





Jaarverslag 2016

Inhoudsopgave

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm	4
Kimon is een zendingsorganisatie	5
Vanuit het bestuur	7
Activiteitenverslag	9
Projecten	16
Financiën	39

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Kimon is een christelijke zendingsorganisatie met als vertrekpunt Gods Woord en de Apostolische Geloofsbelijdenis, en als perspectief de komst van het Koninkrijk der hemelen, zoals verwoord in Mattheüs 10 vers 7.

De statutaire vestigingsplaats is vanaf april 2016 Apeldoorn.

Mission Statement

De liefde van Jezus Christus voor kinderen dringt ons om wereldwijd kinderen op te zoeken, hen de goede boodschap van Gods Woord te brengen en hen een helpende hand te bieden. Wij zenden hiertoe, bij voorkeur in samenwerking met de kerkelijke gemeente, veldwerkers uit. In eigen land streven we naar een groeiende bewustwording en betrokkenheid van de achterban ten aanzien van onze missie.

Bestuurssamenstelling

Per 31 december 2016 was de bestuurssamenstelling als volgt:

W.A.J. (Hans) Jansen (voorzitter)

S. (Sijmon) van den Berg (vice voorzitter)

A. (Arie) Steehouwer (penningmeester)

C. (Carolien) van Genderen (bestuurslid)

H. (Henk) Jongeneel (bestuurslid)

Directeurschap

Kees Moerman is sinds 1 januari 2009 fulltime als directeur aan de stichting verbonden. In oktober heeft hij de functie van missionair directeur aanvaard. Richard Pannekoek is in oktober uit het bestuur getreden en vervult voor 2 dagen in de week het algemeen directeurschap.

Medewerkers

Dianne van den Belt (bureaumanager) (in dienst vanaf februari 2011)

Nadat zij het bestuur heeft verlaten is Netty Baan per 1 februari aangenomen als fondsenwerver.

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2016 is door het bestuur vastgesteld dd. 31 mei 2017.

J.P.R. Pannekoek, algemeen directeur

W.A.J. Jansen, voorzitter

Kimon is een zendingsorganisatie

Zending is Gods grote opdracht: 'Ga dan heen!' Kimon wil daar gevolg aan geven, waarbij wij ons in het bijzonder richten op kinderen en jongeren. Wie in de Bijbel leest hoe Jezus zijn hart voor kinderen opent, zal beseffen dat we ons hiermee in het hart van het zendingswerk bewegen.

Veldwerkers

Stichting Kimon is opgericht in 1991. Zij stelt zich ten doel kansarme kinderen wereldwijd te bereiken met het Evangelie, waarbij onderwijs, zowel formeel als non-formeel, het meest geëigende voermiddel is: 'Onderwijs alle volken!' Kimon zendt hiertoe veldwerkers uit. Zij worden waar mogelijk uitgezonden in samenwerking met hun kerkelijke gemeente.

Voor wie

Wanneer mensen met een roeping voor dit werk bij ons aankloppen, onderzoeken we met hen de mogelijkheden. Anderen reageren op een vacature op een van de bestaande werkvelden. Wij vragen daarbij of ze 'tot tien kunnen tellen': iedere kandidaat moet voldoen aan de tien voorwaarden, zoals verwoord op onze website. De belangrijkste daarvan: Heb je hart voor kinderen, vanuit de bewogenheid van Jezus Christus!

Na benoeming volgt een psychologisch assessment. Als hieruit iemands geschiktheid blijkt, mag deze zich kandidaat-veldwerker noemen. Er volgen dan diverse trainingen, waaronder de EnRoute cursus aan het All Nations Christian College in Engeland. De kandidaat dient verder een Home Team op te richten, dat hem of haar financieel en moreel zal ondersteunen, zowel tijdens de voorbereidingsfase als gedurende de periode van uitzending. Een eerste uitzendtermijn duurt minimaal vier jaar, waarna er vaak een mogelijkheid tot verlenging is. Kimon veldwerkers ontvangen geen salaris. Als vrijwilliger ontvangen ze een vergoeding voor de kosten van levensonderhoud, vlieguren, etc. Ook zaken als verzekeringen en opleidingen vallen onder het uitzendbudget. Alle voorwaarden worden vastgelegd in een uitzendovereenkomst. Via veldrapporten, jaarplannen, verlofgesprekken en veldbezoeken vindt aansturing en evaluatie van het werk plaats.

Opleiding

Alle kandidaat-veldwerkers ontvangen structureel hun missionaire opleiding aan het All Nations Christian College te Ware, Engeland. De kandidaten krijgen hier een training van tien weken aangeboden, de zogenaamde 'En Route' cursus. In veel gevallen wordt ook de leiderschapstraining aan het CEF Instituut in Kilchzimmer, Zwitserland, gevolgd. Veldwerkers die naar onveilige gebieden worden uitgezonden ontvangen een veiligheidstraining bij het bureau Restment.

Nederland

In Nederland streeft Kimon naar een groeiende bewustwording en betrokkenheid van de achterban ten aanzien van onze missie. Wij verzorgen presentaties voor scholen, verenigingen, op gemeenteavonden, zangavonden, enz.

Onze website (www.kimon.nl) is kleurrijk en informatief. Ook op Facebook zijn we te vinden.

Sinds 2011 heeft de organisatie een eigen kantoor, eerst in Putten en vanaf 1 april 2016 is de vestigingsplaats Apeldoorn. In 2016 bestond het team uit een directeur (1fte) een bureaumanager (0,6 fte) een fondsenwerver (0,6fte) en vanaf 1 oktober een algemeen directeur voor (0,4fte) Zij

werden ondersteund door diverse vrijwilligers voor taken als financiële administratie, lezersadministratie, kind sponsoring, websitebeheer, etc.



Vanuit het bestuur

W.A.J. Jansen, voorzitter

Uit de mond van de kinderen

Kinderen roepen *'Hosanna, de Zoon van David...'*. Als kinderen zingen raakt het me. In Mattheus 21 horen we kinderen zingen. *'Hosanna'*. Luistert u mee? Zijn het de woorden die ze van hun ouders hebben geleerd? Weten we wat het betekent? De Heere Jezus hoort hen zingen terwijl Hij onderweg is naar Golgotha. Uit kindermonden klinkt het *'Hosanna'*. *Wat een boodschap brengen ze de wereld in. De wereld van toen en het Jeruzalem van toen. Kinderen wijzen op Hem Die Redder is en Verlosser wil zijn.* Ze roepen het uit: *'Hosanna. Heere, red ons... verlos ons...'*.

Misschien zeggen ze het omdat ze het hoorden voorzeggan. Misschien

omdat ze de werkelijke betekenis al vroeg in hun hart kenden. Heere, Redder... mijn Redder...

De overpriesters en schriftgeleerden willen het *niet* horen. Ze namen het zeer kwalijk. Stopten hun oren voor het kinderlied. De spontane kinderstemmen en zeker de boodschap die ze - misschien onwetend - brengen, moest worden gestopt. Zwijgen. Mond houden!

De Heere Jezus wil dat de kinderstemmen gehoord worden. Hij *is* de Redder. Hij *is* de Verlosser.

Heb je hulp nodig, dan mag je het van Hem verwachten. Hij kan, wil en zal – zelfs bij het naderen van de dood – volkomen uitkomst geven. Hier klinkt uit de mond van de kinderen Gods lof (psalm 8).

Hoe heerlijk is Zijn Naam.

In het afgelopen jaar (2016) hebben onze veldwerkers kinderen mogen *onderwijzen en leren* van de W(w)eg die ze gaan moeten. De weg achter de Meester aan. Hosanna, de Zoon van David. Geweldig dat de Heere God mensen inschakelt om Zijn Woord door te geven. Opdat er in deze wereld - steeds meer - kinderstemmen zullen klinken die de lof brengen aan Hem, de Zoon van David.



Bestuurlijk

Als bestuur hebben we in 2016 verschillende keren vergaderd. Biddend zijn we onze weg gegaan.



We werden op de hoogte gebracht van het meest *actuele veld- en bureauwerk* door Kees Moerman en van de *financiën* door ons bestuurslid-penningmeester Arie Steehouwer. We waren betrokken bij vragen vanuit het veld, bij sollicitaties, vragen van Hometeams, uitzending van veldwerkers enz. Als bestuur hebben we ons ook uitgesproken over de toekomstige *organisatiestructuur* en het *strategisch beleid* c.q. de mogelijkheden om te groeien.

In het afgelopen jaar kwamen we in een *stormachtige periode* terecht. We dachten een oplossing gevonden te hebben in het aanstellen van een PR-medewerker, die door activiteiten de inkomsten op een hoger peil moest brengen. Verder benoemden we een parttime operationeel directeur, dhr. Richard Pannekoek naast de toenmalige directeur Kees Moerman die als missionaire directeur met een ander takenpakket verder zou gaan. Helaas hebben we later in het jaar anders moeten besluiten en dhr. Pannekoek als algemeen directeur in parttime dienstverband aangesteld, in plaats van dhr. Moerman. En in plaats

van de PR-medewerker hebben we op het bureau de staf ter ondersteuning van het bureauwerk uitgebreid. Al met al stormachtig. In die tijd werden we als Stichting bepaald bij de geschiedenis van Noach. Stormachtig. Geen zicht en geen uitzicht. Overal water en stuurloos ronddobberen. En toch... *God heeft het stuur in handen!* Als de ark is vastgelopen en een duif wordt uitgelaten, zien we de duif tenslotte terugkomen met een afgebroken olijfblad in zijn bek. Het is maar klein, maar het geeft hoop voor de toekomst. Nieuw leven. Nieuw begin. *Zo werkt de Heere.*

Waardering

Zodra ik mijn waardering uitspreek, loop ik het gevaar iemand te vergeten. Toch wil ik aandacht vragen voor het werk van de *veldwerkers* en hun *hometeams*. Samen staan ze voor een bijzondere taak; Gods Woorden laten klinken. Gezonden om kinderen de w(W)eg te wijzen!

Verder voor de vele werkzaamheden die *op het bureau door medewerkers en vrijwilligers* worden uitgevoerd. Voor alle *vrijwilligers* die zich inzetten op beurzen, in scholen en kerken en waar dan ook in ons land. Voor allen die ons financieel steunen; *particulieren, bedrijven, kerken en scholen.*

Kinderen die voor andere kinderen aan de slag gaan.

Met dat we onze waardering uitspreken aan het adres van al onze *KIMON-vrienden*, weten we ons ook afhankelijk van de zegen van Hem Die ons het werk in ons hart legt.

