





Jaarverslag 2017

Inhoudsopgave

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm	4
Kimon is een zendingsorganisatie	5
Vanuit het bestuur	8
Activiteitenverslag	11
Projecten	21
Jaarrekening	45

Vastgesteld te Barneveld, 11 juli 2018

J.P.R. Pannekoek

W.A.J. Jansen

S. van den Berg

A. Steehouwer

C. van Genderen

H. Jongeneel

Voorwoord

Voor u dit verslag doorneemt willen we met u delen dat wij ons werk biddend doen. Dagelijks leggen wij onze vragen en zorgen met betrekking tot de werkers voor Zijn voeten. Onze mensen werken vaak op bijzondere plaatsen of waar de politieke situatie instabiel is. We bidden om zegen op het werk van donateurs, medewerkers en alle betrokken. Uitbreiding van Zijn Koninkrijk. Wij vragen onze kracht te mogen besteden in dienst en tot eer van Zijn naam.

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Kimon is een christelijke zendings- en hulporganisatie met als vertrekpunt Gods Woord en de Apostolische Geloofsbelijdenis, en als perspectief de komst van het Koninkrijk der hemelen, zoals verwoord in Mattheüs 10 vers 7.

De statutaire vestigingsplaats is vanaf april 2016 Apeldoorn.

Mission Statement

De liefde van Jezus Christus voor kinderen dringt ons om wereldwijd kinderen op te zoeken, hen de goede boodschap van Gods Woord te brengen en hen een helpende hand te bieden. Wij zenden hiertoe, bij voorkeur in samenwerking met de kerkelijke gemeente, veldwerkers uit. In eigen land streven we naar een groeiende bewustwording en betrokkenheid van de achterban ten aanzien van onze missie.

Bestuurssamenstelling

Per 31 december 2017 was de bestuurssamenstelling als volgt:

W.A.J. (Hans) Jansen (voorzitter)

S. (Sijmon) van den Berg (vice voorzitter)

A. (Arie) Steehouwer (penningmeester)

C. (Carolien) van Genderen (bestuurslid)

H. (Henk) Jongeneel (bestuurslid)

Directie

Per 1 april 2017 heeft het bestuur afscheid genomen van dhr. C. (Kees) Moerman als missionair directeur van de stichting. Vanaf oktober 2016 vervult dhr. J.P.R. (Richard) Pannekoek de deeltijdfunctie van algemeen directeur voor 0,4 FTE.

Medewerkers

Mw. D. (Dianne) van den Belt (bureaumanager) in voor 0,4 dienst vanaf februari 2011.

Het tijdelijk contract met fondsenwerver mw. N. (Netty) Baan, is per 1 februari 2017 niet verlengd.

Mw. H. (Hetty) Daudeij is per 1 januari 2017 voor 0,2 FTE in dienst getreden als administratief medewerker.

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2017 is door het bestuur vastgesteld dd.

J.P.R. Pannekoek, algemeen directeur

W.A.J. Jansen, voorzitter

Kimon is een zendings- en hulporganisatie

Inleiding

Dit jaarverslag is bedoeld om u op hoofdlijnen inzicht te geven in de ontwikkelingen binnen de stichting. Het is meer dan een formaliteit en noodzakelijk om te zien waar we de stichting concreet mee bezig zijn. De totstandkoming van deze verantwoording is de som van het vele werk van vele gepassioneerde betrokkenen. Het is verricht door gewone mensen met oog voor het materieel en geestelijk welzijn van hun naaste. Het is het werk van medewerkers en donateurs. Vanuit het besef dat we door geestelijke en materiële hulpverlening het leven van kansarme kinderen en jongeren net even dragelijker en mooier kunnen maken. Het zijn de spreekwoordelijke druppels op een gloeiende plaat. In het geloof dat deze druppels precies op de juiste plaats komen doen we ons werk. Met liefde, ijver en passie. Zo willen wij, hoewel met alle onbedoelde tekortkomingen, uitvoering geven aan het bevel, onze naaste lief te hebben als onszelf. Kimon werkt met open vensters. Kimon wil een lerende organisatie zijn.

Opdracht

Zending en hulpverlening zien wij als Gods grote opdracht: 'Ga dan heen!' Als beelddragers van onze rechtvaardige, barmhartige en goede God verlenen we hulp naar Jesaja 41:10 Ik sterk u, ook help Ik u, ook ondersteun Ik u. Kimon wil daar gevolg aan geven. Zich richtend op kansarme kinderen en jongeren. Wie in de Bijbel leest hoe Jezus zijn hart voor kinderen opent, zal beseffen dat we ons hiermee in het hart van het zendingswerk bewegen. In het werk op de velden sluit Kimon geen kinderen of jongeren uit. Ook in 2017 hebben we onze missie opnieuw met vele enthousiaste betrokkenen gedeeld. Het voortdurend dialoog met het bedrijfsleven en onze adviseurs zorgt voor dynamiek in de organisatie. Tijdens het werk zien we voortdurend uit naar Gods zegen.



Janina vanuit Pachar onderweg naar equitharapie in Urubamba, Peru

Veldwerkers

Stichting Kimon is opgericht in 1991. Zij stelt zich ten doel kansarme kinderen en jongeren wereldwijd te bereiken met het Evangelie, en de helpende hand te bieden. Onderwijs, zowel formeel als non-formeel, is hierbij het meest geëigende voermiddel: 'Onderwijs alle volken!' Kimon zendt hiertoe veldwerkers uit. Ook wordt hulp geboden metterdaad. Werkers worden waar mogelijk uitgezonden in samenwerking met hun kerkelijke gemeente.

Voor wie

Voor mensen met een roeping voor hulpverlening en evangelisatie. We onderzoeken met hen de haalbaarheid van hun persoonlijke missie en verkennen nieuwe mogelijkheden alsook de bestaande vacatures op de werkvelden. Iedere kandidaat moet voldoen aan de voorwaarden, zoals verwoord op onze website onder het tabblad vacatures. De belangrijkste daarvan: Heb je hart voor kinderen/jongeren, vanuit de bewogenheid van Jezus Christus!

Hoe

Veldwerkers die via Kimon worden uitgezonden, dienen in nauwe samenwerking met Kimon Nederland, voor hun financiën zorg te dragen. Zodra iemand aan alle eisen voldoet, wordt met behulp van Kimon Nederland een hometeam opgericht. Dit hometeam draagt naast de financiële verantwoording ook mede zorg voor de sociale en pastorale ondersteuning van de uitgezonden veldwerkers. De hometeams verzorgen presentaties, verzenden regelmatig nieuwsbrieven en organiseren acties. Dit hometeam blijft de hele uitzendingsperiode functioneel.

Een eerste uitzendtermijn duurt minimaal vier jaar, waarna een mogelijkheid tot verlenging wordt heroverwogen. Kimon veldwerkers ontvangen geen salaris, maar ontvangen als vrijwilliger een vergoeding voor de kosten van levensonderhoud, vliegreizen, etc. Onder andere verzekeringen en opleidingen vallen ook onder het uitzendbudget. Alle voorwaarden zijn vastgelegd in een uitzendovereenkomst. Door middel van veldrapporten, jaarplannen, verlofgesprekken en veldbezoeken vindt aansturing en evaluatie van het werk plaats.

Opleiding

Alle kandidaat-veldwerkers ontvangen structureel een missionaire opleiding aan het All Nations Christian College in Ware, Engeland. De kandidaten ontvangen een training van tien weken, de zogenaamde 'En Route' cursus. Afhankelijk van de vooropleiding en ervaring wordt in veel gevallen ook de leiderschapstraining van CEF (Child Evangelism Fellowship) van 12 weken gevolgd. Deze cursus wordt aangeboden op verschillende plaatsten wereldwijd en wordt indien mogelijk op het continent gevolgd waar de veldwerker zich vestigt. Veldwerkers die mogelijk te maken krijgen met onveilige situaties, ontvangen aanvullend een veiligheidstraining bij bureau Restment.

Nederland

In Nederland streeft Kimon naar groeiende bewustwording en betrokkenheid van de achterban ten aanzien van onze missie. Kimon vertelt graag over het hulpverlenend- en zendingswerk. Wij presenteren ons werk op scholen, verenigingen, gemeenteavonden, zangavonden, goede doelen markten, enz.

Onze website is te vinden onder de domeinnaam: www.kimon.nl Ook op Facebook zijn we te vinden.

Sinds 2011 heeft de organisatie een eigen kantoor, eerst in Putten. Vanaf 1 april 2016 is de vestigingsplaats Apeldoorn. In 2017 bestond het team uit:

- Missionair directeur (1 fte) tot 31 maart
- bureaumanager (0,6 fte)
- fondsenwerver (0,6 fte) tot 31 januari
- administratief medewerker vanaf 1 januari (0,2 fte)
- algemeen directeur voor (0,4fte)

Zij werden ondersteund door een aantal vrijwillige medewerkers voor taken als financiële administratie, lezersadministratie, kind sponsoring, websitebeheer, etc.

Vanaf medio 2017 is het onze doelstelling om d.m.v. actief te netwerken het aantal vrijwilligers uit te breiden.

J.P.R. Pannekoek

Dir.



Voorschool Domboky, Oekraïne

Vanuit het bestuur

W.A.J. Jansen, voorzitter

Kinderen wereldwijd

KIMON is er voor kansarme kinderen en jongeren. Kinderen zijn een kostbaar geschenk van Hem, Die gezegd heeft: 'Laat de kinderen tot Mij komen'. Hij heeft kinderen geschonken en daarbij ook de opdracht gegeven om hen te onderwijzen en te leren van de weg die ze te gaan hebben... Kimon biedt hulp en brengt kinderen in aanraking met het Woord van God. Zoals de moeders (vaders) kinderen bij de Heere Jezus brachten. En Hij zegende hen...



Het werk van onze veldwerkers is in woord en daad Zijn beeld vertonen. Heenwijzen naar Hem. Zoals Mozes in de woestijn de koperen slang verhoogde op een stok. We horen hem zeggen: 'Kijk, kijk omhoog...' Iemand die niet kijkt verongelukt. Sterft. Ook kinderen en jongeren! Alleen als we zien naar Hem Die op Golgotha werd verhoogd, aan het kruis werd gehangen... Als we Hem zien als onze Zaligmaker en geloven in Zijn volbrachte werk, dan... Dan is er hoop... Zo mogen we kinderen en jongeren wijzen op Hem.

In de rapportages van de velden lezen we van kinderen die heel veel missen. Vader, moeder, familie, gezondheid, eten en drinken. Sommigen gehandicapt en tellen helemaal niet mee. Kinderen aan de rand van de samenleving. Kinderen in de goot... Hoe geweldig is het juist dan ook aan hen de boodschap mogen brengen van de vader die zijn verloren zoon in de armen neemt. De jongen zag er niet uit. Ging zijn eigen weg en ontdekte dat hij een verkeerde weg ging. Ik zal opstaan en tot mijn Vader gaan. Hij stond op. En ging. En daar stond zijn vader... Een liefhebbende vader... Geborgen bij Hem. Het mag! Bij Hem mogen we terugkomen. Die boodschap willen wij doorgeven.

Bestuurlijk

In 2017 zijn we als bestuur tweemaandelijks bijeen geweest. Het veldwerk en de reorganisatie stond centraal. De pagina's over de financiën geven u een beeld van de zakelijke kant van ons werk. We zijn dankbaar dat zoveel trouwe sponsors en bedrijven, kerken en scholen zich herkennen in de missie en het werk steunen. Dankend en biddend gaan we onze weg. Afhankelijk van de Heere die ons geeft om te geven en te besteden in Zijn dienst.

Bij de start van het jaar 2017 gaf de stichting uitvoering aan het werk door 3.4 FTE. Onderverdeeld in de volgende functies. Een missionair directeur (tot 31 maart), een bureaumanager, een fondsenwerver (tot 31 januari), een administratief medewerker (vanaf 1 januari) en een algemeen directeur. Verschillen van inzicht tussen bestuur en de missionair directeur waren de aanleiding om het dienstverband te beëindigen. Gezamenlijk hebben de medewerkers veel voor KIMON betekend. Met vreugde constateren we dat het werk mag voortgaan en werkers uitgezonden worden om het werk in Gods Koninkrijk ter hand te nemen.

Een bijzonder woord van dank aan onze vrijwillige medewerkers die o.a. uitvoering geven aan de financiële administratie, de lezersadministratie, de organisatie van de sponsoring van kinderen. Onze voorlichter en het beheer van de website etc. Grote dankbaarheid is er voor het vele werk dat door

hen en de hometeams Pro Deo wordt verricht. Tijdens de hometeamdag hebben we vele hometeamleden ontmoet en met vreugde geconstateerd dat bevlogen mensen onze veldwerkers steunen. Hartelijk dank voor uw inzet!

Verder in dit jaarverslag leest u wat onze veldwerkers mogen doen. Wilt u hen steunen? Biddend en financieel.

We zijn blij met de betrokkenheid en steun van onze achterban. We zijn de Heere dankbaar voor wat we mogen ervaren als veldwerkers hun verhaal komen doen. Kleine schakels in het grote wereldgebeuren zijn van belang. Ja, we zien de duif met een takje in zijn bek rondvliegen als een teken voor Noach. Een teken van leven. Een eenvoudig en klein teken misschien, maar o zo veelzeggend... God maakt een nieuw begin.



Drobeta Severin, Roemenië

Naast de ervaringen - wonderen - die we uit het veld te horen krijgen, zijn we ook dankbaar als nieuwe mensen in samenwerking met de kerkelijke gemeente mogen worden uitgezonden. Hij Die roept, is getrouw. Hij zal het doen! Zo mogen nieuwe veldwerkers uitgaan. Een onbekende toekomst tegemoet. Loslaten wat je lief is, om elders in deze wereld Zijn liefde te tonen in woorden en daden.

Naast de vreugdevolle momenten zijn er ook zorgen. Zorgen op de velden, waar kinderen verwaarloosd worden, waar mensen zich aan elkaar vergrijpen, waar honger wordt geleden, waar soldaten te keer gaan en waar soms heel jonge kinderen sterven... Een oceaan vol verdriet. Misschien ook wel bij u thuis of in de familie. We staan er machteloos bij... We hebben gedaan wat we konden, maar...

Onze veldwerkers zien heel dichtbij met eigen ogen het leed in de wereld. Wij vernemen het via de media en zeggen hooguit: 'Het is toch wat...' Soms raakt het dieper! Ons hart. Immers zo was het in het begin niet. Alles was volmaakt. Ziet u uit naar de nieuwe hemel en de nieuwe aarde? Dat blijde vooruitzicht? We hebben een boodschap door te geven. Ik in mijn klein hoekje en u en onze veldwerkers...

