



Inhoud

1. VOORWOORD	3
2. STATUTAIRE NAAM, VESTIGINGSPLAATS EN RECHTSVORM	5
I. MISSION STATEMENT	5
II. TOEKOMSTPARAGRAAF	5
III. ORGANISATIESAMENSTELLING	6
3. KIMON EEN ZENDINGS- EN HULPORGANISATIE	7
I. OPDRACHT	7
II. VAN INTAKE NAAR UITZENDING	8
III. BUITENLAND.....	8
IV. NEDERLAND	9
V. RISICO'S EN KANSEN	11
4. ACTIVITEITENVERSLAG	12
I. ACTIVITEITEN KIMON NEDERLAND	12
II. PUBLIC RELATIONS.....	12
III. VELDBEZOeken	13
IV. HOME TEAMS EN WERKGROEPEN	15
V. VRIJWILLIGERS EN STAGIAIRES	15
VI. FINANCIËLE ADOPTIE	16
VII. UITZENDINGEN, BENOEMINGEN EN MUTATIES VELDWERKERS.....	17
VIII. RISICOBEBEERSING/COVID 19	18
5. PROJECTEN	19
6. FINANCIËN.....	63
I. BALANS PER 31-12-2020	65
II. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2020	66
III. KASSTROOMOVERZICHT 2020	68
IV. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT	69
V. SPECIFICATIES BALANS.....	70
VI. TOELICHTING BATEN	73
VII. TOELICHTING BESTEDINGEN	73
VIII. SPECIFICATIE DIRECTE KOSTEN.....	75
IX. SPECIFICATIE OVERIGE KOSTEN	76
X. VASTSTELLING JAARREKENING	77
XI. BIJLAGE SPECIFICATIE GEWORVEN BATEN	80
XII. BIJLAGE BEGROTING 2021.....	81

1. Voorwoord

In deze voortdurend veranderende wereld heeft iedereen op deze planeet te maken met grote onzekerheid. Kort na een veldbezoek in januari 2020, trekt de media onze aandacht naar Wuhan. Een plaats in China. Een onbekend en nieuw virus eist vele slachtoffers. Covid-19. Binnen enkele weken verbreidt het covid-19 virus zich wereldwijd. Ditmaal zorgt een pandemie voor sterk veranderende omstandigheden. De wereld gaat op "slot". De Kimon veldwerkers blijven op hun post. Fysieke aanwezigheid wisselen we in voor digitaal contact op afstand. Overheden "sluiten" het luchtruim. Veldbezoeken zijn onmogelijk. Ten gevolge van lokale overheidsmaatregelen komt het veldwerk hier en daar tijdelijk stil te liggen. Op enkele plaatsen ontvangen we toestemming om voorlichting te geven over covid-19. Tijdens ontmoetingen is het mogelijk te evangeliseren. Op de thuisbasis in Apeldoorn ontstaat extra drukte en neemt de staf extra tijd voor de ondersteuning. 2020 is ook een jaar waarin Kimon groei doormaakt.

Denkend aan David zetten wij ons werk voort. O Heere, Uw Woord bestaat in eeuwigheid, Daar 't hemelheir zich schikt naar Uw bevelen; In Uw trouw zo gunstig toegezegd. Zal elk geslacht, ja 't eind der eeuwen delen; Deze aarde is hecht door Uwe hand bereid; Haar stand blijft vast, al wisselen haar tonelen.

We horen over complottheorieën. Minder of meer aangewakkerd door de hectiek rondom de Amerikaanse verkiezingen. In ons dicht gereguleerde land vragen bijzondere affaires meer dan gewone aandacht en neemt vertrouwen in de politieke leiding met de dag af. De grootste crisis na de tweede wereldoorlog krast de media door de ether. Verdeeldheid, wantrouwen en rellen volgen.

Te midden van deze hectiek gaat de hulpverlening en het zendingswerk voort. Zolang er de zon is zetten vele werkers zich in om kansarmen en zieken uit hun isolement te halen. Zij bieden een vriendelijke blik en een bemoedigend woord aan hen die een moeilijke weg gaan!

Gaat het om grote getallen? Of hier één en daar één? Ik weet het niet, maar elke ziel en elk kind telt! Om beter te weten hoe dit zit, moeten we niet alleen onze werkelijkheid, maar juist de andere 99 procent van de werkelijkheid tot je nemen.

Het is Gods bedoeling dat het zaad van het evangelie wordt uitgestrooid. En de akker is de hele wereld. Werken in de zending is gaan en dienen. In gehoorzaamheid Gods wil doen. Mijn luxe leven loslaten en soms heel alleen staan. Werken tussen kinderen die allemaal zonder Herder leven, in het donker zitten en sterven zonder hoop.

Werken op het veld is als discipel contact met jongeren maken. Vol toewijding lesgeven, brood delen of helpen boren naar gezond drinkwater. Tijdens dat contact is er gelegenheid om te getuigen en te delen uit de Bron. Vanuit diep vertrouwen getuigend van Hem. Onmogelijk en heerlijk tegelijk.

Wij bidden elkaar toe: "Laat mijn beeld als Uw beeld zijn. Mijn hart als Uw hart. Mijn zwakte Uw kracht."

Samen tot een zegen zijn voor anderen? Ons innerlijk verlangen.

(J.P.R.) Richard Pannekoek

Directeur



2. Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Kimon is een christelijke zendings- en hulporganisatie met als vertrekpunt Gods Woord en de Apostolische Geloofsbelijdenis. Met als perspectief de komst van het Koninkrijk der hemelen, zoals verwoord in Mattheüs 10 vers 7.

De statutaire vestigingsplaats is Laan van Westenenk 12, 7336 AZ Apeldoorn.

I. Mission Statement

Kimon zendt veldwerkers uit. Bij voorkeur in samenwerking met de thuisgemeente van de veldwerker in Nederland. Kimon zoekt, zo mogelijk, contact met lokale kerken en sluit aan bij de ondersteuningsbehoefte van de community. De liefde van Jezus Christus voor kinderen dringt ons om wereldwijd kansarme kinderen op te zoeken. Hen de helpende hand te bieden en met hen het Evangelie te delen.

II. Toekomstparagraaf

De Kimon-strategie tot 2022. Samenvattend richt Kimon zich op focus, verdiepen en verbinden.

Focus

- Geografische focus. Uitbreiding in gebieden en landen waar Kimon werkzaam is. Te weten, het Afrikaanse continent en voormalig Oost Europa.
- Verdiepen: Aansluiting zoeken bij lokale ondersteuningsbehoefte van lokale initiatoren. Kimon stimuleert vanaf dag 1 lokale verantwoordelijkheid. Lokaal eigenaarschap tijdens de begeleiding van haar projecten.
- Verrijken van het onderwijs en evangelisatieprojecten. Training van leraren basisonderwijs en implementeren van ondernemerschap in het vakonderwijs.
- Verbinden: Waar mogelijk samenwerken in Nederland en met lokale organisaties. Hieronder valt ook de optimalisatie van de inzet van social media en het positioneren van Kimon tijdens het fondswerving voor Kimon Nederland, waaronder het contacten met de kerken in Nederland.

Verdiepen

- Kimon stimuleert bij nieuwe projecten vanaf dag één lokale betrokkenheid

III. Organisatiesamenstelling

Bestuur

Bestuurssamenstelling is per 31 december 2020 ongewijzigd:

Hans Jansen (voorzitter),	directeur Speciaal Basis Onderwijs, SMDB Emst
Sijmon van den Berg (vicevoorzitter),	ondernemer, manager business development Xibis
Arie Steehouwer (penningmeester),	senior manager EY
Carolien van Genderen (bestuurslid),	technisch onderwijsassistent Het Rhedens
Henk Jongeneel (bestuurslid),	ondernemer, makelaar, taxateur Calcant

Het bestuur vergaderde in 2020 vijf keer om de voortgang van het werk te bespreken.

Eens per drie jaar wordt een strategiesessie belegd. In 2019 is gesproken over de toekomstvisie van Kimon. In 2020 heeft geen informele bijeenkomst met medewerkers, vrijwilligers en het bestuur kunnen plaatsvinden ten gevolge van covid-19.

Kimon volgt uitvoerend praktisch de regels van “good governance.” Hoewel het een en ander nog niet statutair is vastgelegd en aangepast. Toezichthoudende bestuursleden acteren vanuit een toezichthoudende rol op het uitvoerend bestuur. Elke toezichthouder vertegenwoordigd vanuit een eigen professionele achtergrond een expertise-gebied en ervaring in vanuit het eigen domein aan de bestuurstafel. Daarnaast worden bestuurders gewoonlijk met regelmaat betrokken bij een werkbezoek aan het veld.

Bestuurders/toezichthouders werken onbezoldigd

Comité van aanbeveling

Ds. A.A. Egas
Ds. K. Hoefnagel
Mr. J.J. Jacobse
Ds. G.D. Kamphuis
Ds. R. Kattenberg
Ds. J.Th. Pronk
mr. C.G. van der Staaij
Dr. A.A. Teeuw
Ds. A.A.F van der Weg

Directie

Per 1 november 2018 is Richard Pannekoek voor 1,0 FTE als algemeen directeur in dienst.

Medewerkers

Dianne van den Belt, bureaumanager, is voor 0,78 FTE in dienst en vanaf oktober afgeschaald naar 0,67 FTE.

Jacolien Overeem, PR-medewerker, is voor 0,33 FTE in dienst

3. KIMON een zendings- en hulporganisatie

Dit verslag geeft een inkijk in het werk van vele gepassioneerde betrokkenen en vrijwillige medewerkers. De voortgang van het werk bestaat bij de gratie van donateurs. Kimon stimuleert het verlichten van geestelijke en materiële nood bij kansarme kinderen. Ten gevolge van evangelisatie, onderwijs en hulpverlening wordt het leven van kansarme kinderen en jongeren dragelijker en rijker. Zo geeft Kimon praktisch uiting aan de opdracht “de Heere onze God lief te hebben boven alles en onze naasten als onszelf.” Kimon wil een lerende organisatie zijn en werkt met open vensters. Verbindend en pragmatisch.

1. Opdracht

Kimon werkt vanuit Gods grote opdracht: ‘Ga dan heen!’ Als beelddrager van onze rechtvaardige, barmhartige en goede God naar Jesaja 41:10 “Ik sterk u, ook help Ik u, ook ondersteun Ik u.” Wie leest hoe Jezus’ hart voor kinderen opent, beseft dat we ons hiermee in het hart van het zendingswerk bewegen. Kimon sluit geen kinderen of jongeren uit. In 2020 is onze missie opnieuw met duizenden kinderen gedeeld. Een voortdurend dialoog met betrokken ondernemers en adviseurs zorgt voor de nodige afstemming en dynamiek in de organisatie.



II. Van intake naar uitzending

Kimon Nederland werkt in nauwe samenwerking met veldwerkers en hometeams aan de uitvoering van haar missie. Hometeams dragen zorg voor werving van het uitzendbudget. Na een selectieprocedure, wordt een begroting voor de missie opgesteld en stelt de kandidaat veldwerker een hometeam van 5-7 personen samen. Kimon instrueert hometeamleden tijdens de installatie van het team. Het hometeam draagt naast financiële verantwoording ook zorg voor de sociale en pastorale ondersteuning van de veldwerker. Hometeams verzorgen presentaties voor hun “eigen” veldwerker. Zij verzenden nieuwsbrieven en organiseren acties. Het hometeam blijft een hele uitzendingsperiode functioneel.

Na een eerste uitzending van minimaal vier jaar wordt een uitzending vaak verlengd. Kimon-veldwerkers ontvangen geen salaris. Zij ontvangen als vrijwilliger een vergoeding voor levensonderhoud, de vlieguren etc. Verzekeringen en opleidingen zijn in het uitzendbudget begrepen. De voorwaarden zijn vastgelegd in een uitzendovereenkomst. Door middel van videocalls, coaching, veldrapporten, jaarplannen, verlofgesprekken en veldbezoeken worden veldwerkers en projecten ondersteund.

Vorming en toerusting

Alle kandidaat-veldwerkers (zonder veldwerkervaring) volgen de ‘En Route’ course. Een missionaire scholing aan het All Nations Christian College in Ware, Engeland. Sinds 2020 wordt de cursus ook online aangeboden. Afhankelijk van vooropleiding en ervaring volgen kandidaten aansluitend een leiderschapstraining van CEF (Child Evangelism Fellowship). Deze cursus wordt vaak gevolgd op het continent waar de veldwerker zich vestigt. Veldwerkers ontvangen op verzoek een extra veiligheidstraining of extra psychologische ondersteuning.

III. Buitenland

Veldwerkers

Stichting Kimon is in 1991 opgericht om kansarme kinderen en jongeren uit hun isolement te halen. Door middel van veldwerkers bieden we hen de helpende hand en bereiken we hen met het Evangelie. ‘Onderwijs alle volken!’ Op onderwijskundig vlak bieden veldwerkers van Kimon aanvullende expertise. Van pre-school tot regulier basis en technisch/vakonderwijs. In een formele en non-formele setting. Hulpverlening bieden wij o.a. in de vorm van opvoedingsondersteuning, het verstrekken van medicijnen, en o.a. vervoer van en naar het ziekenhuis. Maar ook pedagogische hulp.

Met wie werken wij?

Met veldwerkers, hometeams en hen die een roeping en passie voor het werk van hulpverlening en evangelisatie hebben. Samen onderzoeken we de haalbaarheid van een missie en bereiden we deze voor. Hometeams hebben een belangrijke rol. Met veldwerkers en hometeams werken we voortdurend aan realisatie van de missie.

Op de velden werkt Kimon met lokale partners en mensen verbonden aan onder andere de volgende organisaties:

- Espanor
- Mission Vale Care Centre,
- H.E.L.P. Bangladesh
- Mathunka
- Kimon Guinee-Bissau
- In Azië, Bangladesh met het Samaritans Childrens home in Daka Savar.
- In Thailand, Lopburi, met OMF.
- In Suriname met vertegenwoordigers van CAMA en de HHK

Waar werkt Kimon?

Op het Afrikaanse continent van Guinee-Bissau tot het meest zuidelijke deel van Zuid-Afrika. Congo, Malawi, Mozambique. In Europa in Oekraïne en Roemenië. In Azië in Thailand en Bangladesh. Sinds 2019 in Suriname.

IV. Nederland

Personeel en vrijwilligers

In Nederland werkt Kimon Nederland aan de zendingsgerichtheid en betrokkenheid van de achterban. Wij presenteren het veldwerk op scholen, verenigingen, gemeenteavonden, zangavonden, goede doelen markten, enz.

De website is te vinden onder: www.kimon.nl. Ook op Facebook en Instagram zijn we te vinden.

Vanaf 1 april 2016 is de vestigingsplaats Apeldoorn. In 2020 bestond het team uit:

- Algemeen directeur (1,0 fte)
- bureaumanager (0,78, afgeschaald naar 0,67 fte)
- PR-medewerker (0,33 fte)

Zij worden ondersteund door een groep vrijwilligers:

Hetty Daudeij (incasso) administratie

Jan Harskamp voorlichting

Astrid van Rossum (incasso) administratie en voorlichting

Inge van den Berg	lezersadministratie
Aline Spies	sponsoradministratie
Miranda Mons	administratie
Ernst Steehouwer	IT-er
Gerhard Jansen	contactpersoon bedrijven en lid PR-commissie
Jeroen van der Rhee	webmaster
Wim van den Belt	Resonancegroep Guinee-Bissau
Frans Hoogendijk	Nazien uitzendprotocollen
Nataschaja de Goeij	verantwoordelijk voor het project 'sanitair pads'

Kimon werkt met betrokken vrijwilligers die met regelmaat naar het kantoor in Apeldoorn komen. De taken van de vrijwillige medewerkers zijn divers, zoals het werven van fondsen, het op orde houden van de financiële- en lezersadministratie, werken aan website, het voorbereiden van presentaties e.d. Zij hebben een belangrijke en waardevolle inbreng en werken veelal vanuit huis. Samen met de medewerkers, vrijwilligers, bestuur, veldwerkers en hometeams vormen we een hecht team wat veel werk verzet.

Met wie werken wij?



V. Risico's en kansen

Organisatie.

In 2020 hebben zich zeven nieuwe veldwerkers gemeld waarvan er sinds medio 2020 drie werkzaam zijn in Oekraïne. De overige vier veldwerkers bereiden zich voor op hun aanstaande uitzending. Hoewel het de doelstelling is om alle hulpverleners/missionarissen met een zo klein mogelijke kantoorbezetting te begeleiden, is het wenselijk de kantoorbezetting af te stemmen op de groei van de organisatie.

Het heeft de voorkeur veldwerkers in geografische focusgebieden te plaatsen. Op het Afrikaanse continent of in voormalig Oost-Europa.

Overdracht en monitoring sponsor-een-kind-project Congo

Na terugkeer van het zendingsechtpaar familie van Rijssel zal de begeleiding van de kind-sponsoring in Congo/Bukavu medio 2021 worden overgedragen Kimon. Voor een verantwoorde monitoring van de sponsormiddelen zijn nieuwe contacten gelegd. De fijnafstemming zal medio 2021 worden afgerond. De voortgang van het vertaalwerk is geborgd. Voor de goede voortgang is er overleg met een functionaris die wordt betrokken bij het werk van hulpverlening en evangelisatie met de zorg voor dit project en de monitoring.

Veldbezoek en Covid-19

Ten gevolge van de Covid-19 pandemie en de reisrestricties zijn er in 2020 geen veldbezoeken gebracht. Via Teams is in dit vacuüm gedeeltelijk voorzien. Met behulp van dit medium is er meer en frequenter contact onderhouden met de verschillende werkvelden. Missie Suriname heeft bijzondere aandacht gevraagd. Wanneer de reisrestricties worden beperkt, zullen de veldbezoeken worden hervat.

Samenwerking met lokale organisaties (NGO's)

Het vraagt aandacht om alle uitgezonden Kimon-vrijwilligers te laten samenwerken met lokale organisaties. Kimon sluit aan bij een lokale hulpvraag.

Belangenverstrengeling missie/privé

Om de privacy van uitgezonden vrijwilligers te beschermen is het raadzaam om geen familieleden te betrekken in het hometeam. De scheiding tussen "werk" en privé komt duurzame relaties vaak ten goede.

4. Activiteitenverslag

I. Activiteiten Kimon Nederland

Het kantoor in Apeldoorn is een goede werkplek voor ontmoetingen met veldwerkers, en hometeams. Een thuisbasis om uitvoering te geven aan tal van operationele zaken.

II. Public Relations

Ten gevolge van COVID-19 en daaraan gerelateerde overheidsmaatregelen hebben in 2020 geen promotieactiviteiten “buiten de deur” plaatsgevonden. Het nadrukkelijke advies om vanuit huis te werken is grotendeels opgevolgd. De verschijning van de “Discipel” met een bereik van 11.000 adressen is beperkt tot 2 uitgaven. Advertentieverkoop, PR activiteiten, de presentatie en positionering van Kimon hebben voornamelijk telefonisch plaatsgevonden. Het is onze doelstelling om de betrokkenheid van de achterban te behouden en deze groep uit te breiden. Voor de uitbreiding van dit PR-werk zoekt Kimon ambassadeurs met affiniteit voor het werk van zending en hulpverlening. De structurele inzet van social media heeft positieve effecten.

Bedrijven

Het contact met bedrijven heeft ook voornamelijk telefonisch en via Teams-bijeenkomsten plaatsgevonden. De werkgroep “Koninklijk ondernemen”, onderhoud vanuit het bestuur contact met de op Kimon betrokken ondernemers.

Particulieren

Het totaalbedrag aan giften vanuit de particuliere donateurs is gelijk gebleven. Dit is gedeeltelijk het effect van de campagne die gehouden is in 2019. Een groot deel van de achterban is telefonisch benaderd en geïnformeerd over het Kimon-werk met de vraag om ondersteuning van het werk.

Kerken

In november 2019 is de actie, “Kimon contact met kerken” gestart met als doelstelling de aandacht en de zichtbaarheid van de stichting op het kerkelijk erf te vergroten. Hieraan is in 2020 vervolg gegeven. Wat ondanks alle beperkingen t.g.v. van covid-19 zichtbaar is. In 2020 is 2 maal een brief verzonden naar diaconieën van kerken uit de gereformeerde gezindte. Diverse diaconieën hebben positief gereageerd. Er zijn geen presentaties gegeven op locatie het Kimon-werk.

Advertenties

Regelmatig worden low-budget advertenties waaronder de “schakeltjes” in diverse media, off- en online voor de werving van vrijwilligers en veldwerkers gepubliceerd. Regelmatig wordt positieve respons ontvangen.