We vervolgen onze route

In 2016 zijn we door de stormachtige periode gedragen. Het bestuur is dankbaar dat de *KIMON-visie en -missie* is vastgehouden. Het jaar heeft ons opnieuw geleerd dat ons werk '*mensenwerk*' is en dat we uit onszelf geen vruchten voortbrengen. Het is Gods Geest Die ons wil gebruiken om Zijn vruchten te *dragen*, uit te dragen.

Samen met onze KIMON-vrienden staan we voor de opdracht om kinderen wereldwijd bij Hem te brengen. Daar zijn '*geroepen*' mensen voor nodig. Bekwaam om te leren. Daar zijn veel *financiële middelen* voor nodig, mensen die het werk *biddend steunen* en hun *handen uit de mouwen* steken (bidden en werken). *Misschien kunnen we onze vriendenkring nog wat uitbreiden.*

Strategische beleidsvoornemens en het realiseren van een *passende organisatiestructuur* zijn onderwerpen die we eerder hebben benoemd en waar we ook D.V. in 2017 aan willen werken. Bij dit alles blijft staan, dat we er zijn voor de kinderen. '*Sent to serve children*', zo spraken we eerder uit. Gezonden om kinderen te dienen. Daar hebben we veel Licht en Waarheid voor nodig (Ps. 43).

Activiteitenverslag

Activiteiten Kimon Nederland

Op het kantoor in Apeldoorn vonden de diverse kern- en ondersteunende activiteiten plaats. Deze behelzen onder andere de begeleiding van de veldwerkers, het beoordelen van veldrapporten en jaarplannen, toerusting van de veldwerkers, administratie, verzekeringen, representatie in Nederland, overleg met de Home Teams, het stellen van nieuwe vacatures en de hieraan verbonden procedures, de ICT, voorlichting en werving, en operationele zaken.

Public Relations

In 2016 zijn diverse kanalen gebruikt voor de vertegenwoordiging van Kimon, het verbreden van de groep belangstellenden, en het vergroten van onze naamsbekendheid. Op deze wijze wordt ons Mission Statement mede vorm gegeven, door binnen Nederland bewustwording te creëren.

Op 24 oktober werd de jaarlijkse Partner Platformavond georganiseerd in de vorm van een Charity Dinner met als doel het betrekken van ondernemers bij het werk van Kimon. Deze bijeenkomst vond plaats in de Ouden Duikenburg te Echteld. Het Charity Dinner droeg het thema: 'Leven doet geven, Geven doet leven' en stond in het teken van de 'christelijke handreiking'. Waarom, hoe wat dienen we te geven aan de behoeftige naaste. Richard Pannekoek, algemeen directeur, ging in op Kimon actueel de veldwerkers Jantina Bucur (Roemenië) en Mark en Anne-Marie Bak (Thailand) gaven een presentatie over hun werk. De discussie was onder leiding van Henk Kievit (Lector CHE, faculteitsdirecteur Nyenrode).

Op 7 juni was het 25 jaar geleden dat stichting Kimon is opgericht. Naar aanleiding daarvan hebben de volgende jubileum concerten plaatsgevonden:

1 oktober in de Grote kerk van Elburg. Daaraan werkte mee het Mannenensemble 'Cantare' o.l.v. Evert van Dijkhuizen en de Orkesten 'Animato' en 'Create Cantus' o.l.v. Ton Adema. Het appélwoord werd verzorgd door Adriaan Laseur de oprichter van Stichting Kimon.

Op 17 december heeft er een jubileumconcert plaatsgevonden in de Bethelkerk van de Gereformeerde Gemeente in Bodegraven.

Aan dit concert werkte mee: Christelijk Symfonie orkest Sjosjanim en het Gelders vocaal ensemble.

Advertenties in diverse media, off- en online, zijn ingezet voor het werven van veldwerkers, bestuursleden, lezers en donateurs.

Er werd geadverteerd in o.a. het kerkelijk jaarboek van de HHK, De Reformatorische School (DRS) en de Waarheidsvriend.

Er zijn presentaties gegeven door het hele land, op zangavonden, verenigingen en scholen. Voorlichter Jan Harskamp vertegenwoordigde de stichting op de jongeren dag van de HJW de mannendag van het ERDEE in Apeldoorn en op de zomermarkt van het 'Beloofde Land' in Voorthuizen.

Het magazine Discipel is 2 maal verschenen in 2016. In 2015 was besloten om de Discipel te vervangen door een 'Kimon Nieuwsbrief'. Aan dit besluit lagen tijd- en kostenbesparende

afwegingen ten grondslag. In plaats hiervan werd besloten om de achterban via een 'Kimon Nieuwsbrief' (A3 formaat) te informeren. Bij deze publicaties lag het accent echter meer op fondswerving dan op voorlichting. Voor 2016 is besloten om naast de 'Kimon Nieuwsbrief' die 2 keer is verschenen de Discipel 2 x te laten verschijnen om zo te voldoen aan de behoefte van de achterban om meer informatie. In september is de Discipel verschenen in het teken van 25 jaar Kimon. De nieuwsbrieven en discipels kwamen tot stand in samenwerking met het bureau D&DJ communicatie. Gemiddeld werden deze naar 11.388 adressen verstuurd.

In november is er geen mailing uitgegaan naar van de kerkenraden van de Gereformeerden Gemeenten (in Nederland, de Christelijk Gereformeerden Kerken, de Hervormde Gemeenten (GB binnen de PKN) en Hersteld Hervormde Kerk en het scholen bestand. Deze mailing is verplaatst naar het voorjaar van 2017.

Gelijktijdig met de mailing in december zijn alle driehonderd bedrijven benaderd met het verzoek van een eindejaar schenking aan de stichting over te maken.

Bestuur, directie en kantoorpersoneel, vrijwilligers

Het bestuur

- a) Het bestuur stelt zich ten doel het beleid van de stichting te valideren en hierop te controleren en waar nodig bij te sturen. Zij draagt daarbij de eindverantwoordelijkheid voor beleid en functioneren van het geheel der stichting.
- b) Het bestuur is samengesteld uit een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en overige bestuursleden. Vergaderingen vinden 6 maal per jaar plaats, of vaker indien de noodzaak daartoe aanwezig is. Bestuursleden zijn onbezoldigd, maar kunnen aanspraak maken op een onkostenvergoeding.
- c) Met het oog op de verscheidenheid van kerkelijke achtergrond binnen de achterban streven we naar een evenwichtige vertegenwoordiging hiervan binnen het bestuur. Alle functies staan open voor zowel mannen als vrouwen.
- d) In 2016 is besloten voor de bestuursleden zittingsperiodes en roosters van aftreden te gaan invoeren.
- e) Alle bestuursleden hebben naast hun –onbezoldigde- bestuursfunctie bij Kimon een betaalde baan in het bedrijfsleven of in het onderwijs. Ook voor algemeen directeur Pannekoek geldt dat voor de tijd naast zijn part-time inzet bij Kimon.

Directie

Het bestuur stelt een directeur aan. Hij bepaalt in afstemming met het bestuur het jaarlijkse beleid. Hij is belast met de dagelijkse leiding en algemene coördinatie van de organisatie.

Het bestuur vergaderde in 2015 twaalf keer. Deze vergaderingen zijn in notulen vastgelegd. Daarnaast werd diverse keren in kleiner comité vergaderd in het kader van bijvoorbeeld sollicitatiegesprekken.

Directeur Kees Moerman is vanaf 1 april 2007 in dienst van de stichting, vanaf 1 januari 2009 fulltime. Als zodanig was hij ook in 2016 aan de stichting verbonden. Het merendeel van de werkzaamheden vonden vanaf 1 april plaats vanuit het kantoor in Apeldoorn.

Sinds 1 februari 2011 is Dianne van den Belt voor 24 uur per week in dienst als bureaumanager. Netty Baan heeft per 1 februari een jaarcontract als fondsenwerver. Richard Pannekoek is per 1 oktober, voor 16 uur per week, verbonden aan de stichting als algemeen directeur.

Kimon streeft ernaar om bij haar activiteiten waar mogelijk vrijwilligers in te zetten. Ook in 2016 zijn diverse vrijwilligers voor de stichting actief geweest (als lid van een Home Team, voor het bijhouden van de lezersadministratie en financiële administratie, het coördineren van de financiële adoptie, en voor diverse andere zaken). Wij zijn al deze vrijwilligers zeer erkentelijk voor hun inzet.

Een tweetal vrijwilligers is wekelijks een dag op kantoor actief met administratieve taken: Inge van den Berg (lezersadministratie) en Hetty Daudeij. Vrijwilliger Jolanda Vlijm komt regelmatig op kantoor om het sponsorprogramma te beheren en voorlichter Jan Harskamp om zich voor te bereiden op presentaties en beurzen.

Mutaties

Marloes de Vin die werkzaam was op vrijwillige basis als webmaster heeft half september haar functie neergelegd i.v.m. een fulltime baan waardoor zij niet optimaal meer beschikbaar was als webmaster.

Veldbezoeken

- Kees Moerman (missionair directeur) en Richard Pannekoek (algemeen directeur) hebben in februari een veldbezoek gebracht aan Thailand en Bangladesh.
- In oktober 2017 is door Kees Moerman en Richard Pannekoek een veldbezoek gebracht aan Marije Meerkerk en het zigeunerkamp Dombok in Oekraïne.
- November 2017 is een oriënterend bezoek gebracht aan Peru door Kees en Richard. Het doel was om mogelijkheden te onderzoeken om 1 of 2 nieuwe werkvelden in Peru te openen. Ook het project Andes Mission van Karina en Yojan is bezocht.

Home Teams

Home Teams vervullen een belangrijke rol in de uitzending van onze veldwerkers. Van iedere veldwerker wordt verwacht direct na benoeming een Home Team op te richten. Dit team neemt de taak op zich de veldwerker moreel en financieel te ondersteunen, dit laatste door de fondswervingsactiviteiten te coördineren. In overleg met de stichting wordt het uitzendbudget bepaald voor de periode van uitzending. Bij 100 % aan toezeggingen vindt de uitzending plaats, voor een periode van vier jaar (ook bij verlenging van de uitzendovereenkomsten geldt dit percentage). Het Home Team blijft gedurende de gehele uitzendperiode verantwoordelijk voor een volledig dekkende fondswerving.

Het Home Team verzorgt ook de verspreiding van nieuwsbrieven etc. Elk nieuw opgericht Home Team wordt in een vroeg stadium uitgenodigd voor een kennismaking op kantoor, ter introductie van de stichting, en ter instructie t.a.v. de taken en verantwoordelijkheden. Deze zijn vastgelegd in een protocol.