W.A.J. Jansen.



Traditioneel onderwijs, Andes, Peru

Activiteitenverslag

Activiteiten Kimon Nederland

Op het kantoor in Apeldoorn vonden diverse kernactiviteiten plaats. We ontmoeten er veldwerkers en buigen ons over de veldrapporten en jaarplannen. Ook de evaluatie/coaching gesprekken met veldwerkers vinden voornamelijk plaats op deze locatie in Apeldoorn. We werken er aan onze financiële- en ledenadministratie. Monitoren de verzekeringen en bereiden de representatie voor. We voeren er overleg met de hometeams, stellen er nieuwe vacatures en richten de hieraan verbonden procedures in. Kortom onze thuisbasis om uitvoering te geven aan tal van operationele zaken.



Muziek en bijbelles Joubertschool

Public Relations

In 2017 zijn diverse kanalen gebruikt voor de representatie van de missie van Kimon, het verbreden van de groep belangstellenden, en het vergroten van onze naamsbekendheid. Op deze manier geven we o.a. uitvoering aan ons Mission Statement, binnen Nederland bewustwording te creëren.

Op 27 oktober is de jaarlijkse Partner Platformavond gehouden met als doel om nieuwe ondernemers te betrekken bij het werk van Kimon en het bedrijvenplatform uit te breiden. De Nederlandse econoom Elbert Dijkgraaf (tweede kamerlid SGP) hield een lezing over: Ondernemen in naam van God en het gewin. (De wording van de zakenman). Gerda Klaver (Veldwerker Guinee-Bissau) presenteerde het project Jedidja. Melle Klaver (werkgroep Jedidja) gaf toelichting op het meerjarenplan van Jedidja. Ook belichtte hij het belang om het project toe te rusten naar verzelfstandiging in de toekomst. Hiervoor is de komende jaren een investering van plusminus € 500.000,00 gewenst. Onder deze investering valt uitbreiding van het projecthuis en het opleiden van vakbekwame mensen als o.a. fysiotherapeuten.

Doorlopend worden advertenties in diverse media, off- en online, ingezet voor werving van veldwerkers, bestuursleden, lezers en donateurs. Regelmatig worden 'schakeltjes' geplaatst in het RD voor verschillende vacatures. Verder is er geadverteerd in de Waarheidsvriend.

Onze voorlichter en verlof-genietende veldwerkers verzorgden presentaties door het hele land, op zangavonden, verenigingen en scholen. Zo heeft onze voorlichter de stichting o.a. gerepresenteerd op de ERDEE mannendag in Apeldoorn. Ook op de zangavond met medewerking van het koor Credo in Noordeloos en verschillende andere plaatsen. Presentaties zijn gegeven op de Gemeentedag van de Gereformeerde Gemeente in Arnhem. De Kinder- en jeugdclub van de Hervormde gemeente in IJzendoorn en een presentatie verzorgt voor de ouderen in zorgcentrum De Wittenberg in Haaften.

Ten gevolge van de interne reorganisatie is het magazine Discipel tweemaal verschenen. Daarnaast is tweemaal de Kimon Nieuwsbrief uitgekomen. De samenwerking met het bureau D&DJ te Montfoort is beëindigd en overgenomen door de HJ-media groep uit Ridderkerk. Per uitgave ontvangen omstreeks 11.388 adressen een Discipel of Kimon Nieuwsbrief.

In november is er een specifieke mailing met een verzoek om financiële steun uitgegaan naar alle kerken in het bestand, waaronder de kerkenraden van de Gereformeerden Gemeenten (in Nederland, de Christelijk Gereformeerden Kerken, de Hervormde Gemeenten (GB binnen de PKN) en Hersteld Hervormde Kerk.

Gelijktijdig met de mailing in december zijn driehonderd bedrijven benaderd met het verzoek om een eindejaarschenking.

Bestuur, directie, kantoorpersoneel en vrijwilligers

De functie missionair directeur sinds oktober 2016 in het leven geroepen is per 31 maart 2017 beëindigd. Vanaf 2007 heeft de stichting een parttime algemeen directeur in dienst. Per 2009 is deze functie omgezet in een full time functie. Het algemeen directeurschap is vanaf oktober 2016 opnieuw parttime vervuld voor 16 uur per week. Sinds het vertrek van de missionair directeur ziet het bestuur uit naar een fulltime functionaris op deze functie.

Sinds 1 februari 2011 is voor 24 uur per week een bureaumanager in dienst om de planning en verschillende events te coördineren.

Het jaarcontract van met de fondsenwerver liep per 1 februari is niet verlengd.

Sinds 1 januari heeft de stichting 8 uur per week een administratief medewerker in dienst.

Kimon streeft ernaar om bij haar activiteiten waar mogelijk vrijwilligers in te zetten. Ook in 2017 zijn diverse vrijwilligers voor de stichting actief geweest (als lid van een Home Team, voor het bijhouden van de lezersadministratie en financiële administratie, het coördineren van de financiële adoptie, en voor diverse andere zaken). Wij danken alle vrijwillige medewerkers voor hun inzet.

Zij komen regelmatig op kantoor voor hun werkzaamheden en werken daarnaast vanuit huis.

Jolanda Vlijm heeft haar functie als contactpersoon voor de sponsoradministratie om medische redenen neer moeten leggen en in oktober overgedragen aan Aline Spies. Webmaster Theo van der Schelling heeft aangegeven dat hij stopt met zijn werkzaamheden omdat hij in voorbereiding is voor uitzending van de MAF. Op dit moment wordt deze functie overgenomen door HJ-Media

In 2017 waren de volgende vrijwillige medewerkers werkzaam:

- G K incasso administratie
- I vd B lezersadministratie
- A S sponsoradministratie (vanaf oktober)
- J V sponsoradministratie (tot en met oktober)
- J H voorlichter
- T vd S webmaster
- G J bedrijvenplatform
- GJ de W bedrijvenplatform
- HJ vd R bedrijvenplatform

Als dank voor het vele werk organiseert de stichting jaarlijks met alle vrijwilligers een gezellige avond. Dit jaar ontmoetten bestuur, directie en vrijwilligers elkaar vrijdagavond 5 mei in de Oude Duikenburg. Veldwerkers met verlof waren hierbij aanwezig.

Veldbezoeken

- Een tweetal bestuurders, hebben met Anneke Kempeneers (veldwerker in voorbereiding) van 4 tot en met 14 februari een bezoek gebracht aan Suriname. Er is een overeenkomst aangegaan met de kerk van LAWA. Hun jongeren ontvangen onderwijs in Maripasoula net over de grens in Frans Guyana. Anneke is jeugdbegeleider in opleiding voor deze jongeren.
- De algemeen directeur heeft in mei een werkbezoek gebracht aan Jantina Bucur in Roemenië.
- Een werkbezoek aan Zuid-Afrika waar Lea Luiten werkzaam is op het project Helderberg Uitreik is gebracht door de directie in de periode van 13 juli tot en met 5 augustus. Ook vond in Port Elisabeth een verkenning plaats om een nieuwe veldwerker te plaatsen.
- Oud veldwerker Aly Rotich – Kisteman en een belangstellend echtpaar voor het project Kimon Eldoret in Kenia, hebben een kennismakingsbezoek gebracht aan Eldoret van 23 augustus tot 13 september.



Een broodje na de les, Gordonsbaai, Zuid Afrika

Home Teams

Home Teams vervullen een belangrijke rol in de uitzending van onze veldwerkers. Van iedere veldwerker wordt verwacht direct na benoeming een Home Team op te richten. Dit team neemt mede de taak op zich de veldwerker o.a. moreel en financieel te ondersteunen. Dit laatste door de fondswervingsactiviteiten te initiëren en te coördineren. In overleg met de stichting wordt het uitzendbudget bepaald voor de periode van uitzending. Bij 90% aan toezeggingen vindt de uitzending plaats, voor een periode van vier jaar (ook bij verlenging van de uitzendovereenkomsten geldt dit percentage).

Het Home Team blijft gedurende de gehele uitzendperiode verantwoordelijk voor een volledig dekkende fondswerving.

Het Home Team verzorgt ook de verspreiding van nieuwsbrieven etc. Nieuw op te richten Home Teams worden in een vroeg stadium uitgenodigd voor een kennismaking op kantoor, ter introductie van de stichting. We instrueren over taken en verantwoordelijkheden vastgelegd in een protocol. De financiële verantwoordelijkheid van het Home Team betreft primair het persoonlijke uitzendbudget van de veldwerker: de kosten van opleiding, levensonderhoud op het werkveld, reiskosten (zoals vlieguren), verzekeringspremies, etc.

Aanvullend wordt een beroep op het Home Team gedaan om zich in te zetten voor het werven van fondsen ter dekking van de projectkosten.

Hometeamdag

We werken aan een “wij” cultuur. Met ingang van 2017 is de binding met de Home Teams een belangrijk issue. We organiseren een jaarlijkse Hometeamdag in de maand juni. De 1^e hometeamdag heeft plaats gevonden op zaterdag 10 juni in het ERDEE gebouw in Apeldoorn. Samen met de aanwezige Home Teams, veldwerkers en bestuursleden inventariseerden we de actuele situatie en inventariseerden we ontwikkelgebieden.

Het bestuur vroeg de aandacht voor het onderwerp: ‘Kimon, waar komen we vandaan en waar gaan we naar toe’. Een interactieve dag waarbij het beleid, de nieuwe website gepresenteerd is. De veldwerkers met verlof: Marianne van Helden, Lea Luiten en Jantina Bucur-Mastenbroek presenteerden hun werk. Remco Zetzema van Z&P advies instrueerden: ‘hoe te handelen bij een calamiteit.’

Werkgroepen

Het project Jedidja in Guinee-Bissau heeft, naast de verschillende Home Teams van de veldwerkers, ook een aparte werkgroep om extra fondsen te werven voor de projectkosten. De werkgroep heeft het afgelopen jaar 2 x vergaderd in Apeldoorn waarbij Dianne van den Belt, bureau manager, de vergadering leidde. Daarnaast heeft de werkgroep 2 tot 3 keer per jaar een telefonische vergadering gehouden.

Vrijwilligers en stagiaires

Stagiaires en vrijwilligers die via stichting Kimon voor een periode van maximaal een jaar naar het buitenland gaan, ontvangen na een intake gesprek een assessment in de vorm van een vragenlijst. Een korte acculturatietraining maakt deel uit van het voorbereidingsproces. Deze wordt verzorgd door Saffier consultancy. Stagiaires en vrijwilligers ondertekenen een verklaring. Short term vrijwilligers (6 maanden tot een jaar) dienen een overeenkomst te ondertekenen.

Vrijwilligers 2017 in het buitenland op een project van Kimon werkzaam:

- Lisa Toet en Elize Hoepen zijn werkzaam geweest op het Project Andes Mission in Peru in de periode van 24 april tot 7 juli.

Werkvakanties

- In 2017 hebben geen werkvakanties plaatsgevonden.

Financiële adoptie

- Bij stichting Kimon bestaat de mogelijkheid om een kind uit Bangladesh, Guinee-Bissau, Kenia, Mozambique, Oekraïne of Congo financieel te adopteren. Het vastgestelde bedrag voor alle velden is 30 euro per kind per maand.
- In Congo is het mogelijk om een gezin te sponsoren. Het maandbedrag is afhankelijk van de grootte van het gezin.
- In 2017 zaten er 265 kinderen in het sponsorprogramma en 6 gezinnen.

Land	aantal sponsorkinderen
Bangladesh	63
Guinee-Bissau	77
Kenia	9
Mozambique	35
Oekraïne	14
Congo	67 (+ 6 gesponsorde gezinnen)

- De coördinatie van het sponsorprogramma ligt sinds oktober 2017 bij Aline Spies. Zij heeft de werkzaamheden overgenomen van Jolanda Vlijm en onderhoudt de communicatie met de sponsoren.

Uitzendingen, benoemingen en mutaties veldwerkers

- Echtpaar Vergeer heeft onder leiding van Aly Rotich (oud veldwerker) een kennismakingsbezoek gebracht aan het project Kimon Eldoret in Kenia. Na dit bezoek is besloten niet verder te gaan met de procedure. Het echtpaar miste aansluiting bij de bevolking. De inwoners van Eldoret komen uit een andere stam dan de inwoners van Nairobi waarmee het echtpaar in het verleden contact mee had.
- Anneke Kempeneers heeft een tijdelijke uitzendovereenkomst getekend. In februari heeft ze samen met 2 bestuurders een kennismakingsbezoek gebracht aan Suriname/Frans Guyana. Ze heeft van juni – augustus in Roemenië de leiderschapscursus van CEF cursus gevolgd.

Strategisch beleid

In 2015 is onder leiding van een extern organisatieadviseur door bestuur en staf het strategisch beleid opnieuw doordacht.

De kern van deze doordenking komt er in het kort op neer dat:

- Kimon zich door middel van (non)formeel onderwijs richt op evangelieverspreiding.
- Daarnaast zal vanaf 2017 worden gewerkt aan concretisering van de hulpverlenende activiteiten.
- Met name het project in Guinee-Bissau is een voorbeeld van hulpverlenend werk onder kansarme kinderen en jongeren. Kimon zet deze werkwijze voort.
- Ook blijven we doen wat we deden: kinderen door middel van (voor)schoolse activiteiten helpen en de Weg wijzen. De zendingsoopdracht luidt immers: Onderwijs alle volken! Tot op heden was dat vooral non-formeel onderwijs (de kinderclubs, etc). Op andere plaatsen is er sprake van (meer) formeel onderwijs (Congo, Mozambique). Deze criteria zullen bij nieuwe projecten en uitzendingen een steeds belangrijker afweging vormen.
- De bestaande projecten zullen gestimuleerd worden zoveel mogelijk te werken aan concretisering en explicitering van hulpverleningstrajecten en deze route te (blijven) volgen.

Afdracht organisatie

De afdracht aan de organisatie is in 2017 vastgesteld op € 300,00 per maand voor singles, en op € 400,00 per maand voor echtparen. Deze verhoging wordt doorgevoerd bij verlengingen en nieuwe contracten.

Risicobeheersing

Kimon heeft in de bedrijfsvoering te maken met risico's op het gebied van inkomsten, valutarisico's, veiligheidsrisico's en schade aan reputatie.

