

Jaarverslag 2021



“ En zij brachten kinderen tot Hem,
opdat Hij ze aanraken zou. ”



Inhoud

Voorwoord	3
Wat is Kimon?	4
Organisatiesamenstelling	6
Activiteitenverslag	11
Sponsorprogramma	16
Projectenoverzicht	19
Jaarrekening	41

Voorwoord

Het moet kloppen!

Neergeknield bij een slachtoffer controleer je gewoonlijk eerst de vitale functies: ademhaling, bewustzijn en hartslag. Als het hart, een vitaal orgaan, niet meer 'klopt', betekent dat afscheid. Als er adem, bewustzijn en een hartenklop is, kunnen we met elkaar in gesprek.

Dit jaarverslag is het instrument waarmee Stichting Kimon omgevingsbewust verantwoording aflegt van het gebruik van de aangereikte middelen en krachten in het achterliggende jaar. Ook nemen we u mee in de voortgang van de meest recente ontwikkelingen. We bieden u een prettig en leesbaar document dat inzicht geeft en vragen beantwoordt.

Ook in 2021, de tijd waarin Covid-19 ons leven wereldwijd beïnvloedde, ging de Heere ons voor. Naast alle menselijke inspanningen, het werk binnen de stichting, baande Hij een weg. In dit jaarverslag vragen we voornamelijk uw aandacht voor Zijn leiding. Vergeefs is het om vroeg op te staan en laat naar bed te gaan. Het is vergeefs om ons op bouwen toe te leggen. Als de Heere het huis niet bouwt, vergeefs arbeiden de bouwlieden eraan. Dat wil psalm 127 ons vertellen. Naast alle ingebrachte kennis, kunde én onkunde zorgde Hij. Hij wierp de uitbreiding van de organisatie bij wijze van spreken in onze schoot. Geloofd zei God met diep ontzag!

Het moet kloppen! De Heere bracht en onderhield nieuw leven in de organisatie. Hij baande door het woeste wereldgebeuren en door golven van oorlogsdreiging ons een pad. Nieuwe contacten, nieuwe veldwerkers, nieuwe collega's en donateurs; het hart van Kimon klopt!

We zien er naar uit om dicht bij Hem te leven, Hem te volgen, onze afhankelijkheid te beseffen. Ook in 2021 is gebleken hoe onze God richting gaf aan het wereldgebeuren, dwars door optimistische voorspellingen en ideeën van de groten der aarde heen, aan de vooravond van oorlog in Europa. Een volledig maakbare wereld bleek verder weg dan voorheen. Niet door denkkraft van spitsvondige geesten, wetenschappers of geweld, maar door Mijn Geest zal het geschieden. Wat geschieden? De realisatie van Gods voornemen: een nieuwe hemel en een nieuwe aarde, waar geen zendingswerk en hulpverlening in huidige vorm meer zal bestaan.

We sluiten af met de oproep: "Bidt, en u zal gegeven worden; zoekt, en gij zult vinden; klopt, en u zal opgedaan worden" (Math. 7:7).

Richard Pannekoek

Directeur



Wat is Kimon?

Stichting Kimon is een christelijke zendings- en hulporganisatie met als vertrekpunt Gods Woord en de Apostolische Geloofsbelijdenis en met als perspectief de komst van het Koninkrijk der hemelen, zoals verwoord in Mattheüs 10 vers 7. De statutaire vestigingsplaats is Putten.

Mission statement

Kimon zendt veldwerkers uit. Bij voorkeur in samenwerking met de thuisgemeente van de veldwerker in Nederland. Kimon zoekt, zo mogelijk, contact met lokale kerken en sluit aan bij de ondersteuningsbehoefte van de community. De liefde van Jezus Christus voor kinderen dringt ons om wereldwijd kansarme kinderen op te zoeken, hen de helpende hand te bieden en met hen het Evangelie te delen.

Kimon-strategie

Samenvattend is de Kimon-strategie: focus, verdiepen en verbinden.

- **Focus** | De geografische focus van Kimon ligt op het Afrikaanse continent en in voormalig Oost-Europa. In deze focusgebieden wil Kimon projecten optimaliseren en laten groeien.
- **Verdiepen** | Kimon zoekt aansluiting bij de ondersteuningsbehoefte van lokale initiators. Vanaf dag één stimuleert Kimon lokale verantwoordelijkheid. Lokaal eigenaarschap vormt het uitgangspunt tijdens de begeleiding van projecten. Daarnaast vindt verdieping plaats door verrijking van het onderwijs en de evangelisatieprojecten. Er vindt training plaats van leraren basisonderwijs en in het vakonderwijs wordt ondernemerschap geïmplementeerd.
- **Verbinden** | Waar mogelijk werkt Kimon samen met partners en organisaties in Nederland en met lokale organisaties. Hieronder valt ook de optimalisatie van de inzet van social media en het positioneren van Kimon tijdens fondsenwerving voor Kimon Nederland, waaronder het leggen en onderhouden van contacten met de kerken in Nederland.



Hometeams

Kimon werkt met de driehoeksverhouding: veldwerker, hometeam en Kimon. Kimon heeft in deze verhouding een belangrijke rol bij de realisatie van de uitzending. Het hometeam biedt de veldwerker morele en financiële ondersteuning. Het hometeam initieert en coördineert fondswervingsactiviteiten. In overleg met Kimon wordt het uitzendingsbudget begroot op basis van een uitzendperiode van 4 jaar. Als 90% van dit bedrag binnen gekomen is of toegezegd is wordt de uitzending geagendeerd. Bij 100% wordt de uitzending gerealiseerd. Ook bij verlenging van uitzendovereenkomsten worden deze percentages gehanteerd.

Het hometeam blijft gedurende de hele uitzendperiode verantwoordelijk voor een volledig dekkende fondsenwerving. Zij verzorgt ook nieuwsbrieven en de verspreiding hiervan. Een nieuw hometeam start met een introductiebijeenkomst bij Kimon. Tijdens deze bijeenkomst ontvangt zij alle informatie en de instructies over de taken en verantwoordelijkheden. De financiële verantwoordelijkheid van het hometeam betreft primair het persoonlijke uitzendbudget van de veldwerker waaronder de kosten voor opleiding, levensonderhoud op het werkveld, reiskosten, verzekeringspremies, etc. Zo nodig doet Kimon een beroep op het hometeam om zich in te zetten voor de te werven kosten van fondsen voor dekking van projectkosten.



Organisatiesamenstelling

Bestuur

Hans Jansen (voorzitter)	directeur Speciaal Basis Onderwijs, SMDB Emst
Sijmon van den Berg (vicevoorzitter)	ondernemer, manager business dev. Xibis
Arie Steehouwer (penningmeester)	senior manager EY
Carolien van Genderen (secretaris)	technisch onderwijsassistent Het Rhedens
Henk Jongeneel (bestuurslid)	ondernemer, makelaar, taxateur Calcant

Het bestuur vergaderde in 2021 vijf keer om de voortgang van het werk te bespreken. Eens per drie jaar wordt een strategiesessie belegd. In 2019 is gesproken over de toekomstvisie van Kimon. In 2020 heeft geen informele bijeenkomst plaats kunnen vinden ten gevolge van covid-19. Op 29 oktober 2021 heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden met het bestuur en alle medewerkers en vrijwilligers.

Directie

Richard Pannekoek, algemeen directeur (1,0 FTE).



Comité van aanbeveling

Ds. A.A. Egas
Ds. K. Hoefnagel
Mr. J.J. Jacobse
Ds. G.D. Kamphuis
Ds. R. Kattenberg
Ds. J.Th. Pronk
mr. C.G. van der Staaij
Dr. A.A. Teeuw
Ds. A.A.F van der Weg

Medewerkers

Lopend dienstverband

Jacolien Overeem, PR-medewerker (0,33 FTE).

Uit dienst

Per 1-11-2021: Dianne van den Belt, bureaumanager (0,67 FTE).

In dienst

Per 1-9-2021: Caroline Holleman, PR medewerker en projectcoördinator (0,6 FTE).

Per 1-9-2021: Miranda Mons, t.v.v. zwangerschapsverlof, administratief medewerker (0,33 FTE).

Per 1-11-2021: Annerie Steehouwer, bureaumanager (0,8 FTE).





Vrijwilligers

H. Daudeij	(incasso) administratie
J. Harskamp	voorlichting
J. Nijveld	voorlichting
A. Van Rossum	(incasso) administratie en voorlichting
I. van den Berg	lezersadministratie
A. Spies	coördinator sponsorprogramma
S. Schurink	communicatie sponsorproject Congo
M. Mons	Administratie
E. Steehouwer	IT-er
G. Jansen	contactpersoon bedrijven en lid PR-commissie
J. Van der Rhee	Webmaster
W. Van den Belt	resonancegroep Guinee-Bissau
F. Hoogendijk	Nazien uitzendprotocollen
N. de Goeij	Verantwoordelijk voor het project 'sanitair pads'

Kimon werkte ook in 2021 met betrokken vrijwilligers die met regelmaat naar het kantoor in Apeldoorn kwamen. De taken van de vrijwillige medewerkers zijn divers, zoals het werven van fondsen, het op orde houden van de financiële- en lezersadministratie, het werken aan de website, het voorbereiden van presentaties e.d. Zij hebben een belangrijke, waardevolle inbreng en werken veelal vanuit huis.

**“DIE ZICH DES ARMEN ONTFERMT, LEENT
DEN HEERE, EN HIJ ZAL HEM ZIJN
WELDAAD VERGELDEN.”**

Spreuken 19:17

ZUID-AFRIKA



Janine Hertgers
in voorbereiding

José Weijers



ROEMENIË



Jantina Bucur - Mastenbroek

Familie Psilos
in voorbereiding



GUINEE-BISSAU



Marianne van Helden

Familie Blok



Gerda Natchende-Klaver



OEKRAÏNE



Stefanie de Wildt

Mirjam Marijs



Marije Meerkerk



Marianne Janse



Familie Bak

Thailand



Hans en Gernie Kasbergen

Malawi



Familie van Holst

in voorbereiding
Madagaskar

Met wie werken wij?

10
kimon



HERSTELD
HERVORMDE KERK

Caroline, Richard en Annerie





ACTIVITEITENVERSLAG

van Stichting Kimon in 2021

Activiteiten en ontwikkelingen

Groei organisatie

In 2021 is het aantal projecten en veldwerkers sterk gegroeid. Hoewel het de doelstelling is om alle veldwerkers met een zo klein mogelijke kantoorbezetting te begeleiden, is het wel belangrijk de kantoorbezetting af te stemmen op de groei van de organisatie. Dit is één van de redenen waarom de kantoorbezetting dit jaar is uitgebreid (zie 'Organisatiesamenstelling').

Overdracht sponsorprogramma Congo

Na de terugkeer van zendingsechtpaar Van Rijssel is de begeleiding van het sponsorprogramma in Congo, Bukavu eind 2021 overgedragen. De voortgang van het vertaalwerk is gewaarborgd. Ook is er een vrijwillig medewerker, net over de grens van Congo, die zorg draagt voor dit project en dit monitort.

Overdracht sponsorprogramma Nederland

In december heeft er een overdracht plaatsgevonden tussen de oude en de nieuwe coördinator van het sponsorprogramma in Nederland. De nieuwe coördinator zal per 1 januari beginnen en heeft contact met alle sponsorcoördinatoren van de verschillende projecten.

Duurzaam Kimon

In 2021 is een voorzichtige start gemaakt met het verkennen van de mogelijkheden om ook als Kimon een bijdrage te leveren aan duurzaamheid. Er liggen plannen om onder andere in Malawi en Guinee-Bissau bomen te planten. In 2022 zullen deze plannen verder uitgewerkt en indien mogelijk gerealiseerd worden.

Website

Er is veel werk verzet om de website aan te passen en te vernieuwen. Zo hebben o.a. alle projectpagina's dezelfde opbouw gekregen en zijn ook de veldwerkerspagina's geactualiseerd. Ook bij de plaatsing van nieuwe sponsorkinderen en hun presentatie zijn aanpassingen doorgevoerd. Mede hierdoor is het aantal Nederlandse sponsoren toegenomen.

Discipel

In 2021 is de Discipel driemaal verschenen in een oplage van ruim 10.500. In december is een wintercampagne opgezet m.b.v. social media gekoppeld aan Discipel 2021#3. De effecten van deze aanpak zijn geëvalueerd en positief beoordeeld. In 2022 zal, na alle vernieuwingen op de website, ook het Magazine Discipel qua lay-out vernieuwd worden.

Advertenties

Regelmatig zijn low-budget advertenties en schakeltjes ingezet in diverse media of online. Onder andere voor de werving van veldwerkers en de oproep voor financiële steun aan Kimon. Hierop is over het algemeen positieve respons ontvangen.