Voorlichting

De Kimon-voorlichters en verlof-genietende veldwerkers hebben geen presentaties gegeven op scholen, zangavonden of verenigingen zoals de jaarlijks terugkerende bijeenkomst jeugdappel LCJ/HJW in Schiphol-Rijk en de Landelijke zendings-dagen.

Discipel

Het magazine Discipel is in 2020 tweemaal verschenen in een oplage van ruim 10.500 en verzonden naar kerken van de Gereformeerden Gemeenten (in Nederland), Christelijk Gereformeerden Kerken, Hervormde GB Gemeenten binnen de PKN en Hersteld Hervormde Kerk. Met de mailing zijn in december driehonderd bedrijven benaderd met een verzoek om een eindejaarschenking.

Meer weten over Kimon of ons werk steunen?

Wij vertellen u graag hoe u kunt helpen:

- Nodig ons uit voor een presentatie op een gemeenteavond, vereniging of Bijbelkring.
- Bid voor de veldwerkers wereldwijd.
- Steun als bedrijf, school of kerk een project naar keuze, land of persoon.
- Kies Kimon als bestemming voor een collecte of actiemarkt in uw gemeente.
- Blijf op de hoogte via de site www.kimon.nl of de Discipel en volg ons op Facebook en Instagram.

III. Veldbezoeken

Vanuit Kimon Nederland zijn volgende veldbezoeken zijn gebracht:

Guinee-Bissau

- Van 7 t/m 14 januari 2020 heeft een veldbezoek plaatsgevonden in Buba. In samenwerking met het lokale Jedidja-bestuur en het Jedidjateam is tijdens een tweedaags overleg gesproken over de organisatiestructuur in Guinee-Bissau. Ook zijn thema's over funding, lokaal eigenaarschap en verantwoording de revue gepasseerd. Voor de ondersteuning van het werk en de concretisering van dit lange termijn-doel zal vanaf D.V. eind 2021 een tweede echtpaar worden uitgezonden naar project Jedidja.

Roemenië en Oekraïne

- Het geplande veldbezoek aan Roemenië en Oekraïne is afgelast ten gevolge van COVID-19.

Overig

- Overige werkbezoeken zijn ten gevolge van strikte maatregelen opgeschort naar D.V. 2021/2022



IV. Home Teams en werkgroepen

Home Teams

Binnen de driehoekverhouding veldwerker, het hometeam en Kimon Nederland heeft het hometeam een belangrijke rol bij de realisatie van de uitzending. Het Hometeam biedt de veldwerker o.a. morele en financiële ondersteuning. Het hometeam initieert en coördineert fondswervingsactiviteiten. In overleg met Kimon Nederland wordt het uitzendbudget begroot voor de periode van uitzending. Bij 80% aan toezeggingen voor een periode van 4 jaar wordt de uitzending geagendeerd. Bij 100% wordt de uitzending gerealiseerd. Ook bij verlenging van uitzendovereenkomsten worden deze percentages gehanteerd. Het Hometeam blijft de gehele uitzendperiode verantwoordelijk voor een volledig dekkende fondswerving. Het Hometeam verzorgt de verspreiding van nieuwsbrieven. Startende hometeams worden uitgenodigd voor een introductiebijeenkomst bij Kimon in Apeldoorn en voorzien van een instructie over taken en verantwoordelijkheden. De financiële verantwoordelijkheid van het hometeam betreft primair het persoonlijke uitzendbudget van de veldwerker. Waaronder de kosten van de opleiding en het levensonderhoud op het werkveld. Maar ook de reiskosten (zoals vlieguren), verzekeringspremies, etc. Zo nodig doet Kimon Nederland een beroep op het hometeam om zich in te zetten voor het werven van fondsen voor de dekking van projectkosten.

Hometeamdag

Als veldwerker samenwerken met Kimon Nederland wil zeggen, werken in een “wij” cultuur. Verbinding tussen het hometeam en veldwerker is belangrijk. Maar er is meer. Verbinding tussen verschillende hometeams. Gewoonlijk organiseert Kimon jaarlijks een hometeamdag. Deze Hometeamdag stond gepland op zaterdag 20 juni. Dr. Hans Kommers predikant en ex-veldwerker GZB zou gastspreker zijn. Helaas is deze dag om de bekende reden geannuleerd.

Werkgroepen

Project Jedidja, Guinee-Bissau, werkt met een aparte werkgroep ten gunste van de projectkosten. In 2020 vergaderde de werkgroep 1 x onder leiding van Kimon via Teams. Daarnaast organiseert de werkgroep 2 tot 3 keer per jaar een conference call. De jaarlijks terugkerende huis aan huis collecte in Nijkerk heeft dit jaar niet plaats kunnen vinden in verband met corona maatregelen.

V. Vrijwilligers en stagiaires

Ter voorbereiding op een buitenlandervaring kunnen stagiaires en vrijwilligers via stichting Kimon een intake-gesprek en een beperkt assessment en korte acculturatietraining aanvragen. Deze training wordt verzorgd door Saffier consultancy aanvragen. Stagiaires en vrijwilligers ondertekenen een verklaring of een short-term overeenkomst.

Vrijwilligers

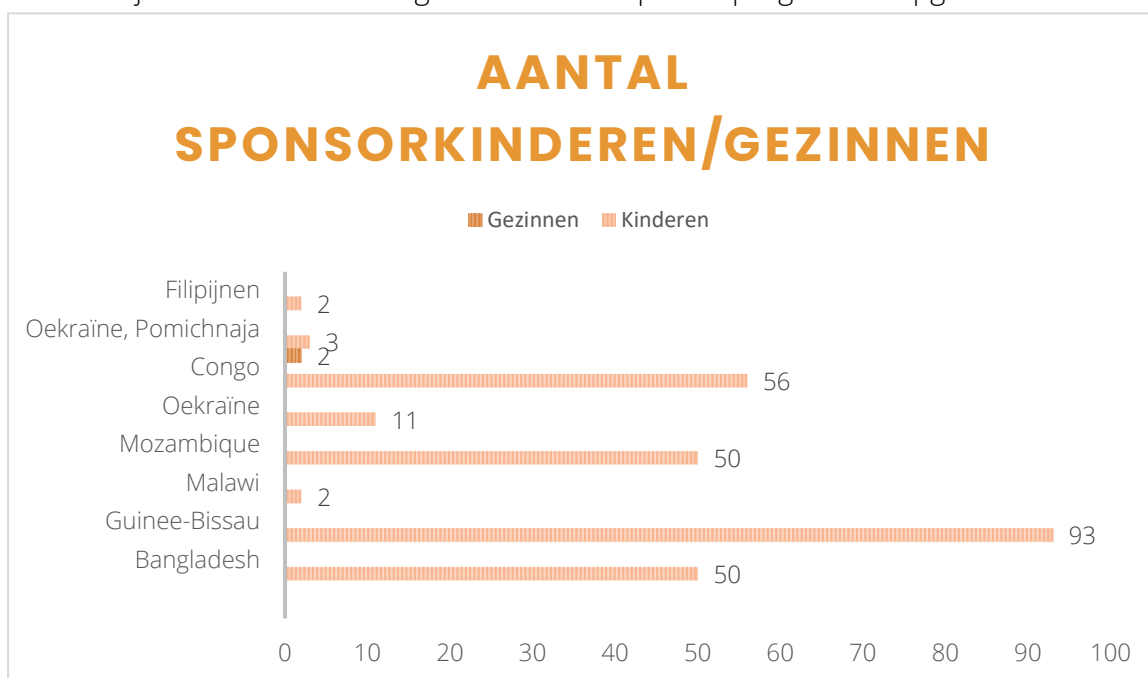
- In 2020 heeft een short-term uitzending plaatsgevonden naar Roemenië. Deze uitzending is helaas vroegtijdig onderbroken en wordt vervolgd wanneer de pandemie afneemt.

Werkvakanties

- In 2020 hebben geen werkvakanties plaatsgevonden. Een geplande werkvakantie met 15 jongeren naar Roemenië is ten gevolge van COVID-19 geannuleerd. Wel is een bedrag van €6000 ontvangen met bijzondere bestemming voor het werk in Roemenië

VI. Financiële adoptie

- Stichting Kimon biedt de mogelijkheid om kinderen uit Bangladesh, Guinee-Bissau, Oekraïne, Mozambique, Malawi of Congo financieel te adopteren. Het vastgestelde bedrag voor alle velden is 30 euro per kind per maand.
- In Congo is het mogelijk om een gezin te sponsoren. Het maandbedrag is afhankelijk van de grootte van het gezin.
- In 2019 zijn 249 kinderen en 6 gezinnen in het sponsorprogramma opgenomen



VII. Uitzendingen, benoemingen en mutaties veldwerkers

- M K: Heeft short term uitzending ter oriëntatie op het veldwerk in Roemenië onderbroken t.g.v. de coronapandemie. Zij is in april 2020 teruggekeerd naar Nederland.
- Fam. K: Medio oktober in deeltijd uitgezonden naar Rumphu en naar Malawi, Espanor in Milange, Mozambique. Bij onderwijsinstelling Espanor in Mozambique zal Hans de ontwikkeling en implementatie ondernemerschap in het vakonderwijs bij Espanor in Mozambique vormgeven.
In Malawi initieert Hans technische cursussen om in onbruik geraakte waterputten opnieuw in bedrijf te krijgen.
Gerrie zal zich zowel in Malawi en in Mozambique richten op de kwaliteitsverbetering van het onderwijs aan kleuters in het basisonderwijs. En het coachen van leerkrachten in het kleuteronderwijs.
- Familie B: Bereidt zich met het gezin voor op een uitzending naar project Jedidja in Buba, Guinee-Bissau. D.V. december 2021. Met als doel het lokale eigenaarschap en de zelfredzaamheid te stimuleren.
- Veldwerker M J en M M zijn beide sinds medio 2020 werkzaam in het Kinderhuis in Svaliava, Oekraïne.
- Met familie P wordt een uitzending medio 2023 voorbereid naar Lovrin, Roemenië.

Strategisch beleid

- Door middel van christelijk onderwijs en hulpverlening richt Kimon zich op evangelieverbreiding onder kinderen en jongeren. Zo is het mogelijk om een deel van de kansarme kinderen door middel van (voor)schoolse activiteiten als aan de hand tot Jezus te leiden. De zendingsopdracht luidt immers: Onderwijs alle volken! Dat onderwijs bestaat voor Kimon o.a. uit het aanbieden van non-formeel onderwijs en het organiseren van kinderclubs. Onderwijsadvies aan lokale schoolorganisaties heeft als doel de kwaliteit van het formele regulier primair onderwijs en/of vakonderwijs te verbeteren.
- Kimon richt zich ook op kinderen met een zorgbehoefte. Zowel kinderen met een enkelvoudige beperking als kinderen met een meervoudige beperking worden in het hulpaanbod opgenomen. Met name project Jedidja in Guinee-Bissau en de woonvorm in Pomichnaja zijn voorbeelden van hulpverlenend werk waarbij Kimon zoveel mogelijk stuurt op lokaal eigenaarschap en eigen initiatieven voor financiële zelfvoorziening.

Afdracht organisatie

Kimon biedt dienstverlenende activiteiten waaronder coaching en begeleiding van veldwerkers en hometeams. De beschikbaarheid en het gebruik van de website, het intranet en het medium Discipel. Waar mogelijk verricht Kimon fonds-wervende activiteiten voor veldwerkers. Voor deze dienstverlening en activiteiten is een organisatieafdracht in

2017 vastgesteld op € 300,00 per maand voor singles, en € 400,00 per maand voor echtparen.

VIII. Risicobeheersing/COVID 19

Effecten

De uitbraak van de COVID-19 pandemie in het voorjaar van 2020 vraagt om aanpassingen in het dagelijks werkpatroon. In combinatie met breed ingevoerde en beperkende overheidsmaatregelen blijkt deze pandemie ook een katalysator voor het “nieuwe werken” en in de kostenbesparing. Grote aanpassingen in het “geef”-gedrag blijven vooralsnog uit. Collecteopbrengsten van kerken, particulieren bewegen zich een fractie boven het geprognosticeerde niveau. De inkomsten van bedrijven ligt er duidelijk boven. Hoe diep gevolgen t.g.v. COVID-19 op termijn ingrijpen op het faciliterende werk en op het veldwerk zal de komende jaren wellicht duidelijk worden.

Na de uitbraak, in februari 2020, valt het giftenpeil enigszins terug. Deze daling wordt in december gecompenseerd. Het is lastig goed gefundeerde voorspellingen te verbinden aan de recente ontwikkelingen. Om de continuïteit te waarborgen, wordt als vanzelfsprekend maandelijks strak gemonitord op kostenniveau. Wanneer in het inkomstenpatroon een significante terugval van 20 % aftekent zal het kostenpatroon in evenredigheid naar beneden worden afgeschaald.

Voortzetting

Met de uitbreiding van vijf veldwerkers zet het Kimon-team de veldactiviteiten in 2020-2021 voort. Drie van hen zijn werkzaam in Oekraïne. Twee werkers in Mozambique en Malawi. Daarnaast zijn vijf veldwerkers werkzaam in een traject van voorbereiding op een uitzending in 2021-2022. De uitbreiding van aantal veldwerkers en het projectwerk zorgen voor een structurele toename van inkomsten. Alle inkomsten van de giften worden maandelijks gemonitord. Voor de fondswerving, advertentieverkoop en PR werkzaamheden is een medewerker 12 uur per week in dienst. Geassisteerd door een aantal vrijwillige medewerkers.

Aanpassen

Om ons werk voor het voetlicht te brengen gebruiken we hoofdzakelijk middelen als het Magazine Discipel en social media optimaal. In 2021 vraagt de ontwikkeling van de digitale aanwezigheid de aandacht. Op de verschijning van het magazine Discipel komen veel positieve reacties op de persoonlijke verhalen. Bij elke uitgave van de Discipel ontvangen alle lezersgroepen een oproep om extra steun. De particuliere donateurs, scholen en kerken. In kwartaal 3 van 2020 is opvolging gegeven aan de donateursactie uitgevoerd door eigen medewerkers.

Kimon heeft in de bedrijfsvoering te maken met risico's op het gebied van inkomsten, valutarisico's, veiligheidsrisico's. Valutarisico's worden niet afgedekt. Valutaontwikkelingen worden globaal gevolgd. Deze hebben invloed op de kosten van veldwerkers en projecten. De inkomsten van de verschillende werkvelden worden maandelijks gerapporteerd en gemonitord.

In 2020 is noodzakelijkerwijs bezuinigd op de kostenpost veldbezoeken. Vooruitlopend op mogelijke effecten t.g.v. COVID-19 is voorzichtigheidshalve gesneden in het aantal uitgaven van de Discipel. In 2021 kan een bezuiniging op de post beheer worden gerealiseerd.

Waar veiligheidsrisico's voor onze werkers actueel zijn worden deze gevolgd. Kimon volgt de reisadviezen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en heeft zo nodig contact met betreffende consulaten of ambassades. Via WhatsApp is rechtstreeks contact met de veldwerkers mogelijk. Voor elke veldwerker is een calamiteitenplan beschikbaar. Kimon zoekt dagelijks naar de verbinding en een balans in het voeren van een verantwoorde, risicomijdende bedrijfsvoering vanuit een pro-actieve houding. Het is opmerkelijk om te kunnen melden dat het veldwerkteam in een relatief korte periode met 10 nieuwe veldwerkers wordt uitgebreid.

5. Projecten

Bangladesh – Stichting H.E.L.P

Omschrijving

Bangladesh is één van de dichtstbevolkte landen ter wereld en berucht om de vele overstromingen van de grote rivieren. Maar ook de grote armoede en de schrijnende kinderarbeid vraagt onze aandacht.



Bangladesh is een islamitisch land. De tweede grote godsdienst is het hindoeïsme. Daarnaast is een klein deel van de bevolking boeddhist of christen.

Sinds de oprichting steunt Kimon het Samaritan Children Home van stichting H.E.L.P.

Bangladesh. In Savar, niet ver van de hoofdstad Dhaka, worden ruim driehonderdvijftig (half)wezen en kinderen uit zeer arme gezinnen opgevangen. Honderdvijftig kinderen uit de buurt ontvangen dagelijks op de school verbonden aan het Children's home. Voor moeders

uit de omgeving is er een microkrediet programma. Na deelname aan een naaicursus kan een naaimachine op afbetaling worden gekocht en kunnen zij het gezin van levensonderhoud voorzien. Het Samaritan Children home vormt een oase in een land dat geteisterd wordt door armoede en natuurrampen. Kinderen die grote kans lopen rechtstreeks in de goot te belanden, ontvangen kwalitatief goed onderwijs en een christelijke opvoeding. Een onmisbare toerusting voor hun toekomst in deze door Islam en Hindoeïsme gedomineerde maatschappij.

Ontwikkelingen

In 2020 werden 52 kinderen van Samaritan Home gesponsord via het Kimon adoptieprogramma.



Congo – Kimon RDC

Omschrijving project en doelstelling:

Als gevolg van de burgeroorlogen en grote armoede verliezen duizenden straatkinderen in Bukavu hun toekomst. Er is een gebrek aan middelen voor onderwijs en levensonderhoud. Zonder onderwijs belanden deze kinderen en jongeren in de criminaliteit, prostitutie of worden ze geronseld als kind-soldaat. Verslaving en honger bedreigen het leven van deze



kinderen. Sinds het vertrek van veldwerkers familie van Rijssel medio 2018 gaat het werk voort door middel van sponsoring van kinderen. De lokale staf in Congo begeleidt de aansturing zodat deze kinderen Bijbels onderwijs ontvangen.

Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

- Kimon RDC is in Congo geregistreerd als Stichting Zonder Winstoogmerk. Ze heeft een lokaal bestuur. Er werken 3 lokale medewerkers aan de realisatie van de doelstellingen.
- Tot medio 2021 zal het project op afstand vanuit Nederland door Sjaak en Adeline worden begeleid. Voor een goede afstemming op locatie worden jaarlijks twee velbezoeken gebracht. Door de covid-19 hebben deze veldbezoeken in 2020 niet plaats gevonden.

Kimon ziet uit naar de vervulling van de ontstane vacature voor een veldwerkersechtpaar in Congo. Schoolgaande kinderen blijven voorsnog gesponsord tot ze van school gaan. Nieuwe sponsors zijn welkom! De nood is groot!



Guinee-Bissau – Jedidja

Veldwerkers

- **Gerda Klaver**
projectmanager coördinatie en begeleiding van
CBR werk in twee regio's en
sponsoradministratie.
- **Marianne van Helden**
projectmanager coördinatie
kinderevangelisatiewerk; projectadministratie en
rapportage.



Omschrijving van de organisatie

NGO CBR Jedidja werkt namens Kimon Nederland in de zuidelijke provincies van Guinee-Bissau. Jedidja wil zeggen geliefde van de Heere – 2 Samuel 12:24-25. De doelstelling van de projectleiders is om metterdaad de betekenis van de projectnaam over te dragen aan de ouders van- en de kinderen met een beperking. Ook deze kinderen zijn geliefd en van waarde in Gods oog. Het project vraagt aandacht voor twee hoofddoelstellingen. 1 Zorg en onderwijs en 2 evangelisatie. Voor een verdere duurzame ontwikkeling van project Jedidja vraagt een derde hoofddoel aandacht. Het stimuleren van lokaal ondernemerschap/eigenaarschap en financiële zelfvoorziening. De uitbreiding van deze derde doelstelling is dienend aan de hulpverlenende activiteiten en het evangelisatie werk. Voor de verdere realisatie van dit doel treffen sinds medio 2020 een veldwerkechtpaar voorbereidingen voor een uitzending D.V eind 2021 naar project Jedidja. Kandidaten hebben een technisch/onderwijskundige achtergrond.

De coördinator van het zorgproject heeft voor kinderen met een beperking meer dan 200 vrijwilligers in de regio's getraind, waarvan er nu 98 actief zijn. Zij ontvangen toezicht van zes regionale supervisors waaronder verpleegkundigen. Onder leiding van de projectleider wordt het team gecoached. Om meer dan 540 kinderen (met beperking) en hun ouders in de thuissituatie opvoedingsondersteuning te bieden. Veelal kinderen met een motorische en/of verstandelijke beperking, doofheid of epilepsie.

Het regionale team Kinderevangelisatie werkt onder verantwoording van projectleider MvH. De projectleider stuurt 15 werkgroepen aan en verzorgt de begeleiding door het regionale team. Er zijn kinderwerkers getraind in het Zuiden van Guinee-Bissau. Deze “trainees” hebben ieder een eigen kinderbijbelclub gestart en worden begeleid door de lokale werkgroep voor kinderevangelisatie in de kerk. Ook geeft de projectleider leiding aan het regionale team van Samaritan's Purse. In samenwerking met de Directeur Zinha Lé da Silva geeft de projectleider leiding aan het landelijke team Kinderevangelisatie APEC (IKEG Internationaal Kinder Evangelisatie Genootschap).