De inkomsten worden maandelijks gemonitord en waar nodig wordt actie ondernomen op het gebied van fondsenwerving en/of kostenbeheersing.

Valutarisico's worden niet afgedekt. De valutaontwikkelingen worden nauwgezet gevolgd omdat deze invloed kunnen hebben op de kosten van veldwerkers en projecten.

Veiligheidsrisico's in de werkgebieden worden gewoonlijk op hoofdlijnen gevolgd en onder meer beperkt door trainingen voor de uitzending en/of tijdens verlof. Waar veiligheidsrisico's actueel zijn worden deze nauwgezet door de directie gevolgd en waar nodig ondersteund door derden. Kimon volgt de reisadviezen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en heeft zo nodig contact met

betreffende consulaten of ambassades (en via whatsapp rechtstreeks met de veldwerkers). Er is voor elke veldwerker een calamiteitenplan beschikbaar.

Door adequaat handelen is reputatieschade in bepaalde gevallen onvermijdelijk. Dit wordt zoveel mogelijk voorkomen door een adequate bedrijfsvoering, goede communicatie en transparantie op financiële gebied.



Communicatie met betrokkene van Kimon

In onderstaand overzicht zijn betrokken doelgroepen en de informatiestromen met de doelgroepen vermeld.

Betrokkenen	Ontvangen informatie via
Kerkenraden, scholen, donateurs	Jaarverslag, Periodiek Discipel, Nieuwsbrief, Bedankbrieven, flyer.
Veldwerkers, leden van hometeams, vrijwillige medewerkers, kantoormedewerkers,	Interne memo, hometeamdag, Discipel, nieuwsbrieven
Doelgroep jongeren	Aanwezigheid Kimon tijdens jongerenbijeenkomsten
Vrijwilligers	Vrijwilligersbijeenkomst jaarlijks
Bedrijvenplatform	Jaarlijkse ontmoeting/direct contact
Partnerorganisaties	Periodiek op afspraak, netwerkbijeenkomsten

Wijze van informatieverstrekking

De externe communicatie is gericht op het bestaande donateurs- en lezersbestand van de Discipel. Waaronder reformatorische en meelevende kerkelijke denominaties, scholen en aan Kimon

verbonden zakelijke partners. Ook wordt informatie verstrekt via de website waar O.A. het jaarverslag is gepubliceerd.

Positionering

Kimon Nederland zoekt in samenwerking met haar werkers een weg om haar missie uit te voeren. Haar werkers te faciliteren, hen de hand te bieden en te ondersteunen bij de uitvoering van een hulpverlenende/zendingsmissie. Bij voorkeur door middel van (non)formeel onderwijs. Een krachtige doorvertaling van ons werk is samen te vatten in de volgende woorden: Kimon wijst kinderen de Weg!

Analyse van de mate waarin baten eenmalig of jaarlijks terugkerend zijn.

Inkomsten uit het betrokken bedrijvenplatform blijken jaarlijks vrij stabiel. Uitgave van de periodieke Discipel of nieuwsbrief heeft een direct en merkbaar effect op de donaties.

Gedragcodes en richtlijnen die de organisatie onderschrijft en naleeft.

Interne gedragcodes en richtlijnen zijn vastgelegd in het handboek organisatie.

Organisatie van het toezicht op de fondsenwervende organisatie.

Om de implementatie van het bestuursmodel 'good governance' te kunnen realiseren worden verkennende gesprekken gevoerd. Vooralsnog is geen strikte scheiding tussen uitvoerend en toezichhoudend bestuur aangebracht. Per kwartaal brengen de directie in samenwerking met de penningmeester managementrapportages en financiële rapportages in. Actuele gegevens worden afgezet tegen een meerjarenperspectief.

Ons werk is eerst een zaak van gebed. Dagelijks. Wij mogen Gods trouwe Vaderzorg ook dagelijks opnieuw ervaren. Middellijk blijft het werk mogelijk door donaties, giften en legaten. Deze zijn deels afkomstig van particuliere donateurs en deels vanuit het ondernemersplatform. De op het werk van de stichting betrokken ondernemers. Het continueren van fondsenwervende activiteiten is een aandachtspunt. Regelmatig worden vacatures in kleine wervingsadvertenties in de media geplaatst. In 2018 en 2019 zal een gerichte wervingsactie donateurs plaatsvinden. Voor de langere termijn worden verkennende gesprekken met professionele steunfondsen gevoerd, waar de ondersteuningsbehoefte wordt ingebracht. Het samenwerken met professionele steunfondsen vraagt een aanpassing in de beleidsstukken waaronder het expliciteren van ideële en materiële doelstellingen.

De ruimte die nodig is voor de productie van wat wij gebruiken en de opname van CO2 die we uitstoten en de ruimte omgerekend naar de hoeveelheid productief land, in mondiale hectare gemeten, heet de Ecologische Voetafdruk.

Wij gebruiken meer dan dat er is en vragen meer dan dat er is omdat we hulpbronnen sneller verbruiken dan de aarde kan aanvullen. Daarmee teren we in op haar reserves: een van de redenen dat er steeds minder ruimte overblijft voor de natuur.

De ecologische voetafdruk heeft veel invloed op de natuur. Leefgebieden van dier- en plantensoorten verschrompelen en verdwijnen zelfs. De mens is met de natuur in concurrentie om beschikbare ruimte, waarbij de natuur het steeds vaker verliest. Hierdoor neemt de rijkdom aan soorten dieren en planten (biodiversiteit) af.

Wij gaan bewust met onze ecologische voetafdruk om. De communicatie binnen de stichting verloopt daarom uitsluitend via de moderne informatie- en communicatietechnologie en gaan we spaarzaam met promotiemateriaal om. Met het oog op milieu- en kosten-sparende effecten worden veldbezoeken naar verre bestemmingen zo mogelijk in combinatie uitgevoerd. Deze maatregelen zijn in de planning opgenomen en liggen verankert in het handboek voor de organisatie. In het kantoorpand wordt een deel van de energie opgewekt met behulp van zonnepanelen en wordt geen plastic gebruikt bij nieuw te ontwikkelen promotiemateriaal.

Belangrijkste risico's en onzekerheden.

1. Veiligheid
Veldwerkers die uitgezonden worden naar landen met een verhoogd veiligheidsrisico, ontvangen een securitytraining bij Restment. Voor alle uitgezonden werkers is een calamiteitenplan ingericht. Bij een calamiteit wordt in goed overleg met de verzekeraar, ambassade en bureau Restment overleg gevoerd. De veiligheidssituatie wordt intensief gemonitord en de nodige acties geïnitieerd.
2. Inkomstenontwikkeling
Om de financiële effecten van de vergrijzing van het donateurenbestand op te kunnen vangen is destijds een ondernemersplatform ontwikkeld. Verdere uitbouw van dit platform en de betrokkenheid van ondernemers heeft de aandacht van de werkgroep. Dit om de inkomstenstromen beter te organiseren en te structureren. Noodzakelijkerwijs volgt de stichting de wijzigende omstandigheden teneinde de doelstelling van hulpverlening en evangelisatie te kunnen borgen.
3. Informatiebeveiliging
De sponsoring van de stichting wordt volledig gedragen door kerkelijke gemeenten, particulieren, scholen en bedrijven. Om persoonlijke gegevens van de donateurs, partners, vrijwilligers en medewerkers te beschermen worden in 2018 verwerkingsovereenkomsten afgesloten met alle betrokken partijen.
4. Corruptie
Inkomsten hebben een bestemming. Om te garanderen dat geoormerkte middelen op de bestemde plaats worden ingezet, worden deze rechtstreeks overgemaakt naar de eindverantwoordelijke veldwerker. Bij de financiering van sponsorprojecten zoekt de stichting samenwerking met een partnerorganisatie in het betreffende gebied of met een gerenommeerde organisaties in het bestemmingsland.

Projecten

Bangladesh

Stichting H.E.L.P. Bangladesh

Bangladesh is berucht om de halfjaarlijkse overstromingen, maar ook om de grote armoede en de schrijnende kinderarbeid. Al sinds de oprichting steunen wij het Samaritan Children's Home van stichting H.E.L.P. Bangladesh. In Savar, niet ver van de hoofdstad Dhaka, worden ruim vierhonderd (half)wezen en kinderen uit zeer arme gezinnen opgevangen, en nog eens honderdvijftig kinderen uit de buurt komen er naar de school die aan het tehuis verbonden is. Voor moeders uit de omgeving is er een microkrediet programma. Door een naaicursus te volgen en een naaimachine op afbetaling te kopen, kunnen ze in het levensonderhoud van zichzelf en hun kinderen voorzien. Het tehuis vormt een oase te midden van een land dat geteisterd wordt door armoede en natuurrampen. Kinderen die anders grote kans zouden lopen rechtstreeks in de goot te belanden, ontvangen hier onderwijs en een christelijke opvoeding, en krijgen zo een toekomst. Het is belangrijk dat in deze door Islam en Hindoeïsme gedomineerde maatschappij straks goed opgeleide en toegeruste christenjongeren instromen.

2017

In dit jaar werden 63 kinderen van Samaritan Home gesponsord via het Kimon adoptieprogramma.



Congo

Naam project : Kimon RDC (sinds 2008)
Land : Democratische Republiek Congo
Veldleiders : familie van Rijssel (uitgezonden in 2014)

Taken veldwerkers:

- Sjaak van Rijssel, coördinatie, financiële administratie, catechetisch onderwijs, kadervorming
- Adeline van Rijssel, coördinatie, inkoop, sponsoradministratie en correspondentie, vertaalwerk en reproductie



Omschrijving project en doelstelling:

Als gevolg aanhoudende conflicten en toenemende politieke en bestuurlijke instabiliteit neemt de armoede en onveiligheid onder de bevolking van Congo nog steeds toe. Regelmatig zijn er verontrustende berichten, ook in het Nederlandse nieuws. Met name kinderen zijn hiervan de dupe. Het gevaar van misbruik, prostitutie, criminaliteit, ronselen, verslaving of uitbuiting is levensgroot. Door hen in staat te stellen onderwijs te volgen is er meer hoop op betere levensstandaard. Boven dit alles hebben deze kinderen onderwijs nodig over de genade die er is in Christus Jezus tot hun eeuwig behoud.

Kimon RDC is in Congo geregistreerd als een Stichting Zonder Winstoogmerk. Ze heeft een lokaal bestuur. Er werken eind 2017 drie lokale medewerkers aan de realisatie van de doelstellingen. Er was in 2017 een samenwerking met een kerk, diverse scholen en een ziekenhuis

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

- Het project:
 - a. 16 kwetsbare kinderen zijn op het project opgevangen en begeleid in hun sociale en educatieve ontwikkeling. Dit programma duurde tot half juli. Zij hebben op het project ook bijbels onderwijs ontvangen.
 - b. ca 75 kinderen zijn in staat gesteld om regulier onderwijs te volgen.
 - c. In september zijn in totaal ca. 85 kinderen aan een nieuw schooljaar begonnen.
- Vanwege teruglopende inkomsten moest het opvangproject in augustus worden beëindigd en kon er geen nieuwe werving plaatsvinden in oktober. Hierdoor zijn ook twee arbeidsplaatsen op het project komen te vervallen.
- In de plaats hiervan is gestart met wekelijks Bijbels onderwijs op de scholen. Deze lessen worden ook gevolgd door veel andere kinderen op die scholen.
- De catechisaties aan de hand van de Heidelbergse catechismus en de meer theologische opleiding voor volwassenen mochten doorgang hebben. Daaronder valt eveneens de kadervorming van de werkers van het project. Eind 2017 heeft zich een groep gevormd van ca 25 volwassenen van verschillende leeftijden, die ook elke zondagmiddag samenkomen voor het beluisteren van een meditatie.

- Voor deze cursussen en voor het onderwijs aan kinderen is veel vertaalwerk gedaan. Zo is een handleiding voor het onderwijs in de Heidelbergse catechismus vertaald in het Frans en zijn er vele andere boekjes geprint, waaronder het vragenboekje van Hellenbroek en de Westminster Geloofsbelijdenis.
- In oktober is een ander bureau gehuurd, met voldoende kantoorruimte en een ruime zaal voor het Bijbels en theologisch onderwijs aan volwassenen.
- De familie van Rijssel is in de periode mei – juni van dit verslagjaar met verlof geweest. Begin augustus werden ze weer teruggeroepen vanwege het overlijden van Sjaak's vader. Hij mocht 92 jaar worden.
- Vanwege de aanstaande beëindiging van het contract van de familie van Rijssel eind maart 2018 is in de loop van dit jaar gestart met het adverteren voor de vervulling van de vacature die gaat ontstaan.



De arbeid gedurende het jaar 2017 is weer rijk gezegend. Tegen een wijd verbreide Arminiaanse leer mocht worden betuigd dat de zaligheid alléén uit God is. Er zijn er in Bukavu die getuigen: Dit is een getrouw woord, en alle aanneming waardig, dat Christus Jezus in de wereld gekomen is, om de zondaren zalig te maken, van welke ik de voornaamste ben.

Sjaak

Guinee-Bissau

Naam project: Jedidja

Looptijd project: sinds 2003

Veldwerkers:

- Gerda Klaver, verantwoordelijk voor coördinatie en begeleiding van CBR werk in twee regio's; sponsoradministratie.
- Marianne van Helden, verantwoordelijk voor coördinatie van het kinderevangelisatiewerk; projectadministratie en rapportage.



Sinds 2003 is Kimon werkzaam in het West-Afrikaanse land Guinee-Bissau. Eén van de allerarmste en minst ontwikkelde landen van de wereld. Sinds 2011 richten we ons op de zuidelijke provincies Quinará, Tombali en Bolama. De focus ligt daarbij op kinderevangelisatie en gehandicaptenzorg. Het project is 'Jedidja' genoemd: beminde van de Heere. In een samenleving waar men zich voor gehandicapte kinderen schaamt, en waar ze soms zelfs worden 'verdonkeremaand', mogen we laten zien dat zij door God gewenste kinderen zijn.

Doelstellingen:

Kinderevangelisatie heeft als doelstelling:

- het trainen en toerusten van leidinggevendenden van de zondagsscholen, zodat zij lokaal hun eigen leerkrachten kunnen trainen
- het trainen en toerusten van kinderwerkers
- het ontwikkelen van materialen
- het bereiken van kinderen met het evangelie door middel van kinderkampen, clubs, schoenendoosacties, etc.