Uitbreiding PR-werkzaamheden

Per september is een PR-medewerker aangenomen om de PR-werkzaamheden verder uit te breiden en te optimaliseren. Daarnaast heeft zij ook contact met de veldwerkers over hun welzijn. Hierdoor wordt een bijdrage geleverd aan de groei van de organisatie in kwaliteit en professionaliteit van het PR-werk.

Social media

Podcasts

In november 2021 is voor het eerst een podcast online gekomen. Deze eerste podcast trok 2.000 kijkers. Voor 2022 staat maandelijks een nieuwe podcastopname op de planning. Naast het vergroten van de zichtbaarheid in tijden van Covid-19 hebben de podcasts als doel om in samenwerking met partners de noodzaak van het hulpverlenings- en zendingswerk breed onder de aandacht te brengen.

YouTube

Verder is in december via het Kimon YouTube-kanaal een serie video's online gezet. Dit betrof de campagne "Winterse groet uit Oekraïne." Het doel van deze campagne was om betrokkenen meer inzicht te geven in het projectbezoek en het veldwerk. De video's zijn omstreeks 3000 keer bekeken. Het Kimon YouTube-kanaal is in 2021 gegroeid van 0 abonnees naar 110 abonnees.

Facebook en Instagram

In 2021 zijn regelmatig berichten op Facebook of Instagram geplaatst om met regelmaat iets van Kimon te laten horen. In 2022 zal het posten van berichten op social media nog verder uitgewerkt worden.

Voorlichting

Onze voorlichters verzorgden presentaties door het hele land. Ook de veldwerkers die met verlof waren, gaven presentaties. Dit gebeurde onder andere op zangavonden, verenigingen en scholen. Ten gevolge van Covid-19 is in 2021 niet veel actie op het gebied van markten of speciale dagen ondernomen. Voor 2022 staat een toenemend aantal activiteiten op de agenda.

Veldbezoeken

Ten gevolge van de Covid-19 pandemie en de reisrestricties hebben er tot oktober 2021 geen veldbezoeken plaatsgevonden. In november 2021 is er een veldbezoek gebracht aan drie projecten in Oekraïne:

- Pomichnaja, het familiehuis waar Stefanie de Wildt werkzaam is.

Doelstelling: Overleg nieuw project Bethesda.

Stefanie ondersteunt op dit moment een lokaal echtpaar in hun woonvorm voor jongere kinderen met een beperking in Pomichnaja.

- Zigeunerkamp Dombok waar Marije Meerkerk werkzaam is onder de Roma kinderen en jongeren. Marije biedt voorschoolse educatie en bestrijdt het analfabetisme onder deze groep.

Doelstelling: De ondersteuningsbehoefte in kaart brengen en een nieuwe veldwerker werven om Marije te steunen in het vele werk en om meer kinderen les te kunnen geven.

- Mirjam Marijs en Marianne Janse, werkzaam in het kindertehuis in Svaliava. Zij ondersteunen en begeleiden een groep kinderen met ernstige meervoudige beperkingen.

Doelstelling: Planvorming voor een nieuw op te zetten woonvorm voor de opvang en verzorging van gehandicapte kinderen. Mogelijkheden verkennen voor een co-founder en het vergroten van lokaal eigenaarschap. De plannen en mogelijkheden zijn besproken en Marianne werkt dit verder uit.

Hometeams

In 2021 waren 14 hometeams betrokken met in totaal 86 leden die via het hometeam aangesloten waren bij Kimon. De hometeams vergaderden zes tot twaalf keer. In uitzonderingsgevallen werd er vaker vergaderd. Kimon sloot per hometeam bij één of meerdere vergaderingen aan. Waar nodig werd via Teams vaker aangesloten. Bij een financiële vergadering was ook de penningmeester aanwezig. Vanuit kantoor was er wekelijks mailcontact met de hometeams.

Voor de startende veldwerkers zijn de eerste hometeamvergaderingen op kantoor gepland. Hier vandaan is de samenwerking gestart met de nieuw aangesloten hometeamleden.

Om de privacy van uitgezonden vrijwilligers te beschermen is het raadzaam om geen familieleden te betrekken in het hometeam. De scheiding tussen 'werk' en privé komt duurzame relaties vaak ten goede.

Uitzendingen en benoemingen

In 2021 hebben zich vijf nieuwe veldwerkers gemeld: Janine Hertgers, Ilias & Mihaela Psilos en Wouter & Sanne van Holst. Janine en de familie Van Holst hopen halverwege 2022 uitgezonden te worden en bereiden zich momenteel op de uitzending voor. De familie Psilos bereidt zich voor op een uitzending in 2023.

Jos en Jolena Blok zijn eind 2021 uitgezonden naar Guinee-Bissau om Gerda Natchende-Klaver en Marianne van Helden te steunen in het werk van project Jedidja.

De uitzending van Anneke Kempeneers (Suriname) is wegens omstandigheden beëindigd.



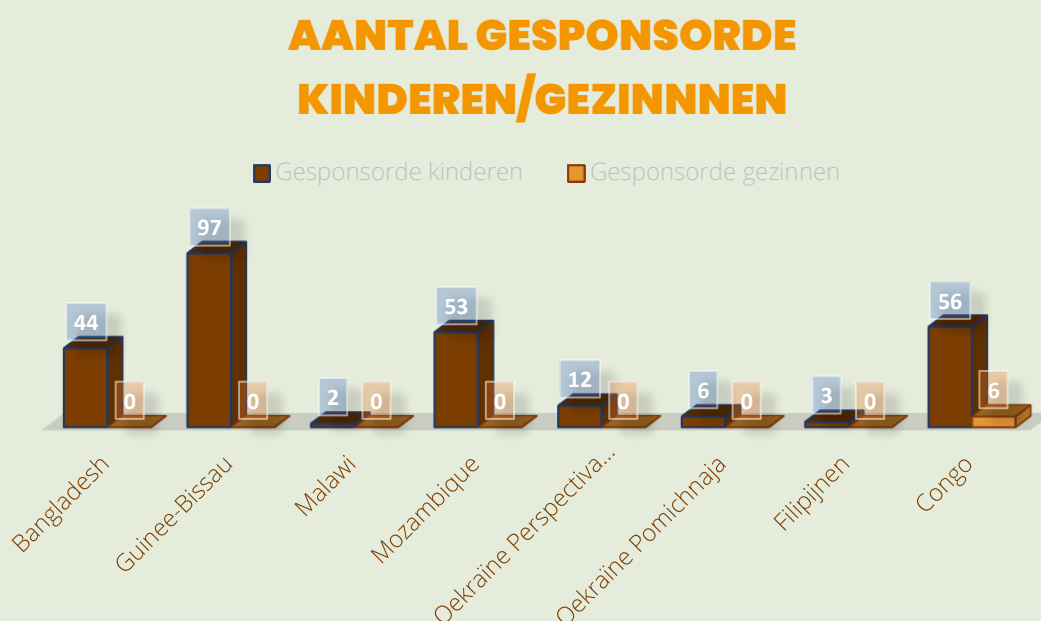


SPONSORPROGRAMMA

van Stichting Kimon in 2021

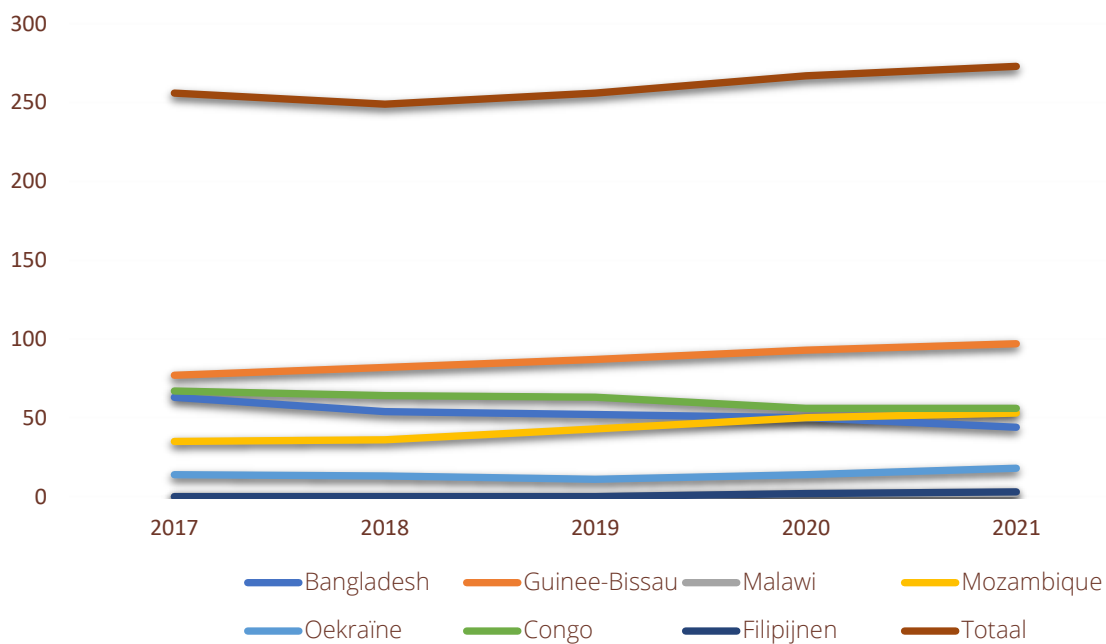
In 2021 werden in totaal 273 kinderen en 6 gezinnen gesponsord. Dit is een kleine stijging ten opzichte van vorig jaar (zie figuur 2). De meeste kinderen werden gesponsord in Guinee-Bissau (97), in Malawi de minste (2). Figuur 1 geeft een overzicht van het aantal gesponsorde kinderen/gezinnen per land.

Ten opzichte van vorig jaar is er een kleine toename te zien in het totaal aantal kinderen dat gesponsord wordt. De grootste toename wordt gezien in het aantal sponsorkinderen in Oekraïne. Het aantal sponsorkinderen uit Bangladesh loopt daarentegen juist iets terug (zie figuur 2).



Figuur 1 Overzicht aantal gesponsorde kinderen/gezinnen per land in 2021.

AANTAL SPONSORKINDEREN



Figuur 2 Overzicht aantal sponsorkinderen per land en totaal door de jaren heen.





PROJECTENOVERZICHT

van Stichting Kimon in 2021

Bangladesh

Samaritan Children Home

Doelstelling

De doelstelling van het Samaritan Children Home is, in samenwerking met de christelijke, niet-politieke overheidsorganisatie H.E.L.P. Bangladesh, hulp te bieden aan kansarme vrouwen en kinderen (vaak (half)wezen en straatkinderen). Zij ontvangen voedsel, onderdak, onderwijs, medische zorg en begeleiding op geestelijk, moreel en cultureel gebied. Dit alles in een passende omgeving.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

- 🌳 Er is dit jaar gestart met 467 kinderen. Dit aantal is inclusief de 47 oudere kinderen die op de campus Joy Hostel wonen en aan de plaatselijke hogescholen studeren. De campus bevindt zich op zo'n 4 kilometer afstand van het Samaritan Children Home.
- 🌳 158 kinderen van buiten het kindertehuis volgden onderwijs bij het Samaritan Children Home.
- 🌳 Vanwege covid-19 moesten op last van de overheid zowel het kindertehuis als de campus worden gesloten. Met uitzondering van 37 kinderen zijn alle kinderen naar familie, alleenstaande ouders of voogden gegaan. Na 4 à 5 maanden zijn deze kinderen weer teruggekeerd naar het Samaritan Children Home/Joy Hostel. Buitenstaanders werd strikt verboden het terrein te betreden.
- 🌳 Op 12 september zijn de scholen op proef weer opengegaan met diverse aanpassingen. Er is toestemming gegeven aan de kinderen van buiten de campus om de lessen weer bij te wonen.
- 🌳 In 2021 zijn 44 kinderen vanuit Kimon gesponsord.



Congo

Bukavu

Doelstelling

Het project Kimon Congo heeft in de afgelopen jaren onder leiding van veldwerkerssechtpaar Sjaak en Adeline van Rijssel kansarme kinderen uit Bukavu in Oost-Congo de kans geboden om door middel van een pre-schooltraject in te stromen in het reguliere onderwijs. Hun schoolkosten worden betaald vanuit het sponsorprogramma en ze krijgen catechisatielessen. Hiermee wordt deze kinderen perspectief op een goede baan en op een stabiele toekomst geboden. Ook worden ze via het sponsorprogramma in aanraking gebracht met het Evangelie.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

Sjaak en Adeline van Rijssel hebben hun betrokkenheid bij het project in 2021 afgerond. Kimon heeft geprobeerd om opnieuw veldwerkers te werven, maar tot op heden is dat niet gelukt. Gelukkig is er wel in geslaagd om dankzij de betrokkenheid van diverse nieuwe vrijwilligers het sponsorprogramma voort te zetten. Zo kunnen de ruim zestig kinderen toch naar school blijven gaan. We hopen hen te kunnen blijven ondersteunen totdat zij hun middelbareschooldiploma gehaald hebben.