De financiële verantwoordelijkheid van het Home Team betreft primair het persoonlijke uitzendbudget van de veldwerker: de kosten van opleiding, levensonderhoud op het werkveld, reiskosten (zoals vlieguren), verzekeringspremies, etc.

Daarnaast wordt een beroep op het Home Team gedaan om zich in te zetten voor het werven van fondsen ter dekking van de projectkosten.

Werkgroepen

Het project Jedidja in Guinee-Bissau heeft, naast de verschillende Home Teams van de veldwerkers, ook een aparte werkgroep om extra fondsen te werven voor de projectkosten. Deze werkgroep is in juni en november voor een vergadering met Dianne van den Belt op kantoor geweest.

Vrijwilligers en stagiaires

Stagiaires en vrijwilligers die via stichting Kimon voor een periode van maximaal een jaar naar het buitenland gaan, krijgen een intake gesprek op kantoor. Tevens wordt een assessment afgenomen in de vorm van een vragenlijst. Een eendaagse acculturatietraining maakt deel uit van het voorbereidingsproces. Deze wordt verzorgd door Saffier consultancy. Stagiaires en vrijwilligers ondertekenen een verklaring. Short term vrijwilligers (6 maanden tot een jaar) dienen een overeenkomst te ondertekenen.

In 2016 is er 1 vrijwilliger in het buitenland op een project van Kimon werkzaam geweest.

- Marit Verweij was als short term vrijwilliger voor 1 jaar geplaatst op het project in Mozambique, met als hoofdtak het onderwijs aan de kinderen van het echtpaar Van Horssen. Verder verricht zij taken binnen het project van Espanor en de communicatie van de sponsorkinderen met de contactpersoon in Nederland.
Het contract van Marit Verweij als short term vrijwilliger is per 1 juli omgezet naar long term vrijwilliger en loopt af op 30 juni 2018.

Werkvakanties

- In 2016 hebben er geen werkvakanties plaatsgevonden.

Financiële adoptie

- Bij stichting Kimon bestaat de mogelijkheid om een kind uit Bangladesh, Guinee-Bissau, Kenia, Mozambique, Oekraïne of Congo financieel te adopteren. Het vastgestelde bedrag voor alle velden is 30 euro per kind per maand.
- Naar aanleiding van het veldbezoek aan Congo is tevens besloten om een programma voor gezinssponsoring op te zetten. Tot op heden geldt dit alleen voor Congo, waar inmiddels diverse gezinnen worden gesponsord. Het maandbedrag is afhankelijk van de grootte van het gezin.
- In 2016 zaten er 258 kinderen in het sponsorprogramma en 5 gezinnen.
- De coördinatie van het sponsorprogramma ligt bij vrijwilliger Jolanda Vlijm. Zij onderhoudt ook de communicatie met de sponsoren.

Uitzendingen, benoemingen en mutaties veldwerkers

- Aly en Edwin Rotich die als veldwerkers werkzaam waren op het project Kimon Eldoret hebben het contract dat afliep op 20 juni niet verlengd en zijn zich aan het voorbereiden voor emigratie naar Grand Rapids in Amerika. Het project wordt op dit moment lokaal aangestuurd en in Nederland wordt er gezocht naar nieuwe veldwerkers.

- Met Gerwin en Chantal Kroese uit Vriezenveen waren er ver gevorderde gesprekken om als veldwerkers te worden uitgezonden naar Kenia. Om privé redenen hebben ze ervoor gekozen om het traject voor 'uitzending' stop te zetten.
- Frits en Jantine van Dijk hebben per 1 juli Kimon verlaten. De samenwerking met Centro Juvenil Washington) bood weinig perspectief en het contract met Frits werd na 30 juni niet meer verlengd door CJW. Omdat voor Frits en Jantine de roeping op Aruba ligt en er voor Kimon daar geen verdere mogelijkheden waren zoeken Frits en Jantine zelfstandig hun weg op Aruba.
- Frederike van Schayk – Dollen, die werkzaam is op het project Helderberg Uitreik in Zuid-Afrika, heeft haar contract niet verlengd en is per 1 oktober verder gegaan onder de stichting 'Help Frederike Helpen'.
- Met Anneke Kempeneers (Voorthuizen) werden diverse gesprekken gevoerd rondom haar wens om in Suriname en/of Frans Guyana veldwerk te verrichten. In 2016 heeft zij een psychologisch assessment gehad en op eigen initiatief de EN ROUTE cursus bij All Nations in Engeland gevolgd. Begin 2017 staat een werkbezoek gepland waarna de verdere uitzending gestalte zal krijgen.

Beleidswijzigingen sinds 2015

- **Strategisch beleid**

Tijdens de zogenaamde 'heisessies' onder leiding van organisatieadviseur Johan Visser is door bestuur en staf het strategisch beleid doordacht. Dit heeft geleid tot een helderder en eenduidiger strategisch beleid.

Samengevat: Kimon richt zich, via (non)formeel onderwijs, op evangelieverspreiding onder kansarme kinderen en jongeren wereldwijd, met uitzondering van West-Europa en Noord-Amerika.

Is dat nieuw? Ja en nee. We blijven doen wat we deden: kinderen de Weg wijzen. Omdat we als stichting nu eenmaal niet alle terreinen van hulp kunnen bestrijken (vanwege capaciteit en expertise), is gekozen voor onderwijs als meest geëigende middel hiertoe. De zendingsopdracht luidt immers: Onderwijs alle volken! Tot op heden was dat vooral non-formeel onderwijs (de kinderclubs, etc). Hier en daar is er ook sprake van (meer) formeel onderwijs (Congo, Mozambique). Deze criteria zullen bij nieuwe projecten en uitzendingen een steeds belangrijker afweging vormen. De huidige projecten zullen gestimuleerd worden om zoveel mogelijk deze route te (blijven) volgen, dus formeel en/of non-formeel onderwijs.

Projecten met een andere insteek staan hiermee echter niet in de kou. Denk hierbij o.m. aan het gehandicaptenproject in Guinee-Bissau. We zijn dankbaar voor het goede werk dat in dit opzicht wordt verricht, en zullen het ten volle blijven ondersteunen en waar mogelijk uitbreiden.

- **Afdracht organisatie**

De afdracht aan de organisatie is in 2016 vastgesteld op € 300,00 per maand voor singles, en op € 400,00 per maand voor echtparen. Deze verhoging wordt doorgevoerd bij verlengingen en nieuwe contracten.

Risicobeheersing

Kimon heeft in de bedrijfsvoering te maken met risico's op het gebied van inkomsten, valutarisico's, veiligheidsrisico's en schade aan reputatie.

De inkomsten worden maandelijks gevolgd en waar nodig wordt actie ondernomen op het gebied van fondsenwerving en/of kostenbeheersing.

Valutarisico's worden niet afgedekt. De valutaontwikkelingen worden wel nauwgezet gevolgd omdat dit invloed kan hebben op de kosten van de veldwerkers en hun projecten.

Veiligheidsrisico's worden onder meer beperkt door trainingen voor veldwerkers bij uitzending en tijdens verlof en beoordeling van geplande reizen. Waar veiligheidsrisico's actueel zijn worden deze nauwgezet door de directie gevolgd, waar nodig ondersteund door derden. We volgen daarbij de reisadviezen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, hebben contact met betreffende consulaten of ambassades (tegenwoordig ook via middelen als whatsapp rechtstreeks aan de veldwerkers), en verder is er voor elke veldwerker een calamiteitenplan beschikbaar.

Reputatieschade wordt zoveel mogelijk voorkomen door een alerte bedrijfsvoering, goede communicatie en door transparant te zijn in financiële zaken.



Projecten

Aruba

Land : Aruba
Veldwerkers : Frits en Jantine van Dijk
Uitgezonden : 2009 tot en met juni 2016



Aruba: eiland van zon, zand en zee. Een ideaal vakantieoord, in toeristenfolders aangeprezen als 'One Happy Island'. Maar zendingsterrein? Toch wel. Binnen de Protestantse Kerk van Aruba (PKA) te Piedra Plat werd de behoefte gevoeld om kinderen meer bij de kerk te betrekken. Er dreigde een 'verloren generatie' te ontstaan. Men deed een beroep op Frits en Jantine om kinderwerk op te starten. Zij vonden aansluiting bij stichting Kimon, die hen naar het eiland uitzond. Sinds 2010 zetten zij zich hierin voor evangelieverkondiging onder kinderen en jongeren. Sinds 2013 gebeurt dit in samenwerking met de stichting Centro Juvenil Washington (CJW), die een kampterrein op Aruba beheert.

Omschrijving project en doelstelling:

Het organiseren van allerlei activiteiten op het kampterrein voor kinderen en tieners om hen te bereiken met het evangelie van Jezus Christus en hen op te bouwen in hun geloof.

Vertalen van materiaal naar het Papiamentu, zoals de Youth Alpha cursus.

Activiteiten en ontwikkelingen 2016:

Het afgelopen jaar heeft Frits kunnen werken voor Centro Juvenil Washington. De volgende activiteiten hebben hierbij plaats gevonden:

- Wekelijkse kinderclub die bezocht wordt door 10-15 kinderen
- Twee kinderkampen
- Enkele tienerbijeenkomsten
- Coördineren van verschillende vertaalprojecten

De familie Van Dijk is met verlof geweest van 4 november 2015 tot 14 januari 2016.

Afsluiting project Aruba

- Het bestuur van CJW heeft het contract met Frits van Dijk na 30 juni 2016 niet verlengd. Omdat voor Frits en Jantine de roeping op Aruba ligt en er voor Kimon daar geen verdere mogelijkheden zijn zoeken Frits en Jantine zelfstandig hun weg op Aruba en is derhalve hun contract met Kimon niet verlengd.

Bangladesh

Stichting H.E.L.P. Bangladesh

Bangladesh is berucht om de halfjaarlijkse overstromingen, maar ook om de grote armoede en de schrijnende kinderarbeid. Al sinds de oprichting steunen wij het Samaritan Children's Home van stichting H.E.L.P. Bangladesh. In Savar, niet ver van de hoofdstad Dhaka, worden ruim vierhonderd (half)wezen en kinderen uit zeer arme gezinnen opgevangen, en nog eens honderdvijftig kinderen uit de buurt komen er naar de school die aan het tehuis verbonden is. Voor moeders uit de omgeving is er een microkrediet programma. Door een naaicursus te volgen en een naaimachine op afbetaling te kopen, kunnen ze in het levensonderhoud van zichzelf en hun kinderen voorzien. Het tehuis vormt een oase te midden van een land dat geteisterd wordt door armoede en natuurrampen. Kinderen die anders grote kans zouden lopen rechtstreeks in de goot te belanden, ontvangen hier onderwijs en een christelijke opvoeding, en krijgen zo een toekomst. Het is belangrijk dat in deze door Islam en Hindoeïsme gedomineerde maatschappij straks goed opgeleide en toegeruste christenjongeren instromen.