C.B.R. heeft als doelstelling:

- het zorg dragen voor kinderen met lichamelijke, verstandelijke, visuele en/of gehoorproblemen.
- het verbeteren van onderwijsmogelijkheden voor blinde, dove, lichamelijk en verstandelijk gehandicapte kinderen.
- het verbeteren van economische onafhankelijkheid van gehandicapte jongeren.
- voorlichting geven aan de bevolking over voorkomen, behandelen en revalidatie van gehandicapte kinderen

Doelgroepen kinderevangelisatie:

- Alle kinderen die in genoemde provincies bereikt kunnen worden
- Alle gehandicapte kinderen (tot de leeftijd van 25 jaar*) in de regio's waar Jedidja werkt
- Ouders, leerkrachten en bevolking in de dorpen**

**De doelgroep bestaat uit kinderen tot een leeftijd van 25 jaar omdat gehandicapte kinderen vaak laat bij het project komen en op een latere leeftijd naar school gaan dan niet-gehandicapte kinderen.*

***Het project betreft alle belanghebbenden in het werk, zoals de ouders, dorpsleiders, kerkleiders, schooldirecteuren en leerkrachten om er zeker van te zijn dat het programma gedragen wordt door de gemeenschap.*

Activiteiten 2017

Kinderwerk regionaal

- **Het regionale team** Het regionale team begon dit jaar met drie parttime werkers (studenten), die vier morgens per week helpen op kantoor met administratie, de productie van materialen voor clubs en het beheer van de bibliotheek.
- **Bezoeken en ondersteuning** Er zijn in 2017 verschillende bezoeken afgelegd in de regio. Ook werden er enkele terugkomdagen georganiseerd voor de leerkrachten die daarnaast maandelijks gebeld worden ter ondersteuning en bemoediging.
- **Training aan leidinggevenden** In februari en oktober is er een training gegeven aan de leidinggevenden van de lokale kerkelijke teams van club- en zondagsschool leerkrachten. Zesenvijftig leidinggevenden kregen training over leiderschap
- **Clubs** Op dit moment functioneren er 96 kinderbijbelclubs en 35 zondagsscholen in het zuiden van het land, waar totaal meer dan 4000 kinderen aan deelnemen.
- **Schoenendoosactie:** In totaal zijn er door 16 verschillende kerken 4093 schoenendoosjes uitgedeeld aan kinderen. In maart is de verantwoordelijke voor het programma **Samaritan's Purse (Een Amerikaans/Canadese organisatie)** op bezoek geweest in Guinee-Bissau. Samen met het Nationale team hebben ze een distributie bijgewoond in het zuiden van Guinee-Bissau.

Kinderwerk lokaal

- **Visserlessen** Elke week wordt er door het lokale leidinggevende team in Buba een uur les gegeven aan de clubleiding ter voorbereiding van hun clubwerk.
- **Clubwerk in Buba.** De clubs functioneren normaal
- **Competities** Elke drie maanden wordt er door het lokale leidinggevende team een competitie georganiseerd tussen al de clubs in Buba. Er komen 150 – 200 kinderen.
- **Kampen** In februari is met de carnavalsvakantie een jongenskamp voor enkele jongens van het project die regelmatig helpen op het centrum, inclusief de tienerclub van ex-moslims die Marianne leidt.
- **Kerstfeest** Marianne heeft het lokale team geholpen om het kinderkerstfeest te organiseren. Er waren meer dan 300 kinderen aanwezig.
- **Trainingen:**
 - In februari is een "leiderschapstraining van drie dagen gegeven aan de lokale leiding van de teams zondagsschool en clubleiding.
 - Eind December heeft het regionale team een training gegeven aan 18 (nieuwe) leerkrachten in Cacine.
- **Bijbelschool in Entchumbe**
 - **Cursusjaar 2016-2017** Het afgelopen cursusjaar hebben Duarte en Domingos de cursus van ECEC niveau 1 aan de eerste klas gegeven.

Zorg voor kinderen met een beperking

- **Regio's:** In 2017 is het project actief in zeven regio's. Met de hulp van 100 vrijwilligers worden er 537 kinderen regelmatig bezocht en begeleid vanuit het project.
- **Terugkomdagen/trainingen:** In alle zeven regio's wordt eens in de 3 maanden een terugkomdag/training gehouden voor de vrijwilligers
- **Kampen:**
 - April: Kamp voor kinderen met een verstandelijks achterstand in de leeftijd van 8 tot 22 jaar.
 - Juli: uitwisselingskamp voor doven
 - Augustus: 2 kampen. Eén voor oudere meiden met motorische problemen en één voor kinderen in de leeftijd van 6 tot 15 jaar met o- en x-benen en nanisme.
 - December: een kamp voor blinde en bijna blinde kinderen en jongeren.
 - Twee kampen zijn er georganiseerd voor kinderen met cerebrale pareze, en één kamp voor jongens met motorische/orthopedische problemen.
 - Interplast: Negen kinderen/jongeren uit het project zijn gratis geopereerd door het team van Interplast.

Personeel

- **Nieuw personeel** In februari is er een verpleegkundige aangenomen die deeltijd werkt bij het project en deeltijd in het ziekenhuis om zo meer ervaring op te doen. Eind december is er een nieuwe supervisor voor de regio Empada aangenomen ter vervanging van Quintino, die een vervolgopleiding wil gaan doen.
- **Afscheid personeel** De volgende personeelsleden namen afscheid in verband met hun vervolgstudie in de hoofdstad:
 - Nhina Finorio da Silva, supervisor in Buba gestopt per 1 juli,
 - Rui Quesana, technische ondersteuning, is per 15 augustus gestopt,
 - Shara António Nbaga is eind september gestopt.
 - Quintino stopt per 1 Februari 2018.
- **opleiding maatschappelijk werk** De drie studenten, die door het project gefinancierd worden, hebben hun eerste jaar maatschappelijk werk afgerond.
- **Parttimers** De meeste jongeren die 's morgens kantoor of schoonmaakwerk verrichten, gaan 's middags naar school. Om hen tegemoet te komen wordt er gekookt en gezamenlijk gegeten, zodat iedereen op tijd op school aanwezig kan zijn.

Algemeen

Nederlandse vacature: Er staat nog altijd een vacature open voor een veldwerker vanuit Nederland.

Verlof: Marianne is van april tot half juni met verlof in Nederland geweest en Gerda in september en oktober



KENIA

Naam project : Kimon Eldoret CBO

Looptijd project: 2014 – 2017

Veldwerkers : Aly en Edwin Rotich-Kisteman

(uitgezonden in 2012 – tot en met juni 2016)

Social worker : Lazarus Gatime (vanaf juni 2016)

Taken social worker:

- evangelisatiewerk in Remand Home en Special School, stagiaires, vrijwilligers en administratie. onderhouden van contacten van stakeholders, al het veldwerk en het sponsorprogramma.



Vanaf juli 2016 is het project lokaal begeleid door Lazarus Gatime (social worker). Hij werd begeleid door het bestuur Kimon Eldoret en Kimon Nederland.

Eldoret is een grote stad in het westen van Kenia. Deze streek heeft het in de verkiezingsperiode 2007/2008 zeer zwaar gehad. Tientallen mensen zijn vermoord en velen zijn hun huizen kwijtgeraakt. Kinderen raakten hun families kwijt. Als gevolg hiervan zijn er nu zo'n drieduizend straatkinderen in Eldoret. Zij zijn iedere dag bezig met overleven. Het sterftecijfer onder straatkinderen is hoog. Vaak is geweld de doodsoorzaak. De kinderen zijn aan hun lot overgelaten.

Omschrijving project en doelstelling:

Kimon Eldoret CBO helpt kwetsbare kinderen in het Remand Home (kindergevangenis) en hun families in Eldoret en omgeving. De kinderen worden als volgt bereikt:

- evangelisatie in het Remand Home
- idem op een school voor speciaal basisonderwijs
- via sponsoring en begeleiding van zeer kwetsbare kinderen. Deze kinderen worden door de overheid (het Children's Department) aan het project toegewezen.

Activiteiten en ontwikkelingen in 2017:

- In het afgelopen jaar is er niet geëvangéliseerd in het Remand Home van Eldoret.
- Kimon Eldoret CBO heeft voor een gedeelte een eigen inkomen gegenereerd ten behoeve van de exploitatie. Met de hulp van sponsors is een guesthouse gebouwd waarin vrijwilligers en stagiaires verblijven die voor dit verblijf betalen. Nadat Aly en Edwin uit Kenia zijn vertrokken is ook hun eigen onderkomen voor de verhuur beschikbaar.
- Kimon Eldoret CBO werkt samen met andere organisaties in het Uasin Gishu Children's Forum.
- Albert en Ivonne Vergeer hebben in augustus samen met oud-veldwerker Aly Rotich een kennismakingsbezoek gebracht aan het project Kimon-Eldoret. Naar aanleiding van dit bezoek hebben ze besloten om niet verder te gaan met het traject voor uitzending.

- Na 1,5 jaar zoeken voor opvolging en 2 echtparen die zich alsnog terugtrokken heeft het bestuur van Kimon Nederland besloten om het project Kimon-Eldoret per 31 december 2017 te beëindigen. Het project is overgedragen aan het bestuur van Kimon Eldoret met de vraag om zelfstandig en onder een andere naam verder te gaan. De kinderen die vanuit Nederland werden gesponsord zijn overgedragen aan het bestuur van Kimon-Eldoret. Door middel van de opbrengsten van de verhuur van het huis en het Guesthouse van Aly en Erwin Rotich kan het schoolgeld, kleding en boeken worden betaald. Hiermee is ook een eind gekomen aan de sponsoring vanuit Kimon Nederland.



Mozambique

Naam project: Novo Rebento (*Nieuwe Bloei*)

Partnerorganisatie: ESPANOR

Veldwerkers:

- Wiebe van Horssen (*veldleider, consultant*)
- Gerdine van Horssen (*administratie, support*)
- Marit Verweij (*leerkracht, onderwijsvrijwilliger*)



“Voor een boom is er altijd hoop. Als hij wordt omgehakt, loopt hij weer uit. Er blijven nieuwe loten komen.” Dit zegt de Bijbelse figuur Job in de misère van zijn bestaan. De oprichters van de organisatie ESPANOR in Mozambique herkennen zich zowel in de misère als in de verwachting van Job. Ook onze veldwerkers mogen leven in deze verwachting; sterker nog, het is het vertrekpunt van missie Novo Rebento!

Wiebe en Gerdine zijn in april 2010 uitgezonden naar Mozambique vanuit een samenwerking tussen Kimon, Verburg Foundation, Home Team Novo Rebento en PKN Alblasterdam Wijk 1. Zij zijn daar werkzaam op de projecten van de organisatie ESPANOR in het rurale Milange district. Sinds september 2015 is Marit Verweij actief als leerkracht van de kinderen van familie van Horssen. In september 2016 is zij aangesteld als onderwijsvrijwilliger en is Home Team Leren Leven opgericht.

In 2016 is de uitzending van de veldwerkers verlengd t/m juni 2018. Tegen deze achtergrond is in 2017 verder gewerkt aan de verzelfstandiging van het werk van ESPANOR. Tegelijkertijd zijn de contouren voor een continuering van de betrokkenheid na juni 2018 geschetst. Het is de planning om op afstand de missionaire en diaconale initiatieven te blijven begeleiden. In het vertrouwen dat Hij die een goed werk begonnen is, dat zal voltooien op de dag van Jezus Christus.

Project en doelstelling:

Het promoten van goed christelijk **onderwijs** vormt de spil van het werk van ESPANOR. De activiteiten van de organisatie kunnen worden onderverdeeld in 4 kernprogramma's:

- Kleuter-/basisonderwijs (Novo Rebento)
- Vakonderwijs (SOPHIA)
- Rurale gebiedsontwikkeling
- Sociale dienstverlening en zorg

Kenmerkend voor de werkwijze van ESPANOR is de integrale aanpak. Oftewel, onderwijs voor **hoofd** (*kennis*), **hart** (*geloof*) en **handen** (*vaardigheden*).

Projectresultaten 2017:

- 388 kinderen ontvingen kleuteronderwijs (op 7 locaties)
- 188 kinderen ontvingen basisonderwijs (op 1 locatie)
- 229 jongeren volgden een vakopleiding
- 274 kerkleiders getraind in leiderschap (op 42 locaties)
- 53 kinder-/jongerenwerkers getraind in evangelisatie (van 32 kerken)
- 868 boeren getraind in duurzame landbouw (in 30 dorpsgemeenschappen)
- 20 microfinancieringsgroepen opgezet (met 479 deelnemers)
- 507 volwassenen getraind in alfabetisering (in 30 dorpsgemeenschappen)
- 29 diaconale groepen opgezet (met 588 deelnemers)
- 67 kansarme kinderen gesponsord (t.b.v. kleuter-/basisonderwijs)
- 40 kansarme jongeren gesponsord (t.b.v. vakonderwijs)
- 4672 weeskinderen begeleid en gekoppeld aan sociale diensten

Ontwikkelingen 2017:

Algemeen:

- Een lokalenblok met bibliotheek en studiecentrum is in januari 2017 officieel geopend door het districtshoofd van Milange.
- In maart 2017 is de bouw van een nieuw lokalenblok van start gegaan. Dit project is gefinancierd door Verburg Charity en Wilde Ganzen.
- Er is training gegeven aan het Management Team van ESPANOR in projectmanagement (volgens het PCM-model).
- In april 2017 is een algemene ledenvergadering gehouden. Voor het eerst werden nieuwe leden toegelaten. Aansluitend is er training gegeven in organisatiebestuur.
- In juni 2017 is het eerste financieel en inhoudelijk jaarverslag van ESPANOR gepubliceerd. Tevens zijn de financiën gecontroleerd door een externe accountant.
- In juli 2017 is er een bezoek gebracht vanuit het bestuur van Verburg Charity met een evaluatie en planning van de samenwerking.
- In augustus/september 2017 waren de veldwerkers op verlof in Nederland. Tijdens dit verlof is de achterban geïnformeerd over de voortgang van het werk.
- Tevens zijn in augustus/september 2017 met de diverse actoren de contouren voor een continuering van de betrokkenheid na juni 2018 geschetst.
- Met de afdeling voor administratie en financiën is de boekhoudkundige structuur geëvalueerd en opnieuw ingericht.
- In 2017 werkte ESPANOR o.a. samen met Verburg Charity, Kimon, Hilfe für Brudern, World Renew, ORA/EOM, Dignidade, Wilde Ganzen, MMCT, GZB, World Vision en JHU.

