





Jaarverslag 2018

Inhoudsopgave

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm	4
Kimon is een zendingsorganisatie	5
Vanuit het bestuur	8
Activiteitenverslag	11
Projecten	19
Financiën	48

Voorwoord

Wij verrichten ons werk onder leiding van Hem die onze overste Leidsman is. Biddend en ziende op Hem die zegt: "En doe barmhartigheid aan duizenden. Gaat heen! Onderwijs! Verkondig!" Wees elkaar tot hulp en steun. En Ik ben met u. De dagelijkse vragen en zorgen met betrekking tot de totale bedrijfsvoering leggen we Hem voor. De veldwerkers werken vaak op bijzondere plaatsen of waar de politieke situatie instabiel is. We bidden om zegen op het werk van donateur, medewerker, hometeamleden, veldwerker, en vrijwilligers. Uitbreiding van Zijn Koninkrijk.

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Kimon is een christelijke zendings- en hulporganisatie met als vertrekpunt Gods Woord en de Apostolische Geloofsbelijdenis, en als perspectief de komst van het Koninkrijk der hemelen, zoals verwoord in Mattheüs 10 vers 7. Gaat heengaande predikt zeggende: Het Koninkrijk der hemelen is nabij gekomen. De statutaire vestigingsplaats is vanaf april 2016 Apeldoorn.

Mission Statement

De liefde van Jezus Christus voor kinderen dringt ons om wereldwijd kinderen op te zoeken, hen de helpende hand te bieden en de goede boodschap van Gods Woord te brengen. Wij zenden bij voorkeur in samenwerking met kerkelijke gemeenten, veldwerkers uit.

Bestuurssamenstelling

Bestuurssamenstelling per 31 december 2018:

W.A.J. (Hans) Jansen (voorzitter)

S. (Sijmon) van den Berg (vice voorzitter)

A. (Arie) Steehouwer (penningmeester)

C. (Carolien) van Genderen (bestuurslid)

H. (Henk) Jongeneel (bestuurslid)

Directie

Dhr. J.P.R. (Richard) Pannekoek is per 1 oktober full time benoemd als algemeen directeur.

Medewerkers

Mw. D. (Dianne) van den Belt (bureaumanager) in voor 0,4 dienst vanaf februari 2011.

Mw. H. (Hetty) Daudeij heeft per 1 oktober haar dienstverband beëindigd als administratief medewerker. Voortaan voert zij haar werkzaamheden uit als vrijwilliger.

Dhr. W.B. van Horssen is met ingang van 1 juli voor 0,2 fte benoemd als projectmanager voor NGO Novo Rebento in Mozambique.

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2018 is door het bestuur vastgesteld dd. 22 mei 2019.

J.P.R. Pannekoek, algemeen directeur

W.A.J. Jansen, voorzitter

Kimon is een zendings- en hulporganisatie

Inleiding

Met dit jaarverslag geven we inzicht in het werk van stichting Kimon. Deze verantwoording is de optelsom van het werk van vele gepassioneerde betrokkenen. Verricht door mensen met oog voor het welzijn en welbevinden van hun naaste. Het werk van medewerkers en donateurs die het leven van kansarme kinderen en jongeren net even dragelijker en mooier willen maken. Hulp en evangelie bieden toekomstperspectief. In het geloof dat de bediening precies op de juiste tijd en plaats komt doen we ons werk. Met liefde, ijver en passie. Werkend met open vensters.

Opdracht

Hulp verlenen, onderwijzen en evangeliseren zien wij als Gods grote opdracht: 'Ga dan heen!' Als beeld dragers van onze rechtvaardige, barmhartige en goede God verlenen we hulp naar Jesaja 41:10 "Ik sterk u, ook help Ik u, ook ondersteun Ik u." Kimon richt zich op kansarme kinderen en jongeren. Kimon sluit geen kinderen of jongeren uit. "Komt allen tot Mij." Ook in 2018 deelden we onze missie opnieuw met velen. Waaronder donateurs en sponsors. Het voortdurende dialoog met het bedrijfsleven en onze adviseurs zorgt voor de nodige dynamiek in de organisatie.



Janina vanuit Pachar onderweg naar equitharapie in Urubamba, Peru

Veldwerkers

Stichting Kimon is opgericht in 1991. Zij stelt zich ten doel kansarme kinderen en jongeren te helpen en wereldwijd te bereiken met het Evangelie. Hulpverlening en onderwijs, zowel formeel als non-formeel, zijn hierbij de meest geëigende middelen: 'Onderwijs alle volken!' Om metterdaad hulp te bieden zendt Kimon in samenwerking met hun kerkelijke gemeente werkers uit.

Voor wie

Voor mensen met een roeping! We onderzoeken gezamenlijk de haalbaarheid van een persoonlijke missie en/of bestaande vacatures op de werkvelden. Iedere kandidaat dient te voldoen aan voorwaarden zoals verwoord op onze website op de page vacatures. De belangrijkste daarvan is een hart voor kansarme kinderen/jongeren, vanuit de bewogenheid van Jezus Christus!

Hoe

Kimon veldwerkers dragen in nauwe samenwerking met Kimon Nederland zorg voor de funding van het werk. Zodra iemand aan de selectie-eisen voldoet, wordt met behulp van Kimon Nederland een hometeam opgericht. Dit hometeam draagt naast de financiële verantwoording ook mede zorg voor de sociale en pastorale ondersteuning van de uitgezonden veldwerkers. De hometeams verzorgen presentaties, verzenden regelmatig nieuwsbrieven en organiseren acties. Het hometeam blijft de hele uitzendingsperiode in functie.

Een eerste uitzendtermijn duurt minimaal vier jaar, een aanvraag tot verlenging wordt heroverwogen. Kimon veldwerkers ontvangen geen salaris, maar ontvangen als vrijwilliger een vergoeding voor de werkkosten en vlieguren, etc. Onder andere verzekeringen en opleidingen vallen ook onder het uitzendbudget. Alle voorwaarden zijn vastgelegd in een uitzendovereenkomst. Door middel van veldrapporten, jaarplannen, verlofgesprekken en veldbezoeken vindt aansturing en evaluatie van het werk plaats.

Opleiding

Alle veldwerkers ontvangen een missionaire opleiding aan het All Nations Christian College in Ware, Engeland. De training van de zogenaamde 'En Route' course duurt tien weken. Afhankelijk van vooropleiding en ervaring wordt ook de leiderschapstraining van CEF (Child Evangelism Fellowship) van 12 weken gevolgd. Deze scholing wordt aangeboden op verschillende plaatsen wereldwijd en zo mogelijk gevolgd op het continent waar de veldwerker zich vestigt. Veldwerkers krijgen regelmatig te maken met onveilige situaties. Daarom ontvangen ze aanvullend een veiligheidstraining bij bureau Restment. In de aanloop naar de uitzending biedt de stichting Kimon aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en persoonlijke coaching en ondersteuning van het hometeam.

Nederland

Kimon vertelt over het hulpverlenend- en zendingswerk. Wij presenteren ons werk op scholen, verenigingen, gemeenteavonden, zangavonden, goededoelen markten, enz.

Onze website is te vinden onder de domeinnaam: www.kimon.nl Ook op Facebook is Kimon te vinden. Sinds 2011 beschikt de organisatie over een eigen kantoor, eerst in Putten. Vanaf 1 april 2016 is de vestigingsplaats Apeldoorn.

In 2018 bestond het team uit:

- Algemeen directeur (1,0 fte)
- Bureau manager (0,6 fte)
- Administratief medewerker tot 30 september (0,2 fte)
- Projectmanager (0,2 fte) vanaf 1 juli

Zij worden ondersteund door een groep vrijwilligers

Geziena Kaashoek : Incassoadministratie

Hetty Daudeij : Administratie

Jan Harskamp : Voorlichting

Astrid van Rossum : Administratie en voorlichting

Inge van den Berg : Lezersadministratie

Aline Spies : Sponsoradministratie

Detty van den Top : Gastvrouw en lid PR-commissie

Wilhelm van de Glind : Organiseren Events en lid PR-commissie

Gerhard Jansen : Contactpersoon bedrijven en lid PR-commissie

Jeroen van der Rhee : Webmaster



Voorschool Domboky, Oekraïne

Vanuit het bestuur

W.A.J. Jansen, voorzitter

Bij het lezen van het jaarverslag wordt u meegenomen in het werk van KIMON op het bureau en achter de schermen. In het werk van veldwerkers die Gods woorden, Zijn daden en loffelijkheden (Ps.78) doorgeven aan kinderen.

De Meester, Die ons tot Zijn werk heeft geroepen, heeft het ons gezegd. Geen kroon zonder kruis. Hij ging de weg van lijden tot heerlijkheid. Van vernedering naar verhoging. Onvoorstelbaar dat Hij de weg van het kruis is gegaan. De weg van de vloekdood om zondaren te redden en van dood levend te maken. Een geweldig **Evangelie**



hebben we door te geven... Juist, ook aan kinderen. Het zijn Zijn woorden: 'Laat de kinderen tot Mij komen.' Hij wil hen zegenen. Kinderen die hebben geroepen 'Hosanna', Heere help, Heere red.

Naast het werk op het veld ben ik dankbaar voor het werk van de **directie**, de **bureaumedewerker** en de vele **vrijwilligers**, **hometeamleden** en de **bestuurders**. Gezamenlijk mogen in Zijn kracht, onder Zijn zegenende, doorboorde handen ons werk doen. Ik denk ook aan hen die als Aarons' en Hurs' het werk van KIMON financieel steunen. Biddend mogen we ons werk verrichten. In de wetenschap dat het gebed van een rechtvaardige veel en het gebed van **de Rechtvaardige** alles. In het afgelopen jaar hebben we veel **KIMON-vrienden** ontmoet. Tijdens uitzendingen (kerkdiensten), zangavonden, jeugddagen, de hometeamdag, de avond met ondernemers (bedrijven- platform), de avond met vrijwilligers, de presentaties op scholen en bezoek aan een verkoop etc. etc. Ook de bezoeken aan de werkvelden, de veldwerkers 'in dienst', leveren vaak indringende gesprekken en 'warme' ontmoetingen op.

Er zijn er ook een aantal **vacatures**... Wilt u dit meenemen in uw bidden. De velden zijn wit om te oogsten. Zijn er onder ons nog arbeiders die zich geroepen weten?

Ook brengen we u op de hoogte van de **financiële zaken** ontwikkelingen. Onze dank gaat uit naar allen die het werk steunen. Wij denken aan de ondernemers, de kerken, de scholen en particuliere donateurs.

In het magazine '**Discipel**' wordt u op de hoogte gehouden van het werk. U leest daar het nieuws van de velden, over uitzendingen en **sponsorkinderen**... Voor deze kinderen vragen we extra aandacht.

Tenslotte vraag ik uw aandacht voor de vreselijke nacht in Gethsémané. Daar lag de **Meester** op Zijn knieën. Hij bad of de beker aan Hem voorbij kon gaan. Daar werd Hij door een engel versterkt. Als Hij het niet kon volhouden, was het een verloren zaak. Denk het u eens in! Even verderop zijn de **discipelen**. De 'kerk'... slapend... Niet één uur konden ze met Hem waken. Een slapende kerk... Hij bidt voor hen. Zo'n Heiland, Borg, Middelaar... Redder... Hem mogen wij verkondigen en voorstellen aan kinderen. Zien we Hem worstelen? Zijn zweet wordt bloed... Hij deed het om te redden en zalig te maken. Zullen we Hem dan niet prijzen en kinderen op Hem wijzen. Opdat uit de **mond van kinderen** Zijn lof zal klinken. **Hosanna. Soli Deo Gloria!**

Met een hartelijke groet, W.A.J (Hans) Jansen.



Traditioneel onderwijs, Andes, Peru

Activiteitenverslag

Activiteiten Kimon Nederland

Op het kantoor in Apeldoorn vonden de kernactiviteiten plaats. We ontmoeten er veldwerkers en buigen ons over de veldrapporten en jaarplannen. Ook de evaluatie/coaching gesprekken met veldwerkers vinden voornamelijk plaats in Apeldoorn. We werken er aan onze financiële- en ledenadministratie, voeren er overleg met de hometeams. Kortom onze thuisbasis om uitvoering te geven aan tal van operationele zaken. **In het september 2018 hebben veldwerkers José Weijers en Anneke Kempeneers ter voorbereiding op hun uitzending aan een Kimon toerustingsweekend deelgenomen.**



Muziek- en Bijbelles Joubertschool

Public Relations

In 2018 zijn diverse kanalen gebruikt voor de presentatie van de missie van Kimon. Het verbreden van de groep belangstellenden, en het vergroten van onze naamsbekendheid. Op deze manier geven we o.a. uitvoering aan ons Mission Statement.

Zo is er deelgenomen aan het BCRO event. Via de RO is een interview uitgezonden over de werkzaamheden van Kimon. Vanaf november '18 heeft Kimon een belactie uitgevoerd om contact te zoeken met alle betrokken volgers van de stichting. Deze actie loopt door tot medio 2019.

Maandag 12 november heeft de jaarlijkse Partner Platformavond plaatsgevonden in de Oude Duikenburg in Echteld. Gert van Putten, oprichter Zonne-ei-farm B.V. en initiatiefnemer Double Harvest vertelde zijn verhaal. "Van harde zakenman tot koninklijk ondernemer." Wiebe van Horssen, projectleider Kimon voor Espanor in Mozambique vertelde over: 'Onderwijs door én voor Mozambikanen.

Voor werving van veldwerkers, bestuursleden, lezers en donateurs plaatst Kimon cross mediaal advertenties. Voorlichters en verlof-genietende veldwerkers verzorgden presentaties door het hele land, op zangavonden, verenigingen en scholen.

In 2018 zijn geen nieuwsbrieven uitgegeven. Daar staat tegenover dat het magazine 'de Discipel' 5x is verschenen in een oplage van ruim 11.000 lezers.

In mei en november is een specifieke mailing uitgegaan naar kerken met een verzoek om financiële steun. Parallel aan de mailing in december zijn driehonderd bedrijven benaderd met het verzoek om een eindejaarschenking. Evenals in 2017 heeft ook in 2018 een kerstpakkettenactie plaatsgevonden. Een totaal zijn er 256 pakketten verkocht.

Bestuur, directie, kantoorpersoneel en vrijwilligers

In verband met de omvang van het werk is de functie van algemeen directeur per 1 maart 2018 uitgebreid naar een dienstverband van 38 uur per week. Aangevuld met een bureaumanager voor 24 uur per week om de planning en verschillende events te coördineren.