Het werkgebied van Jedidja is uitgegroeid tot 10 regio's : Tite, Bolama, Fulacunda, Buba, Quebo, Empada, Como en Catio en in de zuidelijke provincies Quinara, Tombali en Bolama.

Doelstelling

Kimón CBR Jedidja wil vanuit de liefde van Jezus Christus kinderen de helpende hand bieden. Ook aan kinderen met een beperking in Guinee Bissau. Dit doen we vanuit de organisatie in Buba. Door middel van voorlichting, zorg, revalidatie en kinderevangelisatie.



Activiteiten en ontwikkelingen 2020

Kinderevangelisatie werk

Kinderclubs

In januari is er gestart met 124 kinderbijbelclubs in de open lucht 28 zondagsscholen. Met behulp van de schoenendozenactie van Samaritan's Purse zijn er verschillende nieuwe clubs geopend. Helaas is Guinee-Bissau 27 maart in Lock-Down gegaan in verband met COVID-19, waarbij ook alle kerkelijke activiteiten zijn stil gelegd. Het team heeft de leerkrachten instructies gegeven en verwezen naar het nieuwe evangelische radiostation op 95.5 FM waar iedere zondagmorgen een Bijbelclub live wordt uitgezonden vanuit de studio. In de hoop en verwachting dat de kinderen deze diensten kunnen volgen.

De lockdown werd opgeheven in de regentijd. Een periode waarin iedereen geacht wordt mee te helpen op het land. Hierdoor zijn een aantal clubs niet meer opgestart en is het aantal clubs/zondagsscholen teruggelopen tot 62 en 20 zondagsscholen. In totaal hebben 6.675 kinderen dit jaar het evangelie gehoord.

Leerkrachten

Er zijn meer dan 200 leerkrachten werkzaam in het zuiden van Guinee-Bissau. Deze leerkrachten krijgen begeleiding van de werkgroepen en er wordt vanuit het team regelmatig telefonisch contact met hen gelegd.

Begeleiding werkgroepen

Alle werkgroepen en kerkelijke gemeenten (zonder werkgroep), zijn bezocht voor evaluatie van het zondagsschool- en clubwerk. Samen met de werkgroep, de predikant en/of ouderling, is het werk geëvalueerd. Daarbij zijn verschillende knelpunten blootgelegd. Naar aanleiding van deze evaluatie is er begin maart 2020 een training georganiseerd voor de werkgroepen. In samenwerking met één afgevaardigde ambtsdrager per kerk. Er waren 69 deelnemers aanwezig. Tijdens de training zijn zij toegerust om de zondagsschool en clubleiding beter te begeleiden en het werk onder de kinderen te stimuleren. Ook is hierbij de rol van de kerkenraad toegelicht en uitgewerkt. De reacties en feedback waren zeer positief. Alle kerken zijn gestimuleerd om een werkgroep op te zetten, zodat het kinderevangelisatie werk beter georganiseerd kan worden.

Maandelijks is er telefonisch contact gevoerd met elke werkgroep en gemeente om de ontwikkelingen te volgen.

Bibliotheek

Tijdens de training is het ondersteunende materiaal bij de werkgroepen opnieuw onder de aandacht gebracht. Na de cursus hebben vele werkgroepen de prentenboeken meegenomen om er les mee te geven op de eigen clubs.

Evangelisatiematerialen

De eerste maanden van 2020 is er trainingsmateriaal gedrukt voor de cursus aan de werkgroep. Ook is het boek: "Kinderevangelisatie... Ja! Hoe dan?" van Sam Doherty is 150 keer gedrukt met het idee om in het najaar de werkgroepen te instrueren. Met als doel dat zij aan de hand van deze richtlijn, zelf een basiscursus aan de eigen (nieuwe) leerkrachten kunnen aanbieden. Helaas heeft COVID-19 dit proces verstoord. Het vraagt meer tijd voordat er weer regionale activiteiten georganiseerd kunnen worden. Vandaar dat het idee is ontstaan om dit boek als basis voor een nieuwe cursus te gebruiken. De eerste 15 lessen van deze cursus zijn de laatste maanden gedeeltelijk opgenomen op video op het centrum in Buba, maar nog niet gemonteerd. Dit wordt in 2021 weer opgepakt als de werkdruk iets lager ligt en het materiaal verspreid kan worden onder de werkgroepen. De videolessen zijn bedoeld ter ondersteuning om de eigen leerkrachten te training.

Er is nieuw foldermateriaal gemaakt door CEF/APEC internationaal vanwege de COVID-19 uitbraak. Eén van de foldertjes, "De belangrijkste dokter" is door de projectleiding bewerkt en vertaald in het Creools. Dit is samen met een voorlichtingsfoldertje over COVID-19 in grote oplage geprint en gedrukt op het Centrum in Buba en Bissau en gebruikt voor de Evangelisatie en voorlichtingscampagne.

Regionaal team Kinderevangelisatie werk

Per 1 januari 2020 is Silvano Mendes parttime in dienst getreden, waardoor er weer drie medewerkers op het centrum zijn. Regio zuid is verdeeld in drie gebieden, waarbij elk van de medewerkers de verantwoording over één gebied toegewezen heeft gekregen. In de maanden januari en februari hebben de medewerkers elke kerk in het hun toegewezen gebied bezocht en een evaluatie gehouden met de lokale kinderevangelisatie werkgroepen, zondagsscholen en kerkenraden. Elke week is er werkoverleg met het team.

Ten gevolge van COVID-19 is het centrum op 27 maart gesloten en in juli weer geopend. Vanaf juli is er gewerkt aan video opnames, productie van materialen en is telefonisch contact gelegd met de leerkrachten om hen te stimuleren de clubs weer op te starten.

Nationaal team kinderevangelisatie werk

Het team in Bissau bestaat uit zes nationale fulltime zendelingen en vier parttime kantoormedewerkers. Twee van deze parttime kantoormedewerkers hebben aangegeven graag fulltime in dienst te komen als zendeling en zich helemaal te willen wijden aan dit werk. Het kinderevangelisatiewerk krijgt steeds meer aandacht binnen de kerkelijke gemeentes, mede dankzij de inzet van de nationale en de regionale teams. Door middel van trainingen aan de gemeenteleden leren zij hoe onkerkelijke kinderen bereikt kunnen worden door kinderbijbelclubs in de openlucht of openbare plaatsen te houden.

Ook heeft het team van januari t/m half maart les gegeven op de theologische opleiding om zo de toekomstige predikanten de noodzaak van kinderwerk te laten inzien. Het nieuwe schooljaar heeft de directie van de theologische opleiding besloten dit jaar niet te werken met leerkrachten van buitenaf om zo de verspreiding van COVID-19 tot een minimum te beperken.

Team Samaritan's Purse

In november 2019 zijn er 7766 schoenendozen ontvangen. Daarvan zijn er 5394 dozen zijn uitgedeeld op 29 verschillende plaatsen. Op de meeste locaties is de club gestart voor deze kinderen, zodat zij meer kunnen horen van het evangelie. Het was bijzonder bemoedigend voor het team om te merken dat de kerken enthousiast waren en bereid om naar de verste uithoeken te gaan om het evangelie te verkondigen aan hen die dit nog nooit gehoord hebben. Vanwege COVID-19 heeft niet iedere club de cursus kunnen afsluiten. De voorbereidingen voor de uitdeelacties in 2021 zijn al getroffen. Als de situatie rond COVID-

19 het toelaat zal dan het gewone programma gedraaid gaan worden. Drie teamleden hebben eind november de jaarlijkse driedaagse Connect samenkomst gevolgd samen met leden van de drie andere regionale teams. Daarbij werden ditmaal de lessen en instructies voor de campagne 2021 online gegeven vanuit Amerika.

Gehandicaptenwerk

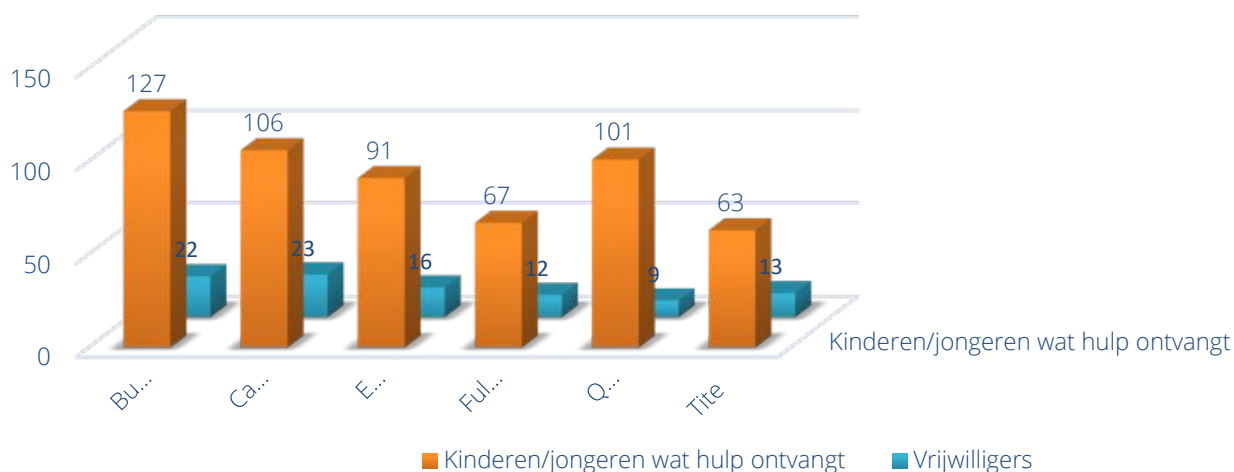
Kinderen/jongeren

Begin 2020 waren er 501 kinderen ingeschreven bij CBR Jedidja. In 2020 zijn er 79 kinderen ingeschreven en 25 kinderen uitgeschreven om de redenen die hiernaast in de tabel worden vermeld.

In totaal zijn er 550 kinderen die hulp ontvangen via JEDIDJA. Deze kinderen en hun families ontvangen hulp via RBC Jedidja. Deze kinderen worden maandelijks bezocht en samen met hun familie begeleid en gestimuleerd worden.

Het aantal kinderen/jongeren wat hulp ontvangt bestaat uit 210 meisjes en 345 jongens verspreid over 207 dorpen. Van deze kinderen zijn 88 kinderen opgenomen in een adoptief sponsorprogramma via KIMON-Nederland. In januari is er naar elke sponsor een voortgangsrapport verzonden. Eind december een tweede rapport met een tekening en foto.

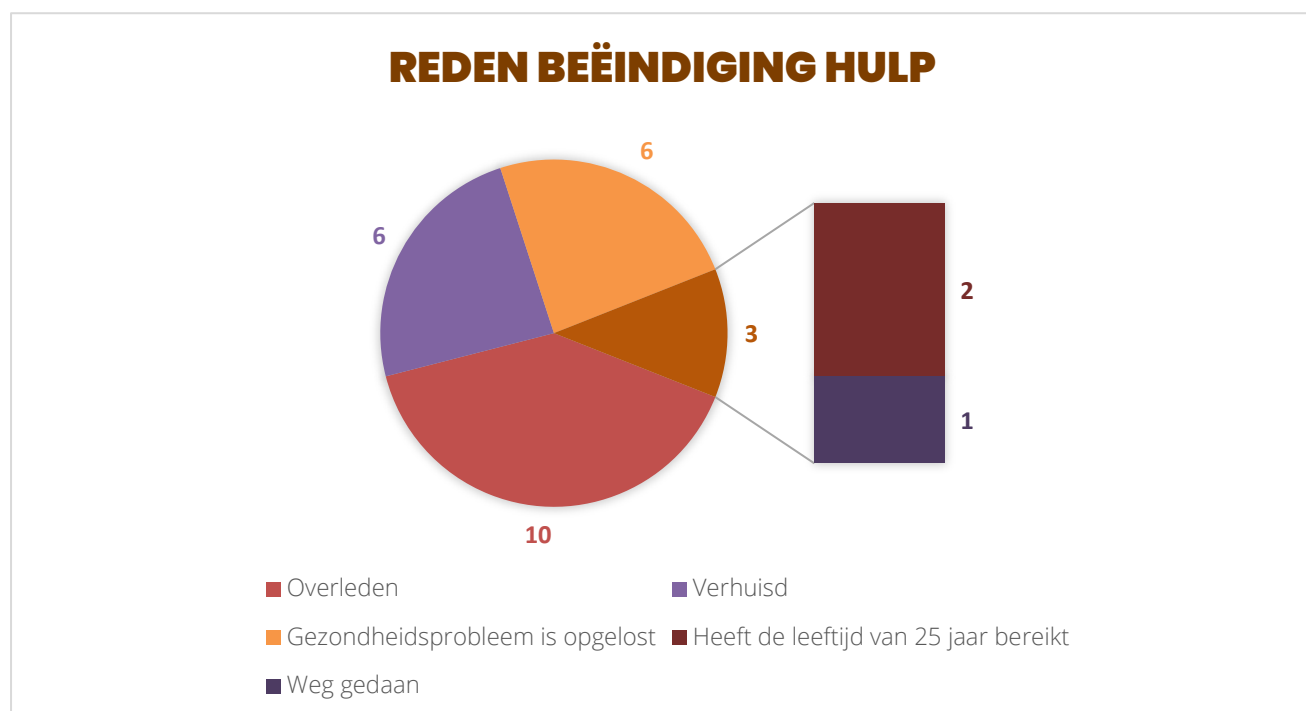
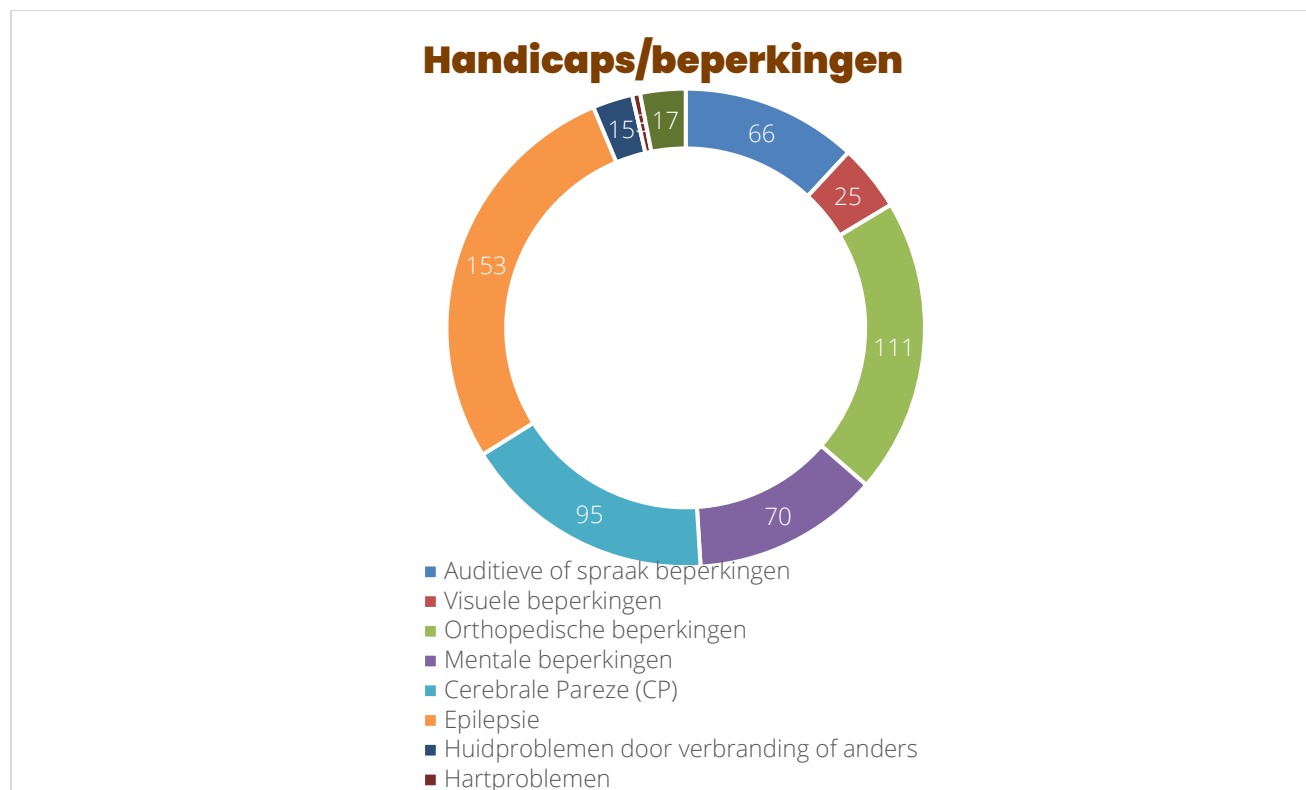
Aantal kinderen/jongeren die hulp ontvangen per regio



Classificatie van handicaps/beperkingen

De kinderen/jongeren kunnen onderverdeeld worden in de volgende groepen handicaps/beperkingen of gezondheidsproblemen:

De kinderen/jongeren kunnen onderverdeeld worden in de volgende groepen handicaps/beperkingen of gezondheidsproblemen:



Gezondheidszorg en behandelingen

Alle kinderen hebben toegang tot gezondheidszorg bij het voor hen meest dichtbij zijnde ziekenhuis voor de "gewone" gezondheidsproblemen als griep of malaria. In de meeste gevallen neemt de familie contact op met een medewerker die dan het kind en de familie begeleid. Eventueel kan de supervisor bijspringen bij het kopen van medicijnen en het bekostigen van de noodzakelijke behandeling.

Begin juli heeft een team van het revalidatiecentrum consulten gebracht. In verband met de geldende regels rond COVID-19 konden geen mensen naar het centrum in Buba komen. Het team heeft zich gesplitst in twee groepen en heeft de kinderen/jongeren en mensen van de OPD thuis of op een afgesproken plaats ontmoet. Rond de 60 kinderen/volwassenen met orthopedische problemen waren gerisgistreerd, 38 van hen hebben een consult ontvangen. (OPD = Hulpverleners, niet aangesloten zijn bij Jedidias, maar bij een zusterorganisatie)

Epilepsie

De medicijnen tegen epilepsie zijn niet meer te verkrijgen bij het Nationale medicijndepot. Met toestemming van de overheid kunnen deze aangeschaft worden bij Saluspharma. Waar de medicijnen helaas drie keer zo duur zijn. (€ 56,- voor 1000 tabletten i.p.v. € 18,-).

Dit jaar hebben alle kinderen en jongeren hun medicijnen ontvangen. Voor de medewerkers is in de periode van de Lock-down officiële toestemming bij de autoriteiten gevraagd om toch te kunnen reizen. Met deze toestemming konden deze kinderen alsnog bezocht en begeleid worden.

Educatie

Het doel van Jedidja is alle kinderen enige vorm van educatie te laten ontvangen. Er is gezocht naar mogelijkheden om de kinderen in het eigen dorp naar school te laten gaan. Thuisnabij onderwijs. Jedidja is van mening dat de doelgroepkinderen het beste zo lang mogelijk bij de eigen ouders kunnen blijven wonen. De begeleider/supervisor heeft leerkrachten geïnformeerd over de handicap van het betreffende kind en de juiste ondersteuningsbehoefte en begeleiding in de klas.

Dit jaar is de openbare school, waar het merendeel van de kinderen de lessen volgen, niet van start gegaan. Op het moment dat het nieuwe schooljaar zou beginnen, is er een stakingsronde afgekondigd. Aangezien aansluitend het land in Lock-Down is gegaan, zijn veel kinderen dit jaar niet naar school geweest en hebben de privéscholen pas in augustus hun schooljaar kunnen afronden. Uit de rapportage van de supervisoren blijkt dat in 2020, 157 kinderen naar school zijn geweest.

Op dit moment zijn er alleen de overganggegevens van de school in Buba bekend.

