

JAAAR VERSLAG



2025



INHOUDS OPGAVE

Voorwoord **3**

Doelstelling en werkwijze **4**

Organisatie **5**

Bericht van het bestuur **6**

Activiteitenverslag **12**

Projectenverslag **14**

Vooruitblik **37**

Risico's en kansen **38**

Jaarrekening **40**



VOORWOORD

Zoek de HEERE en leef!

Deze oproep uit Amos 5:6 raakte mij in april 2010, mede door een meditatie van ds. M. Visser in het Reformatorisch Dagblad over gerechtigheid. Het werd voor mij een aanleiding om bestuurslid bij Kimon te worden.

Amos profeteerde in een tijd van grote voorspoed in Israël. Rijkdom en religieuze rituelen kregen echter meer gewicht dan gerechtigheid en naastenliefde. Het volk was geestelijk blind: men bezocht heilige plaatsen, maar het hart was niet op God gericht. Amos waarschuwt dat uiterlijke godsdienst zonder innerlijke gehoorzaamheid niet tot zegen leidt, maar tot oordeel. Werkelijke gemeenschap met God vraagt een gelovig hart dat Hem zoekt.

In Amos 5 klinkt dan ook de dringende oproep: **“Zoek de HEERE en leef!”** (vers 6). In vers 14 wordt dit verdiept: **“Zoekt het goede en niet het boze, opdat gij leeft.”** Het zoeken van God is geen theorie, maar een levenswijze waarin hart en daad samenkomen.

De boodschap van Amos laat twee dingen zien:

- 1. Zoek het goede, niet het kwade.** Dit betekent leven in gerechtigheid, zorg hebben voor kwetsbaren en trouw blijven aan Gods geboden.
- 2. Het gevolg: werkelijk leven en Gods nabijheid.** Wie het goede zoekt, ervaart geestelijk en relationeel leven. God belooft Zijn nabijheid aan hen die recht doen en liefde tonen. Net als Jakobus eeuwen later benadrukt Amos dat geloof zichtbaar wordt in daden.

Deze oproep doet denken aan de woorden van Jezus:

“Maar zoek eerst het Koninkrijk van God en Zijn gerechtigheid” (Matt. 6:33) en:

“Laat de kinderen tot Mij komen” (Mark. 10:14).

De kracht van die woorden hebben we ook het afgelopen jaar opnieuw ervaren.

In 2025 mochten Hans Jansen en Henk Jongeneel vanuit het bestuur Kimon-werkers bezoeken in Malawi. Het was bemoedigend te zien hoe discipelen worden toegerust om het Evangelie te verspreiden en hoe mensen daarnaast worden geholpen aan werk. Onze veldwerkers leven vanuit Jezus' opdracht om kinderen tot Hem te leiden en hulp te bieden waar nood is. De HEERE gaat mee, is nabij en voorziet in alles wat nodig is. Wij zijn dankbaar dat dit werk ook in 2025 mocht doorgaan.

Deze Bijbelse oproepen herinneren ons eraan dat echte vreugde en leven voortkomen uit het zoeken van recht en liefde, niet uit bezit of uiterlijk vertoon. Ook vandaag is het actueel: wie God slechts aan de buitenkant dient, dient Hem niet werkelijk. Maar wie Hem zoekt met een oprecht hart, vindt in Hem leven en zegen.

Samen met u die Kimon steunt en met alle medewerkers mogen wij ons geroepen weten tot dit werk, dat alleen met hulp van de HEERE, Die met ons meegaat, kan voortbestaan.

Sijmon van den Berg

Voorzitter bestuur





DOELSTELLING EN WERKWIJZE

MISSIE

De liefde van Jezus Christus voor kinderen zet ons ertoe aan wereldwijd kansarme kinderen op te zoeken, hen te helpen en het Evangelie met hen te delen.

WERKWIJZE

Stichting Kimon zendt veldwerkers uit, bij voorkeur in samenwerking met de thuisgemeente van de veldwerker in Nederland. Kimon zoekt, waar mogelijk, contact met lokale kerken en sluit aan bij de ondersteuningsbehoefte van de lokale bevolking.

IDENTITEIT

Stichting Kimon is een christelijke zendings- en hulporganisatie met als vertrekpunt Gods Woord en de Apostolische Geloofsbelijdenis en met als perspectief de komst van het Koninkrijk der hemelen, zoals verwoord in Mattheüs 10 vers 7.

ORGANISATIE

De statutaire vestigingsplaats van de stichting is Putten.



ORGANISATIE

COMITÉ VAN AANBEVELING

Ds. W.F. 't Hart
Ds. A.A. Egas
Ds. K. Hoefnagel
Mr. J.J. Jacobse
Ds. G.D. Kamphuis
Ds. J. TH. Pronk
Dr. A.A. Teeuw
Ds. A.A.F. van de Weg

BESTUURSLEDEN

Hans Jansen, *voorzitter*
Sijmon van den Berg, *tweede voorzitter*
Carolien van Genderen, *secretaris*
Henk Jongeneel, *bestuurslid*
Soschanne Schurink, *bestuurslid*

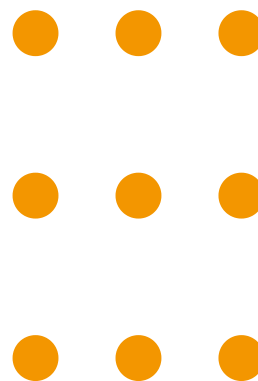
MEDEWERKERS

Bram Nijveld | 0,56 FTE
directeur
Hanneke van Leeuwen | 0,4 FTE
projectbegeleiding
Jacolien Cazant | 0,44 FTE
veldwerkerbegeleiding
Annerie Steehouwer | 0,8 FTE
backoffice
Jacolien Overeem | 0,33 FTE
backoffice

VRIJWILLIGERS

Arie Steehouwer, *administratie*
Hetty Daudeij, *administratie*
Jos Nijveld, *voorlichting*
Anneke Nijsink, *voorlichting*
Inge van den Berg, *lezersadministratie*
Astrid van Rossum, *administratie*
Thijs Rozendom, *IT en sponsorprogramma*
Gerdien Jansen, *administratie*

BERICHT VAN HET BESTUUR



Stichting Kimon heeft geen afzonderlijke raad van toezicht. Het bestuur vervult zowel de beleidsbepalende als de toezichthoudende rol. Om de kwaliteit van dit interne toezicht te waarborgen, is binnen het bestuur een heldere taakverdeling aangehouden: de voorzitter en penningmeester dragen specifieke verantwoordelijkheden, terwijl het voltallige bestuur gezamenlijk toezicht houdt op het beleid, de financiën en de uitvoering door de directeur.

Gedurende 2025 is het bestuur zes keer bijeengekomen. Tijdens iedere vergadering rapporteerde de directeur via een managementrapportage over de voortgang van projecten, de financiële ontwikkeling en relevante risico's. De vergaderingen werden voorgezeten door de voorzitter, Hans Jansen, of de tweede voorzitter, Sijmon van den Berg. De secretaris, Carolien van Genderen, verzorgde de verslaglegging.

De zes reguliere bestuursvergaderingen werden bijgewoond door de directeur, Bram Nijveld. Hij informeerde het bestuur onder meer over:

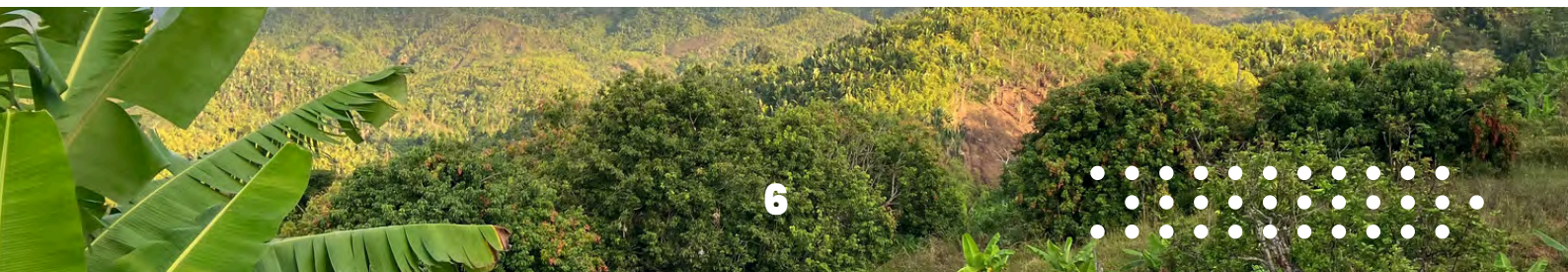
- het werk van de veldwerkers, de stand van zaken en de voortgang van de projecten;
- de samenwerking met andere organisaties in binnen- en buitenland, met de hometeams en met overige betrokkenen;
- de dagelijkse gang van zaken op het kantoor in Apeldoorn;
- de structuur van de organisatie en de taak- en werkverdeling binnen het team van bureaumedewerkers en vrijwilligers;
- de financiële gang van zaken, waaronder inkomsten en uitgaven.

