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij zonodig een voorziening wegens dubieuze invorderbaarheid is getroffen.

## Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

## Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.



### **Bestemmingsreserve contracten veldwerkers**

Voor de lopende contracten met veldwerkers wordt een bestemmingsreserve aangehouden voor de reguliere vergoeding voor levensonderhoud gedurende drie maanden.

### **Bestemmingsfondsen ontvangen giften**

Voor ontvangen giften met een specifieke doelstelling wordt indien dit in het boekjaar nog niet aan het vermelde doel is besteed een bestemmingsfonds gevormd.

### **Langlopende schulden, overige schulden en crediteuren**

Langlopende schulden, crediteuren en overige schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

### **Overige activa en passiva**

De overige activa en passiva zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

### **Baten en lasten**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten als deze gerealiseerd zijn.

### **Nalatenschappen**

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt. Deze beoordeling vindt per nalatenschap plaats. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen verwerkt.

### **Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven**

Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de bate overeenkomstig de projectvoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de projectvoorwaarden. Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

### **Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa**

(Im)materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. als last verantwoord.

**Financiële baten en lasten**

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

**Verstrekte (project)subsidies en (project)bijdragen**

(Project)subsidies en (project)bijdragen komen ten laste van het jaar waarin het besluit tot onvoorwaardelijke toekenning schriftelijk aan de partners is meegedeeld.

**Personeelsbeloningen**

Salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

**Kostentoerekening**

Naar gelang de tijdsbesteding worden de diverse kosten toegerekend aan directe kosten (doorgaans 67%), kosten van fondswerving (11%), voorlichting (11%) en kosten beheer en administratie (11%).

# Specificaties Balans

## [1] Immateriele vaste activa

	<b>2022</b> €	<b>2021</b> €
Balans per 1 januari	163	1.140
Afschrijving	-163	-977
Balans per 31 december	<u>0</u>	<u>163</u>

## [2] Materiele vaste activa

Balans per 1 januari	2.005	660
(Des-)investeringen	4.868	1.755
Afschrijving	-1.670	-410
Balans per 31 december	<u>5.203</u>	<u>2.005</u>

Hiervan is € 0 (2021 € 163) t.b.v. de bedrijfsvoering en € 5.203 (2021: € 2.005) t.b.v. de doelstelling.

	<b>Imm. vaste activa</b>		<b>Mat. vaste activa</b>	
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Aanschafwaarde per 31 december	9.077	9.077	30.981	26.113
Cumulatieve afschrijving per 31 december	-9.077	-8.914	-25.778	-24.108
Balans per 31 december	<u>0</u>	<u>163</u>	<u>5.203</u>	<u>2.005</u>
Afschrijvingspercentage	<u>20,00%</u>	<u>20,00%</u>	<u>33,33%</u>	<u>33,33%</u>

## [3] Vorderingen

	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>
Bijdragen bedrijven	5.000	5.000
Diversen	4.694	1.262
	<u>9.694</u>	<u>6.262</u>

## [4] Liquide middelen

	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>
ING Bank, lopende rekeningen	22.331	10.534
ING Bank, Rentemeer rekening en jaardeposito	150.000	120.000
ABN Amro Bank, lopende rekeningen	17.500	19.549
ABN Amro Bank, Internet Jaarspaarrekening	150.000	150.000

Rabobank, lopende rekening	35.978	51.162
Rabobank, bedrijfs telerekening	300.000	130.000
	<u>675.809</u>	<u>481.245</u>

<b>Reserves</b>	<b>01-01-2022</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige mutaties</b>	<b>31-12-2022</b>
<b>Verloop reserves</b>	€	€	€	€
-continuïteitsreserve [5]	2.042	17.195	-10.310	8.927
-activa t.b.v. bedrijfsvoering [6]	2.168	3.035		5.203
	<u>4.210</u>	<u>20.230</u>	<u>-10.310</u>	<u>14.130</u>

In 2022 is door een positief exploitatieresultaat de continuïteitsreserve verder toegenomen.

