



Inhoud

1. VOORWOORD	3
2. STATUTAIRE NAAM, VESTIGINGSPLAATS EN RECHTSVORM	4
I. MISSION STATEMENT	4
II. TOEKOMSTPARAGRAAF	4
III. ORGANISATIESAMENSTELLING	5
3. KIMON EEN ZENDINGS- EN HULPORGANISATIE	6
I. OPDRACHT	6
II. VAN INTAKE NAAR UITZENDING	7
III. BUITENLAND.....	7
IV. NEDERLAND	8
4. ACTIVITEITENVERSLAG	10
I. ACTIVITEITEN KIMON NEDERLAND	10
II. PUBLIC RELATIONS.....	10
III. VELDBEZOeken	12
IV. HOME TEAMS EN WERKGROEPEN	14
V. VRIJWILLIGERS EN STAGIAIRES	14
VI. FINANCIËLE ADOPTIE	16
VII. UITZENDINGEN, BENOEMINGEN EN MUTATIES VELDWERKERS.....	16
VIII. RISICOBEHEERSING/COVID 19	17
5. PROJECTEN	19
6. FINANCIËN.....	50
I. BALANS PER 31 DECEMBER 2019.....	52
II. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2019	53
III. KASSTROOMOVERZICHT 2019	55
IV. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT	56
V. TOELICHTING BESTEDINGEN.....	61
VI. VASTSTELLING JAARREKENING	66
VII. CONTROLEVERKLARING	67
VIII. BIJLAGE - SPECIFICATIE BATEN.....	70
IX. BIJLAGE - BEGROTING 2020	71

1. Voorwoord

Als het Pinksteren is en Petrus met de elven opstaat en spreekt over Jezus' opwekking uit de dood word hem gevraagd: 'Waarom spreekt u nu alweer over die Naam? Is zijn antwoord, maar wij kúnnen niet anders!' Sommigen stonden op veilige afstand te luisteren. Anderen naderden en werden toegedaan. Petrus spreekt daar ook over zonen, dochters en jongelingen. Maar omdat Jezus zelf zegt: 'Laat de kinderen tot mij komen, en verhindert ze niet', dragen wij met uw steun die Pinksterboodschap van Petrus verder de wereld in. Naar kansarme kinderen en jongeren. Binnenkort hopen we ons team met acht nieuwe veldwerkers uit te breiden. Zonder U/u kunnen wij dit niet! Het is ons gebed: **Laat hen gaan** en help ons door deze moeilijke tijd. (naar Hand 5 vers 38b)

Kimón zoekt wereldwijd contact met het kansarme kind. Wij optimaliseren lokaal onderwijs, verlenen hulp en maken kinderen bekend met het Evangelie van vrije genade. Kimón werkt in Guinee-Bissau, Congo, Mozambique, Suriname, Bangladesh, Roemenië en Oekraïne. In afhankelijkheid van Hem en biddend om zegen op het werk zien wij uit naar eenheid, verbondenheid en uitbreiding van Gods Koninkrijk. Vanuit die houding maakt Kimón verbinding tussen de ondersteuningsbehoefte van kansarme kinderen en de community enerzijds en de veldwerkers anderzijds. Kimón richt de focus voornamelijk op onderwijs en zorg en werkt aan duurzame doelen als het verminderen van ongelijkheid. Bij dat werk mogen en willen wij in afhankelijkheid van Gods zegen, actief betrokken zijn.

(J.P.R.) Richard Pannekoek
Directeur



2. Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Kimon is een christelijke zendings- en hulporganisatie met als vertrekpunt Gods Woord en de Apostolische Geloofsbelijdenis. Met als perspectief de komst van het Koninkrijk der hemelen, zoals verwoord in Mattheüs 10 vers 7.

De statutaire vestigingsplaats is Laan van Westenenk 12, 7336 AZ Apeldoorn.

I. Mission Statement

Kimon zendt veldwerkers uit. Bij voorkeur in samenwerking met de thuisgemeente van de veldwerker in Nederland. Kimon zoekt, zo mogelijk, contact met lokale kerken en sluit aan bij de ondersteuningsbehoefte van de community. De liefde van Jezus Christus voor kinderen dringt ons om wereldwijd kansarme kinderen op te zoeken. Hen de helpende hand te bieden en met hen het Evangelie te delen.

II. Toekomstparagraaf

De Kimon-strategie tot 2022 is samen te vatten in drie kernwoorden: focus, verdiepen en verbinden.

Ontwikkelpunten:

Focus/Verbinden

- Geografische focus. Uitbreiding in landen waar Kimon werkzaam is
- Uitbreiding project kamp Dombok, Oekraïne
- Integratie 2 nieuwe veldwerkers Oekraïne
- Kennis investering basisonderwijs Mozambique met partnerorganisatie Espanor
- Optimalisatie inzet social media
- Aandacht fondswerving Kimon Nederland
- Vervolg Kimon "Contact met kerken"

Verdiepen

- Kimon sluit aan bij lokale initiatieven
- Kimon stimuleert lokale verantwoordelijkheid/eigenaarschap Jedidja in Guinee-Bissau
- Kimon stimuleert bij nieuwe projecten vanaf dag één lokale betrokkenheid

III. Organisatiesamenstelling

Bestuur

Bestuurssamenstelling is per 31 december 2019 ongewijzigd:

Hans Jansen (voorzitter),	directeur SBO SMDB Emst
Sijmon van den Berg (vicevoorzitter),	ondernemer, manager business development Xibis
Arie Steehouwer (penningmeester),	senior manager EY
Carolien van Genderen (bestuurslid),	technisch onderwijsassistent Het Rhedens
Henk Jongeneel (bestuurslid),	ondernemer, makelaar, taxateur Calcant

Het bestuur vergaderde in 2019 vijf keer om de voortgang van het werk te bespreken. Eens per drie jaar wordt een strategiesessie belegd. In 2019 is gesproken over de toekomstvisie van Kimon. In 2019 was er één informele bijeenkomst met medewerkers, vrijwilligers en bestuur waarbij wij in dankbaarheid terugkeken op het werk wat we gezamenlijk mogen verrichten.

Bestuursleden hebben vanuit hun werk, expertise en ervaring ieder hun eigen aandachtsgebieden aan de bestuurstafel. Daarnaast brengen bestuurders met regelmaat een werkbezoek aan het veld. Bestuurders werken onbezoldigd

Comité van aanbeveling

Ds. A.A. Egas
Ds. K. Hoefnagel
Mr. J.J. Jacobse
Ds. G.D. Kamphuis
Ds. R. Kattenberg
Ds. J.Th. Pronk
mr. C.G. van der Staaij
Dr. A.A. Teeuw
Ds. A.A.F van der Weg

Directie

Per 1 november 2018 is Richard Pannekoek voor 1,0 FTE als algemeen directeur in dienst.

Medewerkers

Dianne van den Belt, bureaumanager, is voor 0,78 FTE in dienst.
Wiebe van Horssen is sinds 1 juli 2018 voor 0,2 fte in dienst als projectmanager voor de NGO Novo Rebento in Mozambique.

3. KIMON een zendings- en hulporganisatie

Graag geven we inzicht in de ontwikkelingen binnen de stichting. Dit verslag is een verantwoording van het werk van vele gepassioneerde betrokkenen. De voortgang van ons werk bestaat bij de gratie van donateurs. Kimon werkt aan het verlichten van geestelijke en materiële nood bij kansarme kinderen. Evangelisatie, onderwijs en hulpverlening maken het leven van kansarme kinderen en jongeren dragelijker en rijker. Zo geven wij uiting aan onze opdracht de Heere onze God lief te hebben boven alles en onze naasten als onszelf. Kimon wil een lerende organisatie zijn, werkt met open vensters, verbindend en pragmatisch.

I. Opdracht

Kimon werkt vanuit Gods grote opdracht: 'Ga dan heen!' Als beelddrager van onze rechtvaardige, barmhartige en goede God naar Jesaja 41:10 "Ik sterk u, ook help Ik u, ook ondersteun Ik u." Wie leest hoe Jezus' hart voor kinderen opent, beseft dat we ons hiermee in het hart van het zendingswerk bewegen. Kimon sluit geen kinderen of jongeren uit. In 2019 is onze missie opnieuw met duizenden kinderen gedeeld. Een voortdurend dialoog met betrokken ondernemers en adviseurs zorgt voor de nodige afstemming en dynamiek in de organisatie.



II. Van intake naar uitzending

Kimon Nederland werkt in nauwe samenwerking met veldwerkers en hometeams aan de uitvoering van de Kimon-missie. De hometeams dragen zorg voor werving van het uitzendbudget. Na de selectieprocedure, wordt een begroting voor de missie opgesteld en stelt de kandidaat veldwerker een hometeam van 5-7 personen samen. Kimon instrueert de hometeamleden bij de installatie. Het hometeam heeft naast de financiële verantwoording ook de zorg voor de sociale en pastorale ondersteuning van de veldwerker. Hometeams verzorgen presentaties voor hun “eigen” veldwerker. Zij verzenden nieuwsbrieven en organiseren acties. Het hometeam is de hele uitzendingsperiode functioneel.

Na een eerste uitzending van minimaal vier jaar wordt een uitzending vaak verlengd. Kimon-veldwerkers ontvangen geen salaris. Zij ontvangen als vrijwilliger een vergoeding voor het levensonderhoud, de vlieguren etc. Verzekeringen en opleidingen zijn in het uitzendbudget begrepen. De voorwaarden zijn vastgelegd in een uitzendovereenkomst. Door middel van videocalls, coaching, veldrapporten, jaarplannen, verlofgesprekken en veldbezoeken worden veldwerkers en projecten ondersteund.

Vorming en toerusting

Alle kandidaat-veldwerkers (zonder veldwerkervaring) volgen de ‘En Route’ course. Een missionaire scholing aan het All Nations Christian College in Ware, Engeland. Afhankelijk van vooropleiding en ervaring volgen kandidaten aansluitend een leiderschapstraining van CEF (Child Evangelism Fellowship). Deze cursus wordt vaak gevolgd op het continent waar de veldwerker zich vestigt. Veldwerkers ontvangen op verzoek een extra veiligheidstraining.

III. Buitenland

Veldwerkers

Stichting Kimon is in 1991 opgericht om kansarme kinderen en jongeren wereldwijd door middel van veldwerkers te bereiken met het Evangelie en hen de helpende hand te bieden. ‘Onderwijs alle volken!’ Op onderwijskundig vlak bieden wij aanvullende expertise. Van pre-school tot regulier basis en technisch/vakonderwijs. In een formele en non-formele setting. Hulpverlening bieden wij o.a. in de vorm van opvoedingsondersteuning, medicijnen, zoals vervoer van en naar het ziekenhuis. Maar ook pedagogische hulp. Kimon veldwerkers worden vaak uitgezonden in samenwerking met de kerkelijke thuisgemeente.

Met wie werken wij?

Met veldwerkers, hometeams en hen die een roeping en passie voor het werk van hulpverlening en evangelisatie hebben. Samen onderzoeken we de haalbaarheid en de houdbaarheid van een missie en bereiden we deze voor. Hometeams hebben een

belangrijke rol. Met veldwerkers en hometeams werken we voortdurend aan realisatie van de missie.

Op de velden werkt Kimon met lokale partners en mensen verbonden aan onder andere de volgende organisaties:

- Espanor
- Mission Vale Care Centre,
- H.E.L.P. Bangladesh
- Mathunka
- Kimon Guinee-Bissau
- CAMA zending
- In Azië, Bangladesh met het Samaritans Childrens home in Daka Savar.
- In Thailand, Lopburi, met OMF.
- In Suriname met vertegenwoordigers van CAMA en de HHK

Waar werkt Kimon?

Op het Afrikaanse continent van Guinee-Bissau tot het meest zuidelijke deel van Zuid-Afrika. Congo, Malawi, Mozambique. In Europa in Oekraïne en Roemenië. In Azië in Thailand en Bangladesh. Sinds medio 2019 in Suriname.

IV. Nederland

Personeel en vrijwilligers

In Nederland werkt Kimon Nederland aan de zendingsgerichtheid en betrokkenheid van de achterban. Wij presenteren het veldwerk op scholen, verenigingen, gemeenteavonden, zangavonden, goede doelen markten, enz.

De website is te vinden onder: www.kimon.nl. Ook op Facebook en Instagram zijn we te vinden. In DV 2020 zal de inzet van de multimedia middelen structureel worden ingezet. Vanaf 1 april 2016 is de vestigingsplaats Apeldoorn. In 2019 bestond het team uit:

- Algemeen directeur (1,0 fte)
- bureaumanager (0,78 fte)
- Projectmanager (0,2 fte)

Zij worden ondersteund door een groep vrijwilligers:

Geziena Kaashoek	incassoadministratie
Hetty Daudeij	administratie
Jan Harskamp	voorlichting
Astrid van Rossum	administratie en voorlichting



Inge van den Berg	lezersadministratie
Aline Spies	sponsoradministratie
Detty van den Top	gastvrouw en lid PR-commissie
Wilhelm van de Glind	organiseren Events en lid PR-commissie
Gerhard Jansen	contactpersoon bedrijven en lid PR-commissie
Jeroen van der Rhee	webmaster

Kimon werkt met gemotiveerde en betrokken vrijwilligers die daarvoor met regelmaat naar het kantoor in Apeldoorn komen. De taken van de vrijwillige medewerkers zijn divers, zoals het werven van fondsen, het op orde houden van de financiële- en lezersadministratie, werken aan website, het voorbereiden van presentaties e.d. Zij hebben een belangrijke en waardevolle inbreng en werken veelal vanuit huis. Op dinsdag is de kantoorruimte soms te klein. Samen met de medewerkers, vrijwilligers, bestuur, veldwerkers en hometeams vormen we een goed team wat veel werk verzet.

Met wie werken wij?

- Overseas Missionary Fellowship-OMF
- Gereformeerde Zendingsbond-GZB
- Stichting Mathunka
- Stephanos Nederland/Malawi
- Verburg Charity Foundation.

4. Activiteitenverslag

I. Activiteiten Kimon Nederland

Ons kantoor in Apeldoorn is een goede werkplek voor ontmoetingen met veldwerkers, hometeams en andere betrokkenen. Kortom onze thuisbasis om uitvoering te geven aan tal van operationele zaken. Vanuit deze locatie onderhoudt Kimon wekelijks contact met de werkvelden.



II. Public Relations

In 2019 zijn verschillende middelen ingezet voor de presentatie en positionering van Kimon. Het is onze doelstelling om de betrokkenheid van de achterban te behouden en deze groep uit te breiden. Hoewel Kimon sinds 1991 actief is, blijkt regelmatig dat Kimon onbekend is bij publiek wat tot de achterban van de stichting gerekend zou mogen worden. Voor dit PR-werk zoekt Kimon ambassadeurs met affiniteit voor het werk van zending en hulpverlening.

Bedrijven

Contact met bedrijven wordt onderhouden door jaarlijks een Partner Platformavond te houden. Maandag 11 november heeft een bijeenkomst plaatsgevonden in de Oude Duikenburg in Echteld.

Marianne van Helden en Gerda Klaver, veldwerkers uit Guinee-Bissau, vertelden over de actuele situatie bij NGO CBR Jedidias. De werkgroep "Koninklijk ondernemen", onderhoud vanuit het bestuur contact met de op Kimon betrokken ondernemers.

Particulieren

Het totaalbedrag aan giften vanuit de particuliere donateur is gestegen. Deze stijging is het resultaat van de campagne die gehouden is in de maanden januari tot juli. In deze maanden is deze doelgroep telefonisch benaderd en geïnformeerd over het Kimon-werk. Het "Discipel" magazine is in 2019 viermaal verstuurd naar omstreeks 10.500 lezers.

Kerken

In november is de actie, "Kimon contact met kerken" gestart. Doelstelling van de actie is de zichtbaarheid op het kerkelijk erf vergroten. De actie krijgt D.V. 2020 een vervolg.