Kimon streeft ernaar om waar mogelijk vrijwilligers in te zetten. Ook in 2018 waren veel vrijwilligers voor de stichting actief. Van Hometeamleden tot functionarissen voor het bijhouden van de lezersadministratie en financiële administratie, het coördineren van de financiële adoptie, en voor diverse andere zaken. Wij danken alle vrijwillige medewerkers voor hun inzet.

Astrid van Rossum is vanaf april betrokken en ondersteunt de administratie en organiseert en coördineert acties voor Samaritan Children's Home in Bangladesh.

Detty van den Top is toegetreden als gastvrouw bij events en is lid van de PR-commissie. Wilhelm van de Glind is als presentator en lid pr-commissielid betrokken bij het werk van Kimon.

In 2018 waren de volgende vrijwillige medewerkers werkzaam:

Geziena Kaashoek	: incassoadministratie
Hetty Daudeij	: administratie
Jan Harskamp	: voorlichting
Astrid van Rossum	: administratie en voorlichting
Inge van den Berg	: lezersadministratie
Aline Spies	: sponsoradministratie
Detty van den Top	: gastvrouw en lid PR-commissie
Wilhelm van de Glind	: organiseren Events en lid PR-commissie
Gerhard Jansen	: contactpersoon bedrijven en lid PR-commissie
Jeroen van der Rhee	: webmaster
Marit Verweij	: sponsorkinderen Mozambique

Bestuur met werkomgeving en nevenfuncties:

Nevenfuncties

Voorzitter

H. Jansen

Directeur School met de Bijbel Emst. Bestuurslid Hervormd Jeugd Werk

Secretaris

Drs. C.v. Genderen

Docent VO

Geen

Tweede voorzitter

S. van den Berg

DGA Xibis Gorinchem

Kerkenraad

Penningmeester

A. Steehouwer RA

registeraccountant Ernst en Young

Kerkrentmeester

Bestuurslid

H. Jongeneel

DGA Calcant Barneveld

Geen

Directeur

J.P.R. Pannekoek

Voorzitter toezichhoudend bestuur CBS op Dreef

Genoemde nevenfuncties vormen geen risico's en zijn passend bij de functie bij de functie bij Kimon. Bij het aangaan van nieuwe nevenfuncties van de bestuurders en directie worden deze ter goedkeuring getoetst aan de statuten. Goedkeuring vindt plaats wanneer er geen risico bestaat op belangenverstrengeling of afhankelijkheid.

Veldbezoeken

- Van 19 tot en met 27 juni heeft een werkbezoek plaatsgevonden aan Guinee-Bissau. Gerda Klaver en Marianne van Helden zijn hier werkzaam voor NGO Jedidja.
- In november is een werkbezoek gebracht aan de organisatie Novo Rebento in Mozambique.
- Van 10 tot en met 14 december is een werkbezoek gebracht aan Marije Meerkerk. Marije is werkzaam in de Oekraïne onder de Roma kinderen.



Een broodje na de les, Gordonsbaai, Zuid Afrika

Functie van de Hometeams

De Hometeams vervullen een belangrijke rol in de uitzending van onze veldwerkers. Van iedere veldwerker wordt verwacht direct na benoeming een Home Team op te richten. Alle hometeamleden hebben een belangrijke functie. Ze omringen de veldwerker met gebed en nemen mede de taak op zich de veldwerker moreel, geestelijk en financieel te ondersteunen. Het hometeam initieert en coördineert fondswervingsactiviteiten. In overleg met de stichting wordt het uitzendbudget begroot voor de uitzending. Bij 100% funding vindt de uitzending voor een periode van vier jaar plaats. Ook bij verlenging van de uitzendovereenkomst is 100% dekking noodzakelijk. Het Hometeam blijft gedurende de hele uitzendperiode verantwoordelijk voor een volledig dekkende fondswerving. Het Hometeam verzorgt de verspreiding van nieuwsbrieven en de PR binnen het Kimon format/intranet. Nieuw op te richten Hometeams worden uitgenodigd voor kennismaking en geïnstalleerd op kantoor in Apeldoorn. Bij installatie instrueert Kimon over taken en verantwoordelijkheden overeenkomstig het bestaande protocol.

De financiële verantwoordelijkheid van het Hometeam betreft primair het uitzendbudget van de veldwerker. De kosten van de scholing, levensonderhoud op het werkveld, reiskosten (zoals

vliegereizen), verzekeringspremies, etc. Zo nodig wordt aanvullend een beroep gedaan op het Hometeam om zich in te zetten voor het werven van fondsen ter dekking van projectkosten.

Hometeamdag

Werken bij Kimon wil zeggen werken in een “wij” cultuur. Het samenwerken met de Hometeams is een belangrijk issue. We organiseren een jaarlijkse Hometeamdag in de maand mei.

De 3^e hometeamdag heeft plaatsgevonden op zaterdag 11 mei in het auditorium van het RD-gebouw in Apeldoorn. Lenard Prins verzorgde de lezing met het thema “Veiligheid van veldwerkers” Jan en Nellie van Dooijeweert, ervaringsdeskundigen, spraken over: “De Meester leidt” Hometeamleden, ouders van veldwerkers en betrokkenen uit de zendende kerken zijn uitgenodigd.

Werkgroepen

Het project Jedidja in Guinee-Bissau heeft, naast het Hometeam van de veldwerkers een aparte werkgroep geïnstalleerd om extra fondsen te werven voor de projectkosten. De werkgroep heeft het afgelopen jaar 3 x vergaderd in Apeldoorn onder leiding van de bureaumanager. Daarnaast is 3 keer telefonisch vergaderd. In Nijkerk is opnieuw huis aan huis gecollecteerd.

Vrijwilligers en stagiaires

Stagiaires en vrijwilligers die voor een periode van maximaal een jaar naar het buitenland gaan, ontvangen na een intakegesprek een beknopt assessment. Een korte acculturatietraining maakt deel uit van het voorbereidingsproces. De voorbereiding wordt verzorgd door Saffier consultancy. Stagiaires en vrijwilligers ondertekenen een verklaring “Short term vrijwilligers” 6 maanden tot een jaar.

Vrijwilligers 2018 in het buitenland op een project van Kimon werkzaam:

- Marianne Kluin heeft vanaf half april tot medio juni een verkennend bezoek gebracht aan Jantina Bucur-Mastenbroek in Roemenië.

Werkvakanties

- In 2018 hebben geen werkvakanties plaatsgevonden.

Financiële adoptie

- Bij stichting Kimon bestaat de mogelijkheid om een kind uit Bangladesh, Guinee-Bissau, Oekraïne, Mozambique of Congo financieel te adopteren. Het vastgestelde bedrag voor alle velden is 30 euro per kind per maand.
- In Congo is het mogelijk om een gezin te sponsoren. Het maandbedrag is afhankelijk van de grootte van het gezin.
- In 2018 zijn 249 kinderen en 6 gezinnen in het sponsorprogramma opgenomen.

Land	aantal sponsorkinderen
Bangladesh	54
Guinee-Bissau	82
Mozambique	36
Oekraïne	13
Congo	64 (+ 6 gesponsorde gezinnen)

Uitzendingen, benoemingen en mutaties veldwerkers

- Sjaak en Adeline van Rijssel zijn na beëindiging van hun contract in juni 2018 definitief uit Congo teruggekeerd.
Het project voor kansarme kinderen en jongeren in Congo (KIMON RDC) zal vanuit Nederland 3 jaar door hen op afstand worden gemonitord voor 1 dag per week. Twee maal per jaar zullen ze een veldbezoek brengen. Er is een vacature ontstaan.
- Wiebe en Gerdien van Horssen zijn met 3 kinderen na een periode van 8 jaar begin juli 2018 teruggekeerd uit Mozambique. Het project Novo Rebento wordt door Wiebe 1 dag in de week aangestuurd vanuit Nederland. Drie keer per jaar brengt hij een werkbezoek aan Novo Rebento. Wiebe is hiervoor 1 dag in de week als projectmanager van het Novo Rebento in dienst van Kimon.
- Marit Verweij, orthopedagoog, is in juni teruggekeerd naar Nederland. Als vrijwilliger heeft ze vanaf september 2015 tot september 2016 het onderwijs voor de kinderen van Horssen verzorgd. Daarnaast ondersteunde Marit het onderwijs verzorgt door het project Novo Rebento. Het vrijwilligerscontract verliep in juni 2018. Als vrijwilliger contactpersoon voor de sponsorkinderen blijft ze verbonden met het project Novo Rebento.
- Het contract met Karina Boza V. – Stijnen dat per december 2018 verliep is niet verlengd. Hun bedrijf groeit gestaag. Dat vraagt meer tijd en aandacht. Meer tijd voor privacy om zich op haar gezin te kunnen richten zijn de motieven waarom het evangelisatiewerk in Peru voorlopig zal worden afgebouwd. Karina blijft bereid eventuele nieuwe zendingswerkers voor de stichting in Peru op te vangen en hen wegwijs te maken.
- José Weijers heeft de En Route course van All Nations gevolgd in januari/februari in Ware/Engeland. Vanaf haar terugkeer uit Engeland heeft ze zich samen met het HT gericht op de fondsenwerving voor haar uitzending. De uitzenddienst vond plaats 13 januari 2019.
- Anneke Kempeneers bereidt zich voor op haar uitzending 6 juni 2019 naar Suriname.

Strategisch beleid

- Kimon richt zich (non)formeel onderwijs;
- Vanaf 2017 worden werkt Kimon gericht aan het stimuleren van hulpverlenende activiteiten.
- NGO Jedidja in Guinee-Bissau is een voorbeeld van medische hulpverlening in combinatie met onderwijs onder kansarme kinderen en jongeren. Kimon zet deze werkwijze voort.
- Hulpverlening en onderwijs zijn voertuigen om kansarme kinderen en jongeren de Weg te wijzen. Door non-formeel onderwijs (de kinderclubs, etc). Op andere plaatsen is er sprake van (meer) formeel onderwijs (Congo, Mozambique) en Zuid-Afrika, Gordonsbaai.

Afdracht organisatie

De afdracht aan de organisatie is voor 2017 vastgesteld op € 300,00 per maand voor singles, en € 400,00 per maand voor echtparen. Deze vastgestelde afdracht wordt doorgevoerd bij verlengingen en geldt voor nieuwe contracten.

Risicobeheersing

Kimon heeft in de bedrijfsvoering te maken met risico's op het gebied van inkomsten, valutarisico's en veiligheidsrisico's. Ontwikkelingen op het gebied van fondsenwerving en/of kostenbeheersing m.a.w. inkomsten en uitgaven worden 6 wekelijks gerapporteerd. De bedrijfsvoering vond plaats binnen de vastgestelde begroting 2018. Overschrijdingen zijn aan het bestuur voorgelegd ter beoordeling. Valutarisico's worden niet afgedekt, maar worden nauwgezet gevolgd omdat deze invloed kunnen hebben op de kosten van veldwerkers en projecten.

Veiligheidsrisico's in de werkgebieden worden op hoofdlijnen gevolgd d.m.v. contacten met de veldwerkers. Deze worden beperkt door trainingen voor de uitzending en/of tijdens verlof. Bureau Restment in Putten wordt ingeschakeld bij ernstige calamiteiten. Waar veiligheidsrisico's actueel zijn worden deze nauwkeurig gevolgd. Kimon volgt de reisadviezen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Zo nodig is er contact met betreffende consulaten of ambassades (en via whatsapp rechtstreeks met de veldwerkers). Er is voor elke veldwerker een calamiteitenplan beschikbaar.



Onderstaande beheersmaatregelen worden toegepast om beschreven risico's te minimaliseren.

Financiële risico's

Een risico waarbij Kimon onvoldoende financiële middelen heeft om haar financiële verplichtingen na te komen. Hierbij gaat het om kasstromen, budgetten, reserves en fondsen, fondsenwerving, balansverplichtingen, schuldbeheer, schadevergoedingen, verzekeringen.

Beheer

- Periodieke controle van de geldstroom
- Monitoring betrokken fondsen
- Continuïteitsreserve
- Verschillende bankrelaties
- Beleggingsbeleid
- Analyse begroting/jaarrekening
- Periodieke maandelijkse interne controles
- Jaarlijkse controle externe accountant

Informatie Technologie risico's

Risico dat een IT-storing data en systemen van Kimon zal blootleggen. Dit in geval wanneer toegepaste beveiliging wordt gehackt. Ook de integriteit, nauwkeurigheid, volledigheid en validiteit

van gegevens die binnen deze systemen verblijven ook kritisch.

Beheer

- SLA netwerkbeheerder
- Back-up procedure
- Interne expertise ICT
- Toegangsautorisatie met periodiek wisselende wachtwoorden
- Rolscheiding in systemen vastgelegd via toegangsautorisatie
- Logging van transacties met datum/tijd/medewerker

Juridische risico's

Onzekerheid door juridische acties of onzekerheid bij de toepasbaarheid of interpretatie van contracten, wetten of verordeningen, hetzij door Kimon hetzij door partijen waarmee zij betrokken is. Deze categorie omvat naleving van wettelijke vereisten, zoals wetgeving, regelgeving, normen, gedragscodes en contractuele vereisten.

Beheer

- MoU met samenwerkingsafspraken
- Externe accountantscontrole van partnerorganisaties
- Waar nodig inhuur juridische expertise

Operationele risico's

Risico van kosten veroorzaakt door fouten in interne processen of door externe gebeurtenissen. Dit behelst goedkeuring en autorisatie door leidinggevend, planning, operationele activiteiten en middelen (inclusief mensen). Deze risico's kunnen voortkomen uit operationele activiteiten.

Beheer

- Volgen van geplande en vastgestelde kostenstructuur, begroting vs. realisatie
- Jaaragenda fondsen
- Projectvoortgangsbesprekingen volgens opgenomen in projectjaarplannen
- Beschreven werkprocedures voortgangsrapportages
- Vervanging/back-up in geval van ziekte
- Functieprofielen
- Vrijwilligerscontracten, vrijwilligershandboek en training vrijwilligers

Reputatierisico's

Onder deze risico's verstaan we risico's van eventuele negatieve publiciteit met betrekking tot Kimonactiviteiten welke kunnen leiden tot daling van donaties, fondsen of publieke zienswijze. Dit houdt in dat de bekendheid van KIMON bedreigd wordt door het gedrag van de organisatie als geheel, het gedrag van werknemers, vrijwilligers of andere personen die met de organisatie verbonden zijn.