Het bestuur streeft naar een stand van de continuïteitsreserve van € 140.000 (1/2 deel van de totale algemene bestedingen). Dit wordt nagestreefd met beperkte jaarlijkse exploitatieoverschotten.

## [7] Bestemmingsfondsen

	<b>01-01-2022</b>	<b>Ontvangen fondsen</b>	<b>Bestede fondsen</b>	<b>31-12-2022</b>
<b>Verloop bestemmingsfondsen</b>	€	€	€	€
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika	63.330	39.123	-26.546	75.908
-bestemmingsfonds Mozambique	62.825	28.520	-42.852	48.493
-bestemmingsfonds Malawi	29.960	131.854	-140.150	21.664
-bestemmingsfonds Madagascar	1.570	48.205	-57.191	-7.416
-bestemmingsfonds Bangladesh	724	15.987	-16.711	0
-bestemmingsfonds Guinee Bissau	74.880	198.855	-235.574	38.161
-bestemmingsfonds Roemenië	8.595	60.446	-27.652	41.390
-bestemmingsfonds Congo	0	22.273	-22.273	0
-bestemmingsfonds Kenia	0	14.370	-217	14.154
-bestemmingsfonds Thailand	11.167	93.620	-67.124	37.663
-bestemmingsfonds Oekraïne	121.645	315.676	-190.806	246.515
-bestemmingsfonds Peru	25	343	0	368
-bestemmingsfonds Suriname	-300	300	0	0
-bestemmingsfonds Filippijnen	0	3.165	-2.673	492
	<u>374.422</u>	<u>972.738</u>	<u>-829.768</u>	<u>517.392</u>

**[8] Langlopende schulden**

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Spaarsaldi veldwerkers	73.682	84.755
Leningen bouw Jedidja	27.300	-
Overige leningen o/g	33.000	
	<u>133.982</u>	<u>84.755</u>
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Stand per 1 januari	84.755	99.720
Opgenomen leningen	74.000	0
Aflossingen	-13.700	
Mutaties spaarsaldi	-11.073	-14.965
Stand per 31 december	<u>133.982</u>	<u>84.755</u>

**Kortlopende schulden**

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
[9] Diverse schulden		
Accountantskosten	3.950	3.950
Projectkosten Zuid-Afrika, Bangladesh en Oekraïne	3.668	6.740
Loonbelasting, vakantiegeld en netto-salaris	17.584	15.599
	<u>25.202</u>	<u>26.289</u>

**Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen**

De stichting heeft in december 2020 een huurovereenkomst gesloten voor de huur van kantoor ruimte tot en met december 2023 met een jaarlijkse huur van € 7.000.

Met de veldwerkers zijn meerjarige uitzendingsovereenkomsten aangegaan die een looptijd hebben - mede afhankelijk van de te behalen inkomsten- die varieert van 2023 tot 2026.

De vergoeding voor levensonderhoud die hiermee samenhangt bedraagt circa €249.000.