School in Buba

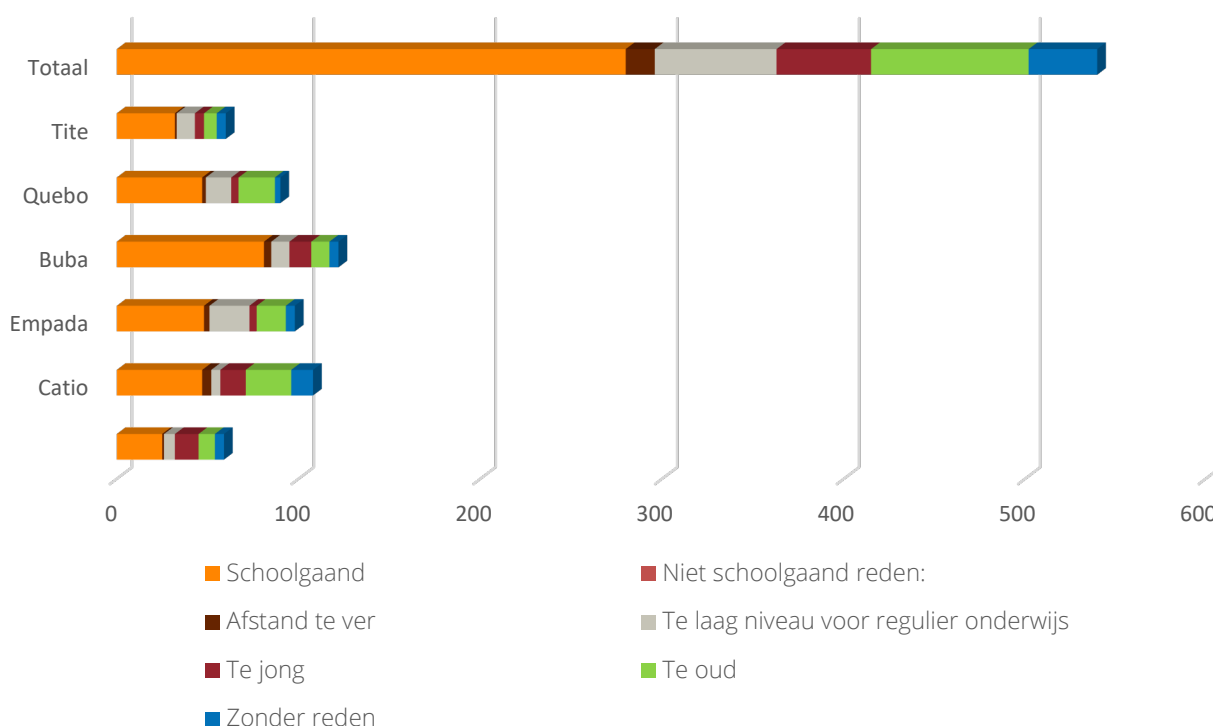
De christelijke school in Buba heeft een aantal jaren de deur geopend voor inclusief onderwijs. Een aantal leerlingen met fysieke en visuele beperking gaan hier naar school. Ook volgen hier 32 dove kinderen en jongeren onderwijs samen met horende leerlingen. Dit met gebruikmaking van extra tolken gebarentaal ter ondersteuning van de lessen.

De dove kinderen/tieners ontvangen twee keer per week extra bijles. Begin 2020 volgden 15 leerlingen deze lessen. Met het nieuwe schooljaar is dit uitgegroeid naar 25 leerlingen. Tijdens een ouderbijeenkomst is het belang van dit extra lesaanbod onder de aandacht gebracht.

De groep voor moeilijk lerende kinderen is eind 2020 opgeheven. Omdat 3 van de 5 leerlingen het niveau hebben bereikt om door kunnen stromen naar de eerste klas onder begeleiding van een klassenassistent.

Statistiek Leerlingen met een beperking – School in Buba	2020	Over
MLK - Voorbereidend	5	3
Eerste klas	4	0
Tweede klas	8	5
Derde klas	7	6
Vijfde klas	11	7
Zesde klas	2	2
Zevende klas (vergl. klas 1 VO)	7	3
Achtste klas (vergl. Klas 2 VO)	4	3
Negende klas (vergl. klas 3 VO)	1	1
Tiende klas (vergl. klas 4 VO)	1	1
Eindtotaal	50	31

Overzicht schoolgaand en niet schoolgaande kinderen



Zelfredzaamheid

Revalidatieplannen

Door de supervisors in samenwerking met de medewerkers en de familie, is er een revalidatieplan opgesteld om samen te werken aan vooruitgang van de zelfredzaamheid van het kind. Alle gegevens van de kinderen zijn overgezet naar een nieuw registratiesysteem waaraan de individuele revalidatieplannen gekoppeld zijn. De supervisors zijn samen met de medewerkers en families bezig om de revalidatieplannen verder up-to-date te krijgen. Een hele klus voor de supervisors die niet gewend zijn zoveel te schrijven.

Kampen

Van 11 tot 22 februari is er een kamp georganiseerd voor 10 slechtziende en blinde kinderen en hun verzorgers. De ouders/verzorgers hebben tijdens dit kamp door ervaring geleerd, dat hun kinderen, toch verschillende werkzaamheden kunnen aanleren en uitvoeren. Veel praktische dingen zijn hen aangeleerd zoals: zelf brood smeren, de afwas doen en een regionale lekkernij bereiden. Ook hebben zij in een schoolse setting de beginselen van Braille geleerd van een blinde leerkracht. Elke dag kregen zij 's morgens en 's middags tweeënhalf uur les op "school", waarbij ook tijd ingeruimd werd voor een Bijbelverhaal, samen zingen en spelletjes.

In maart is er een driedaags lotgenotenkamp georganiseerd voor 20 kinderen met Cerebrale Pareze en hun ouders. Onder begeleiding van een fysiotherapeut uit de hoofdstad Bissau, hebben de ouders oefeningen aangeleerd om de spieren bij hun kinderen te trainen of te laten ontspannen. Verder was er aandacht voor leer- en spel activiteiten en is er heel wat afgepraat om de zorgen en blijdschap met andere ouders te kunnen delen.

Alle andere kampen die gepland stonden voor 2020, zijn geannuleerd vanwege de situatie rond COVID-19. Ook de sportactiviteiten die Jedidja wilde gaan organiseren voor kinderen met een handicap, konden niet door gaan.

Acceptatie

Vooroordelen

Kinderen met een beperking en hun ouders hebben altijd te maken met vooroordelen. Regelmatig worden ouders sociaal onder druk gezet door hun omgeving om zich van hun jonge kind te ontdoen, uit angst dat dit kind een vloek over de familie zal brengen. Het team probeert op alle mogelijke manieren dit onderwerp naar het voetlicht te brengen, zodat er meer openheid en acceptatie komt dat een handicap niets te maken heeft met Boze machten. Dit jaar is er een geval bekend waarbij het kind vanwege zijn handicap is weggedaan. Ook zijn er op dit moment wat moeders, die onder druk worden gezet en daar erg onder lijden.

Verstoorde relaties

Helaas is er begin dit jaar veel onrust ontstaan onder de dove jongeren. Van nature zijn zij erg wantrouwend, omdat zij de communicatie tussen de horende jongeren niet kunnen volgen en daarbij vaak denken dat er over hen gesproken/geroddeld wordt. Dit heeft voor een aantal confrontaties gezorgd tussen beide groepen en heel wat uurtjes intermediair werk vanuit de leiding van Jedidja gevraagd. We hopen dat met elkaar gewerkt kan worden aan een betere onderlinge relatie tussen beide groepen en respect voor elkaar.

Registratie

De verenigingen van mensen met een beperking uit de regio's Quinara en Tombali (APDRQ & APDRT) zijn door het ministerie van Solidariteit gevraagd te helpen bij de registratie van alle gehandicapte personen boven de 17 jaar. Samen met CBR JEDIDJA hebben zij in februari en maart zo veel mogelijk jongeren en volwassenen in de provincies Quinara en Tombali geregistreerd en hun identiteitspapieren gekopieerd, zodat zij ingeschreven kunnen worden bij een hulpprogramma vanuit de overheid om in de toekomst jaarlijks een kleine bijdrage te kunnen ontvangen als een soort "mini uitkering". Deze taak om een databank aan te leggen, is door de overheid overgedragen aan de federatie voor mensen

met een beperking in Bissau. In November is opnieuw begonnen met de registratie waarbij de supervisoren helpen deze databank in het zuiden zo volledig mogelijk te kunnen aanleveren.

Bevorderen van economische zelfstandigheid

De materialen die in 2019 om verschillende redenen niet zijn uitgereikt na de beroepstraining, zijn dit jaar verstrekt. Er zijn geiten, kippen en naaimachines uitgedeeld. Twee naaimachines zijn nog niet afgeleverd omdat de betreffende jongeren geen “leermeester” kunnen vinden om de kneepjes van het vak te leren.

Vrijwilligers

Terugkomdagen

Er zijn 98 vrijwilligers werkzaam in de regio's om kinderen en hun familie regelmatig te bezoeken. Het eerste half jaar is er in iedere regio één terugkomdag/trainingsdag voor deze vrijwilligers georganiseerd. De tweede terugkomdag kon niet doorgaan vanwege de Lock-Down. In verband met COVID-19 is het bezoekwerk van de vrijwilligers op een heel laag pitje gezet om geen eventuele besmettingsbron te zijn voor de kinderen. Na de Lock-Down zijn de trainingen weer hervat.

Eind September zijn er 12 nieuwe vrijwilligers getraind tijdens een vierdaagse cursus met inachtneming van alle beperkende Corona maatregelen.

Bezoekwerk

Tijdens het eerste trimester zijn alle kinderen regelmatig bezocht door de vrijwilligers en supervisoren. Tijdens het begin van het tweede trimester zijn alleen de urgente gevallen bezocht en de medicijnen voor epilepsie verspreid, maar aan het eind van dit trimester hebben de vrijwilligers alle kinderen bezocht en tijdens hun bezoek Coronavoorlichting gegeven en heeft elke familie een stuk zeep ontvangen. De tweede helft van 2020 is het bezoekwerk weer opgepakt.

Fietsen

In elke regio zijn de geschonken “bedrijfsfietsen” gerepareerd. Deze worden ingezet om de kinderen regelmatig te bezoeken.

Supervisoren

Werkzaamheden

De supervisoren organiseren terugkomdagen/trainingsdagen voor de medewerkers in hun regio. Zij begeleiden hen en bezoeken samen de kinderen. Zij zijn het aanspreekpunt voor de families van kinderen met een beperking in de betreffende regio. Zij verstrekken anti-epileptica aan de medewerkers, die op hun beurt deze medicijnen weer bij de betreffende

kinderen brengt. Ook onderhouden de supervisors contact met scholen, ziekenhuizen en overheidsinstellingen.

Personele bezetting

Op dit moment heeft Jedidias 6 supervisors in dienst en één verpleegkundige. Deze verpleegkundige ontlast de projectleider. Zoals tijdens bezoeken van kinderen en trainingen. Het team van supervisors heeft maandelijks werkoverleg op het centrum in Buba.

Lock-Down

Tijdens de lock-down heeft elke supervisor in de plaats van zijn normale werkzaamheden, de voorlichtingsactie over COVID-19 gecoördineerd in zijn regio. Verder zijn alle normale werkzaamheden op een laag pitje gezet. Alleen de hoogst noodzakelijke werkzaamheden werden door de supervisors gedaan zoals het verstrekken van medicijnen voor epilepsie en zieke kinderen helpen met het bereiken van een medische post voor behandeling, aangezien al het openbaar vervoer tijdens de Lock-Down was stil gelegd.

De resterende tijd die overbleef hebben de supervisors gestudeerd in het boek over "Disabled village children" van David Wenner.

Speciaal project – Voorlichting en evangelisatie rond COVID-19

Begin april heeft Gerda een bijeenkomst bijgewoond op uitnodiging van het ministerie van solidariteit in samenwerking met het rode kruis. UNICEF en WHO. Hier is uitgelegd wat COVID-19 is, wat de symptomen zijn en het belang van goede voorlichting ter voorkoming van stigma.

Ten gevolge van de pandemie zijn activiteiten die gepland stonden voor de maanden april tot juni, niet doorgegaan. Vanwege de Lock-Down. De eerste weken reageerde het team terneer geslagen. Door de werkzaamheden van één van de supervisors, Tagme, ontstond een mooi idee. Hij vertelde dat de families van gehandicapte kinderen waar hij voorlichting had gegeven over Corona, erg open stonden voor het evangelie. Zo is het idee ontstaan om voorlichting te geven over Corona en tegelijkertijd te evangeliseren aan de hand van het foldertje: "De belangrijkste Dokter", wat is vertaald en bewerkt is door MvH.

Er zijn 10 trainingen gegeven door artsen/verpleegkundigen van lokale ziekenhuizen aan vrijwilligers van CBR JEDIDJA, zondagsschoolleerkrachten en gemeenteleden in de regio's waar Jedidja werkzaam is. Deze 217 getrainde personen hebben in 80 dorpen en 18 wijken van twee grotere steden voorlichting gegeven aan de hand van de voorlichtingsfolder. Hierin is een deel van de bevolking geleerd, hoe zij zichzelf en hun familie eenvoudig

kunnen beschermen tegen COVID-19. Handen wassen, hoesten in je elleboog en afstand nemen. Ook is uitgelegd hoe het mondmasker op de juiste manier gebruikt moet worden.

Bij een aantal kinderen met een beperking die hulp krijgen via JEDIDIAS was geen stromend water voorhanden. Voor hen is een handen-was-systeem gebouwd. Ook heeft elk kind uit deze doelgroep een stuk zeep gekregen.

In totaal zijn er meer dan 8.000 evangelisatie- en voorlichtingsfolders geprint en verspreid in het zuiden van Guinee-Bissau. Beide veldwerkers hebben samen bijna 200 mondmaskers genaaid, zodat de voorlichters veilig op pad konden.

In de hoofdstad Bissau is deze actie ook ondersteund. In samenwerking met het nationale kinderevangelisatie team en het evangelisatieteam "Bon Noba", zijn ook daar meer dan 10.000 evangelisatie en voorlichtingsfolders huis aan huis verspreid. Een aantal kinderen en volwassenen die interesse hadden om meer te weten over het evangelie, worden tot op de dag van vandaag wekelijks bezocht.

OVERZICHT VAN DE ZUIDELIJKE REGIO'S EN DORPEN/STEDEN WAAR VOORLICHTING IS GEGEVEN.

Nr	Regio	Aantal vrijwilligers	Verrichte werkzaamheden
1	Bolama	12	In de stad Bolama is in de wijken Castelo, Assumada, Cuarda, Sansála, Félegra en Carema en de dorpen Gã-Minjur en Gã-Bacar huis aan huis voorlichting gegeven.
2	Buba	28	In de stad Buba zijn huis aan huis de mensen voorgelicht in 12 wijken. In totaal zijn hier 1112 personen/families bereikt en in het dorp Pega Tesu 235 personen/families.
3	Catio	56	In Catio is er huis aan huis voorlichting gegeven in de volgende dorpen: Kubil, Cobulol. Tchugue, Cofin, Cafal, Dar-Salam, Cananine, Cadique, Cumelo, Saman, Gantone en Sam-Nhinte. In Catio, Cufor en Cubumba hebben alleen de families met kinderen met een beperking, voorlichting gekregen. Het werk in deze Regio is nog niet afgerond.
4	Como	13	Dit is een eilandengroep waar vrijwilligers in Como, Caiar, Cataban en Catungo huis aan huis voorlichting hebben gegeven.
5	Empada	14	In de dorpen São-Miguel en Ponta America en het eiland Bissassema is huis aan huis voorlichting gegeven. Verder is er individuele voorlichting gegeven aan de families van kinderen met een beperking uit deze regio woonachtig in Empada, Buduco, Missera, Farancunda, Biassé, Bricama, Gã-Sequinho en Binhal.
6	Fulacunda	13	In de regio Fulacunda zijn de dorpen Sam-Nhinte en Braia voor 100 % bereikt met huis aan huis voorlichting, Garseni en Bani voor 80%, Dodoc en Tira Camisa voor 70% en de stad Fulacunda voor 60%. Er wordt nog nagedacht hoe de andere dorpen bereikt kunnen worden.
7	Quebo	12	In deze regio is er voorlichting gegeven bij de kinderen met een beperking en in hun wijk in de volgende dorpen: Cuntanbane, São-Amado, Campale, Sare-Ali, Mampata Basirco, Saltinho, São-Dembel, Mampata Carrobal, Cambesse, Pael-Cána, Quebo, Mampata Forea, Culibia, Combidja, Nhacoba, Afia.
8	Tite	19	In deze regio is huis aan huis voorlichting gegeven in de volgende dorpen: Tite, Yussi, Tite-de-baixo, Brambanda, Fininque, Bissassema, Flora, Djiu di Mancebo, Nhala, Bunause, Salanca, Foia, en Enxude.
9	Tite/Brandão	38	In de dorpen Brandão, Gan-Crato en Lovado is in deze streek Brandão van de regio Tite huis aan huis voorlichting gegeven. Er wordt nagedacht over hoe er nog acht dorpen bereikt kunnen worden.
10	Tite/Djabada	12	In de dorpen Gã-Malam, Djabada, Ponta Nobo de Sibi en Djufa is in deze streek Djabada van de regio Tite huis aan huis voorlichting gegeven.

Centrum algemeen

Gebouwen

In maart is achter de keuken het tuinhuisje aangepast. Nu kan men daar beschut zitten en tegelijkertijd genieten van een verkoelende bries. Eind juni zijn de deuren allemaal opnieuw in de verf gezet een aantal beginnende gaten in de veranda aangesmeerd met cement. Naast de reguliere onderhoudsklussen zoals een kapotte kraan vervangen, een hor-raam repareren of een nieuw slot monteren, zijn er geen bijzondere of onverwachte reparaties geweest.

Repro-Centrum

In 2019 is de garage omgebouwd tot kopieercentrum en een multifunctionele ruimte. Begin 2020 is deze ruimte officieel in gebruik genomen. Hiervoor zijn drie jongeren met een beperking aangenomen die op afroepbasis werken onder begeleiding van het team kinderevangelisatie. Zij zijn in februari gestart met een informaticacursus en hebben die pas eind 2020 af kunnen ronden vanwege de COVID. De Repro verlicht de druk op het kantoor enorm. Wel is er vanwege de Lockdown veel minder inkomsten binnen gekomen op de Repro. Gelukkig kreeg het team in het laatste kwartaal toch nog een grote opdracht voor een school binnen. In augustus begon de kopieermachine veel problemen te geven en lukte het de monteur niet meer om hem goed te repareren. Tijdelijk is de kopieermachine van het APEC kantoor in Bissau geleend om de grote opdracht te kunnen kopiëren, maar hiermee liep ook het kantoor hun inkomsten mis, waarvan zij hun kantoormedewerkers kunnen uitbetalen. Zodoende is besloten om een nieuwe machine aan te schaffen en de kosten gespreid over 2020 en 2021 te declareren. Deze keer is gekozen voor een model met duplexfunctie waardoor boekjes veel makkelijker gekopieerd kunnen worden.

Speeltuin

Elke woensdag- en zaterdagmiddag mogen de kinderen komen spelen. Ook tijdens kampen wordt er dankbaar gebruik gemaakt van de speeltuin. Eind juni is al het houtwerk opnieuw geschilderd, zodat het bestand is tegen de regen. Het is echt nodig dat de toplaag van de rondweg wordt aangelegd, maar helaas is er geen ruimte voor binnen het huidige budget i.v.m. onverwachtse grote uitgaven. Vanwege COVID-19 was de speeltuin van maart tot september gesloten. Sinds oktober komen de kinderen in kleine groepjes om te spelen.

Vervoersmiddelen

De auto's op het project worden oud en hebben begin 2020 zeer veel problemen gehad. De Nissan heeft bijna 4 maanden in de garage gestaan met problemen met een kokende motor vanwege een lekke radiator. Dit heeft veel geld gekost.

De auto's zijn echt aan vervanging toe. Dit jaar is het financieel erg krap, mede door de enorme kosten om de auto's rijdend te houden. Via een campagne in Nederland is er voldoende geld binnen gekomen om begin 2021 een degelijke tweedehandse auto aan te schaffen. Daar is het team erg blij mee.

Binnen het CBR programma is eind 2020 een extra motor aangeschaft.



Personeel

Het team heeft naast de supervisors en de medewerkers voor kinderevangelisatie nog 3 wachten, 4 parttimers voor de catering en schoonmaak en twee jongeren voor de repro in dienst.

Per 1 januari 2020 zijn er 3 nieuwe medewerkers aangenomen: één voor kinderevangelisatie werk en twee supervisors

Bestuur

Het bestuur heeft twee keer vergaderd in 2020, vanwege de Corona uitbraak en de maatregelen vanuit de overheid. Tijdens deze vergadering in januari was de directeur van KIMON-Nederland, Richard Pannekoek samen met Wim van der Belt aanwezig. Tijdens deze vergadering is een nieuwe organisatiestructuur besproken en gevraagd om samen na te denken over nieuwe bronnen van inkomsten die lokaal of landelijk kunnen worden aangeboord. In oktober is de tweede vergadering geweest. Begin 2021 zullen er bestuursverkiezingen gehouden moeten worden

.

Bezoeken/vrijwilligers

In januari is er een werkbezoek vanuit KIMON geweest van een paar dagen, wat helaas veel te snel voorbij is gegaan. Tijdens dit werkbezoek zijn er verschillende vergaderingen gehouden met de veldwerkers en het bestuur en is er een teamdag georganiseerd.