Kleuter-/basisonderwijs:

- Via kleuter-/basisschool Novo Rebento en de 6 dependances ontvingen honderden kinderen goed christelijk kleuter-/basisonderwijs.
- In samenwerking met de lokale kerk van de dorpsgemeenschap Majawa is een nieuwe kleuterschooldependance geopend.
- In samenwerking met het Ministerie van Onderwijs is de start van drie nieuwe kleuterschooldependances in 2018 voorbereid.

- Door 'Resonate Global Missions' is training gegeven aan het onderwijzend personeel van ESPANOR in 'Education Care'.
- In april is het onderwijzend personeel getraind in didactische vaardigheden, lesevaluaties en andere praktische pedagogische skills.
- Het onderwijsaanbod van basisschool Novo Rebento is verder uitgebreid tot klas 4 (jaarlijks wordt er een nieuwe klas toegevoegd).
- Tijdens de lesinterruptie in augustus vond het eerste schoolreisje plaats. De kinderen bezochten in de stad Quelimane het vliegveld, de haven, de oceaan en het strand.
- In augustus werd een VakantieBijbelWeek georganiseerd voor kinderen van basisschool Novo Rebento. Via toneel, muziek, verhalen en spel maakten de kinderen kennis met het Evangelie.

Vakonderwijs:

- Via vakschool SOPHIA zijn meer dan 200 jongeren getraind middels 7 verschillende praktijkgerichte cursussen.
- De opleiding 'Diploma in Theologie' (3 jaar) is toegevoegd aan het onderwijsaanbod van vakschool SOPHIA.
- De algemene vakken "ondernemerschap" en "christelijke normen en waarden" zijn geïntegreerd in het cursusaanbod.
- De bibliotheek en het studiecetrum van vakschool SOPHIA zijn per januari 2017 in gebruik genomen door de studenten.

Gebiedsontwikkeling:

- Via de afdeling gebiedsontwikkeling zijn honderden trainers (vrijwilligers) getraind in kerkleiderschap, kinder- en jongerenwerk, duurzame landbouw, microfinanciering, alfabetisering en diaconaat.
- In het eens communistische Mozambique vond op 31 oktober 2017 een Reformatieherdenking plaats in aanwezigheid van politieke en religieuze leiders met als motto: "de Bijbel voor iedereen."
- Door de organisatie 'CEF' zijn kinder-/jongerenwerkers getraind in het faciliteren van kinderclubs.
- Door de organisatie 'MDI' zijn kinder-/jongerenwerkers getraind in sportbediening.
- ESPANOR heeft deelgenomen aan een conferentie van Biofund over biodiversiteit in Mozambique.
- ESPANOR heeft deelgenomen aan diverse trainingen van partnerorganisatie World Renew.

Sociale dienstverlening:

- Via een studiebeurzenprogramma hebben kansarme jongeren een vakopleiding gevolgd, zodat zij daarmee een zelfredzaam bestaan kunnen opbouwen.
- Via een sponsorprogramma hebben kansarme kinderen toegang gekregen tot kleuter-/basisonderwijs, voedselzekerheid, kleding en medische zorg.
- Via het COVida project zijn weeskinderen (en hun verzorgers) begeleid en gekoppeld aan de sociale dienstverlening vanuit de overheid.
- ESPANOR heeft deelgenomen aan diverse trainingen van partnerorganisatie World Vision.



Het werk van ESPANOR groeit. Soms met vallen en opstaan; met groeipijn gepaard; en door gebrokenheid heen. Maar God is getrouw; Zijn plannen falen niet; Hij bouwt zelf zijn Koninkrijk. Het is bijzonder om daar getuigen van te mogen zijn. God zorgt zelf voor Novo Rebento (nieuwe bloei

Oekraïne

Naam project: zigeuneronderwijs

Land: Oekraïne

Veldleider: Marije Meerkerk

Looptijdproject: december 2015

Veldwerker:

- Marije Meerkerk



Omschrijving project en doelstelling: *Evangelisatie en voorbereidend onderwijs aan zigeunkinderen in Dombok. Door middel van kinderclubs waarin wordt gezongen, gebeden, een bijbelverhaal wordt verteld en objectlessen worden gegeven, leren de kinderen over God en Jezus. Door middel van een preschool worden kinderen, van 3 tot 6 jaar, voorbereid op school.*

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

Project

In het afgelopen jaar is het eerste jaar van de preschool afgerond en een nieuw jaar opgestart. De oudste groep is inmiddels naar school en een nieuwe groep 3- jarigen is ingestroomd. Er is tegenwoordig frequent contact met de staatsschool. Met hen is er ook gezocht naar mogelijkheden om de schoolgang van de zigeuners te stimuleren. Tot op heden is dit nog niet gelukt. Er zijn meerdere acties ondernomen, maar vanuit de directie wordt er niet meegedacht of meegedaan aan het bevorderen van de schoolgang. Het contact blijft en er zal steeds weer gekeken worden of er nog andere mogelijkheden zijn.

De drie groepen preschool lopen goed. Een vast aantal kinderen komt elke keer. Wat lastig blijft is dat wanneer kinderen bang zijn, ouders de kinderen thuis houden terwijl ze hen wel hebben ingeschreven. Ook wanneer kinderen huilen, worden ze direct opgehaald en mee naar huis genomen. De kinderen die wel komen, blijven ook komen. Ouders geven aan dat kinderen het erg naar hun zin hebben op de preschool. De doelen die gesteld zijn worden veelal gehaald. Wanneer de doelen te hoog blijken te zijn, worden ze bijgesteld om zo het volgende jaar beter afgestemd te zijn. De ochtenden duren nu een half uur langer als voorheen. Met name de jongste groep is tegen de tijd dat de preschool eindigt klaar om naar huis te gaan. Voor de oudste groep is het goed te doen.

Naast de preschool is er ook de kinderclub die al 2 jaar draait. Kinderen worden onderwezen in de bijbel en doctrines waar het geloof op vast staat. Er worden teksten en liederen geleerd en twee keer per jaar wordt er een uitvoering gehouden voor de ouders. Hierdoor ontvangen ouders ook een stukje bijbels onderwijs. Op de club is er gestart met het leren van letters. Dit loopt langzaam, maar gestaag. Als het geleerde blijft hangen is er een opstap naar het lezen.

Er wordt komend jaar gekeken naar de mogelijkheid om met mensen, wonend in Oekraïne, een zomerkamp te doen in het kamp. Wanneer dit niet door zal gaan, wordt er gekeken naar een spelletjesdag in het kamp voor alle leeftijden.

Afgelopen zomer is er een middag gehouden voor alle kinderen, toen familie over was in Oekraïne. Samen met hen is er een middag vol spelletjes georganiseerd. Dit sloeg erg aan bij zowel de kinderen als de volwassenen.

De samenwerking met het zigeunermeisje dat helpt met vertalen verloopt goed. Inmiddels is dit de derde persoon die helpt. Het wisselt snel, omdat de meiden al jong trouwen en dan niet in het kamp blijven wonen. Opvolging is tot nog toe snel gevonden.

Persoonlijk

Twee keer in de week wordt er naar Russische les gegaan, om zo de taal steeds beter te leren spreken. Deze lessen duren een uur en daarnaast is er huiswerk om thuis te oefenen. De lessen zijn een stok achter de deur om bewust met de taal bezig te zijn en op steeds hoger niveau te kunnen spreken. Dit is tevens van groot belang voor het onderwijzen van de kinderen en de ontwikkeling van hun Russische taal.

Eind december was er het verlof naar Nederland. Gekozen is om het verlof 2 weken in te korten. De twee overige weken verlof zijn opgenomen in Oekraïne en opgevuld met een stukje ontspanning en daarnaast het uitzetten van het programma tot de zomer. Er heeft een verlofgesprek plaatsgevonden waarbij het Hometeamlid Martine aanwezig was voor de verbinding Kimon, Hometeam en de veldwerker.

In de zomer is de veldwerker naar Nederland geweest voor bijzonder verlof. Dit zou gaan om een bruiloft. Deze werd echter afgelast, maar aangezien de ticket al was geboekt is de veldwerker alsnog dat weekend naar Nederland geweest.

Het afgelopen jaar is er geen verzuim geweest door ziekte.

Afgelopen zomer is er een bezoek geweest aan het werkveld van de familie van de veldwerker. Zij hebben zich een dag ingezet in het kamp om spellen te doen en een nieuw raam te plaatsen in de kerk. Daarnaast is er gelegenheid geweest voor ontspanning.

Een tweede bezoek was er van een vriendin die drie weken is geweest. Zij heeft meegeholpen in het kamp op meerder dagen. Ook heeft zij hulp verleend bij het leiden van de werkgroep uit Nederland. Deze werkgroep kwam via een andere organisatie bij de veldwerker terecht. Er werden voor hen, door de veldwerker, klussen bedacht die zij gedurende 4 dagen hebben gedaan in het kamp van de veldwerker. Veldwerker zelf hield toezicht en stuurde aan in het project. Ook heeft zij geholpen bij het uitvoeren van de taken. Daarnaast werd er met elkaar gegeten en heeft de veldwerker ondersteund bij het ontvangen van de gasten op de eerste dag.

Als laatste is er nog een vriendin geweest waarmee de veldwerker haar vakantie heeft doorgebracht.



De juf van de staatschool liet weten dat de kinderen die van de preschool kwamen meer wisten en beter stil konden zitten dan de kinderen van vorige jaren, waarin er geen preschool was.

Marije

Peru

Naam project: Andes Mission Peru

Land: Peru

Veldleider: Karina

Veldwerkers:

- *Karina: coördinator kinderbijbelclubs en toerusting voor kinderwerkers.*



Omschrijving project en doelstelling: Andes Mission Peru staat voor het uitdragen van het evangelie van Gods genade voor zondaren. Dit doen we d.m.v. kinderbijbelclubs en toerusting voor kinderwerkers. Ook proberen we praktisch een licht in onze buurt te zijn. Daarnaast proberen we Gods liefde te laten zien door een helpende hand te bieden d.m.v. equithérapie aan kinderen met een handicap.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

De veldwerkers van Andes Mission Peru begonnen het jaar 2017 in Nederland tijdens hun verlof en kwamen half Maart terug in Peru.

Afgelopen jaar mocht Andes Mission Peru zich bezig houden met de coördinatie van 4 kinderbijbelclubs die wekelijks gehouden werden en waarmee gemiddeld zo'n 80 kinderen bereikt werden met het evangelie. Er was veel hulp van de verschillende bijbelschoolstudenten die ook clubs leidden. Vanwege leerkrachten die stakten, moesten de kinderen eind van het jaar ook tijdens het weekend lesuren inhalen, dit resulteerde in een daling van het aantal kinderen dat de clubs bezocht. Bemoedigend was dat tijdens de afsluitingen van de clubs voor de grote vakantie, de clubs wél heel goed bezocht werden zodat het jaar toch mooi afgesloten kon worden. Karina heeft halverwege het jaar een cursus kinderevangelisatie gegeven in Cusco waar 30 mensen aan deelnamen.

Afgelopen jaar zijn er ook een heel aantal Nederlandse short-term vrijwilligers geweest die geholpen hebben met het kinderwerk en ook huishoudelijk werk. Een minpunt van veel

vrijwilligsters tegelijkertijd of dicht na elkaar is de gezins-privacy die dan gemist wordt en iets waar in het vervolg op gelet zal worden.

Een hoogtepunt van het afgelopen jaar dat zeker genoemd mag worden is de herstart van de Equithérapie met 6 kinderen. Deze kinderen met een (meervoudige) handicap en/of leerachterstand kregen 1 keer per twee weken therapie op Hacienda del Chalán (3 jongens de ene en 3 meisjes de andere week). Bij de therapie hielpen twee fysiotherapeuten (waarvan één het afgelopen jaar tot geloof is gekomen) en een sociaal maatschappelijk werkster.

Kenmerkend van het afgelopen jaar waren ook de getuigenissen van de tweeling (buurjongens van het projecthuis) van 10jaar. Diego: "Vroeger was ik katholiek (gemengd met heidendom), maar sinds ik bij jullie in huis kom ben ik christen geworden. Eerst dronk ik ook 'chicha' (alcoholische drank), maar nu niet meer." Met de fondsen die via Kimon bij Andes Mission Peru binnenkomen hoopt de tweeling vanaf dit jaar 2018 naar een christelijke school te gaan.

Roemenië

Naam project : Speranța

Land : Roemenië

Veldleider : Jantina Bucur

- **Veldwerker:** Jantina Bucur: Mijn taak is kinderen voor te bereiden op hun t(T)oekomst.



Omschrijving project en doelstelling:

Kinderen het Evangelie vertellen door wekelijkse clubs en allerlei andere activiteiten, zoals kamp,

vakantiebijbelweken en evangelisaties. Ook wil ik christenen motiveren, activeren en helpen om kinderactiviteiten op te zetten. En waar nodig en mogelijk kinderen leren lezen en schrijven.

Activiteiten en ontwikkelingen in 2017:

project:

- Op de wekelijkse kinderclub in Gruia komen ongeveer 100 kinderen die de club bezochten.
- Ook in Gruia waren er 21 tieners op de tienerclub. Daarnaast bezocht de kinderwerker met deze tieners de plaatselijke kerkdienst, ter integratie in de kerkelijke gemeente. Er werden vieringen van christelijke feestdagen samen met de kerkelijke gemeente georganiseerd.
- Via gesprekken met ouders uit de kerkelijke gemeente werd onderling vertrouwen verdiept, waardoor opbouwende discussies leidden tot verandering van inzicht in de christelijke opvoeding van hun kinderen.
- Samen met het evangelistenechtpaar werd wekelijks de kinderclub in Hinova gehouden. Door de afwezigheid van jonge kinderen werd de club alleen gehouden met de oudere kinderen. Er wordt naar uitgekeken om weer te splitsen, maar bij gebrek aan ruimte kan dit (nog) niet.
- De MAMA-middagen werden in Hinova georganiseerd, waar thema's over christelijk opvoeden werden behandeld.
- In Vinjulet kon de eindverantwoordelijkheid overgedragen worden aan Florina. Nu is de rol van de veldwerker ter ondersteuning en het meegeven van ideeën. De opkomst van de kinderen is helaas gedaald, maar de betrokkenheid van de plaatselijke gemeente is vergroot.
- Bezoekjes werden afgelegd aan de families van de kinderen.
- Wekelijks werd Denisa bezocht bij jeugdzorg en vanaf september mocht ze regelmatig mee naar de kerk.
- Gezocht werd naar mogelijkheden om in Crăguiești een wekelijkse club te beginnen. Het schooltje wordt niet meer gebruikt, maar de gemeente wees de huuraanvraag af.
- Kerst- en Paasvieringen met kinderen en ouders vonden plaats in Gruia, Hinova en Vinjuleț.
- Er werden Kerst- en Paasevangelisaties georganiseerd in Poiana, Racova, Dâlbocița.