Daarnaast voerden bestuursleden gesprekken met veldwerkers op verlof, vrijwilligers, bureaumedewerkers en externe contacten. Ook waren zij betrokken bij sollicitatieprocedures, verzorgden zij presentaties, waren zij aanwezig bij acties en zangavonden en bezochten zij veldwerkers en projecten. Het bestuur heeft in 2025 zijn toezichthoudende taak onder meer ingevuld door de financiële positie van de organisatie actief te volgen aan de hand van managementrapportages en financiële overzichten. Bijzondere aandacht ging daarbij uit naar de ontwikkeling van de continuïteitsreserve en de terugkeer van de familie Stropak uit Madagaskar. De besluitvorming hierover is vastgelegd in de notulen. Het bestuur acht de interne beheersing van de organisatie, gelet op de omvang en de aard van de activiteiten, toereikend.

Bezoldigingsbeleid

Stichting Kimon hanteert een bezoldigingsbeleid dat is afgestemd op de maatstaven binnen de goedbedoelensector. Medewerkers in loondienst worden beloond conform de geldende wet- en regelgeving en passend binnen de goedbedoelensector. Hierbij wordt de CAO van de Protestantse Kerk in Nederland als leidraad gehanteerd. Een gedetailleerde specificatie van de directiebeloning is opgenomen in de toelichting op de jaarrekening.

Bestuursleden en vrijwilligers ontvangen geen vaste beloning, maar uitsluitend een vrijwilligersvergoeding van €2.100 per persoon per jaar. Zowel bestuursleden als vrijwilligers schenken deze vrijwilligersvergoeding terug aan de stichting. Aan bestuursleden worden geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.



Cultuur, gedragscodes, richtlijnen en integriteit

Stichting Kimon werkt vanuit een christelijke identiteit, zoals verwoord in de missie van de organisatie. Deze identiteit vormt het normatieve kader voor het handelen van medewerkers, vrijwilligers, bestuurders en veldwerkers.

De stichting onderschrijft de gedragscode voor goede doelen van het CBF en handelt overeenkomstig de daaraan verbonden gedragsregels op het gebied van fondsenwerving, transparantie en verantwoording. Voor medewerkers en vrijwilligers gelden interne gedragsregels die zijn vastgelegd in het arbeidsreglement. Klachten of signalen van ongewenst gedrag kunnen worden gemeld bij de directeur en/of de voorzitter van de stichting. In 2025 zijn geen meldingen ontvangen van integriteitsschendingen, fraude of ongewenst gedrag.

Samenstelling bestuur

- **Hans Jansen**, gepensioneerd, ambstdrager Hervormde Gemeente Kesteren (PKN), bestuurslid Hervormd Jeugdwerk – voorzitter
- **Sijmon van den Berg**, Delivery Manager bij Xibis B.V. – tweede voorzitter / penningmeester
- **Carolien van Genderen**, roostermaker en TOA biologie bij Het Rhedens Rozendaal, voorzitter van vrouwenvereniging Naëma van de Gereformeerde Gemeente Arnhem – secretaris
- **Henk Jongeneel**, directeur Calcant Vastgoed Taxateurs B.V., directeur Lumey Vastgoed B.V., directeur De Bijsselse Enk B.V., directeur Recreatiepark Den Blanken B.V., vertrouwenspersoon HHG Terschuur-Zwartebroek-Voorthuizen – bestuurslid
- **Soschanne Schurink**, teamcoördinator Rijksoverheid, lid medezeggenschapsraad, CNS Gouda – bestuurslid

Directie

De dagelijkse leiding van Stichting Kimon berust bij de directeur, **Bram Nijveld**. Naast zijn werkzaamheden voor Stichting Kimon is hij werkzaam als re-integratieadviseur bij Douane Nederland, landelijk inzetbaar vanuit onder meer de kantoren Groningen en Arnhem. Daarnaast is hij als vrijwilliger verbonden aan Rise-Up te Rijssen, waar hij optreedt als buddy. Het bestuur is op de hoogte van deze functies en heeft vastgesteld dat deze geen belangenverstremming opleveren met de werkzaamheden van Stichting Kimon.

Aan het einde van 2025 is tijdens de gezamenlijke eindejaarsbijeenkomst afscheid genomen van onze voorzitter, Hans Jansen. Hij heeft ruim twintig jaar deel uitgemaakt van het bestuur. Dankbaar zien wij terug op wat hij in die periode voor Kimon heeft mogen betekenen.

In dankbaarheid kijken wij terug op het afgelopen jaar, waarin wij ons als bestuur, samen met de directeur, bureamedewerkers en vrijwilligers, mochten inzetten voor het werk van Kimon. In afhankelijkheid van God zien wij uit naar een nieuw jaar, met het gebed dat de Heere het werk wil zegenen, zowel in Nederland als ver over de grenzen heen.





SAMENWERKINGEN



Reformatrice
Psychologenpraktijk
Nederland

ZENDING HERSTELD
HERVORMDE KERK



“

IN PARTNERSCHAP ONTSTAAT RUIMTE OM ELKAAR AAN TE VULLEN, ELKAAR TE DRAGEN EN SAMEN HET EVANGELIE HANDEN EN VOETEN TE GEVEN. WANNEER WE ONZE KRACHTEN BUNDELEN, GROEIT ER EEN NETWERK VAN HOOP DAT VERDER REIKT DAN WAT ÉÉN ORGANISATIE OOI^T ALLEEN ZOU KUNNEN DRAGEN.”



ONZE VELDEN



ONZE VELDWERKERS



FAMILIE BAK
Thailand



**JOLANDA VAN
ESSEN**
Roemenië



RIA HOGENDOORN
Guinee-Bissau



JANTINA BUCUR
Roemenië



JOSÉ WEIJERS
Zuid-Afrika



**MARIANNE
VAN HELDEN**
Guinee-Bissau



**HANS EN GERRIE
KASBERGEN**
Malawi



FAMILIE VAN HOLST
Madagaskar



MARIANNE JANSE
Oekraïne



**GERDA KLAVER-
NATCHENDE**
Guinee-Bissau



FAMILIE PSILOS
Roemenië



**STEFANIE
EVSIKOV-DE WILDT**
Oekraïne



MIRJAM MARIJS
Oekraïne

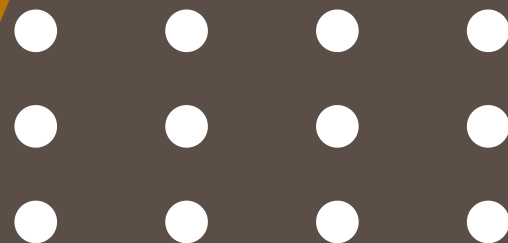


FAMILIE STROKAP
Madagaskar





ACTIVITEITEN VERSLAG



KANTOOR

In 2025 hebben zich verschillende veranderingen voorgedaan binnen het kantoorteam. Hanneke van Leeuwen is halverwege het jaar overgestapt van haar rol als veldwerkerbegeleider naar die van projectbegeleider. In de zomer van 2025 is Jacolien Cazant aangenomen als nieuwe veldwerkerbegeleider, waarmee de begeleiding van onze veldwerkers en projecten verder werd versterkt.

Daarnaast heeft Annerie Steehouwer aangegeven Stichting Kimon per eind 2025 te verlaten. Naar aanleiding hiervan is besloten haar functie op te splitsen in meerdere kantoorfuncties en de rol van bureaumanager te laten vervallen. Eind 2025 konden hiervoor drie nieuwe medewerkers worden aangenomen, die in 2026 in dienst zullen treden.

Door de groei van het team van medewerkers en vrijwilligers is in 2025 onderzocht hoe de beschikbare werkruimte mee kon groeien met de organisatie. Daarbij is zowel gekeken naar verhuizing als verbouwing. Uiteindelijk is gekozen voor verbouwing, zodat de lage huur en vaste lasten behouden konden blijven. Door het verplaatsen van muren, het plaatsen van kleinere bureaus en het creëren van flexplekken kan de huidige ruimte worden uitgebreid van vijf naar twaalf vaste werkplekken.

VOORLICHTING

In 2025 zijn er opnieuw veel presentaties gegeven op scholen. Een groot aantal van deze scholen heeft hier ook acties aan verbonden, waarvoor wij zeer dankbaar zijn. Daarnaast was Stichting Kimon aanwezig op diverse beurzen en markten. Soms gebeurde dit met een onbemande stand, maar vaak stonden collega's, vrijwilligers of hometeamleden klaar om bezoekers te informeren over het zendingswerk en de projecten die Stichting Kimon ondersteunt.



FONDSENWERVING

Stichting Kimon werft fondsen via verschillende kanalen, waaronder persoonlijke giften van particulieren, collecten en giften van kerken en kerkelijke organisaties, bedrijfsgiften, schoolacties en jongerenprojecten. Ook de campagne 'Een Sterke Basis', gestart eind 2025, droeg hieraan bij. Daarnaast ondersteunden presentaties, beurzen, gemeenteavonden en digitale communicatie via de website, e-mailnieuwsbrief en sociale media de fondsenwerving.

COMMUNICATIE

Stichting Kimon onderscheidt de volgende groepen belanghebbenden: donateurs (particulieren, kerken, bedrijven en scholen), veldwerkers en hometeams, lokale partners en projectontvangers. Met elk van deze groepen onderhoudt Stichting Kimon actief contact via uiteenlopende kanalen.

Donateurs worden geïnformeerd via het driemaandelijks magazine Discipel, de website, sociale media en persoonlijke contacten tijdens presentaties en beurzen. De campagne 'Een Sterke Basis' richt zich mede op het versterken van de relatie met structurele donateurs.

Met veldwerkers en hometeams vindt regelmatig overleg plaats via rapportages, veldbezoeken en persoonlijke gesprekken. Ook met lokale partners wordt actief contact onderhouden in het kader van de voortgang en ondersteuning van projecten.