Tijdens de Lock-Down hadden drie jongeren bij ons onderdak gekregen i.v.m. hun persoonlijke/medische omstandigheden, maar zij zijn na het versoepelen van de maatregelen weer naar de hoofdstad terug gekeerd. In september heeft het team een jongere uit de kerk in Buba in huis genomen die erg worstelde met depressie. Hoofdzakelijk

door Gerda is toegezien op het juiste medicijngebruik en strakke regelmaat in zijn werk, rust en slaapritme. Zodoende kon hij in november weer zelfstandig wonen

Lock-Down

Eind maart kwam de lockdown. Hiervoor kreeg Jedidja gelukkig extra financiële hulp vanuit KIMON om extra inkopen kunnen doen en ging het team deze periode goed voorbereid in, met voldoende etenswaar en brandstof op voorraad. Met dank aan de groentetuin heeft het team elke dag tijdens deze periode toch de hoeveelheid vitamines binnen gekregen die nodig was om gezond te blijven. En dat motiveert om door te gaan met de groentetuin, ook al kost het veel tijd. Gelukkig heeft het team sinds kort profijt van een automatisch bewatering systeem wat dagelijks veel tijd scheelt in het sproeien. Edi helpt bij toezicht op de tuin wat de rest van het team ontlast!. Aangezien niemand weet of er in de nabije toekomst weer een lockdown komt met gebrek aan toevoer van verse groenten uit de hoofdstad, is het team erg gemotiveerd om de groentetuin in stand te houden.

Tijdens de lockdown is het werk van het team kinderevangelisatie helemaal gestopt, omdat al het zondagsschool, club en trainingswerk stil kwam te liggen. Het werk van het CBR-team kwam op een laag pitje te staan, maar toch hadden de supervisors nog wel werk om assistentie te verlenen aan de kinderen die medische hulp nodig hadden of afhankelijk waren van hun dagelijkse medicijngebruik. Aangezien al de medewerkers en supervisors een arbeidscontract hebben, hebben zij deze periode gewoon hun salaris ontvangen. Dit is ook de reden dat ondanks dat het werk stil leek te liggen, er toch grote uitgaven waren.

Ook is er tijdens deze periode veel geëvangeliiseerd en voorlichting gegeven over Corona met toestemming van de overheid. Dit is opgezet door beide veldwerkers van Jedidja en bekostigd met het geld van Jedidja en uitgevoerd door de medewerkers, supervisors en vrijwilligers van Jedidja samen met zondagsschoolleerkrachten en lokale kerkelijke gemeentes. Aangezien dit niet op de begroting stond, is dit bekostigd uit de post kinderevangelisatie en uit het CBR werk, waar een apart potje voor is gecreëerd om het overzichtelijk neer te kunnen zetten.

Verlof

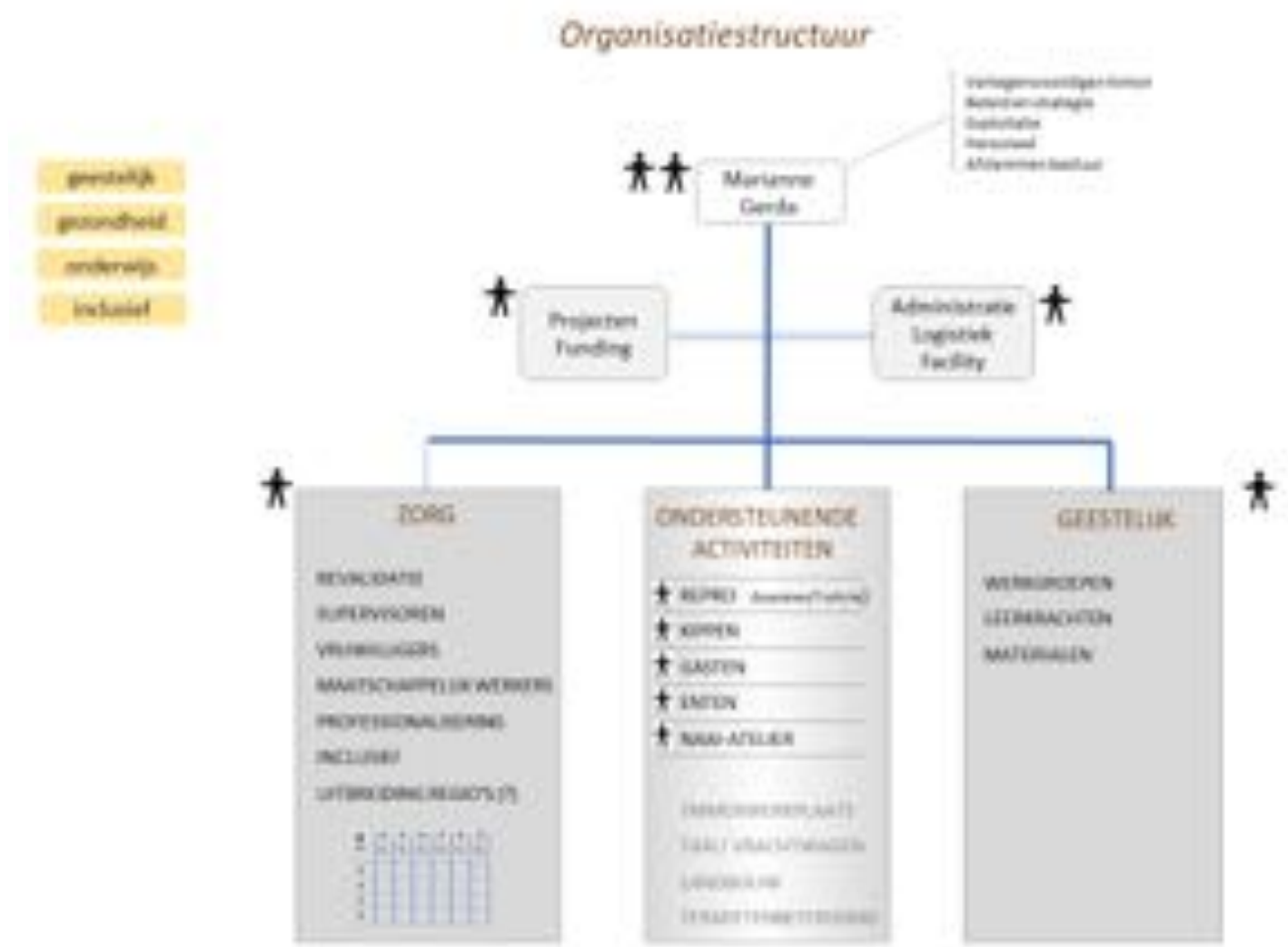
Marianne had haar verlof gepland voor eind september, maar vanwege de onzekere omstandigheden rond Corona ziet zij hier vanaf en stelt dit tot onbepaalde tijd uit. Ook Gerda heeft haar geplande verlof voor eind December 2020 uitgesteld.

Vacatures/vermeldenswaardigheden

Al heel wat jaren is er behoefte aan uitbreiding van het Nederlandse team in de vorm van een fysiotherapeut, pedagoog of sociaal werker. Gelukkig heeft Jedidja drie lokale mensen in opleiding aan de faculteit tot maatschappelijk werker. De planning was dat zij eind 2020 klaar hopen te zijn met hun studie en hun bijdrage zouden kunnen gaan leveren aan CBR Jedidja. Vanwege de Coronacrisis is niet zeker of zij deze deadline kunnen gaan halen.

Het team is ook erg blij met de benoeming van een aspirant veldwerkerechtpaar, J en J B. Zij bereiden zich voor op de uitzending D.V. eind 2021. Zij komen het team versterken om met hun expertise verschillende economische activiteiten uit te bouwen.

GK is 27 november met Edi Na Tchende, weduwnaar en kerkleider van het eiland Como, getrouwd. De beste oplossing qua huisvesting lijkt een uitbreiding van de woonruimte voor MvH. De bouw van een nieuwe woning met ruimte voor een tweede persoon is gewenst. Dit moet verder met KIMON en de betreffende partijen besproken worden.

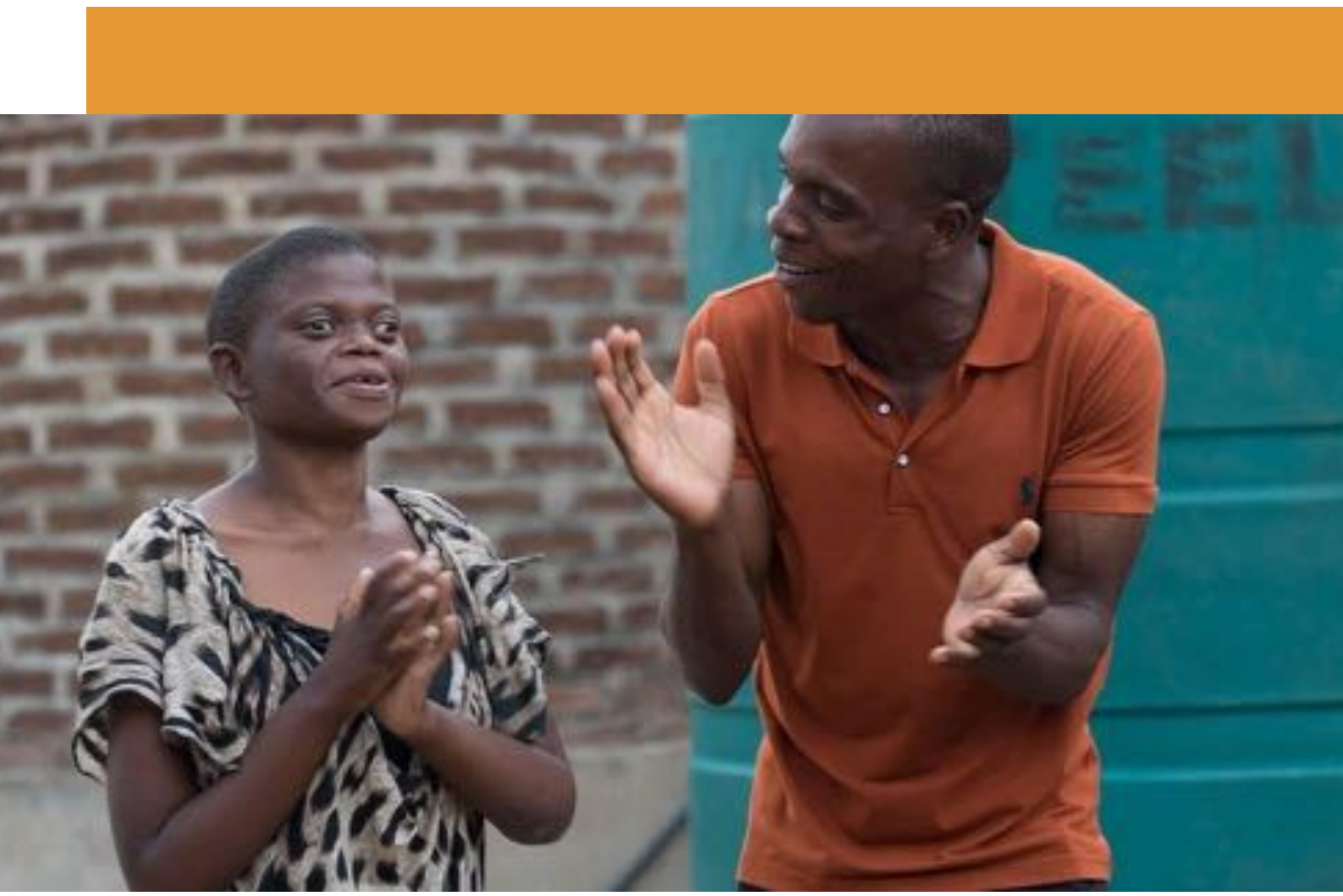


Malawi – Tidzalarana

In Blantyre, aan de voet van de berg in de wijk Ndirande. In een dichtbevolkte krottenwijk wonen zo'n 100-duizend mensen waaronder veel armen. Midden in die wijk is de schuilplaats Tidzalarana is gebouwd waar 12 bewoners met een beperking onderdak vinden. Zij kunnen niet mee in de bedrijvigheid en kunnen zichzelf niet van een inkomen voorzien. Voorheen bleven zij als blok aan het been van de familie achter in een donkere kamer. Nu ontvangen ze dagelijks liefdevolle verzorging en wordt er met hen gezongen en verteld uit de Bijbel.



Voor nog 11 bewoners zoekt Kimon sponsors om hen te ondersteunen om een veilige toekomst te kunnen blijven bieden.



Mozambique – Novo Roberto

Veldwerkers

Wiebe van Horssen (projectleider, consultant)

In 2020 stond de wereld op **code oranje**. Voor Mozambique was dat niet anders. Het land werd getroffen door drie crisissen van grote omvang. “De situatie is niet eenvoudig, maar God is getrouw en wij doen wat we kunnen”, aldus Álvaro de Sousa Colher (algemeen directeur van ESPANOR). Afrika is het nieuwe epicentrum als het gaat om repressie van christenen. Mozambique stond voor het eerst op de ranglijst christenvervolging. Meer dan een half miljoen mensen sloegen op de vlucht voor islamitisch geweld. Verder werd de Mozambikaanse kuststreek getroffen door orkaan Eloise. Ruim een kwart miljoen mensen werden getroffen door overstromingen. Tenslotte waren de economische gevolgen van de strenge ‘lockdown’ ongekend. Hoe moet een fietstaxichauffeur tijdens een ‘lockdown’ zijn brood (of maïspap) verdienen? De meeste mensen werken vandaag om vanavond brood op de plank te hebben. Als zij vandaag niet mogen werken, hebben ze vanavond geen eten.



geweest. De scholen waren bijna het hele jaar dicht. Inkomsten vielen weg. Kinderen zaten doelloos thuis. Er was veel onzekerheid en maatschappelijke onrust, om over complottheorieën maar te zwijgen. Terwijl de coronapandemie in de meeste Afrikaanse landen minder hard toeslaat dan werd gevreesd, waren de economische gevolgen van de maatregelen rampzalig.

Hoe moet een fietstaxichauffeur tijdens een 'lockdown' zijn brood (of maispap) verdienen. De meeste mensen werken vandaag om vanavond brood op de plank te hebben.

Wiebe van Horssen

Toch was er geen sprake van een mineurstemming bij onze partnerorganisatie ESPANOR. In tegenstelling, juist in deze crisissituatie werd een ongekennde veerkracht en rotsvast vertrouwen zichtbaar. Vanwege het wegvallen van inkomsten, namen sommige personeelsleden onbetaald verlof en probeerden ze er het beste van te maken. Anderen namen het initiatief om thuislessen te bieden aan wees- en kansarme kinderen, zodat de leerachterstand beperkt bleef. Het vakonderwijs startte met het opnemen van digitale lessen die via een WhatsApp groep werden verspreid. Online werken kwam in een stroomversnelling terecht. Binnen de kaders werd training gegeven aan kerkleiders en kinderwerkers. Verder werd door ESPANOR succesvol een coronahulp initiatief gestart. Mondkapjes werden gemaakt en gedistribueerd. Kwetsbare gezinnen kregen noodhulp.



De projecten in Mozambique werden ook in 2020 begeleid door Wiebe van Horssen. Samen met zijn gezin was hij van april 2010 t/m juni 2018 uitgezonden als veldwerker ten behoeve van de projecten van de organisatie ESPANOR. Per 1 juli 2018 is de uitzendovereenkomst van familie van Horssen beëindigd en is Wiebe werkzaam als coördinator partners en projecten van de Verburg Charity Foundation. Vanuit deze rol zet Wiebe de begeleiding van de projecten van ESPANOR voort, terwijl de lokale christenen zelf verantwoordelijk zijn voor de uitvoering. Want zij zijn de beste zendingswerkers; zij kennen de taal, de cultuur en blijven.

Project en doelstelling:

Het promoten van goed christelijk onderwijs vormt de spil van het werk van de organisatie ESPANOR. De activiteiten van de organisatie zijn ondergebracht in 4 afdelingen:

- Kleuter-/basisonderwijs (Novo Rebento)
- Vakonderwijs (SOPHIA)
- RURale gebiedsontwikkeling
- Sociale dienstverlening en zorg

Binnen deze afdelingen ontplooit de organisatie ESPANOR diverse projecten. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan een viertal missionair-diaconale projecten, namelijk:

Kleuter- en basisonderwijs

Zowel het kleuter- als basisonderwijs wordt aangeboden vanuit ESPANOR's centrum in Milange. Ook worden jaarlijks nieuwe kleuterschool dependances opgezet in samenwerking met de lokale kerken en de overheid. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan de training van leerkrachten, pedagogische begeleiding, inrichting van de nieuwe dependances, speeltoestellen en lesmateriaal.

Vorming en Toerusting

ESPANOR traint lokale kerkleiders via theologisch afstandsonderwijs volgens het 'train-de-trainer-model'. Op diverse locaties komen leiders van verschillende denominaties bij elkaar om Bijbelonderwijs te ontvangen. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan de kosten van 'train-de-trainer-seminars', cursusmateriaal, begeleidingsbezoeken en conferenties.

Kinder- en Jongerenwerk

ESPANOR traint jaarlijks tientallen kinder- en jongerenwerkers van de lokale kerken, zodat die op hun beurt het Evangelie van Jezus Christus doorgeven op bijvoorbeeld de kinderclub en zondagschool in het dorp. Vanuit de stichting KIMON wordt bijgedragen aan de kosten van kinderwerkmateriaal, seminars, begeleidingsbezoeken en conferenties.

Sponsor een Kind

ESPANOR implementeert een sponsorproject voor wees- en kwetsbare kinderen. Vanuit het project krijgen zij toegang tot goed christelijk onderwijs. Daarnaast wordt de sponsorbijdrage gebruikt voor voedselhulp, kleding, lesmateriaal en wanneer nodig medische zorg. Vanuit de inkomsten van het sponsorprogramma van de stichting KIMON worden deze kosten gedekt.

Projectresultaten 2020:

Kleuter- en basisonderwijs

- 130 kinderen ontvingen kleuteronderwijs op locatie centrum en thuis
- 648 kinderen ontvingen kleuteronderwijs op 1 van de 13 dependances en thuis
- 416 kinderen ontvingen basisonderwijs op locatie centrum en thuis

Vorming en Toerusting

- 70 trainers zijn getraind (conform het train-de-trainer model)
- 486 kerkleiders worden opgeleid op 1 van de 53 trainingslocaties

Kinder- en Jongerenwerk

- 57 kinder- en jongerenwerkers zijn getraind (conform het train-de-trainer model)
- 4.204 kinderen namen deel in het kinderwerkprogramma op 1 van de 78 locaties
- 1.633 jonger
- en namen deel in het jongerenwerkprogramma op 1 van de 78 locaties

Sponsor een Kind

- 97 wees- en kwetsbare kinderen werden gesponsord

Ontwikkelingen 2020

- Wiebe was in 2019 werkzaam als parttime projectleider (0,175 fte) voor Novo Rebento. Per 1 januari 2020 is de projectbegeleiding volledig ondergebracht bij Verburg Charity Foundation.
- Wiebe was in 2020 tevens werkzaam als coördinator partners en projecten van Verburg Charity Foundation, welke tezamen met Kimon werkzaam is op projecten van ESPANOR in Mozambique.
- Frederik de Haan heeft Marit Verweij opgevolgd als vrijwilliger op het sponsorprogramma.
- In 2020 waren er openstaande twee vacatures vanuit ESPANOR in Mozambique, namelijk voor een onderwijsdeskundige en specialist vakonderwijs. Deze vacatures zijn ten dele ingevuld door Hans en Gerrie Kasbergen die voor 25% werkzaam zijn voor Novo Rebento.
- In 2020 zijn de geplande bezoeken in maart, juni en oktober in verband met corona niet doorgegaan.

- Vanuit Home Team Novo Rebento in Alblasterdam zijn diverse acties georganiseerd ter ondersteuning van de projecten van Novo Rebento in Mozambique.

De situatie is niet eenvoudig, maar God is getrouw en wij doen wat we kunnen

Wiebe van Hoorssen

Algemeen – KIMON

Vanuit de organisatie ESPANOR zijn er twee vacatures ingediend bij de stichting KIMON, namelijk voor een onderwijsdeskundige en een technisch onderwijs specialist. Voor een deel worden beiden functies ingevuld door Hans en Gerrie Kasbergen die in oktober als veldwerkers zijn uitgezonden voor 75% naar Malawi en 25% naar Mozambique. Hans gaat een bijdrage leveren bij het opleiden van studenten op de technische vakschool en Gerrie geeft coaching aan de kleuterjuffen. Omdat de grens naar Mozambique in 2020 dicht bleef in verband met covid-19 hebben zij dit nog niet op kunnen pakken. Omdat beiden vacatures nog niet voor 100% zijn vervuld blijven deze actueel voor 2021.