De volgende denominaties zijn benaderd: Gereformeerde Gemeente, Hersteld Hervormde Kerk, de Christelijk Gereformeerde Kerken en PKN-GB.

In 2019 waren diverse gemeenten betrokken bij het werk van Kimon. In 2019 is vier maal een brief verzonden naar diaconieën van kerken uit de gereformeerde gezindte. Diverse diaconieën hebben positief gereageerd. Op verschillende plaatsen en bij verschillende verenigingen is Kimon uitgenodigd om een presentatie te geven over het werk. Ook waren onze voorlichters te vinden op verschillende zendingsmarkten. Het doel van de aanwezigheid op deze markten is in de eerste plaats de bevordering van de naamsbekendheid bij de achterban.

Kimon heeft 8.000 van de 10.500 adressen uit het lezersbestand van de Discipel persoonlijk benaderd met een 3-ledig doel.

1. Niet gevers betrekken bij Kimon.
2. Incidentele gevers vragen om structurele donatie.
3. Contactmoment met de donateurs. Donateurs bedanken.

Advertenties

Regelmatig worden low-budget advertenties waaronder de "schakeltjes" in diverse media, off- en online voor de werving van veldwerkers gepubliceerd. Regelmatig wordt positieve respons op deze inzet ontvangen.

Voorlichting

De Kimon-voorlichter en verlof genietende veldwerkers verzorgden presentaties door het hele land, op zangavonden, verenigingen en scholen. Zo was de stichting vertegenwoordigd tijdens de vriendinnen-dag van Terdege in Apeldoorn, School met de Bijbel in Emst, de jaarmarkt in Ouddorp, Interkerkelijke toerustingsdagen op Urk, Bondsdag in Barneveld, Landelijke zendingsdag HHK en de jaarlijkse bijeenkomst jeugdappel LCJ/HJW in Schiphol-Rijk.

Discipel

De Discipel is in 2019 viermaal verschenen in een oplage van ruim 10.500.

De juni en november is het magazine verzonden naar kerken van de Gereformeerden Gemeenten (in Nederland), Christelijk Gereformeerden Kerken, Hervormde GB Gemeenten binnen de PKN en Hersteld Hervormde Kerk. Met de mailing zijn in december driehonderd bedrijven benaderd met een verzoek om een eindejaarschenking.

Contact

Meer weten over Kimon of ons werk steunen?

Wij vertellen u graag hoe u kunt helpen:

- Nodig ons uit voor een presentatie op een gemeenteavond, vereniging of Bijbelkring.
- Bid voor de veldwerkers wereldwijd.
- Steun als bedrijf, school of kerk een project naar keuze, land of persoon.
- Kies Kimon als bestemming voor een collecte of actiemarkt in uw gemeente.
- Blijf op de hoogte via de site www.kimon.nl of de Discipel en volg ons op Facebook en Instagram.

III. Veldbezoeken

Vanuit Kimon Nederland zijn volgende veldbezoeken zijn gebracht:

Guinee-Bissau

- In de periode van 11-19 januari is een bestuursbezoek aan project Jedidja in Buba en Bissau gebracht. Doelstelling: Gesprek met het lokaal bestuur over de toekomstvisie. Jedidja.

Oekraïne

- Ter oriëntatie: Stefanie de Wildt/Beregovo Van 9 – 13 september
Doelstelling: Kennismaken/verkenning. Per 1 januari 2020 ontvangt Stefanie begeleiding van stichting Kimon. Stefanie ondersteunt een lokaal echtpaar bij de ontwikkeling van een nieuwe woonvorm voor jongere kinderen met een beperking in Pomichnaja.
- Aan Marije Meerkerk, werkzaam onder de Roma kinderen en jongeren in het zigeunerkamp Domboky in Oekraïne. Marije biedt voorschoolse educatie van de Roma kinderen en bestrijd analfabetisme onder een groep tieners.

In de periode van 15 okt – 28 oktober zijn achtereenvolgens bezoeken gebracht aan:

Zuid-Afrika

- Aan Gordens Bay, afscheid van Lea Luiten. Na een contractperiode van 6 jaar wordt het evangelisatiewerk in Gordonsbaai voortgezet onder de lokale stichting Helderberg.

- Aan Port Elizabeth, José Weijers is uitgezonden in januari 2019 naar project Mission Vale Care Centre. Op het terrein van Mission Vale, aan de rand van een groot township, ontvangen dagelijks 200 kinderen basisonderwijs. Er wordt voedsel gedeeld onder niet geregistreerde bewoners en is een Health Care Centre gevestigd. José werkt samen met zuster Ethel, oprichter, coached en werkt aan de ontwikkeling van een identitaire beleidsvisie.

Malawi

- Aan project Tidzalerana, waarvoor Kimon sponsors zoekt voor de 12 kinderen met een enkel- of meervoudige beperking.

Mozambique

- Aan project Espanor ter oriëntatie met twee sollicitanten. Beide reacties op de vacatures technisch onderwijsspecialist en onderwijskundig medewerker. Na oriëntatie hebben beide sollicitanten besloten zich verder te richten op de vacatures in Guinee-Bissau



IV. Home Teams en werkgroepen

Home Teams

Binnen de driehoek veldwerker, hometeam en Kimon Nederland heeft het hometeam een belangrijke rol bij de realisatie van de uitzending. Het Hometeam biedt de veldwerker o.a. morele en financiële ondersteuning. Het hometeam initieert en coördineert fondswervingsactiviteiten. In overleg met Kimon Nederland wordt het uitzendbudget begroot voor de periode van uitzending. Bij 80% aan toezeggingen voor een periode van 4 jaar wordt de uitzending geagendeerd. Bij 100% wordt de uitzending gerealiseerd. Ook bij verlenging van uitzendovereenkomsten worden deze percentages gehanteerd. Het Hometeam blijft de uitzendperiode verantwoordelijk voor een volledig dekkende fondswerving. Het Hometeam verzorgt de verspreiding van nieuwsbrieven. Startende hometeams worden uitgenodigd voor een introductiebijeenkomst bij Kimon Nederland voor instructie over taken en verantwoordelijkheden. De financiële verantwoordelijkheid van het hometeam betreft primair het persoonlijke uitzendbudget van de veldwerker: Waaronder de kosten van de opleiding, levensonderhoud op het werkveld, reiskosten (zoals vlieguren), verzekeringspremies, etc. Zo nodig doet Kimon Nederland een beroep op het hometeam om zich in te zetten voor te werven van fondsen voor de dekking van projectkosten.

Hometeamdag

Werken met Kimon Nederland betekend werken in een “wij” cultuur. Verbinding met de hometeams en veldwerkers is belangrijk. Kimon werkt actief aan die driehoeksverhouding en organiseert jaarlijks een hometeamdag. De 3e hometeamdag heeft plaatsgevonden zaterdag 11 mei in het auditorium van het RD-gebouw in Apeldoorn. Lenard Prins, directeur van recherchebureau Restment sprak over het thema: ‘Hoe veilig is onze veldwerker?’ Jan en Nellie van Dooijeweert, voormalig zendingswerkers (Peru), spraken over het wonderlijke werk van God onder de Peruanen.

Werkgroepen

Project Jedidja, Guinee-Bissau, werkt met een aparte werkgroep ten gunste van de projectkosten. In 2019 vergaderde de werkgroep viermaal in Apeldoorn onder leiding van Kimon. Daarnaast organiseert de werkgroep 2 tot 3 keer per jaar een conference call. Ook in 2019 heeft de werkgroep in Nijkerk opnieuw een huis aan huis collecte georganiseerd.

V. Vrijwilligers en stagiaires

Stagiaires en vrijwilligers die via stichting Kimon voor een periode van maximaal een jaar naar het buitenland gaan, nemen na een intake-gesprek deel aan een assessment in de vorm van een vragenlijst. Een korte acculturatietraining verzorgd door Saffier consultancy,

maakt deel uit van de voorbereiding. Stagiaires en vrijwilligers ondertekenen een verklaring. Short term vrijwilligers ondertekenen de Kimon short-term overeenkomst.

Vrijwilligers

- In 2019 heeft geen short-term uitzending plaatsgevonden.

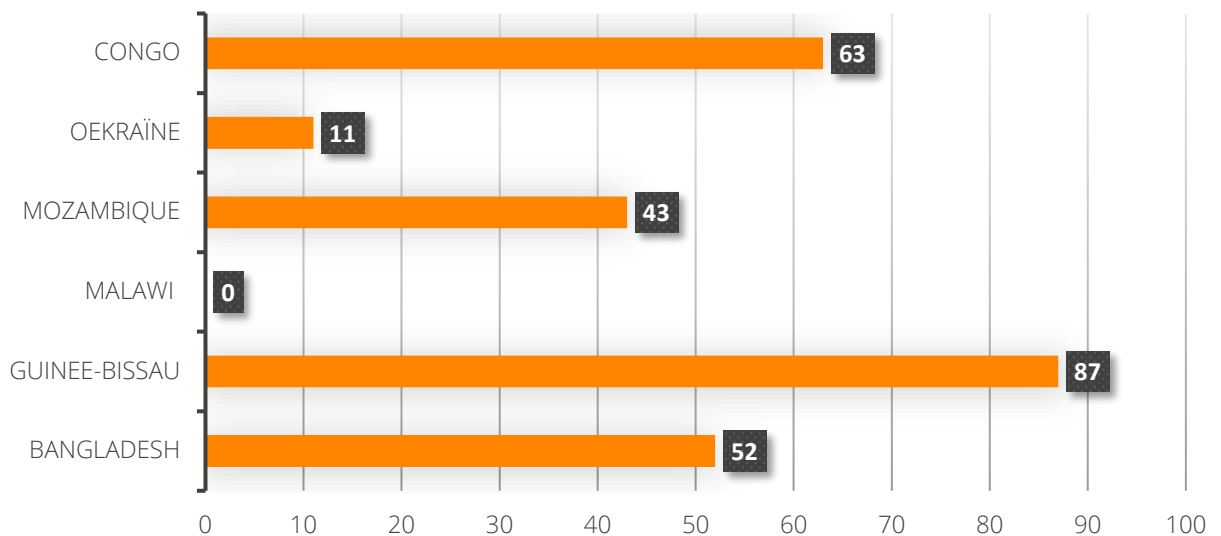
Werkvakanties

- In 2019 hebben geen werkvakanties plaatsgevonden. Er is een werkvakantie naar Roemenië voor 15 jongeren in voorbereiding.

VI. Financiële adoptie

- Stichting Kimon biedt de mogelijkheid om kinderen uit Bangladesh, Guinee-Bissau, Oekraïne, Mozambique, Malawi of Congo financieel te adopteren. Het vastgestelde bedrag voor alle velden is 30 euro per kind per maand.
- In Congo is het mogelijk om een gezin te sponsoren. Het maandbedrag is afhankelijk van de grootte van het gezin.
- In 2019 zijn 249 kinderen en 6 gezinnen in het sponsorprogramma opgenomen

Aantal sponsorkinderen



VII. Uitzendingen, benoemingen en mutaties veldwerkers

- José Weijers is zondag 13 januari vanuit de Hervormde gemeente in Wierden door Kimon uitgezonden naar project Mission Vale in Port Elizabeth in Zuid-Afrika. Ds. H.J. Donker leidde deze uitzenddienst.
- Anneke Kempeneers is op 6 juni vanuit de Hersteld Hervormde Gemeente in Garderen onder verantwoording van Kimon uitgezonden naar Suriname. De uitzenddienst is geleid door Ds. A.A. v.d. Weg. Na integratie zal Anneke gaan werken onder de Indianenjongeren op Lawa en in Maripasoula (Frans Guyana).
- Na een contractperiode van 6 jaar is de samenwerking met Lea Luiten, destijds uitgezonden naar Helderberg Uitreik, beëindigd. Na het vele en goede werk zet Lea haar missionaire werk onder directe leiding van de lokale stichting Helderberg Uitreik voort. In november heeft een afscheid/kraambezoek bij Lea plaatsgevonden.

Strategisch beleid

In 2019 is onder leiding van een extern organisatieadviseur door bestuur en staf het strategisch beleid opnieuw doordacht.

De kern van deze doordenking in het kort:

- Kimon richt zich door middel van onderwijs op evangelieverspreiding. Zo is het mogelijk om een deel van de kansarme kinderen door middel van (voor)schoolse activiteiten de Weg te wijzen. De zendingsopdracht luidt immers: Onderwijs alle volken! Dat bestaat voor Kimon o.a. uit het aanbieden van non-formeel onderwijs, kinderclubs, etc. De ondersteuning kan adviserend aan de lokale beleidsvorming met als doel de kwaliteit van het formele regulier primair onderwijs en/of vakonderwijs te verbeteren.
- Kimon richt zich ook op kinderen met een zorgbehoefte als met een enkel- of meervoudige beperking. Met name project Jedidja in Guinee-Bissau is een voorbeeld van hulpverlenend werk. Kimon zet dit werk voort. Sinds 2017 stimuleert Kimon lokaal eigenaarschap en initiatieven voor financiële zelfvoorziening.

Afdracht organisatie

Voor dienstverlenende activiteiten waaronder coaching van veldwerkers en hometeams, de beschikbaarheid en het gebruik van de website, intranet en Discipel. Alsook de door Kimon verrichtte fonds wervende activiteiten is de organisatieafdracht in 2017 vastgesteld op € 300,00 per maand voor singles, en € 400,00 per maand voor echtparen.

VIII. Risicobeheersing/COVID 19

Effecten

De uitbraak van het coronavirus en de maatregelen die wereldwijd worden genomen, hebben impact op onze samenleving en het geefgedrag. Ook voor Kimon heeft dit gevolgen. Wellicht heeft dit invloed op de Kimon-collecteopbrengsten van kerken. Hoe diep die gevolgen ingrijpen op het faciliterende werk en op het veldwerk zal de komende maanden duidelijk worden.

Na de uitbraak, in februari 2020, valt het giftenpeil enigszins terug. Het is lastig op dit moment een goede conclusie te verbinden aan de recente ontwikkelingen. Om de grootste negatieve effecten te beperken en continuïteit te waarborgen, wordt als vanzelfsprekend strak gemonitord op kostenniveau. Als in het slechtste scenario het inkomstenpatroon een structurele terugval laat zien van 20% zal het kostenpatroon in evenredigheid naar beneden worden bijgesteld.

Voortzetting

Met de uitbreiding en de getalsmatige verdubbeling van het veldwerkteam, zet Kimon haar veldactiviteiten in 2020-2021 voort. Na realisatie zal dit leiden tot een structurele toename van inkomsten. De continuïteit loopt hierdoor geen gevaar. De inkomsten van de giften worden maandelijks gemonitord. De fondsenwerving vraagt voortdurend aandacht. Twee vrijwillige medewerkers richten zich sinds april 2020 op dit aandachtsgebied.

Aanpassen

Voor het werven van nieuwe donateurs en het delen van ons verhaal worden social media en het magazine "Discipel" ingezet. Een brief met het verzoek om extra steun gaat uit naar de particuliere donateurs, scholen en kerken. In het derde kwartaal 2020 zal een vervolg worden gegeven aan de donateursactie uitgevoerd door eigen medewerkers.

Kimon heeft in de bedrijfsvoering te maken met risico's op het gebied van inkomsten, valutarisico's, veiligheidsrisico's. Valutarisico's worden niet afgedekt. De valutaontwikkelingen worden globaal gevolgd. Deze hebben invloed op de kosten van veldwerkers en projecten.

Ook de inkomsten van de werkvelden worden maandelijks gemonitord.

In 2019 zijn flinke uitgaven gedaan om aandacht te besteden aan het verbeteren van de naamsbekendheid. Ook de nood van de kansarme kinderen is bij de achterban opnieuw onder de aandacht gebracht. Voor die kinderen die zelf hun stem niet kunnen laten horen. Voor deze actie zijn eenmalig extra kosten gemaakt in de vorm van een donateursactie. Daardoor vallen de kosten voor communicatie/fondsenwerving voor 2019 relatief hoog uit.