VELDBEZOEKEN

In 2025 werden veldbezoeken afgelegd in Zuid-Afrika, Madagaskar, Malawi en Guinee-Bissau.

In maart 2025 hebben Bram Nijveld, Hanneke van Leeuwen en Soschane Schurink een veldbezoek gebracht aan het project van José Weijers in Zuid-Afrika. Voorafgaand daaraan hebben Bram Nijveld en Annerie Steehouwer een kort bezoek gebracht aan het team in Madagaskar dat hiervoor speciaal naar de hoofdstad was afgereisd. In mei van datzelfde jaar zijn vanuit het bestuur Hans Jansen en Henk Jongeneel, samen met hun vrouwen, op bezoek geweest bij Hans en Gerrie Kasbergen in Malawi.

In november 2025 zijn Bram Nijveld, Hanneke van Leeuwen en haar dochter Tirza afgereisd naar Guinee-Bissau. Dit veldbezoek stond met name in het teken van het bespreken van de activiteiten die mogelijk zijn gemaakt door de opbrengst van de RD-actie van 2024.

VELDWERKERS

Ria Hogendoorn heeft in 2025 als vrijwilliger gewerkt in Guinee-Bissau. In juni is zij teruggekeerd naar Nederland om het voorbereidingstraject in te gaan voor haar uitzending als veldwerker naar project Jedidja in Guinee-Bissau. De uitzending staat gepland voor januari 2026.

De voorbereidingen van Lianne Rademaker op een uitzending als veldwerker zijn eind 2025 stopgezet vanwege persoonlijke omstandigheden. Zij heeft veel kunnen betekenen voor het project van Jantina in Roemenië waar ze al vanaf mei 2024 stage liep.

Jelmer Brussé is in april 2025 teruggekeerd uit Madagaskar. Vanaf juni 2024 heeft hij daar als onderwijsvrijwilliger les gegeven aan de kinderen van de familie Van Holst en later ook aan de kinderen van de familie Strokap.

De familie Strokap was tot en met maart betrokken bij het project Hosanna in Vangaindrano. Daarna heeft de familie na een bezinningsperiode in de hoofdstad het besluit genomen om als gezin terug te keren naar Nederland.

PROJECTEN VERSLAG



Vanwege de leesbaarheid zijn de projecten in dit jaarverslag samengevat. Uitgebreide beschrijvingen zijn te vinden op de website van Stichting Kimon.

SPONSOR PROGRAMMA



In 2025 hebben we in diverse landen een groot aantal kansarme kinderen via het sponsorprogramma ondersteuning kunnen bieden. Door personele knelpunten heeft de communicatie richting sponsoren helaas enige tijd stilgelegen.

Het sponsorprogramma in Oekraïne is overgedragen aan Kom over en Help, aangezien de uitvoering in de praktijk reeds door deze organisatie werd verzorgd.

In 2026 wordt het sponsorprogramma opnieuw en versterkt opgepakt, met de aanstelling van een nieuwe collega en de ontwikkeling van een vernieuwd programma.



AFRIKA

KERNCIJFERS EN FOCUS

Actief in: DR Congo, Malawi, Zuid-Afrika, Madagaskar, Mozambique en Guinee-Bissau

Thema's: onderwijs, jeugdwerk, evangelisatie, zorg, zelfredzaamheid, milieu en rehabilitatie

Bereik: Duizenden kinderen bereikt via onderwijs, kinderwerk en zorgprogramma's

Duurzaamheid: Investering in lokale teams, training van werkers en geleidelijke overdracht van verantwoordelijkheden

ONTWIKKELING EN DUURZAAMHEID

In alle landen ligt de nadruk op lokale betrokkenheid en eigenaarschap. Door te investeren in onderwijs, ondernemerschap en toerusting groeit de zelfstandigheid van lokale teams.

Tegelijk vraagt deze context om voortdurende betrokkenheid en zorgvuldige inzet van middelen. Dankzij uw steun kon dit werk ook in 2025 worden voortgezet en verdiept.

In 2025 was Stichting Kimon actief in zes Afrikaanse landen. Samen met lokale partners en zendingswerkers werd gewerkt aan onderwijs, zorg en gemeenschapsopbouw, met aandacht voor zowel praktische noden als geestelijke vorming.

In meerdere landen vond het werk plaats in een kwetsbare en soms instabiele context, waaronder armoede, economische onzekerheid en in sommige regio's gewapend conflict. Deze omstandigheden vroegen regelmatig om flexibiliteit en doorzettingsvermogen van lokale teams. Ondanks de uitdagingen kon het werk in alle landen worden voortgezet. Ook de trainingen in ondernemerschap en zelfredzaamheid aan de ouders/verzorgers gingen door.

PROJECTEN

7

VELDWERKERS

9



The image shows a woman in a black top and a green patterned skirt walking from right to left. She is carrying a young child in her left arm and a clear plastic container on her head. In the foreground, a large white notepad with a black spiral binding is positioned vertically. The notepad has the title 'Impactverhaal' written in a cursive font. Below the title, there is a paragraph of text in a sans-serif font. The background is a reddish-brown dirt embankment with some sparse vegetation.

Impactverhaal

In januari werd Bukavu ingenomen door de rebellenbeweging M23. Ondanks de onveiligheid konden scholen grotendeels open blijven. Kinderen namen deel aan onderwijs, geloofsonderwijs en sport. Vrijwel alle moeders startten, te midden van hoge prijzen en oorlogsomstandigheden, een kleine onderneming. Een moeder vertelde dat zij ervoer dat God door de trainingen naar haar gezin had omgezien.

OVERZICHT PROJECTEN



Evangelisatie



Onderwijs



Woonvormen



Medische zorg



Zelfredzaamheid

In één opslag de impact van onze projecten in Afrika in 2025!



DR CONGO

45 kinderen volgden onderwijs; moeders startten ondernemingen

Focus: Onderwijs, gezinsversterking en zelfredzaamheid

Hoogtepunt: Ondanks oorlog en onzekerheid bleven gezinnen investeren in onderwijs en toekomst



MALAWI - MZUZU

Start van nieuwe school; training van leerkrachten; 250.000 bomen geplant

Focus: Onderwijs, milieu, gemeenschapsontwikkeling en evangelisatie

Hoogtepunt: Integrale aanpak brengt zichtbare en structurele verandering



ZUID-AFRIKA

Jongeren volgden intensieve hersteltrajecten en Bijbelonderwijs

Focus: Evangelisatie en rehabilitatie

Hoogtepunt: Een eigen gebouw voor Art for Healing



MALAWI - BLANTYRE

12 bewoners ontvingen zorg; tientallen andere kinderen met een beperking kregen ondersteuning

Focus: Woonzorg en begeleiding van mensen met een beperking

Hoogtepunt: De zichtbare groei in geloof, zelfvertrouwen en verantwoordelijkheid bij de bewoners



MADAGASKAR

Wekelijkse kinderbijbelclubs en groeiend nieuw werkgebied

Focus: Evangelisatie en pionierswerk

Hoogtepunt: Het werk wortelt in een regio met weinig christelijk onderwijs



MOZAMBIQUE

Meer dan 1000 kinderen ontvingen christelijk onderwijs

Focus: Christelijk onderwijs en sponsorprogramma

Hoogtepunt: Onderwijs en Bijbelonderwijs gingen hand in hand. Kinderen groeiden niet alleen in kennis, maar ook in geloof en karakter.



GUINEE-BISSAU

Meer dan 500 mensen met een beperking begeleid; duizenden kinderen bereikt via clubs

Focus: Zorg en revalidatie, evangelisatie en onderwijs

Hoogtepunt: Lokale teams nemen steeds meer verantwoordelijkheid



“WE INVESTEREN NIET ALLEEN IN PROJECTEN, MAAR IN MENSEN EN GEMEENSCHAPPEN DIE ZELF VERANTWOORDELIJKHEID VOOR HUN TOEKOMST KUNNEN DRAGEN.”



“

EEN KLEUTERJUF GAF AAN DAT DE TRAINING HAAR MANIER VAN LESGEVEN HEEFT VERANDERD. KINDEREN ZIJN GEMOTIVEERDER EN OUDERS MERKEN HET VERSCHIL. EEN KLEINE VERANDERING, MET GROTE IMPACT VOOR DE GEMEENSCHAP.”



DR Congo | Bukavu

Partner: Life in Abundance

Doel en aanpak: Het project ondersteunt kansarme kinderen en hun gezinnen via onderwijs, naschoolse begeleiding en versterking van het gezinsinkomen. Onderwijsactiviteiten, onderwijs vanuit de Bijbel en sport worden gecombineerd met ondernemerschapstrainingen, spaargroepen en microkredieten voor moeders.

Resultaten 2025:

- 45 kinderen volgden onderwijs en naschoolse begeleiding
- 9 leerlingen behaalden hun eindexamen
- 32 ouders kwamen 2x per maand bijeen voor trainingen over ondernemerschap, gezondheid en hygiëne en een groepsbijeenkomst ter bemoediging en gebed
- Moeders startten kleine ondernemingen via spaargroepen en microkredieten
- Vluchtelingengezinnen werden ondersteund via een noodhulpactie

Zuid-Afrika | Port Elizabeth

Partners: Missionvale Care Centre en Harvest Kleinskool

Veldwerker: José Weijers

Doel en aanpak: Het project biedt jongeren uit kwetsbare wijken herstel, structuur en toekomstperspectief. Dit gebeurt via rehabilitatieprogramma's, Bijbelonderwijs en creatieve activiteiten, waarbij kunst wordt ingezet als middel om trauma's te verwerken en het Evangelie te delen.