2016

In dit jaar werden 69 kinderen van Samaritan Home gesponsord via het Kimon adoptieprogramma. In februari is door de missionair directeur Kees Moerman en algemeen directeur Richard Pannekoek een werkbezoek gebracht aan het project. Dit was een uitgestelde reis die in december om veiligheidsrisico's niet door kon gaan!



Congo

Naam project : Kimon RDC (sinds 2008)
Land : Democratische Republiek Congo
Veldleiders : familie van Rijssel (uitgezonden in 2014)
Taken veldwerkers:

- Sjaak van Rijssel, coördinatie, financiële administratie, catechetisch onderwijs, kadervorming
- Adeline van Rijssel, coördinatie, inkoop, sponsoradministratie en correspondentie, vertaalwerk en reproductie



Omschrijving project en doelstelling:

Als gevolg van de burgeroorlogen in de regio en grote armoede dreigen duizenden straatkinderen in Bukavu hun toekomst te verliezen door gebrek aan middelen voor onderwijs en levensonderhoud. Zonder onderwijs belanden deze kinderen en jongeren in de criminaliteit, prostitutie of worden geronseld als kindsoldaat. Ook verslaving en honger bedreigen het leven van deze kinderen. Boven dit alles hebben deze kinderen nodig de verkondiging van vrije genade in Christus tot hun eeuwig behoud. Daarom stelt Kimon RDC zich tot doel om ook voor de langere termijn naar vermogen:

- a. kinderen op te vangen en middelen te vinden voor opvang en scholing en ze te onderwijzen aangaande de enige Naam onder de hemel gegeven tot zaligheid; de kwetsbare kinderen en jongeren te leiden tot de kennis van Jezus Christus overeenkomstig de Heilige Schrift;
- b. deze kinderen hulp te bieden op het gebied van lichamelijke, materiële en geestelijke noden, in overeenstemming met de opdracht van het Evangelie;
- c. zorg te dragen voor hun sociale en educatieve opleiding

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

- Kimon RDC is in Congo geregistreerd als een Stichting Zonder Winstoogmerk. Ze heeft een lokaal bestuur. Er werken 5 lokale medewerkers aan de realisatie van de doelstellingen. In 2016 was er een samenwerking met een kerk, diverse scholen en een ziekenhuis.
- Alvorens kinderen te re-integreren in het reguliere onderwijs worden ze 10 maanden begeleid in een opvangproject, waar ze naast Bijbels onderwijs ook basisonderwijs en begeleiding ontvangen. Na deze periode worden ze geplaatst op een school voor basis-, voortgezet- of praktijk onderwijs. Eind 2016 werd er gewerkt met in totaal ca. 90 kinderen. Enkelens zijn afgevallen, evenals vorig jaar hebben drie jongeren hun opleiding op een vakschool afgerond, zij hebben inmiddels ook werk gevonden.
- In 2015 is gestart met kadervorming in de vorm van een catechetenopleiding. Deze cursus kon en mocht in 2016 worden voortgezet.

- De uitstraling van deze cursus heeft geleid tot meerdere aanvragen om onderwijs in de gereformeerde leer. Daarom zijn in het najaar van 2016 nog twee groepen van start gegaan om onderwijs te volgen uit de Heidelbergse Catechismus.
- Op verzoek van enkele leden uit een Pinksterkerk is in het najaar ook een groep van 6 jonge mannen gestart met een meer theologische opleiding. Met deze groep worden o.a. vakken als Exegese, Dogmatiek, Symboliek en Kerkgeschiedenis gegeven.
- Voor deze cursussen en voor het onderwijs aan kinderen is veel vertaalwerk gedaan. Zo zijn een dictaat over exegese, gedeeltelijk een verkorte versie van de dogmatiek van ds. Kersten en het vragenboekje van Hellenbroek vanuit het Engels in het Frans vertaald. De beschikbare Franse versie van de Westminster 'voor jonge kinderen' is vertaald in het Swahili.

Voor wat de voortgang van het project betreft stond 2016 stond in het teken van consolidatie en verdere groei. Naast het project heeft het bredere zendingswerk meer gestalte gekregen in de vorm van het catechetisch en theologisch onderwijs.



Tegen een wijd verbreide Arminiaanse leer mocht worden betuigd dat de zaligheid uit God is en dat er nog zijn die Hij heeft uitverkoren in Christus, voor de grondlegging der wereld, opdat zij zouden heilig en onberispelijk zijn voor Hem in de liefde. (Ef. 1:4

Sjaak

Guinee-Bissau

Naam project: Jedidja

Looptijd project: sinds 2003

Veldwerkers:

- Gerda Klaver, verantwoordelijk voor coördinatie en begeleiding van CBR werk in twee regio's; sponsoradministratie.
- Marianne van Helden, verantwoordelijk voor coördinatie van het kinderevangelisatiewerk; projectadministratie en rapportage.



Sinds 2003 is Kimon werkzaam in het West-Afrikaanse land Guinee-Bissau. Eén van de allerarmste en minst ontwikkelde landen van de wereld. Sinds 2011 richten we ons op de zuidelijke provincies Quinará, Tombali en Bolama. De focus ligt daarbij op kinderevangelisatie en gehandicaptenzorg. Het project is 'Jedidja' genoemd: beminde van de Heere. In een samenleving waar men zich voor gehandicapte kinderen schaamt, en waar ze soms zelfs worden 'verdonkeremaand', mogen we laten zien dat zij door God gewenste kinderen zijn.

Deelproject CBR

Minstens tien procent van de bevolking heeft een beperking, vaak veroorzaakt door armoede, gebrek aan goede gezondheidszorg of onderwijs. Het Jedidja gehandicaptenprogramma werkt via de CBR-methode: Community Based Rehabilitation. Dat houdt in dat de gemeenschap, en vooral de familie, intensief wordt betrokken bij de behandeling en rehabilitatie. Bovenal moeten deze en andere kinderen worden gewezen op de grote Heelmeester.

Doelstellingen:

- zorg voor kinderen met lichamelijke, verstandelijke, visuele en gehoorproblemen.
- verbeteren van onderwijsmogelijkheden voor blinde, dove, lichamelijk en verstandelijk gehandicapte kinderen.
- verbeteren van economische onafhankelijkheid van gehandicapte jongeren.
- voorlichting geven aan de bevolking over voorkomen, behandelen en revalidatie van gehandicapte kinderen.
- evangelieverspreiding via huisbezoeken, kampen, trainingen en conferenties.

Onze mensen trainen lokale vrijwilligers, momenteel ca. 110. Beroepstraining en onderwijs vinden zoveel mogelijk plaats in of dichtbij de dorpen. Het werk in de regio's Catio en Quebo moest worden ingekrompen vanwege capaciteitsgebrek. Op dit moment worden er binnen het project ongeveer 537 kinderen geholpen, de meesten met een lichamelijke beperking, doofheid of epilepsie.

Activiteiten en ontwikkelingen 2016

- In de 7 regio's waar de vrijwilligers werkzaam zijn wordt eens in de 3 maanden een terugkomdag/training gehouden.
- Van 29 juni tot 2 juli is er een conferentie gehouden voor alle vrijwilligers van het project Jedidja. Thema: 'Wees waakzaam en gebruik elke mogelijkheid om het Evangelie te verkondigen.
- Interplast heeft 4 kinderen van het project gratis geopereerd door het Nederlands artsenteam in het ziekenhuis van Buba.
- In het voorjaar zijn er twee kampen op het centrum gerealiseerd voor jongeren tussen de 15-25 jaar met orthopedische problemen. Het jongenskamp had 28 deelnemers en het meidenkamp 14. Tijdens deze kampen hebben ze meer geleerd over hun eigen beperking en hoe hier mee om te gaan, lotgenotencontact gehad en een arbeidsoriëntatie.
- In juli is er een kamp gehouden voor kinderen met X- en O-benen, nanisme en andere bot/groeiproblemen. In totaal waren er 17 kinderen met hun ouders/begeleiders aanwezig.
- In oktober is er een kamp georganiseerd voor kinderen in de leeftijd van 8 tot 16 jaar met cerebrale parese en een verstandelijk laag niveau. Er waren 25 kinderen en 20 ouders/begeleiders aanwezig.
- Voor het schooljaar 2015-2016 is er een leerkracht en een klassen assistent aangetrokken voor de Doven kinderen deze ter vervanging van een leerkracht die vanwege zijn vervolgstudie is gestopt. Het is een gemengde klas met horende en dove kinderen.
- Van 2 tot 6 juni is er een kamp gehouden voor dove kinderen met hun ouders/begeleiders. Meer dan 40 kinderen waren aanwezig.
- Tijdens de zondagse eredienst en de jeugddienst wordt er voor de doven getolkt.
- In augustus is er een training van 2 weken gegeven aan de tolken
- In juni is er een kamp georganiseerd voor 20 kinderen met zware cerebrale parese, een aandoening waarbij kinderen moeite hebben met bewegen als gevolg van een hersenbeschadiging.

Deelproject Kinderevangelisatie

In de plaatselijke kerken zijn maar weinig christenen getraind voor kinderevangelisatie.

Het evangelisatieproject van Jedidja richt zich op het trainen van kinderwerkers, het ontwikkelen van materialen en het organiseren van kinderbijbelclubs, kinderkampen, etc. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met APEC, de Portugeestalige tak van het Child Evangelisch Fellowship (CEF).

Sinds 2013 heeft Marianne officieel een leidinggevende functie bij het aansturen van het landelijke APEC-team. Landelijk is het aantal kinderbijbelclubs gegroeid tot 289 bij christenen aan huis waar meer dan 15.000 kinderen aan deelnemen en 119 zondagscholen die door meer dan 6000 kinderen worden bezocht.

Doelstellingen:

- het trainen en toerusten van leidinggevendenden van de zondagsscholen, zodat zij lokaal hun eigen leerkrachten kunnen trainen
- het trainen en toerusten van kinderwerkers
- het ontwikkelen van materialen
- het bereiken van kinderen met het evangelie door middel van kinderkampen, clubs, schoenendoosacties, etc.