Algemeen – ESPANOR

In 2020 werkte ESPANOR o.a. samen met Verburg Charity Foundation, stichting KIMON, Hilfe für Brudern, World Renew, ORA/EOM, Dignidade, Wilde Ganzen, MMCT, GZB, World Vision en JHU.

Malawi en Mozambique – Hans en Gerrie Kasbergen

Veldwerkers:

- Hans, technisch docent, traint voornamelijk kansarme jongeren, in elektra, waterwinning en solar technieken. Coördineert onderhoudswerkzaamheden en het beveiligingsteam.
- Gerrie, heeft een training ontwikkeld om kleuterjuffen op te leiden in het lesgeven en het maken van educatief speelgoed van lokale materialen.



:

Samen als echtpaar, kinderen en jongeren meer kennis te geven waardoor een betere toekomst mogelijk wordt. Door ons werk heen komen we in contact met de lokale bevolking en zeker met de kinderen waardoor we ons gebruikt weten door God in Zijn koninkrijk.

Tot November 2020 zijn we in Nederland geweest vanwege de Corona crisis. De laatste 2 maanden hebben we ons eerst gesetteld in het huis wat we hier kregen toegewezen in Malawi. Het huis had 4 jaar leeggestaan en had naast een grondige schoonmaak beurt ook achterstallig onderhoud.

We genieten van de kleine dingen, zoals even wat tomaten kopen. Er is altijd wel een hartelijk woord over en weer. We leven tussen deze mensen, we leven mee met deze mensen in vreugde maar zeker ook in verdriet. Dus toen de vader van onze vriendin overleed zijn we ook naar zijn begrafenis geweest.

Ook hebben we onze collega's leren kennen en hebben ons aangesloten bij de plaatselijke kerk.

“We genieten van de kleine dingen, zoals even wat tomaten kopen. Er is altijd wel een hartelijk woord over en weer. We leven tussen deze mensen, we leven mee met deze mensen in vreugde maar zeker ook in verdriet.”

Hans en Gerrie Kasbergen

Daarnaast zijn tijdens de kerstvakantie onze 'pleegdochters' uit Mzuzu komen logeren. Deze meiden zijn nu al echte jongedames geworden (15, 15, 16 en 17 jaar) We hebben genoten van elkaar, bijna een jaar elkaar niet gezien, en voorheen elke dag meerdere malen.

We hebben veel gezongen en ze hebben ook les gehad hoe je met gewone stof uitwasbaar maandverband kan maken. Vrouwen hier hebben geen toegang tot wegwerp verband omdat dat veel te duur is. Maar wat is het mooi om te horen dat er tijdens het werken steeds weer liederen worden gezongen tot eer van God.



De situatie is niet altijd makkelijk om ver van je familie te wonen en te werken omdat je je kinderen en kleinkinderen mist. Maar steeds mogen we de grootheid en de liefde van God ervaren. Hoe? Soms door de glimlach van een kind, als je ze een versje over de Heere Jezus leert.



Oekraïne – Marianne Janse – Kindertehuis Svaliava

Veldwerkers:

Marianne Janse en Mirjam Marijs, zijn vier dagen per week werkzaam in het kindertehuis met een groep met kinderen met een beperking. Een dag per week besteden zij aan hulp in het ziekenhuis in Vinogradiv. Om de kansarme kinderen liefde en persoonlijke aandacht te geven en hen te stimuleren in hun ontwikkeling.

Doel

Het doel van dit project is de kinderen in het kindertehuis en ziekenhuis te laten beseffen dat ze waardevol zijn en geliefd door ons en door God. Dit doen we door hen liefdevolle aandacht te geven, met hen te spelen en oefeningen met hen te doen. Daarnaast bidden we voor hen en willen we een voorbeeld zijn naar het personeel. Ook willen we opkomen voor de kinderen door in gesprek te gaan met artsen en gezaghebbenden over hun medische situatie.

In september 2020 zijn we gestart met ons werk in het kindertehuis. Door de coronacrisis mochten we in eerste instantie alleen buiten wandelen met de kinderen. Na een aantal weken mochten we ook binnen met de kinderen spelen en leerden we de kinderen, maar ook de gang van zaken in het kindertehuis steeds beter kennen. Op de groep waar wij werken woonden 11 kinderen. De behoefte van de kinderen aan lichamelijk contact, individuele aandacht en liefde is erg groot. Voor onze komst zaten de kinderen grotendeels in hun bed. We spelen met de kinderen, doen oefeningen met hen en helpen in de dagelijkse verzorging. De kinderen zijn vanaf september erg veranderd. Onze doelstelling om een voorbeeld te zijn voor het lokale personeel is moeilijker. Het personeel staat doorgaans niet open voor andere ideeën. We worden helaas nog niet gezien als collega's die mee kunnen denken. Daardoor is moeilijk om op te komen voor de kinderen en in gesprek te gaan met de artsen. We proberen het gesprek aan te gaan, maar het resultaat is nog nihil. Wel merken we dat veel medewerkers ons werk meer zijn gaan waarderen. Dankbaar zien we kleine veranderingen. Bijvoorbeeld een medewerker die ook even een kind op schoot neemt of een boekje voor gaat lezen.



In het ziekenhuis in Vinogradiv zijn we ook vanaf september weer aan de slag gegaan na een quarantaine periode van 6 maanden. Daar hebben we één dag in de week gewerkt. Hier lagen in deze periode 3-5 kinderen. Eén van deze kinderen is Mozes, een jongen met hartproblemen en een hazenlip. We hebben contact gezocht met artsen en met verschillende organisaties om operatief hulp te kunnen bieden. Vanaf december is een Hongaarse organisatie voor hem aan de slag gegaan met contact bij allerlei instanties. Helaas mocht de hulp niet meer baten.

In het contact met de medewerkers in zowel het kindertehuis als het ziekenhuis is de taal erg belangrijk. In september ben ik begonnen met een cursus Oekraïens. Begin december heb ik dit met positief resultaat af kunnen sluiten.

Verder hebben we het afgelopen jaar veel nagedacht en gesproken over het opzetten van een nieuw project. De kinderen in het kindertehuis hebben veel meer nodig dat wij ze tijdens dit werk kunnen geven. We hebben daarom gesproken over de mogelijkheid om kinderen in pleegzorg te nemen. Vooralsnog bleek dit niet mogelijk te zijn. Wij zoeken naar mogelijkheden om een aantal Oekraïense kinderen in een meer veilige omgeving op te laten groeien. Hier zullen we het komende jaar mee verder gaan.

Het afgelopen jaar is vooral een beter beeld ontstaan over de nood waarin kinderen in het kindertehuis zich bevinden. Maar het was ook een jaar waarin een heel aantal kinderen mochten genieten van de aandacht en liefde die ze ontvingen zodat ze nieuwe stappen konden zetten in hun ontwikkeling.

Oekraïne – Mirjam Marijs – Kindertehuis Svalyava

Veldwerkers:

Marianne en Mirjam hebben als taak om kinderen in het kindertehuis liefde en aandacht te geven en hen te stimuleren in o.a. hun motorische ontwikkeling. We werken op een groep met 9-11 kinderen met een beperking tussen de 1 en 5 jaar. We proberen hen zoveel als mogelijk uit bed te halen, oefeningen te doen, te knuffelen en met hen te communiceren. We laten deze kinderen weten dat zij er mogen zijn. Ook zij zijn dierbaar in Gods oog. De ontwikkeling op emotioneel-, lichamelijk- en cognitief loopt erg achter. Mede ten gevolge van een gebrek



aan persoonlijke aandacht. We streven ernaar dat de kinderen zich veilig genoeg gaan voelen om zich verder te ontwikkelen en hopen dat de zorgmedewerkers in gaan zien dat ook deze kinderen het waard zijn om in het leven verder te komen dan alleen hun bed.

We zijn herfst 2020 begonnen met ons werk via Stichting Kimon. Aan het einde van de zomer zijn we al begonnen met de opstart van het werk in het kindertehuis. In verband met Covid-19 mochten we eerst alleen met wat kinderen buiten wandelen. Omdat het steeds kouder werd en het vaker regende, mochten we op den duur met de kinderen in een aparte kamer spelen. Uiteindelijk hebben we een medische keuring gedaan en gevraagd of we verder mochten integreren en met de groep mochten samenwerken en spelen. We werken nu 4 dagen per week 6 uur per dag met de kinderen op de groep. De groep is in tweeën gedeeld, zodat we ieder kind zo goed als mogelijk leren kennen en een band met de kinderen kunnen opbouwen. Omdat het niet gediagnosticeerde kinderen met een beperking betreft, kost het extra tijd om uit te zoeken welke oefeningen toepasbaar zijn. Inmiddels kennen we de groep beter en kunnen we persoonlijke ontwikkeldoelen formuleren. We zijn blij om hen ook daadwerkelijk te zien ontwikkelen. Ze worden lichamelijk sterker, er is vertrouwen, ze kinderen laten meer hun eigen wil zien. Ze worden vrolijker, meer open en proberen meer te communiceren.

Ook zien we bij sommige medewerkers positieve veranderingen. Ze houden vaker een kindje op schoot en halen vaker de kinderen uit bed.

We zijn dankbaar voor de positieve veranderingen van de meeste kinderen op verschillende gebieden. Het werk is niet altijd eenvoudig. Mede door de tegenwerking en andere denkwijze van sommige medewerkers zien we ernaar uit om een opvang voor deze of soortgelijke kinderen op te zetten waar we kunnen werken aan de verdere ontwikkeling en welzijn van de kinderen. We hopen en bidden voor mogelijkheden om dit waar te maken. We bieden deze kinderen voor zover het in ons vermogen ligt.



We ervaren Gods zegen over het werk en de liefde die Hij voor deze kwetsbare kinderen geeft. Het geeft kracht om door te gaan.

Oekraïne – Kamp Dombok Pre-school

Veldwerker: Marije Meerkerk

Omschrijving project en doelstelling:

Evangelisatie en voorbereidend onderwijs aan zigeunerkinderen in Dombok. Door middel van een preschool worden kinderen, van 3 tot 6 jaar, voorbereid op school. Door middel van een meidenclub worden tienermeiden onderwezen in de Bijbel en leren ze lezen en schrijven, rekenen, algemene kennis.



Activiteiten en ontwikkelingen 2020:

In het afgelopen jaar is er met de kinderen van de preschool zoveel mogelijk gewerkt aan de persoonlijke ontwikkeling van de kinderen met betrekking tot taal, kennis, motoriek en vaardigheden. Alle kinderen uit het kamp bezoeken de preschool. Hierin is te zien dat kinderen vooruit gaan en het geleerde toepassen in hun spel of contact met de veldwerker.

Op de tienermeidenclub met de oudste meiden, is er het afgelopen jaar veel gewerkt aan algemene kennis. Zo is er kennis bijgebracht over de kalender en hoe het jaar loopt. Ook zijn er verschillende thema's uitgewerkt, zoals transport, dorp en stad, de mens, bloemen en planten etc. In deze lessen wordt ook veel nieuwe Russische woorden aangeleerd, waardoor de meiden steeds meer bekend raken met het Russisch wat ze in het dagelijks leven moeten gebruiken.

Met rekenen zijn we met de meiden begonnen met de rekenmethode van Malmberg, de wereld in getallen groep 3. De rekenvaardigheden van de meiden gaan hard vooruit en de meiden kunnen ook dit in hun dagelijks leven veel gebruiken.

Het leesniveau van de meiden gaat vooruit. Inmiddels lezen ze de verhalen uit Jip en Janneke in het Russisch. Ook is er een start gemaakt met een ander Russisch prentenboek. De taalkennis groeit hiermee hard en ook het tempo van lezen gaat steeds wat meer omhoog.

De lessen in Bijbelkennis en geloof werpen ook zijn vruchten af. Veel Bijbelse begrippen en verhalen zijn bekend voor de meiden en dat maakt dat de gesprekken over een persoonlijk geloof steeds makkelijker gevoerd kunnen worden. Bij de meiden is er een kleine verandering te zien in hun morele kompas. Niet alles wordt meer gezien als normaal, maar er wordt nagedacht over hun gedrag met als gevolg dat ze sommige dingen laten of minder doen die buiten de normen en waarden van de Bijbel vallen.

Op de nieuwe meidenclub is er sinds september begonnen met het leren lezen en schrijven. Met kleine stapjes gaan de meiden hierin vooruit. Ze kennen inmiddels 9 letters

en vormen met deze letters klanken die ze kunnen lezen of uitbouwen tot kleine 3- of 4-letterwoorden. Aangezien deze meiden nog helemaal blanco zijn wat betreft Bijbelkennis, is er begonnen met het leggen van een basis door doctrinelessen waarop het geloof gebouwd kan worden. Er worden veel nieuwe begrippen aangeleerd. In verband met de coronamaatregelen heeft er dit jaar geen officieel verlof plaatsgevonden. Wel is de veldwerker 3 weken in Nederland geweest. In deze weken is er ook een gesprek geweest met Kimon. Hierin is onder andere besproken hoe we op zoek kunnen gaan naar een collega die mogelijk in de toekomst het werk kan gaan overnemen/doorzetten. Er zijn dit jaar geen vrijwilligers geweest i.v.m. corona en er is ook geen opleiding gevolgd.

De persoonlijke groei die zichtbaar is bij de kinderen en meiden, maakt dat er nog meer enthousiasme is om hen te blijven onderwijzen.

Marije Meerkerk

Preschool

In 2020 is de preschool voortgezet. De opkomst van de kinderen is over het algemeen goed. Door o.a. ziekte en uitval, moest het werk op de preschool enkele keren worden onderbroken. Kinderen moesten wennen bij terugkomst. We bouwen aan de continuïteit die er voorgaande jaren wel was. Ondanks de periodieke dip is de opkomst van de leerlingen goed. Een vaste groep die altijd komt en maakt gebruik van het onderwijsaanbod en groeit in kennis.

Inmiddels werkt Marije samen met Sabine, een nieuwe vertaalster op de preschool. Ze is inmiddels goed ingewerkt. De samenwerking verloopt soepel. Bij verhindering zorgt ze tijdig voor vervanging. Sabine ontvangt maandelijks kleding en wat producten als dank voor haar hulp.

Club

Het gewone clubwerk heeft dit jaar maar enkele keren plaatsgevonden. In verschillende vormen. Er zijn door gasten lessen verzorgd voor de kinderen. Deze middagen zijn door de kinderen als goed ervaren. Ook medio 2019 is weer een spelletjes-dag georganiseerd voor alle kinderen in het kamp. Het is niet gelukt om maandelijks een clubmoment te organiseren.

De tienermeidenclub is wat geslonken ten gevolge van het huwelijk van twee tienermeiden. Twee andere deelnemers zijn langere afwezig geweest i.v.m. werk. De overige tienermeiden waren wekelijks op de club en school, waardoor zij duidelijk een voorsprong hebben t.o.v.

hen die minder frequent deelnamen. De tienermeidenclub bestaat uit 5 personen. Ze zijn in 2019 erg gegroeid in kennis. Het lezen gaat beter en sneller en we zijn met rekenonderwijs begonnen. Ook hierin is groei te zien. Sommen onder de 10 beheersen ze inmiddels. Eind 2019 werken we met sommen tussen 10 en 20. Bij het rekenen leren we klokkijken. We leren maanden, seizoenen, weken en dagen in het jaar. In de lessen werken we ook aan een wereld-oriënterend algemeen vormend kennisaanbod. Ook qua Bijbelkennis is er groei bij de meiden. Ze kennen de basis van het evangelie en worden meer en meer bekend met de Bijbelverhalen en termen die daarbij horen. Bijbelse normen en waarden worden in de lessen meegegeven en krijgen hopelijk vorm in het leven van de meiden. De tienermeiden hebben in 2019 steeds meer Russisch leren spreken door de lessen die in het Russisch plaatsvinden en door het leesonderwijs. De wens is om in 2020 met een tweede groep tienermeiden te starten.

Staatsschool

Met de staatsschool is nog steeds contact, het leerlingenaantal loopt steeds verder terug. De directie geeft aan waarschijnlijk dit jaar alsnog de deuren te sluiten.

Oekraïne- Pomichnaja

Veldwerker: Stefanie de Wildt

Omschrijving project en doelstelling.

8 kinderen die afgestaan zijn door hun ouders wonen in één huis, genaamd het familiehuis. De kinderen zijn afgestaan door hun ouders of zijn uit hun ouderlijk huis geplaatst ten gevolge van mishandeling of door slechte leefomstandigheden. Het familiehuis is als een gezinsvervangende situatie; Kinderen hebben er een "vader en moeder" die liefde en aandacht geven. Stefanie woont en werkt in het familiehuis om voor de kinderen te zorgen en hen te stimuleren in hun ontwikkeling.

Het voornaamste doel van het familiehuis is dat de kinderen over de Heere Jezus Christus mogen horen. In het nieuwe 2021 jaar zal de ontwikkeling voor een nieuwe project verdere uitwerking krijgen, namelijk een opvang voor gehandicapte kinderen. Dit huis, genaamd Bethesda, staat naast het familiehuis, wat gerenoveerd of nieuw gebouwd zal worden onder leiding van Stefanie als projectleider.



Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar.

Sinds augustus ben ik inwonster van Pomichnaja en heb ik mijn verblijfsvergunning aangevraagd en gekregen via het rayon Kirovohrad. In het afgelopen jaar mocht de gezinsopvang uitgebreid worden van 3 naar 8 kinderen. Op 8 januari 2020 mocht het familiehuis de eerste 3 pleegkinderen ontvangen, in de leeftijd van 1,5 tot 5 jaar, waarvan de jongste lichamelijk en verstandelijk gehandicapt is door een hersentrauma. 28 september mocht het gezin opnieuw uitgebreid worden met 2 pleegkinderen van 2 en 8 jaar. Voor de opname van deze 5 kinderen is veel tijd geïnvesteerd om verschillende documenten voor de lokale overheid in orde te maken.

De kinderen hebben verschillende onderzoeken ondergaan, zoals tandartsbezoeken en therapieën voor het jongste kind wat gehandicapt is.

In de maanden april en mei heeft het familiehuis volledig in quarantaine gezeten i.v.m. Covid-19. Therapieën en bijlessen vonden in het gezinshuis plaats. Ten gevolge van de coronacrisis is het moeilijker geworden maandelijks rond te komen. De prijzen van de levensmiddelen zijn verdubbeld.

Voor 2020 stond van 17 t/m 29 augustus een werkvakantie gepland, i.v.m. covid-19 is dit niet doorgegaan.

Voor september 2020 stond een hulpmiddelen-transport gepland. In verband met covid-19 en andere bij komende problemen was het niet mogelijk de benodigde documenten in orde te krijgen.

In 2020 hebben wij 3 maal het internaat bezocht, waar 60 minderbegaafde kinderen wonen. Wij mochten cadeautjes delen en het evangelie delen met deze kinderen.

Renovatie/nieuwbouw.

Een architect heeft een berekening gemaakt wat de globale renovatie kosten zijn van huis Bethesda, namelijk €100.000,-. Een start van de sponsoring voor de renovatie/nieuw bouw van Bethesda is gemaakt. Voor deze werkzaamheden is €13000,- ontvangen.



Verlof.

Door covid-19 ben ik in het jaar 2020 niet op verlof geweest in Nederland.

Het afgelopen jaar kent veel veranderingen en vooruitgang; 5 kinderen zijn opgenomen zijn in het familiehuis.

Roemenië – Speranta

Veldwerker Jantina Bucur

Omschrijving project en doelstelling:

Kinderen het Evangelie vertellen door wekelijkse clubs en allerlei andere activiteiten, zoals kamp, vakantiebijbelweken en evangelisaties. Ook wil ik christenen motiveren, activeren en helpen om kinderactiviteiten op te zetten. En waar nodig en mogelijk kinderen leren lezen en schrijven.



Activiteiten en ontwikkelingen in 2020:

Op de wekelijkse kinderclub in Gruia zijn rond de 100 verschillende kinderen die de club bezochten van januari tot maart.

20 tieners in Gruia bezochten de tienerclub. Daarnaast bezocht de kinderwerker met deze tieners de plaatselijke kerkdienst, ter integratie in de kerkelijke gemeente.

Via gesprekken met ouders uit de kerkelijke gemeente in Gruia werd het vertrouwen onderling verdiept, waardoor opbouwende discussies leidden tot verandering van inzicht in de christelijke opvoeding van hun kinderen.

Samen met het evangelistenechtpaar werd wekelijks de kinderclub in Hinova gehouden in de periode januari – maart. Daarna is het werk vanaf september voortgezet in verband met coronamaatregelen.