Waar veiligheidsrisico's voor onze werkers actueel zijn worden deze gevolgd. Kimon volgt de reisadviezen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en heeft zo nodig contact met betreffende consulaten of ambassades. Via WhatsApp is rechtstreeks contact met de veldwerkers mogelijk. Voor elke veldwerker is een calamiteitenplan beschikbaar.

5. Projecten

Bangladesh – Stichting H.E.L.P

Omschrijving

Bangladesh is berucht om de overstromingen, de grote armoede en de schrijnende kinderarbeid. Sinds de oprichting steunt Kimon het Samaritan Children Home van stichting H.E.L.P. Bangladesh. In Savar, niet ver van de hoofdstad Dhaka, worden ruim vierhonderd (half)wezen en kinderen uit zeer arme gezinnen opgevangen. Honderdvijftig kinderen uit de buurt ontvangen dagelijks op de school verbonden aan het Children's home. Voor moeders uit de omgeving is er een microkrediet programma. Na deelname aan een naaicursus kan een naaimachine op afbetaling worden gekocht en kunnen zij het gezin van levensonderhoud voorzien. Het Samaritan Children home vormt een oase in een land dat geteisterd wordt door armoede en natuurrampen. Kinderen die grote kans lopen rechtstreeks in de goot te belanden, ontvangen kwalitatief goed onderwijs en een christelijke opvoeding. Een onmisbare toerusting voor hun toekomst in deze door Islam en Hindoeïsme gedomineerde maatschappij.



Ontwikkelingen

In 2019 werden 52 kinderen van Samaritan Home gesponsord via het Kimon adoptieprogramma.



Congo – Kimon RDC

Omschrijving project en doelstelling:

Als gevolg van de burgeroorlogen en grote armoede verliezen duizenden straatkinderen in Bukavu hun toekomst. Er is een gebrek aan middelen voor onderwijs en levensonderhoud. Zonder onderwijs belanden deze kinderen en jongeren in de criminaliteit, prostitutie of worden geronseld als kind-soldaat. Verslaving en honger bedreigen het leven van deze kinderen. Sinds het vertrek van veldwerkers familie van Rijssel medio 2018 gaat het werk voort door middel van sponsoring van kinderen die Bijbels onderwijs ontvangen.



Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

- Kimon RDC is in Congo geregistreerd als Stichting Zonder Winstoogmerk. Ze heeft een lokaal bestuur. Er werken 3 lokale medewerkers aan de realisatie van de doelstellingen.
- Tot medio 2021 zal het project op afstand vanuit Nederland door Sjaak en Adeline worden begeleid. Voor een goede afstemming op locatie worden jaarlijks twee velbezoeken gebracht.
- Vanaf 2017 is gestart met catechisatielessen op de scholen. Deze lessen mogen worden naast “onze eigen projectkinderen” ook worden gevolgd door kinderen die niet in het programma zijn opgenomen.

Kimon ziet uit naar de vervulling van de ontstane vacature voor een veldwerkersechtpaar in Congo. Schoolgaande kinderen blijven voorsnog gesponsord tot ze van school gaan. Nieuwe sponsoren zijn welkom! De nood is groot!

Guinee-Bissau – Jedidja

Veldwerkers

- **Gerda Klaver**
projectmanager coördinatie en begeleiding van CBR werk in twee regio's en sponsoradministratie.
- **Marianne van Helden**
projectmanager coördinatie
kinderevangelisatiewerk; projectadministratie en rapportage.



Omschrijving van de organisatie

NGO CBR Jedidja werkt namens Kimon Nederland in de zuidelijke provincies van Guinee-Bissau. Waar zij de betekenis van de projectnaam wil overdragen aan ouders van- en kinderen met een beperking. Ook zij zijn geliefd en van waarde in de ogen van de Heere. Jedidja wil zeggen geliefde van de Heere – 2 Samuel 12:24-25. Het project kent twee hoofdlijnen, te weten zorg/onderwijs en evangelisatie. Een derde hoofdlijn, lokaal eigenaarschap wordt ontwikkelt. Bedoelt ter ondersteuning van het hulpverlenende- en evangelisatie werk.

De zorg coördinator heeft voor de kinderen met een beperking meer dan 200 vrijwilligers in de regio's getraind, waarvan er nu 98 actief zijn. Zij ontvangen toezicht van zes regionale supervisors waaronder verpleegkundigen. Onder leiding van Gerda Klaver wordt het team gecoached om meer dan 540 kinderen met een beperking en hun ouders in de thuissituatie opvoedingsondersteuning te bieden in de thuissituatie. Veelal kinderen met een motorische en/of verstandelijke beperking, doofheid of epilepsie.

Het regionale team Kinderevangelisatie onder leiding van Marianne van Helden stuurt ruim 15 werkgroepen aan. Zij verzorgd de begeleiding door het regionale team. Er zijn kinderwerkers getraind in het Zuiden. Deze kinderwerkers hebben ieder een eigen kinderbijbelclub gestart en worden begeleid door de lokale werkgroep voor kinderevangelisatie in de betreffende kerk. Ook geeft Marianne leiding aan het regionale team van Samaritan's Purse. In samenwerking met de Directeur Zinha Lé da Silva geeft Marianne leiding aan het landelijke team Kinderevangelisatie APEC (IKEG Internationaal Kinder Evangelisatie Genootschap).

Beide takken van de organisatie zijn uitgegroeid tot een werkgebied in 8 regio's waaronder de regio's: Tite, Bolama, Fulacunda, Buba, Quebo, Empada, Como en Catio en in de zuidelijke provincies Quinara, Tombali en Bolama.

Doelstelling

Kimon CBR Jedidja wil vanuit de liefde van Jezus Christus kinderen de helpende hand bieden. Ook aan kinderen met een beperking in Guinee Bissau. Dit doen we vanuit de organisatie in Buba. Door middel van voorlichting, zorg, revalidatie en kinderevangelisatie.

Activiteiten en ontwikkelingen 2019

Kinderevangelisatie werk

Kinderclubs

In het zuiden van Guinee-Bissau worden 72 kinderbijbelclubs in open lucht gehouden. Daaraan nemen 3869 kinderen deel. Aan het jeugdwerk op de 27 zondagsscholen nemen 1401 kinderen deel. Met behulp van de schoenendozenactie van Samaritan's Purse zijn verschillende nieuwe openlucht clubs geopend.

Leerkrachten

Eind 2019 werken 217 leerkrachten in het zuiden van Guinee-Bissau. Eind september is een training gegeven aan 75 nieuwe leerkrachten. Aan een lerarenconferentie voor alle leerkrachten in Zuid Guinee-Bissau namen 80 leerkrachten deel. Het nationale team verzorgde vakinhoudelijke lezingen. Het regionale team verzorgde alle organisatorische zaken.

Leerkrachten ondervinden moeilijkheden om wekelijks de club te bereiken in de dorpen op grotere afstand van hun woonplaats. Tot grote vreugde is voor 5000,- euro aan fietsen gesponsord. Het team heeft een "fiets van de zaak" beleid ontwikkeld. Aan kerken waar deze clubs onder ressorteren, zijn maximaal 2 fietsen geschonken om het werk te kunnen voortzetten. Het gebruik van de fietsen valt onder verantwoordelijkheid van de kerkelijke leiding. De fietsen kunnen breder worden ingezet voor kerkenwerk en evangelisatie.

Begeleiding werkgroepen

Een aantal werkgroepen zijn bezocht voor evaluatie. Daarnaast wordt maandelijks telefonisch contact onderhouden om op de hoogte te blijven van de voortgang van het werk.

Bibliotheek

Veel clubs maken gebruik van de Bijbelse vertel platenboeken die kosteloos kunnen worden geleend. Via het project One Hope zijn lespakketten verspreid voor 6000 kinderen. De leerkrachten hebben een vertelboek ontvangen met 17 uitgewerkte Bijbellessen. De kinderen ontvangen per les een kaartje met het Bijbelverhaal erop verbeeld. De 17 kaarten vormen samen een puzzel. Het lesmateriaal is op de lerarenconferentie verspreid.

Evangelisatiematerialen

Er is veel verschillend materiaal gedrukt waaronder woordenloze boekjes in allerlei formaten. Het materiaal is tijdens trainingen en conferenties verkocht aan leerkrachten.

Tijdens conferenties en trainingen is aandacht gegeven aan het platenboek van Madugu. Een Afrikaanse jongen, die zijn broers vertelt over de Heere Jezus. Met als doel de kinderen te stimuleren om met anderen over God te spreken. Het platenboek is vertaald en in het Creools gedrukt. Oplage 100 stuks.

Regionaal team Kinderevangelisatie werk

Ester Bogana 'N Cuia is voor een operatie naar Portugal vertrokken. Voor haar vertrek waren er ernstige zorgen. Na jaren positieve inzet heeft ze afstand genomen van het projectwerk. Armando Carlos Bidiande is per 1 mei weer in dienst. In samenwerking met Eliseu Paulo lala onderhoudt hij contacten met de lokale werkgroepen. Het team, produceert materialen, beheert de bibliotheek en bemant het regionale kantoor. Per 1 januari 2020 zal D.V. Silvano Mendes parttime in dienst treden.

Nationaal team kinderevangelisatie werk

Het team in Bissau bestaat uit zes nationale fulltime zendelingen en vier parttime kantoormedewerkers. Drie van de parttime kantoormedewerkers heeft aangegeven graag fulltime in dienst te komen als zendeling. Zij willen zich helemaal wijden aan dit werk. Eén van hen wil toegerust worden op de Bijbelschool en daarna fulltime zendingswerker worden. De andere kandidaten willen per 1 januari 2020 ingezet worden. Ook al is er nog geen financiële steun beschikbaar. Vanuit Ghana is bericht ontvangen mogelijk 5 "studiebeursen" te kunnen verstrekken voor de nieuwe teamleden. In dat geval zouden zij in Brazilië een basisopleiding kunnen volgen.



Het kinderwerk krijgt voortdurend meer aandacht binnen de kerkelijke gemeentes. Mede dankzij de inzet van de nationale en de regionale teams. Tijdens trainingen aan gemeenteleden leren zij onkerkelijke kinderen te bereiken door middel van kinderbijbelclubs in de openlucht of op openbare plaatsen te houden.

Ook geeft het kinder-evangelisatieteam les op de theologische opleiding. Zo leren zij toekomstige predikanten de noodzaak van kinderwerk inzien. Van juli tot oktober zijn 3 conferenties en 6 trainingen aangeboden door het nationale team en de regioteams. Aan de conferenties namen in totaal 240 leerkrachten deel. Tijdens de training in Farim namen 110 jongeren deel die aansluitend gezamenlijk verschillende vakantie Bijbelclubs hielden in de omgeving.

Team Samaritan's Purse

Tijdens seizoen 2018-2019 zijn met het regionale SP-team-Zuid 3632 gevulde schoenendozen uitgedeeld door 15 deelnemende kerkelijke gemeentes. Op zeventien locaties hebben getrainde leerkrachten Bijbelcursus aan kinderen gegeven. Wel 1454 kinderen zijn begonnen met het cursusprogramma, waarvan 931 kinderen de cursus hebben afgerond en het certificaat en het Nieuw Testament hebben ontvangen. De nieuwe clubs worden voortgezet als kinderbijbelclubs.



In seizoen 2019-2020 heeft het evangelisatieteam 2 dagdelen voorlichting gegeven aan 125 deelnemers van de verschillende kerken en christelijke organisaties. Op 5 verschillende locaties in het binnenland is extra uitleg gegeven. In November zijn opnieuw 7766 schoenendoosjes ontvangen, waarvan 4834 doosjes zijn uitgedeeld op 24 verschillende plaatsen. Op de meeste locaties is een club gestart voor deze kinderen, zodat zij meer uit het evangelie kunnen horen. Het is team is bemoedigd en ervaart dat de kerken hen enthousiast ontvingen. Het geeft moed en bereidheid om naar de verste uithoeken te reizen om het evangelie te verkondigen aan hen die dit nog nooit hebben gehoord.

Gehandicaptenwerk

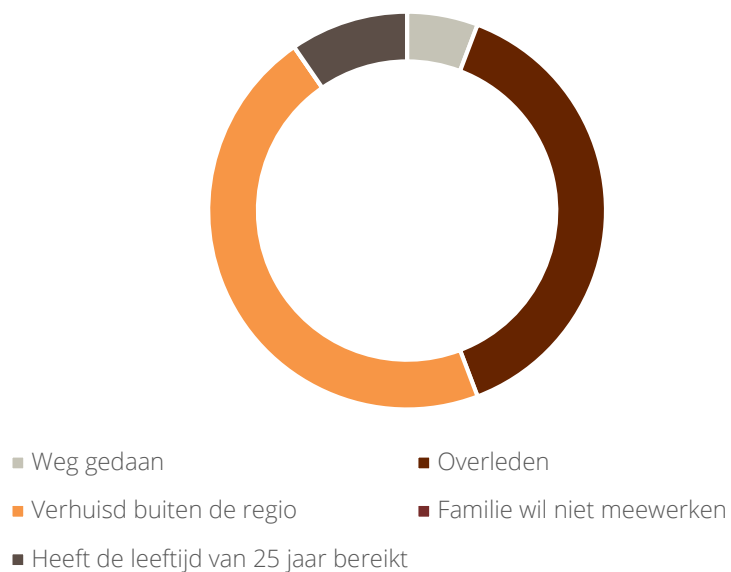
Kinderen/jongeren

Begin 2019 waren 501 kinderen, woonachtig in 228 verschillende dorpen, ingeschreven bij CBR Jedidja. Deze kinderen en hun families ontvangen hulp via CBR Jedidja. Deze kinderen worden maandelijks bezocht en samen met hun familie begeleid en gestimuleerd in hun ontwikkeling. Van deze kinderen zijn er 87 opgenomen in een adoptief sponsorprogramma via KIMON.

In 2019 zijn 98 nieuwe kinderen met een beperking ingeschreven. Na een aantal uitschrijvingen laat het totaal van 540 deelnemende kinderen een lichte groei zien. Voor 69 kinderen is de hulp beëindigd om onderstaande reden

,

Redenen hulp beëindigd

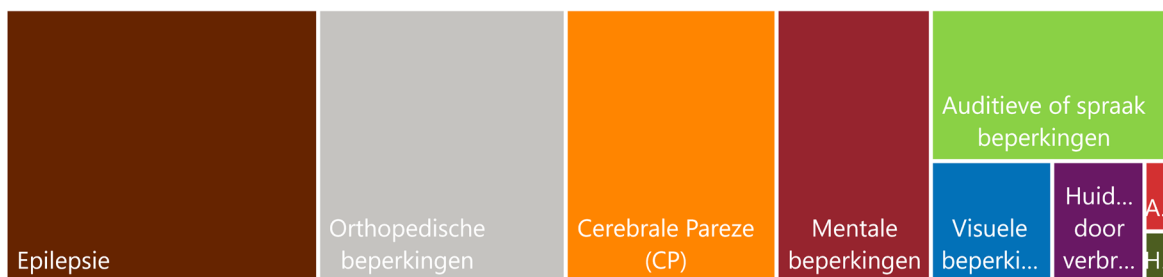


Classificatie van handicaps/beperkingen

De kinderen/jongeren kunnen onderverdeeld worden in de volgende groepen handicaps/beperkingen of gezondheidsproblemen:

Handicaps/beperkingen

- | | |
|--|-----------------------|
| ■ Auditieve of spraak beperkingen | ■ Visuele beperkingen |
| ■ Orthopedische beperkingen | ■ Mentale beperkingen |
| ■ Cerebrale Pareze (CP) | ■ Epilepsie |
| ■ Huidproblemen door verbranding of anders | ■ Hartproblemen |
| ■ Anders | |



Gezondheidszorg en behandelingen

Alle kinderen hebben toegang tot gezondheidszorg bij het voor hen dichtst bij zijnde ziekenhuis voor “gewone” gezondheidsklachten als griep of malaria. In de meeste gevallen neemt de familie contact op met de begeleider die het zieke kind en familie begeleid. Eventueel bijgestaan door de supervisor bij het verkrijgen van medicijnen en de bekostiging van de noodzakelijke behandeling.