Doelgroepen kinderevangelisatie:

- Alle kinderen die in genoemde provincies bereikt kunnen worden
- Alle gehandicapte kinderen (tot de leeftijd van 25 jaar*) in de regio's waar Jedidja werkt
- Ouders, leerkrachten en bevolking in de dorpen**

**De doelgroep bestaat uit kinderen tot een leeftijd van 25 jaar omdat gehandicapte kinderen vaak laat bij het project komen en op een latere leeftijd naar school gaan dan niet-gehandicapte kinderen.*

***Het project betreft alle belanghebbenden in het werk, zoals de ouders, dorpsleiders, kerkleiders, schooldirecteuren en leerkrachten om er zeker van te zijn dat het programma gedragen wordt door de gemeenschap.*

Activiteiten en ontwikkelingen 2016

- Er zijn dit jaar op landelijk niveau 17 trainingen gegeven en meer dan 25 terugkomdagen.
- Twee teamleden, Duarte Indum en Domingos Bitcharim Nhassé, hebben van januari tot maart een vervolgcursus in Brazilië gevolgd. Hiermee kunnen ze de werkzaamheden van Marianne en Zinha le da Silva ontlasten.
- In Buba heeft het nationale team een terrein ontvangen van een oudste uit de lokale kerk om er in de toekomst een kamp en trainingscentrum te bouwen.
- De fulltime werkers van het nationale team hebben begin april de internationale conferentie van CEF (APEC) bezocht in Ghana.
- De internationale directeur, Richard Acquaye, die verantwoordelijk is voor West- en Centraal Afrika heeft een werkbezoek afgelegd samen met de vicepresident van APEC International, Harry Robinson.



- Voor het clubmateriaal zijn 100 cursusboekjes gekopieerd en nieuw materiaal ontwikkeld.
- De contacten met de kerken zijn goed. Op uitnodiging van de nationale synode is het jaarverslag gepresenteerd tijdens de vergadering om zo het werk onder de aandacht van de predikanten te brengen.
- In mei is er een training gegeven in Catio waar 76 mensen uit de wijde omgeving aan deelnamen.
- Eind mei een cursus in Buba waar 64 mensen deelnamen.
- In elke plaats waar in 2015 een training is gegeven, zijn 1 of 2 terugkomdagen georganiseerd voor leerkrachten.
- Eind mei is voor alle clubleiding uit Buba en Empada een lang weekend in Empada georganiseerd door het lokale team leidinggevenden uit Buba. In totaal waren er 54 deelnemers.
- De nationale conferentie is gehouden in Bissau waarbij 328 deelnemers aanwezig waren.
- De ECEC 1 cursus (training kinderwerkers) is dit jaar 3 keer gegeven. Het is de bedoeling dat voor elke fulltime werker een aantal vrijwilligers wordt opgeleid.
- In april heeft Marianne een minicursus fotograferen gegeven aan alle regionale werkers en supervisors om zo de kwaliteit van hun foto's te verbeteren.

Algemeen:

- Gerda is vanaf 16 december tot en met 24 februari met verlof geweest.
- Daarnaast is Gerda met bijzonder verlof geweest i.v.m. het overlijden van haar zwager



Kenia

Naam : Kimon Eldoret CBO

Looptijd project: sinds 2014

Veldwerkers : Aly en Edwin Rotich-Kisteman
(uitgezonden in 2012 – tot en met juni 2016)

Taken veldwerkers:

- Aly: evangelisatiewerk in Remand Home en Special School, stagiaires, vrijwilligers en administratie.
- Edwin: onderhouden van contacten van stakeholders, al het veldwerk en het sponsorprogramma.



Vanaf juli wordt het project lokaal begeleid door Lazarus Gatime (social worker). Hij wordt begeleid door het bestuur Kimon Eldoret en Kimon Nederland.

Eldoret is een grote stad in het westen van Kenia. Deze streek heeft het in de verkiezingsperiode 2007/2008 zeer zwaar gehad. Tientallen mensen zijn vermoord en velen zijn hun huizen kwijtgeraakt. Kinderen raakten hun families kwijt. Als gevolg hiervan zijn er nu zo'n drieduizend straatkinderen in Eldoret. Zij zijn iedere dag bezig met overleven. Het sterftecijfer onder straatkinderen is hoog. Vaak is geweld de doodsoorzaak. De kinderen zijn aan hun lot overgelaten.

Omschrijving project en doelstelling:

Kimon Eldoret CBO helpt kwetsbare kinderen in het Remand Home (kindergevangenis) en hun families in Eldoret en omgeving. De kinderen worden als volgt bereikt:

- evangelisatie in het Remand Home
- idem op een school voor speciaal basisonderwijs
- via sponsoring en begeleiding van zeer kwetsbare kinderen. Deze kinderen worden door de overheid (het Children's Department) aan het project toegewezen.

Activiteiten en ontwikkelingen in 2016:

- Wekelijks wordt er tweemaal geëvangeliëerd in het Remand Home van Eldoret.
- Eenmaal per week wordt de Special School bezocht, waarbij invulling wordt gegeven aan het godsdienstprogramma.
- Kimon Eldoret CBO heeft voor een gedeelte een eigen inkomen gegenereerd ten behoeve van de exploitatie. Met de hulp van sponsors is een guesthouse gebouwd waarin vrijwilligers en stagiaires verblijven die voor dit verblijf betalen. Nadat Aly en Edwin uit Kenia zijn vertrokken is ook hun eigen onderkomen voor de verhuur beschikbaar.
- Kimon Eldoret CBO werkt samen met andere organisaties in het Uasin Gishu Children's Forum.

- Met Gerwin en Chantal Kroese uit Vriezenveen waren er ver gevorderde gesprekken om als veldwerkers te worden uitgezonden naar Kenia. Om privé redenen hebben ze ervoor gekozen om het traject voor uitzending stop te zetten



Mozambique

Naam project: Novo Rebento (*Nieuwe Bloei*)

Land: Mozambique

Partnerorganisatie: ESPANOR

Veldwerkers:

- Wiebe van Horssen (*veldleider, consultant*)
- Gerdine van Horssen (*administratie, support*)
- Marit Verweij (*leerkracht, onderwijsvrijwilliger*)



Wiebe en Gerdine zijn in april 2010 uitgezonden vanuit een samenwerkingsverband tussen de stichting Kimon, Burgland Charitas en de lokale organisatie ESPANOR in Milange, Mozambique. Deze samenwerking is in 2016 verlengd t/m 2018.

ESPANOR is een interkerkelijke organisatie die wil bijdragen aan de sociaaleconomische en geestelijke ontwikkeling van kinderen, jongeren en ouderen. **Onderwijs vormt de spil van het werk.** Sinds september 2015 is Marit Verweij actief als leerkracht van de kinderen van familie van Horssen (short-term vrijwilliger). In september 2016 is zij aangesteld als long-term onderwijsvrijwilliger.

Project en doelstelling:

De missie van ESPANOR is het aanbieden en promoten van goed christelijk onderwijs. De activiteiten van de organisatie kunnen worden onderverdeeld in 3 kernprogramma's:

- Kleuter-/basisonderwijs (Novo Rebento)
- Vakonderwijs (SOPHIA)
- Rurale gebiedsontwikkeling

Kenmerkend voor de werkwijze van ESPANOR is de integrale aanpak. Oftewel, onderwijs voor **hoofd** (*kennis*), **hart** (*geloof*) en **handen** (*vaardigheden*).

Projectresultaten 2016:

- 374 kinderen ontvingen christelijk kleuteronderwijs (op 6 locaties)
- 153 kinderen ontvingen christelijk basisonderwijs (op 1 locatie)
- 88 kansarme / weeskinderen gesponsord (m.b.t. scholing)
- 222 jongeren volgden een vakopleiding / cursus
- 180 kerkleiders getraind (op 27 locaties)
- 71 kinder-/jongerenwerkers getraind (van 49 kerken)
- 625 boeren getraind in duurzame landbouw (in 20 dorpsgemeenschappen)
- 20 diaconale initiatieven ontplooid (met 140 deelnemers)

Ontwikkelingen 2016:

- **Algemeen:**

- o Van 22 december 2015 t/m 16 maart 2016 was familie van Horssen op bijzonder verlof i.v.m. de geboorte van hun zoon: Yanoah Samuël
- o Tijdens het verlof is verlichting gegeven binnen de uitzendende gemeente, via EO Metterdaad en diverse kranten (o.a. ND, RD, De Vonk)
- o In het 1^{ste} kwartaal van 2016 is een 40 voet container met schoolmeubilair ingezameld en verzonden naar Mozambique
- o In april 2016 is een nieuwe algemeen directeur aangesteld bij ESPANOR i.v.m. een morele kwestie van de voormalig directeur
- o In april en oktober 2016 is er een veldwerkbezoek gebracht vanuit het bestuur van de stichting Burgland Charitas
- o In juni 2016 is een strategische planning sessie gehouden met het bestuur van ESPANOR, gevolgd door een team-building bijeenkomst met het personeel
- o In september 2016 is Marit Verweij aangesteld als long-term onderwijsvrijwilliger van ESPANOR en leerkracht van de kinderen van familie van Horssen
- o In 2016 werkte ESPANOR o.a. samen met World Renew, stichting ORA/EOM, Dignidade, Hilfe für Brudern, Wilde Ganzen, World Vision, Kerk-in-Actie

- **Kleuter-/basisonderwijs:**

- o In samenwerking met de Anglicaanse kerk zijn 2 nieuwe kleuterschool dependances geopend, namelijk in het rurale Mambucha en in de districtsgemeente Molumbo
- o Door de 'Sociale Dienst' van Milange District is training gegeven aan het kleuterschool personeel in kinderrechten, pedagogiek en lesmethoden
- o Door de 'Christian Reformed World Missions' is training gegeven aan het onderwijspersoneel van ESPANOR in 'Education Care' Module 2 – Correctieve Discipline
- o Door de organisatie 'PEPE Network' uit Brazilië zijn nieuw leerkrachten getraind voor het kleuteronderwijs (bestaande en nieuwe dependances)
- o Het basisonderwijs is verder uitgebreid tot klas 3 (jaarlijks wordt er een klas aan toegevoegd)

- **Vakonderwijs:**

- o Er is een cursus 'Administratie en Secretariaat' (10 maanden) toegevoegd aan het onderwijsaanbod van vakschool SOPHIA
- o Er is een studiebeurzenprogramma gestart voor kinderen verantwoordelijk voor het runnen van een huishouden (vanwege het wegvallen van de ouders/verzorgers)
- o De curricula van de cursussen van vakschool SOPHIA zijn voor erkenning ingediend bij het Ministerie van Arbeid (afdeling INEFP)
- o Door het Ministerie van Arbeid (afdeling INEFP) is training gegeven aan het vakonderwijs personeel in competentie gericht onderwijs
- o De bibliotheek en het studiecentrum van vakschool SOPHIA zijn verder ingericht met studieboeken en 20 computerwerkplekken

- **Gebiedsontwikkeling:**

- o Terwijl de kranten in 2016 berichtten *'opnieuw honger in Afrika'*, heeft ESPANOR vooral gewerkt aan hongerpreventie door de promotie van duurzame landbouw
- o Er zijn 187 lokale vrijwilligers getraind in kerkleiderschap, kinder-/ en jongerenwerk, duurzame landbouw en diaconaat
- o De interventie van ESPANOR in de rurale dorpsgemeenschappen is verder uitgebreid met training in alfabetisering en microfinanciering
- o Door de organisatie 'Veritas' zijn vrijwilligers getraind in rurale gebiedsontwikkeling
- o Door de organisatie 'MDI' zijn kinder-/jongerenwerkers getraind in sportbediening



Afrikaans Spreekwoord: "Als je snel wilt gaan, ga dan alleen! Als je ver wilt komen, ga dan samen!"