- 19 en 20 juli kwamen Marianne Kluin en Robin om te helpen met de vakantiebijbeldagen in Gruia. De aanwezige 29 kinderen ontvingen een warme maaltijd.
- Van 22 – 29 juli werden er twee studenten van het Instituut AMEC (Roemeense CEF) verwelkomt die een praktijkweek hadden. Anneke Kempeneers en Christine de Vries hielpen evangelisaties te organiseren in Ilovăți en Dalbocița.
- Verder waren er vakantiebijbelweken in Poiana, Vinjuleț en Crăguiești.
- De veldwerker en haar man Eugen hebben samen zomerkampen georganiseerd voor kinderen en tieners.. De kinderen hadden een geweldige ervaring om een aantal dagen achter elkaar in een christelijke omgeving te zijn. Ook zijn de relaties onderling versterkt.
- Dit jaar werden er 1000 evangelisatiefolders in Drobeta Turnu Severin huis-aan-huis verspreid.
- De samenwerking met AMEC (de Roemeense tak van het Children Evangelism Fellowship) is gecontinueerd. Er werd deelgenomen aan diverse ontmoetingen, vergaderingen en activiteiten van deze organisatie. Ook word informatie doorgestuurd naar kinderwerkers in het gebied, zodat andere kinderwerkers in de zone op de hoogte zijn van conferenties, webinarre, bestaande en nieuwe evangelisatiematerialen, etc.
- Contact is er onderhouden met Simina en Mădălina in Pădureni, n.a.v. het kinderwerk in hun plaatselijke gemeente. We wisselen ideeën en materialen uit.
- Het verlot afgelopen jaar heeft plaatsgevonden vanaf 19 mei tot 23 juni. Tijdens dit verlot is er op 16 juni een verlotgesprek geweest met Richard Pannekoek.

Persoonlijk:

God zij dank dat ik elke dag op kon staan met een goede gezondheid. 4 dagen per week werd er gewerkt voor KIMON!



God zij dank voor hen, die in de gemeente worden opgenomen en naar de kerk blijven gaan. Juist deze tieners hebben geestelijke ondersteuning en 'een richtingsaanwijzer' nodig! Dankbaar dat ik ook dit jaar hun 'wegwijzer' mocht zijn!

Jantina

Thailand

Naam project: Daniel Training Leader in Thailand

Land: Thailand

Veldleiders: Mark en Anne Marie Bak

Leider boven ons: Ulrich en Renate Kohler (Field Director van OMF Thailand)

Veldwerkers: Heather Simmons: Daniel Training assistent (OMF Thailand); Julia Birkett: Language advisor (OMF Thailand)



Omschrijving project en doelstelling:

Our Vision

To fulfill our Thailand field vision we aim to see our members at home in the culture, effectively relating to and serving alongside Thai people and performing with competence in language and culture.

Our Mission

We provide a learning environment by supporting, equipping and inspiring for ministry in Thailand.

Bovenstaand de visie en de missie van onze bediening als DT leader.

Een onderdeel van de missie is ‘*equipping and inspiring for ministry in Thailand*’, waarbij door middel van een demonstratie-les een kinderclub wordt nagebootst. Daarbij worden nieuwe zendelingen geïnspireerd voor kinderwerk door hen erop te wijzen waarom kinderwerk essentieel is in zending/kerkplanting.

Kinderwerk proberen we ook in de kerk meer en meer op te gaan pakken, we doen dit al door mee te draaien in het ‘zondagsschoolrooster’, maar we durven nog geen duidelijke doelstelling te formuleren, omdat we er op dit moment nog niet veel naast kunnen doen.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

- *project:* Dit eerste jaar als DT leaders was met name een inwerk jaar. We wisten dat we niet zoveel konden en kunnen geven als onze voorgangers, hier en daar (met name in het faciliteren) hebben we ervoor gekozen de lat minder hoog te leggen voor onszelf. Er werd gewerkt aan een goede relatie met de nieuwe zendelingen. We ervaren het aansturen van ons Thais personeel als een voorrecht, maar dit kent zeker ook uitdagingen. Met name onze huishoudelijk personeel verkeert veel in financiële problemen en als 'patron' heb je in Thailand dan een verantwoordelijkheid.
- *persoonlijk:* Mark heeft een leiderschapstraining in Singapore gevolgd. Het verlof was goed, maar door de omstandigheden met OMF NL niet altijd even makkelijk. Achteraf zijn we dankbaar dat we door zijn gegaan met OMF, mede door de flexibele houding van Kimon.
- Voor het veld Isaan is er een vacature kinderwerker en jeugdwerker. Ook op de andere velden (South en Central) zijn er vele mogelijkheden voor kinderwerk en jeugdwerker.

In het afgelopen jaar hebben we een aantal gezinnen en vrijgezellen begeleid tijdens hun eerste jaar in Thailand. We zijn er in geslaagd deze nieuwe zendelingen een 'zachte' landing te geven, en hen gedurende het jaar meer en meer uit te dagen zich de Thaise taal, cultuur en 'worldview' eigen te maken. We hebben daarbij kinderwerk onder de aandacht gebracht en daardoor bijgedragen aan het wereldwijd bereiken van kinderen.

Mark en Anne Marie

Zuid-Afrika



Project: Helderberg Uitreik

Veldleider: Minette Krog (hoofd kinderevangelisatie)

Veldwerker: *Lea Luiten (verspreiding van het Evangelie onder kinderen in scholen en op Bijbelclubs)*

Omschrijving project en doelstelling

Helderberg Uitreik is bij verschillende kinderevangelisatie-projecten betrokken in de Helderbergkom (gebied onder Kaapstad). De visie van ons project is om zoveel mogelijk kinderen met het Evangelie te bereiken en deze kinderen te begeleiden om als discipels van Jezus te groeien. De Bijbelclubs worden wekelijks in een groot aantal scholen, kleuterscholen, woonbuurten en op boerderijen gehouden. Naast het aanbieden van Bijbelclubs wil Helderberg Uitreik mensen toerusten om het Evangelie op een duidelijke en eenvoudige manier aan kinderen over te dragen door middel van cursussen en workshops. Een ander project wat we begonnen zijn is het beginnen van een schooltje met groep 3 kinderen die geen plek bij een school hebben gekregen. Het doel is dat kinderen beginnen leren lezen en schrijven en dat we ouders helpen om hun kind bij een school te plaatsen.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar

Project:

- In het afgelopen jaar zijn er de volgende Bijbelclubs gegeven:
 - Lanrust (boerderij): 16 kinderen*
 - Danie Ackerman (1 klas): 35 kinderen
 - Joubert school (2 klassen): 70 kinderen
 - Bijbelclub in Strand: 60 kinderen
 - Bijbelclub in Strand tieners: 20 kinderen
 - Macassar Jesusbende: 25 kinderen
 - Playway kleuters: 25 kinderen
 - Babbel en Krabbel kleuters: 10 kinderen
 - Rusthof speciaal onderwijs: 180 kinderen
- Vakantiebijbelclub in Gustrouw: plusminus 40 kinderen

- Overgedragen aan andere helpers: Morkel Cottage (bijbelclub met 30 kinderen)
- Er is een TCE-1 opleiding gegeven (de officiële cursus van CEF) waar ongeveer 12 mensen aan hebben deelgenomen .
- Vorig jaar zijn er twee kampen georganiseerd:
 - Junior kamp (groep 6 en 7)
 - Macassar Jesusbende kamp (groep 7 en 8)
- Vier keer per jaar is er een workshop gegeven voor de Bijbelclubleiders waarbij ze materiaal, voorbeelden en theorie aangereikt hebben gekregen voor elke kwartaal.

Schooltje

- In 2017 kregen ongeveer 10 kinderen twee ochtenden les in basisvaardigheden lezen, schrijven en rekenen. Dit was omdat de scholen te vol waren en zodoende geen plek was voor deze kinderen. 90% van deze kinderen heeft aan het eind van het jaar een plek bij een school gekregen.

Vaardigheden tieners

- De nood in Beverly Hills is groot, veel tieners haken rond hun 15^e af. Ze gaan niet meer naar school en hangen op straat rond. Herman en Henriën Lindhout zijn bezig om in 2018 naar Zuid-Afrika te komen om een project voor tieners op gang te zetten. Dit project zal vooral gericht zijn op: vaardigheden aanleren bij tieners, Bijbelstudie doen en het geleerde van beide in praktijk brengen.

* Aantallen zijn gemiddeld



John Trainer heeft ooit gezegd: 'Children are not a distraction from more important work. They are the most important work. Ik ben mijn Vader dankbaar dat Hij elke keer weer kracht geeft om het meeste belangrijke werk te doen: om kinderen te mogen vertellen van onze Verlosser, Yeshua! Dank voor gebed en ondersteuning

Lea Luiten

Jaarrekening

INLEIDING: FINANCIËN 2017	46
BALANS PER 31 DECEMBER 2017	48
STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2017	50
KASSTROOMOVERZICHT 2017	52
GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT	53
SPECIFICATIES BALANS	54
BATEN	58
KOSTENVERDEELSTAAT	61
SPECIFICATIE DIRECTE KOSTEN	63
SPECIFICATIE OVERIGE KOSTEN	64
BEGROTING 2018	65
ACCOUNTANTSVERKLARING	68

INLEIDING: FINANCIËN 2017

De inkomsten zijn in 2017 iets teruggelopen ten opzichte van 2016. Het totaal van de ontvangen (reguliere) giften bedroeg in 2017 € 635.000 (2016: € 696.000) waarvan € 117.000 voor Guinee-Bissau (2016: € 138.000), € 60.000 voor Congo (2016: € 61.000), € 76.000 voor Thailand (2016: € 57.000), € 79.000 voor Mozambique (2016: € 67.000), € 23.000 voor Zuid-Afrika (2016: € 26.000), € 25.000 voor Bangladesh (2016: € 29.000), € 24.000 voor Peru (2016: € 20.000), € 35.000 voor Oekraïne (2016: € 33.000) en € 196.000 voor andere doeleinden en aan algemene giften (2016: € 265.000).

Het negatieve exploitatieresultaat ad € 33.000 valt in de volgende categorieën te verdelen:

- onttrekking aan de bestemmingsfondsen Mozambique (€ 15.000) en Congo (€ 18.000)
 - toevoeging aan de bestemmingsfondsen Peru (€ 12.000), Oekraïne (€ 5.000) en Guinee-Bissau (€ 8.000)
 - toevoeging andere bestemmingsreserves voor per saldo € 4.000
 - inkomsten en uitgaven voor de reguliere projecten (tekort € 29.000).
- Dit tekort van € 29.000 is onttrokken aan het vrij beschikbare buffervermogen.

Samen met enkele mutaties naar bestemmingsreserves en -fondsen nam de continuïteitsreserve af van € 20.000 per 31 december 2016 naar € 3.000 per 31 december 2017.

Aandachtspunt voor 2018 is om de continuïteitsreserve als buffer nog weer verder te laten toenemen, hetgeen noodzakelijk wordt geacht gezien de omvang van de activiteiten. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor bestuur en directie. Daarom wordt ook in 2018 aandacht gegeven aan zowel inkomstenvergroting als kostenbeheersing.

ANBI status

De stichting Kimon heeft ook in 2017 haar ANBI-status behouden zodat giften fiscaal aftrekbaar zijn.

Kengetallen

Doelpercentage van de baten [besteed aan doelstelling in een percentage van de baten]: 94,6% (2016: 98,4%)

Doelpercentage van de lasten [besteed aan doelstelling in een percentage van de lasten]: 90,2% (2016: 91,7%)

Percentage wervingskosten [kosten fondsenwerving in een percentage van de baten]: 8,7% (2016: 12,0%)

Percentage kosten beheer en administratie [kosten beheer en administratie in een percentage van de baten]: 1,6% (2016: 2,0%)

Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en voorzieningen

Gezien de omvang van de stichting acht het bestuur een grotere continuïteitsreserve noodzakelijk. Het buffervermogen van de stichting (de continuïteitsreserve) nam in 2017 af van € 20.000 eind 2016 naar circa € 3.000 eind 2017. Het bestuur streeft naar een verdere groei van de continuïteitsreserve (streefbedrag € 150.000 zijnde 50% van de jaarlijkse algemene bestedingen). Met betrekking tot de bestemmingsfondsen hanteert het bestuur als doelstelling dat de fondsen per veldwerker of project niet negatief mogen zijn, hetgeen concreet wordt nagestreefd door als

voorwaarde voor uitzending te hanteren dat 100% van de kosten van de periode van de uitzending door sponsors moeten zijn toegezegd.

Het bestuur wil de middelen van de stichting risicovrij beleggen. Dat betekent dat liquiditeitsoverschotten uitsluitend worden belegd op spaar- en depositorekeningen bij Nederlandse banken.