Het schooljaar in Congo zag er in 2021 door de coronapandemie anders uit dan gebruikelijk. Ook in Congo is er een periode van lockdown geweest waarin de scholen enige tijd gesloten waren. Inmiddels is dat achter de rug en wordt het onderwijs weer als vanouds gegeven. Het merendeel van de kinderen heeft het schooljaar goed af kunnen ronden en is bevorderd naar een nieuw leerjaar.

Kimon Congo kijkt dankbaar terug op 2021: een jaar in het teken van transitie, waarbinnen we de kansarme kinderen continuïteit konden bieden in het perspectief van een diploma.



Guinee-Bissau

Jedidja

Doelstelling

CBR Jedidja wil vanuit Kimon de liefde van Jezus Christus voor kinderen uitdragen door de helpende hand te bieden aan kinderen met een beperking in de zuidelijke provincies in Guinee-Bissau. Dit doet zij vanuit de organisatie in Buba door middel van voorlichting, zorg, revalidatie en kinderevangelisatie.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

Kinderevangelisatie

In januari is er gestart met 62 clubs en 20 zondagsscholen. Op dit moment horen ruim 6000 kinderen op 115 clubs en 29 zondagsscholen Gods woord. Er zijn meer dan 200 leerkrachten werkzaam in het zuiden van Guinee-Bissau. Deze leerkrachten krijgen begeleiding van de werkgroepen en er wordt vanuit het team regelmatig telefonisch contact met hen gelegd.

In januari en februari zijn er acht kerken en werkgroepen bezocht in de provincie Quinara. Maandelijks is er telefonisch contact geweest met elke werkgroep en gemeente om op de hoogte te blijven van de werkzaamheden. Tijdens de bezoeken zijn er 8 terugkomdagen georganiseerd waar in totaal 137 leerkrachten aan hebben deelgenomen. In augustus is er een Cursus voor gevorderden op landelijk niveau gegeven in Cantchungo, waaraan 24 cursisten deelnamen. Tijdens de terugkomdagen is opnieuw het bibliotheekmateriaal onder de aandacht gebracht van de werkgroepen en hebben velen van hen nieuwe platenboeken geleend.

Regionaal team kinderevangelisatiewerk

Het regionaal team bestond uit drie parttime medewerkers onder leiding van Marianne. Elke twee weken hebben zij werkoverleg met elkaar. Één medewerker is uitgevallen vanwege problemen in de privésfeer. Eén van de andere medewerkers, Eliseu Paulo lala, heeft eind juni het voortgezet onderwijs afgerond en vervolgt zijn studie in de morgenuren op de PABO in Buba. In de middagen kan hij op deze manier werkzaam blijven voor APEC.

Nationaal team kinderevangelisatiewerk

Het team in Bissau bestaat nu uit zes nationale fulltime zendelingen en één parttime kantoormedewerker. Het kinderwerk krijgt steeds meer aandacht binnen de kerkelijke gemeentes, mede dankzij de inzet van de nationale en de regionale teams. Door middel van trainingen aan de gemeenteleden leren zij hoe onkerkelijke kinderen bereikt kunnen worden door kinderbijbelclubs in de openlucht of op openbare plaatsen te houden. Op dit moment verblijft de nationale directeur, Zinha Lé da Silva, in Amerika vanwege gezondheidsproblemen. Duarte Indum is aangesteld als waarnemer.

Team Samaritan's Purse

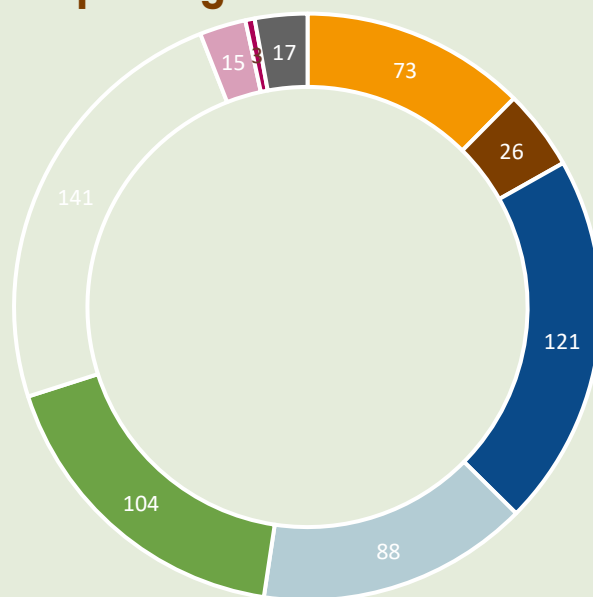
In mei zijn er 1850 schoenendoosjes afgeleverd in Buba. Samen met de schoenendoosjes die nog over waren van het afgelopen jaar zijn er dit jaar 4191 schoenendoosjes via 20 kerken/scholen verspreid. Eén van de doelen, naast het versterken van het evangelisatiewerk en het opzetten van nieuwe clubs, is het bereiken van moslimstammen. Dit jaar is er een uitdeelactie gehouden onder de 126 Beafada kinderen in Buba-Tumbo en 788 Nalu kinderen via drie scholen in Cacine. Op de laatstgenoemde scholen is na de uitdeelactie het lesboekje met 12 prachtig uitgewerkte lessen in elke klas behandeld en heeft ieder kind na het afronden hiervan een Bijbel gekregen.

Gehandicaptenwerk

In totaal zijn er 588 kinderen die hulp ontvangen via JEDIDJA. Deze kinderen en hun families krijgen hulp via RBC Jedidja en kunnen onderverdeeld worden in de volgende groepen handicaps/ beperkingen of gezondheidsproblemen:

Classificatie van de beperkingen

- Auditieve of spraak beperkingen
- Visuele beperkingen
- Orthopedische beperkingen
- Mentale beperkingen
- Cerebrale Pareze (CP)
- Epilepsie
- Huidproblemen door verbranding of anders
- Hartproblemen
- Anders



Van de kinderen die hulp ontvangen zijn 89 kinderen opgenomen in het sponsorprogramma van KIMON.

In 2021 zijn er 30 kinderen overleden.

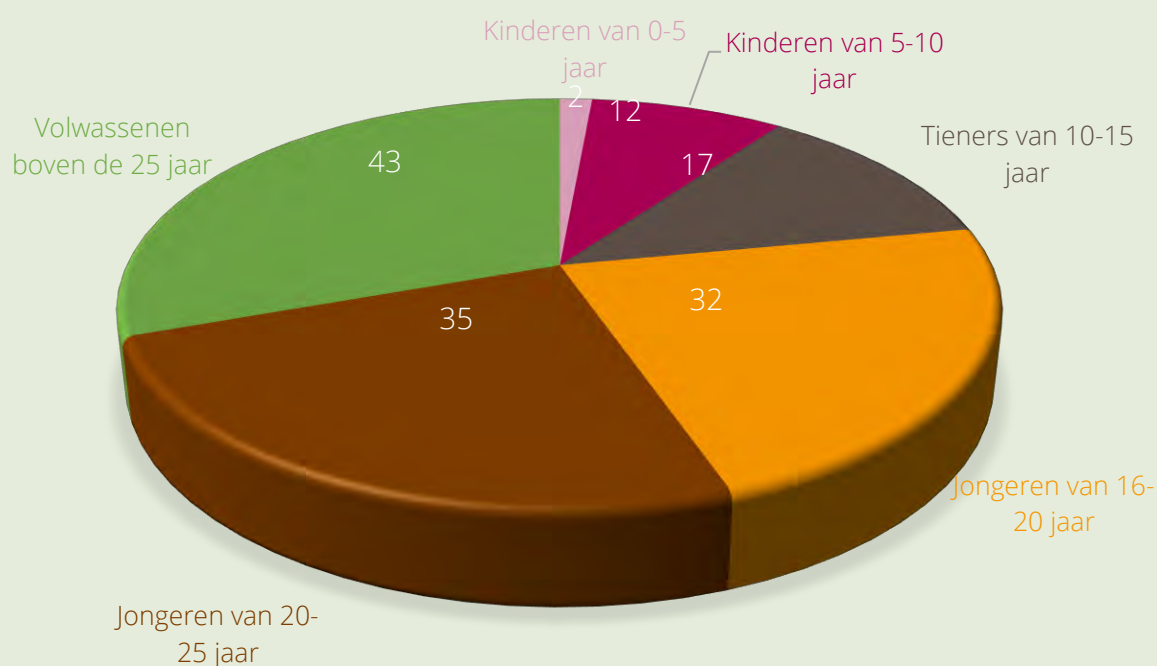
Alle kinderen hebben toegang tot gezondheidszorg bij het voor hen dichtstbijzijnde ziekenhuis voor de 'gewone' gezondheidsproblemen zoals griep of malaria. Een aantal kinderen met oogproblemen heeft extra hulp gekregen in de vorm van een bril, het vergroten van de lesboeken of medicijnen. Via het ministerie van Solidariteit en de

vereniging van Albino's heeft Jedidja zonnebrand gekregen voor de Albino kinderen binnen RBC JEDIDIAS.

Sinds eind 2020 krijgt het revalidatiecentrum geen steun meer van het rode kruis. Dat betekent dat dit jaar alle fysiotherapie, reparaties, protheses, krukken en rolstoelen betaald moeten gaan worden door Jedidja. Het revalidatiecentrum is druk bezig om een nieuw samenwerkingsverband en een nieuwe financiering rond te krijgen om zo tegen gereduceerde prijs mensen te kunnen blijven helpen.

Dit jaar is er op verzoek van het revalidatiecentrum door JEDIDJA een lijst samengesteld van diegenen die een (nieuwe) rolstoel, krukken of looprek nodig hebben, maar helaas heeft het revalidatiecentrum niets meer van zich laten horen. JEDIDJA hoopt dat het revalidatiecentrum hiervoor sponsors kan vinden, zodat de financiële last niet alleen op de schouders van JEDIDJA terecht komt. De medicijnen voor epilepsie zijn niet meer te verkrijgen bij het Nationale medicijndepot, maar moeten nu met toestemming van de overheid, aangeschaft worden bij Saluspharma waar het drie keer zo duur is (€ 56,- voor 1000 tabletten i.p.v. € 18,-). Alle kinderen en jongeren hebben hun benodigde medicijnen gekregen. De volwassenen boven de 25 jaar betalen een eigen bijdrage voor de medicijnen.

STATISTIEKEN EPILEPSIE



Onderwijs

Het doel van Jedidja is om alle kinderen enige vorm van educatie te laten ontvangen. Het merendeel van kinderen in schoolgaande leeftijd zit op school, tenzij dit niet mogelijk is vanwege de beperking of grote afstand tot de school. De christelijke school in Buba heeft al een aantal jaar de deur geopend voor inclusief onderwijs. Hier gaan 22 leerlingen naar school (8 met orthopedische problemen, 4 met epilepsie, 8 met Cerebrale Pareze en/of spraakproblemen en 2 met een visuele beperking). Ook volgen hier 25 dove kinderen en jongeren onderwijs samen met horende leerlingen met gebruikmaking van extra tolken gebarentaal als ondersteuning tijdens de lessen.

Door de supervisors is er, in samenwerking met de vrijwilligers en de familie, een rehabilitatieplan opgesteld om samen te werken aan vooruitgang van de zelfredzaamheid van het kind. Alle gegevens van de kinderen zijn overgezet naar een nieuw registratiesysteem waaraan de individuele revalidatieplannen gekoppeld zijn.

Op de Wereld Gehandicapten Dag (3 december) is in Buba een optocht gehouden om aandacht te vragen voor de gehandicapten in de samenleving. Aansluitend is door de directeur van de plaatselijke christelijke school een lezing gegeven.

Alle schoolgaande kinderen hebben in oktober een gevulde rugzak met schoolmateriaal gekregen en alle overige kinderen hebben op 3 december een zakje met wat speelgoed, zeep en een tandenborstel en tandenpasta gekregen. Dit alles werd mogelijk gemaakt dankzij de sponsor vanuit Nederland die deze spullen in de container had opgestuurd.