Resultaten 2025:

- 6 cyclussen van 8 weken van het FREE-rehabilitatieprogramma voor jongeren van 18–25 jaar
- Geloofsonderwijs, Swop Shops en creatieve lessen droegen bij aan persoonlijke groei en gemeenschapsopbouw
- Workshop Art of Joy en Bijbelstudiegroepen introduceerden het Evangelie
- Nieuw gebouw voor Art for Healing met twee lokalen gerealiseerd door actie in Nederland



***IN ONS WERK WORDT DE 'TAAL' VAN
CREATIVITEIT EN KUNST TOEGEPAST. IN
EN DOOR ALLES WORDT HET EVANGELIE
VAN JEZUS GEDEELD. OPNIEUW MOCHTEN
WE DIT JAAR ZIEN HOE MENSEN ANDERE
KEUZES GINGEN MAKEN."***



Madagaskar | Amporoforo & Vangaindrano

Project: Hosanna

Veldwerkers: Familie Strokap (t/m maart) en familie Van Holst

Doel en aanpak: Het project richt zich op evangelisatie en de opbouw van nieuw werk in een regio waar weinig christelijk onderwijs is. Dit gebeurt via wekelijkse kinderbijbelclubs, zendingsreizen naar afgelegen dorpen en initiatieven zoals Bijbelse samenkomsten.

Resultaten 2025:

- Wekelijkse kinderbijbelclubs bereikten tientallen kinderen
- Straatkinderen in Fianarantsoa ontvingen onderwijs en een maaltijd
- Zendingsreizen naar afgelegen dorpen georganiseerd
- Zes deelnemers volgden een basisopleiding vanuit de Bijbel om het Evangelie door te geven
- Start van nieuwe activiteiten in Vangaindrano waaronder een kinderclub, kerkkoren en Bijbelse zondagmiddagen
- Vanaf augustus de zorg voor baby Boaz

Malawi | Mzuzu

Partner: Rural Development Partners (RDP)

Veldwerkers: Hans en Gerrie Kasbergen

Doel en aanpak: Het project versterkt onderwijs, milieuzorg en gemeenschapsontwikkeling door training van leerkrachten, het opzetten van scholen, water- en energieprojecten en Bijbelonderwijs.

Resultaten 2025:

- Start van de Step by Step-school en de training van lokale kleuterleerkrachten, ook in afgelegen dorpen
- Zichtbare verbetering van onderwijskwaliteit door begeleiding en monitoring
- Herbebossing: circa 250.000 bomen opgekweekt en geplant; bamboe verspreid als duurzaam alternatief voor hout
- Technische ondersteuning bij zonne-energie, waterpompen en waterputten
- Het sponsorprogramma, het maandverbandproject en de ondersteuning van kleine ondernemers droegen bij aan onderwijs en zelfredzaamheid
- Zondagsschool en Bijbelonderwijs bleven een vast onderdeel van het werk

Malawi | Shelter Tidzalerana - Blantyre

Partner: Shelter Tidzalerana

Projectleider: Wiebe van Horssen

Doel en aanpak: Christelijke opvang in Ndirande (Blantyre) voor mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking die vaak door hun omgeving zijn verstoten. Het shelter biedt onderdak, zorg en training gericht op waardigheid en zelfredzaamheid.

Resultaten 2025:

- Het shelter bood onderdak aan 12 bewoners met beperking; via sponsoring werden door Stichting Kimon de kosten voor voeding, scholing, medische zorg en huisvesting voor 9 bewoners gedragen
- Daarnaast ontvingen tientallen kinderen en jongeren met een beperking buiten het shelter ondersteuning, onder meer via fysiotherapie en onderwijs
- Bewoners namen deel aan vaardigheidstraining en productieactiviteiten (o.a. T-shirts, schooluniformen, manden en deurmaten)
- De bouw van een maïsmolen en winkels werd vrijwel afgerond, een belangrijke stap richting lokale inkomsten en grotere zelfstandigheid

Mozambique | Milange

Partner: ESPANOR

Projectleider: Wiebe van Horssen

Doel en aanpak: Onder de naam Novo Rebento ondersteunt dit project de onderwijsprojecten van ESPANOR in Milange. De integrale aanpak van christelijk onderwijs en begeleiding wil kwetsbare kinderen en jongeren perspectief geven op een hoopvolle en zelfstandige toekomst.

Resultaten 2025:

- Meer dan 1.000 kinderen ontvingen via ESPANOR dagelijks christelijk kleuter-, basis- en vakonderwijs op de campus in Milange en op 22 dependance locaties
- In totaal volgden 1.296 kinderen kleuteronderwijs en 486 basisonderwijs
- Met steun van de Verburg Charity Foundation werden twee nieuwe kleuterscholen gebouwd
- Via het sponsorprogramma werden 134 wees- en kansarme kinderen ondersteund, waarvan 69 door Kimon sponsoren



Guinee-Bissau | Buba e.o.

Projectnaam: Jedidja (CBR – Community Based Rehabilitation)

Veldwerkers: Gerda Klaver-NaTchende en Marianne van Helden

Doel en aanpak: Het project ondersteunt kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking en bevordert hun deelname aan de samenleving. Dit gebeurt via revalidatie, onderwijs, vaktraining, evangelisatie en toerusting van lokale begeleiders.

Resultaten 2025:

- 524 kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking begeleid in zes regio's
- 95 ambulante begeleiders, 6 supervisors en 2 sociaal werkers getraind
- 161 mensen met epilepsie ontvingen medicatie en voorlichting
- Zes kampen voor blinde, dove en meervoudig beperkte kinderen en hun families
- Jongeren volgden vaktraining en ontvingen microkrediet
- 115 kinderbijbelclubs en 46 kerkgerelateerde clubs bereikten wekelijks ruim 6.500 kinderen; circa 60 nieuwe leerkrachten werden getraind
- Via het sponsorprogramma van Stichting Kimon werden 122 kinderen ondersteund
- Renovatie van dak en gastenkamers, plaatsing van zonne-energie en verdere bouw van het revalidatiecentrum
- De timmerwerkplaats draaide zelfstandig en het bijenproject leverde de eerste honingogst op

Impactverhaal

Vijf jaar lang mocht Sabino, een leerkracht op een afgelegen eiland, geen Bijbels onderwijs geven. Hij werd samen met andere leerkrachten mishandeld door dorpelingen. Na een schoenendoosactie dit jaar veranderde de situatie en konden kinderbijbelclubs opnieuw starten. Inmiddels komen wekelijks ongeveer zestig kinderen samen en zelfs de zoon van de felste tegenstander zet zich nu in als leerkracht. God opent deuren die voor mensen gesloten leken.

AZIË



KERNCIJFERS EN FOCUS

Actief in: Bangladesh en Thailand

Thema's: training en toerusting, kinder- en jeugdwerk, onderwijs, evangelisatie, kindercare, discipelschap en duurzaamheid

Bereik: Honderden kinderen en jongeren ontvangen onderwijs, zorg en geestelijk begeleiding

Duurzaamheid: Investering in leiderschap, opleiding en structurele voorzieningen

ONTWIKKELING EN DUURZAAMHEID

Duurzame opbouw staat centraal. In Thailand wordt geïnvesteerd in training en coaching van zendingen en lokale kerken, zodat het werk cultureel sensitief en toekomstgericht is. In Bangladesh wordt gewerkt aan zelfstandigheid van kwetsbare kinderen door onderwijs, leiderschapsontwikkeling en praktische voorzieningen, zoals voedselproductie en vaktraining.

In 2025 was Stichting Kimon actief in Azië met twee projecten in Thailand en Bangladesh. Hoewel de doelgroep verschilt, delen beide projecten dezelfde missie: mensen toerusten.

In Thailand gebeurt dit door training en begeleiding van zendingen en versterking van kinder- en jeugdwerk binnen lokale gemeenten.

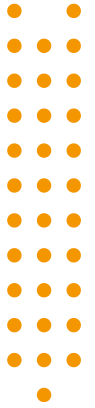
In Bangladesh ontvangen kinderen in een onzekere situatie een veilig thuis, onderwijs en geestelijke begeleiding. In beide landen wordt zo gebouwd aan blijvende verandering.

PROJECTEN

2

VELDWERKERS

2



Impactverhaal

"Een jongen die aanvankelijk zijn vingers in zijn oren stopte tijdens het Bijbelverhaal, gaf enkele maanden later aan de Heere Jezus te hebben lief gekregen. Ook mochten wij een gezin met vijf kinderen begeleiden; de drie kinderen die nog niet gedoopt waren, zijn in het afgelopen jaar gedoopt."

"Soms ploeter je lang zonder zichtbare resultaten en dan zie je ineens wat God doet en besef je dat het werk niet tevergeefs is."



OVERZICHT PROJECTEN



Evangelisatie



Onderwijs



Woonvormen



Zelfredzaamheid

In één opslag de impact van onze projecten in Azië in 2025!