Er zijn 6 kinderen geopereerd door een Nederlandse team van plastische chirurgen INTERPLAST.

In juli heeft een Portugese tandarts twee weken op het centrum in Buba 49 kinderen behandeld. Zij waren opgenomen in het Jedidja-programma. Naast deze kinderen zijn ook 49 familieleden, vrijwilligers en anderen behandeld met gebitsproblemen. Voor de 129 kinderen en jongeren met epilepsie blijft het voor RBC Jedidja moeilijk om aan voldoende medicijnen te komen. Momenteel zijn alleen de duurdere medicijnen beschikbaar via de apotheken.

Educatie

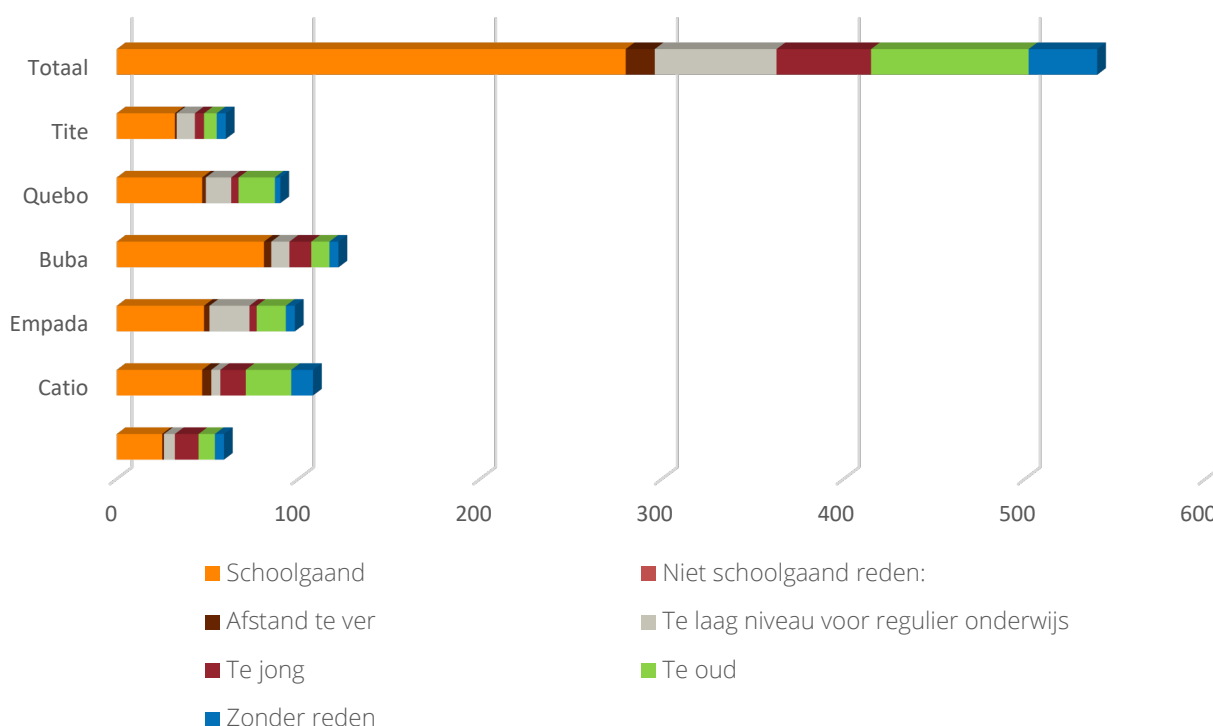
Het doel van Jedidja is alle kinderen enige vorm van educatie te laten ontvangen. Er is gezocht naar mogelijkheden om de kinderen in het eigen dorp naar school te laten gaan. Thuisnabij onderwijs. Jedidja is van mening dat de doelgroepkinderen het beste zo lang mogelijk bij de eigen ouders kunnen blijven wonen. De begeleider/supervisor heeft leerkrachten geïnformeerd over de handicap van het betreffende kind en de juiste ondersteuningsbehoefte en begeleiding in de klas. Van de schoolgaande kinderen is 48 % over gegaan naar het volgende leerjaar. Vanwege vele stakingen bij het openbaar onderwijs heeft de overheid besloten om het schooljaar te verlengen tot december 2019. Aansluitend krijgen schoolgaande kinderen daarna een verkort leerjaar van 1 januari 2020 tot 30 juli 2020.

In Buba is in samenwerking met de plaatselijke christelijke school een klas beschikbaar voor moeilijk lerende kinderen. Er ontvangen 5 kinderen aangepast onderwijs. Ook volgen hier 29 dove kinderen en jongeren inclusief onderwijs. Extra tolken ondersteunen de leerlingen in gebarentaal tijdens de lessen.

Voor extra ondersteuning van de dove kinderen/jongeren is een kamp georganiseerd met behulp van leerkrachten uit Bissau en Buba. Het nieuw uitgegeven gebarenboek is behandeld. 35 doven uit de zuidelijke regio waren aanwezig. Met speciale aandacht voor de nieuwe gebaren in het gebaren-woordenboek.

Voor kinderen met een zwak verstandelijk vermogen is via de speel-o-theek spelmaterialen aangeboden om hun ontwikkeling te stimuleren.

Overzicht schoolgaand en niet schoolgaande kinderen



Zelfredzaamheid

Door de supervisors in samenwerking met de begeleiders en de familie, is er een rehabilitatieplan opgesteld om samen te werken aan vooruitgang van de zelfredzaamheid van het kind. In februari hebben alle supervisors gegevens van de kinderen overgezet naar een nieuw registratiesysteem waaraan de individuele revalidatieplannen gekoppeld zijn.

Acceptatie

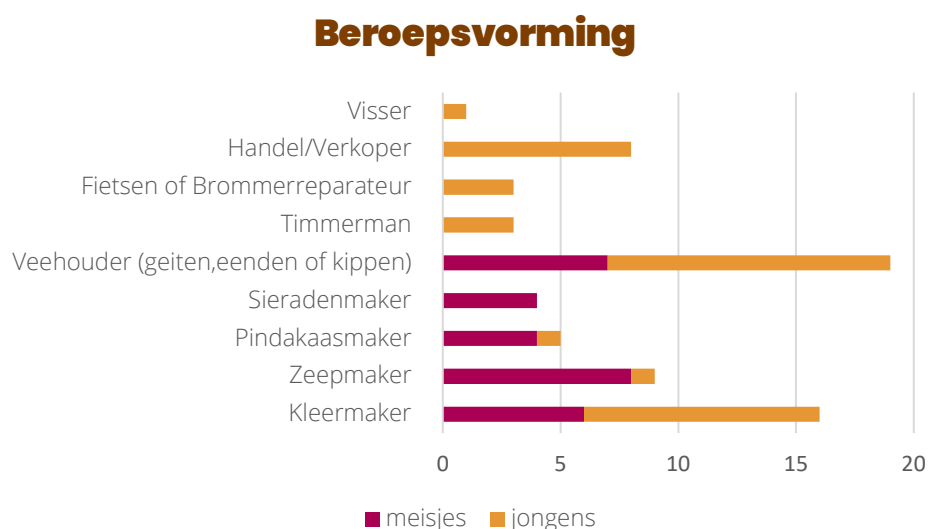
Kinderen met een beperking en hun ouders hebben altijd te maken met vooroordelen. Regelmatig worden ouders sociaal onder druk gezet door hun omgeving om zich van hun jonge kind te ontdoen. Uit angst dat dit kind een vloek over de familie zal brengen. Dit jaar zijn helaas drie kinderen op deze manier omgekomen. Deze cases wordt door de supervisor bij de politie en overheid aanhangig gemaakt. Echter zonder resultaat.

Het team brengt deze praktijk op alle mogelijke manieren voor het voetlicht te brengen. Met als doel de mindset te wijzigen. Meer openheid en acceptatie te vragen voor kinderen met een beperking. Een handicap heeft niets te maken met boze machten.

Op 3 december, de dag van de gehandicapten, heeft Jedidja door middel van optochten en lezingen in de openlucht op verschillende plaatsen aandacht gevraagd voor de kinderen en jongeren met een handicap.

Bevorderen economische zelfstandigheid

Begin juli is een beroepstraining voor 29 meisjes gegeven. In augustus volgden 43 jongens met een beperking of ouders van meervoudig gehandicapte kinderen een cursusaanbod om de beginselen van een beroepsvorming toe te eigenen en zichzelf daarmee in het levensonderhoud te kunnen voorzien.



Begeleiders

In de regio zijn 97 begeleiders werkzaam om kinderen en hun familie regelmatig te bezoeken. Eerste helft 2019 zijn per regio twee terugkomdagen/trainingsdagen voor de begeleiders vrijwilligers georganiseerd. In september is een training aan nieuwe begeleiders georganiseerd om het personele verloop t.g.v. studie op te kunnen vangen.

Bij de evaluaties in 2018 kwam naar voren dat een verschillende begeleiders onvoldoende gemotiveerd waren om de hen toegewezen kinderen regelmatig te bezoeken. Reden: de te grote afstand die begeleiders te voet moesten afleggen. Door één van onze sponsors zijn 91 begeleiders van een fiets voorzien. Deze fietsen worden ook ingezet bij het clubwerk en evangelisatiewerk in de regio. Ook is de bonus voor het bezoekwerk opgehoogd en gerelateerd aan het aantal kinderen en de afstand die begeleiders moeten afleggen om hun kinderen te bezoeken.

Supervisors

De supervisors organiseren terugkomdagen/trainingsdagen voor de begeleiders in de eigen regio. Tijdens begeleiding bezoeken ze samen de kinderen. Zij zijn het aanspreekpunt voor families van kinderen met een beperking in de eigen regio. Zij verstrekken anti-epileptica medicatie aan de begeleiders, die op hun beurt de medicatie bij betreffende

kinderen brengt. De supervisors onderhouden contact met de scholen, ziekenhuizen en overheidsinstellingen.

Jedidja heeft 6 supervisors in dienst, waaronder één verpleegkundige. De verpleegkundige ontlast de zorg coördinator Gerda bij haar taken. De supervisors voeren maandelijks werkoverleg op het centrum in Buba.

In Februari zijn drie aaneensluitende studiedagen aangeboden onder leiding van Gerda Klaver. Tijdens deze studiedagen is het nieuw ontwikkelde registratiesysteem ingevoerd en uitgelegd onder leiding van Marianne van Helden. De start om de invoer van gegevens te digitaliseren.

Supervisor, Afonso uit Buba, is gestart met een vervolgstudie. Twee parttimers zijn aan het team toegevoegd: Jeremias voor regio Buba. Adelino voor regio Quebo. De verpleegkundige zal zich meer richten op medische begeleiding voor alle supervisors.



Centrum algemeen

Gebouwen

Begin 2019 is de keuken gerenoveerd. In juli t/m augustus is de garage omgebouwd tot kopieercentrum en een multifunctionele ruimte. Bekostigd door een gift van 1.000 euro. Het ontbrekende bedrag is bekostigd uit de inkomsten van het fotokopieerwerk.

Speeltuin

Wekelijks woensdag- en zaterdagmiddag zijn kinderen uit de buurt welkom in de speeltuin. Ook tijdens kampen wordt dankbaar gebruik gemaakt van de speeltuin. In 2020 zal een nieuwe toplaag op de rondweg moeten worden aangebracht om verdere slijtage tegen te gaan.

Vervoersmiddelen

Beide wagens zijn oud en vragen veel onderhoud. Ze zijn per direct aan vervanging toe. Het team zoekt via verschillende contacten naar vervanging van de oude vervoersmiddelen.

Personeel

Het team heeft naast de supervisoren en medewerkers voor kinderevangelisatie de volgende mensen in dienst op het centrum in Buba:

- 3 personen voor wacht/veiligheid. Op toerbeurt;
- 1 parttime service medewerker voor onderhoudsklussen;
- 3 parttime medewerkers voor catering en schoonmaak;
- Een grote groep arbeidskrachten met een nul-uren-contract op wie een beroep gedaan kan worden voor specifieke werkzaamheden.

Per saldo hebben in 2019 twee medewerkers hun werkzaamheden beëindigd. Per 1 januari 2020 zijn 3 nieuwe medewerkers aangenomen: één voor kinderevangelisatiewerk en twee supervisoren voor de coaching van de begeleiders.

Bestuur

Het lokaal bestuur heeft drie keer vergaderd. Tijdens de vergaderingen is nagedacht over de toekomst van de organisatie. In samenwerking met de projectleiders Gerda en Marianne zijn ideeën besproken met Kimon Nederland. Er is gesproken over lokaal eigenaarschap gezamenlijk zijn lijnen voor een nieuwe richting uitgezet.

Veldbezoeken

In januari is project Jedidja bezocht door vrijwilligers van Kimon Nederland. Aansluitend heeft in februari een veldbezoek plaatsgevonden door directie en bestuur van Kimon Nederland.

In november hebben familiebezoeken plaatsgevonden om te kunnen ondersteunen bij technische klussen zoals de aanleg van elektriciteit in het nieuwe repro centrum.

Naast de bezoeken uit Nederland en Portugal zijn ook regelmatig predikanten en collegazendingen op het centrum voor onderdak of werkbezoek. Jongeren van Jedidja verblijven tijdens de vakantie regelmatig op het centrum om te ondersteunen bij werkzaamheden.

Verlof

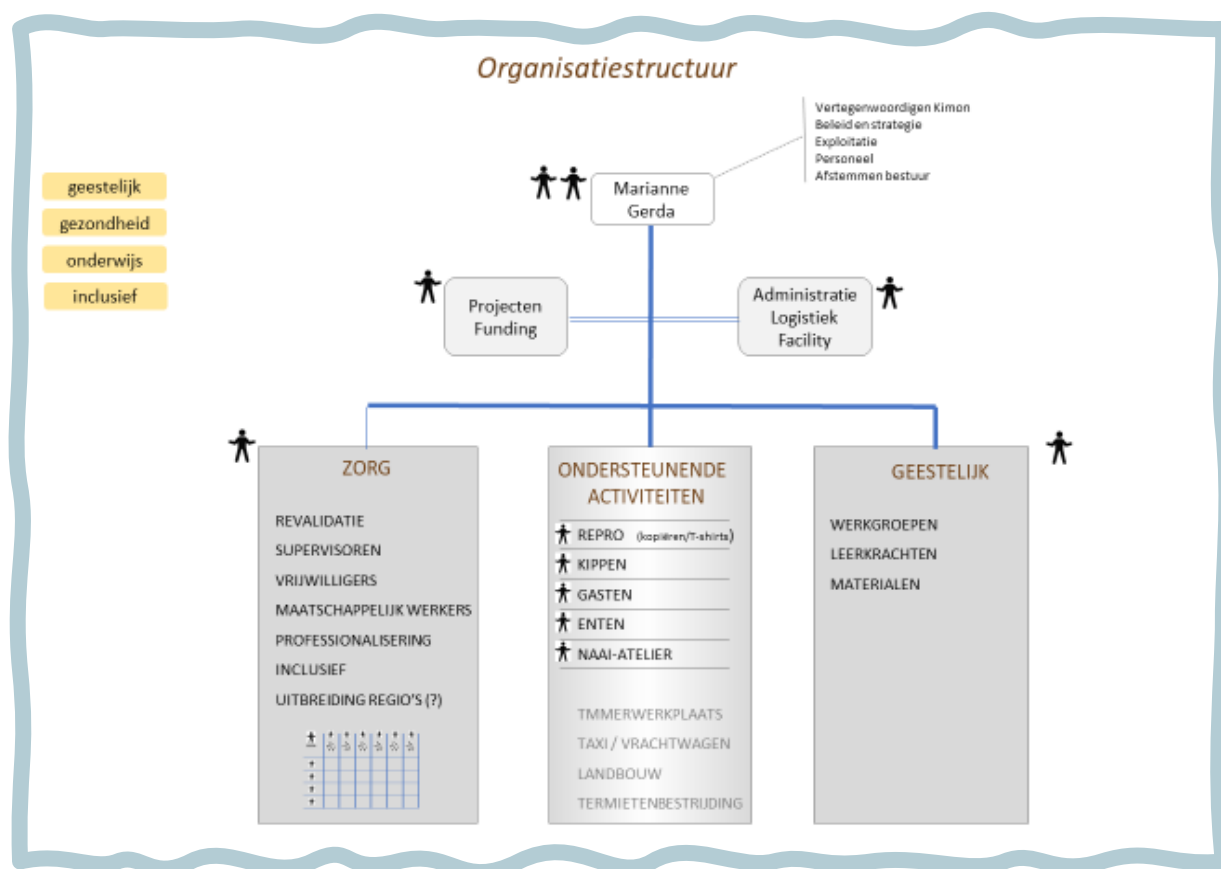
Gerda Klaver heeft in april/mei verlof genoten. In oktober/november hebben Gerda en Marianne kort verlof genomen i.v.m. vergaderingen, voorbereiding van een tweedaagse bijeenkomst met lokaal bestuur en een presentatie voor het bedrijvenplatform.