Eind 2020 is het ingeleverde project van JEDIDJA voor het opzetten van een timmerwerkplaats door de Amerikaanse ambassade geselecteerd voor financiering. Met hulp van andere sponsors in Nederland zijn hiervoor drie goede houtbewerkingsmachines aangekocht. Na een vergadering met ouders en de jongeren die in aanmerking komen om in de timmerwerkplaats te komen werken, is onder leiding van de man van Gerda en een bevriend predikant gestart met de bouw van een timmerwerkplaats. Op dit moment is er een groep van 15 gehandicapte jongeren onder leiding van twee leermeesters aan het werk om de basisbeginselen te leren. Er is een licentie verkregen om via officiële kanalen hout aan te kunnen kopen in de regio.



Bezoekwerk medewerkers en supervisors

Tijdens het hele jaar zijn alle kinderen en hun families regelmatig bezocht door de vrijwilligers en supervisors. In de regio's zijn 88 medewerkers werkzaam. De supervisors zijn het aanspreekpunt voor de families van kinderen met een beperking in de betreffende regio, zij verstrekken anti-epileptica aan de medewerkers die op hun beurt deze medicijnen weer bij de betreffende kinderen brengt. Ook onderhouden ze contact met scholen, ziekenhuizen en overheidsinstellingen. Gedurende het jaar zijn er door de supervisors in iedere regio vier terugkomdagen/trainingsdagen voor de medewerkers georganiseerd.

Vanaf januari 2021 is er een tweede supervisor, Domingos C. Pinto, voor de regio Empada aangenomen. De eerste supervisor is per 1 januari gaan studeren aan de PABO in Buba en ondersteunt de nieuwe supervisor enige uren per week, zodat deze goed ingewerkt wordt op zijn nieuwe taak. Dit brengt het huidige team op 7 supervisors en één verpleegkundige. Deze verpleegkundige is echter in oktober vertrokken om weer te gaan studeren in de hoofdstad. De eerste van de drie maatschappelijk werkers is klaar met zijn studie en is het team komen versterken. Het team van supervisors heeft maandelijks werkoverleg op het centrum in Buba.

Samenwerking ministerie van Solidariteit

Nadat er lange tijd gezocht is naar mogelijkheden om een samenwerkingsverband aan te gaan met het ministerie van Solidariteit heeft JEDIDJA zich uiteindelijk kunnen laten registreren bij het ministerie van buitenlandse zaken en is zij vervolgens opgenomen in het systeem van het ministerie van Solidariteit. Ter gelegenheid van de dag van het kind op 1 juni heeft JEDIDJA via dit ministerie een gift gekregen van de vrouw van de president om uit te delen aan de kinderen. Ook heeft JEDIDJA via dit ministerie educatieve boeken gekregen voor de bibliotheek en kleding om uit te delen.

Op verzoek van het ministerie van Solidariteit heeft CBR JEDIDJA de federatie voor mensen met een beperking geholpen zoveel mogelijk kinderen, jongeren en volwassenen in de provincies Quinara en Tombali te registreren en hun identiteitspapieren gekopieerd, zodat zij ingeschreven kunnen worden bij een hulpprogramma vanuit de overheid om in de toekomst jaarlijks een kleine bijdrage te kunnen ontvangen als een soort "mini uitkering". De gegevens hebben we allemaal ingeleverd en verder het jaar niets meer van gehoord.



Centrum Jedidja – Buba

Op het centrum van JEDIDJA hebben in 2021 de volgende activiteiten/ontwikkelingen plaatsgevonden:

- 🌳 Gerda en en haar man zijn verhuisd naar een appartement aan de andere kant van het gebouw.
- 🌳 Woonruimte familie Blok is gerenoveerd; hun tijdelijke woonruimte wordt klaslokaal.
- 🌳 Nieuwe woonruimte gebouwd voor Marianne en toekomstige onderwijsvrijwilligers fam. Blok.
- 🌳 Twee jongeren met een handicap in dienst bij het repro-centrum (betaald).
- 🌳 Vanaf mei is weer gestart met het drukken van T-shirts.
- 🌳 Begonnen met afschrijving van de kopieermachine en de Heatpress (voor de T-shirts).
- 🌳 Nieuwe Toyota Hillux aangekomen; Hyundai doorverkocht aan monteur.
- 🌳 Accu's vervangen voor de energievoorziening op het terrein.
- 🌳 Aanleg vaste internetverbinding middels een Flybox en twee routers.
- 🌳 Start officieel proces voor uitbreiding grond met 2 hectare tegen schadeloosstelling van een bedrag van 3.500 euro.
- 🌳 Medewerkers op het centrum naast supervisors en medewerkers kinderevangelisatie: 3 wachten, 4 parttimers voor catering en schoonmaak, 2 jongeren voor de repro.
- 🌳 Herverdeling bestuursfuncties.
- 🌳 Toekomstplan: bomenplantage voor houtvoorziening timmerwerkplaats en voor inkomsten JEDIDJA; boswachterij en directie nationaal natuurpark zijn positief. Potentiële sponsor beschikbaar. Idee wordt verder uitgewerkt.



Malawi

Shelter Tidzalerana

Doelstelling

Shelter Tidzalerana biedt een thuis aan gehandicapten in Malawi. Er wordt gezorgd voor opvang, medische zorg, thuiszorg, pastoraat en Bijbelstudie. Bewoners met bepaalde kwalificaties ontvangen technische vaardigheidstrainingen, zodat zij kunnen werken aan zelfredzaamheid.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

- 🌳 In 2021 bood Tidzalerana huisvesting aan twaalf bewoners. Één van deze bewoners is in oktober op 88-jarige leeftijd overleden.
- 🌳 Vier bewoners volgden een vakopleiding.
- 🌳 Één bewoner is gestart met een IT-opleiding; hiermee komt een grote droom voor haar uit.
- 🌳 Negen kerken waren betrokken om zich in te zetten voor mensen met een handicap; een aantal kerken was helaas niet bereid iets in de gemeente op te zetten om mensen met een beperking te helpen.
- 🌳 In verband met Covid-19 hebben de bewoners dit jaar niet deelgenomen aan activiteiten buiten het Shelter.
- 🌳 Er werden minder bezoeken gebracht aan het Shelter ten gevolge van Covid-19.
- 🌳 Het winkeltje van het Shelter is opnieuw geopend; hier worden o.a. T-shirts en golfshirts verkocht met het logo van Tidzalerana en manden die door de bewoners gevlochten zijn. Op deze manier wordt gewerkt aan het verwerven van eigen inkomsten.



Mzuzu-Ekwendeni

Doelstelling

Het project in Mzuzu/Ekwendeni heeft tot doel kinderen en jongeren in Malawi meer kennis te geven waardoor een betere toekomst mogelijk wordt. Door hun werk heen komen de veldwerkers in contact met de lokale bevolking en met de kinderen voor wie zij zich door God gebruikt weten in Zijn koninkrijk.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

Sinds april 2021 is de samenwerking met Matunkha gestopt en is er opnieuw een samenwerking gestart met de lokale organisatie RDP in Mzuzu. De oprichter en eigenaar van RDP is een oud collega van de veldwerkers. Er is dankbaarheid voor de goede samenwerking met RDP en ook voor het hebben van een huis met een apart gebouw waar studenten ondergebracht kunnen worden. Daarnaast wordt door de veldwerkers dankbaar gebruik gemaakt van hun klaslokaal in de tuin, een uniek concept!

In 2021 zijn er diverse zondagsschoollessen gegeven en sing-ins gehouden. Deze werden goed bezocht door de kinderen. Gemerkt wordt dat de kinderen voor dit alles openstaan en genieten van de verhalen, de kleurplaten en de spelletjes.

Naast deze en andere vaste werkzaamheden was er ook veel vraag naar technische ondersteuning bij bijvoorbeeld het repareren van waterpompen en het slaan van waterputten.

Er is gezocht naar innovatieve oplossingen voor kleinschalige irrigatie, zoals een zonnekruiwagen. Een zonnekruiwagen bestaat uit een gewone kruiwagen met daarop een zonnepaneel gemonteerd. Het zonnepaneel drijft een waterpomp aan en door een slang kan er water op de akker of in een voorraadtankje worden gepompt. Op deze manier kunnen er in het droge seizoen ook gewassen groeien. De pomp wordt inmiddels door diverse farmers gebruikt.

Tot slot worden er plannen gemaakt om ook onze verantwoordelijkheid te nemen als beheerders van deze mooie schepping. In 2021 zijn er samen met de lokale bevolking ongeveer 40.000 bomen geplant.

Er is veel reden tot dankbaarheden voor de vele zegeningen die de Heere in 2021 gegeven heeft!



Er is veel reden tot
dankbaarheden voor de vele
zegeningen die de Heere in
2021 gegeven heeft!



Mozambique

Novo Rebento

Doelstelling

Het promoten van goed christelijk onderwijs vormt de spil van het werk van de lokale organisatie ESPANOR. Hiertoe worden diverse projecten ontplooid. Vanuit KIMON wordt bijgedragen aan een viertal missionair-diaconale projecten, namelijk:

- 1) Kleuter- en basisonderwijs
- 2) Vorming en toerusting van kerkleiders
- 3) Kinder- en jongerenwerk
- 4) Sponsor een kind

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

- 🌳 In 2021 volgden 650 kinderen kleuter- en 595 leerlingen basisonderwijs.
- 🌳 Er werden 17 kleuterschooltjes en 1 basisschool opgezet.
- 🌳 In totaal werden er 62 leerkrachten opgeleid; 38 voor het kleuteronderwijs en 24 voor het basisonderwijs.
- 🌳 Via het train-de-trainer-model zijn 486 lokale kerkleiders getraind.
- 🌳 Met het kinder- en jongerenwerk zijn 402 kinderen en 1633 jongeren bereikt.
- 🌳 109 wees- en/of kansarme kinderen werden opgenomen in een sponsorprogramma.



Oekraïne

Kindertehuis Svaliava

Doelstelling

Kinderen met special needs in het staatskindertehuis in Svaliava de nodige aandacht, liefde en medische zorg bieden. Dit gebeurt onder andere door op de groep van kinderen tot 6 jaar het vaste personeel te helpen met de verzorging zodat hier meer tijd en aandacht aan besteed kan worden. Daarnaast wordt er door de veldwerkers gezorgd voor voldoende buitenlucht, spelen met de kinderen, begeleiding bij een ziekenhuisbezoek en het doen van oefeningen. Door dit werk hopen de veldwerkers te laten zien dat deze kinderen geliefd en waardevol zijn, voor hen, maar vooral ook door en voor God.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

- 🌳 Een aantal kinderen heeft een aangepaste stoel gekregen zodat ze regelmatig rechtop kunnen zitten en de wereld beter kunnen bekijken.
- 🌳 Voor één van de kinderen is aan het einde van het jaar een medisch onderzoek georganiseerd. Er is een bloedonderzoek gedaan en bij een privékliniek is een MRI van zijn hoofd gemaakt. Vanwege verlof en corona heeft dit nog geen vervolg gehad.
- 🌳 Twee kinderen zijn overleden doordat de medische zorg ontoereikend of te laat was.
- 🌳 Het vertrouwen tussen de kinderen en de veldwerkers groeit. Dit heeft een positieve invloed op hun ontwikkeling.
- 🌳 Er is een goede band tussen één van de zusters en de veldwerkers. Dit maakt het werk voor hen beter te doen.
- 🌳 Hoewel nog beperkt, hebben de veldwerkers ruimte gekregen ook op medisch gebied iets voor de kinderen te kunnen betekenen.
- 🌳 Er is een begin gemaakt met een project waarbij niet alleen het leven van alledag wat draaglijker gemaakt wordt voor de kinderen, maar waarin hen ook een betere toekomst gegeven kan worden.



“ Er is dankbaarheid bij de veldwerkers dat zij het afgelopen jaar lichtpuntjes, plezier en uitdaging hebben mogen brengen in de lange dagen van de kinderen in het kindertehuis en hen mochten laten zien dat ze er toe doen en dat ze een stem hebben. ”

Familiehuis Pomichnaja & Bethesda

Doelstellingen

De doelstelling van het nieuwe project Bethesda is een woonvorm te realiseren voor gehandicapte kinderen uit Oekraïne. Een doel op kortere termijn is om hiervoor de financiën rond te krijgen en een projectplan op te stellen.

Pomichnaja heeft tot doel weeskinderen op te vangen in een familiehuis en hen liefde en aandacht te geven. Door betrokkenheid bij dit project leert de veldwerker de taal en cultuur kennen wat de integratie in Oekraïne bevordert. Dit dient ter voorbereiding op het project Bethesda.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

- 🌳 In 2021 heeft het familiehuis de laatste weeskinderen in het gezin opgenomen. Met 10 kinderen in totaal is het huis nu vol. Er kunnen geen nieuwe kinderen meer opgenomen worden.
- 🌳 Voor het nieuwe project Bethesda zijn de globale financiën ontvangen. Hiermee kan gestart worden met de renovatie van het gebouw dat hiervoor beschikbaar is.