Wiebe

Oekraïne

Naam project: zigeuneronderwijs

Land: Oekraïne

Veldleider: Marije Meerkerk

Looptijdproject: december 2015

Veldwerker:

- Marije Meerkerk

Omschrijving project en doelstelling: *Evangelisatie en voorbereidend onderwijs aan zigeunerkinderen in Dombok. Door middel van kinderclubs waarin wordt gezongen, gebeden, een bijbelverhaal wordt verteld en objectlessen worden gegeven, leren de kinderen over God en Jezus. Door middel van een preschool worden kinderen, van 3 tot 6 jaar, voorbereid op school.*



Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

Project

In het afgelopen jaar is de kinderclub en de preschool opgestart. De kinderclub vindt nog steeds 2 keer in de week plaats. Komend jaar wordt mogelijk op de club ook het lezen opgepakt. De preschool is uitgebreid naar drie ochtenden. Zo heeft elke groep zijn eigen ochtend. Deze kan qua uren en dagen nog uitbreiden. Het afgelopen jaar heeft vooral de nadruk gelegen op het opbouwen van vertrouwen en relaties in het kamp. Dit is langzaam maar steeds meer gegroeid. Komend jaar zal hierin opnieuw geïnvesteerd worden en wordt er gekeken hoe de ouders meer betrokken kunnen worden bij de kinderen. De samenwerking met het zigeunermeisje dat helpt, verloopt steeds beter. Ze komt met steeds meer regelmaat helpen. Het komt nu nog maar een heel enkele keer voor dat ze er niet is. Ze heeft zelf aangegeven dat ze wil leren lezen. Er wordt naar mogelijkheden gezocht om dit wekelijks te doen en mogelijk over te dragen aan een lokale juf die met haar kan leren.

Persoonlijk

Twee keer in de week wordt er naar Russische les gegaan, om zo de taal steeds beter te leren spreken. Deze lessen duren een uur en daarnaast is er huiswerk om thuis te oefenen. De lessen zijn een stok achter de deur om bewust met de taal bezig te zijn en op steeds hoger niveau te kunnen spreken. Dit is tevens van groot belang voor het onderwijzen van de kinderen en de ontwikkeling van hun Russische taal.

Eind december was er het verlof naar Nederland. Dit is goed gegaan. Mogelijk dat een volgend verlof wat korter zal zijn. Het niet werkzaam zijn in Oekraïne en daardoor het stil liggen van het werk werd als lastig ervaren. Verder is de tijd in Nederland goed geweest en was het een bevestiging dat Oekraïne de juiste plek is om te zijn.

Het verlofgesprek is als heel prettig ervaren. Het samen met elkaar bezig zijn om uit het project te halen wat mogelijk is maakte dat het niet het project is van de veldwerker, maar van Kimon. Er werd samen nagedacht over hoe verder en wat te doen in de toekomst. Daarnaast wordt er de vrijheid gegeven om dingen te doen zoals dat past bij de veldwerker. De veldwerker voelt zich zo ondersteund in de werkwijze.

Het afgelopen jaar hoefde er niet door ziekte verzuimt te worden op het werk. Het werk mocht gewoon doorgaan.

Het bezoek aan het werkveld is als heel fijn ervaren. De ontmoeting was goed en gaf, zo is gebleken, veel duidelijkheid over de werkzaamheden en de reden waarom er te werk is gegaan, zoals er te werk is gegaan in het afgelopen jaar. Daarnaast ook een stukje ondersteuning en erkenning van het werk. Dat was heel positief. Ook was zo zichtbaar waar het werk mag plaatsvinden en hoe dat loopt. Verder spoort het aan om het komende jaar weer aan de slag te gaan en nieuwe stappen te nemen. Mogelijk dat het in de toekomst nog goed is als er enkele maanden iemand uit Nederland zou komen om te helpen en misschien nieuwe ideeën aan de hand te doen. Maar daarnaast zal er dit jaar ook gekeken worden of in Oekraïne iemand is die kan helpen en mogelijk voor lange tijd zou willen deelnemen.



Bij terugkomst na verlof lieten de kinderen spontaan horen wat ze nog wisten van het geleerde en klonken uit verschillende kindermonden bijbelteksten, liedjes en basiskennis door de kerk.

Marije

Peru

Naam project: Andes Mission Peru

Land: Peru

Veldleider: Karina

Veldwerkers:

- *Karina: coördinator kinderbijbelclubs en toerusting voor kinderwerkers.*
- *Yojan: equithérapie.*



Omschrijving project en doelstelling: Andes Mission Peru staat voor het uitdragen van het evangelie van Gods genade voor zondaren. Dit doen we d.m.v. kinderbijbelclubs en toerusting voor kinderwerkers. Ook proberen we praktisch een licht in onze buurt te zijn. Daarnaast proberen we Gods liefde te laten zien door een helpende hand te bieden d.m.v. equithérapie aan kinderen met een handicap.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

Afgelopen jaar mocht Andes Mission Peru twee nieuwe clubs openen in de armste wijken van het dorp Urubamba. Totaal hebben er afgelopen jaar vijf clubs gedraaid. Vanuit de lokale Bijbelschool was er veel medewerking van studenten. Er zijn voorbereidingen getroffen om dit jaar een cursus kinderevangelisatie te geven in een hoog gelegen Andes dorpje. Om meerdere kinderen bij de Equithérapie te betrekken liep helaas niet zoals gepland i.v.m. organisatieproblemen binnen de speciale school vanwaar de kinderen zouden moeten komen voor de therapie, we hopen dat dit jaar opnieuw van de grond te krijgen.

In November is er een werkbezoek vanuit stichting Kimon geweest waarin we de verschillende activiteiten van AMP hebben kunnen laten zien. Ook hebben we een veldbezoek aan de jungle kunnen brengen waarin er verschillende mogelijkheden zijn gezien voor het openen van een nieuw project.

Verschillende kinderen hebben in een klein interview laten weten wat ze geleerd hebben op de kinderbijbelclub:

- **Darick** (9): "Ik heb geleerd om mijn ouders en de Heere Jezus te gehoorzamen."
- **Thomas** (5) "Ik houd van zingen over de Bijbel!"
- **Tatiana** (8) "Op de club heb ik geleerd om te bidden."
- **Fernando** (9) "Het mooist vind ik als er een zendingsverhaal wordt verteld!"
- **Ana Isabel** (12) "Ik heb meer geleerd over hoe ik gered kan worden."

Roemenië

Looptijd project: sinds 2009

Veldwerker:

- Jantina Bucur-Mastenbroek, educatie en evangelisatie

De Roemeens-Orthodoxe kerk is een bepalende factor in het leven van de Roemeen. Veel orthodoxe tradities verduisteren echter het zicht op de Heere Jezus Christus. Kinderen groeien op met een totaal verkeerd beeld van God en hoe ze voor Hem moeten leven. Buiten de steden leven veel kinderen in gebrekkige omstandigheden, en is er veel analfabetisme. Vanaf 2006 werkte Jantina Mastenbroek op persoonlijke titel in dit land. God riep haar om te blijven, en in 2009 ging ze verder onder de Kimonvlag. Het werk in Roemenië is sterk missionair gericht. In de achtergebleven provincie Oltenia (grenzend aan Servië) worden kinderen uit de dorpen met het evangelie bereikt. Dit vindt plaats door middel van wekelijkse kinder- en tienerbijbelclubs, vakantiebijbelclubs en kinderevangelisatie in de open lucht. Kinderen die niet kunnen lezen of schrijven ontvangen bijles. Ook een manier om 'de Schriften te openen'! Christenen worden gemotiveerd om deel te nemen aan het evangelisatiewerk onder kinderen. Opdat zij 'hun hoop op God zouden stellen en Gods daden niet vergeten, maar Zijn geboden bewaren.' (Psalm 78) Vanaf 2013 wordt samengewerkt met AMEC, de Roemeense tak van het Child Evangelism Fellowship (CEF).



Kinderen het Evangelie vertellen door wekelijks clubs en allerlei anderen activiteiten, zoals kamp en vakantiebijbelweken te organiseren. Ook wil ik christenen motiveren, activeren en helpen om kinderactiviteiten op te zetten en waar nodig en mogelijk kinderen leren lezen en schrijven.

Activiteiten en ontwikkelingen in 2016

- Op de wekelijkse kinderclub in Gruia waren in totaal meer dan 50 kinderen die deze club bezochten.
- Ook bezochten in Gruia 19 tieners de tienerclub. Daarnaast bezocht de kinderwerker met deze tieners de plaatselijke kerkdienst ter integratie in de kerkelijke gemeente. Samen werden vieringen van christelijke feestdagen met de kerkelijke gemeente georganiseerd.
- Via gesprekken met ouders uit de kerkelijke gemeente werd onderling vertrouwen verdiept waardoor opbouwende discussies leidden tot verandering van inzicht in de christelijke opvoeding van hun kinderen.
- Van het plaatselijke evangelisatie echtpaar in Hinova kwam de vraag of ik hen wilde helpen. Wekelijks bezocht ik de kinderclub, waardoor de groep gesplitst kon worden in jongere kinderen (3-8 jaar) en oudere kinderen (9-14).
- Maandelijks werd er in Hinovo een MAMA-middag georganiseerd, waar thema's over christelijke opvoeding werden behandeld.
- In Vunjulet is er een christen uit het kerkje die nu betrokken is bij het kinderwerk. Dit ervaren we als verhoging op het gebed.