THAILAND

Zendingen toegerust; kinder- en jeugdwerk versterkt; strategisch traject gestart ter versterking van de Daniel Training

Focus: Training & toerusting, kinder- en jeugdwerk, evangelisatie

Hoogtepunt: Kinderen en gezinnen raakten betrokken bij de kerk; drie kinderen werden gedoopt

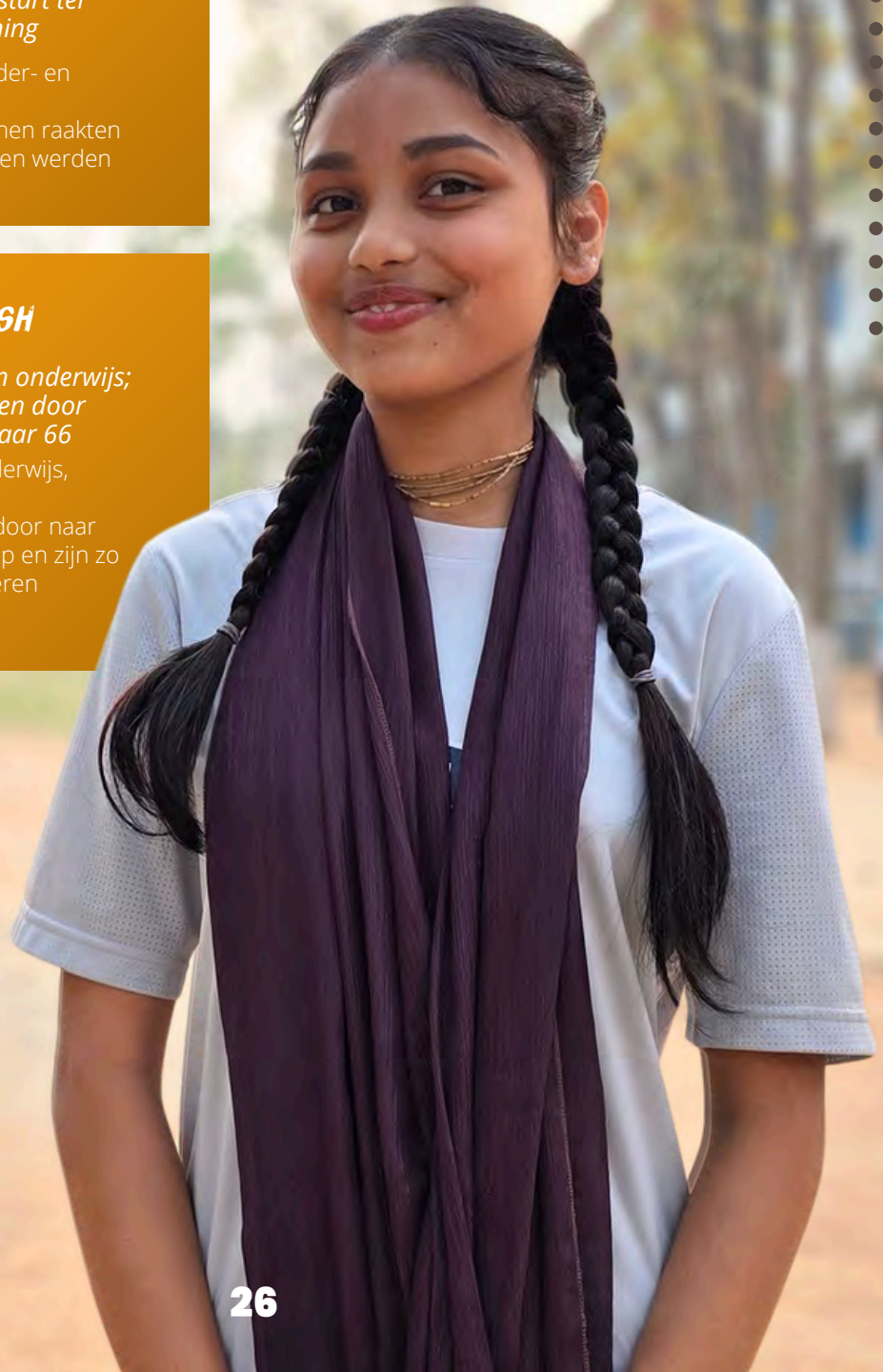


BANGLADESH

468 kinderen ontvingen zorg en onderwijs; het aantal gesponsorde kinderen door Stichting Kimon steeg van 48 naar 66

Focus: kindercare & opvang, onderwijs, discipelschap, duurzaamheid

Hoogtepunt: Jongeren groeien door naar vervolgonderwijs en in leiderschap en zijn zo een voorbeeld voor andere kinderen





“

**DUURZAME VERANDERING BEGINT
BIJ TOERUSTING: MENSEN
VERSTERKEN ZODAT ZIJ ZELF HET
VERSCHIL KUNNEN MAKEN IN HUN
OMGEVING.**

Thailand | Daniel Training

Veldwerkers: Mark en Anne-Marie Bak

Doel en aanpak: Het project richt zich op de toerusting van zendelingen, zodat zij cultureel sensitief, taalkundig vaardig en effectief kunnen dienen naast Thaise gelovigen. Dit gebeurt door training en coaching, gecombineerd met versterking van kinder- en jeugdwerk binnen lokale gemeenten door demonstratielessen, materialen en evangelisatie-initiatieven.

Resultaten 2025:

- Ondersteuning van kinderwerk via demonstratielessen, materialen en evangelisatie-acties in wijken en op scholen
- Toerusting van kerken in kinderevangelisatie, zondagschool en catechese
- Wekelijks onderwijs vanuit de Bijbel aan kinderen en jongeren binnen de gemeente
- Teamversterking na personele wisselingen; focus op continuïteit en weerbaarheid
- Uitvoering van een SWOT-analyse en ontwikkeling van een strategisch plan (Minor Shifts with Meaningful Impact); eerste onderdelen geïmplementeerd
- Verdere professionalisering door leiderschapstraining (Anne-Marie) en voortzetting van de masteropleiding Intercultural Leadership (Mark)

Bangladesh | Samaritan Children Home

Projectleiders: David en Richard Halder

Doel en aanpak: Het bieden van een veilig thuis, onderwijs en geestelijke begeleiding aan kwetsbare kinderen, zodat zij kunnen opgroeien tot zelfstandige en verantwoordelijke volwassenen, geworteld in geloof.

Resultaten 2025:

- 468 kinderen ontvingen dagelijkse zorg, onderwijs, voeding en geestelijke begeleiding
- 41 nieuwe kwetsbare kinderen veilig opgenomen
- 27 jongeren slaagden voor het nationale examen voortgezet onderwijs
- Ten opzichte van vorig jaar steeg het aantal gesponsorde kinderen door Stichting Kimon van 48 naar 66
- Woonomstandigheden verbeterd met nieuwe matrassen en persoonlijke kasten
- Visvijverproject gestart voor duurzame voedselvoorziening
- Ziekenzaal gerenoveerd en medische zorg versterkt





Impactverhaal

Romeo Ashu Das kwam als kwetsbaar kind naar het Samaritan Children Home. Dankzij zorg, onderwijs en begeleiding kon hij zijn opleiding afronden. Inmiddels is hij hoofd van het Computer Lab en Training Center en traint hij leerlingen van het tehuis én jongeren uit de omliggende gemeenschap.

OOST- EUROPA

KERNCIJFERS EN FOCUS

Actief in: Roemenië en Oekraïne

Thema's: kinder- en tienerwerk, vrouwengroepen, gezinondersteuning, evangelisatie, kinderopvang en begeleiding, medische ondersteuning, humanitaire hulp

Bereik: Wekelijkse clubs en intensieve begeleiding van honderden kinderen en gezinnen

Duurzaamheid: Structurele opbouw door evangelisatie, training en de bouw van veilige voorzieningen zoals Blossom Cottage

ONTWIKKELING EN DUURZAAMHEID

In Roemenië versterkt Stichting Kimon de sociale en geestelijke weerbaarheid van kinderen en gezinnen door structureel kinder- en tienerwerk, huisbezoeken, vrouwengroepen en evangelisatie. In Oekraïne biedt het werk stabiliteit te midden van oorlog en trauma door persoonlijke begeleiding, humanitaire hulp en ondersteuning van kwetsbare kinderen en gezinnen. Tegelijkertijd wordt gebouwd aan initiatieven, zoals Blossom Cottage. Investeren in mensen en relaties blijft de sleutel tot blijvende verandering.

In 2025 was Stichting Kimon actief in Oost-Europa met projecten in Roemenië en Oekraïne. De context verschilt: in Roemenië ligt de focus op structureel kinder- en tienerwerk en gezinsondersteuning, terwijl in Oekraïne het werk plaatsvindt te midden van oorlog, vluchtelingen- hulp en noodsituaties.

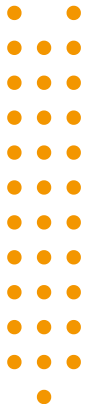
Zelfs in de meest moeilijke omstandigheden ondersteunt Stichting Kimon kinderen en jongeren, brengt het Evangelie en biedt praktische hulp, zodat stabiliteit en toekomstperspectief kunnen groeien.

PROJECTEN

5

VELDWERKERS

7



Impactverhaal

In een kindertehuis in Transkarpatië bezoekt veldwerker Marianne Janse meerdere keren per week een klein groepje kinderen met een beperking. Voor het ene kind betekent dat oefenen met de eerste stapjes, voor het andere werken aan contact maken of simpelweg samen spelen. Buiten klinkt soms het luchtalarm en zoeken de kinderen de schuilkamer op.