Met verwondering wordt gezien hoe de Heere ook voor het nieuwe project de middelen schenkt die nodig zijn. Er zijn diverse grote giften binnengekomen waarmee de kosten voor de renovatie van het gebouw grotendeels zijn gedekt.



Zigeunerkamp Dombok

Doelstelling

Evangelisatie en voorbereidend onderwijs aan zigeunerkinderen in Dombok. Door middel van een preschool worden kinderen in de leeftijd van 3 tot 6 jaar voorbereid op school. Door middel van een meidenclub en jongensclub worden tieners onderwezen in de Bijbel en leren ze lezen, schrijven, rekenen en algemene kennis.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

-  In het afgelopen jaar is er met de kinderen van de preschool zoveel mogelijk gewerkt aan hun persoonlijke ontwikkeling met betrekking tot taal, kennis, motoriek en vaardigheden. Hierin is te zien dat kinderen vooruit gaan en het geleerde toepassen in hun spel of contact met de veldwerker. Met name de oudste groep ontwikkelt zich snel en daarmee kunnen wat grotere stappen worden gemaakt als met de groep die in de zomer afscheid nam. Deze groep neemt alle kennis snel op en dat maakt dat er meer kan worden aangeboden.
-  Op de meidenclub heeft de veldwerker de oudste en jongste groep meiden samengevoegd. Dit in verband met het huwelijk en vertrek van een aantal meiden waardoor de groep kleiner werd. Op deze manier konden de jongere meiden twee keer in de week leskrijgen in het afgelopen halfjaar. Hierdoor was er ook de mogelijkheid tot het openen van een jongensclub. Tien jongens van 12 tot 15 jaar worden onderwezen in lezen, schrijven en rekenen. Daarnaast krijgen zij bijbels onderwijs aangeboden. Hierbij wordt allereerst de leer van het christelijk geloof behandeld. Daarna komen de bijbelverhalen aan bod.
-  Bij zowel de meiden als jongens stond dit jaar het automatiseren van de plus- en minsommen tot en met 10 centraal. Hiermee worden ze voorbereid op de methode van Malmberg groep 3, waarmee in 2022 begonnen zal worden. Op deze manier wordt een goede basis voor het rekenen gelegd en worden ook thema's zoals klok kijken en inzicht meegenomen.
-  Bij de jongens is er het afgelopen jaar ook een start gemaakt met het lezen en schrijven. Dit aan de hand van een methode uit Rusland die de veldwerker al meerdere jaren gebruikt. De jongens pakken het goed op en kunnen al wat kleine woordjes lezen met de eerste 10 letters die ze hebben geleerd. Het schrijven gaat hen ook steeds beter af. Dit geldt ook voor het schrijven van de cijfers.
-  De meiden lezen steeds beter en sneller. Ze kennen nog niet het hele alfabet, maar het einde is in zicht. Ook dictee gaat steeds beter. Ze leren zelf woorden schrijven en dit helpt hen ook in het spreken van de taal.
-  Rebekka is als oudste meid al ver voor op de twee groepen. Zij leest inmiddels soepel en op hoog tempo boekjes, zoals van Jip en Janneke en de kinderbijbel. Dit gaat haar goed af, hoewel het begrijpen van wat ze leest soms moeilijk is, omdat het niet haar

- moedertaal is. Ook met rekenen gaat het goed. Ze is bezig in het derde boek van de methode Getallen in de ruimte voor groep 3 en doet dit met veel gemak. De veldwerker hoopt aankomend jaar groep 3 af te ronden en te starten met rekenen niveau groep 4. Qua bijbel- en geloofskennis loopt zij ook ver voor op de groepen. Dit omdat zij inmiddels al 4 jaar les heeft. Rebekka schrijft met dictee ook moeilijke woorden vaak foutloos op. Ze ontwikkelt zich ook qua spreken van de taal steeds verder.
- Afgelopen jaar is er ook een vakantiebijbelweek gehouden in het kamp. Hierbij waren twee stagiaires uit Nederland betrokken. Twee weken lang zijn er verschillende activiteiten geweest voor de kinderen, waarbij het evangelie werd verteld en er tijd was voor spel, zingen en creatief bezig zijn. Ook is er een avond voor moeders uit het kamp geweest. Daarin was er tijd voor ontspanning, ontmoeting en onderwijs vanuit de Bijbel. De opkomst was groot en de vrouwen gaven aan dat ze het erg fijn hadden gehad.

Het is bijzonder mooi om te zien hoe de eigenwaarde van de tieners toeneemt. Ondanks de dreiging van oorlog zal het onderwijs aan deze tieners gecontinueerd worden zolang dat op een veilige manier kan.



Roemenië

Kinderwerk Drobeta-Turnu-Severin

Doelstelling

Kinderen het Evangelie vertellen door o.a. wekelijkse clubs, kamp, vakantiebijbelweken en evangelisaties te organiseren. Daarnaast het motiveren, activeren en helpen van christenen om kinderactiviteiten op te zetten. Waar nodig en mogelijk kinderen leren lezen en schrijven.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

Na een corona-pauze konden in februari de verschillende wekelijkse clubs weer opgepakt worden.

-  De kinderclub in Gruia werd in totaal door ongeveer 70 verschillende kinderen bezocht. Daarnaast bezocht de kinderwerker met de kinderen de plaatselijke kerk ter bevordering van de integratie. Via gesprekken met ouders uit de kerkelijke gemeente in Gruia werd het vertrouwen onderling verdiept, waardoor opbouwende discussies leidden tot verandering van inzicht in de christelijke opvoeding van hun kinderen.
-  Samen met het evangelistenechtpaar werd een kinder- en tienerclub gehouden in Hinova. Ook zijn er in Hinova MAMA-middagen georganiseerd, waar thema's over christelijk leven / opvoeden werden behandeld.
-  In Vinjulet is er een vaste groep van 16 kinderen die trouw kwam. Daarnaast waren er nog 7 kinderen die de club onregelmatig bezochten. Hier werd hard gewerkt aan integratie in de kerk, door mensen uit de kerk sterk te motiveren om op de club aanwezig te zijn. In Vinjuleț kregen de clubkinderen op hun verjaardag een bezoek en een verjaardagstaart.
-  Door vertrek van een aantal oudere kinderen en een paar nieuwe, jonge kinderen is de club van 15 kinderen in Șișești veranderd van samenstelling. In de periodes dat er vanwege Covid-19 geen clubs gehouden konden worden, werden er mooie liederen/bijbelteksten en filmpjes gepost op de Whatsapp groep van de clubs. Dat is nadien zo gebleven.
-  Er werden bezoekjes afgelegd aan de families van de kinderen. Één keer per maand kon een familie geholpen worden met een voedselpakket.
-  Met Pasen en Kerst is er een evangelisatie gehouden in Poiana.
-  Met Pasen en Kerst zijn er vieringen georganiseerd in Gruia, Hinova, Vinjulet en Șișești. Net na de kerst heeft de veldwerker via een christen uit Timisoara 40 pakketten-op-maat ontvangen voor elk clubkind in Vinjulet, Șișești en Corlațel. In het pakket zaten schoenen/kleding en producten voor de persoonlijke hygiëne. Ook voor Gruia waren er 40 pakketten.

- 🌳 Eind augustus is er meegewerkt aan een vakantiebijbelclub van 3 dagen in Drobeta Turnu Severin.
- 🌳 Begin september waren er drie kampdagen in Hinova met 19 kinderen en drie dagen in Gruia met 34 kinderen.
- 🌳 In Poiana waren er drie dagen zomeractiviteiten met 28 kinderen.
- 🌳 De samenwerking met AMEC (de Roemeense tak van het Children Evangelism Fellowship) is gecontinueerd. Er werd deelgenomen aan diverse ontmoetingen en vergaderingen online. De jaarlijkse conferentie van 3 dagen in maart kon online plaatsvinden.
- 🌳 Elke ochtend is er een half uur gebed voor kinderevangelisatie in Roemenië en daarbuiten.
- 🌳 Er is informatie doorgestuurd naar kinderwerkers in het gebied, zodat andere kinderwerkers in de zone op de hoogte zijn van webinars, bestaande en nieuwe evangelisatiematerialen, activiteiten voor kinderen online, etc.
- 🌳 Er werd contact onderhouden met kinderwerkers in Pădureni, Vinju Mare en Nicolaie Bălcescu naar aanleiding van het kinderwerk in hun plaatselijke gemeente. Er werden materialen en ideeën uitgewisseld.
- 🌳 In maart zijn 500 folderpakketjes uitgedeeld in dorpen waar geen christelijke kerk is.
- 🌳 De eerste twee weken van juli en de eerste twee weken van september was Marianne Kluin op het project aanwezig om te helpen. Na deze periode heeft zij besloten om zich te gaan focussen op een ander project.
- 🌳 Van 19 juli – 18 augustus is de veldwerker met haar gezin met verlof geweest in Nederland.

2021 was het jaar waarin er, na een moeilijke start, later weer activiteiten ontplooid konden worden en waarin er verder geïnvesteerd kon worden in kinderlevens!



Thailand

Lopburi

Overzicht betrokkenen

Veldleiders: Mark en Anne-Marie Bak, Ulrich en Renate Kohler

Veldwerkers: Julia Birkett (zendeling uit UK): Language advisor (OMF Thailand);

Michelle Goh (zendeling uit Singapore): Language coach (OMF Thailand)

Gemiddeld 15 zendingen onder onze hoede (allen in hun eerste jaar op het zendingsveld)

Divers Thais personeel (1 assistent, 6 leerkrachten, 1 leidinggevende huishoudelijk personeel/ kinderoppas, 4 schoonmaaksters, 2 kinderoppassers, 1 klusjesman).

Doelstelling

Daniel Training Leaders hebben als doel een leerschool te bieden aan nieuwe zendingen door hen te ondersteunen, toe te rusten en te inspireren voor het evangelisatiewerk in Thailand. Het toerusten en inspireren wordt voor het kinderwerk als volgt ingevuld:

- 🌳 demonstratie-les van een kinderclub
- 🌳 aanreiken van materialen
- 🌳 evangelisatieacties op scholen (met Kerst)
- 🌳 aansluiten bij acties van de bestaande kerken (bijv. Evangelisatie tijdens kinderdag)
- 🌳 stimuleren van kerkleiders om tijdens de eredienst aandacht aan kinderen te geven.

Met betrekking tot de gevangenisbediening is het doel tweeledig: enerzijds evangeliseren en onderwijzen in de gevangenis en anderzijds het aanbieden van een programma aan christelijke ex-gevangenen.



Activiteiten en ontwikkelingen 2021

- Nieuwe zendelingen zijn praktisch, emotioneel en geestelijk ondersteund tijdens hun eerste jaar op het veld. Daarnaast zijn ze toegerust in de Thaise taal, cultuur en 'worldview' en zijn ze geïnspireerd voor hun bediening in Thailand, met als onderdeel daarvan het kinderwerk.
- Het team van gevangenisbediening bestaat op dit moment uit twee zendelingen en twee Thaise christenen. De rol van de veldwerker is, in samenwerking met andere teamleden, het uitzetten van beleid en de begeleiding van de ex-gevangenen.
- Begeleiding van ex-gevangenen vindt plaats door middel van een holistische benadering; zowel fysieke, emotionele als geestelijke ondersteuning. Ex-gevangenen zijn begeleid op alle drie de vlakken, met wisselend resultaat. Enkelen hebben hun leven redelijk op de rit gekregen, anderen hebben moeite om God te gehoorzamen en zijn opnieuw een zondige levensstijl gaan leiden. Enkelen zijn weer in de gevangenis beland.
- Met name vanaf oktober 2021 was er sprake van een hogere werkdruk, doordat in korte tijd opgeschaald moest worden na corona. Het vertrouwen op de Heere is gegroeid. Hij voorziet op Zijn tijd en op Zijn wijze.
- Voor diverse velden binnen Thailand ('South', 'Central', 'Bangkok' en 'Isaan (NO)') zijn vacatures voor kinder-/jeugdwerkers. Dit betreffen 'mid-term' (1-3 jaar) en 'long-term' (3+ jaar) betrekkingen.
- Voor het onderwijs aan de vier kinderen van de veldwerkers wordt een assistent leerkracht gezocht. Dit betreft 'short-term' (tot 1 jaar).

Net als voorgaande jaren zijn ook dit jaar een aantal gezinnen en vrijgezellen begeleid tijdens hun eerste jaar in Thailand. Daarnaast mochten ex-gevangenen begeleid worden naar een betere toekomst.