In Hinova werden er MAMA-middagen georganiseerd, waar thema's over christelijk leven / opvoeden werden behandeld.

Rond 1 maart, dag van het voorjaar en 8 maart vrouwendag werd er in Vinjulet en Gruia een speciale ontmoeting voor kinderen met hun ouders georganiseerd.

In Vinjulet is er een vaste groep van 17 kinderen die trouw kwamen in de periode januari – maart en in september-oktober. Daarnaast waren er nog 8 kinderen die de club onregelmatig bezochten.



In Şişeşti is de club gegroeid van 8 naar 15 kinderen. Ze kwamen bij elkaar in de periode januari-maart en in september-oktober.

In de periodes dat de kinderen niet naar de clubs konden komen door coronamaatregelen werden er mooie liederen/bijbelteksten en filmpjes gepost op de Whatsapp groep van de clubs.

Er werden bezoeken afgelegd aan de families van de kinderen.

1x per maand kon ik een familie in moeilijkheden helpen met een voedselpakket.

Met Pasen en Kerst konden er helaas geen vieringen plaatsvinden door coronamaatregelen.

Wel kregen de kinderen cadeautjes, met daarin wat lekkers en een mooie kinderbijbel.

Deze zomer mochten we geen activiteiten organiseren, zoals evangelisatie, kamp of vakantiebijbelclub. Wel kon ik in de zomervakantie 500 zakjes familiefolders uitdelen.

Net na de kerst kreeg ik via een christen uit Timisoara 27 pakketten-op-maat voor elk clubkind in Vinjulet en Şişeşti met daarin schoenen/kleding en producten voor de persoonlijke hygiëne. Ook voor Gruia waren er 34 pakketten.

Samenwerking

De samenwerking met AMEC (de Roemeense tak van het Children Evangelism Fellowship) is gecontinueerd. Er werd deelgenomen aan diverse ontmoetingen en vergaderingen online.

Ook werd informatie doorgestuurd naar kinderwerkers in het gebied, zodat andere kinderwerkers in de zone op de hoogte zijn van bestaande webinars, en nieuwe evangelisatiematerialen, activiteiten voor kinderen online, etc.

Ook de jaarlijkse conferentie in maart kon niet plaatsvinden door corona-maatregelen.

Er werd contact onderhouden met kinderwerkers in Pădureni, naar aanleiding van het kinderwerk in hun plaatselijke gemeente. We wisselden ideeën en materialen uit.

Verlof

Ons verlof naar Nederland wat gepland stond voor eind 2020 kon helaas niet doorgaan door de corona-maatregelen.

Stagiaire

Marianne Kluin is half januari gearriveerd voor een meeloop-stage van een half jaar. Helaas is zij eind februari teruggekeerd naar Nederland. Ook in verband met Covid-19.

Suriname – Wajana Indianen Begeleiding Tieners

Veldwerker

Anneke Kempeneers

Omschrijving project en doelstelling:

Anneke Kempeneers heeft als doelstelling jeugd van de Indianen die diep in de jungle van Suriname te begeleiden. En heeft zich voorgenomen jeugdwerk op te zetten in verschillende plaatsen. Ook zal ze lokale jeugdwerkers coachen in de omliggende dorpen zodat bewustwording ontstaat dat jongeren ondersteuning nodig hebben op weg naar volwassenheid. Het project is gericht op het begeleiden van jongeren op:

- Praktisch vlak (studie/baan)
- Emotioneel vlak (luisterend oor)
- Geestelijk vlak (Bijbels onderwijs)

Hoe: Door o.a. zelf identificatiefiguur te zijn en middels clubwerk.



Activiteiten en ontwikkelingen afgelopen jaar:

In 2020 heeft Anneke zich door de coronapandemie niet kunnen richten op het thuisraken in haar werkgebied. Een groot deel van het jaar heeft ze doorgebracht in Paramaribo waar ze online contact onderhield met de Wayana indianen en zich concentreerde op de taalontwikkeling. Medio augustus is ze voor bijzonder verlof naar Nederland gereisd. Mede om te werken aan haar uitzendbudget. Er zijn meerdere evaluatiegesprekken met het hometeam gevoerd over de verantwoording van de werkzaamheden en besteding van tijd en middelen onder voornoemde omstandigheden.

Thailand – Daniel Training Leader

Veldleiders

Mark en Annemarie Bak

Field director: Ulrich en Renate Kohler OMF
Thailand

Veldwerkers

Mark en Annemarie begeleiden circa 6 zendingen (allen in hun eerste jaar op het zendingsveld) en divers Thais personeel. Een assistent, zes leerkrachten, een leidinggevende huishoudelijk personeel/kinderoppas, vier schoonmaaksters, twee leden voor de kinderopvang en een klusjesman.



Hoofdproject: Daniel Training

Our Vision

We aim to see missionaries at home in the culture, effectively relating to and serving alongside Thai people and performing with competence in language and culture.

Our Mission

We provide a learning environment by supporting, equipping and inspiring for ministry in Thailand.

Bovenstaand de visie en de missie van onze bediening als Daniel Training leader.

Een onderdeel van de missie is 'equipping and inspiring for ministry in Thailand'. We vullen dit op de volgende manieren in wat betreft kinderwerk:

- Demonstratie-les van een kinderclub
- Aanreiken van materialen
- Evangelisatie acties op scholen (met Kerst)
- Aansluiten bij acties van de bestaande kerken (bijv. Evangelisatie tijdens kinderdag)
- Stimuleren van kerkleiders om tijdens de eredienst aandacht aan kinderen te geven (oa door zelf het goede voorbeeld te geven)

Subproject: prison ministry

Deze bediening is 2-ledig; enerzijds door te evangeliseren en te onderwijzen in de gevangenis, anderzijds door een programma aan christelijke ex-gevangen aan te bieden. Begeleiding vindt plaats dmv een 'holistic approach'. Zowel fysieke, emotionele als geestelijke ondersteuning. Het team bestaat op dit moment uit 3 zendelingen en 2 Thaise christenen. Mark's rol is, in samenwerking met andere teamleden, het uitzetten van beleid en de begeleiding van de ex-gevangen.



- *project:* Nieuwe zendelingen zijn praktisch, emotioneel en geestelijk ondersteund tijdens hun eerste jaar op het veld. Daarnaast zijn ze toegerust in de Thaise taal, cultuur en 'worldview' en zijn ze geïnspireerd voor hun bediening in Thailand, met als onderdeel daarvan het kinderwerk.
- *Subproject:* ex-gevangen zijn begeleid op alle drie vlakken. Met wisselend resultaat. Enkelen hebben hun leven redelijk op de rit gekregen, anderen zijn opnieuw in de gevangenis beland.
- *Persoonlijk:* ondanks corona hebben we een goede tijd gehad. Ten gevolge van corona beperkte mogelijkheden gehad om anderen te bezoeken. Dit was met name voor onze kinderen af en toe zwaar.

Vacatures

1. kinder/jeugdwerker voor diverse velden binnen Thailand ('South', 'Central', 'Bangkok' en 'Isaan (NO)'). Dit betreffen 'mid-term' (1-3 jaar) en 'long-term' (3+ jaar) betrekkingen.
2. Assistent leerkracht voor Anne-Marie (lesgeven 4 kinderen). Dit betreft 'short-term' (tot 1 jaar).

In 2020 hebben we, net als vorige jaren, een aantal gezinnen en vrijgezellen begeleid tijdens hun eerste jaar in Thailand. Daarnaast hebben we ex-gevangen mogen begeleiden naar een betere toekomst.

Zuid-Afrika – Missionvale en Harvest Kleinskool

Veldwerker:

José Weijers:

Activiteiten 2020

In 2020 mocht ik ondersteuning bieden en enkele praktische projecten opzetten en het evangelie delen met de jongeren en andere mensen uit de gemeenschap.



Missionvale Care Centre is een centrum in het midden van het township Missionvale. Het is mijn doelstelling om mee te werken op het centrum door praktische (ontwikkelings-) projecten of praktische projecten, met name gericht op de jeugd en voor hun toekomst op te zetten. Daarnaast het Goede nieuws te delen door en in mijn werk.

- Een aantal werkzaamheden zijn op on hold gezet door de COVID-19 omstandigheden. Een van deze werkzaamheden was om een houtbewerkingsprogramma op te starten voor jongeren. We hopen dit programma weer op te pakken als de omstandigheden het toelaten.
- Op Missionvale Care Centre kon ik helpen door een voedselactie op te zetten in Nederland, waardoor er meer voedsel uitgegeven kon worden aan de door COVID geraakte gemeenschap.
- Op Missionvale Care Centre heb ik in de 2de helft van het jaar gewerkt aan voorbereidingen voor het openen van een recycle swopshop.
- Mijn verlof dat in December gepland stond is tot een nader te bepalen datum uitgesteld.

Vanaf juni 2020 ben ik betrokken bij een 2de project;

Harvest Kleinskool is een missiepost van Harvest Church, in Port Elizabeth. Kleinskool is een township in een van de meest achtergestelde gebieden van Port Elizabeth. De missiepost heeft verschillende projecten op het terrein en een kerkgebouw. De problematiek binnen Harvest Kleinskool is gelijk aan die in township Missionvale.

- Op Harvest Kleinskool heb ik een Alpha cursus kunnen faciliteren. Hieruit voortvloeiend zijn we bezig met de ontwikkeling van een rehabiliteits-centrum. Tijdens de Alpha cursus komen de pijnpunten uit het verleden van de deelnemers bloot te liggen. Vanuit de intrinsieke motivatie als basis die gelegd is tijdens de

Bijbelstudie wordt er onder professionele leiding gewerkt worden aan de verwerking van de pijnpunten. Bij de visievorming en de realisatie van dit werk ben ik betrokken. Met als doel persoonlijk herstel en herstel van de gemeenschap

In dit jaar waar ook hier zoveel beperkingen waren ten gevolge van de Corona maatregelen, heb ik kunnen helpen door een voedselactie. Bij een 2de project in mijn leefomgeving mocht ik Alpha cursus faciliteren.

Jose Weijers



6. Financiën

Inleiding: Financiën 2020

De inkomsten zijn in 2020 iets toegenomen ten opzichte van 2019. Het totaal van de ontvangen (reguliere) giften bedroeg in 2020 € 697.000 (2019: € 596.000) waarvan € 162.000 voor Guinee-Bissau (2019: € 128.000), € 57.000 voor Thailand (2019: € 69.000), € 59.000 voor Mozambique (2019: € 39.000), € 26.000 voor Zuid-Afrika (2019: € 38.000), € 25.000 voor Congo (2019: € 25.000), € 21.000 voor Bangladesh (2019: € 23.000), € 92.000 voor Oekraïne (2019: € 33.000), € 17.000 voor Suriname (2019: € 28.000) en € 238.000 voor andere doeleinden en aan algemene giften (2019: € 213.000).

Het positieve exploitatieresultaat ad € 117.000 valt in de volgende categorieën te verdelen:

- toevoegingen aan de bestemmingsfondsen Guinee Bissau (€ 49.000), Mozambique (€ 26.000), Oekraïne (€ 35.000) en Roemenië (€ 10.000)
- onttrekkingen aan de bestemmingsfondsen Thailand (€ 16.000) en Suriname (€ 8.000)
- onttrekking andere bestemmingsreserves voor per saldo € 1.000
- inkomsten en uitgaven voor de reguliere projecten (overschot € 23.000).

Dit overschot van € 23.000 is toegevoegd aan het vrij beschikbare buffervermogen.

Samen met enkele mutaties naar bestemmingsreserves en -fondsen nam de continuïteitsreserve toe van € -/- 23.000 per 31 december 2019 naar € 83 per 31 december 2020.

Aandachtspunt voor 2021 is om de continuïteitsreserve als buffer nog weer verder te laten toenemen, hetgeen noodzakelijk wordt geacht gezien de omvang van de activiteiten. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor bestuur en directie. Daarom wordt ook in 2021 aandacht gegeven aan zowel inkomstenvergroting als kostenbeheersing.

ANBI status

De stichting Kimon heeft ook in 2020 haar ANBI-status behouden zodat giften fiscaal aftrekbaar zijn.

Kerngetallen

Doelpercentage van de baten [besteed aan doelstelling in een percentage van de baten]: 73,8% (2019: 99,5%)

Doelpercentage van de lasten [besteed aan doelstelling in een percentage van de lasten]: 89,4% (2019: 84,9%)

Fondswervingspercentage [kosten fondsenwerving in een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving]: 5,6% (2019: 14,0%)

Percentage kosten beheer en administratie [kosten beheer en administratie in een percentage van de baten: 3,1% (2019: 3,6%)

Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en voorzieningen

Gezien de omvang van de stichting acht het bestuur een grotere continuïteitsreserve noodzakelijk. Het buffervermogen van de stichting (de continuïteitsreserve) nam in 2020 toe van € -/- 23.000 eind 2019 naar circa € 0 eind 2020. Het bestuur streeft naar een verdere groei van de continuïteitsreserve (streefbedrag € 120.000 zijnde 50% van de jaarlijkse algemene bestedingen).

Met betrekking tot de bestemmingsfondsen hanteert het bestuur als doelstelling dat de fondsen per veldwerker of project niet negatief mogen zijn, hetgeen concreet wordt nagestreefd door als voorwaarde voor uitzending te hanteren dat 100% van de kosten van de periode van de uitzending door sponsors moeten zijn toegezegd.

Het bestuur wil de middelen van de stichting risicovrij beleggen. Dat betekent dat liquiditeits-overschotten uitsluitend worden belegd op spaar- en depositorekeningen bij Nederlandse banken.



I. Balans per 31-12-2020

BALANS PER 31 DECEMBER 2020

	Toel.	2020 €	2019 €
Activa:			
<u>Vaste activa</u>			
Immateriële vaste activa	1	1.140	2.117
Materiële vaste activa	2	660	0
		<u>1.800</u>	<u>2.117</u>
<u>Vorraden</u>			
Boeken etc.	3	0	0
<u>Vorderingen</u>			
Diverse vorderingen en overlopende posten	4	4.012	11.974
<u>Liquide middelen</u>	5	495.320	395.062
		<u>501.132</u>	<u>409.153</u>
Passiva:			
<u>Reserves en fondsen</u>			
Continuïteitsreserve	6	83	-22.572
<u>Bestemmingsreserves:</u>			
-bestemmingsreserve activa ten behoeve van bedrijfsvoering	7	1.800	2.117
-bestemmingsreserve contracten veldwerksters	8	0	750
		<u>1.800</u>	<u>2.867</u>
<u>Bestemmingsfondsen</u>	9	375.440	279.527
<u>Langlopende schulden</u>	10	99.720	96.509
<u>Kortlopende schulden</u>			
Diverse schulden	11	24.089	52.823
		<u>501.132</u>	<u>409.153</u>

II. Staat van baten en lasten over het jaar 2020

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2020

	Toel.	2020	Begroting 2020	2019
		€	€	€
Baten				
<u>Geworven baten</u>				
-giften van particulieren		440.311	317.725	374.773
-giften en collecten van kerken		135.554	102.950	108.564
-giften van bedrijven		92.446	122.100	67.521
-giften van andere organisaties zonder winststreven		12.162	26.193	31.405
-zangavonden				
-acties		16.655	15.533	13.483
totaal geworven baten		697.128	584.500	595.746
<u>Baten als tegenprestatie voor producten en diensten</u>				
-diverse verkopen				
<u>Overige baten</u>				
-diversen				
Totaal baten		697.128	584.500	595.746
Lasten				
<u>Besteed aan doelstellingen</u>				
-kosten veldwerkers		286.491	259.489	292.919
-projectbijdragen		190.447	196.744	250.309
-voorlichting		37.346	45.172	49.579
<u>Kosten werving baten</u>				
-wervingskosten		39.047	47.422	83.586
<u>Beheer en administratie</u>				
-kosten van beheer en administratie		21.898	20.372	21.599
Totaal lasten		575.228	569.200	697.992
Saldo voor financiële baten en lasten		121.900	15.300	-102.246
Saldo financiële baten en lasten	12	-4.399	-3.300	-4.467
Jaarresultaat		117.501	12.000	-106.713
Resultaatbestemming				
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika		1.144		-26.912
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique		25.939		-17.743
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh		-214		755
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau		48.837		-9.619
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië		9.745		-2.442
Mutatie bestemmingsfonds Congo		-678		678
Mutatie bestemmingsfonds Thailand (fam. Bak)		-16.197		-10.629
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne		35.253		6.933
Mutatie bestemmingsfonds Peru		0		-15.899
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië		0		

Mutatie bestemmingsfonds Syrië	0		-2.044
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	-7.916		12.360
Mutatie bestemmingsfondsen	95.913	0	-64.562
Mutatie bestemmingsreserve contracten veldwerksters	-750		-17.180
Mutatie bestemmingsreserve activa t.b.v. bedrijfsvoering	-317		-1.490
Mutatie bestemmingsreserves	-1.067	0	-18.670
Mutatie continuïteitsreserve	22.656	12.000	-23.481
	<u>117.501</u>	<u>12.000</u>	<u>-106.713</u>



III. Kasstroomoverzicht 2020

KASSTROOMOVERZICHT 2020

	2020	2019
	€	€
Middelen per 1 januari	395.062	479.031
Ontvangsten		
-giften	697.128	595.746
-rente en overige baten	-4.399	-4.467
	692.729	591.279
Kosten		
af: afschrijvingen	-575.228	-697.992
	1.017	1.491
	-574.211	-696.501
Mutaties werkkapitaal		
-toe- resp. afname voorraden	0	99
-toename vorderingen	7.961	20.768
-toename kortlopende schulden	-25.523	386
	-17.562	21.253
Vastgelegd op langere termijn		
-investeringen in (im)materiële vaste activa	-699	0
	-699	0
Middelen per 31 december	495.320	395.062

IV. Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische aanschafprijzen. De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2019 zijn waar relevant aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Voorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen inkoopprijzen, zonodig afgewaardeerd wegens incurantheid.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij zonodig een voorziening wegens dubieuze invorderbaarheid is getroffen.

Bestemmingsreserve contracten veldwerkers

Voor de lopende contracten met veldwerkers wordt een bestemmingsreserve aangehouden voor de reguliere vergoeding voor levensonderhoud gedurende drie maanden.

Bestemmingsfondsen ontvangen giften

Voor ontvangen giften met een specifieke doelstelling wordt indien dit in het boekjaar nog niet aan het vermelde doel is besteed een bestemmingsfonds gevormd.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Baten en lasten

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Kostentoerekening

Naar gelang de tijdsbesteding worden de diverse kosten toegerekend aan directe kosten (doorgaans 66,67%), kosten van fondswerving (11,11%), voorlichting (11,11%) en kosten beheer en administratie (11,11%).

V. Specificaties Balans

SPECIFICATIES BALANS

[1] Immateriele vaste activa

	2020 €	2019 €
Balans per 1 januari	2.117	3.094
Afschrijving	-977	-977
Balans per 31 december	1.140	2.117

[2] Materiele vaste activa

Balans per 1 januari	0	513
(Des-)investeringen	699	0
Afschrijving	-39	-513
Balans per 31 december	660	0

Hiervan is € 1.140 (2019 € 2.117) t.b.v. de bedrijfsvoering en € 660 (2019: € 0) t.b.v. de doelstelling.

	<u>Imm. vaste activa</u>		<u>Mat. vaste activa</u>	
	2020	2019	2020	2019
Aanschafwaarde per 31 december	9.077	9.077	24.358	23.659
Cumulatieve afschrijving per 31 december	-7.937	-6.960	-23.698	-23.659
Balans per 31 december	1.140	2.117	660	0
Afschrijvingspercentage	20,00%	20,00%	33,33%	33,33%

[3] Voorraden

Boeken en CD's	0	0
----------------	---	---

[4] Vorderingen

Bijdragen bedrijven	2.750	7.000
Diversen	1.262	4.974
	4.012	11.974

[5] Liquide middelen

ING Bank, lopende rekeningen	10.038	3.062
ING Bank, Rentemeer rekening en jaardeposito	150.000	120.000
ABN Amro Bank, lopende rekeningen	6.339	1.378
ABN Amro Bank, Internet Jaarspaarrekening	150.000	130.000
Rabobank, lopende rekening	28.942	10.622
Rabobank, bedrijfs telerekening	150.000	130.000
	495.320	395.062

Reserves

	<u>01-01-2020</u>	<u>Resultaat</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>31-12-2020</u>
<i>Verloop reserves</i>	€	€	€	€
-continuïteitsreserve [6]	-22.572	22.656		83
-activa t.b.v. bedrijfsvoering [7]	2.117	-317		1.800
-contracten veldwerkers [8]	750	-750		0
	<u>-19.706</u>	<u>21.589</u>	<u>0</u>	<u>1.883</u>

In 2020 is door een positief exploitatieresultaat de continuïteitsreserve weer positief geëindigd.