Toch gaat het werk door. In een land dat getekend is door oorlog ontvangen deze kinderen iets wat niet vanzelfsprekend is: persoonlijke aandacht, bescherming en de boodschap dat hun leven betekenis heeft. De bouw van Blossom Cottage biedt hoop dat zij in 2026-2027 een veilige plek krijgen waar ze verder kunnen groeien en ontwikkelen.



OVERZICHT PROJECTEN



Evangelisatie



Onderwijs



Woonvormen



Medische zorg

In één opslag de impact van onze projecten in Oost-Europa in 2025!



ROEMENIË PLASA DE PESCUIT

Wekelijkse clubdagen; jongeren betrokken bij tuin- en diervverzorging; gezinsbezoeken en praktische hulp

Focus: Roma-kinderwerk, evangelisatie, maatschappelijke hulp

Hoogtepunt: Nieuw clubgebouw in gebruik; versterkte betrokkenheid van kinderen en gezinnen



ROEMENIË DROBETA-TURNU

Stabiele clubs in meerdere dorpen; extra creatieve activiteiten; 44 werkers toegerust

Focus: Kinder- en tienerwerk, evangelisatie, toerusting kinderwerkers

Hoogtepunt: Verbreding van werk door regionale toerusting van kinderwerkers



ROEMENIË TALITHA KUMI

Wekelijkse kindermiddagen en vrouwengroepen; persoonlijke begeleiding van meisjes

Focus: Kinderwerk, vrouwengroepen, diaconale ondersteuning

Hoogtepunt: Structurele ontmoetingsplek voor vrouwen en kinderen met ruimte voor geloof en praktische hulp



OEKRAÏNE SVALIAVA E.O.

Intensieve begeleiding kinderen met beperking; onderwijs; medische en belangenbehartiging

Focus: Zorg en begeleiding in kindertehuizen, medische ondersteuning, ontwikkeling

Hoogtepunt: Bouw Blossom Cottage vordert ondanks oorlogsomstandigheden



OEKRAÏNE BEREHOVE, BAT'OVO E.O.

Kinderclub uitgebreid naar vluchtelingen; hulptransporten

Focus: Kinderwerk, evangelisatie, humanitaire hulp

Hoogtepunt: Kinderwerk onder getraumatiseerde vluchtelingenkinderen groeit en biedt hoop





“

**WAAR PERSOONLIJKE
AANDACHT, GELOOF EN
PRAKTISCHE HULP
SAMENKOMEN, GROEIT
WEERBAARHEID – ZELFS IN DE
MEEST KWETSBARE
OMSTANDIGHEDEN.**

Roemenië | Plasa de Pescuit (Timiș)

Veldwerkers: Ilias en Mihaela Psilos

Doel en aanpak: Roma-kinderen en hun gezinnen ondersteunen door wekelijkse clubs, gezinsbezoeken en praktische hulp, met evangelisatie en persoonlijke aandacht als kern van het werk.

Resultaten 2025:

- Wekelijkse clubdagen in nieuw clubgebouw
- Jongeren betrokken bij tuin- en dierverzorging
- Gezinsbezoeken en praktische hulp (kleding, voedsel, medicatie, hout)
- Voorbereiding van een Bijbelcursus voor jongeren

Roemenië | Drobeta-Turnu Severin

Veldwerker: Jantina Bucur-Mastenbroek

Doel en aanpak: Kinderen voorbereiden op hun Toekomst door wekelijkse clubs, vakantiebijbelweken en evangelisatie; christenen motiveren en toerusten om lokaal kinderwerk te organiseren.

Resultaten 2025:

- Wekelijkse clubs in meerdere dorpen; stabiele en groeiende groepen
- Extra activiteiten door stagiaire Lisanne Rademaker (o.a. timmeren, handwerken)
- Individuele begeleiding bij leren lezen en schrijven
- AMEC-conferentie voor 44 kinderwerkers

Roemenië | Talitha Kumi (Idrifaia)

Veldwerker: Jolanda van Essen

Doel en aanpak: Het Evangelie doorgeven en kinderen en vrouwen toerusten voor een hoopvolle toekomst; ontmoetingsplek en zinvolle activiteiten bieden; bijzondere aandacht voor kwetsbare meisjes en hun gaven.

Resultaten 2025:

- Wekelijkse kindermiddagen met Bijbelverhaal en creatieve verwerking
- Wekelijkse vrouwengroepen (ontmoeting, handwerken, Bijbelstudie)
- Extra naaimachines voor herstelwerkzaamheden
- Persoonlijke begeleiding van meisjes met andere gaven



Oekraïne | Svaliava e.o.

Veldwerkers: Marianne Janse en Mirjam Marijs

Doel en aanpak: Kinderen in uitzichtloze situaties persoonlijke aandacht geven, hen stimuleren in ontwikkeling en bemiddelen voor betere zorg, zodat ze de liefde van Jezus leren kennen.

Resultaten 2025:

- Intensieve begeleiding van kinderen met lichamelijke en verstandelijke beperkingen
- Voorbereidend onderwijs voor jonge kinderen
- Betere medische zorg en grotere betrokkenheid van de kinderbescherming
- Het overlijden van twee langdurig begeleide kinderen (Prinsa en Mikola) had diepe impact op het team en leidde tot heroriëntatie van het werk

Oekraïne | Berehove, Bat'ovo e.o.

Veldwerker: Stefanie Evsikova-de Wildt

Doel en aanpak: Kinderwerk combineren met evangelisatie, humanitaire hulp en ondersteuning van vluchtelingenkinderen en gezinnen in een instabiele situatie.

Resultaten 2025:

- Kinderclub uitgebreid naar vluchtelingenopvang
- Distributie van hulptransporten (voedsel, kleding, medische hulp)
- Dagopeningen en geestelijke ondersteuning voor vluchtelingen



Impactverhaal

In een klein dorp in Roemenië komt iedere week een groep kinderen trouw naar de club. Sommigen groeien op in armoede, anderen missen steun of structuur thuis. Tijdens de middagen horen zij niet alleen een Bijbelverhaal, maar ontvangen zij ook persoonlijke aandacht, leren zij nieuwe vaardigheden en ervaren zij dat zij gezien worden. Er wordt op verschillende manieren gezaaid: door vertellingen uit de Bijbel, Bijbelstudies en individuele gesprekken, maar ook door het uitdelen van Bijbels, meditaties en evangelisatielectuur. Zo krijgt Gods Woord ruimte in hun dagelijks leven.

Maatschappelijke projecten

MILIEU

2

SOCIAAL

15

ECONOMISCH

6

Vanuit haar missie om kinderen wereldwijd te bereiken met het Evangelie van Jezus Christus draagt Stichting Kimon daarnaast bewust bij aan bredere maatschappelijke doelen op sociaal, ecologisch en economisch gebied.

Op ecologisch gebied gebeurt dit onder meer in Malawi (Mzuzu), waar in 2025 circa 250.000 bomen zijn geplant en bamboe is verspreid als duurzaam alternatief, wat bijdraagt aan landschapsherstel en klimaatadaptatie. Ook in Zuid-Afrika is sprake van een ecologische component, doordat recyclingprojecten bijdragen aan afvalvermindering en een verbetering van de leefomgeving.

Op sociaal vlak hebben alle Kimon-projecten betekenis, met activiteiten op het gebied van onderwijs, sociale inclusie en ondersteuning van kwetsbare kinderen en gezinnen. Lokale samenwerking en lokaal eigenaarschap vormen daarbij belangrijke uitgangspunten.

Ook economisch dragen de projecten bij aan structurele ontwikkeling. Via vakonderwijs, ondernemerschapsvorming, startmateriaal en microkrediet worden jongeren en gezinnen toegerust om economisch zelfstandiger te worden. Met name de projecten in Malawi (Mzuzu), Guinee-Bissau en DR Congo springen daarbij in het oog, terwijl ook in Bangladesh, Zuid-Afrika, Mozambique en Malawi (Blantyre) duidelijke elementen van economische zelfredzaamheid aanwezig zijn.



VOORUITBLIK



Stichting Kimon blijft zich inzetten voor haar missie om kinderen wereldwijd te bereiken met de liefde van Jezus Christus en het Evangelie.

De uitzending van veldwerkers blijft een belangrijk onderdeel van het werk. In overleg met veldwerkers wordt gezocht naar een passende invulling van hun roeping binnen het werk van de stichting. Daarbij blijft de verspreiding van Gods Woord onder kinderen centraal staan, onder meer via projecten op het gebied van onderwijs, medische hulp, ondernemerschap en woonvormen.

Binnen bestaande projecten wordt gewerkt aan verdere versterking van lokaal eigenaarschap en verantwoordelijkheid. Daarnaast blijft Kimon investeren in fondsenwerving en in duurzame samenwerking met lokale kerken en organisaties, met het oog op verdere zelfstandigheid en continuïteit van het werk.

In 2026 investeert Kimon in de verbetering van het sponsorprogramma. Daarbij is er aandacht voor meer structuur, grotere zichtbaarheid en het versterken van de relatie met sponsors en de bredere achterban, onder meer via een nieuwe website.



RISICO'S EN KANSEN

ORGANISATIE EN GOVERNANCE

In 2025 is voortgebouwd op de stabiliteit die is ontstaan na de directiewissel in het voorgaande jaar. De continuïteit in leiding en bestuur biedt de kans om strategische keuzes verder te verankeren en de interne organisatie te versterken. Tegelijkertijd blijft het een aandachtspunt om kennis en verantwoordelijkheden breed binnen het team te beleggen, zodat de stichting niet afhankelijk wordt van een beperkt aantal sleutelpersonen.