BALANS PER 31 DECEMBER 2017

	Toel.	2017 €	2016 €
Activa:			
<u>Vaste activa</u>			
Immateriële vaste activa	1	4.911	1.678
Materiele vaste activa	2	1.583	3.168
		<u>6.494</u>	<u>4.846</u>
<u>Voorraden</u>			
Boeken etc.	3	482	1.496
<u>Vorderingen</u>			
Diverse vorderingen en overlopende posten	4	14.434	4.691
<u>Liquide middelen</u>			
ING Bank, lopende rekeningen		3.762	4.065
ING Bank, spaarrekening		100.000	120.955
ABN Amro Bank, lopende rekeningen		2.449	13.141
ABN Amro Bank, Internet Jaarspaarrekening		100.249	120.199
Rabobank, lopende rekening		11.890	5.503
Rabobank, bedrijfs telerekening		100.000	140.033
		<u>318.350</u>	<u>403.896</u>
Totale activa		<u>339.760</u>	<u>414.929</u>

	Toel.	2017	2016
		€	€
<u>Reserves en fondsen</u>			
<u>Continuïteitsreserve</u>	5	2.679	19.556
<u>Bestemmingsreserves:</u>			
-bestemmingsreserve activa ten behoeve van bedrijfsvoering	6	6.494	4.846
-bestemmingsreserve contracten veldwerkers	7	21.505	27.655
		<u>27.999</u>	<u>32.501</u>
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika	8	15.297	13.396
-bestemmingsfonds Mozambique Milange	9	-3.019	12.362
-bestemmingsfonds Bangladesh	10	-1.164	1.062
-bestemmingsfonds Guinee Bissau	11	80.968	72.806
-bestemmingsfonds Roemenië	12	11.744	11.008
-bestemmingsfonds Congo	13	1.780	19.644
-bestemmingsfonds Kenia	14	-	12.033
-bestemmingsfonds Aruba	15	527	477
-bestemmingsfonds Thailand	16	14.579	6.903
-bestemmingsfonds Malawi	17	1.054	554
-bestemmingsfonds Oekraïne	18	38.192	33.632
-bestemmingsfonds Peru	19	17.761	5.370
-bestemmingsfonds Indonesië	20	1.366	1.366
-bestemmingsfonds Syrië	21	238	-
-bestemmingsfonds Suriname	22	-658	-
<u>Kortlopende schulden</u>		<u>178.664</u>	<u>190.613</u>
Spaarsaldi veldwerkers	23	95.106	78.351
Diverse schulden	24	35.312	93.909
		<u>130.418</u>	<u>172.260</u>
Totale passiva		<u>339.760</u>	<u>414.929</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2017

	Toel.	2017	Begroting 2017	2016
Baten		€	€	€
-giften van particulieren		382.032	361.500	413.541
-giften en collecten van kerken		109.627	105.000	108.234
-giften van bedrijven		117.106	108.000	125.705
-giften van andere organisaties zonder winststreven		13.025	31.750	31.972
-zangavonden		-890	600	0
-acties		12.257	16.550	16.999
Totaal geworven baten		633.157	623.400	696.450
<u>Baten als tegenprestatie voor producten en diensten</u>				
-diverse verkopen		488	600	-43
<u>Overige baten</u>				
-diversen		1.188		191
Totaal baten		634.833	624.000	696.598
Lasten				
<u>Besteed aan doelstellingen</u>				
-kosten veldwerkers		364.504	333.976	413.982
-projectbijdragen		209.993	170.371	223.896
-voorlichting		25.874	34.315	45.618
<u>Kosten werving baten</u>				
-wervingskosten		54.988	63.694	80.150
<u>Beheer en administratie</u>				
-kosten van beheer en administratie		9.956	12.940	14.147
Totaal lasten		665.315	615.297	777.792
Saldo voor financiële baten en lasten		-30.482	8.704	-81.194
Saldo financiële baten en lasten	26	-2.844	1.000	-2.197
Jaarresultaat		-33.326	9.704	-83.391

	Toel.	2017	Begroting 2017	2016
		€	€	€
Resultaatbestemming				
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika		1.901		-13.372
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique (Milange)		-15.380		1.729
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh		-2.226		-5.773
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau		8.162		45.059
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië		736		2.000
Mutatie bestemmingsfonds Congo		-17.864		-15.879
Mutatie bestemmingsfonds Kenia		-4.815		5.120
Mutatie bestemmingsfonds Aruba		50		-3.909
Mutatie bestemmingsfonds Thailand (fam. Bak)		7.676		-8.465
Mutatie bestemmingsfonds Malawi		500		-4.175
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne		4.559		8.996
Mutatie bestemmingsfonds Peru		12.391		4.973
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië		0		90
Mutatie bestemmingsfonds Syrië		239		
Mutatie bestemmingsfonds Suriname		-658		
Mutatie bestemmingsfondsen		-4.729	0	16.394
Mutatie bestemmingsreserve contracten veldwerksters		-6.150		-7.950
Mutatie bestemmingsreserve activa t.b.v. bedrijfsvoering		1.648		566
Mutatie bestemmingsreserves		-4.502	0	-7.384
Mutatie continuïteitsreserve		-24.095	9.704	-92.401
		-33.326	9.704	-83.391

KASSTROOMOVERZICHT 2017

	2017 €	2016 €
Middelen per 1 januari	403.896	418.087
Ontvangsten		
-giften	633.645	696.407
-rente en overige baten	-1.656	-2.006
	631.989	694.401
Kosten	-665.315	-777.792
af: afschrijvingen	3.239	2.513
	-662.076	-775.279
Mutaties werkkapitaal		
-toe- resp. afname voorraden	1.014	1.944
-toename vorderingen	-9.744	13.732
-toename kortlopende schulden	-41.842	54.088
	-50.571	69.764
Vastgelegd op langere termijn		
-investeringen in (im)materiële vaste activa	-4.885	-3.077
	-4.885	-3.077
Middelen per 31 december	318.350	403.896
Idem volgens balans	318.350	403.896

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische aanschafprijzen. De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2016 zijn, waar relevant vanwege de aangepaste RJ 650, aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken

Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Voorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen inkooprijzen, zo nodig afgewaardeerd wegens incourantheid.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij zo nodig een voorziening wegens dubieuze invorderbaarheid is getroffen.

Bestemmingsreserve contracten veldwerkers

Voor de lopende contracten met veldwerkers wordt een bestemmingsreserve aangehouden voor de reguliere vergoeding voor levensonderhoud.

Bestemmingsfondsen ontvangen giften

Voor ontvangen giften met een specifieke doelstelling wordt indien dit in het boekjaar nog niet aan het vermelde doel is besteed een bestemmingsfonds gevormd.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Baten en lasten

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Kostentoerekening

Naar gelang de tijdsbesteding worden de diverse kosten toegerekend aan directe kosten (doorgaans 75%), kosten van fondswerving (15%), voorlichting (5%) en kosten beheer en administratie (5%).

SPECIFICATIES BALANS

	2017 €	2016 €
[1] Immateriële vaste activa		
Balans per 1 januari	1.678	2.516
(Des-)investeringen	4.885	-
Afschrijving	-1.652	-838
Balans per 31 december	4.911	1.678
[2] Materiele vaste activa		
Balans per 1 januari	3.168	1.764
(Des-)investeringen	-	3.077
Afschrijving	-1.585	-1.673
Balans per 31 december	1.583	3.168
Hiervan is € 6.494 (2016 € 4.846) t.b.v. de bedrijfsvoering en € 0 t.b.v. de doelstelling.		
Aanschafwaarde per 1 januari	19.967	16.890
(Des-)investeringen	4.885	3.077
Aanschafwaarde per 31 december	24.852	19.967
Cumulatieve afschrijving	-19.198	-16.799
Balans per 31 december	5.654	3.168
Afschrijvingspercentage	20-33,33%	33,33%
[3] Voorraden		
Boeken en CD's	482	1.496
[4] Vorderingen		
Terug te ontvangen verzekeringspremies	2.097	
Kruisposten	6.200	
Rente	141	1.512
Diversen	5.996	3.179
	14.434	4.691

SPECIFICATIES BALANS (vervolg)

Reserves en fondsen	<u>01-01- 2017</u>	<u>Resultaat</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>31-12- 2017</u>
<i>Verloop reserves en fondsen</i>	€	€		€
-continuïteitsreserve [5]	19.556	-24.095	7.218	2.679
-activa t.b.v. bedrijfsvoering [6]	4.846	1.648		6.494
-contracten veldwerkers [7]	27.655	-6.150		21.505
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika [8]	13.396	1.901		15.297
-bestemmingsfonds Mozambique [9]	12.362	-15.380		-3.018
-bestemmingsfonds Bangladesh [10]	1.062	-2.226		-1.164
-bestemmingsfonds Guinee Bissau [11]	72.806	8.162		80.968
-bestemmingsfonds Roemenië [12]	11.008	736		11.744
-bestemmingsfonds Congo [13]	19.644	-17.864		1.780
-bestemmingsfonds Kenia [14]	12.033	-4.815	-7.218	0
-bestemmingsfonds Aruba [15]	477	50		527
-bestemmingsfonds Thailand [16]	6.903	7.676		14.579
-bestemmingsfonds Malawi [17]	554	500		1.054
-bestemmingsfonds Oekraïne [18]	33.632	4.559		38.191
-bestemmingsfonds Peru [19]	5.370	12.391		17.761
-bestemmingsfonds Indonesië [20]	1.366	0		1.366
-bestemmingsfonds Syrië [21]		239		239
-bestemmingsfonds Suriname [22]		-658		-658
	<u>242.669</u>	<u>-33.326</u>	<u>0</u>	<u>209.343</u>

Het bestuur streeft naar een stand van de continuïteitsreserve van € 150.000 (1/2 van de totale algemene bestedingen).

Dit wordt nagestreefd met beperkte jaarlijkse exploitatieoverschotten.

De continuïteitsreserve is in 2017 afgenomen naar circa € 3.000. Doordat er daarnaast ook andere bestemmingsfondsen en –reserves zijn en een deel van de verplichtingen voor de middellange termijn is, is er geen sprake van acute knelpunten. Het bestuur richting zich voor 2018 om inkomstenverbetering en kostenbeheersing en verwacht daarmee de continuïteitsreserve in 2018 weer te versterken.

	<u>01-01- 2017</u>	<u>Ontvangen fondsen</u>	<u>Bestede fondsen</u>	<u>31-12-2017</u>
<i>Verloop bestemmingsfondsen</i>	€	€	€	€
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika	13.396	23.210	-21.309	15.297
-bestemmingsfonds Mozambique Milange	12.362	78.898	-94.279	-3.019
-bestemmingsfonds Bangladesh	1.062	25.329	-27.555	-1.164
-bestemmingsfonds Guinee Bissau	72.806	117.449	-109.287	80.968
-bestemmingsfonds Roemenië	11.008	15.909	-15.173	11.744
-bestemmingsfonds Congo	19.645	60.346	-78.211	1.780
-bestemmingsfonds Kenia	12.033	4.195	-16.228	0
-bestemmingsfonds Aruba	477	50		527
-bestemmingsfonds Thailand	6.903	75.993	-68.317	14.579
-bestemmingsfonds Malawi	554	500		1.054
-bestemmingsfonds Oekraïne	33.632	34.650	-30.090	38.192
-bestemmingsfonds Peru	5.370	23.551	-11.160	17.761
-bestemmingsfonds Indonesië	1.366			1.366
-bestemmingsfonds Syrië		265	-27	238
-bestemmingsfonds Suriname		6.045	-6.703	-658
	<u>190.613</u>	<u>466.390</u>	<u>-478.339</u>	<u>178.664</u>

SPECIFICATIES BALANS (vervolg)

Kortlopende schulden	2017	2016
<u>[24] Spaarsaldi veldwerksters</u>	€	€
Marianne van Helden	15.508	14.570
Gerda Klaver	15.301	14.364
Jantina Bucur-Mastenbroek	8.583	7.663
fam. Van Horssen	16.933	14.794
Frederike Dollen	0	4.904
fam. Bak	15.023	8.394
Aly Rotich-Kisteman	3.714	3.705
Lea Luiten	9.143	3.059
fam. Van Rijssel	6.832	5.017
Marije Meerkerk	3.168	1.581
Marit Verweij	901	300
	95.106	78.351

De looptijd van de spaarsaldi is afhankelijk van de looptijd en mogelijke verlenging van de contracten en daarmee over het algemeen langlopend.

[25] Diverse schulden

Drukkosten Discipel nummer 4		4.507
Accountantskosten	4.000	4.000
Sponsoring Bangladesh en Oekraïne	13.672	5.854
Huur		2.773
Loonbelasting, vakantiegeld en nettosalaris	1.700	55.337
Externe inhuur	4.776	11.875
Kerstpakketten	7.599	
Diversen	3.565	9.563
	35.312	93.909

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De stichting heeft in februari 2016 een huurovereenkomst gesloten voor de huur van kantoorruimte tot en met maart 2021 met een jaarlijkse huur van € 11.500.

Met de veldwerkers zijn meerjarige uitzendingsovereenkomsten aangegaan die een looptijd hebben -mede afhankelijk van de te behalen inkomsten- die varieert van 2018 tot 2020. De vergoeding voor levensonderhoud die hiermee samenhangt bedraagt circa € 180.000.

Door de stichting is voor de projecten in Guinee Bissau en Peru de bouw van projectgebouwen bekostigd die ten laste van de exploitatie zijn gebracht maar eigendom van de stichting zijn.

BATEN (1)

	Project				
	Algemeen	Guinee-Bissau	Projecten Zuid-Afrika	Congo	Kenia
2017	€	€	€	€	€
Giften van particulieren	89.060	77.194	11.778	45.032	4.195
Giften en collecten van kerken	36.288	9.698	5.019	3.521	
Giften van bedrijven	40.818	21.540	5.250	6.365	
Giften van scholen		8.675	1.163		
Acties	1.490	343		5.429	
	167.656	117.449	23.210	60.347	4.195
2016					
Giften van particulieren	112.273	83.821	17.420	52.070	10.266
Giften en collecten van kerken	36.876	13.945	7.131	5.441	174
Giften van bedrijven	54.827	19.993	90	1.330	310
Giften van scholen		19.391	1.564		8.920
Acties	9.113	941		2.076	2.901
Overige baten	191				
	213.280	138.091	26.205	60.917	22.571
2015					
Giften van particulieren	109.221	72.715	24.328	35.217	20.312
Giften en collecten van kerken	42.606	3.767	4.610	4.327	5.352
Giften van bedrijven	47.532	3.700	100	10.600	250
Giften van scholen	2.754	5.496		2.775	
Acties	11.774	1.122		15.769	1.330
Overige baten	3.088			8.614	
	216.975	86.799	29.038	77.301	27.245

BATEN (2)

	Projecten					
	Mozam- bique	Malawi	Bangla- desh	Thailand	Roemenië	Indo- nesië
	€	€	€	€	€	€
2017						
Giften van particulieren	20.441	500	24.969	44.509	9.782	0
Giften en collecten van kerken	24.860			21.089	2.503	
Giften van bedrijven	31.385		360	9.420	128	
Giften van scholen	212			975	500	
Acties	2.000				2.995	
	78.898	500	25.329	75.993	15.909	0
2016						
Giften van particulieren	12.040	525	28.230	36.427	8.246	100
Giften en collecten van kerken	16.877		749	12.941	8.531	
Giften van bedrijven	37.970			6.610		
Giften van scholen			490	1.106		
Acties					1.326	
Overige baten						
	66.887	525	29.469	57.084	18.103	100
2015						
Giften van particulieren	3.680	8.798	27.734	29.869	4.997	1.418
Giften en collecten van kerken	39.539	2.500		19.658	8.494	
Giften van bedrijven	28.800			2.365		
Giften van scholen				2.085		
Acties					475	
Overige baten						
	72.019	11.298	27.734	53.976	13.966	1.418

BATEN (3)

	Aruba	Peru	Oekraïne	Syrië	Suri- name	Totaal
	€	€	€	€	€	€
2017						
Giften van particulieren	50	18.920	29.881	265	5.455	382.032
Giften en collecten van kerken		4.381	2.269			109.627
Giften van bedrijven		250	1.000		590	117.106
Giften van scholen			1.500			13.025
Acties						12.257
	50	23.551	34.650	265	6.045	634.047
2016						
Giften van particulieren	7.826	19.754	24.544			413.541
Giften en collecten van kerken		329	5.239			108.234
Giften van bedrijven	2.000	300	2.275			125.705
Giften van scholen			500			31.972
Acties			641			16.999
Overige baten						191
	9.826	20.383	33.199			696.641
2015						
Giften van particulieren	23.097	16.798	31.974			410.158
Giften en collecten van kerken	805	3.110	1.250			136.019
Giften van bedrijven	8.175	545	5.000			107.067
Giften van scholen		388				13.498
Acties		3.461				33.930
Overige baten						11.702
	32.077	24.303	38.224			712.373

De post diverse verkopen uit 2017 bestaat uit het saldo van verkoopopbrengsten (€ 8.086) minus kostprijs € 7.598).