Beheer

- Klankbordgroepen om ontwikkelingen/nieuwe ideeën te bespreken.
- Procedure voor signalen, complimenten en klachten
- Crisiscommunicatieplan
- Beleggingsbeleid

Strategische risico's

Dit zijn risico's die het vermogen van Kimon zodanig kunnen aantasten dat op lange termijn de diensten niet of in aangepaste vorm geleverd kunnen worden. Waardoor huidige doelstellingen niet verwezenlijkt kunnen worden. Dit risico kan invloed hebben op de uitvoering van een doelmatige planning, op onze reikwijdte en de middelen en/of groei van de organisatie.

Beheer

- Kostenbeheersing maandelijkse koppeling inkomsten en uitgaven begroting en realisatie
- Meerjarenbeleidsplan met SWOT
- Vastgestelde kosten en bestedingen
- Gesprekken met deskundigen. Resonancegroepen om ontwikkelingen/nieuwe ideeën te bespreken
- Gesprekken met partnerorganisaties

Risico's op het gebied van naleving van de voorschriften

Het risico als gevolg van schendingen van, of het in strijd handelen met wetten, regels, voorschriften, intern beleid en procedures, of ethische normen. Deze kunnen voortvloeien uit operationele activiteiten.

Beheer

- Interne controle en veldrapportages
- Externe accountantscontrole + advisering
- Audits door eigen staf
- Handboek organisatie

Gedragscode

Wij houden ons aan de code zoals verwoord in het handboek organisatie

Toekomstplannen en verwachte gang van zaken

In 2018, een overgangsjaar, is naast het zenden, bezoeken en coachen van werkers, de focus ook gericht op duurzame en toekomstbestendige fondsontwikkeling. De start van een donateursactie eind 2018 bleek succesvol. Naar verwachting zal de actie tot medio juli 2019 succesvol verlopen. Er vindt een wekelijkse monitoring plaats. Het aantal vrijwilligers is uitgebreid. Er is een klankbordgroep ontwikkeld. De groep komt eens per 6 weken bijeen. Het bedienen van de 11 werkelden, het werven, selecteren, toerusten en opleiden van nieuwe werkers is een veelomvattende uitdaging. Het administreren, en communiceren met de achterban en het positioneren van Kimon is een andere must voor de tweehoofdige kantoorbezetting. Weliswaar versterkt door betrokken hardwerkende vrijwilligers. Desondanks zien we uit naar versterking. Na veldbezoeken in 2018 in Guinee-Bissau zal in 2019 gezamenlijk strategisch beleid worden ontwikkeld voor NGO Jedidja in Guinee-Bissau. Dit omvangrijke werk vraagt meer coaching en van een werkgroep. Bedoelde werkgroep is opgericht om NGO Jedidja duurzaam te kunnen laten ontwikkelen. Eigenaarschap, aansturing en personele inrichting vragen aandacht. Medio 2019 zijn oriënterende gesprekken met projectleiders gepland. November 2019 en januari 2020 is een "heidag" en een werksessie in Buba gepland.

De in 2018 gestarte klankbordgroep verkend nieuwe ontwikkelingen en volgt maatschappelijk relevante ontwikkelingen op het gebied van hulpverlening en verzorgd een professionele

presentaties tijdens events. In 2019 zal aan de hand van een sterkte-zwakte analyse strategisch beleid voor 2020-2024 worden herijkt en beschreven in het Strategisch Beleids Plan. In 2019 en 2020 wordt gewerkt aan een meerjarig marketingplan en het ontwikkelen van een infographic. Dankbaar voor het bestaande fonds-wervende werk op scholen vraagt fondswerving op scholen om versterking. Het is een voornemen om de voorlichting scholen aan de doelgroep scholen uit te breiden.

Naast de sterkte zwakte-analyse zal de Gouden Cirkel theorie van Simon Sinek worden ingezet.

Hierin bevinden zich de termen *wat*, *hoe* en *waarom*. De kern is 'waarom', gevolgd door 'hoe' en als omhulsel 'wat'.



Why: In de Golden Circle staat 'waarom' voor het doel

We verdiepen ons in het waarom we bepaalde dingen doen. En waarom doet Kimon ertoe voor anderen?

How: We verdiepen ons in 'hoe' voor het proces. Bij 'hoe' het bedrijfseigen proces of Unique Selling Proposition vorm krijgt. What:

Staat voor voor het resultaat en is de uitkomst van 'waarom'. Tenslotte zal het intranet medio 2019 worden opgeleverd. Dit om de interne samenhang te stimuleren

PROJECTEN

Bangladesh

Stichting H.E.L.P. Bangladesh

Bangladesh is berucht om de halfjaarlijkse overstromingen, de grote armoede en schrijnende kinderarbeid. Sinds 27 jaar steunt Kimon stichting H.E.L.P. Bangladesh. In Savar, niet ver van de hoofdstad Dhaka, worden ruim vierhonderd (half)wezen en kinderen uit zeer arme gezinnen in het Samaritan children's home opgevangen. Ook ontvangen honderdvijftig kinderen uit de omgeving regulier onderwijs op de compound. Met behulp van een microkredietprogramma worden naaicursussen aangeboden. Deelnemers kunnen een machine op afbetaling te kopen om zichzelf van levensonderhoud te kunnen voorzien. Samaritan children's home vormt een oase in een door armoede en natuurrampen geteisterde omgeving. Kinderen ontvangen er onderwijs en een christelijke opvoeding. Het is belangrijk dat in deze door Islam en Hindoeïsme gedomineerde maatschappij straks goed opgeleide en toegeruste christenjongeren instromen.

2018

In dit jaar werden 54 kinderen van Samaritan Home gesponsord via het Kimon adoptieprogramma.



Congo

Naam project : Kimon RDC (sinds 2008)

Land : Democratische Republiek Congo

Veldleiders : familie van Rijssel (uitgezonden in 2014)

Taken veldwerkers:

- Sjaak van Rijssel, coördinatie, financiële administratie, catechetisch onderwijs, kadervorming
- Adeline van Rijssel, coördinatie, inkoop, sponsoradministratie en correspondentie, vertaalwerk en reproductie



Omschrijving project en doelstelling:

Als gevolg van de burgeroorlogen in de regio en grote armoede dreigen duizenden straatkinderen in Bukavu hun toekomst te verliezen door gebrek aan middelen voor onderwijs en levensonderhoud. Zonder onderwijs belanden deze kinderen en jongeren in de criminaliteit, prostitutie of worden geronseld als kind- soldaat. Ook verslaving en honger bedreigen het leven van deze kinderen. Boven dit alles hebben deze kinderen nodig de verkondiging van vrije genade in Christus tot hun eeuwig behoud. Het project richt zich op kansarme kinderen, die, financieel gesteund door een sponsor, weer regulier en catechetisch onderwijs ontvangen.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

- Kimon RDC is in Congo geregistreerd als Stichting Zonder Winstoogmerk. Ze heeft een lokaal bestuur. Er werken 3 lokale medewerkers aan de realisatie van de doelstellingen.
- Het contract met de veldwerkers is het afgelopen jaar per 31 maart geëindigd. De familie van Rijssel heeft vier contractjaren in Congo gewerkt. Een verlenging bleek omwille van hun leeftijd niet mogelijk. Familie van Rijssel blijft voor dit jaar het project in Congo begeleiden. In een overeenkomst met de stichting een Woord voor Bukavu is het drie jarig begeleidingstraject beschreven.
- Vanaf 2017 is gestopt met de dagopvang. In plaats daarvan is gestart met catechisatielessen op scholen, die naast onze 'project' kinderen ook op vrijwillige basis bezocht worden door kinderen die niet in het sponsorprogramma zijn opgenomen.
- In 2015 is gestart met kadervorming in de vorm van een catechetenopleiding. Deze cursus is in het voorjaar van 2018 beëindigd.

We zien uit naar de vervulling van de ontstane vacature in Congo en naar betrokkenen om Congolese kinderen te sponsoren. De behoefte is groot!



Guinee-Bissau

Naam project: NGO Jedidja

Looptijd project: sinds 2003

Veldwerkers:

- Gerda Klaver is projectmanager voor coördinatie en begeleiding van CBR werk in twee regio's; sponsoradministratie.
- Marianne van Helden is projectmanager voor coördinatie van het kinderevangelisatiewerk; projectadministratie en rapportage.



Omschrijving project

NGO CBR Jedidja is namens Kimon Nederland werkzaam in de zuidelijke provincies van Guinee-Bissau. Jedidja wil de betekenis van de projectnaam overdragen aan de kinderen: Kinderen met een beperking zijn geliefd en van waarde in de ogen van de God. (Jedidja – beminde van de Heere – 2 Samuel 12:24-25)

Jedidja heeft meer dan 110 vrijwilligers in de regio's getraind. Deze medewerkers ontvangen supervisie van vijf regionale supervisoren en een verpleegkundige onder leiding van Gerda Klaver. Zij functioneren als ambulant begeleider en verlenen hulp en opvoedingsondersteuning aan kinderen met een beperking en hun ouders, in de thuissituatie. In totaal zijn er meer dan 540 kinderen in het project opgenomen. De meeste van hen zijn motorisch of verstandelijk beperkt. Leiden aan epilepsie of zijn doof.

Het regionale team **Kinderevangelisatiewerk** heeft kinderwerkers getraind in het Zuiden. Deze kinderwerkers hebben ieder een eigen kinderbijbelclub gestart en worden begeleid door de lokale werkgroep voor kinderevangelisatie in hun kerk. Ruim 15 werkgroepen worden aangestuurd en begeleid door het regionale team onder leiding van Marianne van Helden. Hiernaast geeft Marianne als directielid leiding aan het regionale team van Samaritans Purse en in samenwerking met directeur Zinha Lé da Silva geeft zij leiding aan het landelijke team Kinderevangelisatie werk (APEC).

In de achterliggende jaren zijn beide takken van de organisatie uitgegroeid tot een omvangrijk netwerk wat op dit moment werkzaam is in 8 regio's (Tite, Bolama, Fulacunda, Buba, Quebo, Empada, Como en Catio) in de zuidelijke provincies Quinara, Tombali en Bolama

Doelstelling

NGO Jedidja wil de liefde van Jezus Christus voor kinderen uitdragen door helpende hand te bieden aan kinderen met een beperking in de zuidelijke provincies in Guinee Bissau. Dit doen zij vanuit het werkcentrum/thuisbasis in Buba door middel van voorlichting, medische zorg, revalidatie en kinderevangelisatie.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar

Kinderevangelisatie werk

Kinderclubs:

Eind 2018 worden er wekelijks in het zuiden van Guinee-Bissau 81 kinderbijbelclubs in de open lucht en 49 clubs in de lokale kerkelijke gemeenten gehouden. In totaal hebben 5754 kinderen op deze manier de Bijbelse boodschap gehoord.

Leerkrachten

In 2018 zijn 98 nieuwe leerkrachten getraind. Zij worden ingezet ter ondersteuning van de huidige leerkrachten of om nieuwe clubs te starten. Zes van deze nieuwe leerkrachten komen uit een nieuw gebied.

Regionaal team kinderevangelisatie werk

Helaas is in 2018 één van de medewerkers tijdelijk op non actief gezet vanwege persoonlijke omstandigheden. Eind 2018 onderhielden de eerstverantwoorelijke Ester Bogana 'N Cuia en Eliseu Paulo lala contacten met de lokale werkgroepen. Zij produceerden materialen, beheren de bibliotheek en bemensen het regio kantoor Buba.

Nationaal team kinderevangelisatie werk

Het team in Bissau is in 2018 gegroeid naar vier nationale fulltime zendelingen, vier parttime kantoomedewerkers en twee aspirant zendingswerkers.

Team Samaritan's Purse

Samaritan's Purse heeft trainingen georganiseerd waarbij drie regioteams zijn getraind. Door promotie, training en begeleiding hebben 17 kerkelijke gemeenten samen 3632 gevulde schoenendoosjes kunnen ontvangen en tijdens georganiseerde evangelisatiebijeenkomsten aan kinderen verstrekt. Onder leiding van getrainde leerkrachten wordt op vijftien plaatsen een speciale Bijbelcursus voor kinderen gegeven.

Gehandicaptenwerk

Kinderen en jongeren

Eind 2018 waren er 501 kinderen, woonachtig in 228 verschillende dorpen, ingeschreven bij NGO Jedidja. Deze kinderen en hun families kregen hulp via NGO Jedidja zodat deze kinderen maandelijks bezocht werden en samen met hun familie begeleid en gestimuleerd. Van deze kinderen zijn er 83 kinderen opgenomen in een adoptief sponsorprogramma via KIMON.

In 2018 zijn 23 nieuwe kinderen met een beperking "ontdekt". Om de onderstaande reden ontvangen 59 kinderen geen hulp meer via Jedidja:

"Weg gedaan"	3
Overleden	14
Verhuisd buiten de regio	16
Familie wil niet meewerken	2

Heeft de leeftijd van 25 jaar bereikt	8
Genezen	7
Andere reden	9
Eindtotaal	59

Classificatie van de handicaps/beperkingen

De kinderen/jongeren kunnen onderverdeeld worden op de volgende wijze:

Auditieve of spraak beperkingen	57
Visuele beperkingen	27
Orthopedische beperkingen	106
Mentale beperkingen	70
Cerebrale parese (CP)	85
Epilepsie	133
Huidproblemen door verbranding of anders	18
Hartproblemen	2
Anders	3
Eindtotaal	501

Gezondheidszorg en behandelingen

Alle kinderen hebben toegang tot gezondheidszorg. In het voor hen dichtbij zijnde ziekenhuis voor gezondheidsproblemen zoals griep of malaria. Veelal neemt de familie contact op met de vrijwilliger die het zieke kind en familie begeleiden bij het kopen en bekostigen van medicijnen en de noodzakelijke behandeling. Ook hebben 29 kinderen/jongeren een specialist bezocht en 3 kinderen zijn geopereerd.



Educatie

Het doel van Jedidja is om alle kinderen een vorm van onderwijs te laten ontvangen in het eigen dorp. In Buba is in samenwerking met de plaatselijke christelijke school een klas beschikbaar gesteld voor moeilijk lerende kinderen, waar dit jaar 7 kinderen een aangepaste leerrouteonderwijs volgen. Ook volgen 28 dove kinderen en jongeren "inclusief" onderwijs. Ondersteund door extra tolken en gebarentaal.