Vacatures

Er is behoefte aan uitbreiding van het Nederlandse team in de vorm van een fysiotherapeut, pedagoog of sociaal werker. Drie studenten in opleiding voor maatschappelijk werker zullen naar verwachting in 2020 instromen in het personeelsbestand van CBR Jedidja.

Toekomst Jedidja

Kimon Nederland heeft met de projectleiders een aanvullende visie ontwikkeld. Vanaf kwartaal vier zal in 2019 zullen naast het kinderevangelisatiewerk en de gehandicaptenzorg ook project-ondersteunende activiteiten worden ontwikkeld. Beoogde doelstelling is om de expertise van het lokaal bestuur in te zetten voor de community en lokaal inkomsten te genereren voor project Jedidja. Lokaal eigenaarschap is een stap in de richting van financiële verzelfstandiging van het project. De 'ondersteunende activiteiten' zijn te allen tijde dienend aan de bediening van de zorg en evangelisatie/geestelijk zoals weergegeven in onderstaand schema:



Malawi – Tidzalarana

In Blantyre, aan de voet van de berg in de wijk Ndirande. In een dichtbevolkte krottenwijk wonen zo'n 100-duizend mensen waaronder veel armen. Midden in die wijk is de schuilplaats Tidzalarana is gebouwd waar 12 mensen met een beperking wonen. Zij kunnen niet mee in de



bedrijvigheid en kunnen zichzelf niet van een inkomen voorzien. Voorheen bleven zij als blok aan het been van de familie achter in een donkere kamer. Nu ontvangen ze dagelijks liefdevolle verzorging wordt er gezongen en verteld uit de Bijbel.

Grace heeft 24/7 zorg en begeleiding nodig. Ze is onlangs geslaagd voor de MSCE-examens HAVO niveau, een superprestatie van Grace. Graag zou ze een opleiding informatietechnologie volgen. Voor deze 12 bewoners zoekt Kimon sponsors om hen te ondersteunen om een veilige toekomst te kunnen blijven bieden. Ondanks verschillende acties hebben zich nog geen sponsors aangemeld.

Mozambique – Novo Rebento

Veldwerkers

Wiebe van Horssen (projectleider, consultant)
Marit Verweij (vrijwilliger sponsorprogramma)
Vacature (veldwerker kleuter-/basisonderwijs)
Vacature (veldwerker technisch onderwijs)

Omschrijving

Mozambique is een land met veel armoede, werkeloosheid, kindersterfte, aids en minimale opleidingsmogelijkheden. De burgeroorlog heeft diepe sporen achtergelaten. Voor velen staat de misère nog in het geheugen gegrift. Op geestelijk gebied is er veel bijgeloof en een groot gebrek aan vorming en toerusting. Maar toch hebben wij verwachting van nieuwe bloei. De Portugese woorden 'Novo Rebento' verwoorden deze verwachting. Onder de vlag van 'Novo Rebento' steunt de stichting KIMON diverse onderwijsprojecten van de organisatie ESPANOR in Mozambique. Kenmerkend is de integrale aanpak, oftewel: onderwijs voor hoofd, hart en handen.



De projecten in Mozambique worden vanuit KIMON begeleid door Wiebe van Horssen. Samen met zijn gezin was hij van april 2010 t/m juni 2018 uitgezonden als veldwerker ten behoeve van de projecten van de organisatie ESPANOR. Per 1 juli 2018 is de uitzendovereenkomst van familie van Horssen beëindigd en is Wiebe benoemd tot parttime projectmanager voor Mozambique (0,175 fte). Vanuit Nederland zet Wiebe zo de begeleiding van de projecten voort, terwijl de lokale christenen zelf verantwoordelijk zijn voor de uitvoering. Want zij zijn de beste zendingswerkers; zij kennen de taal, de cultuur en blijven.

Marit Verweij was van september 2015 t/m juni 2018 actief als leerkracht van de kinderen van familie van Horssen. In september 2016 werd zij aangesteld als onderwijsvrijwilliger en werd Home Team Leren Leven opgericht. Per 1 juli 2018 is de vrijwilligersovereenkomst van Marit Verweij beëindigd en Home Team Leren Leven opgeheven. Marit was in 2019 als vrijwilliger betrokken bij het sponsorprogramma in Mozambique.

Project en doelstelling:

Het promoten van goed christelijk onderwijs vormt de spil van het werk van de organisatie ESPANOR. De activiteiten van de organisatie zijn ondergebracht in 4 afdelingen:
Kleuter-/basisonderwijs (Novo Rebento)
Vakonderwijs (SOPHIA)
Rurale gebiedsontwikkeling
Sociale dienstverlening en zorg



Binnen deze afdelingen ontplooit de organisatie ESPANOR diverse projecten. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan een viertal missionair-diaconale projecten, namelijk:

Kleuter- en basisonderwijs

Zowel het kleuter- als basisonderwijs wordt aangeboden vanuit ESPANOR's centrum in Milange. Ook worden jaarlijks nieuwe kleuterschool dependances opgezet in samenwerking met de lokale kerken en de overheid. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan de training van leerkrachten, pedagogische begeleiding, inrichting van de nieuwe dependances, speeltoestellen en lesmateriaal.

Vorming en Toerusting

ESPANOR traint lokale kerkleiders via theologisch afstandsonderwijs volgens het 'train-de-trainer-model'. Op diverse locaties komen leiders van verschillende denominaties bij elkaar om Bijbelonderwijs te ontvangen. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan de kosten van 'train-de-trainer-seminars', cursusmateriaal, begeleidingsbezoeken en conferenties.

Kinder- en Jongerenwerk

ESPANOR traint jaarlijks tientallen kinder- en jongerenwerkers van de lokale kerken, zodat die op hun beurt het Evangelie van Jezus Christus doorgeven op bijvoorbeeld de kinderclub en zondagschool in het dorp. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan de kosten van kinderwerkmateriaal, seminars, begeleidingsbezoeken en conferenties.

Sponsor een Kind

ESPANOR implementeert een sponsorproject voor wees- en kwetsbare kinderen. Vanuit het project krijgen zij toegang tot goed christelijk onderwijs. Daarnaast wordt de sponsorbijdrage gebruikt voor voedselhulp, kleding, lesmateriaal en wanneer nodig

medische zorg. Vanuit de inkomsten van het sponsorprogramma van de stichting KIMON worden deze kosten gedekt.

Projectresultaten 2019:

Kleuter- en basisonderwijs

- 125 kinderen ontvingen kleuteronderwijs op het centrum
- 330 kinderen ontvingen basisonderwijs op het centrum
- 401 kinderen ontvingen kleuteronderwijs op de 10 dependances

Vorming en Toerusting

- 61 trainers zijn getraind (conform het 'train-de-trainer-model')
- 394 kerkleiders worden opgeleid (op 52 locaties)

Kinder- en Jongerenwerk

- 142 kinder-/jongerenwerkers zijn getraind (van 94 kerken)
- 6628 kinderen/jongeren zijn bereikt met het Evangelie

Sponsor een Kind

- 103 wees- en kwetsbare kinderen worden gesponsord

Ontwikkelingen 2019:

- Wiebe was in 2019 werkzaam als parttime projectleider (0,175 fte) voor Novo Rebento. Per 1 januari 2020 is de projectbegeleiding volledig ondergebracht bij Verburg Charity Foundation.
- Wiebe was in 2019 tevens werkzaam als coördinator partners en projecten van Verburg Charity Foundation, welke tezamen met Kimon werkzaam is op projecten van ESPANOR in Mozambique.
- Marit Verweij was in 2019 werkzaam als vrijwilliger op het sponsorprogramma. Per 1 januari 2020 is Marit Verweij gestopt en is er een vacature ontstaan voor deze functie.
- In 2019 waren er openstaande twee vacatures vanuit ESPANOR in Mozambique, namelijk voor een onderwijsdeskundige en specialist vakonderwijs.
- In 2019 bracht de projectleider namens Verburg Charity Foundation en de stichting Kimon drie veldbezoeken aan Mozambique, namelijk in maart, juni en oktober.
- Vanuit Home Team Novo Rebento in Alblasterdam zijn diverse acties georganiseerd ter ondersteuning van de projecten van Novo Rebento in Mozambique.

"Ik vind het mooi dat we ook in 2019 vanuit Nederland samen met het team van ESPANOR mochten bouwen aan Gods Koninkrijk in Mozambique. Alleen samen dragen we bij aan de vorming van een nieuwe generatie Mozambikanen en een stukje Novo Rebento (Nieuwe Bloei)!"

Wiebe van Horssen

Algemeen – KIMON

Vanuit de organisatie ESPANOR zijn er twee vacatures ingediend bij de stichting KIMON, namelijk voor een onderwijsdeskundige en een technisch onderwijs specialist. Beide vacatures zijn niet vervuld. Medio 2020 hopen beide vacatures te zijn vervuld.

Algemeen – ESPANOR

In 2019 werkte ESPANOR o.a. samen met Verburg Charity Foundation, stichting KIMON, Hilfe für Brudern, World Renew, ORAVEOM, Dignidade, Wilde Ganzen, MMCT, GZB, World Vision en JHU.



Oekraïne – Kamp Dombok Pre-school

Veldwerker:

Marije Meerkerk

Omschrijving van het project en doelstelling

Marije verzorgt voorbereidend onderwijs in de vorm van een pre-school aan zigeunerkinderen in kamp Domboky. Door dit onderwijsaanbod aan kinderen van 3 tot 6 jaar, wordt de doelgroep voorbereid op het regulier onderwijs. Op de preschool ontvangen de jonge kinderen Bijbels onderwijs. Naast de preschoolactiviteiten organiseert Marije in de strijd tegen analfabetisme een meidenclub waar tieners leren lezen, schrijven, rekenen en algemene kennis krijgen aangeboden. Deze tieners ontvangen ook Bijbeld onderwijs. Het is onze doelstelling alle kinderen uit het zigeunerkamp op de preschool te ontvangen.



Activiteiten en ontwikkelingen 2019:

Preschool

In 2019 is de preschool voortgezet. De opkomst van de kinderen is over het algemeen goed. Door o.a. ziekte en uitval, moest het werk op de preschool enkele keren worden onderbroken. Kinderen moesten wennen bij terugkomst. We bouwen aan de continuïteit die er voorgaande jaren wel was. Ondanks de periodieke dip is de opkomst van de leerlingen goed. Een vaste groep die altijd komt en maakt gebruik van het onderwijsaanbod en groeit in kennis.

Inmiddels werkt Marije samen met Sabine, een nieuwe vertaalster op de preschool. Ze is inmiddels goed ingewerkt. De samenwerking verloopt soepel. Bij verhindering zorgt ze tijdig voor vervanging. Sabine ontvangt maandelijks kleding en wat producten als dank voor haar hulp.

Club

Het gewone clubwerk heeft dit jaar maar enkele keren plaatsgevonden. In verschillende vormen. Er zijn door gasten lessen verzorgd voor de kinderen. Deze middagen zijn door de kinderen als goed ervaren. Ook medio 2019 is weer een spelletjesdag georganiseerd voor alle kinderen in het kamp. Het is niet gelukt om maandelijks een clubmoment te organiseren.

De tienermeidenclub is wat geslonken ten gevolge van het huwelijk van twee tienermeiden. Twee andere deelnemers zijn langere afwezig geweest i.v.m. werk. De overige tienermeiden

waren wekelijks op de club en school, waardoor zij duidelijk een voorsprong hebben t.o.v. hen die minder frequent deelnamen. De tienermeidenclub bestaat uit 5 personen. Ze zijn in 2019 erg gegroeid in kennis. Het lezen gaat beter en sneller en we zijn met rekenonderwijs begonnen. Ook hierin is groei te zien. Sommen onder de 10 beheersen ze inmiddels. Eind 2019 werken we met sommen tussen 10 en 20. Bij het rekenen leren we klokkijken. We leren maanden, seizoenen, weken en dagen in het jaar. In de lessen werken we ook aan een wereldoriënterend algemeen vormend kennisaanbod. Ook qua Bijbelkennis is er groei bij de meiden. Ze kennen de basis van het evangelie en worden meer en meer bekend met de Bijbelverhalen en termen die daarbij horen. Bijbelse normen en waarden worden in de lessen meegegeven en krijgen hopelijk vorm in het leven van de meiden. De tienermeiden hebben in 2019 steeds meer Russisch leren spreken door de lessen die in het Russisch plaatsvinden en door het leesonderwijs. De wens is om in 2020 met een tweede groep tienermeiden te starten.

Staatsschool

Met de staatsschool is nog steeds contact, het leerlingenaantal loopt steeds verder terug. De directie geeft aan waarschijnlijk dit jaar alsnog de deuren te sluiten.

Persoonlijk

Het afgelopen jaar begon en eindigde met gezondheidsklachten. Dit heeft effect gehad op het werk. In die periode kon Marije het kamp niet bezoeken. In de tussenliggende periode zijn de dagelijkse werkzaamheden uitgevoerd.

Marije volgt tweewekelijks Russische les om de taal steeds beter te beheersen. Dit gaat levert resultaat en is nodig in het dagelijks leven en in het werk.

In 2019 heeft Marije geen verlof opgenomen. Het verlof wat rond de eindejaarsfeestdagen werd gepland is verplaatst naar voorjaar 2020.

In 2019 is ook familiebezoek ontvangen uit Nederland. Naast familiebezoek is een kort veldbezoek ontvangen vanuit Kimon Nederland. Alle bezoeken zijn als prettig en opbouwend ervaren.

In het afgelopen periode is behoefte ontstaan voor een extra veldwerker op het project Dombok. Er is enorm veel werk. We zien uit naar een collega-veldwerker die met de jongens uit kamp Dombok gaat werken. De jongens uit het kamp vragen ook naar de club te mogen komen. We ook hen de Bijbelse normen en waarden meegeven in de hoop dat er qua lifestyle stap voor stap verandering komt in het kamp. Met name rondom het thema huiselijk geweld. Komend jaar zal de vacature inclusief profielschets worden geplaatst.

Medio 2020 is een werkbezoek door een werkgroep uit Bleskensgraaf naar Oekraïne gepland. Zij zullen de preschool opknappen en een kinderprogramma verzorgen.

Roemenië – Speranta

Veldwerker

Jantina Bucur-Mastenbroek

Omschrijving project en doelstelling:

Kinderen het Evangelie vertellen door wekelijkse clubs en activiteiten, zoals kamp, vakantie-bijbelweken en evangelisaties te organiseren. Christenen motiveren, activeren en helpen om kinderactiviteiten op te zetten. Waar nodig en mogelijk kinderen leren lezen en schrijven.