# Toelichting bestedingen

	Besteed aan doelstellingen			Wervingskosten		Beheer & adm.	Totaal 2022	Begroot 2022	Totaal 2021
	Veldw.	Proj.	kn.	Voorl.					
Directe kosten	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Vergoedingen levensonderhoud	149.795						149.795	150.000	124.196
Overige kosten veldwerkers	226.947						226.947	124.000	188.689
Projectkosten		329.421					329.421	250.000	299.860
	376.742	329.421	0	0	0		706.163	524.000	612.745
<b>Communicatiekosten</b>									
Drukkosten periodiek			16.250	16.250			32.501	30.000	27.219
Promotie en representatie			3.626	3.626			7.252	5.500	992
Deelname beurzen			885	885			1.770	3.000	0
Advertenties, kosten folders etc				1.449			1.449	4.000	6.097
Ontwikkelen website en huisstijl			4.395	4.395			8.791	7.800	7.931
Werkbezoek Guinee Bissau	0	0	0	0	0	0	0	2.500	
Werkbezoek Oekraïne	0	0	0	0	0	0	0	0	3.473
Werkbezoek Malawi	1.364	735	140	420	140		2.798	2.500	0
	1.364	735	25.297	27.026	140		54.561	55.300	45.712
<b>Personeelskosten</b>									
Salaris en overige kosten	78.323	39.162	19.581	19.581	19.581		176.228	151.500	135.307
Sociale lasten etc.	9.211	4.605	2.303	2.303	2.303		20.725	21.200	17.812
Pensioenpremie	9.310	4.655	2.328	2.328	2.328		20.948	21.200	19.502
Externe inhuur	0	0	0	0	0		0	0	2.463
Uitkering ziekengeld	-14.958	-7.479	-3.739	-3.739	-3.739		-33.654	0	0
Vrijwilligersvergoeding bestuur	5.600	2.800	1.400	1.400	1.400		12.600	0	7.500
Cursuskosten	1.358	679	339	339	339		3.055	0	0
Reiskostenvergoedingen bestuur	7.457	3.729	1.864	1.864	1.864		16.779	7.550	7.179
	96.302	48.151	24.076	24.076	24.076		216.680	201.450	189.763
<b>Huisvestingskosten</b>									
Huur kantoor	3.836	1.918	959	959	959		8.631	7.800	11.209
Vergaderkosten	494	247	123	123	123		1.111	200	2.109
	4.330	2.165	1.083	1.083	1.083		9.743	8.000	13.318

**Toelichting bestedingen (vervolg)****Kantoor- en algemene kosten**

Accountantskosten	2.212	1.106	553	553	553	4.978	4.000	3.539
Drukwerk/kantoorbenodigdheden	622	311	155	155	155	1.399	450	733
Telefoon- en faxkosten	655	328	164	164	164	1.474	900	2.056
Porti	268	134	67	67	67	604	900	1.356
Verzekeringen	3.942	1.971	986	986	986	8.871	1.000	7.781
Overige algemene kosten	3.499	1.750	875	875	875	7.874	3.000	9.808
	11.200	5.600	2.800	2.800	2.800	25.199	10.250	25.273

**Afschrijvingen**

Afschrijvingen	815	407	204	204	204	1.833	1.000	1.387
Totaal 2022	490.753	386.479	53.459	55.188	28.302	1.014.179	800.000	888.198

Doelpercentage van de baten	77,3%
Doelpercentage van de lasten	91,8%
Percentage wervingskosten	4,6%
Percentage kosten beheer en administratie	2,8%

Er waren in 2022 gemiddeld 4,5 personeelsleden (3,3 fte) in loondienst (2021: 2,5 personeelsleden en 2,2 fte).

In 2022 waren gemiddeld 12,7 veldwerkers onder contract (2021: 12,7).

Bestuursleden hebben in 2022 een vrijwilligersvergoeding ontvangen van € 9.000

(2021: € 7.500) en er zijn aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

**Directiebeloning**

Naam:	J.P.R. Pannekoek	E.C. Steehouwer
Functie:	Directeur	Interim-directeur
Uren	38	20
Part-time percentage	100%	53%
Periode	1/1 tot 31/12	1/11 tot 31/12

**Jaarbezoldiging**

	€	€
Brutosalaris	80.951	5.000
Vakantiegeld	7.014	400
Eindejaarsuitkering	6.719	0
Pensioenlasten	17.114	0
Ontvangen uitkering ziekengeld	-26.923	0
	84.875	5.400

De beloning ligt in lijn met 2021 (€ 109.685) behoudens de gebruikelijke groei binnen de salarisschaal.