Zuid-Afrika

Missionvale Care Centre & Harvest Kleinskool

Doelstelling

Het werk bij het Missionvale Care Centre heeft tot doel de gemeenschap verder te ontwikkelen (vb. eigenwaarde) en te herstellen (vb. zelfredzaamheid). Hiervoor worden praktische projecten opgezet die aansluiten bij de behoefte van de bevolking. Door in haar werk het Evangelie te delen en handen en voeten te geven, hoopt de veldwerker een voorbeeld te zijn voor de jongeren.

Het werk bij Harvest Kleinskool heeft als doel de uitbreiding van Zijn Koninkrijk in de gemeenschap. Dit wordt onder andere gedaan door het faciliteren van een Bijbels gebaseerde cursus. Door de intrinsieke motivatie om te veranderen, ontstaan tijdens de cursus, is het nodig dat er professionele begeleiding wordt aangeboden. Uit deze behoefte is het proces gestart om een christelijk rehabilitatiecentrum op te zetten. Bij de visie voor de realisatie van dit rehabilitatiecentrum is de veldwerker betrokken.

Activiteiten en ontwikkelingen 2021

- 🌱 Op Harvest Kleinskool is de cursus Celebrate Recovery, met een aantal pauzes vanwege Covid-19, gefaciliteerd. Door de vaste kern deelnemers zijn mooie getuigenissen gegeven. Het faciliteren van deze cursus is een voorbereiding voor het plan om een rehabilitatieprogramma te starten.
- 🌱 Op Harvest Kleinskool helpt de veldwerker op zaterdag bij de youth, de jeugdvereniging voor tieners.
- 🌱 Bij Harvest Kleinskool zijn een paar delen van de serie 'The Chosen' getoond tijdens de swopshop dagen.
- 🌱 Op Missionvale Care Centre is in januari een recycle swopshop opgezet en geopend. De gemeenschap kan hier lege flessen, blikjes etc. inleveren waarvoor zij punten krijgen. Met deze punten kunnen zij vervolgens diverse levensmiddelen 'kopen' in de shop. De swopshop is vanaf het begin positief ontvangen door de gemeenschap.
- 🌱 Door de recycle swopshop worden mensen in Missionvale gemobiliseerd. De klanten van de shop (gemiddeld 100 per week) hebben door dit project meer te eten en meer te besteden voor hun huishouden.
- 🌱 In september/oktober is de veldwerker met verlof in Nederland geweest.



A young girl with a white knit hat and a black jacket with white Mickey Mouse ears, giving a thumbs up on a cobblestone street. The background shows a residential street with houses and utility poles under a clear blue sky.

JAAARREKENING

van Stichting Kimon in 2021



kimon

Inleiding: Financiën 2021

De inkomsten zijn in 2021 toegenomen ten opzichte van 2020. Het totaal van de ontvangen (reguliere) giften bedroeg in 2021 € 888.000 (2020: € 697.000) waarvan € 224.000 voor Oekraïne (2020: € 92.000), € 180.000 voor Guinee-Bissau (2020: € 162.000), € 68.000 voor Thailand (2020: € 57.000), € 62.000 voor Malawi (2020: nihil), € 45.000 voor Mozambique (2020: € 45.000), € 34.000 voor Zuid-Afrika (2020: € 26.000), € 24.000 voor Congo (2020: € 25.000), € 18.000 voor Bangladesh (2020: € 21.000), € 6.000 voor Suriname (2020: € 17.000) en € 208.000 voor andere doeleinden en aan algemene giften (2020: € 238.000).

Het exploitatieoverschot ad €1.000 valt in de volgende categorieën te verdelen:

-  toevoegingen aan de bestemmingsfondsen Oekraïne (€ 42.000), Malawi (€ 23.000, Mozambique (€ 22.000) en Zuid-Afrika (€ 11.000)
-  onttrekkingen aan de bestemmingsfondsen Guinee-Bissau (€ 48.000), Suriname (€ 40.000), Thailand (€ 6.000) en Roemenië (€ 6.000)
-  onttrekking andere bestemmingsfondsen voor per saldo € 2.000
-  inkomsten en uitgaven voor de reguliere projecten (overschot € 6.000).

Dit overschot van € 6.000 is toegevoegd aan het vrij beschikbare buffervermogen.

Samen met enkele mutaties naar bestemmingsreserves en -fondsen nam de continuïteitsreserve toe van € 83 per 31 december 2020 naar € 2.000 per 31 december 2021.

Aandachtspunt voor 2022 is om de continuïteitsreserve als buffer nog weer verder te laten toenemen, hetgeen noodzakelijk wordt geacht gezien de omvang van de activiteiten. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor bestuur en directie. Daarom wordt ook in 2022 aandacht gegeven aan zowel inkomstenvergroting als kostenbeheersing.

ANBI status

De stichting Kimon heeft ook in 2021 haar ANBI-status behouden zodat giften fiscaal aftrekbaar zijn.

Kerngetallen

Doelpercentage van de baten [besteed aan doelstelling in een percentage van de baten]: 90,7% (2020: 73,8%)

Doelpercentage van de lasten [besteed aan doelstelling in een percentage van de lasten]: 91,4% (2020: 89,4%)

Fondswervingspercentage [kosten fondsenwerving in een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving]: 5,6% (2020: 5,6%)

Percentage kosten beheer en administratie [kosten beheer en administratie in een percentage van de baten: 2,9% (2020: 3,1%)

Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en voorzieningen

Gezien de omvang van de stichting acht het bestuur een grotere continuïteitsreserve noodzakelijk. Het buffervermogen van de stichting (de continuïteitsreserve) nam in 2021 toe van € 83 eind 2020 naar circa € 2.000 eind 2021. Het bestuur streeft naar een verdere groei van de continuïteitsreserve (streefbedrag € 140.000 zijnde 50% van de jaarlijkse algemene bestedingen).

Met betrekking tot de bestemmingsfondsen hanteert het bestuur als doelstelling dat de fondsen per veldwerker of project niet negatief mogen zijn, hetgeen concreet wordt nagestreefd door als voorwaarde voor uitzending te hanteren dat 100% van de kosten van de periode van de uitzending door sponsors moeten zijn toegezegd.

Het bestuur wil de middelen van de stichting risicovrij beleggen. Dat betekent dat liquiditeits-overschotten uitsluitend worden belegd op spaar- en depositorekeningen bij Nederlandse banken



BALANS PER 31 DECEMBER 2021

	Toel.	2021	2020
		€	€
Activa:			
<u>Vaste activa</u>			
Immateriële vaste activa	1	163	1.140
Materiele vaste activa	2	2.005	660
		<u>2.168</u>	<u>1.800</u>
<u>Vorderingen</u>			
Diverse vorderingen en overlopende posten	3	6.262	4.012
<u>Liquide middelen</u>	4	481.245	495.320
		<u>489.675</u>	<u>501.132</u>
Passiva:			
<u>Reserves en fondsen</u>			
<u>Continuïteitsreserve</u>	5	2.042	83
<u>Bestemmingsreserves:</u>			
-bestemmingsreserve activa ten behoeve van bedrijfsvoering	6	2.168	1.800
-bestemmingsreserve contracten veldwerksters	7	-	-
		<u>2.168</u>	<u>1.800</u>
<u>Bestemmingsfondsen</u>	8	374.422	375.440
<u>Langlopende schulden</u>	9	84.755	99.720
<u>Kortlopende schulden</u>			
Diverse schulden	10	26.289	24.089
		<u>489.675</u>	<u>501.132</u>

	Toel.	2021	Begroting 2021	2020
		€	€	€
Baten				
<u>Geworven baten</u>				
-giften van particulieren		480.065	317.725	440.311
-giften en collecten van kerken		161.618	102.950	135.555
-giften van bedrijven		173.249	122.100	92.446
-giften van andere organisaties zonder winststreven		50.019	26.193	12.162
-zangavonden		-	-	-
-acties		23.533	15.533	16.655
totaal geworven baten		888.484	584.500	697.128
<u>Baten als tegenprestatie voor producten en diensten</u>				
-diverse verkopen				
<u>Overige baten</u>				
-diversen		6.747	-	-
Totaal baten		895.231	584.500	697.128
Lasten				
<u>Besteed aan doelstellingen</u>				
-kosten veldwerkers		416.536	259.489	286.491
-projectbijdragen		351.685	196.744	190.447
-voorlichting		43.984	45.172	37.346
<u>Kosten werving baten</u>		-	-	-
-wervingskosten		50.081	47.422	39.047
<u>Beheer en administratie</u>		-	-	-
-kosten van beheer en administratie		25.913	20.372	21.898
Totaal lasten		888.198	569.200	575.228
Saldo voor financiële baten en lasten		7.033	15.300	121.900
Saldo financiële baten en lasten	11	-5.725	-3.300	-4.399
Jaarresultaat		1.308	12.000	117.501



	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Resultaatbestemming			
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	10.653		1.144
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique	22.022		25.939
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	22.778		-
Mutatie bestemmingsfonds Madagascar	1.570		-
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	183		-214
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau	-48.495		48.837
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	-6.305		9.745
Mutatie bestemmingsfonds Congo	-3.542		-678
Mutatie bestemmingsfonds Thailand (fam. Bak)	-6.137		-16.197
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	42.612		35.253
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	-39.899		-7.916
Mutatie bestemmingsfondsen	-4.560	-	95.913
Mutatie bestemmingsreserve contracten veldwerksters	-		-750
Mutatie bestemmingsreserve activa t.b.v. bedrijfsvoering	368		-317
Mutatie bestemmingsreserves	368	-	-1.067
Mutatie continuïteitsreserve	5.500	12.000	22.656
	1.308	12.000	117.501

KASSTROOMOVERZICHT 2021

	2021	2020
	€	€
Middelen per 1 januari	495.320	395.062
Ontvangsten		
-giften	895.231	697.128
-rente en overige baten	-5.725	-4.399
	889.506	692.729
Kosten	-888.198	-575.228
af: afschrijvingen	1.388	1.017
	-886.810	-574.211
Mutaties werkkapitaal		
-vorderingen	-2.251	7.961
-schulden	-12.765	-25.523
	-15.016	-17.562
Vastgelegd op langere termijn		
-investeringen in (im)materiële vaste activa	-1.755	-699
	-1.755	-699
Middelen per 31 december	481.244	495.320
Idem volgens balans	481.245	495.320

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische aanschafprijzen. De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Vergelijkende cijfers

De cijfers 2020 zijn waar relevant aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

Algemeen

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen verkrijgingsprijs.

Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij zonodig een voorziening wegens dubieuze invorderbaarheid is getroffen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

**Reserves en fondsen**

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doel-
eserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel. Fondsen betreffen
gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschik-
king zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Bestemmingsreserve contracten veldwerkers

Voor de lopende contracten met veldwerkers wordt een bestemmingsreserve aangehouden
voor de reguliere vergoeding voor levensonderhoud gedurende drie maanden.

Bestemmingsfondsen ontvangen giften

Voor ontvangen giften met een specifieke doelstelling wordt indien dit in het boekjaar
nog niet aan het vermelde doel is besteed een bestemmingsfonds gevormd.

Langlopende schulden, overige schulden en crediteuren

Langlopende schulden, crediteuren en overige schulden worden bij de eerste verwerking gewaar-
deerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van
de

schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste
verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Baten en lasten

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar,
met inacht-

neming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden
toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten.
Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten als deze gerealiseerd zijn.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan
worden vastgesteld. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op
grond

van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van
de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt. Deze beoordeling
vindt per nalatenschap plaats. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het
verslagjaar

waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen verwerkt.

Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven

Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de bate overeenkomstig de projectvoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de projectvoorwaarden. Baten van andere / verbonden organisaties zonder

winststreven zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

(Im)materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. als last verantwoord.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Verstekte (project)subsidies en (project)bijdragen

(Project)subsidies en (project)bijdragen komen ten laste van het jaar waarin het besluit tot onvoorwaardelijke toekenning schriftelijk aan de partners is meegedeeld.

Personeelsbeloningen

Salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van

baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. De pensioenregeling is verwerkt volgens

de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Kostentoerekening

Naar gelang de tijdsbesteding worden de diverse kosten toegerekend aan directe kosten (doorgaans

67%), kosten van fondswerving (11%), voorlichting (11%) en kosten beheer en administratie (11%).

SPECIFICATIES BALANS

	2021 €	2020 €
[1] Immateriele vaste activa		
Balans per 1 januari	1.140	2.117
Afschrijving	-977	-977
Balans per 31 december	163	1.140

[2] Materiele vaste activa		
Balans per 1 januari	660	-
(Des-)investeringen	1.755	699
Afschrijving	-410	-39
Balans per 31 december	2.005	660

Hiervan is € 163 (2020 € 1.140) t.b.v. de bedrijfsvoering en € 2.005 (2020: € 660) t.b.v. de doelstelling.