Activiteiten en ontwikkelingen in 2019:

Clubs

Op de wekelijkse kinderclub in Gruia bezochten in totaal rond de 120 verschillende kinderen de club. De volgende thema's werden o.a. behandeld: de Tien geboden, Paasverhalen, Daniel, bidden en verhalen rondom de geboorte van de Heere Jezus. Tussentijds zijn losse lessen en onder andere zendingsverhalen aangeboden.

Ook in Gruia bezochten 27 tieners de tienerclub. Daarnaast bezocht de kinderwerker met deze tieners de plaatselijke kerkdienst, ter integratie in de kerkelijke gemeente. Ook werden vieringen van christelijke feestdagen samen met de kerkelijke gemeente georganiseerd.

Via gesprekken met ouders uit de kerkelijke gemeente werd het vertrouwen onderling verdiept, waardoor opbouwende discussies leidden tot verandering van inzicht in de christelijke opvoeding van hun kinderen.

Samen met het evangelistenechtpaar werd wekelijks de kinderclub in Hinova gehouden. Er zijn nu ook jongere kinderen, waardoor een deel van de clubtijd de kinderen gesplitst worden.

Ook werden er in Hinova MAMA-middagen georganiseerd, waar thema's over christelijk opvoeden werden behandeld.

Rond 1 maart, dag van het voorjaar en 8 maart vrouwendag werd er in Vinjulet een speciale ontmoeting voor kinderen met ouders georganiseerd.

In Vinjulet is er een vaste groep van 15 kinderen die trouw komen. Daarnaast waren er 8 kinderen die de club onregelmatig bezochten.

Er werd bezoek afgelegd aan de families van de kinderen.
Ook werd Denisa regelmatig bezocht bij jeugdzorg en ging ze mee naar de kerkdienst.

In maart is een bijbelclub in Şişeşti gestart. De start was voortvarend. Eind 2019 nam de opkomst wat af. Nog 8 kinderen komen. Trouwe betrokken deelnemers.

Bijzondere activiteiten

Voor kinderen en ouders zijn Kerst- en Paasvieringen georganiseerd in Gruia, Hinova, Şişeşti en Vinjuleţ. Er werden Kerst- en Paasevangelisaties georganiseerd in Poiana en Dâlbociţa.

Met Pasen kregen de kinderen een leuk presentje en een mooie kinderbijbel, ontvangen van EEM (organisatie die kinderbijbels verspreidt)

Met kerst ontvingen de kinderen een cadeautasje met een mooi boekje van AMEC.

Verder werden er vakantiebijbelweken georganiseerd in Poiana en Vinjuleţ met inzet van Lego en Duplo. Er werd een vakantiebijbelweek georganiseerd in Gruia, waarbij kinderen ook een maaltijd kregen. Hierbij waren 110 kinderen aanwezig.

In de zomervakantie was gevraagd om te helpen bij het leiden van een kinderkamp en een tienerkamp. De kinderen hadden een geweldige ervaring om een aantal dagen achter elkaar in een christelijke omgeving te zijn. Ook zijn de onderlinge relaties versterkt.

Samenwerking

De samenwerking met AMEC (de Roemeense tak van het Children Evangelism Fellowship) is gecontinueerd. Er werd deelgenomen aan diverse ontmoetingen, vergaderingen en activiteiten van deze organisatie. Ook werd informatie doorgestuurd naar kinderwerkers in het gebied, zodat andere kinderwerkers in de zone op de hoogte zijn van conferenties, webinars, bestaande en nieuwe evangelisatiematerialen, etc.

Op 16 maart bezocht Jantina een AMEC conferentie met meerdere kinderwerkers uit de omgeving.

Ook werd contact onderhouden met kinderwerkers in Pădureni, naar aanleiding van het kinderwerk in hun plaatselijke gemeente. Ideeën en materialen werden uitgewisseld.

Dit jaar waren we op verlof in Nederland van 8 mei – 19 juni.

Het is bijzonder om gemeenten te zien die leren nadenken over hun visie, waardoor er meer aandacht komt voor het kinderen tienerwerk! God werkt. Op Zijn tijd en Zijn manier!



Suriname – Wajana Indianen Begeleiding Tieners

Veldwerker

Anneke Kempeneers

Omschrijving project en doelstelling:

Anneke Kempeneers begeleidt jeugd van de Indianen die diep in de jungle van Suriname leven. Zij zet jeugdwerk op in verschillende plaatsen. Ook coached ze lokale jeugdwerkers in de omliggende dorpen zodat bewustwording ontstaat dat jongeren ondersteuning nodig hebben op weg naar volwassenheid. Het project is gericht op het begeleiden van jongeren op:

- Praktisch vlak (studie/baan)
- Emotioneel vlak (luisterend oor)
- Geestelijk vlak (Bijbels onderwijs)

Hoe: Door o.a. zelf identificatiefiguur te zijn en middels clubwerk.



Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

In 2019 heeft Anneke zich vooral gericht op het thuisraken en leren van de culturele aspecten, taalontwikkeling en het maken van contacten. Anneke deed onderzoek naar de ondersteuningsbehoeften van jongeren die ver van hun geboortedorp naar school gaan. De baptistengemeenten in de regio weten zich verbonden aan dit project. Zo werden in samenwerking met hen een Bijbelcampagne en schoolvakantie-activiteiten voor de jeugd georganiseerd.



Thailand – Daniel Training Leader

Veldleiders

Mark en Annemarie Bak

Fiel director: Ulrich en Renate Kohler OMF Thailand

Veldwerkers

Julia Birkett (zendeling uit UK): Language advisor (OMF Thailand);

Ca 15 zendingen onder onze hoede (allen in hun eerste jaar op het zendingsveld)

Divers Thais personeel (1 assistent, 6 leerkachten, 1 leidinggevende huishoudelijk personeel/kinderoppas, 4 schoonmaaksters, 2 kinderoppassers, 1 klusjesman).



Omschrijving project en doelstelling:

Our vision

To fulfill our Thailand field vision we aim to see our members at home in the culture, effectively relating to and serving alongside Thai people and performing with competence in language and culture.

Our Mission

We provide a learning environment by supporting, equipping and inspiring for ministry in Thailand.

Bovenstaand de visie en de missie van onze bediening als DT leader.

Een onderdeel van de missie is 'equipping and inspiring for ministry in Thailand'. We vullen dit op de volgende manieren in wat betreft kinderwerk:

- demonstratie-les van een kinderclub
- aanreiken van materialen
- evangelisatie acties op scholen (met Kerst)
- aansluiten bij acties van de bestaande kerken (bijv. Evangelisatie tijdens kinderdag)
- stimuleren van kerkleiders om tijdens de eredienst aandacht aan kinderen te geven (oa door zelf het goede voorbeeld te geven)

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

Project

Nieuwe zendingen zijn praktisch, emotioneel en geestelijk ondersteund tijdens hun eerste jaar op het veld. Daarnaast zijn ze toegerust in de Thaise taal, cultuur en 'worldview' en zijn ze geïnspireerd voor hun bediening in Thailand, met als onderdeel daarvan het kinderwerk.

Persoonlijk

Goede verlofperiode van Aug-Dec 2019 met vele mogelijkheden om over onze bediening te delen. Voor het verlof goede overdrachtsperiode.

- *vrijwilligers op het project, bezoek aan het werkveld, werkvakanties, vacatures / (behoefte aan) nieuwe veldwerkers of vrijwilligers, etc.*

Vacatures

- kinder/jeugdwerker voor diverse velden binnen Thailand ('South', 'Central', 'Bangkok' en 'Isaan (NO)'). Dit betreffen 'mid-term' (1-3 jaar) en 'long-term' (3+ jaar) betrekkingen.
- Assistent leerkracht voor Anne-Marie (lesgeven 4 kinderen). Dit betreft 'short-term' (tot 1 jaar).

In 2019 hebben we, evenals in 2018, een aantal gezinnen en vrijgezellen begeleid tijdens hun eerste jaar in Thailand. We zijn erin geslaagd deze nieuwe zendelingen een "zachte" landing te geven, en hen gedurende het jaar meer en meer uit te dagen zich de Thaise taal, cultuur en "worldview" eigen te maken. We hebben daarbij kinderwerk onder de aandacht gebracht en daardoor bijgedragen aan het wereldwijd bereiken van kinderen.



Zuid-Afrika – Helderberg Uitreik Kinderevangelisatie

Veldleider

Minette Krog (hoofd kinderevangelisatie)

Veldwerker

Lea van der Riet - Luiten (verspreiding van het Evangelie onder kinderen in scholen en op Bijbelclubs)

Omschrijving project en doelstelling

Helderberg Uitreik is bij verschillende kinderevangelisatie-projecten betrokken in de Helderbergkom een gebied onder Kaapstad. De visie van ons project is om zoveel mogelijk kinderen met het Evangelie te bereiken en deze kinderen te begeleiden om als discipelen van Jezus te groeien. De Bijbelclubs worden wekelijks in een groot aantal scholen, kleuterscholen, woonbuurten en op boerderijen gehouden. Naast het aanbieden van Bijbelclubs wil Helderberg Uitreik mensen toerusten om het Evangelie op een duidelijke en eenvoudige manier aan kinderen over te dragen door middel van cursussen en workshops. Vaak hebben de kinderen die naar de Bijbelclub komen geen geboortebewijs. Ouders worden geholpen met het aanvragen van deze documenten zodat elk kind naar school kan.

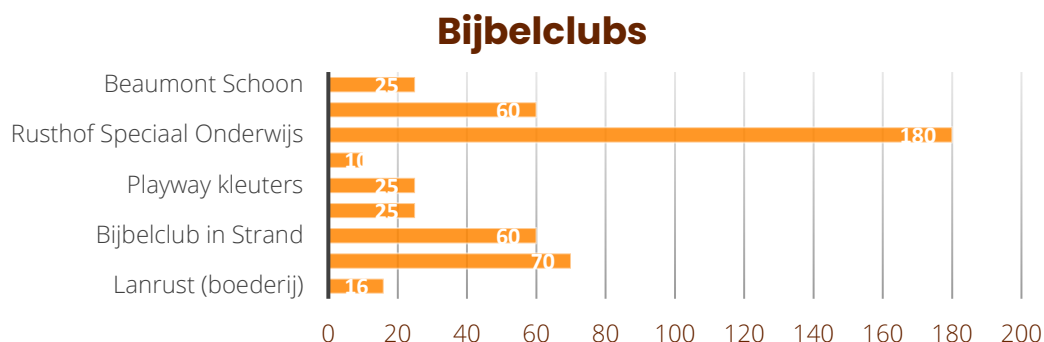


Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar op het project

In verband met zwangerschaps-/kraamverlof hebben onderstaande activiteiten plaatsgevonden tot 9 augustus 2019.

Bijbelclubs en evangelisatie

In het afgelopen jaar zijn er wekelijks de volgende Bijbelclubs gegeven:



- In april is een week lang superseminar gegeven onder CEF's naam waar 15 mensen aan hebben deelgenomen.
- Vorig jaar is er één kamp georganiseerd: Macassar Jesusbende kamp (groep 7 en 8)
- Vier keer per jaar is een workshop gegeven voor de Bijbelclubleiders waarbij zij materiaal, voorbeelden en theorie aangereikt kregen voor elke kwartaal.
- Met de tieners is ook gewerkt:
- Gemiddeld was er één keer in de maand een tienerclub waar Bijbelstudie gehouden werd i.c.m. knutselactiviteiten en spelletjes.
- Er is voor de tieners van Strand, Sir Lowry's Pass en Lanrust in augustus een uitstapje geregeld. Er was een mooie boodschap uit Gods Woord, gecombineerd met een workshop kleien en 's middags hebben de kinderen heerlijk midgetgolf gespeeld.
- Het is fijn om te melden dat we ook een ouderochtend konden organiseren in juli. Ongeveer 25 ouders van Bijbelclubkinderen waren aanwezig. Met hen werd het Evangelie gedeeld, opvoedingsvragen besproken en is er een creatieve activiteit gehouden. Ouders hebben met genoegen op deze ochtend teruggekeken.

Schooltje

- In 2019 is het schooltje overgedragen aan Henriën Lindhout die het onderwijs voor de groep 3 kinderen op zich genomen heeft.
- Er werd samengewerkt met o.a. de volgende organisaties: Child Evangelism Fellowship (CEF), HEY-bediening, Macassar Jesusbende van de Hottentots Holland kerk.

Ontwikkelingen persoonlijk

In september hebben we ons eerste kindje gekregen, Yochanan (Yahweh is genadig!). Van augustus tot december 2019 was ik met kraamverlof.

* Aantallen zijn gemiddeld

De kern van het Evangelie wordt zo mooi verwoord in 1 Johannes 4:10 en ik wil graag daarmee afsluiten: *'Werklike liefde is dit: nie die liefde wat ons vir God het nie, maar die liefde wat Hy aan ons bewys het deur Sy Seun te stuur as versoening vir ons sondes'*

Lea Luiten

Zuid-Afrika – Missionvale

Veldwerker:

José Weijers:

Ik werk aan een impactstudie vanuit en voor het Missionvale Care Centre. Op deze werkplek werkt en denkt ze mee aan jeugdevangelisatie en begeleiden/coachen, opzetten van een praktisch project i.v.m. mogelijkheden voor jongeren.



Omschrijving project en doelstelling

Het Missionvale Care Centre ligt midden in het township Missionvale. Vanuit en voor dit centrum wordt er aan de volgende taken gewerkt. Het werken aan een impactstudie voor het Care Centre, dit om te onderzoeken hoe het werk vanuit het centrum verbeterd kan worden om te helpen met de noden. Daarnaast (mee te) werken aan het delen van de Goede boodschap, waarbij de focus ook de jeugd ligt. En het zoeken naar en opzetten van een project dat jongeren helpt in hun toekomstmogelijkheden.



Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

Project

Het werk op Missionvale Care Centre is begonnen in 2019. De eerste periode was een tijd waarin op het centrum met alles is meegeholpen om de mensen en het werk te leren kennen. Er is een start gemaakt met de impactstudie. Gebleken is dat er niet veel gegevens zijn gedocumenteerd die bruikbaar zijn, hierdoor zal e.e.a. door gesprekken naar boven moeten komen. Op de primary school in het centrum is de mogelijkheid gegeven om bijbelklas te geven en om samen met hen aan een musical te werken.

Persoonlijk

In dit eerste jaar is er goed contact opgebouwd met de NGK Retief gemeente in Despatch. De discipelcursus die daar gegeven werd heb ik gevolgd.

- In de tweede helft van het jaar heeft Kimon een werkbezoek gebracht. En het was goed dat mijn ouders de mogelijkheid hadden om mij te bezoeken, zodat ik kon laten zien waar ik woon en waar ik werk.

In dit eerste jaar is er veel gebeurd, activiteiten waardoor kinderen zijn gegroeid, maar ook moeilijke dingen, door alles heen wordt meer bevestigd dat God vraagt om hier te werken.

Jose Weijers



6. Financiën

Inleiding: Financiën 2019

De inkomsten zijn in 2019 iets afgenomen ten opzichte van 2018. Het totaal van de ontvangen (reguliere) giften bedroeg in 2019 € 596.000 (2018: € 725.000) waarvan € 128.000 voor Guinee-Bissau (2018: € 122.000), € 69.000 voor Thailand (2018: € 82.000), € 39.000 voor Mozambique (2018: € 89.000), € 38.000 voor Zuid-Afrika (2018: € 86.000), € 25.000 voor Congo (2018: € 38.000), € 23.000 voor Bangladesh (2018: € 25.000), € 33.000 voor Oekraïne (2018: € 29.000), € 28.000 voor Suriname (2018: € 37.000) en € 213.000 voor andere doeleinden en aan algemene giften (2018: € 217.000).