Schoolgaand	
Kleuterschool	16
Basisschool	213
Voortgezet onderwijs	25
Eindtotaal	254

Niet schoolgaand	
Geen school op loopafstand	17
Geen passend onderwijs beschikbaar	56
Te jong om naar school te gaan	37
Vind zich te "oud" om nog naar school te gaan	81
Geen reden bekend	56
Eindtotaal	247

Zelfredzaamheid

Door de supervisors in samenwerking met de vrijwilligers en de familie, is er een rehabilitatieplan opgesteld om samen te werken aan vooruitgang van de zelfredzaamheid van kinderen. Voor een aantal specifieke doelgroepen zijn er uitwisselingskampen gehouden:

- een uitwisselingskamp voor 20 jonge kinderen met Cerebrale Parese en hun ouders/begeleiders
- een kamp voor 11 blinde kinderen en hun ouders/begeleiders
- een kamp voor 19 kinderen die gesponsord worden vanuit Nederland, maar niet onder een specifieke doelgroep vallen

Bevorderen van economische zelfstandigheid

Begin januari 2018 zijn er twee beroepstrainingen van drie tot zeven dagen gegeven. Tijdens deze beroepstrainingen hebben 106 jongeren met een beperking of ouders van een meervoudig gehandicapt kind, de beginselen van een beroep aangeleerd gekregen om zichzelf daarmee later in onderhoud te kunnen voorzien. Na de training heeft elke deelnemer gereedschap en startmaterialen gekregen met financiering van de Duitse ambassade in Guinee-Bissau om het betreffende beroep te kunnen beoefenen.

De volgende beroepen zijn aangeboden:

Beroepen	Training gevolgd		Zijn eind 2018 nog werkzaam	
	man	vrouw	man	vrouw
Kleermaker	2	11	1	9
Timmerman	7		5	

Fietsenmaker/monteur	11		6	
Metselaar	6		2	
Rotan meubelmaker	4		2	
Zeepmaker		15		10
Pindakaasmaker	1	12	1	9
Sieradenmaker	4	11	3	7
Veehouder (geiten of eenden)	17	5	12	4
Eindtotaal	52	54	32	39

Vrijwilligers

In het jaar 2018 is vier keer per jaar in iedere regio een terugkomdag/trainingsdag voor de vrijwilligers georganiseerd die woonachtig zijn in de betreffende regio. In september is er aan 18 nieuwe vrijwilligers een training gegeven.

In regio Quebo is het vinden van christelijke vrijwilligers een groot probleem. Het overgrote deel van de Quebobevolking is moslim. Er wonen erg weinig christenen. Er is samenwerking gezocht met de Katholieke kerk in Quebo, waar drie jongeren zich bereid vonden om zich in te zetten voor de gehandicapte medemens.

Supervisoren

Op dit moment heeft Jedidja 6 supervisoren in dienst, waarvan één met een verpleegkundige achtergrond. Deze verpleegkundige ontlast Gerda in haar taken tijdens bezoeken van kinderen en trainingen.

Centrum Jedidja – Buba

Gebouwen

In 2018 zijn er geen bijzondere kosten geweest voor het reguliere onderhoud van de kantoren, gastenverblijven en persoonlijke appartementen van de veldwerkers. Wel is een nieuw generatorhuis gebouwd.

Speeltuin

Door een groep vrijwilligers uit Nederlanders is in januari een speeltuin gebouwd voor de kinderen van Jedidja en hun vrienden uit de buurt.

Elke woensdag- en zaterdagmiddag is de speeltuin open. Tijdens kampen wordt er dankbaar gebruik van gemaakt. Doelstelling voor 2019 is te onderzoeken hoe de speeltuin breder ingezet kan worden voor de moeilijk lerende kinderen en sportactiviteiten voor gehandicapte jongeren uit de omgeving.

Vervoersmiddelen

Voor veilig vervoer op het veld is betrouwbaar vervoer nodig. De auto's worden oud en zijn aan vervanging toe. De onderhoudskosten in 2018 waren hoog.

Personeel

Het team heeft naast de supervisors en de medewerkers voor kinderevangelisatie de volgende mensen in dienst op het centrum in Buba:

- 3 personen voor wacht/veiligheid die bij toerbeurt dienst hebben.
- 1 parttime service medewerker voor onderhoudswerk.
- 3 parttime medewerkers voor catering en schoonmaak.
- een grote groep arbeidskrachten met een los-vast contract op wie een beroep gedaan kan worden voor specifieke werkzaamheden.

De werkcontracten van de vaste werknemers zijn omgezet van een tijdelijk naar vast contract.

Bestuur

Het bestuur heeft in 2018 drie keer vergaderd. Tijdens de vergaderingen is gesproken over de inzet van projectkaarten voor 2019. Een lokaal juridische adviseur heeft geholpen bij het aanpassen van de arbeidsvoorwaarden en contracten gestoeld op de actuele wetgeving in Guinee-Bissau.

Bezoeken/vrijwilligers

In 2018 hebben vrijwilligers uit Nederland een prachtige speeltuin gebouwd.

Medio 2018 is vanuit KIMON een werkbezoek afgelegd aan Jedidja. De organisatie is onder de loep genomen en knelpunten zijn benoemd. Er is gezocht naar oplossingen om de administratieve handelingen te vergemakkelijken. Er is een nieuw organisatieplan opgesteld, er zijn projectkaarten voor 2019 ontwikkeld en de financiële administratie verloopt meer "geautomatiseerd".

In juli is een aantal weken een Portugese vrijwilligster op het centrum werkzaam geweest. Zij heeft bijles Portugees gegeven aan dove kinderen en Engelse les aan de kantoormedewerkers en de supervisors.

Naast de bezoeken vanuit Nederland en Portugal ontvangen we ook regelmatig predikanten en collega zendelingen die voor werkzaamheden in Buba moeten zijn of het centrum bezoeken. Ook hebben een aantal jongeren van Jedidja een maand op het centrum doorgebracht.

Verlof

Marianne heeft in Oktober 2018 werkverlof opgenomen. Eind december is zij terug gekomen naar het werkveld.

Vacatures

Geruime tijd is er behoefte aan uitbreiding van het Nederlandse team in de vorm van een fysiotherapeut, pedagoog of sociaal werker. Om eigenaarschap onder de lokale bevolking te bevorderen heeft Jedidja drie locals in opleiding aan de faculteit tot maatschappelijk werker. Zij hopen over twee jaar hun studie af te ronden en hun bijdrage kunnen leveren aan RBC Jedidja.



Mozambique

Naam project: Novo Rebento (*Nieuwe Bloei*)

Partnerorganisatie: ESPANOR

Veldwerkers:

- Wiebe van Horssen
(*projectmanager, consultant*)
- Gerdine van Horssen
(*administratief medewerker*)
- Marit Verweij (*leerkracht, onderwijsvrijwilliger*)



Mozambique is een land met veel armoede, werkeloosheid, kindersterfte, aids en minimale opleidingsmogelijkheden. De burgeroorlog heeft diepe sporen achtergelaten. Voor velen staat de misère nog in het geheugen gegrift. Op geestelijk gebied is er veel bijgeloof en een groot gebrek aan vorming en toerusting. Maar toch hebben wij **verwachting van nieuwe bloei**. De Portugese woorden 'Novo Rebento' verwoorden deze verwachting. Onder de vlag van 'Novo Rebento' steunt de stichting KIMON diverse onderwijsprojecten van de organisatie ESPANOR in Mozambique. Kenmerkend is de integrale aanpak, oftewel: **onderwijs voor hoofd, hart en handen**.

De projecten in Mozambique worden vanuit KIMON begeleid door **Wiebe van Horssen**. Samen met zijn gezin was hij van april 2010 t/m juni 2018 uitgezonden als veldwerker ten behoeve van de projecten van de organisatie ESPANOR. Per 1 juli 2018 is de uitzendovereenkomst van familie van Horssen beëindigd en is Wiebe benoemd tot parttime projectmanager voor Mozambique (0,175 fte). Vanuit Nederland zet Wiebe zo de begeleiding van de projecten voort, terwijl de lokale christenen zelf verantwoordelijk zijn voor de uitvoering. Want zij zijn de beste zendingswerkers; zij kennen de taal, de cultuur en blijven.

Marit Verweij was van september 2015 t/m juni 2018 actief als leerkracht van de kinderen van familie van Horssen. In september 2016 werd zij aangesteld als onderwijsvrijwilliger en werd Home Team Leren Leven opgericht. Per 1 juli 2018 is de vrijwilligersovereenkomst van Marit Verweij beëindigd en Home Team Leren Leven opgeheven. Marit blijft als vrijwilliger nog wel betrokken bij het sponsorprogramma in Mozambique. Verder zal zij een bijdrage leveren in het proces om nieuwe KIMON-veldwerkers toe te rusten.

Project en doelstelling:

Het promoten van goed christelijk **onderwijs** vormt de spil van het werk van de organisatie ESPANOR. De activiteiten van de organisatie zijn ondergebracht in 4 afdelingen:

- Kleuter-/basisonderwijs (Novo Rebento)

- Vakonderwijs (SOPHIA)
- Rurale gebiedsontwikkeling
- Sociale dienstverlening en zorg

Binnen deze afdelingen ontplooit de organisatie ESPANOR diverse projecten. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan een viertal missionair-diaconale projecten, namelijk:

Kleuter- en basisonderwijs

Zowel het kleuter- als basisonderwijs wordt aangeboden vanuit ESPANOR's centrum in Milange. Ook worden jaarlijks nieuwe kleuterschool dependances opgezet in samenwerking met de lokale kerken en de overheid. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan de training van leerkrachten, pedagogische begeleiding, inrichting van de nieuwe dependances, speeltoestellen en lesmateriaal.

Vorming en Toerusting

ESPANOR traint lokale kerkleiders via theologisch afstandsonderwijs volgens het 'train-de-trainer-model'. Op diverse locaties komen leiders van verschillende denominaties bij elkaar om Bijbelonderwijs te ontvangen. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan de kosten van 'train-de-trainer-seminars', cursusmateriaal, begeleidingsbezoeken en conferenties.

Kinder- en Jongerenwerk

ESPANOR traint jaarlijks tientallen kinder- en jongerenwerkers van de lokale kerken, zodat die op hun beurt het Evangelie van Jezus Christus doorgeven op bijvoorbeeld de kinderclub en zondagschool in het dorp. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan de kosten van kinderwerk materiaal, seminars, begeleidingsbezoeken en conferenties.

Sponsor een Kind

ESPANOR implementeert een sponsorproject voor wees- en kwetsbare kinderen. Vanuit het project krijgen zij toegang tot goed christelijk onderwijs. Daarnaast wordt de sponsorbijdrage gebruikt voor voedselhulp, kleding, lesmateriaal en wanneer nodig medische zorg. Vanuit de inkomsten van het sponsorprogramma van de stichting KIMON worden deze kosten gedekt.

Projectresultaten 2018:

Kleuter- en basisonderwijs

- 125 kinderen ontvingen kleuteronderwijs op het centrum
- 225 kinderen ontvingen basisonderwijs op het centrum
- 341 kinderen ontvingen kleuteronderwijs op de 8 dependances

Vorming en Toerusting

- 66 trainers zijn getraind (conform het 'train-de-trainer-model')
- 374 kerkleiders worden opgeleid (op 47 locaties)

Kinder- en Jongerenwerk

- 117 kinder-/jongerenwerkers zijn getraind (van 78 kerken)

- 3833 kinderen/jongeren zijn bereikt met het Evangelie

Sponsor een Kind

- 71 wees- en kwetsbare kinderen zijn gesponsord waarvan 36 kinderen een sponsor hebben uit Nederland. De andere kinderen worden gedekt uit de algemene middelen. Hiervoor worden nog sponsoren gezocht.

Ontwikkelingen 2018:

Algemeen – KIMON

- Per 1 juli 2018 is de uitzendovereenkomst van familie van Horssen beëindigd en is Wiebe benoemd tot parttime projectmanager (0,175 fte). Vanuit Nederland zet Wiebe de projectbegeleiding voort.
- Per 1 juli 2018 is de vrijwilligersovereenkomst van Marit Verweij beëindigd. Marit blijft als vrijwilliger betrokken bij het sponsorprogramma in Mozambique en de toerusting van nieuwe KIMON-veldwerkers.
- Op zondag 1 juli 2018 belegde de Hervormde Gemeente Alblasterdam Wijk 1 (Grote Kerk) een terugkomdienst. De gemeente blijft verbonden aan het werk van Novo Rebento.
- In augustus/september 2018 bracht de projectmanager een veldbezoek aan Mozambique. Dit bezoek werd gecombineerd met veldwerk voor de Verburg Charity Foundation.
- In november 2018 bracht de directeur en projectmanager een veldbezoek aan Mozambique. Dit bezoek werd gecombineerd met veldwerk voor de Verburg Charity Foundation.
- Vanuit de organisatie ESPANOR zijn er twee vacatures ingediend bij de stichting KIMON, namelijk voor een onderwijsdeskundige en een technisch onderwijs specialist. Beide vacatures zijn nog niet vervuld.

Algemeen – ESPANOR

- In juni 2018 belegde ESPANOR een Algemene Ledenvergadering. Tijdens deze vergadering werd afscheid genomen van Wiebe en Gerdine van Horssen en Marit Verweij als KIMON-veldwerkers.
- In juli 2018 is een multiple-user gebruikersversie van het boekhoudpakket QuickBooks geïnstalleerd. Vanuit de Verburg Charity Foundation is ESPANOR getraind in het gebruik hiervan.
- In oktober 2018 bracht een delegatie van ESPANOR een bezoek aan Nederland, waaronder het kantoor van de stichting KIMON. Dit bezoek was geïnitieerd vanuit de Verburg Charity Foundation.
- In 2018 werkte ESPANOR o.a. samen met Verburg Charity Foundation, stichting KIMON, Hilfe für Brudern, World Renew, ORA/EOM, Dignidade, Wilde Ganzen, MMCT, GZB, World Vision en JHU.