# Specificatie directe kosten

	2022 €	Begroting 2022 €	2021 €
<b>Bijdragen levensonderhoud</b>			
Marianne van Helden	11.525	9.000	8.300
Gerda Klaver	11.100	9.000	12.415
Jantina Bucur-Mastenbroek	4.800	5.000	6.600
fam. Bak	31.200	37.000	37.000
Marije Meerkerk	10.856	9.000	9.700
José Weijers	6.900	12.000	10.200
Anneke Kempeneers	0	9.000	1.020
fam. Kasbergen	13.992	20.000	11.023
Stephanie de Wildt	10.516	8.000	10.116
Mirjam Marijs	8.755	1.000	5.483
Marianne Janse	11.270	1.000	10.068
fam. Blok	13.769	20.000	2.271
Jolanda van Essen	4.772		
fam. van Holst	6.040	10.000	
Vrijwilligers	4.300		
	<u>149.795</u>	<u>150.000</u>	<u>124.196</u>
<b>Overige kosten veldwerkers</b>			
Reiskosten	9.902	6.000	4.636
Verzekeringskosten	37.801	50.000	41.297
Bijdragen spaarregeling	12.716	18.000	50.931
Overige kosten	166.528	50.000	91.825
	<u>226.947</u>	<u>124.000</u>	<u>188.689</u>
<b>Totaal kosten veldwerkers</b>	<b>376.742</b>	<b>274.000</b>	<b>312.885</b>
<b>Projectkosten</b>			
Projectkosten Guinee-Bissau: overige kosten	86.562	72.000	85.571
Projectkosten Guinee-Bissau: bouwkosten	0		26.470
Projectkosten Guinee-Bissau: Terreinwagen	0		31.375
Projectkosten Mozambique project Novo Rebento	40.500	32.000	20.250
Projectkosten Malawi	105.745	40.000	11.795
Sponsoring Bangladesh	16.646	16.000	16.048
Projectkosten Zuid-Afrika: overige kosten	0	2.000	0
Projectkosten Congo	28.046	21.000	24.719
Pojectkosten Roemenië	1.379	21.000	978
Projectkosten Oekraïne	48.488	45.000	41.684
Overige projectkosten	2.055	1.000	40.970
	<u>329.421</u>	<u>250.000</u>	<u>299.860</u>
<b>Totaal directe kosten</b>	<b>706.163</b>	<b>524.000</b>	<b>612.745</b>



# Specificatie overige kosten

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
<b>Overige kosten</b>			
Drukkosten periodiek	32.501	30.000	27.219
Promotie en representatie	7.252	5.500	992
Deelname beurzen	1.770	3.000	0
Advertenties en drukkosten folders en mailings	1.449	4.000	6.097
IT infrastructuur	8.791	7.800	7.931
Werkbezoek Oekraïne	0	0	3.473
Werkbezoek Guinee Bissau	0	2.500	0
Werkbezoek Malawi	2.798	2.500	0
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	1.399	450	733
Telefoon- en faxkosten	1.474	900	2.056
Porti	604	900	1.356
Huur kantoor	8.631	7.800	11.209
Vergaderkosten	1.111	200	2.109
Salaris en overige kosten	176.228	151.500	135.307
Sociale lasten	20.725	21.200	17.812
Pensioenpremie	20.948	21.200	19.502
Externe inhuur	0	0	2.463
Uitkering ziekengeld	-33.654	0	0
Vrijwilligersvergoedingen	12.600	0	7.500
Cursuskosten	3.055	0	0
Reiskostenvergoedingen	16.779	7.550	7.179
Accountantskosten	4.978	4.000	3.539
Afschrijvingen	1.833	1.000	1.387
Verzekeringen	8.871	1.000	7.781
Overige algemene kosten	7.874	3.000	9.808
	<u>308.016</u>	<u>276.000</u>	<u>275.453</u>

## [10] Rente

Rentebaten ABN Amro Bank	0		0
Rentebaten ING Bank	0		0
Rentebaten Rabobank	0		0
Bankkosten	-6.585		-5.725
	<u>-6.585</u>	<u>0</u>	<u>-5.725</u>



## SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Kimon

De jaarrekening van Stichting Kimon te Putten is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2022 en de staat van baten en lasten over 2022 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Kimon. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar [www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring](http://www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring).

Was getekend te Sliedrecht, 30 juni 2023.