KOSTENVERDEELSTAAT

	Kosten veld- werkers	Project- kosten	Voor- lichting	Fonds- werving	Beheer en admini- stratie	Totaal 2017
	€	€	€	€	€	€
Directe kosten						
Vergoedingen levensonderhoud	133.486					133.486
Overige kosten veldwerkers	133.944					133.944
Projectkosten		157.722				157.722
	267.430	157.722	0	0	0	425.152
Overige kosten						
Drukkosten periodiek			10.140	10.140		20.280
Promotie en representatie			825	825		1.649
Deelname beurzen			0	0		0
Advertenties, drukkosten folders etc.				9.202		9.202
Ontwikkelen website en huisstijl			4.953	4.953		9.906
Werkbezoek Zuid-Afrika etc.	773	416	79	238	79	1.587
Werkbezoek Peru	0	0	0	0	0	0
Werkbezoek Oekraïne	0	0	0	0	0	0
Werkbezoek Suriname	2.009	1.082	206	618	206	4.120
Werkbezoek Roemenië	498	268	51	153	51	1.021
Drukwerk/kantoorbenodigdheden	100	54	10	31	10	205
Telefoon- en faxkosten	1.008	543	103	310	103	2.067
Porti	644	347	66	198	66	1.321
Huur kantoor	5.938	3.198	609	1.827	609	12.181
Vergaderkosten	1.232	664	126	379	126	2.528
Salaris en overige kosten	27.781	14.959	2.849	8.548	2.849	56.986
Sociale lasten etc.	3.730	2.008	383	1.148	383	7.651
Externe inhuur	31.852	17.151	3.267	9.801	3.267	65.337
Reservering reorganisatie	0	0	0	0	0	0
Wervingskosten	0	0	0	0	0	0
Vrijwilligersvergoeding bestuur	5.850	3.150	600	1.800	600	12.000
Reiskostenvergoedingen bestuur	1.134	611	116	349	116	2.326
Accountantskosten	3.573	1.924	367	1.100	367	7.330
Afschrijvingen	1.578	850	162	486	162	3.237
Bestuursanspr. verzekering	501	270	51	154	51	1.029
Juridische kosten	4.677	2.518	480	1.439	480	9.594
Overige algemene kosten	4.196	2.259	430	1.291	430	8.607
	97.074	52.271	25.874	54.988	9.956	240.163
Totaal 2017	364.504	209.993	25.874	54.988	9.956	665.315
Begroting 2017	333.976	170.371	34.315	63.694	12.940	615.296
Totaal 2016	413.982	223.896	45.618	80.150	14.147	777.792
Doelpercentage van de baten						94,6%

Doelpercentage van de lasten	90,2%
Percentage wervingskosten	8,7%
Percentage kosten beheer en administratie	1,6%

Er waren in 2017 gemiddeld 2 personeelsleden (0,8 fte) in loondienst (2016: 3 resp. 2,2 fte).

In 2017 waren gemiddeld 14,0 veldwerkers onder contract (2016: 16,3).

Bestuursleden hebben in 2017 een vrijwilligersvergoeding ontvangen van € 7.500 (2016: € 9.000) en er zijn aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Directiebeloning

Naam:	J.P.R. Pannekoek
Functie:	Directeur
Uren	16
Parttime percentage	44%
Periode	1/1 tot 31/12
<u>Jaarbezoldiging</u>	€
Brutosalaris	
Vakantiegeld	
Transitievergoeding	
Sociale lasten	
Pensioenlasten	
Externe inhuur exclusief reiskosten	57.844
Reis- en overige kosten	7.493

SPECIFICATIE DIRECTE KOSTEN

	Begroting		
	2017	2017	2016
	€	€	€
Bijdragen levensonderhoud	133.486	114.000	149.848
Overige kosten veldwerkers			
Reiskosten	18.851	10.000	11.120
Verzekeringskosten	31.483	42.500	36.374
Bijdragen spaarregeling	15.000	12.500	11.775
Overige kosten	68.610	80.000	66.937
	133.944	145.000	126.206
Totaal kosten veldwerkers	267.430	259.000	276.053
Projectkosten			
Projectkosten Guinee-Bissau: overige kosten	65.430	48.000	52.199
Projectkosten Mozambique project Novo Rebento	23.000	19.000	19.500
Sponsoring Bangladesh	20.163	21.000	24.690
Projectkosten Bangladesh: overige kosten	2.240	2.500	4.658
Projectkosten Zuid-Afrika: overige kosten	1.995		3.524
Projectkosten Peru	0	6.000	3.600
Projectkosten Congo	35.500	30.000	35.900
Projectkosten Roemenië	0	2.000	1.425
Projectkosten Kenia	0		2.197
Projectkosten Oekraïne	9.394	1.500	1.933
	157.722	130.000	149.626
Totaal directe kosten	425.152	389.000	425.679

SPECIFICATIE OVERIGE KOSTEN

	Begroting		
	2017	2017	2016
	€	€	€
Overige kosten			
Drukkosten periodiek	20.280	38.500	28.975
Promotie en representatie	1.649	3.000	6.598
Deelname beurzen	0	1.750	145
Advertenties en drukkosten folders en mailings	9.202	14.000	6.238
Ontwikkelen website, huisstijl en kantoorsoftware	9.906	10.000	27.225
Werkbezoek Zuid-Afrika	1.587		962
Werkbezoek Peru	0		3.068
Werkbezoek Oekraïne	0		2.388
Werkbezoek Suriname	4.120	3.000	
Werkbezoek Guinee Bissau		3.000	
Werkbezoek Roemenië	1.021	1.600	
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	205	2.500	3.013
Telefoon- en faxkosten	2.067	2.400	1.793
Porti	1.321	1.750	2.179
Huur kantoor	12.181	11.200	13.122
Vergaderkosten	2.528	1.750	1.299
Salaris en overige kosten	56.986	118.272	113.679
Sociale lasten, pensioenpremie en overige personeelskosten	7.651	36.664	35.031
Externe inhuur	65.337		12.647
Reservering reorganisatie	0		47.000
Wervingskosten	0		810
Vrijwilligersvergoedingen	12.000		15.000
Reiskostenvergoedingen	2.326	5.125	7.787
Accountantskosten	7.330	4.250	4.919
Afschrijvingen	3.237	2.100	2.511
Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	1.029	1.000	1.029
Juridische kosten	9.594		17.737
Overige algemene kosten	8.607	5.700	-3.041
	240.163	267.561	352.113
[26] Rente			
Rentebaten ABN Amro Bank sparen	40	250	217
Rentebaten ING Bank	119	500	525
Rentebaten Rabobank	21	250	242
Rentelasten en bankkosten ABN Amro	-3.024	-3.000	-3.181
	-2.844	-2.000	-2.197

BEGROTING 2018

	Begroting		Werkelijk			
	2018	2017	2016	2015	2014	2013
	€	€	€	€	€	€
Baten						
-giften van particulieren	120.000	89.060	112.273	109.221	95.061	118.817
-giften en collecten van kerken	42.000	36.288	36.876	42.606	44.892	54.028
-giften van bedrijven algemeen	48.000	40.818	54.827	47.532	24.882	17.562
-giften van scholen en acties	15.600	1.490	9.113	14.527	23.917	11.908
-giften en acties voor Zuid-Afrika	30.000	23.210	26.205	29.038	37.641	185.608
-giften en acties voor Guinee-Bissau	99.000	117.449	138.091	86.799	87.000	100.892
-giften en acties voor Bangladesh	28.800	25.329	29.469	27.734	29.623	31.054
-giften en acties voor Mozambique	84.600	78.898	66.887	72.019	59.478	61.325
-giften en acties voor Roemenië	15.000	15.909	18.103	13.966	11.808	17.084
-giften en acties voor Congo	33.000	60.347	60.917	77.301	88.777	60.943
-giften en acties voor Kenia	0	4.195	22.571	27.245	34.540	21.963
-giften en acties voor Aruba	0	50	9.826	32.077	50.602	23.530
-giften en acties voor Thailand	48.000	75.993	57.084	53.976	60.012	57.747
-giften en acties voor Malawi	0	500	525	11.298	15.555	19.020
-giften en acties voor Oekraïne	21.600	34.650	33.199	38.224	2.970	1.680
-giften en acties voor Peru	24.000	23.551	20.383	24.303	26.248	54.440
-giften en acties voor Indonesië	0	0	100	1.418		
-giften en acties voor Syrië	0	265				
-giften en acties voor Suriname	24.000	6.045				
-boekjes, CD's en dia-avonden	1.200	488	-43	339	832	363
-zangavonden	1.200	-890	0	1.003	0	2.377
	636.000	633.645	696.407	710.627	693.838	840.341
Totaal eigen fondswerving	636.000	633.645	696.407	710.627	693.838	840.341
Overige baten						
Rente en diversen		-1.656	-2.006	1.235	1.676	166
Beschikbaar voor doelstelling	636.000	631.989	694.401	711.862	695.514	840.507
Bestedingen:						
Bijdragen levensonderhoud	135.000	133.486	149.848	177.426	152.057	162.885
Overige kosten veldwerksters						
Reiskosten	19.000	18.851	11.120	18.977	9.802	18.131
Ziektekosten	31.000	31.483	36.374	39.524	47.893	37.930
Bijdragen spaarregeling	15.000	15.000	11.775	12.900	10.200	12.300
Overige kosten (w.o. opleiding)	70.000	68.610	66.937	66.084	94.369	73.926
	135.000	133.944	126.206	137.484	162.264	142.287

BEGROTING 2018

	Begroting		Werkelijk			
	2018	2017	2016	2015	2014	2013
	€	€	€	€	€	€
Projectkosten						
Guinee-Bissau: overige projectkosten	70.000	65.430	52.199	42.950	32.282	40.465
Mozambique	22.000	23.000	19.500	28.500	16.500	17.500
Zuid-Afrika overige projectkosten	2.000	1.995	3.524		23.411	86.569
Congo, Kenia en Zambia	18.000	35.500	38.097	41.750	26.264	20.077
Roemenië en Hongarije	0	0	1.425	3.065	1.414	1.152
Aruba en Peru	0	0	3.600	0	3.300	46.143
Bangladesh en Oekraïne	26.000	31.797	31.282	32.723	24.884	26.631
	138.000	157.722	149.626	148.988	128.055	238.537
Overige kosten						
Druk- en verzendkosten periodiek	38.500	20.280	28.975	24.636	36.695	44.236
Promotie	2.250	1.649	6.598	2.513	5.155	6.611
Deelname beurzen	750	0	145	1.106	3.952	6.562
Advertenties, folders en mailings	8.375	9.202	6.238	5.333	12.419	11.380
Ontwikkelen website en huisstijl	1.000	9.906	27.225	5.678	10.941	2.533
Werkbezoeken	7.500	6.728	6.418	9.686	5.140	10.354
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	1.875	205	3.013	480	1.352	6.560
Telefoon- en faxkosten en porti	3.112	3.388	3.972	3.787	6.041	4.214
Huur kantoor en verhuiskosten	11.200	12.181	13.122	13.682	13.666	17.849
Accountantskosten	4.250	7.330	4.919	4.344	4.250	4.622
Vergader- en reiskosten en Kimondag	7.788	4.854	9.086	9.012	10.219	10.704
Salaris en overige kosten	99.923	129.974	208.357	107.835	119.552	118.101
Vrijwilligersvergoedingen bestuur		12.000	15.000	13.500	10.500	9.000
Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	950	1.029	1.029	1.029	1.414	989
Overige algemene kosten	7.850	21.438	18.016	3.400	12.106	31.233
	195.323	240.163	352.113	206.021	253.402	284.949
Totaal kosten	603.323	665.315	777.793	669.919	695.778	828.657
Jaarresultaat	32.677	-33.326	-83.392	41.943	-264	11.849

BEGROTING 2018

Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	0	1.901	-13.372	-15.827	-24.682	-7.590
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau	0	8.162	45.059	7.067	16.291	-131
Mutatie bestemmingsfonds Hongarije	0	0	0	0	-227	-1.172
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique	0	-15.380	1.729	-3.397	-1.044	7.152
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	0	-2.226	-5.773	-7.208	326	1.683
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	0	736	2.000	-2.239	-4.643	348
Mutatie bestemmingsfonds Congo	0	-17.864	-15.879	-2.179	8.712	25.821
Mutatie bestemmingsfonds Kenia	0	-4.815	5.120	-15.214	1.830	-7.122
Mutatie bestemmingsfonds Aruba	0	50	-3.909	-8.012	15.458	-6.303
Mutatie bestemmingsfonds Thailand	0	7.676	-8.465	4.797	-14.723	-363
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	0	500	-4.175	-17.145	-4.541	5.406
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	0	4.559	8.996	22.822	302	1.080
Mutatie bestemmingsfonds Peru	0	12.391	4.973	14.828	16.586	2.911
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië	0	0	90	1.276		
Mutatie bestemmingsfonds Syrië	0	239	0			
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	0	-658	0			
Ten laste resp. gunste van vrije reserves		32.677	-28.597	-99.786	62.375	-9.909
					-9.871	

Stichting Kimon
Postbus 646
7300 AP APELDOORN

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Kimon

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2017 van Stichting Kimon te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Kimon per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2017 met een balanstotaal van € 339.760;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2017 met een resultaat van € -33.326 (tekort); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Kimon zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 11 juli 2018.

WITH accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2017 van Stichting Kimon

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.