Kleuter- en basisonderwijs

- In januari 2018 zijn er in samenwerking met het Ministerie van Onderwijs 3 nieuwe kleuterschool dependances geopend. Deze functioneren bij bestaande basisscholen.
- In 2018 is het onderwijsaanbod van basisschool Novo Rebento verder uitgebreid tot klas 5. Jaarlijks wordt er een nieuwe klas toegevoegd aan de basisschool.
- In januari 2018 is er door ESPANOR training gegeven aan de nieuwe leerkrachten in het kleuteronderwijs conform het zogenoemde 'PEPE' curriculum.
- In mei 2018 is er door de organisatie 'Resonate Global Missions' training gegeven aan het onderwijzend personeel van ESPANOR in 'Education Care'.
- In augustus 2018 vond er tijdens de lesinterruptie een schoolreisje plaats. De kinderen bezochten in de stad Quelimane het vliegveld, de haven, de oceaan en het strand.
- In november 2018 werd er een VakantieBijbelWeek georganiseerd voor kinderen van basisschool Novo Rebento. Via toneel, muziek, verhalen en spel maakten de kinderen kennis met het Evangelie.

Vorming en Toerusting

- In 2018 zijn er in samenwerking met de lokale kerken op 11 locaties nieuwe trainingsgroepen gestart. De trainers hiervan zijn getraind vanuit het project.
- In november 2018 is er door de organisatie 'Jethro Foundation' een conferentie gegeven in de 1^{ste} module van de Jethro cursus aan alle trainers van kerkleiders.

- In november 2018 hebben 15 studenten hun diploma in Bijbelstudies en 25 studenten hun certificaat kerkelijk werker in ontvangst genomen.

Kinder- en Jongerenwerk

- In 2018 zijn er in samenwerking met de lokale kerken op 15 locaties nieuwe kinderclubs gestart. De werkers hiervan zijn getraind vanuit het project.
- In 2018 zijn er door de organisatie 'Child Evangelism Fellowship' kinder-/jongerenwerkers getraind in het faciliteren van kinderclubs.
- In 2018 zijn er door de organisatie 'Movimento Desportivo Internacional' kinder-/jongerenwerkers getraind in sportbediening.
- In november 2018 is er door de organisatie 'Jethro Foundation' een conferentie gegeven in de 1^{ste} module van de Jethro cursus aan alle kinder- en jongerenwerkers.
- In november 2018 hebben 14 kinder- en jongerenwerkers hun certificaat kinder- en jongerenevangelisatie in ontvangst genomen.

Sponsor een Kind

- In 2018 zijn 71 wees- en kwetsbare kinderen gesponsord via het sponsorprogramma, waarvan 19 via kleuterschool Novo Rebento, 29 via basisschool Novo Rebento en 23 via de dependances.
- In 2018 hebben kansarme kinderen via het sponsorprogramma niet alleen toegang gekregen tot kleuter- of basisonderwijs, maar ook tot voedselzekerheid, kleding en medische zorg.
- In 2018 is ESPANOR gestart met het gebruik van One Drive voor de uitwisseling van documenten over de sponsorkinderen met de stichting KIMON. ESPANOR is getraind in het gebruik hiervan.

"Iedere zaterdagmiddag geef ik kinderclub op het voetbalveld van Kaselema. Mijn droom is dat alle kinderen van het dorp Jezus Christus leren kennen."

Samalani Petrol (25 jaar)
Vrijwilliger Kinderwerk



"Als leidster van de vrouwenvereniging en interkerkelijke kinderclub heb ik veel baat bij de praktische en geestelijke lessen vanuit de theologie-opleiding."

Edina Witness (34 jaar)
Student Theologie



"Pas leerde ik op school het Romeinse cijfersysteem. Ook lezen gaat steeds beter. Maar het leukste vind ik een potje voetballen met José, João en Kelven."

Paulo Rozário (10 jaar)
Sponsorkind



Oekraïne



Naam project: Onderwijs aan zigeuneronderwijs

Land: Oekraïne

Veldleider: Marije Meerkerk

Looptijdproject: december 2015

Veldwerker:

- Marije Meerkerk

Omschrijving project en doelstelling: Evangelisatie en voorbereidend onderwijs aan zigeunkinderen in Dombok. Door middel van een preschool worden kinderen, van 3 tot 6 jaar, voorbereid op school. Door middel van een meidenclub worden tienermeiden onderwezen in de Bijbel en leren ze lezen en schrijven. Door middel van kinderclubs die een keer in de maand plaatsvinden, leren de kinderen over God en Jezus.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

Tienerclub

In 2018 is een nieuwe club opgestart voor tienermeiden. In antwoord op de behoefte naar onderwijs. De meiden komen wekelijks samen op de woensdagavond. Alle deelnemers zijn meestal aanwezig, een uitzondering daargelaten. Tijdens de avonden is er tijd voor ontmoeting en krijgen de deelnemers les vanuit de Bijbel. Er worden Bijbelse normen en waarden aangeleerd. Daarna volgt de lees- en schrijfles en er wordt afgesloten met een spel of iets creatiefs.

Sinds medio 2018 wordt ook op dinsdagmiddag lesgegeven in lees- en schrijf onderwijs. Hier zijn de deelnemers wat minder trouw. Dit vanwege oppas verplichtingen. Anderen komen trouw. Naast het onderwijs worden ook uitjes georganiseerd. Dit om het wereldbeeld van de deelnemers uit het kamp te vergroten. De deelnemers komen weinig buiten het kamp en hebben een beperkt beeld van het leven in Oekraïne. Tijdens de uitstapjes ontvangen zij een kijkje in cultuur en natuur. De deelnemers kunnen inmiddels een beetje lezen en hebben een ander kamp bezocht. Zijn namen 3 dagen deel aan een vakantiebijbelweek georganiseerd door Oekraïners.

Kamp

In het kamp is medio 2018 hebben Oekraïners in het Hongaars met behulp van een poppenspel geëvangeliiseerd. Zij vertelden kinderen over Jezus. De voordracht was voor alle kinderen en ouders te volgen. Er is voortdurend contact met de staatsschool over de overdracht van kinderen van de voorschool naar het reguliere onderwijs. Het is moeilijk om het schoolgaan van de kinderen te stimuleren. Dit komt zowel door de mentaliteit van de zigeuners als door de wetten en regels van de overheid waar de school haar weg in moet zien te vinden.

Preschool

De instroom op de preschool verloopt goed. Inmiddels is er opnieuw een nieuwe groep 3- jarigen gestart in de zomer. De instromers komen inmiddels met vaste regelmaat. Ouders geven aan dat kinderen uitkijken naar de preschool en met plezier komen. Ook wordt thuis door de kinderen verteld wat ze hebben geleerd op de preschool. Inmiddels heeft de preschool in het kamp zijn bekendheid en weten de kinderen hun weg er naartoe te vinden.

Kinderclub

De club voor alle leeftijden is in 2018 teruggebracht naar 1x in de week i.p.v. 2x in de week. Dit kostte veel tijd en energie. Het volgen van het onderwijsleerproces voor de tienermeiden geeft meer rendement in de strijd tegen het analfabetisme in het zigeunerkamp.

Zomeractiviteit

Om verbinding met kinderen te stimuleren is medio 2018 is weer een spelmiddag georganiseerd voor alle kinderen.

Samenwerking

De samenwerking met het Kampmeisje, dat helpt met vertalen, verloopt goed. Ze heeft aanleg voor het werk en is buitengewoon creatief bij het assisteren met de kinderen en biedt ondersteuning in het werk op de preschool.

Persoonlijke ontwikkeling

Twee keer per week deelname aan Russische les om de taal beter te leren spreken. Om het Russisch op een steeds hoger niveau te kunnen spreken. Een belangrijke factor in het onderwijsleerproces voor de kinderen en de ontwikkeling van hun Russische taal.



De tienermeiden geven aan dat ze het lezen al gebruiken in de winkel en bij het vinden van documenten voor ouders die niet kunnen lezen

Peru

Naam project: Andes Mission Peru

Land: Peru

Veldleider: Karina

Veldwerkers:

- *Karina: coördinator kinderbijbelclubs en uitvoering*



Omschrijving project en doelstelling: Gods liefde en genade brengen in de dorpjes van de Andes. Kinderevangelisatie d.m.v. kinderbijbelclubs, bijbellessen en kinderevangelisatiecursussen. Therapie met paarden voor kinderen met een handicap.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

Andes Mission Peru heeft zich afgelopen jaar ingezet voor de kinderen in de Andes d.m.v. kinderbijbelclubs in het projecthuis en op andere plaatsen. Karina heeft vooral een coördinerende taak gehad en er kon ook een nieuwe club financieel worden gesteund. In de plaatselijke gemeente heeft Karina nogmaals de kinderevangelisatiecursus kunnen geven die 21 gemeenteleden met goed resultaat hebben afgerond. Afgelopen jaar hebben zes kinderen/jongeren met een handicap therapie gekregen die gegeven werd met behulp van paarden (equithérapie). Er is gewerkt aan lichamelijke problemen, leervermogen, concentratie en sociale vaardigheden. Antony, een jongen van 7, die een spierziekte heeft, leert bijv. zijn handen en vingers beter te gebruiken door knijpers op het paardenhaar te zetten en door bovenop het paard een bal te moeten vangen en gooien. Andes Mission Peru heeft zes jaar lang onder de Kimon-vlag gewerkt en het is tijd geworden voor afscheid om op meer zelfstandige basis verder te gaan. Er wordt teruggekeken op goede jaren waarin honderden kinderen in de Andes bereikt zijn met het evangelie en praktische zorg. Een aantal kinderen zijn zichtbaar tot geloof mogen komen en vele andere mogen we overlaten in de handen van Diegene die de wasdom geeft op Zijn tijd.

Roemenië



Naam project : Speranța Land : Roemenië

Veldleider : Jantina Bucur

Mijn taak is kinderen voor te bereiden op hun t(T)oekomst.

Omschrijving project en doelstelling:

Kinderen het Evangelie vertellen door wekelijkse clubs en allerlei andere activiteiten, zoals kamp, vakantiebijbelweken en evangelisaties. Ook wil ik christenen motiveren, activeren en helpen om kinderactiviteiten op te zetten. En waar nodig en mogelijk kinderen leren lezen en schrijven.

Activiteiten en ontwikkelingen in 2018:

- Op de wekelijkse kinderclub in Gruia waren in totaal rond de 100 verschillende kinderen die deze club bezochten.
- Ook in Gruia waren er 20 tieners die de tienerclub bezochten. Daarnaast bezocht de kinderwerker met deze tieners de plaatselijke kerkdienst, ter integratie in de kerkelijke gemeente. Ook werden vieringen van christelijke feestdagen samen met de kerkelijke gemeente georganiseerd.
- Via gesprekken met ouders uit de kerkelijke gemeente werd het vertrouwen onderling verdiept, waardoor opbouwende discussies leidden tot verandering van inzicht in de christelijke opvoeding van hun kinderen.
- Samen met het evangelistenechtpaar werd wekelijks de kinderclub in Hinova gehouden. Er zijn nu ook jongere kinderen, waardoor een deel van de clubtijd de kinderen gesplitst worden.
- Ook werden er in Hinova een MAMA-middagen georganiseerd, waar thema's over christelijk opvoeden werden behandeld.
- Rond 1 maart, dag van het voorjaar en 8 maart vrouwendag werd er in Vinjulet een speciale ontmoeting voor kinderen met hun ouders georganiseerd.
- In Vinjulet werd ik weer gevraagd voor de club, daar de leidster vertrok naar het buitenland. Er zijn voor een groot deel nieuwe kinderen, met hoge betrokkenheid!
- Er werden bezoeken afgelegd aan de families van de kinderen.
- Ook werd Denisa regelmatig bezocht bij jeugdzorg en ging ze mee naar de kerkdienst.
- In maart werd een bijbelclub in Șișești gestart. In het begin kwamen de kinderen graag, maar aan het eind van het jaar nam de opkomst wat af.

- Kerst- en Paasvieringen met kinderen en ouders werden georganiseerd in Gruia, Hinova, Șișești en Vinjuleț.
- Er werden Kerst- en Paasevangelisaties georganiseerd in Poiana, Racova, Dâlbocița.
- Met Pasen kregen de kinderen een leuk presentje.
- Met kerst kregen de kinderen cadeau's uit Nederland via de schoenendozenactie van Actie4kids getransporteerd door GlobalAidNetwork GAIN Holland.
- Verder werden er vakantiebijbelweken georganiseerd in Poiana, Vinjuleț en Gruia, met inzet van Lego en Duplo.
- In de zomervakantie was gevraagd om te helpen bij het leiden van een kinderkamp en een tienerkamp. De kinderen hadden een geweldige ervaring om een aantal dagen achter elkaar in een christelijke omgeving te zijn. Ook zijn de relaties onderling versterkt.
- Van 23 tot 27 juli werd met 8 tieners een bestaand kamp bezocht.
- Van tot 18 juli was Marianne Kluin een ijverige hulp op het project. In de laatste week draaide Marleen ook een weekje mee!
- Van 5-13 augustus was Lydia Kerpel hier om een week het Roemeense (evangelisatie)leven te proeven.
- De samenwerking met AMEC (de Roemeense tak van het Children Evangelism Fellowship) is gecontinueerd. Er werd deelgenomen aan diverse ontmoetingen, vergaderingen en activiteiten van deze organisatie. Ook word informatie doorgestuurd naar kinderwerkers in het gebied, zodat andere kinderwerkers in de zone op de hoogte zijn van conferenties, webinare, bestaande en nieuwe evangelisatiematerialen, etc.
- Ook is er contact onderhouden met kinderwerkers in Pădureni, nav het kinderwerk in hun plaatselijke gemeente. We wisselen ideeën en materialen uit.
- Dit jaar gingen we niet op verlof naar Nederland.



Alles wat ik dit jaar mocht doen voor het kinderwerk, was Gods Werk. 'Zo is dan noch hij, die plant, iets, noch hij, die nat maakt, maar God, Die de wasdom geeft.' (1 Cor.3:7) Vaak wil ik meer dan mogelijk is, maar terugkijkend op dit jaar wil ik God de eer geven voor de wasdom die Hij gaf!

Jantina

Thailand

In Thailand is er vrijheid van godsdienst. Thailand is een overwegend Boeddhistisch land. De christelijke kerk is er klein. Het aantal christenen bedraagt omstreeks 1,2% van de bevolking. Er is alle ruimte om het Evangelie te delen. Kimon wil daar graag aan bijdragen.