SPECIFICATIES BALANS (vervolg)**Reserves en fondsen**

	<u>01-01-2020</u>	<u>Ontvangen fondsen</u>	<u>Bestede fondsen</u>	<u>31-12-2020</u>
<i>Verloop bestemmingsfondsen</i>	€	€	€	€
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika	51.533	26.442	-25.298	52.677
-bestemmingsfondsen Mozambique	22.047	59.087	-33.148	47.986
-bestemmingsfonds Bangladesh	755	21.374	-21.588	541
-bestemmingsfonds Guinee Bissau	74.538	161.940	-113.103	123.375
-bestemmingsfonds Roemenië	5.156	25.325	-15.580	14.901
-bestemmingsfonds Congo	678	24.851	-25.529	0
-bestemmingsfonds Thailand	33.501	57.186	-73.383	17.304
-bestemmingsfonds Oekraïne	43.779	91.638	-56.384	79.033
-bestemmingsfonds Peru	25	0	0	25
-bestemmingsfonds Suriname	47.515	16.590	-24.506	39.599
	<u>279.526</u>	<u>484.433</u>	<u>-388.519</u>	<u>375.440</u>

Het bestuur streeft naar een stand van de continuïteitsreserve van € 110.000 (1/2 deel van de totale algemene bestedingen). Dit wordt nagestreefd met beperkte jaarlijkse exploitatieoverschotten.

Langlopende schulden[10] Spaarsaldi veldwerksters

De looptijd van de spaarsaldi is afhankelijk van de looptijd en mogelijke verlenging van de contracten en daarmee over het algemeen langlopend.

Kortlopende schulden[11] Diverse schulden

	31-12-2020	31-12-2019
Drukkosten Discipel nummer 4	0	10.000
Accountantskosten	3.950	5.000
Projectkosten Zuid-Afrika, Bangladesh en Oekraïne	6.740	20.664
Loonbelasting, vakantiegeld en netto-salaris	13.399	12.800

Diversen

0	4.358
24.089	52.823

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De stichting heeft in december 2020 een huurovereenkomst gesloten voor de huur van kantoor-
ruimte tot en met december 2025 met een jaarlijkse huur van € 7.000.

Met de veldwerkers zijn meerjarige uitzendingsovereenkomsten aangegaan die een looptijd hebben -mede afhankelijk van de te behalen inkomsten- die varieert van 2022 tot 2024.

De vergoeding voor levensonderhoud die hiermee samenhangt bedraagt circa € 226.000.

Door de stichting is voor het project in Guinee Bissau de bouw van projectgebouwen bekostigd
die ten laste van de exploitatie zijn gebracht maar eigendom van de stichting zijn.

VI. Toelichting Baten

In de post Baten van particulieren is een ontvangst uit een nalatenschap begrepen van € 10.000 (2019: nihil).

VII. Toelichting Bestedingen

TOELICHTING BESTEDINGEN								
	Besteed aan doelstellingen			Wervings	Beheer	Totaal	Begroot	Totaal
	Veldw.	Proj. kn.	Voorl.	kosten	& adm.	2020	2020	2019
	€	€	€	€	€	€	€	€
Directe kosten								
Vergoedingen levensonderhoud	105.391					105.391	100.000	98.775
Overige kosten veldwerkers	93.510					93.510	78.000	106.250
Projectkosten		146.652				146.652	156.000	206.264
	198.901	146.652	0	0	0	345.553	334.000	411.289
Communicatiekosten								
Drukkosten periodiek			8.996	8.996		17.992	30.000	44.492
Promotie en representatie			348	348		696	18.000	3.567
Deelname beurzen			250	250		500	400	475
Advertenties, kosten folders etc				1.701		1.701	2.250	33.486
Ontwikkelen website en huisstijl			5.854	5.854		11.708	1.200	7.427
Werkbezoek Zuid-Afrika etc.	0	0	0	0	0	0	2.500	4.768
Werkbezoek Guinee Bissau	940	470	235	235	235	2.115	2.500	466
Werkbezoek Oekraïne	0	0	0	0	0	0	0	1.345
Werkbezoek Mozambique	0	0	0	0	0	0	0	447
	940	470	15.683	17.384	235	34.712	56.850	96.472
Personeelskosten								
Salaris en overige kosten	47.413	23.706	11.853	11.853	11.853	106.679	108.361	106.900
Sociale lasten etc.	5.639	2.819	1.410	1.410	1.410	12.687	15.957	11.162
Pensioenpremie	7.986	3.993	1.996	1.996	1.996	17.968	15.957	16.503
Externe inhuur	1.396	698	349	349	349	3.142	0	3.382
Vrijwilligersvergoeding bestuur	7.333	3.667	1.833	1.833	1.833	16.500	0	12.000
Reiskostenvergoedingen bestuur	2.244	1.122	561	561	561	5.050	5.925	6.897
	72.012	36.006	18.003	18.003	18.003	162.026	146.200	156.844
Huisvestingskosten								
Huur kantoor	4.179	2.090	1.045	1.045	1.045	9.403	12.000	12.637
Vergaderkosten	289	145	72	72	72	651	1.750	2.335
	4.468	2.234	1.117	1.117	1.117	10.054	13.750	14.972
Kantoor- en algemene kosten								
Accountantskosten	3.472	1.736	868	868	868	7.813	6.000	6.050
Drukwerk/kantoorbenodigdheden	774	387	194	194	194	1.742	300	624
Telefoon- en faxkosten	1.061	530	265	265	265	2.387	1.800	1.776

Porti	400	200	100	100	100	900	750	856
Bestuurs aanspr. verzekering	376	188	94	94	94	847	1.000	1.029
Overige algemene kosten	3.635	1.817	909	909	909	8.178	7.550	6.589
	9.719	4.859	2.430	2.430	2.430	21.867	17.400	16.924

Afschrijvingen

Afschrijvingen	452	226	113	113	113	1.016	1.000	1.491
Totaal 2020	286.491	190.447	37.346	39.047	21.898	575.228	569.200	697.992

Doelpercentage van de baten 73,8%

Doelpercentage van de lasten 89,4%

Percentage wervingskosten 5,6%

Percentage kosten beheer en administratie 3,1%

Er waren in 2020 gemiddeld 2 personeelsleden (1,8 fte) in loondienst (2019: idem).

In 2020 waren gemiddeld 12,5 veldwerkers onder contract (2019: 8,5).

Bestuursleden hebben in 2020 een vrijwilligersvergoeding ontvangen van € 7.500

(2019: € 7.500) en er zijn aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Directiebeloning

Naam:	J.P.R. Pannekoek
Functie:	Directeur
Uren	38
Part-time percentage	100%
Periode	1/1 tot 31/12
<u>Jaarbezoldiging</u>	€
Brutosalaris	73.796
Vakantiegeld	6.394
Eindejaarsuitkering	6.125
Pensioenlasten	14.130
Externe inhuur excl. reiskosten	0

VIII. Specificatie directe kosten

SPECIFICATIE DIRECTE KOSTEN			
	Begroting		
	2020	2020	2019
	€	€	€
Bijdragen levensonderhoud	105.391	100.000	98.775
Overige kosten veldwerkers			
	4.500	12.500	18.000
Reiskosten	4.929	8.000	6.563
Verzekeringskosten	30.538	30.000	30.634
Bijdragen spaarregeling	15.600	15.000	12.450
Overige kosten	42.443	25.000	56.603
	93.510	78.000	106.250
Totaal kosten veldwerkers	198.901	178.000	205.025
Projectkosten			
Projectkosten Guinee-Bissau: overige kosten	62.715	90.000	91.060
Projectkosten Mozambique project Novo Rebento	25.000	20.000	39.000
Sponsoring Bangladesh	19.119	20.000	20.215
Projectkosten Zuid-Afrika: overige kosten	3.435	2.000	14.583
Projectkosten Peru			16.139
Projectkosten Congo	26.674	18.000	20.071
Projectkosten Roemenië	1.224	1.000	1.010
Projectkosten Oekraïne	7.761	5.000	6.651
Overige projectkosten	724		-2.465
	146.652	156.000	206.264
Totaal directe kosten	345.553	334.000	411.289

IX. Specificatie overige kosten

SPECIFICATIE OVERIGE KOSTEN

	Begroting		
	2020	2020	2019
	€	€	€
Overige kosten			
Drukkosten periodiek	17.992	30.000	44.492
Promotie en representatie	696	18.000	3.567
Deelname beurzen	500	400	475
Advertenties en drukkosten folders en mailings	1.701	2.250	33.486
Ontwikkelen website, huisstijl en kantoorsoftware	11.708	1.200	7.427
Werkbezoek Zuid-Afrika	0	2.500	4.768
Werkbezoek Oekraïne	0	0	1.345
Werkbezoek Guinee Bissau	2.115	2.500	466
Werkbezoek Mozambique	0		447
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	1.742	300	624
Telefoon- en faxkosten	2.387	1.800	1.776
Porti	900	750	856
Huur kantoor	9.403	12.000	12.637
Vergaderkosten	651	1.750	2.335
Salaris en overige kosten	106.679	108.361	106.900
Sociale lasten	12.687	15.957	11.162
Pensioenpremie	17.968	15.957	16.503
Externe inhuur	3.142	0	3.382
Vrijwilligersvergoedingen	16.500		12.000
Reiskostenvergoedingen	5.050	5.925	6.897
Accountantskosten	7.813	6.000	6.050
Afschrijvingen	1.016	1.000	1.491
Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	847	1.000	1.029
Overige algemene kosten	8.178	7.550	6.589
	<u>229.675</u>	<u>235.200</u>	<u>286.703</u>
[12] Rente			
Rentebaten ABN Amro Bank	0		0
Rentebaten ING Bank	0		0
Rentebaten Rabobank	0		0
Bankkosten	-4.399		-4.467
	<u>-4.399</u>	<u>0</u>	<u>-4.467</u>

X. Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2020 is door het bestuur vastgesteld dd.

Richard Pannekoek, algemeen directeur

Hans Jansen, voorzitter

Sijmon van den Berg, vicevoorzitter

Arie Steehouwer, penningmeester

Carolien van Genderen, bestuurslid

Henk Jongeneel, bestuurslid

Stichting Kimon
Postbus 646
7300 AP APELDOORN

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Kimon

De jaarrekening van Stichting Kimon te Apeldoorn is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten over 2020 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Kimon. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens

- 2 -

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 7 juli 2021.

WITh accountants B.V.
A.M. Tromp MSc RA

XI. Bijlage Specificatie geworven baten

	Algemeen	Project Guinee- Bissau	Projecten Zuid-Afrika	Congo	Kenia	Projecten Mozam- bique	Malawi	Bangla- desh	Thailand	Roemenië	Indo- nesië	Aruba	Peru	Oekraïne	Syrië	Suri- name	Totaal
2020	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Giften van particulieren	116.154	126.115	18.483	23.921		23.978		21.014	36.821	9.235				54.944		9.646	440.311
Giften en collecten van kerken	46.958	14.034	3.084	330		29.750			14.540	9.270				14.673		2.915	135.554
Giften van bedrijven	48.448	9.691	3.625	600		5.359		360	4.325	3.169				13.840		3.030	92.446
Giften van scholen	1.135	7.778	1.250						1.500							500	12.162
Acties		4.322								3.651				8.181		500	16.655
	212.695	161.940	26.442	24.851	0	59.087	0	21.374	57.186	25.325	0	0	0	91.638	0	16.590	697.128
2019																	
Giften van particulieren	111.667	84.743	24.024	23.940		16.278		22.226	39.818	6.144			240	25.108		20.586	374.773
Giften en collecten van kerken	45.711	10.985	6.513	360		13.210			19.006	3.884				6.135		2.759	108.564
Giften van bedrijven	30.148	10.671	4.388	550		6.500		360	9.898	1.800				441		2.765	67.521
Giften van scholen	9.918	17.632	630						450	1.250				1.525			31.405
Acties		4.149	1.909			2.652			520	2.702						1.550	13.483
	197.445	128.181	37.464	24.850	0	38.640	0	22.586	69.692	15.780	0	0	240	33.208	0	27.660	595.746
2018																	
Giften van particulieren	96.652	87.150	31.084	30.590		34.130	0	24.694	46.487	4.095	0	0	10.383	24.908	2.005	35.468	427.646
Giften en collecten van kerken	40.706	11.284	27.344	1.873		38.100			19.922	2.500			660	1.527		200	144.115
Giften van bedrijven	51.137	8.460	13.494	5.605		17.160		360	10.680	1.889			150	610		1.110	110.655
Giften van scholen	2.973	11.793	5.062						2.262					1.000			23.090
Acties		3.202	8.796						2.371	4.515				981			19.865
	191.468	121.889	85.780	38.068	0	89.390	0	25.054	81.721	12.999	0	0	11.192	29.026	2.005	36.778	725.372
2017																	
Giften van particulieren	89.060	77.194	11.778	45.032	4.195	20.441	500	24.969	44.509	9.782	0	50	18.920	29.881	265	5.455	382.032
Giften en collecten van kerken	36.288	9.698	5.019	3.521		24.860			21.089	2.503			4.381	2.269			109.627
Giften van bedrijven	40.818	21.540	5.250	6.365		31.385		360	9.420	128			250	1.000		590	117.106
Giften van scholen		8.675	1.163			212			975	500				1.500			13.025
Acties	1.490	343		5.429		2.000				2.995							12.257
	167.656	117.449	23.210	60.347	4.195	78.898	500	25.329	75.993	15.909	0	50	23.551	34.650	265	6.045	634.047

XII. Bijlage begroting 2021

BEGROTING 2021							
	Begroting	Werkelijk					
	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
	€	€	€	€	€	€	€
Baten							
-giften van particulieren	97.500	116.154	111.667	96.652	89.060	112.273	109.221
-giften en collecten van kerken	45.500	46.958	45.711	40.706	36.288	36.876	42.606
-giften van bedrijven algemeen	45.500	48.448	30.148	51.137	40.818	54.827	47.532
-giften van scholen en acties	13.000	1.135	9.918	2.973	1.490	9.113	14.527
-giften en acties voor Zuid-Afrika	35.000	26.442	37.464	85.780	23.210	26.205	29.038
-giften en acties voor Guinee-Bissau	120.000	161.940	128.181	121.889	117.449	138.091	86.799
-giften en acties voor Bangladesh	22.000	21.374	22.586	25.054	25.329	29.469	27.734
-giften en acties voor Mozambique	35.000	59.087	38.640	89.390	78.898	66.887	72.019
-giften en acties voor Roemenië	15.000	25.325	15.780	12.999	15.909	18.103	13.966
-giften en acties voor Congo	25.000	24.851	24.850	38.068	60.347	60.917	77.301
-giften en acties voor Kenia	0	0	0	0	4.195	22.571	27.245
-giften en acties voor Aruba	0	0	0	0	50	9.826	32.077
-giften en acties voor Thailand	70.000	57.186	69.692	81.721	75.993	57.084	53.976
-giften en acties voor Malawi	0	0	0	0	500	525	11.298
-giften en acties voor Oekraïne	33.000	91.638	33.208	29.026	34.650	33.199	38.224
-giften en acties voor Peru	0	0	240	11.192	23.551	20.383	24.303
-giften en acties voor Indonesië	0	0	0	0	0	100	1.418
-giften en acties voor Syrië	0	0	0	2.005	265		
-giften en acties voor Suriname	28.000	16.590	27.660	36.778	6.045		
-boekjes, CD's en dia-avonden	0	0	0	-25	488	-43	339
-zangavonden	0	0	0	331	-890	0	1.003
	584.500	697.128	595.746	725.678	633.645	696.407	710.627
Totaal eigen fondswerving	584.500	697.128	595.746	725.678	633.645	696.407	710.627
Overige baten							
Rente en diversen	-3.300	-4.399	-4.467	-1.875	-1.656	-2.006	1.235
Beschikbaar voor doelstelling	581.200	692.729	591.279	723.804	631.989	694.401	711.862
Bestedingen:							
Bijdragen levensonderhoud	110.000	105.391	98.775	102.006	133.486	149.848	177.426
Overige kosten veldwerkers							
Reiskosten	8.000	4.929	6.563	5.330	18.851	11.120	18.977
Ziektekosten	30.000	30.538	30.634	26.618	31.483	36.374	39.524
Bijdragen spaarregeling	15.000	15.600	12.450	12.900	15.000	11.775	12.900
Overige kosten (w.o. opleiding)	25.000	42.443	56.603	19.655	68.610	66.937	66.084
	78.000	93.510	106.250	64.503	133.944	126.206	137.484
Projectkosten							
Guinee-Bissau: overige projectkosten	90.000	62.715	91.060	77.264	65.430	52.199	42.950
Mozambique	20.000	25.000	39.000	15.000	23.000	19.500	28.500
Zuid-Afrika overige projectkosten	2.000	3.435	14.583	2.080	1.995	3.524	
transporteren	112.000	91.150	144.643	94.344	90.425	75.223	71.450
BEGROTING 2020							
	Begroting	Werkelijk					
	2020	2020	2019	2018	2017	2016	2015
	€	€	€	€	€	€	€
transport	112.000	91.150	144.643	94.344	90.425	75.223	71.450
Congo, Kenia en Zambia	18.000	26.674	17.606	25.853	35.500	38.097	41.750
Roemenië en Hongarije	1.000	1.224	1.010	2.778	0	1.425	3.065
Aruba en Peru	0	0	16.139	8.100	0	3.600	0
Bangladesh en Oekraïne	25.000	27.605	26.866	29.025	31.797	31.282	32.723
	156.000	146.652	206.264	160.100	157.722	149.626	148.988
Overige kosten							
Druk- en verzendkosten periodiek	26.000	17.992	44.492	45.860	20.280	28.975	24.636
Promotie	1.000	696	3.567	604	1.649	6.598	2.513
Deelname beurzen	400	500	475	55	0	145	1.106
Advertenties, folders en mailings	2.600	1.701	33.486	15.980	9.202	6.238	5.333
Ontwikkelen website en huisstijl	1.200	11.708	7.427	6.026	9.906	27.225	5.678
Werkbezoeken	2.500	2.115	7.026	5.797	6.728	6.418	9.686
Drukkerij en kantoorbenodigdheden	300	1.742	624	1.004	205	3.013	480
Telefoon- en faxkosten en porti	2.550	3.287	2.632	2.268	3.388	3.972	3.787
Huur kantoor en verhuiskosten	7.642	9.403	12.637	12.562	12.181	13.122	13.682
Accountantskosten	3.950	7.813	6.050	5.556	7.330	4.919	4.344
Vergaderkosten en reiskostenvergoeding	7.125	5.701	9.231	8.718	4.854	9.086	9.012
Salaris en overige kosten	157.533	140.476	137.947	118.528	125.182	208.357	107.835
Vrijwilligersvergoedingen bestuur	0	16.500	12.000	10.500	12.000	15.000	13.500
Bestuursaanpakverzekering	1.000	847	1.029	1.029	1.029	1.029	1.029
Overige algemene kosten	5.200	9.194	8.080	5.517	21.438	18.016	3.400
	219.000	229.675	286.703	240.003	235.371	352.113	206.021
Totaal kosten	563.000	575.228	697.992	566.612	660.523	777.793	669.919
Jaarresultaat	18.200	117.501	-106.713	157.191	-28.535	-83.392	41.943
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	0	1.144	-26.912	64.742	1.901	-13.372	-15.827
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau	0	48.837	-9.619	3.189	8.162	45.059	7.067
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique	0	25.939	-17.743	42.808	-15.380	1.729	-3.397
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	0	-214	755	-1.048	-2.226	-5.773	-7.208
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	0	9.745	-2.442	-4.146	736	2.000	-2.239
Mutatie bestemmingsfonds Congo	0	-678	678	-3.580	-17.864	-15.879	-2.179
Mutatie bestemmingsfonds Kenia	0	0	0	0	-4.815	5.120	-15.214
Mutatie bestemmingsfonds Aruba	0	0	0	0	50	-3.909	-8.012
Mutatie bestemmingsfonds Thailand	0	-16.197	-10.629	29.551	7.676	-8.465	4.797
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	0	0	0	0	500	-4.175	-17.145
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	0	35.253	6.933	-1.344	4.559	8.996	22.822
Mutatie bestemmingsfonds Peru	0	0	-15.899	-1.638	12.391	4.973	14.828
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië	0	0	0	-1.366	0	90	1.276
Mutatie bestemmingsfonds Syrië	0	0	-2.044	1.805	239	0	
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	0	-7.916	12.360	35.813	-658	0	
Ten laste resp. gunste van vrije reserves	18.200	21.589	-42.151	-7.595	-23.806	-99.786	62.375