Het negatieve exploitatieresultaat ad € 107.000 valt in de volgende categorieën te verdelen:

- onttrekkingen aan de bestemmingsfondsen Mozambique (€ 18.000), Peru (€ 16.000), Zuid-Afrika (€ 27.000), Thailand (€ 11.000) en Guinee-Bissau (€ 10.000)
- toevoeging aan de bestemmingsfondsen Suriname (€ 12.000) en Oekraïne (€ 7.000)
- onttrekking andere bestemmingsreserves voor per saldo € 3.000
- inkomsten en uitgaven voor de reguliere projecten (tekort € 41.000).

Dit tekort van € 41.000 is onttrokken aan het vrij beschikbare buffervermogen.

Samen met enkele mutaties naar bestemmingsreserves en -fondsen nam de continuïteitsreserve af van € 900 per 31 december 2018 naar € -/- 23.000 per 31 december 2019.

Aandachtspunt voor 2020 is om de continuïteitsreserve als buffer nog weer verder te laten toenemen, hetgeen noodzakelijk wordt geacht gezien de omvang van de activiteiten. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor bestuur en directie. Daarom wordt ook in 2020 aandacht gegeven aan zowel inkomstenvergroting als kostenbeheersing.

ANBI status

De stichting Kimon heeft ook in 2019 haar ANBI-status behouden zodat giften fiscaal aftrekbaar zijn.

Kengetallen

Doelpercentage van de baten [besteed aan doelstelling in een percentage van de baten]: 99,5% (2018: 66,9%)

Doelpercentage van de lasten [besteed aan doelstelling in een percentage van de lasten]: 84,9% (2018: 85,8%)

Fondswervingspercentage [kosten fondsenwerving in een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving]: 14,0% (2018: 8,4%)

Percentage kosten beheer en administratie [kosten beheer en administratie in een percentage van de baten: 3,6% (2018: 3,3%)

Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en voorzieningen

Gezien de omvang van de stichting acht het bestuur een grotere continuïteitsreserve noodzakelijk. Het buffervermogen van de stichting (de continuïteitsreserve) nam in 2019 af van € 900 eind 2018 naar circa € -/- 23.000 eind 2019. Het bestuur streeft naar een verdere groei van de continuïteitsreserve (streefbedrag € 150.000 zijnde 50% van de jaarlijkse algemene bestedingen).

Met betrekking tot de bestemmingsfondsen hanteert het bestuur als doelstelling dat de fondsen per veldwerker of project niet negatief mogen zijn, hetgeen concreet wordt nagestreefd door als voorwaarde voor uitzending te hanteren dat 100% van de kosten van de periode van de uitzending door sponsors moeten zijn toegezegd.

Het bestuur wil de middelen van de stichting risicovrij beleggen. Dat betekent dat liquiditeits-overschotten uitsluitend worden belegd op spaar- en depositorekeningen bij Nederlandse banken.



. Balans per 31 december 2019

	Toel.	31-12-2019	31-12-2018
		€	€
Activa:			
<u>Vaste activa</u>			
Immateriële vaste activa	1	2.117	3.094
Materiele vaste activa	2	0	513
		<u>2.117</u>	<u>3.607</u>
<u>Vorraden</u>			
Boeken etc.	3	0	99
<u>Vorderingen</u>			
Diverse vorderingen en overlopende posten	4	11.974	32.743
<u>Liquide middelen</u>	5	395.062	479.031
		<u>409.153</u>	<u>515.480</u>
<u>Reserves en fondsen</u>			
<u>Continuïteitsreserve</u>	6	-22.572	909
<u>Bestemmingsreserves:</u>			
-bestemmingsreserve activa ten behoeve van bedrijfsvoering	7	2.117	3.607
-bestemmingsreserve contracten veldwerksters	8	750	17.930
		<u>2.867</u>	<u>21.537</u>
<u>Bestemmingsfondsen</u>	9	279.527	344.089
<u>Kortlopende schulden</u>			
Spaarsaldi veldwerksters	10	96.509	83.921
Diverse schulden	11	52.823	65.024
		<u>149.332</u>	<u>148.945</u>
		<u>409.153</u>	<u>515.479</u>

II. Staat van baten en lasten over het jaar 2019

	Toel.	2019	Begr. 2019	2018
Baten		€	€	€
<u>Geworven baten</u>				
-giften van particulieren		374.773	347.700	427.646
-giften en collecten van kerken		108.564	101.400	144.115
-giften van bedrijven		67.521	127.200	110.655
-giften van andere organisaties zonder winststreven		31.405	29.410	23.090
-zangavonden				331
-acties		13.483	15.890	19.865
totaal geworven baten		595.746	621.600	725.703
<u>Baten als tegenprestatie voor producten/diensten/diversen</u>				-25
<u>Overige baten / diversen</u>				1.502
Totaal baten		595.746	621.600	727.180
Lasten				
<u>Besteed aan doelstellingen</u>				
-kosten veldwerkers		292.919	282.667	242.789
-projectbijdragen		250.309	198.590	198.269
-voorlichting		49.579	33.521	45.230
<u>Kosten werving baten</u>				
-wervingskosten		83.586	65.139	61.366
<u>Beheer en administratie</u>				
-kosten van beheer en administratie		21.599	8.684	18.958
Totaal lasten		697.992	588.601	566.612
Saldo voor financiële baten en lasten		-102.246	33.000	160.568
Saldo financiële baten en lasten	12	-4.467	-3.000	-3.377
Jaarresultaat		-106.713	30.000	157.191

Resultaatbestemming

	2019	Begr 2019	2018
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	-26.912		64.742
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique (Milange)	-17.743		42.808
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	755		-1.048
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau	-9.619		3.189
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	-2.442		-4.146
Mutatie bestemmingsfonds Congo	678		-3.580
Mutatie bestemmingsfonds Thailand (fam. Bak)	-10.629		29.551
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	6.933		-1.344
Mutatie bestemmingsfonds Peru	-15.899		-1.638
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië			-1.366
Mutatie bestemmingsfonds Syrië	-2.044		1.805
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	12.360		35.813
Mutatie bestemmingsfondsen	-64.562	0	164.786
Mutatie bestemmingsreserve contracten veldwerksters	-17.180		-3.575
Mutatie bestemmingsreserve activa t.b.v. bedrijfsvoering	-1.490		-2.887
Mutatie bestemmingsreserves	-18.670	0	-6.462
Mutatie continuïteitsreserve	-23.481	30.000	-1.133
	-106.713	30.000	157.191



III. Kasstroomoverzicht 2019

	2019	2018
	€	€
Middelen per 1 januari	479.031	318.350
Ontvangsten		
-giften	595.746	727.180
-rente en overige baten	-4.467	-3.377
	591.279	723.804
Kosten		
af: afschrijvingen	-697.992	-566.612
	1.491	2.889
	-696.501	-563.723
Mutaties werkkapitaal		
-toe- resp. afname voorraden	99	383
-toename vorderingen	20.768	-18.310
-toename kortlopende schulden	387	18.527
	21.254	600
Vastgelegd op langere termijn		
-investeringen in (im)materiële vaste activa	0	0
	0	0
Middelen per 31 december	395.063	479.031

IV. Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische aanschafprijzen. De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2018 zijn, waar relevant vanwege de aangepaste RJ 650, aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Voorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen inkoopprijzen, zonodig afgewaardeerd wegens incurantheid.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij zonodig een voorziening wegens dubieuze invorderbaarheid is getroffen.

Bestemmingsreserve contracten veldwerksters

Voor de lopende contracten met veldwerkers wordt een bestemmingsreserve aangehouden voor de reguliere vergoeding voor levensonderhoud gedurende drie maanden. Deze reserve wordt aangehouden indien de eigen bestemmingsfondsen van de betreffende projecten ontoereikend zijn.

Bestemmingsfondsen ontvangen giften

Voor ontvangen giften met een specifieke doelstelling wordt indien dit in het boekjaar nog niet aan het vermelde doel is besteed een bestemmingsfonds gevormd.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Baten en lasten

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Kostentoerekening

Naar gelang de tijdsbesteding worden de diverse kosten toegerekend aan directe

kosten (doorgaans 66,67%), kosten van fondswerving (11,11%), voorlichting (11,11%) en kosten beheer en administratie (11,11%).

Specificaties balans

	2019	2018
	€	€
[1] Immateriele vaste activa		
Balans per 1 januari	3.094	4.911
Afschrijving	-977	-1.817
Balans per 31 december	2.117	3.094

[2] Materiele vaste activa

Balans per 1 januari	513	1.583
Afschrijving	-513	-1.070
Balans per 31 december	0	513

Hiervan is € 2.117 (2018 € 3.094) t.b.v. de bedrijfsvoering en € 0 t.b.v. de doelstelling.

	Imm. vaste activa		Mat. vaste activa	
	2019	2018	2019	2018
Aanschafwaarde per 31 december	9.077	9.077	23.659	23.659
Cumulatieve afschrijving per 31 december	-6.960	-5.983	-23.659	-23.146
Balans per 31 december	2.117	3.094	0	513
Afschrijvingspercentage	20,00%	20,00%	33,33%	33,33%

[3] Voorraden

Boeken en CD's	31-12-2019	31-12-2018
	0	99

[4] Vorderingen

Bijdragen bedrijven	7.000	25.000
Terug te ontvangen verzekeringspremies	0	4.613
Diversen	4.974	3.130
	11.974	32.743

[5] Liquide middelen

ING Bank, lopende rekeningen	3.062	7.370
ING Bank, spaarrekening	120.000	140.000
ABN Amro Bank, lopende rekeningen	1.378	13.710
ABN Amro Bank, Internet		
Jaarspaarrekening	130.000	140.000
Rabobank, lopende rekening	10.622	37.950
Rabobank, bedrijfstelerekening	130.000	140.000
	395.062	479.031

Reserves

	<u>01-01-2019</u>	<u>Resultaat</u>	<u>31-12-2019</u>
<i>Verloop reserves</i>	€	€	€
-continuïteitsreserve [6]	909	-23.481	-22.572
-activa t.b.v. bedrijfsvoering [7]	3.607	-1.490	2.117
-contracten veldwerkers [8]	17.930	-17.180	750
	<u>22.445</u>	<u>-42.151</u>	<u>-19.706</u>

Er is mede door intensivering van de fondswerving over 2019 een negatief exploitatieresultaat behaald en daarmee is ook de continuïteitsreserve negatief geworden. Er zijn echter wel toezeggingen van donateurs die het bedrag van de wervingskosten en negatieve stand van de continuïteitsreserve dekken.

[9] Bestemmingsfondsen

SPECIFICATIES BALANS (vervolg)

	<u>01-01-2019</u>	<u>Ontvangen</u> <u>fondsen</u>	<u>Bestede</u> <u>fondsen</u>	<u>31-12-</u> <u>2019</u>
<i>Verloop bestemmingsfondsen</i>	€	€	€	€
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika	78.445	37.464	-64.376	51.533
-bestemmingsfonds Mozambique Milange	39.790	38.640	-56.383	22.047
-bestemmingsfonds Bangladesh	0	22.586	-21.831	755
-bestemmingsfonds Guinee Bissau	84.157	128.181	-137.800	74.538
-bestemmingsfonds Roemenië	7.598	15.780	-18.222	5.156
-bestemmingsfonds Congo	0	24.850	-24.172	678
-bestemmingsfonds Thailand	44.130	69.692	-80.321	33.501
-bestemmingsfonds Oekraïne	36.847	33.208	-26.276	43.779
-bestemmingsfonds Peru	15.924	240	-16.139	25
-bestemmingsfonds Syrië	2.044	0	-2.044	0
-bestemmingsfonds Suriname	35.155	27.660	-15.300	47.515
	<u>344.089</u>	<u>398.301</u>	<u>-462.864</u>	<u>279.526</u>

Het bestuur streeft naar een stand van de continuïteitsreserve van € 150.000 (1/2 deel van de totale algemene bestedingen). Dit wordt nagestreefd met beperkte jaarlijkse exploitatieoverschotten.

Kortlopende schulden

[10] Spaarsaldi veldwerksters

De looptijd van de spaarsaldi is afhankelijk van de looptijd en mogelijke verlenging van de contracten en daarmee over het algemeen langlopend.

[11] Diverse schulden

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Drukkosten Discipel nummer 4	10.000	9.871
Accountantskosten	5.000	5.000
Projectkosten Zuid-Afrika, Bangladesh en Oekraïne	20.664	7.529
Loonbelasting, vakantiegeld en netto-salaris	12.800	7.821
Externe inhuur	0	19.000
Kerstpakketten	0	9.254
Diversen	4.358	6.549
	<u>52.823</u>	<u>65.024</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De stichting heeft in februari 2016 een huurovereenkomst gesloten voor de huur van kantoor-ruimte tot en met maart 2021 met een jaarlijkse huur van € 177.300.

Met de veldwerkers zijn meerjarige uitzendingsovereenkomsten aangegaan die een tijd hebben -mede afhankelijk van de te behalen inkomsten- die varieert van 2020 tot 2023.

De vergoeding voor levensonderhoud die hiermee samenhangt bedraagt circa € 177.300.

Door de stichting is voor het project in Guinee Bissau de bouw van projectgebouwen bekostigd die ten laste van de exploitatie zijn gebracht maar eigendom van de stichting zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

De Covid-19 crisis heeft impact op de gehele economie. Het raakt Stichting Kimon in de vorm van een vermindering van de giften. De verwachting is dat dit gedurende het boekjaar weer licht zal aantrekken en daarnaast is de stichting alert op de uitgaven. De stichting heeft voldoende liquiditeit om aan de verplichtingen te voldoen maar er is mogelijk een beperkte afname van het eigen vermogen.

De post diverse verkopen uit 2018 bestaat uit het saldo van verkoopopbrengsten (€10.960;2019:nihil) minus kostprijs (€10.984;2019:nihil). In de post giften van particulieren van 2018 is een gift uit een nalatenschap begrepen van €10.000 (2019:nihil).

V. Toelichting Bestedingen

	Besteed aan doelstellingen			Wervings	Beheer	Totaal	Begroot	Totaal
	Veldw.	Proj. kn.	Voorl.	kosten	& adm.	2019	2019	2018
Directe kosten	€	€	€	€	€	€	€	€
Vergoedingen levensonderhoud	98.775					98.775	120.000	102.006
Overige kosten veldwerkers	106.250					106.250	78.000	64.503
Projectkosten		206.264				206.264	153.000	160.100
	205.025	206.264	0	0	0	411.289	351.000	326.609

Communicatiekosten

Drukkosten periodiek			22.246	22.246		44.492	38.500	45.860
Promotie en representatie			1.784	1.784		3.567	4.125	604
Deelname beurzen			238	238		475	850	55
Advertenties, kosten folders etc				33.486		33.486	14.250	15.980
Ontwikkelen website en huisstijl			3.713	3.713		7.427	6.200	6.026
Werkbezoek Zuid-Afrika etc.	2.324	1.252	238	715	238	4.768	4.500	0
Werkbezoek Guinee Bissau	207	103	52	52	52	466	750	3.819
Werkbezoek Oekraïne	598	299	149	149	149	1.345	1.500	422
Werkbezoek Mozambique	218	117	22	67	22	447	750	1.556
	3.347	1.771	28.442	62.449	462	96.472	71.425	74.321

Personeelskosten

Salaris en overige kosten	47.511	23.756	11.878	11.878	11.878	106.900	101.061	46.699
Sociale lasten etc.	4.961	2.480	1.240	1.240	1.240	11.162	15.957	6.950
Pensioenpremie	7.335	3.667	1.834	1.834	1.834	16.503	15.957	6.087
Externe inhuur	1.503	751	376	376	376	3.382	0	58.792
Vrijwilligersvergoeding bestuur	5.333	2.667	1.333	1.333	1.333	12.000	0	10.500
Reiskostenvergoedingen bestuur	3.065	1.533	766	766	766	6.897	4.925	6.819
	69.708	34.854	17.427	17.427	17.427	156.844	137.900	135.847

Huisvestingskosten

Huur kantoor	5.617	2.808	1.404	1.404	1.404	12.637	12.000	12.562
Vergaderkosten	1.038	519	259	259	259	2.335	1.750	1.898
	6.654	3.327	1.664	1.664	1.664	14.972	13.750	14.461

Kantoor- en algemene kosten

Accountantskosten	2.689	1.344	672	672	672	6.050	5.000	5.556
Drukwerk/kantoorbenodigdheden	277	139	69	69	69	624	1.875	1.004
Telefoon- en faxkosten	789	395	197	197	197	1.776	1.800	1.586

Porti	381	190	95	95	95	856	750	683
Bestuurs aanspr. verzekering	457	229	114	114	114	1.029	1.000	1.029
Overige algemene kosten	2.929	1.464	732	732	732	6.589	2.600	2.632
	7.522	3.761	1.880	1.880	1.880	16.924	13.025	12.488

Afschrijvingen

Afschrijvingen	663	331	166	166	166	1.491	1.500	2.886
Totaal 2019	292.919	250.309	49.579	83.586	21.599	697.992	588.600	566.612

Doelpercentage van de baten	99,5%
Doelpercentage van de lasten	84,9%
Percentage wervingskosten	14,0%
Percentage kosten beheer en administratie	3,6%

Er waren in 2019 gemiddeld 2 personeelsleden (1,8 fte) in loondienst (2018: 2 resp. 1,1 fte).