Naam project: Daniel Training Leader in Thailand

Land: Thailand

Veldleiders: Mark en Anne Marie Bak

Leider boven ons: ; **leider boven ons: Ulrich en Renate Kohler (Field Director van OMF Thailand)**

Veldwerkers: *(inclusief korte taakomschrijving per persoon)*

- Heather Simmons (zendeling uit UK): Daniel Training assistent (OMF Thailand);
- Julia Birkett (zendeling uit UK): Language advisor (OMF Thailand);
- Divers Thais personeel (6 leerkachten, 4 schoonmaakster, 3 kinderoppassers, 1 klusjesman).



Omschrijving project en doelstelling:

Our Vision

To fulfill our Thailand field vision we aim to see our members at home in the culture,

effectively relating to and serving alongside Thai people and performing with competence in language and culture.

Our Mission

We provide a learning environment by supporting, equipping and inspiring for ministry in Thailand.

Bovenstaand de visie en de missie van onze bediening als DT leader.

Een onderdeel van de missie is *'equipping and inspiring for ministry in Thailand'*, waarbij door middel van een demonstratie-les een kinderclub wordt nagebootst. Daarbij worden nieuwe zendelingen geïnspireerd voor kinderwerk door hen erop te wijzen waarom kinderwerk essentieel is in zending/kerkplanting.

Kinderwerk proberen we ook in de kerk meer en meer op te gaan pakken, we doen dit al door mee te draaien in het 'zondagsschoolrooster', maar we durven nog geen duidelijke doelstelling te formuleren, omdat we er op dit moment nog niet veel naast kunnen doen.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

- *project:* Dit eerste jaar als DT leaders was met name een inwerk jaar. We wisten dat we niet zoveel konden en kunnen geven als onze voorgangers, hier en daar (met name in het faciliteren) hebben we ervoor gekozen de lat minder hoog te leggen voor onszelf. We proberen ook bewust te werken aan een goede relatie met de nieuwe zendelingen. We ervaren het aansturen van ons Thais personeel als een voorrecht, maar dit kent zeker ook uitdagingen. Met name onze huishoudelijk personeel verkeert veel in financiële problemen en als 'patron' heb je in Thailand dan een verantwoordelijkheid.
- *persoonlijk:* Mark heeft een leiderschapstraining in Singapore gevolgd. Het verlof was goed, maar door de omstandigheden met OMF NL niet altijd even makkelijk. Achteraf zijn we dankbaar dat we door zijn gegaan met OMF, mede door de flexibele houding van Kimon.
- *vrijwilligers op het project, bezoek aan het werkveld, werkvakanties, vacatures / (behoefte aan) nieuwe veldwerkers of vrijwilligers, etc.*

Voor het veld Isaan is er een vacature kinderwerker en jeugdwerker. Ook op de andere velden (South en Central) zijn er vele mogelijkheden voor kinderwerkers en jeugdwerkers. Laatst hebben we al een vacature doorgegeven.



De oproep in de preek na de kinderdag was: Vertel de kinderen over de Heere Jezus en Zijn geboden. Want wanneer je dat doet, geef je een kind het mooiste wat er is. Daar kan geen kinderdag tegenop!

Mark en Anne Marie

Zuid-Afrika

Naam project: Helderberg Uitreik Kinderevangelisatie



Land: Zuid-Afrika
Veldleider: Minette Krog
(hoofd kinderevangelisatie)
Veldwerkers: *Lea van der Riet - Luiten (verspreiding van het Evangelie onder kinderen in scholen en op Bijbelclubs)*

Omschrijving project en doelstelling

Helderberg Uitreik is bij verschillende kinderevangelisatie-projecten betrokken in de Helderbergkom (gebied onder Kaapstad). De visie van ons project is om zoveel mogelijk kinderen met het Evangelie te bereiken en deze kinderen te begeleiden om als discipels van Jezus te groeien. De Bijbelclubs worden wekelijks in een groot aantal scholen, kleuterscholen, woonbuurten en op boerderijen gehouden. Naast het aanbieden van Bijbelclubs wil Helderberg Uitreik mensen toerusten om het Evangelie op een duidelijke en eenvoudige manier aan kinderen over te dragen door middel van cursussen en workshops. Een ander project dat we begonnen zijn is het beginnen van een schooltje met groep 3 kinderen die geen plek bij een school hebben gekregen. Het doel is dat kinderen beginnen leren lezen en schrijven en dat we ouders helpen om hun kind bij een school te plaatsen. Vaak hebben deze kinderen geen geboortepapieren. Ouders worden geholpen met het aanvragen van deze papieren zodat elk kind naar school kan.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar op het project

Bijbelclubs en evangelisatie

- In het afgelopen jaar zijn er de volgende Bijbelclubs gegeven:
 - Lanrust (boerderij): 16 kinderen*
 - Danie Ackerman (1 klas): 35 kinderen
 - Joubert school (2 klassen): 70 kinderen
 - Bijbelclub in Strand: 60 kinderen
 - Macassar Jesusbende: 25 kinderen
 - Playway kleuters: 25 kinderen
 - Babbel en Krabbel kleuters: 10 kinderen
 - Rusthof speciaal onderwijs: 180 kinderen
 - Chris Nissanpark: 40 kinderen

- Er is een superseminar gegeven onder CEF's naam waar ongeveer 9 mensen aan hebben deelgenomen. Daarnaast is er in juni aan leden van de VGK-kerk een verkorte superseminar gegeven om mensen te trainen voor kinderevangelisatie.
- Vorig jaar zijn er twee kampen georganiseerd:
 - Senior kamp (kinderen van 12 jaar en ouder)
 - Macassar Jesusbende kamp (groep 7 en 8)
- Vier keer per jaar is er een workshop gegeven voor de Bijbelclubleiders waarbij ze materiaal, voorbeelden en theorie aangereikt hebben gekregen voor elke kwartaal
- Met de tieners is er ook gewerkt:
 - Amanda is gestart met een cursus voor 10 tienerdochters (doel: leren om als kind van God te wandelen)
 - Er zijn zowel voor de jongens als voor de meiden uitstapjes geregeld. Doel van deze uitstapjes waren om de onderling band te verstevigen en daarnaast hen te bereiken met boodschap uit Gods Woord.
- In november is er een kinderdienst geleid in de VGK kerk waar ook alle volwassenen bij waren.

Schooltje

- 90% van de kinderen die bij ons schooltje waren, heeft een plek gekregen bij de basisschool. Er was in 2018 geen dringende noodzaak om met nieuwe kinderen te werken. In plaats daarvan is er zorg gedragen dat er genoeg sponsors waren voor de schoolgaande kinderen om het vervoer en de schooluniformen te betalen en is er extra contact geweest met deze school om te zorgen dat kinderen vooruitgang toonden.

Vaardigheden tieners

- De nood in Beverly Hills is groot, veel tieners die rond de 15 jaar afhaken, niet meer naar school gaan en dan op straat rondhangen. Herman en Henriën Lindhout zijn inmiddels bezig om voor tienermeiden en tienerjongens een project op te zetten. Dit project zal vooral gericht zijn op: vaardigheden aanleren bij tieners zodat ze later zelf in hun eigen onderhoud kunnen voorzien, Bijbelstudie doen en het geleerde van beide in praktijk brengen.

Er wordt samengewerkt met o.a. de volgende organisaties: Child Evangelism Fellowship (CEF), HEY-bediening, Macassar Jesusbende van de Hottentots Holland kerk.

Doelstellingen die niet behaald zijn: het stichten van meer Bijbelclubs. Wegens een tekort aan kinderevangelisatiewerkers konden er dit jaar geen nieuwe Bijbelclubs gestart worden.

Ontwikkelingen persoonlijk

In juni en juli is er bijzonder verlof geweest, namelijk onze trouwdag in Nederland.

Ontwikkelingen werkveld

Er is altijd behoefte aan meer veldwerkers op het project van Kinderevangelisatie Helderberg Uitreik. Er kunnen meer Bijbelclubs gesticht worden als er meer mensen beschikbaar zijn.

* Aantallen zijn gemiddelden



Wat is er mooier dan een kind te horen zeggen dat haar zonden vergeven zijn en dat zij een kind van God is. Gods Naam wordt verheerlijkt als kinderen tot geloof komen. Vol van Hem zijn we het licht die het grote Licht mogen verspreiden!

Lea Luiten

Financiën

INLEIDING: FINANCIËN 2018	48
BALANS PER 31 DECEMBER 2018	51
STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2018	53
KASSTROOMOVERZICHT 2018	55
GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT	56
SPECIFICATIES BALANS	57
SPECIFICATIES BALANS (vervolg)	58
SPECIFICATIES BALANS (vervolg)	60
BATEN (1)	61
BATEN (2)	62
BATEN (3)	63
KOSTENVERDEELSTAAT	64
SPECIFICATIE DIRECTE KOSTEN	66
SPECIFICATIE OVERIGE KOSTEN	67
BEGROTING 2019	68
ACCOUNTANTSVERKLARING	71

INLEIDING: FINANCIËN 2018

De inkomsten zijn in 2018 iets toegenomen ten opzichte van 2017. Het totaal van de ontvangen (reguliere) giften bedroeg in 2018 € 727.000 (2017: € 635.000) waarvan € 122.000 voor Guinee-Bissau (2017: € 117.000), € 89.000 voor Mozambique (2017: € 79.000), € 86.000 voor Zuid-Afrika (2017: € 23.000), € 82.000 voor Thailand (2017: € 76.000), € 38.000 voor Congo (2017: € 60.000), € 25.000 voor Bangladesh (2017: € 25.000), € 11.000 voor Peru (2017: € 24.000), € 29.000 voor Oekraïne (2017: € 35.000) en € 245.000 voor andere doeleinden en aan algemene giften (2017: € 196.000).

Het positieve exploitatieresultaat ad € 157.000 valt in de volgende categorieën te verdelen:

- onttrekking aan het bestemmingsfonds Congo (€ 4.000) en Roemenië (€ 4.000)
- toevoeging aan de bestemmingsfondsen Zuid-Afrika (€ 65.000), Mozambique (€ 43.000), Thailand (€ 29.000), Suriname (€ 36.000) en Guinee-Bissau (€ 3.000)
- onttrekking andere bestemmingsreserves voor per saldo € 10.000

Dit tekort van € 1.000 is onttrokken aan het vrij beschikbare buffervermogen.

Samen met enkele mutaties naar bestemmingsreserves en -fondsen nam de continuïteitsreserve af van € 3.000 per 31 december 2017 naar € 1.000 per 31 december 2018.

Aandachtspunt voor 2019 is om de continuïteitsreserve als buffer nog weer verder te laten toenemen, hetgeen noodzakelijk wordt geacht gezien de omvang van de activiteiten. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor bestuur en directie. Daarom wordt ook in 2019 aandacht gegeven aan zowel inkomstenvergroting als kostenbeheersing.

ANBI status

De stichting Kimon heeft ook in 2018 haar ANBI-status behouden zodat giften fiscaal aftrekbaar zijn.

Kengetallen

Doelpercentage van de baten [besteed aan doelstelling in een percentage van de baten]: 66,9% (2017: 94,6%)

Doelpercentage van de lasten [besteed aan doelstelling in een percentage van de lasten]: 85,9% (2017: 90,2%)

Fondswervingspercentage [kosten fondsenwerving in een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving]: 8,4% (2017: 9,7%)

Percentage kosten beheer en administratie [kosten beheer en administratie in een percentage van de baten: 3,3% (2017: 1,6%)

Het bestuur heeft als streven aan de doelstelling 90% te besteden, aan wervingskosten 8% en aan beheer en administratie 2% van de baten.

Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en voorzieningen

Gezien de omvang van de stichting acht het bestuur een grotere continuïteitsreserve noodzakelijk. Het buffervermogen van de stichting (de continuïteitsreserve) nam in 2018 af van € 3.000 eind 2017

naar circa € 1.000 eind 2018. Het bestuur streeft naar een verdere groei van de continuïteitsreserve (streefbedrag € 150.000 zijnde 50% van de jaarlijkse algemene bestedingen).

Met betrekking tot de bestemmingsfondsen hanteert het bestuur als doelstelling dat de fondsen per veldwerker of project niet negatief mogen zijn, hetgeen concreet wordt nagestreefd door als voorwaarde voor uitzending te hanteren dat 100% van de kosten van de periode van de uitzending door sponsors moeten zijn toegezegd.

Het bestuur wil de middelen van de stichting risicovrij beleggen. Dat betekent dat liquiditeitsoverschotten uitsluitend worden belegd op spaar- en depositorekeningen bij Nederlandse banken.