	Imm. vaste activa		Mat. vaste activa	
	2021	2020	2021	2020
Aanschafwaarde per 31 december	9.077	9.077	26.113	24.358
Cumulatieve afschrijving per 31 december	-8.914	-7.937	-24.108	-23.698
Balans per 31 december	163	1.140	2.005	660
Afschrijvingspercentage	20,00%	20,00%	33,33%	33,33%

[3] Vorderingen	31-12-2021	31-12-2020
Bijdragen bedrijven	5.000	2.750
Diversen	1.262	1.262
	6.262	4.012

[4] Liquide middelen	31-12-2021	31-12-2020
ING Bank, lopende rekeningen	10.534	10.038
ING Bank, Rentemeer rekening en jaardeposito	120.000	150.000
ABN Amro Bank, lopende rekeningen	19.549	6.339
ABN Amro Bank, Internet Jaarspaarrekening	150.000	150.000
Rabobank, lopende rekeningen	51.162	28.942
Rabobank, bedrijfs telerekening	130.000	150.000
	481.245	495.320

Reserves	<u>01-01-2021</u>	<u>Resultaat</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>31-12-2021</u>
<i>Verloop reserves</i>	€	€	€	€
-continuïteitsreserve [5]	83	5.500	-3.542	2.042
-activa t.b.v. bedrijfsvoering [6]	1.800	368		2.168
-contracten veldwerkers [7]	-	-	-	-
	1.883	5.868	-3.542	4.209

In 2021 is door een positief exploitatieresultaat de continuïteitsreserve verder toegenomen..

Het bestuur streeft naar een stand van de continuïteitsreserve van € 140.000 (1/2 deel van de totale algemene bestedingen). Dit wordt nagestreefd met beperkte jaarlijkse exploitatieoverschotten.

[8] Bestemmingsfondsen

	<u>01-01-2021</u>	<u>Ontvangen fondsen</u>	<u>Bestede fondsen</u>	<u>31-12-2021</u>
<i>Verloop bestemmingsfondsen</i>	€	€	€	€
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika	52.677	34.481	-23.828	63.330
-bestemmingsfonds Mozambique	40.804	44.505	-22.483	62.825
-bestemmingsfonds Malawi	7.182	61.536	-38.758	29.960
-bestemmingsfonds Madagascar	-	2.950	-1.380	1.570
-bestemmingsfonds Bangladesh	541	18.473	-18.290	724
-bestemmingsfonds Guinee Bissau	123.375	180.198	-228.693	74.880
-bestemmingsfonds Roemenië	14.901	15.305	-21.610	8.595
-bestemmingsfonds Congo	-	24.044	-24.044	-
-bestemmingsfonds Thailand	17.304	68.048	-74.185	11.167
-bestemmingsfonds Oekraïne	79.033	223.720	-181.107	121.645
-bestemmingsfonds Peru	25	-	-	25
-bestemmingsfonds Suriname	39.599	6.446	-46.346	-300
	375.440	679.705	-710.723	374.422

[9] Langlopende schulden

	2021	2020
	€	€
Spaarsaldi veldwerkers	84.755	99.720
Stand per 1 januari	99.720	96.509
Mutaties spaarsaldi	-14.965	3.211
Stand per 31 december	84.755	99.720
	31-12-2021	31-12-2020
<u>Spaarsaldi veldwerksters</u>	€	€
Marianne van Helden	19.119	18.219
Gerda Klaver	18.912	18.012
Jantina Bucur-Mastenbroek	12.190	11.290
fam. Bak	-	36.636
Aly Rotich-Kisteman	5.502	-

	31-12-2021	31-12-2020
Marije Meerkerk	16.409	8.259
Marit Verweij	1.201	1.201
Anneke Kempeneers	2.272	2.503
fam. Kasbergen	2.250	450
Stefanie de Wildt	1.800	900
Marianne Janse	1.125	225
Mirjam Marijs	1.125	225
fam. Blok	150	-
	84.755	99.720

Over de spaarsaldi wordt een rente vergoed conform de ontvangen rente.
De looptijd van de spaarsaldi is afhankelijk van de looptijd en mogelijke verlenging van de contracten en daarmee over het algemeen langlopend.

Kortlopende schulden

<u>[10] Diverse schulden</u>	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Accountantskosten	3.950	3.950
Projectkosten Zuid-Afrika, Bangladesh en Oekraïne	6.740	6.740
Loonbelasting, vakantiegeld en netto-salaris	15.599	13.399
	26.289	24.089

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De stichting heeft in december 2020 een huurovereenkomst gesloten voor de huur van kantoor-ruimte tot en met december 2025 met een jaarlijkse huur van € 7.000.

Met de veldwerkers zijn meerjarige uitzendingsovereenkomsten aangegaan die een looptijd hebben -mede afhankelijk van de te behalen inkomsten- die varieert van 2022 tot 2024. De vergoeding voor levensonderhoud die hiermee samenhangt bedraagt circa € 261.000.

Marianne van Helden	600	31-12-2022	7.200	-
Gerda Klaver	600	31-10-2022	6.000	-
Jantina Bucur	400	30-9-2022	3.600	-
fam. Bak	3.083	31-12-2024	111.000	-
Marije Meerkerk	800	15-12-2023	19.200	-
José Weijers	875	15-1-2023	10.500	-
Stephanie de Wildt	843	31-12-2023	20.232	-
Mirjam Marijs	300	31-12-2023	7.200	-
Marianne Janse	765	31-12-2023	18.360	-
fam. Blok	1.235	30-11-2025	58.045	-
			261.337	-

TOELICHTING BESTEDINGEN

	Besteed aan doelstellingen			Wervings	Beheer	Totaal	Begroot	Totaal
	Veldw.	Proj. kn.	Voorl.	kosten	& adm.	2021	2021	2020
Directe kosten	€	€	€	€	€	€	€	€
Vergoedingen levensonderhoud	124.196	-	-	-	-	124.196	100.000	105.391
Overige kosten veldwerkers	188.689	-	-	-	-	188.689	78.000	93.510
Projectkosten	-	329.860	-	-	-	329.860	156.000	146.652
	312.885	329.860	-	-	-	642.745	334.000	345.553
Communicatiekosten								
Drukkosten periodiek	-	-	13.610	13.610	-	27.219	30.000	17.992
Promotie en representatie	-	-	496	496	-	992	18.000	696
Deelname beurzen	-	-	-	-	-	-	400	500
Advertenties, kosten folders	-	-	-	6.097	-	6.097	2.250	1.701
Ontwikkelen website en huisstijl	-	-	3.966	3.966	-	7.931	1.200	11.708
Werkbezoek Zuid-Afrika etc.	-	-	-	-	-	-	2.500	-
Werkbezoek Guinee Bissau	-	-	-	-	-	-	2.500	2.115
Werkbezoek Oekraïne	1.544	772	386	386	386	3.473	-	-
Werkbezoek Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.544	772	18.457	24.554	386	45.712	56.850	34.712
Personeelskosten								
Salaris en overige kosten	60.136	30.068	15.034	15.034	15.034	135.307	108.361	106.679
Sociale lasten etc.	7.695	3.848	1.924	1.924	1.924	17.314	15.957	12.687
Pensioenpremie	8.889	4.444	2.222	2.222	2.222	20.000	15.957	17.968
Externe inhuur	1.095	547	274	274	274	2.463	-	3.142
Vrijwilligersvergoeding bestuur	3.333	1.667	833	833	833	7.500	-	16.500
Reiskostenvergoedingen bestuur	3.191	1.595	798	798	798	7.179	5.925	5.050
	84.339	42.170	21.085	21.085	21.085	189.763	146.200	162.026
Huisvestingskosten								
Huur kantoor	4.982	2.491	1.245	1.245	1.245	11.209	12.000	9.403
Vergaderkosten	937	469	234	234	234	2.109	1.750	651
	5.919	2.960	1.480	1.480	1.480	13.318	13.750	10.054
Kantoor- en algemene kosten								
Accountantskosten	1.573	786	393	393	393	3.539	6.000	7.813
Drukwerk/kantoorbenodigdhe	326	163	81	81	81	733	300	1.742
Telefoon- en faxkosten	914	457	228	228	228	2.056	1.800	2.387
Porti	603	301	151	151	151	1.356	750	900
Bestuursaanspr. verzekering	3.458	1.729	865	865	865	7.781	1.000	847
Overige algemene kosten	4.359	2.180	1.090	1.090	1.090	9.808	7.550	8.178
	11.232	5.616	2.808	2.808	2.808	25.273	17.400	21.867
Afschrijvingen								
Afschrijvingen	616	308	154	154	154	1.387	1.000	1.016
Totaal 2021	416.536	381.685	43.984	50.081	25.913	918.198	569.200	575.228



Doelpercentage van de baten	94,1%
Doelpercentage van de lasten	91,7%
Percentage wervingskosten	5,6%
Percentage kosten beheer en administratie	2,9%

Er waren in 2021 gemiddeld 2,5 personeelsleden (2,2 fte) in loondienst (2020: 2 personeelsleden en 1,8 fte).

In 2021 waren gemiddeld 12,7 veldwerkers onder contract (2020: 12,5).

Bestuursleden hebben in 2021 een vrijwilligersvergoeding ontvangen van € 7.500 (2020: € 7.500) en er zijn aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Directiebeloning

Naam:	J.P.R. Pannekoek
Functie:	Directeur
Uren	38
Part-time percentage	100%
Periode	1/1 tot 31/12
<u>Jaarbezoldiging</u>	€
Brutosalaris	78.977
Vakantiegeld	6.843
Eindejaarsuitkering	6.555
Pensioenlasten	15.000
Externe inhuur excl. reiskosten	-

SPECIFICATIE DIRECTE KOSTEN

	Begroting		
	2021	2021	2020
	€	€	€
Bijdragen levensonderhoud			
Marianne van Helden	8.300	9.000	8.250
Gerda Klaver	12.415	9.000	9.710
Jantina Bucur-Mastenbroek	6.600	5.000	4.800
fam. Bak	37.000	37.000	37.000
Marije Meerkerk	9.700	9.000	9.600
José Weijers	10.200	12.000	8.700
Anneke Kempeneers	1.020	9.000	11.840
fam. Kasbergen	11.023	-	2.755
Stephanie de Wildt	10.116	8.000	9.241
Mirjam Marijs	5.483	1.000	1.200
Marianne Janse	10.068	1.000	2.295
fam. Blok	2.271	-	-
	<u>124.196</u>	<u>100.000</u>	<u>105.391</u>
Overige kosten veldwerksters			
Reiskosten	4.636	8.000	4.929
Verzekeringskosten	41.297	30.000	30.538
Bijdragen spaarregeling	50.931	15.000	15.600
Overige kosten	91.825	25.000	42.443
	<u>188.689</u>	<u>78.000</u>	<u>93.510</u>
Totaal kosten veldwerkers	<u>312.885</u>	<u>178.000</u>	<u>198.901</u>



	Begroting		
	2021	2021	2020
	€	€	€
Projectkosten			
Projectkosten Guinee-Bissau: overige kosten	85.571	90.000	62.715
Projectkosten Guinee-Bissau: bouwkosten	26.470	-	-
Projectkosten Guinee-Bissau: Terreinwagen	31.375	-	-
Projectkosten Mozambique project Novo Rebento	20.250	20.000	25.000
Projectkosten Malawi	11.795	-	-
Sponsoring Bangladesh	16.048	20.000	19.119
Projectkosten Zuid-Afrika: overige kosten	-	2.000	3.435
Projectkosten Congo	24.719	18.000	26.674
Projectkosten Roemenië	978	1.000	1.224
Projectkosten Oekraïne	41.684	5.000	7.761
Overige projectkosten	40.970	-	724
	<u>299.860</u>	<u>156.000</u>	<u>146.652</u>
Totaal directe kosten	<u>612.745</u>	<u>334.000</u>	<u>345.553</u>

SPECIFICATIE OVERIGE KOSTEN

	Begroting		
	2021	2021	2020
	€	€	€
Overige kosten			
Drukkosten periodiek	27.219	30.000	17.992
Promotie en representatie	992	18.000	696
Deelname beurzen	-	400	500
Advertenties en drukkosten folders en mailings	6.097	2.250	1.701
Ontwikkelen website, huisstijl en kantoorsoftware	7.931	1.200	11.708
Werkbezoek Zuid-Afrika	-	2.500	-
Werkbezoek Oekraïne	3.473	-	-
Werkbezoek Guinee Bissau	-	2.500	2.115
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	733	300	1.742
Telefoon- en faxkosten	2.056	1.800	2.387
Porti	1.356	750	900
Huur kantoor	11.209	12.000	9.403
Vergaderkosten	2.109	1.750	651
Salaris en overige kosten	135.307	108.361	106.679
Sociale lasten	17.812	15.957	12.687
Pensioenpremie	19.502	15.957	17.968
Externe inhuur	2.463	-	3.142
Vrijwilligersvergoedingen	7.500	-	16.500
Reiskostenvergoedingen	7.179	5.925	5.050
Accountantskosten	3.539	6.000	7.813
Afschrijvingen	1.387	1.000	1.016
Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	7.781	1.000	5.701
Overige algemene kosten	9.808	7.550	3.324
	<u>275.453</u>	<u>235.200</u>	<u>229.675</u>

[11] Rente

Rentebaten ABN Amro Bank	-	-
Rentebaten ING Bank	-	-
Rentebaten Rabobank	-	-
Bankkosten	-5.725	-4.399
	<u>-5.725</u>	<u>-4.399</u>

Stichting Kimon
Postbus 646
7300 AP APELDOORN

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Kimon

De jaarrekening van Stichting Kimon te Apeldoorn is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2021 en de staat van baten en lasten over 2021 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Kimon. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 30 juni 2022.