WITH Accountants B.V.  
M. Stuij AA

# Baten

	Algemeen	Guinee Bissau	Projecten Zuid Afrika	Congo	Kenia	Mozambique	Malawi	Bangladesh
	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>2022</b>								
Giften van particulieren	117.803	135.777	28.010	21.313	14.350	20.520	4.899	15.987
Giften en collecten van kerken	42.295	19.859	3.973	360		5.000	26.205	
Giften van bedrijven	51.851	6.670	6.765	600	20	3.000	100.750	
Giften van scholen	16.382	20.733						
Acties		16.133	375					
	228.331	199.172	39.123	22.273	14.370	28.520	131.854	15.987
<b>2021</b>								
Giften van particulieren	94.615	128.559	25.378	22.074	0	19.026	9.070	17.466
Giften en collecten van kerken	46.317	10.793	1.503	360		21.120	26.678	917
Giften van bedrijven	58.956	11.727	3.575	600		4.360	25.789	90
Giften van scholen	7.651	14.603	300	1.010				
Acties		14.517	3.726					
	207.539	180.198	34.481	24.044	0	44.506	61.536	18.473
<b>2020</b>								
Giften van particulieren	116.154	126.115	18.483	23.921		23.050	928	21.014
Giften en collecten van kerken	46.958	14.034	3.084	330		17.250	12.500	
Giften van bedrijven	48.448	9.691	3.625	600		4.360	999	360
Giften van scholen	1.135	7.778	1.250					
Acties		4.322						
	212.695	161.940	26.442	24.851	0	44.660	14.427	21.374
<b>2019</b>								
Giften van particulieren	111.667	84.743	24.024	23.940		16.278		22.226
Giften en collecten van kerken	45.711	10.985	6.513	360		13.210		
Giften van bedrijven	30.148	10.671	4.388	550		6.500		360
Giften van scholen	9.918	17.632	630					
Acties		4.149	1.909			2.652		
	197.445	128.181	37.464	24.850	0	38.640	0	22.586
<b>2018</b>								
Giften van particulieren	96.652	87.150	31.084	30.590		34.130	0	24.694
Giften en collecten van kerken	40.706	11.284	27.344	1.873		38.100		
Giften van bedrijven	51.137	8.460	13.494	5.605		17.160		360
Giften van scholen	2.973	11.793	5.062					
Acties		3.202	8.796					
	191.468	121.889	85.780	38.068	0	89.390	0	25.054

	Thailand	Roemenië	Peru	Oekraïne	Syrië	Suriname	Filipijnen	Madagascar	Totaal
	€	€	€	€	€	€		€	€
<b>2022</b>									
Giften van particulieren	46.855	20.702	0	148.859	0	0	3.165	35.563	613.803
Giften en collecten van kerken	38.122	30.352	343	39.692				2.205	208.406
Giften van bedrijven	4.700	6.470		106.056				7.087	293.969
Giften van scholen	2.531			10.439				3.000	53.085
Acties	1.412	2.922		10.940					31.782
	93.620	60.446	343	315.986	0	0	3.165	47.855	1.201.045
<b>2021</b>									
Giften van particulieren	37.228	8.634	0	109.381	0	4.446	1.239	2.950	480.065
Giften en collecten van kerken	21.705	3.450		28.257		520			161.618
Giften van bedrijven	5.600			61.072		1.480			173.249
Giften van scholen	2.500			23.956					50.019
Acties	1.015	3.221		1.054					23.533
	68.048	15.305	0	223.720	0	6.446	1.239	2.950	888.484
<b>2020</b>									
Giften van particulieren	36.821	9.235		54.944		9.646			440.311
Giften en collecten van kerken	14.540	9.270		14.673		2.915			135.555
Giften van bedrijven	4.325	3.169		13.840		3.030			92.446
Giften van scholen	1.500					500			12.162
Acties		3.651		8.181		500			16.655
	57.186	25.325	0	91.638	0	16.590	0	0	697.128
<b>2019</b>									
Giften van particulieren	39.818	6.144	240	25.108		20.586			374.773
Giften en collecten van kerken	19.006	3.884		6.135		2.759			108.564
Giften van bedrijven	9.898	1.800		441		2.765			67.521
Giften van scholen	450	1.250		1.525					31.405
Acties	520	2.702				1.550			13.483
	69.692	15.780	240	33.208	0	27.660	0	0	595.746
<b>2018</b>									
Giften van particulieren	46.487	4.095	10.383	24.908	2.005	35.468			427.646
Giften en collecten van kerken	19.922	2.500	660	1.527		200			144.115
Giften van bedrijven	10.680	1.889	150	610		1.110			110.655
Giften van scholen	2.262			1.000					23.090
Acties	2.371	4.515		981					19.865
	81.721	12.999	11.192	29.026	2.005	36.778	0	0	725.372