BALANS PER 31 DECEMBER 2018

	Toel.	31-12- 2018 €	31-12- 2017 €
Activa:			
<u>Vaste activa</u>			
Immateriële vaste activa	1	3.094	4.911
Materiële vaste activa	2	513	1.583
		<u>3.607</u>	<u>6.494</u>
<u>Vorraden</u>			
Boeken etc.	3	99	482
<u>Vorderingen</u>			
Diverse vorderingen en overlopende posten	4	32.743	14.434
<u>Liquide middelen</u>			
ING Bank, lopende rekeningen		7.370	3.762
ING Bank, Rentemeer rekening en jaardeposito		140.000	100.000
ABN Amro Bank, lopende rekeningen		13.710	2.449
ABN Amro Bank, Internet Jaarspaarrekening		140.000	100.249
Rabobank, lopende rekening		37.950	11.890
Rabobank, bedrijfs telerekening		140.000	100.000
		<u>479.031</u>	<u>318.350</u>
		<u>515.479</u>	<u>339.760</u>

Passiva:*Reserves en fondsen:*Continuïteitsreserve

	31-12- 2018	31-12- 2017
5	909	2.679

Bestemmingsreserves:

-bestemmingsreserve activa t.b.v. doelstelling

6 0 0

-bestemmingsreserve activa t.b.v. bedrijfsvoering

7 3.607 6.494

-bestemmingsreserve contracten veldwerkers

8 17.930 21.505

21.537 27.999

Bestemmingsfondsen:

-bestemmingsfonds Zuid-Afrika

9 78.445 15.297

-bestemmingsfonds Mozambique Milange

10 39.790 -3.019

-bestemmingsfonds Bangladesh

11 0 -1.164

-bestemmingsfonds Guinee Bissau

12 84.156 80.968

-bestemmingsfonds Roemenië

13 7.599 11.744

-bestemmingsfonds Congo

14 0 1.780

-bestemmingsfonds Aruba

15 0 527

-bestemmingsfonds Thailand

16 44.129 14.579

-bestemmingsfonds Malawi

17 0 1.054

-bestemmingsfonds Oekraïne

18 36.848 38.191

-bestemmingsfonds Peru

19 15.924 17.761

-bestemmingsfonds Indonesië

20 0 1.366

-bestemmingsfonds Syrië

21 2.043 238

-bestemmingsfonds Suriname

22 35.155 -658

344.089 178.664

Kortlopende schulden

Spaarsaldi veldwerksters

23 83.921 95.106

Diverse schulden

24 65.024 35.313

148.945 130.419

515.479 339.760

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2018

	Toel.	2018	Begroting 2018	2017
		€	€	€
Baten				
<u>Eigen fondswerving</u>				
-giften van particulieren		427.646	354.600	382.032
-giften en collecten van kerken		144.115	103.200	109.627
-giften van bedrijven		110.655	129.600	117.106
-giften van andere organisaties zonder winststreven		23.090	31.180	13.025
-zangavonden		331	600	-890
-acties		<u>19.865</u>	<u>16.220</u>	<u>12.257</u>
-totaal geworven baten		725.703	635.400	633.157
<u>Baten als tegenprestatie voor producten en diensten</u>				
-diverse verkopen	26	-25	600	488
<u>Overige baten</u>				
-diversen		1.502		1.188
Totaal baten		<u>727.180</u>	<u>636.000</u>	<u>634.833</u>
Lasten				
<u>Besteed aan doelstellingen</u>				
-kosten veldwerkers		242.789	344.478	364.504
-projectbijdragen		198.269	178.103	209.993
-voorlichting		45.230	28.889	25.874
<u>Kosten werving baten</u>				
-wervingskosten		61.366	52.541	54.988
<u>Beheer en administratie</u>				
-kosten van beheer en administratie		18.958	7.639	9.956
Totaal lasten		<u>566.612</u>	<u>611.650</u>	<u>665.315</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		160.568	24.350	-30.482
Saldo financiële baten en lasten	27	-3.377		-2.844
Jaarresultaat		<u>157.191</u>	<u>24.350</u>	<u>-33.326</u>

Resultaatbestemming

Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	64.742		1.901
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique (Milange)	42.808		-15.380
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	-1.048		-2.226
Mutatie bestemmingsfonds Guinee-Bissau	3.189		8.162
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	-4.146		736
Mutatie bestemmingsfonds Congo	-3.580		-17.864
Mutatie bestemmingsfonds Kenia	0		-4.815
Mutatie bestemmingsfonds Aruba	0		50
Mutatie bestemmingsfonds Thailand (fam. Bak)	29.551		7.676
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	0		500
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	-1.344		4.559
Mutatie bestemmingsfonds Peru	-1.638		12.391
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië	-1.366		0
Mutatie bestemmingsfonds Syrië	1.805		239
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	35.813		-658
Mutatie bestemmingsfondsen	164.786		-4.729
Mutatie bestemmingsreserve contracten veldwerkers	-3.575		-6.150
Mutatie bestemmingsreserve activa t.b.v. bedrijfsvoering	-2.887		1.648
Mutatie bestemmingsreserves	-6.462		-4.502
Mutatie continuïteitsreserve	-1.132	24.350	-24.095
	157.191	24.350	-33.326

KASSTROOMOVERZICHT 2018

	2018 €	2017 €
Middelen per 1 januari	318.350	403.896
Ontvangsten		
-giften	727.180	633.645
-rente en overige baten	-3.377	-1.656
	723.804	631.989
Kosten	-566.612	-665.315
af: afschrijvingen	2.889	3.239
	--563.723	-662.076
Mutaties werkkapitaal		
-toe- resp. afname voorraden	383	1.014
-toename vorderingen	-18.310	-9.744
-toename kortlopende schulden	18.527	-41.842
	600	-50.571
Vastgelegd op langere termijn		
-investeringen in (im)materiële vaste activa	0	0
	0	0
Middelen per 31 december	479.031	318.350

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische aanschafprijzen. De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2017 zijn, waar relevant, aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Voorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen inkoopprijzen, zo nodig afgewaardeerd wegens incourantheid.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij zo nodig een voorziening wegens dubieuze invorderbaarheid is getroffen.

Bestemmingsreserve contracten veldwerkers

Voor de lopende contracten met veldwerkers wordt een bestemmingsreserve aangehouden voor de reguliere vergoeding voor levensonderhoud gedurende drie maanden.

Bestemmingsfondsen ontvangen giften

Voor ontvangen giften met een specifieke doelstelling wordt indien dit in het boekjaar nog niet aan het vermelde doel is besteed een bestemmingsfonds gevormd.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Baten en lasten

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Kostentoerekening

Naar gelang de tijdsbesteding worden de diverse kosten toegerekend aan directe kosten (doorgaans 66,67%), kosten van fondswerving (11,11%), voorlichting (11,11%) en kosten beheer en administratie (11,11%).

SPECIFICATIES BALANS

	2018 €	2017 €
[1] Immateriële vaste activa		
Balans per 1 januari	4.911	1.678
(Des-)investeringen	0	4.885
Afschrijving	-1.817	-1.652
Balans per 31 december	<u>3.094</u>	<u>4.911</u>

Hiervan is € 3.094 (2017 € 4.911) t.b.v. de bedrijfsvoering en € 0 t.b.v. de doelstelling.

Aanschafwaarde per 1 januari	9.077	4.192
(Des-)investeringen	0	4.885
Aanschafwaarde per 31 december	<u>9.077</u>	<u>9.077</u>
Cumulatieve afschrijving	-5.983	-4.156
Balans per 31 december	<u>3.094</u>	<u>4.911</u>

[2] Materiele vaste activa

Balans per 1 januari	1.583	3.168
Afschrijving	-1.070	-1.585
Balans per 31 december	<u>513</u>	<u>1.583</u>

Hiervan is € 513 (2017 € 1.583) t.b.v. de bedrijfsvoering en € 0 t.b.v. de doelstelling.

Aanschafwaarde per 1 januari	23.659	23.659
(Des-)investeringen	0	
Aanschafwaarde per 31 december	<u>23.659</u>	<u>23.659</u>
Cumulatieve afschrijving	-23.146	-22.076
Balans per 31 december	<u>513</u>	<u>1.583</u>

Afschrijvingspercentages	<u>20-33,33%</u>	<u>33,33%</u>
--------------------------	------------------	---------------

[3] Voorraden

Boeken en CD's	<u>99</u>	<u>482</u>
----------------	-----------	------------

[4] Vorderingen

Terug te ontvangen verzekeringspremies	4.613	2.097
Kruisposten	0	6.200
Rente	149	141
Bijdragen bedrijven	25.000	5.000
Diversen	2.981	996
	<u>32.743</u>	<u>14.434</u>

SPECIFICATIES BALANS (vervolg)

Reserves en fondsen	<u>01-01- 2018</u>	<u>Resultaat</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>31-12- 2018</u>
<i>Verloop reserves en fondsen</i>	€	€		€
-continuïteitsreserve [5]	2.679	-1.132	-638	909
-activa t.b.v. bedrijfsvoering [6]	6.494	-2.887		3.607
-contracten veldwerkers [7]	21.505	-3.575		17.930
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika [8]	15.297	64.742	-1.594	78.445
-bestemmingsfonds Mozambique [9]	-3.018	42.808		39.790
-bestemmingsfonds Bangladesh [10]	-1.164	-1.048	2.212	0
-bestemmingsfonds Guinee Bissau [11]	80.968	3.189		84.157
-bestemmingsfonds Roemenië [12]	11.744	-4.146		7.598
-bestemmingsfonds Congo [13]	1.780	-3.580	1.800	0
-bestemmingsfonds Kenia [14]	0	-0		0
-bestemmingsfonds Aruba [15]	527	0	-527	0
-bestemmingsfonds Thailand [16]	14.579	29.551		44.130
-bestemmingsfonds Malawi [17]	1.054	0	-1.054	0
-bestemmingsfonds Oekraïne [18]	38.191	-1.344		36.847
-bestemmingsfonds Peru [19]	17.761	-1.638	-199	15.924
-bestemmingsfonds Indonesië [20]	1.366	-1.366		0
-bestemmingsfonds Syrië [21]	239	1.805		2.044
-bestemmingsfonds Suriname [22]	-658	35.813		35.155
	209.343	157.191		366.534

Het bestuur streeft naar een stand van de continuïteitsreserve van € 150.000 (1/2 deel van de totale algemene bestedingen). Dit wordt nagestreefd met beperkte jaarlijkse exploitatieoverschotten.

	<u>01-01- 2018</u>	<u>Ont- vangen fondsen</u>	<u>Bestede fondsen</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>31-12- 2018</u>
	€	€	€	€	€
<i>Verloop bestemmingsfondsen</i>					
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika	15.297	85.780	-22.632	0	78.445
-bestemmingsfonds Mozambique Milange	-3.019	89.390	-46.580		39.790
-bestemmingsfonds Bangladesh	-1.164	25.054	-23.890		0
-bestemmingsfonds Guinee Bissau	80.968	121.888	-118.700	0	84.156
-bestemmingsfonds Roemenië	11.744	12.999	-17.144		7.599
-bestemmingsfonds Congo	1.780	39.749	-41.529		0
-bestemmingsfonds Kenia	0	0	0		0
-bestemmingsfonds Aruba	527	0	-527		0
-bestemmingsfonds Thailand	14.579	81.721	-52.171		44.129
-bestemmingsfonds Malawi	1.054	0	-1.054		0
-bestemmingsfonds Oekraïne	38.192	29.026	-30.370		36.848
-bestemmingsfonds Peru	17.761	11.192	-13.029		15.924
-bestemmingsfonds Indonesië	1.366		-1.366		0
-bestemmingsfonds Syrië	238	2.005	-200		2.043
-bestemmingsfonds Suriname	-658	36.778	-965		35.155
	<u>178.664</u>	<u>535.582</u>	<u>-370.157</u>	<u>0</u>	<u>344.089</u>

SPECIFICATIES BALANS (vervolg)

Kortlopende schulden	2018	2017
<u>[23] Spaarsaldi veldwerkers</u>	€	€
Marianne van Helden	16.408	15.508
Gerda Klaver	16.201	15.301
Jantina Bucur-Mastenbroek	9.483	8.583
fam. Van Horssen	0	16.933
fam. Bak	21.623	15.023
Aly Rotich-Kisteman	3.033	3.714
Lea Luiten	11.224	9.143
Fam. Van Rijssel	0	6.832
Marije Meerkerk	4.749	3.168
Marit Verweij	1.201	901
	<u>83.921</u>	<u>95.106</u>

De looptijd van de spaarsaldi is afhankelijk van de looptijd en mogelijke verlenging van de contracten en daarmee over het algemeen langlopend.

[24] Diverse schulden

Drukkosten Discipel nummer 4	9.871	0
Accountantskosten	5.000	4.000
Sponsoring Bangladesh en Oekraïne	7.529	13.672
Loonbelasting, vakantiegeld en netto-salaris	7.821	1.700
Externe inhuur	19.000	4.776
Kerstpakketten	9.254	7.599
Diversen	6.549	3.566
	<u>65.024</u>	<u>35.312</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De stichting heeft in februari 2016 een huurovereenkomst gesloten voor de huur van kantoor-ruimte tot en met maart 2021 met een jaarlijkse huur van € 11.500.

Met de veldwerkers zijn meerjarige uitzendingsovereenkomsten aangegaan die een looptijd hebben die varieert van 2019 tot 2020.

De vergoeding voor levensonderhoud die hiermee samenhangt bedraagt circa € 155.000.

Door de stichting is voor de projecten in Guinee-Bissau en Peru de bouw van projectgebouwen bekostigd die ten laste van de exploitatie zijn gebracht maar eigendom van de stichting zijn.

BATEN (1)

	Algemeen	Project Guinee- Bissau	Projecten Zuid- Afrika	Congo	Kenia
2018					
Giften van particulieren	86.652	87.150	31.084	30.890	
Giften en collecten van kerken	40.706	11.284	27.344	1.873	
Giften van bedrijven	51.137	8.460	13.494	5.605	
Giften van scholen	2.973	11.793	5.062		
Acties		3.202	8.796		
Legaten	10.000				
Dia-avonden					
Overige baten					
	191.468	121.889	85.780	38.068	0
2017					
Giften van particulieren	89.060	77.194	11.778	45.032	4.195
Giften en collecten van kerken	36.288	8.698	5.019	3.521	
Giften van bedrijven	40.818	21.540	5.250	6.365	
Giften van scholen		8.675	1.163		
Acties	1.490	343		5.429	
Legaten					
Dia-avonden					
Overige baten					
	167.656	117.449	23.210	60.347	4.195
2016					
Giften van particulieren	112.273	83.821	17.420	52.070	10.266
Giften en collecten van kerken	36.876	13.945	7.131	5.441	174
Giften van bedrijven	54.827	19.993	90	1.330	310
Giften van scholen		19.391	1.564		8.920
Acties	9.113	941		2.076	2.901
Legaten					
Dia-avonden					
Overige baten	191				
	213.280	138.091	26.205	60.917	22.571

BATEN (2)

	Projecten Mozam- bique	Malawi	Bangladesh	Thailand	Roemenië
2018					
Giften van particulieren	34.130		24.694	46.487	4.095
Giften en collecten van kerken	38.100			19.922	2.500
Giften van bedrijven	17.160		360	10.680	1.889
Giften van scholen				2.262	
Acties				2.371	4.515
Legaten					
Dia-avonden					
Overige baten					
	89.390	0	25.054	81.721	12.999
2017					
Giften van particulieren	20.441	500	24.969	44.509	8.782
Giften en collecten van kerken	24.860			21.089	2.503
Giften van bedrijven	31.385		360	9.420	128
Giften van scholen	212			975	500
Acties	2.000				2.995
Legaten					
Dia-avonden					
Overige baten					
	78.898	500	25.329	75.993	15.909
2016					
Giften van particulieren	12.040	525	28.230	36.427	8.246
Giften en collecten van kerken	16.877		749	12.941	8.531
Giften van bedrijven	37.970			6.610	
Giften van scholen			490	1.106	
Acties					1.326
Legaten					
Dia-avonden					
Overige baten					
	66.887	525	29.469	57.084	18.103

BATEN (3)

	Peru	Oekraïne	Suriname	Overig	Totaal
2018					
Giften van particulieren	10.383	24.908	35.468	2.005	417.646
Giften en collecten van kerken	660	1.527	200		144.115
Giften van bedrijven	150	610	1.110		110.655
Giften van scholen		1.000			23.090
Acties		981			19.865
Legaten					10.000
Dia-avonden					0
Overige baten					0
	11.192	29.026	36.778	2.005	709.285
2017					
Giften van particulieren	18.920	29.881	5.455	315	382.032
Giften en collecten van kerken	4.381	2.269			109.627
Giften van bedrijven	250	1.000	590		117.106
Giften van scholen		1.500			13.025
Acties					12.257
Legaten					0
Dia-avonden					0
Overige baten					0
	23.551	34.650	6.045	315	634.047
2016					
Giften van particulieren	19.754	24.544		7.926	413.541
Giften en collecten van kerken	329	5.239			108.234
Giften van bedrijven	300	2.275		2.000	125.705
Giften van scholen		500			31.972
Acties		641			16.999
Legaten					0
Dia-avonden					0
Overige baten					191
	20.383	33.199		9.926	696.641

26 De post diverse verkopen uit 2018 bestaat uit het saldo van verkoopopbrengsten (€ 10.960; 2017 € 8.086) minus kostprijs (€10.984; 2017 € 7.598).