WITh accountants B.V.
A.M. Tromp MSc RA

	Project Guinee-		Projecten Zuid-		Projecten				
	Algemeen	Bissau	Afrika	Congo	Mozambique	Malawi	Bangladesh		
2021	€	€	€	€	€	€	€		
Giften van particulieren	100.384	128.559	25.378	22.074	19.026	9.070	17.466		
Giften en collecten van kerken	45.878	10.793	1.503	360	21.120	26.678	917		
Giften van bedrijven	58.956	11.727	3.575	600	4.360	25.789	90		
Giften van scholen	2.321	14.603	300	1.010	-	-	-		
Acties		14.517	3.726	-	-	-	-		
	207.539	180.198	34.481	24.044	44.506	61.536	18.473		
2020									
Giften van particulieren	116.154	124.488	18.483	23.921	23.050	928	21.014		
Giften en collecten van kerken	46.958	14.498	3.084	330	17.250	12.500	-		
Giften van bedrijven	48.448	9.691	3.625	600	4.360	999	360		
Giften van scholen	1.135	8.818	1.250	-	-	-	-		
Acties	-	4.445	-	-	-	-	-		
	212.695	161.940	26.442	24.851	44.660	14.427	21.374		
2019									
Giften van particulieren	111.667	84.743	24.024	23.940	16.278	-	22.226		
Giften en collecten van kerken	45.711	10.985	6.513	360	13.210	-	-		
Giften van bedrijven	30.148	10.671	4.388	550	6.500	-	360		
Giften van scholen	9.918	17.632	630	-	-	-	-		
Acties	-	4.149	1.909	-	2.652	-	-		
	197.445	128.181	37.464	24.850	38.640	-	22.586		
2018									
Giften van particulieren	96.652	87.150	31.084	30.590	34.130	-	24.694		
Giften en collecten van kerken	40.706	11.284	27.344	1.873	38.100	-	-		
Giften van bedrijven	51.137	8.460	13.494	5.605	17.160	-	360		
Giften van scholen	2.973	11.793	5.062	-	-	-	-		
Acties	-	3.202	8.796	-	-	-	-		
	191.468	121.889	85.780	38.068	89.390	-	25.054		
	Thailand	Roemenië	Peru	Oekraïne	Syrië	Suriname	Filippijnen	Madagascar	Totaal
2021	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Giften van particulieren	37.228	8.634	-	109.381	-	4.446	1.239	2.950	485.833
Giften en collecten van kerken	21.705	3.450	-	28.257	-	520	-	-	161.180
Giften van bedrijven	5.600	-	-	61.072	-	1.480	-	-	173.249
Giften van scholen	2.500	-	-	23.956	-	-	-	-	44.689
Acties	1.015	3.221	-	1.054	-	-	-	-	23.533
	68.048	15.305	-	223.720	-	6.446	1.239	2.950	888.484
2020									
Giften van particulieren	36.821	9.235	-	54.944	-	9.646	-	-	438.684
Giften en collecten van kerken	14.540	9.270	-	14.673	-	2.915	-	-	136.019
Giften van bedrijven	4.325	3.169	-	13.840	-	3.030	-	-	92.446
Giften van scholen	1.500	-	-	-	-	500	-	-	13.202
Acties	-	3.651	-	8.181	-	500	-	-	16.778
	57.186	25.325	-	91.638	-	16.590	-	-	697.128
2019									
Giften van particulieren	39.818	6.144	240	25.108	-	20.586	-	-	374.773
Giften en collecten van kerken	19.006	3.884	-	6.135	-	2.759	-	-	108.564
Giften van bedrijven	9.898	1.800	-	441	-	2.765	-	-	67.521
Giften van scholen	450	1.250	-	1.525	-	-	-	-	31.405
Acties	520	2.702	-	-	-	1.550	-	-	13.483
	69.692	15.780	240	33.208	-	27.660	-	-	595.746
2018									
Giften van particulieren	46.487	4.095	10.383	24.908	2.005	35.468	-	-	427.646
Giften en collecten van kerken	19.922	2.500	660	1.527	-	200	-	-	144.115
Giften van bedrijven	10.680	1.889	150	610	-	1.110	-	-	110.655
Giften van scholen	2.262	-	-	1.000	-	-	-	-	23.090
Acties	2.371	4.515	-	981	-	-	-	-	19.865
	81.721	12.999	11.192	29.026	2.005	36.778	-	-	725.372

In de post giften van particulieren van 2020 is een gift uit een nalatenschap begrepen van € 10.000 (2019: nihil).

De post diverse verkopen uit 2018 bestaat uit het saldo van verkoopopbrengsten (€ 10.960; 2019: nihil) minus kostprijs (€ 10.984; 2019: nihil).



	Begroting			Werkelijk		
	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Baten	€	€	€	€	€	€
-giften van particulieren	100.000	100.384	116.154	111.667	96.652	89.060
-giften en collecten van kerken	58.000	45.878	46.958	45.711	40.706	36.288
-giften van bedrijven algemeen	58.000	58.956	48.448	30.148	51.137	40.818
-giften van scholen en acties	20.000	2.321	1.135	9.918	2.973	1.490
-giften en acties voor Zuid-Afrika	50.500	34.481	26.442	37.464	85.780	23.210
-giften en acties voor Guinee-Bissau	154.800	180.198	161.940	128.181	121.889	117.449
-giften en acties voor Bangladesh	18.500	18.473	21.374	22.586	25.054	25.329
-giften en acties voor Mozambique	44.200	44.506	59.087	38.640	89.390	78.898
-giften en acties voor Roemenië	26.200	15.305	25.325	15.780	12.999	15.909
-giften en acties voor Congo	24.000	24.044	24.851	24.850	38.068	60.347
-giften en acties voor Kenia	-	-	-	-	-	4.195
-giften en acties voor Aruba	-	-	-	-	-	50
-giften en acties voor Thailand	62.300	68.048	57.186	69.692	81.721	75.993
-giften en acties voor Malawi	64.300	61.536	-	-	-	500
-giften en acties voor Oekraïne	183.000	223.720	91.638	33.208	29.026	34.650
-giften en acties voor Peru	-	-	-	240	11.192	23.551
-giften en acties voor Indonesië	-	-	-	-	-	-
-giften en acties voor Syrië	-	-	-	-	2.005	265
-giften en acties voor Suriname	-	6.446	16.590	27.660	36.778	6.045
-giften en acties voor Filippijnen	1.200	1.239	-	-	-	-
-giften en acties voor Madagascar	38.000	2.950	-	-	-	-
-boekjes, CD's en dia-avonden	-	-	-	-	-25	488
-zangavonden	-	-	-	-	331	-890
	903.000	888.484	697.128	595.746	725.678	633.645
Totaal eigen fondswerving	903.000	888.484	697.128	595.746	725.678	633.645
Overige baten						
Rente en diversen	-3.000	1.022	-4.399	-4.467	-1.875	-1.656
Beschikbaar voor doelstelling	900.000	889.506	692.729	591.279	723.804	631.989
Bestedingen:						
Bijdragen levensonderhoud	150.000	124.196	105.391	98.775	102.006	133.486
Overige kosten veldwerkers						
Reiskosten	6.000	4.636	4.929	6.563	5.330	18.851
Ziektekosten	50.000	41.297	30.538	30.634	26.618	31.483
Bijdragen spaarregeling	18.000	50.931	15.600	12.450	12.900	15.000
Overige kosten (w.o. opleiding)	50.000	91.825	42.443	56.603	19.655	68.610
	124.000	188.689	93.510	106.250	64.503	133.944
Projectkosten						
Guinee-Bissau: overige projectkosten	72.000	173.416	62.715	91.060	77.264	65.430
Mozambique en Malawi	72.000	32.045	25.000	39.000	15.000	23.000
Zuid-Afrika overige projectkosten	2.000	-	3.435	14.583	2.080	1.995
transporteren	146.000	205.461	91.150	144.643	94.344	90.425



BEGROTING 2022

	Begroting			Werkelijk		
	2022	2021	2020	2019	2018	2017
	€	€	€	€	€	€
transport	146.000	205.461	91.150	144.643	144.643	94.344
Congo, Kenia en Zambia	21.000	24.719	26.674	17.606	25.853	35.500
Roemenië en Hongarije	21.000	978	1.224	1.010	2.778	-
Aruba en Peru	-	-	-	16.139	8.100	-
Bangladesh, Oekraïne en Filippijnen	62.000	98.702	27.605	26.866	29.025	31.797
	250.000	329.860	146.652	206.264	210.399	161.641
Overige kosten						
Druk- en verzendkosten periodiek	30.000	27.219	17.992	44.492	45.860	20.280
Promotie	1.000	992	696	3.567	604	1.649
Deelname beurzen	1.000	-	500	475	55	-
Advertenties, folders en mailings	10.500	6.097	1.701	33.486	15.980	9.202
Ontwikkelen website en huisstijl	3.000	7.931	11.708	7.427	6.026	9.906
Werkbezoeken	5.000	3.473	2.115	7.026	5.797	6.728
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	450	733	1.742	624	1.004	205
Telefoon- en faxkosten en porti	1.800	3.412	3.287	2.632	2.268	3.388
Huur kantoor en verhuiskosten	7.800	11.209	9.403	12.637	12.562	12.181
Accountantskosten	4.000	3.539	7.813	6.050	5.556	7.330
Vergaderkosten en reiskostenvergoe	7.750	9.288	5.701	9.231	8.718	4.854
Salaris en overige kosten	193.900	175.084	140.476	137.947	118.528	125.182
Vrijwilligersvergoedingen bestuur	-	7.500	16.500	12.000	10.500	12.000
Bestuursaansprakelijkheidsverzekeri	1.000	7.781	847	1.029	1.029	1.029
Overige algemene kosten	8.800	11.195	9.194	8.080	5.517	21.438
	276.000	275.453	229.675	286.703	240.003	235.371
Totaal kosten	800.000	918.198	575.228	697.992	616.911	664.442
Jaarresultaat	100.000	-28.692	117.501	-106.713	106.892	-32.454
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	-	10.653	1.144	-26.912	64.742	1.901
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissa	-	-78.495	48.837	-9.619	3.189	8.162
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique	-	22.022	25.939	-17.743	42.808	-15.380
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	-	183	-214	755	-1.048	-2.226
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	-	-6.305	9.745	-2.442	-4.146	736
Mutatie bestemmingsfonds Congo	-	-3.542	-678	678	-3.580	-17.864
Mutatie bestemmingsfonds Kenia	-	-	-	-	-	-4.815
Mutatie bestemmingsfonds Aruba	-	-	-	-	-	50
Mutatie bestemmingsfonds Thailand	-	-6.137	-16.197	-10.629	29.551	7.676
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	-	22.778	-	-	-	500
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	60.000	42.612	35.253	6.933	-1.344	4.559
Mutatie bestemmingsfonds Peru	-	-	-	-15.899	-1.638	12.391
Mutatie bestemmingsfonds Indonesië	-	-	-	-	-1.366	-
Mutatie bestemmingsfonds Syrië	-	-	-	-2.044	1.805	239
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	-	-39.899	-7.916	12.360	35.813	-658
Mutatie bestemmingsfonds Madagascar	-	1.570	-	-	-	-
Ten laste resp. gunste van vrije reserves	40.000	5.868	21.589	-42.151	-57.894	-28.144