In de post giften van particulieren van 2022 en 2020 is een gift uit een nalatenschap begrepen van resp. € 19.437 en € 10.000 (overige jaren: nihil). De post diverse verkopen uit 2018 bestaat uit het saldo van verkoopopbrengsten (€ 10.960; overige jaren: nihil) minus kostprijs (€ 10.984; overige jaren: nihil).

# Begroting 2023

	Begroting			Werkelijk		
	2023	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Baten</b>	€	€	€	€	€	€
-giften van particulieren	110.000	117.803	94.615	116.154	111.667	96.652
-giften en collecten van kerken	48.500	42.295	46.317	46.958	45.711	40.706
-giften van bedrijven algemeen	54.500	51.851	58.956	48.448	30.148	51.137
-giften van scholen en acties	18.500	16.382	7.651	1.135	9.918	2.973
-giften en acties voor Zuid-Afrika	50.500	39.123	34.481	26.442	37.464	85.780
-giften en acties voor Guinee-Bissau	154.800	199.172	180.198	161.940	128.181	121.889
-giften en acties voor Bangladesh	18.500	15.987	18.473	21.374	22.586	25.054
-giften en acties voor Mozambique	44.200	28.520	44.506	59.087	38.640	89.390
-giften en acties voor Roemenië	26.200	60.446	15.305	25.325	15.780	12.999
-giften en acties voor Congo	24.000	22.273	24.044	24.851	24.850	38.068
-giften en acties voor Kenia	0	14.370	0	0	0	0
-giften en acties voor Aruba	0	0	0	0	0	0
-giften en acties voor Thailand	62.300	93.620	68.048	57.186	69.692	81.721
-giften en acties voor Malawi	64.300	131.854	61.536	0	0	0
-giften en acties voor Oekraïne	207.000	315.986	223.720	91.638	33.208	29.026
-giften en acties voor Peru	0	343	0	0	240	11.192
-giften en acties voor Indonesië	0	0	0	0	0	0
-giften en acties voor Syrië	0	0	0	0	0	2.005
-giften en acties voor Suriname	0	0	6.446	16.590	27.660	36.778
-giften en acties voor Filippijnen	3.000	3.165	1.239	0	0	0
-giften en acties voor Madagascar	38.700	47.855	2.950	0	0	0
-boekjes, CD's en dia-avonden	0	0	0	0	0	-25
-zangavonden	0	0	0	0	0	331
	<b>925.000</b>	<b>1.201.045</b>	<b>888.484</b>	<b>697.128</b>	<b>595.746</b>	<b>725.678</b>
<b>Totaal geworven baten</b>	925.000	1.201.045	888.484	697.128	595.746	725.678
<b>Overige baten</b>						
Rente en diversen	-3.000	-3.976	1.022	-4.399	-4.467	-1.875
<b>Beschikbaar voor doelstelling</b>	<b>922.000</b>	<b>1.197.070</b>	<b>889.506</b>	<b>692.729</b>	<b>591.279</b>	<b>723.804</b>
<b>Bestedingen:</b>						
<b>Bijdragen levensonderhoud</b>	150.000	149.795	124.196	105.391	98.775	102.006