In 2019 waren gemiddeld 8,5 veldwerkers onder contract (2018: 11,2).

Bestuursleden hebben in 2019 een vrijwilligersvergoeding ontvangen van € 7.500

(2018: € 10.500) en er zijn aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Directiebeloning

Naam:	J.P.R. Pannekoek
Functie:	Directeur
Uren	38
Part-time percentage	100%
Periode	1/1 tot 31/12
<u>Jaarbezoldiging</u>	€
Brutosalaris	68.919
Vakantiegeld	5.971
Eindejaarsuitkering	5.720
Pensioenlasten	10.934



Specificatie directe kosten

	Begroting		
	2019	2019	2018
	€	€	€
Bijdragen levensonderhoud	98.775	120.000	102.006
Overige kosten veldwerksters			
Reiskosten	6.563	8.000	5.330
Verzekeringskosten	30.634	30.000	26.618
Bijdragen spaarregeling	12.450	15.000	12.900
Overige kosten	56.603	25.000	19.655
	106.250	78.000	64.503
Totaal kosten veldwerkers	205.025	198.000	166.509
Projectkosten			
Projectkosten Guinee-Bissau: overige kosten	91.060	80.000	77.264
Projectkosten Mozambique project Novo Rebento	39.000	15.000	15.000
Sponsoring Bangladesh	20.215	20.000	21.525
Projectkosten Zuid-Afrika: overige kosten	14.583	5.000	2.080
Projectkosten Peru	16.139		8.100
Projectkosten Congo	20.071	25.000	25.853
Projectkosten Roemenië	1.010	3.000	2.778
Projectkosten Oekraïne	6.651	5.000	7.500
Overige projectkosten	-2.465		0
	206.264	153.000	160.100
Totaal directe kosten	411.289	351.000	326.609

Specificatie overige kosten

	Begroting		
	2019	2019	2018
	€	€	€
Overige kosten			
Drukkosten periodiek	44.492	38.500	45.860
Promotie en representatie	3.567	4.125	604
Deelname beurzen	475	850	55
Advertenties en drukkosten folders en mailings	33.486	14.250	15.980
Ontwikkelen website, huisstijl en kantoorsoftware	7.427	6.200	6.026
Werkbezoek Zuid-Afrika	4.768	4.500	
Werkbezoek Oekraïne	1.345	1.500	422
Werkbezoek Guinee Bissau	466	750	3.819
Werkbezoek Mozambique	447	750	1.556
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	624	1.875	1.004
Telefoon- en faxkosten	1.776	1.800	1.586
Porti	856	750	683
Huur kantoor	12.637	12.000	12.562
Vergaderkosten	2.335	1.750	1.898
Salaris en overige kosten	106.900	101.061	46.699
Sociale lasten	11.162	15.957	6.950
Pensioenpremie	16.503	15.957	6.087
Externe inhuur	3.382	0	58.792
Vrijwilligersvergoedingen	12.000		10.500
Reiskostenvergoedingen	6.897	4.925	6.819
Accountantskosten	6.050	5.000	5.556
Afschrijvingen	1.491	1.500	2.886
Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	1.029	1.000	1.029
Overige algemene kosten	6.589	2.600	2.632
	286.703	237.600	240.003

[12] Rente

Rentebaten ABN Amro Bank	0		85
Rentebaten ING Bank	0		53
Rentebaten Rabobank	0		-8
Bankkosten	-4.467		-3.507
	-4.467	0	-3.377

VI. Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2019 is door het bestuur vastgesteld dd. 16 september 2020

Richard Pannekoek, algemeen directeur

Hans Jansen, voorzitter

Sijmon van den Berg, vicevoorzitter

Arie Steehouwer, penningmeester

Carolien van Genderen, bestuurslid

Henk Jongeneel, bestuurslid

VII. Controleverklaring

Stichting Kimon
Postbus 646
7300 AP APELDOORN

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Kimon

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Kimon te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening (pagina 52 tot en met 64) een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Kimon per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019 met een balanstotaal van € 409.153;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2019 met een resultaat van € 106.713 (tekort); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Kimon zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Benadrukking van de gevolgen van Covid-19

Wij vestigen de aandacht op het onderdeel Gebeurtenissen na balansdatum (pagina 59) in de toelichting van de jaarrekening, waarin de mogelijke gevolgen van Covid-19 voor de financiële situatie van de organisatie is beschreven.

Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (opgenomen op pagina 3 tot en met 51);
- de bijlage specificatie baten en bijlage begroting 2020 (opgenomen op pagina 68 tot en met 71).

- 2 -

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 16 september 2020.

WITH accountants B.V.
A.M. Tromp MSc RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2019 van Stichting Kimon te Apeldoorn

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als
- gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controleinformatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

VIII. Bijlage – Specificatie baten

	Project		Projecten		Projecten		Projecten		Projecten		Projecten		Projecten		Projecten		Projecten		Suri- name	Totaal
	Algemeen	Guinee- Bissau	Projecten Zuid-Afrika	Congo	Kenia	Mozam- bique	Malawi	Bangla- desh	Thailand	Roemenië	Indo- nesië	Aruba	Peru	Oekraïne	Syrië	€	€			
2019	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Giften van particulieren	111.667	84.743	24.024	23.940	16.278	22.226	39.818	6.144	240	25.108	20.586	374.773								
Giften en collecten van kerken	45.711	10.985	6.513	360	13.210	360	19.006	3.884	6.135	2.759	108.564									
Giften van bedrijven	30.148	10.671	4.388	550	6.500	360	9.898	1.800	441	2.765	67.521									
Giften van scholen	9.918	17.632	630				450	1.250	1.525	31.405										
Acties	4.149	1.909			2.652		520	2.702		1.550	13.483									
	197.445	128.181	37.484	24.850	0	22.586	68.692	15.780	0	240	33.208	0	27.660	595.746						
2018																				
Giften van particulieren	96.652	87.150	31.084	30.590	34.130	24.694	46.487	4.095	0	10.383	24.908	2.005	35.468	427.646						
Giften en collecten van kerken	40.706	11.284	27.344	1.873	38.100		19.922	2.500	660	1.527	200	144.115								
Giften van bedrijven	51.137	8.460	13.494	5.605	17.160	360	10.680	1.889	150	610	1.110	110.695								
Giften van scholen	2.973	11.793	5.062				2.262			1.000	23.090									
Acties	3.202	8.796					2.371	4.515		981	19.865									
	191.468	121.889	85.780	38.068	0	25.054	81.721	12.999	0	11.192	29.026	2.005	36.778	725.372						
2017																				
Giften van particulieren	89.060	77.194	11.778	45.032	4.195	20.441	500	24.969	44.509	9.782	0	50	18.920	29.881	265	5.455	382.032			
Giften en collecten van kerken	36.288	9.698	5.019	3.521	24.860		21.089	2.503	4.381	2.269							109.627			
Giften van bedrijven	40.818	21.540	5.250	6.365	31.385	360	9.420	128	250	1.000	590	117.106								
Giften van scholen	8.675	1.463			212		975	500		1.500		13.025								
Acties	1.490	343		5.429	2.000		2.995					12.257								
	167.656	117.449	23.210	60.347	4.195	78.898	500	25.329	75.993	15.909	0	50	23.551	34.650	265	6.045	634.047			
2016																				
Giften van particulieren	112.273	83.821	17.420	52.070	10.266	12.040	525	28.230	36.427	8.246	100	7.826	19.754	24.544			413.541			
Giften en collecten van kerken	36.876	13.945	7.131	5.441	174	16.877	749	12.941	8.531				329	5.239			108.234			
Giften van bedrijven	54.827	19.993	90	1.330	310	37.970		6.610	2.000	300				2.275			125.705			
Giften van scholen	19.391	1.564			8.920	490	1.106			500							31.972			
Acties	9.113	941		2.076	2.901					641							16.999			
Overige baten	191																191			
	213.280	138.091	26.205	60.917	22.571	66.887	525	29.469	57.084	18.103	100	9.826	20.383	33.199			696.641			

IX. Bijlage – Begroting 2020

	Begroting		<u>Werkelijk</u>			
	2020	2019	2018	2017	2016	2015
	€	€	€	€	€	€
Baten						
-giften van particulieren	97.500	111.667	96.652	89.060	112.273	109.221
-giften en collecten van kerken	45.500	45.711	40.706	36.288	36.876	42.606
-giften van bedrijven algemeen	45.500	30.148	51.137	40.818	54.827	47.532
-giften van scholen en acties	13.000	9.918	2.973	1.490	9.113	14.527
-giften en acties voor Zuid-Afrika	35.000	37.464	85.780	23.210	26.205	29.038
-giften en acties voor Guinee-Bissau	120.000	128.181	121.889	117.449	138.091	86.799
-giften en acties voor Bangladesh	22.000	22.586	25.054	25.329	29.469	27.734
-giften en acties voor Mozambique	35.000	38.640	89.390	78.898	66.887	72.019
-giften en acties voor Roemenië	15.000	15.780	12.999	15.909	18.103	13.966
-giften en acties voor Congo	25.000	24.850	38.068	60.347	60.917	77.301
-giften en acties voor Kenia	0	0	0	4.195	22.571	27.245
-giften en acties voor Aruba	0	0	0	50	9.826	32.077
-giften en acties voor Thailand	70.000	69.692	81.721	75.993	57.084	53.976
-giften en acties voor Malawi	0	0	0	500	525	11.298
-giften en acties voor Oekraïne	33.000	33.208	29.026	34.650	33.199	38.224
-giften en acties voor Peru	0	240	11.192	23.551	20.383	24.303
-giften en acties voor Indonesië	0	0	0	0	100	1.418
-giften en acties voor Syrië	0	0	2.005	265		
-giften en acties voor Suriname	28.000	27.660	36.778	6.045		
-boekjes, CD's en dia-avonden	0	0	-25	488	-43	339
-zangavonden	0	0	331	-890	0	1.003
	584.500	595.746	725.678	633.645	696.407	710.627
Totaal eigen fondswerving	584.500	595.746	725.678	633.645	696.407	710.627
Overige baten / Rente en diversen	-3.300	-4.467	-1.875	-1.656	-2.006	1.235
Beschikbaar voor doelstelling	581.200	591.279	723.804	631.989	694.401	711.862
Bestedingen:						
Bijdragen levensonderhoud	100.000	98.775	102.006	133.486	149.848	177.426
Overige kosten veldwerkers						
Reiskosten	8.000	6.563	5.330	18.851	11.120	18.977
Ziektekosten	30.000	30.634	26.618	31.483	36.374	39.524
Bijdragen spaarregeling	15.000	12.450	12.900	15.000	11.775	12.900
Overige kosten (w.o. opleiding)	25.000	56.603	19.655	68.610	66.937	66.084
	78.000	106.250	64.503	133.944	126.206	137.484

Projectkosten

Guinee-Bissau: overige projectkosten	90.000	91.060	77.264	65.430	52.199	42.950
Mozambique	20.000	39.000	15.000	23.000	19.500	28.500
Zuid-Afrika overige projectkosten	2.000	14.583	2.080	1.995	3.524	
transporteren	112.000	144.643	94.344	90.425	75.223	71.450

BEGROTING 2020

	Begroting		Werkelijk			
	2020	2019	2018	2017	2016	2015
	€	€	€	€	€	€
transport	112.000	144.643	94.344	90.425	75.223	71.450
Congo, Kenia en Zambia	18.000	17.606	25.853	35.500	38.097	41.750
Roemenië en Hongarije	1.000	1.010	2.778	0	1.425	3.065
Aruba en Peru	0	16.139	8.100	0	3.600	0
Bangladesh en Oekraïne	25.000	26.866	29.025	31.797	31.282	32.723
	156.000	206.264	160.100	157.722	149.626	148.988

Overige kosten

Druk- en verzendkosten periodiek	30.000	44.492	45.860	20.280	28.975	24.636
Promotie	18.000	3.567	604	1.649	6.598	2.513
Deelname beurzen	400	475	55	0	145	1.106
Advertenties, folders en mailings	2.250	33.486	15.980	9.202	6.238	5.333
Ontwikkelen website en huisstijl	1.200	7.427	6.026	9.906	27.225	5.678
Werkbezoeken	5.000	7.026	5.797	6.728	6.418	9.686
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	300	624	1.004	205	3.013	480
Telefoon- en faxkosten en porti	2.550	2.632	2.268	3.388	3.972	3.787
Huur kantoor en verhuiskosten	12.000	12.637	12.562	12.181	13.122	13.682
Accountantskosten	6.000	6.050	5.556	7.330	4.919	4.344
Vergaderkosten, reiskostenvergoedingen, Kimondag	7.675	9.231	8.718	4.854	9.086	9.012
Salaris en overige kosten	140.275	137.947	118.528	125.182	208.357	107.835
Vrijwilligersvergoedingen bestuur	0	12.000	10.500	12.000	15.000	13.500
Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	1.000	1.029	1.029	1.029	1.029	1.029
Overige algemene kosten	8.550	8.080	5.517	21.438	18.016	3.400
	235.200	286.703	240.003	235.371	352.113	206.021
Totaal kosten	569.200	697.992	566.612	660.523	777.793	669.919

- -

Jaarresultaat

	12.000	-106.713	157.191	28.535	83.392	41.943
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	0	-26.912	64.742	1.901	-13.372	-15.827
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau	0	-9.619	3.189	8.162	45.059	7.067
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique	0	-17.743	42.808	-15.380	1.729	-3.397
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	0	755	-1.048	-2.226	-5.773	-7.208
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	0	-2.442	-4.146	736	2.000	-2.239
Mutatie bestemmingsfonds Congo	0	678	-3.580	-17.864	-15.879	-2.179

Mutatie bestemmingsfonds Kenia	0	0	0	-4.815	5.120	-15.214
Mutatie bestemmingsfonds Aruba	0	0	0	50	-3.909	-8.012
Mutatie bestemmingsfonds Thailand	0	-10.629	29.551	7.676	-8.465	4.797
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	0	0	0	500	-4.175	-17.145
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	0	6.933	-1.344	4.559	8.996	22.822
Mutatie bestemmingsfonds Peru	0	-15.899	-1.638	12.391	4.973	14.828
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië	0	0	-1.366	0	90	1.276
Mutatie bestemmingsfonds Syrië	0	-2.044	1.805	239	0	0
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	0	12.360	35.813	-658	0	0

Ten laste resp. gunste van vrije reserves

	-	-				
12.000	-42.151	-7.595	23.806	99.786	62.375	