- In Poiana werden meerder keren evangelisatieactiviteiten georganiseerd, wat leidde tot een omkeer van Daniela, die nu elke zondag naar de kerk gaat. Helaas zijn er geen christenen die met deze groep kinderen wekelijks een activiteit wil organiseren.
- Er werden bezoeken afgelegd aan de families van de kinderen.
- Er werden Kerst- en Paasevangelisaties georganiseerd in Poiana, Racova, Dâlbocița, Gârbovița en Sus en Crăguiești. Ionela Paulescu en Cristina Enea waren goede hulpen
- Door het zwangerschapsverlof werden 3 vakantiebijbelweken samen met Ionela Paulescu voorbereid en georganiseerd, maar uiteindelijk uitgevoerd door Ionela.
- De samenwerking met AMEC (de Roemeense tak van het Children Evangelism Fellowship) is gecontinueerd. Er werd deelgenomen aan diverse ontmoetingen, vergaderingen en activiteiten van deze organisatie. Ook word informatie doorgestuurd naar kinderwerkers in het gebied, zodat andere kinderwerkers in de zone op de hoogte zijn van conferenties, Webinar, bestaande en nieuwe evangelisatiematerialen, etc.
- Vanaf 1 juni ging het zwangerschapsverlof in. Op 20 juni zijn de tweeling Eva Zina en Eliza Anna geboren. Eugen en Jantina zijn dankbaar voor twee gezonde dochters! Het verlof naar Nederland werd opgenomen van 20 september tot 1 november.
-
-



Het is een voorrecht om kinderwerker te zijn. Ook dit jaar zijn er weer veel kinderen in aanraking gebracht met het Evangelie. Het is hartverwarmend om te zien, dat onder andere Anca trouw naar de kerk komt en zich niet schaamt om keuzes voor God te maken. Uiteindelijk is het God zelf die ervoor zal zorgen dat Zijn Woord verandering geeft in levens van kinderen en tieners!

Jantina

Thailand

Naam project: Kinderwerk Thailand

Land: Thailand

Looptijd project: sinds 2011

Veldleider:

- Sijmen den Hartog

Veldwerkers:

- Mark en Anne-Marie Bak



Omschrijving project en doelstelling: Ik noem hier onze visie en mission statement:

Vision

To see Isaan churches reaching out to children and teaching children God's word, so that children turn to and grow in the Lord

Mission

Support Isaan churches by providing training in children's ministry and encourage church members to reach out to children and to teach children God's word

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar (t/m juli; daarna verlof):

- project:
 - o 3-day clubs op scholen: 3 dagen achter elkaar een evangelisatie-actie op een school; Thaise christenen helpen; relaties bouwen met directeur school, leerkrachten en uiteraard de kinderen; keuze school laten afhangen of er wel of geen christenen wonen in betreffende dorp; boekenpakket voor de school voor in de bibliotheek, zodat kinderen meer kunnen lezen over God en het christelijk geloof: zeer positieve ervaring, met als grootste uitdaging de plaatselijke christenen te betrekken, ivm het nog niet openlijk durven uitkomen van het christen-zijn.
 - o Kinderclub in nabijgelegen dorp: goede opkomst, waarin kinderen wekelijks worden onderwezen; betrekken van de enige christen in het dorp is hier niet gelukt, omdat betreffende christen afvallig lijkt. Bij de kinderclub krijgen we voor het eerst hulp van Thaise christenen (tieners). Enkele kinderen gaan mee naar de kerk.
 - o Jongerenwerk: heeft minder prioriteit gehad; berg beklommen (2 dagen) met groep tieners, combinatie van boeddhistische en christelijke jongeren.
 - o Discipelschap christelijke tiener: dit krijgt gestalte door meer tijd met elkaar door te brengen; Bijbelstudie; begeleiden naar nieuwe woonruimte in grote stad (ivm studie)

- o Ondersteuning Isaanse kerk: 1x 5-daagse training georganiseerd; 2x 2-daagse training georganiseerd om kinderen te bereiken met het Evangelie (teaching door CEF); aantal keer training in Isaanse kerken om kinderen te bereiken en te onderwijzen.
- Opleiding: Mark: Leading and following across cultures; 5-daagse training (Redcliffe; Engeland); taalstudie: Mark heeft het 3e jaar voor 90% afgerond; Anne-Marie heeft het 3^e jaar voor ca 10% afgerond.
- Nieuwe bediening: begin 2016 is er een beroep op ons uitgebracht om Daniel Training Leaders te worden. We hebben deze rol aangenomen, met als voorwaarde dat kinderwerk een plek zal krijgen binnen deze rol. We zijn nu ook lid van OMF geworden. We zijn dankbaar dat Kimon een samenwerking is aangegaan met OMF NL en dat we zo toch bij Kimon kunnen blijven.
- Behoeftte aan nieuwe veldwerkers: op dit moment staat er een vacature bij OMF voor zowel kinderwerkers als jeugdwerkers (1 unit per cluster; er zijn op dit moment 3 clusters; theoretisch dus plek voor 5 extra units). Onze voorkeur gaat uit naar mensen via Kimon (ivm visie). Er is wat ons betreft plek voor shorttermers, maar dit zal via OMF NL moeten lopen.



We kijken uit naar onze nieuwe bediening, waarbij we hopen meer mensen, zowel zendelingen, als Thaise christenen, te motiveren het Evangelie naar kinderen te brengen.

Mark en Anne Marie

Zuid-Afrika

- In samenwerking met Helderberg Uitreik, Somerset West, Zuid-Afrika
- Veldwerkers:
 - Frederike van Schalkwyk-Dollen.
Looptijd uitzending: april 2011 – september 2016
 - Lea Luiten:
Looptijd uitzending: januari 2013 – heden

Vanaf juni 2013 is er sprake van een officiële samenwerking tussen Kimon en de organisatie Helderberg Uitreik. Helderberg Uitreik gaat uit van de Nederduits Gereformeerde Kerk te Somerset West, Zuid-Afrika. De organisatie omvat een dertigtal evangelisatie- en ontwikkelingsprojecten, zowel in Zuid-Afrika als daarbuiten.

Eén van deze projecten is het Pêrel Projek in de Helderbergkom (gebied ten zuiden van Kaapstad). De visie van dit project is om zoveel mogelijk kinderen met het Evangelie te bereiken en deze kinderen te begeleiden om als discipelen van Jezus te groeien. De Bijbelclubs worden wekelijks in een groot aantal scholen, kleuterscholen, woonbuurten en in de buitenstedelijke gebieden gehouden. Naast het aanbieden van Bijbelclubs wil Helderberg Uitreik volwassenen toerusten om het Evangelie op een duidelijke en eenvoudige manier aan kinderen over te dragen door middel van cursussen en workshops.

Activiteiten en ontwikkelingen in 2016, veldwerker Frederike

- Bouwen van verhoudingen in de plaatselijke gemeenschappen;
- Wekelijks kinderevangelisatie en jeugdbedieningen op drie verschillende wijnboerderijen;
- Identificeren van leiders in de gemeenschappen;
- Aanbieden van naaicurus
- Wekelijkse handwerkactiviteit voor kinderen van 9 jaar en ouder;
- Bewustmaken van alcohol- en drugsmisbruik;
- Deelname aan kinder- en jeugdkampen;
- Deelname aan vakantieprogramma bij kerk;
- Educatieve uitstapjes;
- Mobiele bibliotheek;
- Ondersteunen van de plaatselijke soepkeuken in de winter;
- Netwerken met maatschappelijke organisaties;



Per 1 oktober heeft Frederike besloten om zelfstandig verder te gaan onder de stichting 'Help Frederike Helpen'.

Activiteiten en ontwikkelingen 2016, veldwerker Lea

Project:

- In het afgelopen jaar zijn er de volgende Bijbelclubs gegeven:
 - o Lanrust (boerderij): 16 kinderen*
 - o Danie Ackerman (2 klassen): 80 kinderen
 - o Joubert school (2 klassen): 70 kinderen
 - o Bijbelclub in Strand: 60 kinderen
 - o Bijbelclub in Strand tieners: 20 kinderen
 - o Macassar Jesusbende: 15 kinderen
 - o Playway kleuters: 20 kinderen
 - o Morkel Cottage: 30 kinderen (nieuwe Bijbelclub)



Overgedragen aan andere helpers:

- o Babbel en Krabbel: 12 kinderen
- o Bijbelclub gestopt i.v.m. met stoppen van accommodatie door plaatselijke kerk
- o Phambili
- Er zijn 3 seminars gegeven om zondagsschool-, kinderwerkers en tieners op te leiden.
 - Superseminar in Somerset West
 - Superseminar in Strand (VGK-kerk)
 - Superseminar tieners
- Vorig jaar zijn er vier kampen georganiseerd: drie kampen vanuit de kinderevangelisatie Helderberg Uitreik, waaronder voor de eerste keer een tienerkamp en het vierde kamp vanuit Koningskinderkamp, georganiseerd door Retha Vos.
- Vier keer per jaar is er een workshop gegeven voor de Bijbelclubleiders waarbij ze materiaal, voorbeelden en theorie aangereikt hebben gekregen voor elke kwartaal.
- In augustus is er een kamp in Namibië georganiseerd waar ongeveer 100 kinderen bij elkaar waren. Onder andere hebben ze een training in het Woordeloze boekje gekregen.
- Er is drie keer een vakantiebijbelclub georganiseerd. Twee keer in de Xhosa-wijk Nomzamo en de andere club werd georganiseerd door de Moravische kerk in Kaapstad.
- Van januari tot april 2016 was er een gelegenheid om de volledige cursus van CEF bij te wonen. Daardoor is er veel kennis opgedaan hoe kinderevangelisatie overgedragen kan worden aan andere kinderwerkers. Daarnaast is er veel straatwerk gedaan en zijn er lessen gegeven op scholen en Bijbelclubs.

Overige:

- Jessica de Vries (vrijwilliger), heeft een aantal Bijbelclubs overgenomen toen ik de cursus in Vereeniging gedaan heb (januari-april 2016) waarvoor ik dankbaar ben.

* Aantallen zijn gemiddelde



Ik besef elke keer weer wat een voorrecht het is om kinderen naar Jezus te leiden. Hij werkt in kinderharten en Zijn opdracht aan ons is om elk kind naar Hem toe te brengen. Dank voor gebed en ondersteuning!