	Begroting			Werkelijk		
	2023	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Overige kosten veldwerkers</b>	€	€	€	€	€	€
Reiskosten	10.000	9.902	4.636	4.929	6.563	5.330
Ziektekosten	50.000	37.801	41.297	30.538	30.634	26.618
Bijdragen spaarregeling	12.000	12.716	50.931	15.600	12.450	12.900
Overige kosten (w.o. opleiding)	90.000	166.528	91.825	42.443	56.603	19.655
	162.000	226.947	188.689	93.510	106.250	64.503
<b>Projectkosten</b>						
Guinee-Bissau: overige projectkosten	90.000	86.562	143.416	62.715	91.060	77.264
Mozambique en Malawi	72.000	146.245	32.045	25.000	39.000	15.000
Zuid-Afrika overige projectkosten	2.000	0	0	3.435	14.583	2.080
Congo, Kenia en Zambia	21.000	28.046	24.719	26.674	17.606	25.853
Roemenië en Hongarije	21.000	1.379	978	1.224	1.010	2.778
Aruba en Peru	0	0	0	0	16.139	8.100
Bangladesh, Oekraïne en Filippijnen	86.000	67.189	98.702	27.605	26.866	29.025
	292.000	329.421	299.860	146.652	206.264	160.100
<b>Overige kosten</b>						
Druk- en verzendkosten periodiek	33.000	32.501	27.219	17.992	44.492	45.860
Promotie	1.000	7.252	992	696	3.567	604
Deelname beurzen	1.000	1.770	0	500	475	55
Advertenties, folders en mailings	4.000	1.449	6.097	1.701	33.486	15.980
Ontwikkelen website en huisstijl	6.750	8.791	7.931	11.708	7.427	6.026
Werkbezoeken	9.000	2.798	3.473	2.115	7.026	5.797
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	900	1.399	733	1.742	624	1.004
Telefoon- en faxkosten en porti	1.800	2.078	3.412	3.287	2.632	2.268
Huur kantoor en verhuiskosten	8.100	8.631	11.209	9.403	12.637	12.562
Accountantskosten	4.300	4.978	3.539	7.813	6.050	5.556
Vergaderkosten en reiskostenvergoedingen en Kimondag	5.800	17.891	9.288	5.701	9.231	8.718
Salaris en overige kosten	201.350	184.246	175.084	140.476	137.947	118.528
Vrijwilligersvergoedingen bestuur	0	12.600	7.500	16.500	12.000	10.500
Verzekeringen	8.000	8.871	7.781	847	1.029	1.029
Overige algemene kosten	18.000	12.761	11.195	9.194	8.080	5.517
	303.000	308.016	275.453	229.675	286.703	240.003
Totaal kosten	907.000	1.014.179	888.198	575.228	697.992	566.612
<b>Jaarresultaat</b>	15.000	182.890	1.308	117.501	-106.713	157.191

Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	0	12.578	10.653	1.144	-26.912	64.742
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau	0	-6.719	-48.495	48.837	-9.619	3.189
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique	0	-14.332	22.022	25.939	-17.743	42.808
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	0	-2.646	183	-214	755	-1.048
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	0	32.795	-6.305	9.745	-2.442	-4.146
Mutatie bestemmingsfonds Congo	0	-8.388	-3.542	-678	678	-3.580
Mutatie bestemmingsfonds Kenia	0	14.154	0	0	0	0
Mutatie bestemmingsfonds Thailand	0	26.496	-6.137	-16.197	-10.629	29.551
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	0	-8.297	22.778	0	0	0
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	0	124.870	42.612	35.253	6.933	-1.344
Mutatie bestemmingsfonds Peru	0	343	0	0	-15.899	-1.638
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië	0	0	0	0	0	-1.366
Mutatie bestemmingsfonds Syrië	0	0	0	0	-2.044	1.805
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	0	300	-39.899	-7.916	12.360	35.813
Mutatie bestemmingsfonds Madagascar	0	-8.986	1.570			
Mutatie bestemmingsfonds Filippijnen	0	492	0			
Ten laste resp. gunste van vrije reserves		<b>15.000</b>	<b>20.230</b>	<b>5.868</b>	<b>21.589</b>	<b>-42.151</b>
		<b>-7.595</b>				