KOSTENVERDEELSTAAT

	Kosten veld- werkers	Project- kosten	Voor- lichting	Fonds- werving	Beheer en admini- stratie	Totaal 2018
	€	€	€	€	€	€
Directe kosten						
Vergoedingen levensonderhoud	102.006					102.006
Overige kosten veldwerkers	64.503					64.503
Projectkosten		160.100				160.100
	166.509	160.100	0	0	0	326.609
Overige kosten						
Drukkosten periodiek			22.930	22.930		45.860
Promotie en representatie			302	302		604
Deelname beurzen			28	28		55
Advertenties, drukkosten folders etc.				15.980		15.980
Ontwikkelen website en huisstijl			3.013	3.013		6.026
Werkbezoek Guinee Bissau	1.697	849	424	424	424	3.819
Werkbezoek Oekraïne	188	94	47	47	47	422
Werkbezoek Mozambique	759	408	78	233	78	1.556
Drukwerk/kantoorbenodigdheden	446	223	112	112	112	1.004
Telefoon- en faxkosten	705	352	176	176	176	1.586
Porti	303	152	76	76	76	683
Huur kantoor	5.583	2.792	1.396	1.396	1.396	12.562
Vergaderkosten	844	422	211	211	211	1.898
Salaris en overige kosten	20.755	10.378	5.189	5.189	5.189	46.699
Sociale lasten etc.	3.089	1.544	772	772	772	6.950
Pensioenpremie	2.705	1.353	676	676	676	6.087
Externe inhuur	26.130	13.065	6.532	6.532	6.532	58.792
Vrijwilligersvergoeding bestuur	4.667	2.333	1.167	1.167	1.167	10.500
Reiskostenvergoedingen bestuur	3.031	1.515	758	758	758	6.819
Accountantskosten	2.469	1.235	617	617	617	5.556
Afschrijvingen	1.283	641	321	321	321	2.886
Bestuursaanspr. verzekering	457	229	114	114	114	1.029
Overige algemene kosten	1.170	585	292	292	292	2.632
	76.280	38.169	45.230	61.366	18.958	240.003
Totaal 2018	242.789	198.269	45.230	61.366	18.958	566.612
Begroting 2018	344.478	178.103	28.889	52.541	7.639	611.650
Totaal 2017	364.504	209.993	25.874	54.988	9.956	665.315
Doelpercentage van de baten						66,9%
Doelpercentage van de lasten						85,8%
Percentage wervingskosten						8,4%
Percentage kosten beheer en administratie						3,3%

Er waren in 2018 gemiddeld 2 personeelsleden (1,1 fte) in loondienst (2017: 2 resp. 0,8 fte).
 In 2018 waren gemiddeld 11,2 veldwerkers onder contract (2017: 14,0).
 Bestuursleden hebben in 2018 een vrijwilligersvergoeding ontvangen van € 10.500
 (2017: € 7.500) en er zijn aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Directiebeloning

Naam:	J.P.R. Pannekoek
Functie:	Directeur
Uren	38
Part-time percentage	100%
Periode	1/1 tot 31/12
<u>Jaarbezoldiging</u>	€
Brutosalaris	18.660
Vakantiegeld	0
Pensioenlasten	3.544
Externe inhuur excl. reiskosten	58.204

SPECIFICATIE DIRECTE KOSTEN

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
Bijdragen levensonderhoud	102.006	135.000	133.486
Overige kosten veldwerkers			
Reiskosten	5.330	19.000	18.851
Ziektekosten	26.618	31.000	31.483
Bijdragen spaarregeling	12.900	15.000	15.000
Overige kosten	19.655	70.000	68.610
	64.503	135.000	133.944
Totaal kosten veldwerkers	166.509	270.000	267.430
 Projectkosten			
Projectkosten Guinee-Bissau: overige kosten	77.264	70.000	65.430
Projectkosten Mozambique project Novo Rebento	15.000	22.000	23.000
Sponsoring Bangladesh	21.525	22.000	20.163
Projectkosten Bangladesh: overige kosten			2.240
Projectkosten Zuid-Afrika: overige kosten	2.080	2.000	1.995
Projectkosten Peru	8.100		
Projectkosten Congo	25.853	18.000	35.500
Projectkosten Roemenië	2.778		
Projectkosten Oekraïne	7.500	4.000	9.394
	160.100	138.000	157.722
Totaal directe kosten	326.609	408.000	425.152

SPECIFICATIE OVERIGE KOSTEN

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
Overige kosten			
Drukkosten periodiek	45.860	38.500	20.280
Promotie en representatie	604	2.250	1.649
Deelname beurzen	55	750	
Advertenties en drukkosten folders en mailings	15.980	8.375	9.202
Ontwikkelen website, huisstijl en kantoorsoftware	6.026	1.000	9.906
Werkbezoek Zuid-Afrika			1.587
Werkbezoek Guinee Bissau	3.819	4.500	
Werkbezoek Oekraïne	422		
Werkbezoek Roemenië		1.500	1.021
Werkbezoek Suriname			4.120
Werkbezoek Mozambique	1.556	1.500	
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	1.004	1.875	205
Telefoon- en faxkosten	1.586	1.800	2.067
Porti	683	1.312	1.321
Huur kantoor	12.562	11.200	12.181
Vergaderkosten	1.898	1.750	2.528
Salaris en overige kosten	46.699	91.596	56.986
Sociale lasten	6.950	8.327	2.859
Pensioenpremie	6.087	8.327	4.792
Externe inhuur	58.792		65.337
Vrijwilligersvergoedingen	10.500		12.000
Reiskostenvergoedingen	6.819	6.038	2.326
Accountantskosten	5.556	4.250	7.330
Afschrijvingen	2.886	2.100	3.237
Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	1.029	1.000	1.029
Juridische kosten			9.594
Overige algemene kosten	2.632	5.700	8.607
	240.003	203.650	240.163
[24] Rente			
Rentebaten ABN Amro Bank sparen	85		40
Rentebaten ING Bank	53		119
Rentebaten Rabobank	-8		21
Rentelasten en bankkosten ABN Amro	-3.507		-3.024
	-3.377		-2.844

BEGROTING 2019

	Begroting		<u>Werkelijk</u>			
	2019	2018	2017	2016	2015	2014
	€	€	€	€	€	€
Baten						
-giften van particulieren	120.000	96.652	89.060	112.273	109.221	95.061
-giften en collecten van kerken	42.000	40.706	36.288	36.876	42.606	44.892
-giften van bedrijven algemeen	48.000	51.137	40.818	54.827	47.532	24.882
-giften van scholen en acties	15.600	2.973	1.490	9.113	14.527	23.917
-giften en acties voor Zuid-Afrika	50.000	85.780	23.210	26.205	29.038	37.641
-giften en acties voor Guinee-Bissau	120.000	121.889	117.449	138.091	86.799	87.000
-giften en acties voor Bangladesh	25.000	25.054	25.329	29.469	27.734	29.623
-giften en acties voor Mozambique	25.000	89.390	78.898	66.887	72.019	59.478
-giften en acties voor Roemenië	12.000	12.999	15.909	18.103	13.966	11.808
-giften en acties voor Congo	25.000	38.068	60.347	60.917	77.301	88.777
-giften en acties voor Kenia	0	0	4.195	22.571	27.245	34.540
-giften en acties voor Aruba	0	0	50	9.826	32.077	50.602
-giften en acties voor Thailand	80.000	81.721	75.993	57.084	53.976	60.012
-giften en acties voor Malawi	0	0	500	525	11.298	15.555
-giften en acties voor Oekraïne	29.000	29.026	34.650	33.199	38.224	2.970
-giften en acties voor Peru	0	11.192	23.551	20.383	24.303	26.248
-giften en acties voor Indonesië	0	0	0	100	1.418	0
-giften en acties voor Syrië	0	2.005	265	0	0	0
-giften en acties voor Suriname	30.000	36.778	6.045	0	0	0
-boekjes, CD's en dia-avonden	0	-25	488	-43	339	832
-zangavonden	0	331	-890	0	1.003	0
	621.600	725.678	633.645	696.407	710.627	693.838
Totaal eigen fondswerving	621.600	725.678	633.645	696.407	710.627	693.838
Overige baten						
Rente en diversen	-3.000	-3.377	-1.656	-2.006	1.235	1.676
Beschikbaar voor doelstelling	618.600	722.302	631.989	694.401	711.862	695.514
Bestedingen:						
Bijdragen levensonderhoud	120.000	102.006	133.486	149.848	177.426	152.057
Overige kosten veldwerkers						
Reiskosten	8.000	5.330	18.851	11.120	18.977	9.802
Ziektekosten	30.000	26.618	31.483	36.374	39.524	47.893
Bijdragen spaarregeling	15.000	12.900	15.000	11.775	12.900	10.200
Overige kosten (w.o. opleiding)	25.000	19.655	68.610	66.937	66.084	94.369
	78.000	64.503	133.944	126.206	137.484	162.264

	Begroting	Werkelijk				
	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Projectkosten						
Guinee-Bissau: overige projectkosten	80.000	77.264	65.430	52.199	42.950	32.282
Mozambique	15.000	15.000	23.000	19.500	28.500	16.500
Zuid-Afrika overige projectkosten	5.000	2.080	1.995	3.524	0	23.411
Congo, Kenia en Zambia	25.000	25.853	35.500	38.097	41.750	26.264
Roemenië en Hongarije	3.000	2.778	0	1.425	3.065	1.414
Aruba en Peru	0	8.100	0	3.600	0	3.300
Bangladesh en Oekraïne	25.000	29.025	31.797	31.282	32.723	24.884
	153.000	160.100	157.722	149.626	148.988	128.055
Overige kosten						
Drukkosten periodiek	38.500	45.860	20.280	28.975	24.636	36.695
Promotie	4.125	604	1.649	6.598	2.513	5.155
Deelname beurzen	850	55	0	145	1.106	3.952
Advertenties, folders en mailings	14.250	15.980	9.202	6.238	5.333	12.419
Ontwikkelen website en huisstijl	6.200	6.026	9.906	27.225	5.678	10.941
Werkbezoeken	7.500	5.797	6.728	6.418	9.686	5.140
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	1.875	1.004	205	3.013	480	1.352
Telefoon- en faxkosten en porti	2.550	2.268	3.388	3.972	3.787	6.041
Huur kantoor en verhuiskosten	12.000	12.562	12.181	13.122	13.682	13.666
Accountantskosten	5.000	5.556	7.330	4.919	4.344	4.250
Vergaderkosten en reiskostenvergoedingen en Kimondag	6.675	8.718	4.854	9.086	9.012	10.219
Salaris en overige kosten	132.975	118.528	129.974	208.357	107.835	119.552
Vrijwilligersvergoedingen bestuur		10.500	12.000	15.000	13.500	10.500
Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	1.000	1.029	1.029	1.029	1.029	1.414
Overige algemene kosten	4.100	5.517	21.438	18.016	3.400	12.106
	237.600	240.003	240.163	352.113	206.021	253.402
Totaal kosten	588.600	566.612	665.315	777.793	669.919	695.778
Jaarresultaat	30.000	157.191	-33.326	-83.392	41.943	-264

	Begroting			Werkelijk		
	2019	2018	2017	2016	2015	2014
	€	€	€	€	€	€
Jaarresultaat	30.000	157.191	-33.326	-83.392	41.943	-264
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	0	64.742	1.901	-13.372	-15.827	-24.682
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau	0	3.189	8.162	45.059	-7.067	16.291
Mutatie bestemmingsfonds Hongarije	0	0	0	0	0	-227
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique	0	42.808	-15.380	1.729	-3.397	-1.044
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	0	-1.048	-2.226	-5.773	-7.208	326
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	0	-4.146	736	2.000	2.239	-4.643
Mutatie bestemmingsfonds Congo	0	-3.580	-17.864	-15.879	-2.179	8.712
Mutatie bestemmingsfonds Kenia	0	0	-4.815	5.120	-15.214	1.830
Mutatie bestemmingsfonds Aruba	0	-0	50	-4.175	-17.145	-4.541
Mutatie bestemmingsfonds Thailand	0	29.551	7.676	-8.465	4.797	-14.723
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	0	0	500	-4.175	-17.145	-4.541
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	0	-1.344	4.559	8.996	22.822	302
Mutatie bestemmingsfonds Peru	0	-1.638	12.391	4.973	14.828	16.586
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië	0	-1.366	0	90	1.276	0
Mutatie bestemmingsfonds Syrië	0	1.805	239	0	0	0
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	0	35.813	-658	0	0	0
Totaal mutatie bestemmingsfondsen	0	164.786	-4.729	16.394	-20.432	9.645
Ten gunste resp. laste van vrije reserves	30.000	-7.595	-28.597	99.786	62.375	-9.909

Stichting Kimon
Postbus 646
7300 AP APELDOORN

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Kimon

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Kimon te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening (opgenomen op pagina 48 tot en met 67) een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Kimon per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018 met een balanstotaal van € 515.479;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2018 met een resultaat van € 157.191 (overschot); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Kimon zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (opgenomen op pagina 4 tot en met 46);
- de begroting 2019 (opgenomen op pagina 68 tot en met 70).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 28 juni 2019.

WITH accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2018 van Stichting Kimon te Apeldoorn

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.