Lea

Financiën

INLEIDING: FINANCIËN 2016	40
BALANS PER 31 DECEMBER 2016	42
STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2016	44
GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT	46
ACCOUNTANTSVERKLARING	47

INLEIDING: FINANCIËN 2016

De inkomsten zijn in 2016 stabiel gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, zowel voor de algemene middelen als voor de veldwerkers/projecten. Het totaal van de ontvangen (reguliere) giften bedroeg in 2016 € 696.000 (2015: € 712.000) waarvan € 138.000 voor Guinee-Bissau (2015: € 87.000), € 61.000 voor Congo (2015: € 77.000), € 57.000 voor Thailand (2015: € 54.000), € 67.000 voor Mozambique (2015: € 72.000), € 10.000 voor Aruba (2015: € 32.000), € 26.000 voor Zuid-Afrika (2015: € 29.000), € 23.000 voor Kenia (2015: € 27.000), € 29.000 voor Bangladesh (2015: € 28.000), € 20.000 voor Peru (2015: € 24.000), € 33.000 voor Oekraïne (2015: € 38.000) en € 232.000 voor andere doeleinden en aan algemene giften (2015: € 241.000).

Het negatieve exploitatieresultaat ad € 83.000 valt in de volgende categorieën te verdelen:

- onttrekking aan de bestemmingsfondsen Congo (€ 16.000) , Zuid-Afrika (€ 13.000) en Thailand (€ 8.000)
 - toevoeging aan de bestemmingsfondsen Guinee Bissau (€ 45.000), Oekraïne (€ 9.000) en Peru (€ 5.000)
 - onttrekking andere bestemmingsreserves voor per saldo € 5.000
 - inkomsten en uitgaven voor de reguliere projecten (tekort € 100.000).
- Dit tekort is onttrokken aan het vrij beschikbare buffervermogen.

Samen met enkele mutaties naar bestemmingsreserves en -fondsen nam de continuïteitsreserve af van € 112.000 per 31 december 2015 naar € 20.000 per 31 december 2016.

Aandachtspunt voor 2016 is om de continuïteitsreserve als buffer weer te laten toenemen, hetgeen noodzakelijk wordt geacht gezien de toegenomen omvang van de activiteiten. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor bestuur en directie. Daarom wordt ook in 2017 aandacht gegeven aan zowel inkomstenvergroting als kostenbeheersing.

ANBI status

De stichting Kimon heeft ook in 2016 haar ANBI-status behouden zodat giften fiscaal aftrekbaar zijn.

Kengetallen

Doelpercentage van de baten [besteed aan doelstelling in een percentage van de baten]: 98,4% (2015: 86,3%)

Doelpercentage van de lasten [besteed aan doelstelling in een percentage van de lasten]: 87,9% (2015: 91,7%)

Fondswervingspercentage [kosten fondsenwerving in een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving]: 12,0% (2015: 7,4%)

Percentage kosten beheer en administratie [kosten beheer en administratie in een percentage van de baten: 2% (2015: 1,2%)

Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en voorzieningen

Gezien de groei van de stichting acht het bestuur een grotere continuïteitsreserve noodzakelijk. Het buffervermogen van de stichting (de continuïteitsreserve) nam in 2016 af van € 112.000 eind 2015 naar circa € 20.000 eind 2016. Het bestuur streeft –mede vanwege het tekort van 2016- naar een

groei van de continuïteitsreserve (streefbedrag € 150.000 zijnde 50% van de jaarlijkse algemene bestedingen).

Met betrekking tot de bestemmingsfondsen hanteert het bestuur als doelstelling dat de fondsen per veldwerker of project niet negatief mogen zijn, hetgeen concreet wordt nagestreefd door als voorwaarde voor uitzending te hanteren dat 100% van de kosten van de periode van de uitzending door sponsors moeten zijn toegezegd.

Het bestuur wil de middelen van de stichting risicovrij beleggen. Dat betekent dat liquiditeitsoverschotten uitsluitend worden belegd op spaar- en depositorekeningen bij Nederlandse banken.



BALANS PER 31 DECEMBER 2016

	2016	2015
	€	€
Activa:		
<u>Vaste activa</u>		
Immateriële vaste activa	1.678	2.516
Materiële vaste activa	3.168	1.764
	<u>4.846</u>	<u>4.280</u>
<u>Voorraden</u>		
Boeken etc.	1.496	3.440
<u>Vorderingen</u>		
Diverse vorderingen en overlopende posten	4.691	18.424
<u>Liquide middelen</u>		
ING Bank, lopende rekeningen	4.065	11.540
ING Bank, Rentemeer rekening en jaardeposito	120.955	120.000
ABN Amro Bank, lopende rekeningen	13.141	13.898
ABN Amro Bank, Internet Jaarspaarrekening	120.199	120.000
Rabobank, lopende rekening	5.503	12.650
Rabobank, bedrijfs telerekening	140.034	140.000
	<u>403.897</u>	<u>418.088</u>
	<u>414.930</u>	<u>444.232</u>
<u>Reserves en fondsen</u>		
<u>Continuïteitsreserve</u>	19.556	111.957
<u>Bestemmingsreserves:</u>		
-bestemmingsreserve activa ten behoeve van doelstelling	0	0
-bestemmingsreserve activa ten behoeve van bedrijfsvoering	4.846	4.280
-bestemmingsreserve contracten veldwerkers	27.655	35.605
	<u>32.501</u>	<u>39.885</u>

	2016	2015
	€	€
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika	13.396	26.769
-bestemmingsfonds Mozambique Milange	12.362	10.633
-bestemmingsfonds Bangladesh	1.062	6.835
-bestemmingsfonds Guinee Bissau	72.806	27.747
-bestemmingsfonds Roemenië	11.008	9.008
-bestemmingsfonds Congo	19.645	35.523
-bestemmingsfonds Kenia	12.033	6.913
-bestemmingsfonds Aruba	477	4.386
-bestemmingsfonds Thailand	6.903	15.369
-bestemmingsfonds Malawi	554	4.729
-bestemmingsfonds Oekraïne	33.632	24.636
-bestemmingsfonds Indonesië	1.366	1.276
-bestemmingsfonds Peru	5.370	397
	<u>190.613</u>	<u>174.219</u>
<u>Kortlopende schulden</u>		
Spaarsaldi veldwerkers	78.351	83.080
Diverse schulden	93.909	35.141
	<u>172.260</u>	<u>118.171</u>
	<u>414.930</u>	<u>444.232</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2016

	2016	Begroting 2016	2015
	€	€	€
Baten			
<u>Eigen fondswerving</u>			
-giften van particulieren	413.541	435.000	410.158
-giften en collecten van kerken	108.234	94.500	136.019
-giften van bedrijven	125.705	24.000	107.067
-giften van scholen	31.972	38.050	13.498
-dia-avonden			
-zangavonden		600	1.003
<u>Acties van derden</u>			
-acties	1999	31.250	33.930
<u>Opbrengst van activiteiten</u>			
-verkoop boekjes en kaarten	-43	600	339
<u>Overige baten</u>			
-rente	-2.197	1.000	-1.853
-diversen	191		11.702
Totaal baten	694.401	625.000	711.862
Lasten			
<u>Besteed aan doelstellingen</u>			
-kosten veldwerkers	413.982	353.110	396.204
-projectbijdragen	223.896	161.290	192.761
-voorlichting	45.618	17.710	25.304
<u>Kosten werving baten</u>			
-fondswerving	80.150	34.630	47.312
<u>Beheer en administratie</u>			
-kosten van beheer en administratie	14.147	10.661	8.338
Totaal lasten	777.792	577.400	669.919
Jaarresultaat	-83.391	47.600	41.943

Resultaatbestemming

Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	-13.372		-15.827
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique (Milange)	1.729		-3.397
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	-5.773		-7.208
Mutatie bestemmingsfonds Guinee-Bissau	45.059		7.067
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	2.000		-2.239
Mutatie bestemmingsfonds Congo	-15.879		-2.179
Mutatie bestemmingsfonds Kenia	5.120		-15.214
Mutatie bestemmingsfonds Aruba	-3.909		-8.012
Mutatie bestemmingsfonds Thailand (fam. Bak)	-8.465		4.797
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	-4.175		-17.145
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	8.996		22.822
Mutatie bestemmingsfonds Peru	4.973		14.828
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië	90		1.276
Mutatie bestemmingsfondsen	-16.394		-20.432
Mutatie bestemmingsreserve contracten veldwerkers	-7.950		1.380
Mutatie bestemmingsreserve activa t.b.v. bedrijfsvoering	566		-1.961
Mutatie bestemmingsreserves	-7.384		-581
Mutatie continuïteitsreserve	-92.401	47.600	-62.956
	-83.391	47.600	41.943

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische aanschafprijzen. De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2015 zijn, waar relevant, aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Voorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen inkoopprijzen, zonodig afgewaardeerd wegens incurantheid.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij zonodig een voorziening wegens dubieuze invorderbaarheid is getroffen.

Bestemmingsreserve contracten veldwerksters

Voor de lopende contracten met veldwerksters wordt een bestemmingsreserve aangehouden voor de reguliere vergoeding voor levensonderhoud gedurende drie maanden.

Bestemmingsfondsen ontvangen giften

Voor ontvangen giften met een specifieke doelstelling wordt indien dit in het boekjaar nog niet aan het vermelde doel is besteed een bestemmingsfonds gevormd.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Baten en lasten

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Kostentoerekening

Naar gelang de tijdsbesteding worden de diverse kosten toegerekend aan directe kosten (doorgaans 75%), kosten van fondswerving (15%), voorlichting (5%) en kosten beheer en administratie (5%).

Stichting Kimon
Postbus 646
7300 AP APELDOORN

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Kimon

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2016 van Stichting Kimon te Apeldoorn is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2016 van Stichting Kimon.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2016 van Stichting Kimon te Apeldoorn en in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

- de samengevatte balans per 31 december 2016;
- de samengevatte staat van baten en lasten over het jaar 2016;
- de grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. Het kennismaken van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennismaken van de gecontroleerde jaarrekening van Stichting Kimon te Apeldoorn en onze verklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 9 juni 2017.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2016 van Stichting Kimon in onze controleverklaring van 9 juni 2017.

Verantwoordelijkheid van het bestuur voor de samengevatte jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

Was getekend te Sliedrecht, 9 juni 2017.

WITH accountants B.V.

P. Alblas RA