De stichting is in sterke mate afhankelijk van giften van bedrijven, kerken, scholen en particuliere donateurs. Deze betrokken en trouwe achterban vormt een belangrijke kracht, maar brengt ook het risico met zich mee dat fluctuaties in geefgedrag direct invloed hebben op de financiële ruimte. In 2025 is voorzichtig ingezet op relatiebeheer en het verbreden van het netwerk, met name binnen het bedrijfsleven en het werken aan naamsbekendheid door gebruik te maken van de dienst van een marketingbureau. Het verbreden van het netwerk binnen het bedrijfsleven verdient wel de aandacht in de toekomst voor verdere groei en stabiliteit van de inkomstenstromen.

Het streven naar het opbouwen en in stand houden van een continuïteitsreserve blijft onverminderd van kracht. In 2025 is opnieuw een stap gezet richting de beoogde reserve door het financiële jaar met een voorzichtig positief saldo op te plussen. Mocht fondsenwerving in de toekomst achterblijven bij de begroting, dan blijft het risico bestaan dat geplande activiteiten onder druk komen te staan. Door tijdige monitoring en het flexibel inzetten van vrijwilligers en acties blijft de stichting in staat hierop bij te sturen.

Het uitgavenpatroon van de stichting is beheersbaar en wordt actief gevolgd. De jaarlijkse begroting fungeert als leidraad, waarbij structureel wordt gestuurd op lage kosten voor beheer, administratie en fondsenwerving. Tegelijkertijd blijft het een uitdaging om voldoende te investeren in kwaliteit, begeleiding en professionalisering zonder de kosteneffectiviteit uit het oog te verliezen.



PROJECTEN EN VELDWERKERS

Een belangrijk aandachtspunt blijft het realiseren van lokaal eigenaarschap binnen de projecten. In de praktijk blijkt overdracht niet altijd eenvoudig, mede door culturele verschillen, beperkte lokale middelen of wisselende betrokkenheid van partners. Dit vormt een risico voor de duurzaamheid van projecten. Tegelijkertijd biedt het investeren in training, relatieopbouw en duidelijke projectafspraken kansen om deze duurzaamheid te vergroten.

De financiële belasting van veldwerkers en hun hometeams blijft een terugkerend risico. Stijgende kosten van levensonderhoud en projectuitbreiding kunnen druk zetten op draagvlak en continuïteit. In 2025 is verder gewerkt aan het inzichtelijk maken van deze lasten en aan het zoeken naar evenwicht tussen lokale fondsenwerving en de primaire taken van de veldwerkers. Dit blijft een aandachtspunt voor de komende jaren.

Bij het aangaan van samenwerkingen met lokale partners is identiteit een blijvend aandachtspunt. Het risico bestaat dat verwachtingen of uitgangspunten uiteenlopen. Door heldere communicatie, toetsing van projectplannen en regelmatige evaluatie wordt dit risico beperkt en ontstaat ruimte voor langdurige en gelijkwaardige partnerschappen.

MAATSCHAPPELIJKE CONTEXT

De geopolitieke situatie blijft een onzekere factor voor delen van het werk van de stichting. In Oekraïne is de situatie in 2025 onverminderd instabiel gebleven. De eerder opgestelde en aangescherpte veiligheidsplannen zijn actueel gehouden en waar nodig toegepast. Door het werken met duidelijke scenario's en besluitlijnen worden risico's voor veldwerkers zoveel mogelijk beheerst, al kan volledige zekerheid niet worden geboden.

Ook in andere werkgebieden, waaronder Congo, blijft veiligheid een punt van zorg. Politieke spanningen, conflicten of maatschappelijke onrust kunnen directe gevolgen hebben voor veldwerkers en projecten. Door deze ontwikkelingen actief te monitoren en in nauw overleg te blijven met lokale partners wordt getracht de continuïteit van het werk te waarborgen en waar nodig tijdig bij te sturen.

SAMENVATTEND

Stichting Kimon opereert in een context die wordt gekenmerkt door afhankelijkheid van donaties, complexe projectomgevingen en geopolitieke onzekerheid. Tegelijkertijd bieden betrokken donateurs, gemotiveerde veldwerkers, sterke partnerschappen en een groeiende organisatorische stabiliteit belangrijke kansen. Door bewust om te gaan met risico's en deze structureel te evalueren, blijft de stichting in staat haar missie op verantwoorde en duurzame wijze voort te zetten.

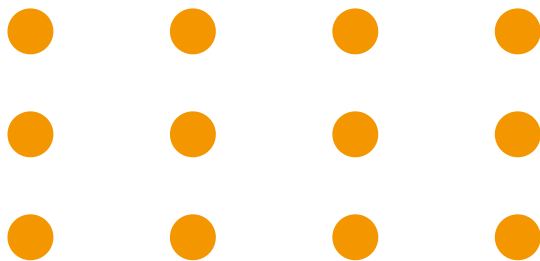
In 2025 zijn op het gebied van risicomanagement de volgende verbeteringen doorgevoerd:

- De veiligheidsplannen voor Oekraïne zijn geactualiseerd en besluitlijnen zijn verduidelijkt.
- Voor het project in Thailand is een SWOT-analyse uitgevoerd en een strategisch plan opgesteld.
- De monitoring van bestemmingsfondsen is aangescherpt om negatieve saldi vroegtijdig te signaleren.

Risicomanagement is als volgt verankerd: de directeur rapporteert per vergadering aan het bestuur via de managementrapportage. Het bestuur evalueert jaarlijks de voornaamste risico's en de genomen beheersmaatregelen.

JAAAR REKENING

INLEIDING FINANCIËN



Resultaten 2025 en continuïteitsreserve

De inkomsten zijn in 2025 afgenomen ten opzichte van 2024. Dit komt met name doordat in 2024 een grote bijdrage is ontvangen vanuit de Erdee-actie voor het project Jedidja. De inkomsten 2025 liggen daarmee op het niveau van de inkomsten 2023.

De structurele inkomstenbasis — bestaande uit giften van particulieren, kerken en bedrijven — is in 2025 stabiel gebleven en licht gestegen. Deze inkomsten vormen de vaste kern van de financiering. Incidentele inkomstenbronnen, zoals acties en eenmalige projectgebonden giften, variëren per jaar. Het bestuur houdt bij de begroting rekening met dit onderscheid door de structurele inkomsten conservatief te ramen en de begroting niet afhankelijk te maken van incidentele baten.

Het totaal van de ontvangen (reguliere) giften bedroeg in 2025 € 1.132.000 (2024: € 1.611.000). Hiervan is € 890.000 voor specifieke projecten ontvangen (2024: € 1.379.000) en € 242.000 algemene inkomsten (2024: € 232.000).

Baten die niet eenduidig aan één categorie zijn toe te rekenen — zoals opbrengsten uit school- en kerkacties — zijn volledig toegerekend aan de meest geëigende categorie. Voor 2025 betreft dit de post acties (€ 43.766), die is toegerekend aan giften particulieren. De aard en omvang van de toerekening zijn hiermee uiteengezet conform RJ 650.313.

Van beleggingen en bijbehorende koersresultaten is geen sprake.

Het exploitatieresultaat ad € 118.000 tekort valt in de volgende categorieën te verdelen:

- Onttrekkingen aan in eerdere jaren gevormde bestemmingsfondsen voor € 149.000
- Toevoeging aan de bestemmingsreserve activa € 1.000
- Toevoeging aan de continuïteitsreserve € 30.000

Samen met enkele mutaties naar bestemmingsreserves en -fondsen nam de continuïteitsreserve toe van € 93.000 per 31 december 2024 naar € 109.000 per 31 december 2025.

Aandachtspunt voor 2026 is om de continuïteitsreserve als buffer nog weer verder te laten toenemen, hetgeen noodzakelijk wordt geacht gezien de omvang van de activiteiten. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor bestuur en directie. Daarom wordt ook in 2026 aandacht gegeven aan zowel inkomstenvergroting als kostenbeheersing.



Realisatie versus begroting

De begroting 2025 is gedurende het verslagjaar herzien. De herziene begroting is als vergelijkingsbasis gebruikt in de staat van baten en lasten.

De belangrijkste afwijkingen ten opzichte van de (herziene) begroting zijn:

- Baten: De werkelijke baten (€ 1.132.227) liggen € 201.127 hoger dan begroot (€ 931.100), voornamelijk doordat de baten van kerken en bedrijven hoger uitvielen dan geraamd.
- Lasten doelstelling: De projectbijdragen (€ 620.235) lagen € 81.984 boven de begroting (€ 538.251), met name door hogere projectkosten in Madagaskar.
- Personeelskosten: De daadwerkelijke salariskosten liggen lager dan de begroting. Per saldo is deze nagenoeg gelijk aan het voorgaande jaar doordat vrijwilligersvergoedingen niet begroot worden daar deze als gift ook weer terug ontvangen worden.

ANBI-status

Stichting Kimon heeft in 2025 haar ANBI-status behouden en voldoet daarmee opnieuw aan alle voorwaarden, waardoor giften aan de stichting fiscaal aftrekbaar zijn.

Kerngetallen

- Doelpercentage van de baten [besteed aan doelstelling in een percentage van de baten]: 102,8% (2024: 73,4%)
- Doelpercentage van de lasten [besteed aan doelstelling in een percentage van de lasten]: 92,7% (2024: 93,2%)
- Wervingspercentage [kosten fondsenwerving in een percentage van de geworven baten]: 5,7% (2024: 3,5%)
- Percentage kosten beheer en administratie [kosten beheer en administratie in een percentage van de lasten: 2,2% (2024: 2,3%)

Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en voorzieningen

Gezien de omvang van de stichting acht het bestuur een grotere continuïteitsreserve noodzakelijk. Het buffervermogen van de stichting (de continuïteitsreserve) nam in 2025 toe van € 93.000 eind 2024 naar circa € 109.000 eind 2025. Het bestuur streeft naar een verdere groei van de continuïteitsreserve tot een streefbedrag van € 170.000. Dit bedrag is gebaseerd op 50% van de jaarlijkse algemene bestedingen (organisatiekosten) en dient als buffer bij tegenvallende inkomsten of onvoorziene uitgaven. De huidige stand van € 109.000 (per 31 december 2025) ligt nog onder dit streefniveau. Het bestuur zal ook in 2026 sturen op beperkte exploitatieoverschotten om dit niveau stapsgewijs te bereiken.

Met betrekking tot de bestemmingsfondsen hanteert het bestuur als doelstelling dat de fondsen per veldwerker of project niet negatief mogen zijn, hetgeen concreet wordt nagestreefd door als voorwaarde voor uitzending te hanteren dat 100% van de kosten van de periode van de uitzending door sponsors moeten zijn toegezegd.

Het bestuur wil de middelen van de stichting risicovrij beleggen. Dat betekent dat liquiditeits-overschotten uitsluitend worden belegd op spaar- en depositorekeningen bij Nederlandse banken.



BALANS PER 31-12-2025

	Toel.	31-12-2025	31-12-2024
Activa:		€	€
<u>Vaste activa</u>			
Immateriële vaste activa	1	0	0
Materiële vaste activa	2	4.295	2.934
		<hr/>	<hr/>
		4.295	2.934
<u>Vorderingen</u>			
Diverse vorderingen en overlopende activa	3	12.404	13.787
		<hr/>	<hr/>
<u>Liquide middelen</u>			
	4	919.348	1.023.298
		936.047	1.040.019
Passiva:			
<u>Reserves en fondsen</u>			
Continuïteitsreserve	5	108.712	92.583
<u>Bestemmingsreserves:</u>			
-bestemmingsreserve activa ten behoeve van bedrijfsvoering		4.295	2.934
		<hr/>	<hr/>
		4.295	2.934
<u>Bestemmingsfondsen</u>	6	756.161	891.487
totaal reserves en fondsen		869.168	987.005
<u>Langlopende schulden</u>			
	7	21.330	22.441
<u>Kortlopende schulden</u>			
Diverse schulden	8	45.549	30.573
		<hr/>	<hr/>
		936.047	1.040.019

De nummers in de kolom Toelichting verwijzen naar de bijbehorende passages in de toelichting op de balans.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

Baten	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
<u>Geworven baten</u>			
-giften van particulieren	609.845	521.509	572.621
-giften en collecten van kerken	234.665	162.940	209.173
-giften van bedrijven	242.879	197.920	320.804
-giften van andere organisaties zonder winststreven	44.838	48.731	504.462
totaal geworven baten	1.132.227	931.100	1.607.059
<u>Overige baten</u>			
-diversen	0		3.880
Totaal baten	1.132.227	931.100	1.610.939
Lasten			
<u>Besteed aan doelstellingen</u>			
-kosten veldwerkers	489.055	473.694	491.858
-projectbijdragen	620.235	538.251	638.372
-voorlichting	55.137	50.350	52.001
<u>Kosten werving baten</u>			
-wervingskosten	64.656	53.350	56.679
<u>Beheer en administratie</u>			
-kosten van beheer en administratie	27.426	25.900	29.033
Totaal lasten	1.256.510	1.141.545	1.267.942
Saldo voor financiële baten en lasten	-124.283	-210.445	342.997
Saldo financiële baten en lasten	6.446	0	8.130
Saldo van baten en lasten	-117.836	-210.445	351.127

VERVOLG STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

Baten	2025 €	Begroting 2025 €	2024 €
Resultaatbestemming			
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	-22.115		-2.143
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique	-13.506		-4.637
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	21.376		2.699
Mutatie bestemmingsfonds Madagaskar	-51.276		9.402
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	717		418
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau	-15.045	-255.245	264.626
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	5.623		34.663
Mutatie bestemmingsfonds Congo	3.177		-330
Mutatie bestemmingsfonds Thailand (fam. Bak)	-23.797		18.399
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	-40.480	33.000	-32.930
Mutatie bestemmingsfondsen	-135.326	-222.245	290.167
Mutatie bestemmingsreserve activa t.b.v. bedrijfsvoering	1.361		-3.329
Mutatie bestemmingsreserves	1.361	0	-3.329
Mutatie continuïteitsreserve	16.129	11.800	64.289
	-117.836	-210.445	351.127

KASSTROOMOVERZICHT 2025

	2025	2024
	€	€
Middelen per 1 januari	1.023.298	773.430
Ontvangsten		
-giften	1.132.228	1.610.940
-rente en overige baten	6.446	8.130
	1.138.674	1.619.071
Uitgaven	-1.256.510	-1.267.942
af: afschrijvingen	2.212	3.329
	-1.254.298	-1.264.613
Mutaties werkkapitaal		
-toename vorderingen	1.382	615
-toename kortlopende schulden	13.863	-105.205
	15.245	-104.59
Vastgelegd op langere termijn		
-investeringen in (im)materiële vaste activa	-3.572	0
	-3.572	0
Middelen per 31 december	919.348	1.023.298

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Algemeen

Stichting Kimon is juridisch een stichting, statutair gevestigd in Putten en kantoorhoudend in Apeldoorn. Stichting Kimon is opgericht op 7 juni 1991 en heeft als statutair doel het wereldwijd ontplooiën van activiteiten op het gebied van zending en hulpverlening, met het ook op het geestelijk, lichamelijk en maatschappelijk welzijn van met name kinderen en jongeren.

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische aanschafprijzen. De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving en de andere hoofdstukken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Vergelijkende cijfers

De cijfers 2024 zijn waar relevant aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen verkrijgingsprijs.

Immateriële en materiële vaste activa

De (im)materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij zonodig een voorziening wegens dubieuze invorderbaarheid is getroffen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Bestemming fondsen ontvangen giften

Voor ontvangen giften met een specifieke doelstelling wordt indien dit in het boekjaar nog niet aan het vermelde doel is besteed een bestemmingsfonds gevormd.

Langlopende schulden, overige schulden en crediteuren

Langlopende schulden, crediteuren en overige schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Baten en lasten

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderinggrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten als deze gerealiseerd zijn.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt. Deze beoordeling vindt per nalatenschap plaats. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen verwerkt.

Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven

Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de bate overeenkomstig de projectvoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de projectvoorwaarden. Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

(Im)materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Verstrekte (project)subsidies en (project)bijdragen

(Project)subsidies en (project)bijdragen komen ten laste van het jaar waarin het besluit tot onvoorwaardelijke toekenning schriftelijk aan de partners is meegedeeld.

Personeelsbeloningen

Salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Kostentoe rekening

Naar gelang de tijdsbesteding worden de diverse kosten toegerekend aan directe kosten (doorgaans 67%), kosten van fondswerving (11%), voorlichting (11%) en kosten beheer en administratie (11%).

SPECIFICATIES BALANS

	2025	2024
	€	€
[1] Immateriele vaste activa		
Balans per 1 januari	0	0
Afschrijving	0	0
Balans per 31 december	0	0

[2] Materiele vaste activa

Balans per 1 januari	2.934	6.263
(Des-)investeringen	3.573	0
Afschrijving	-2.212	-3.329
Balans per 31 december	4.295	2.934

Hiervan is € 4.295 (2024: € 2.934) t.b.v. de doelstelling.

	<u>Imm. vaste activa</u>		<u>Mat. vaste activa</u>	
	2025	2024	2025	2024
Aanschafwaarde per 31 december	9.077	9.077	38.448	34.875
Cumulatieve afschrijving per 31 december	-9.077	-9.077	-34.153	-31.941
Balans per 31 december	0	0	4.295	2.934
Afschrijvingspercentage	20,00%	20,00%	33,33%	33,33%

[3] Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
Rente	10.374	11.733
Vooruitbetaalde kosten	767	791
Diversen	1.263	1.263
	12.404	13.787

[4] Liquide middelen

	31-12-2025	31-12-2024
ING Bank, lopende rekeningen	32.407	48.133
ING Bank, spaarrekeningen	282.157	250.000
ABN Amro Bank, lopende rekeningen	14.186	14.227
ABN Amro Bank, spaarrekening	125.000	150.000
Rabobank, lopende rekeningen	61.156	60.938
Rabobank, spaarrekening	404.443	500
	919.348	1.023.298

VERVOLG SPECIFICATIES BALANS

[5] Reserves	<u>1-1-2025</u>	<u>Resultaat</u>	<u>31-12-2025</u>
<i>Verloop reserves</i>	€	€	€
-continuïteitsreserve [5]	92.583	16.129	108.712
-activa t.b.v. bedrijfsvoering [6]	2.934	1.361	4.295
	95.517	30.989	113.007

In 2025 is door een positief exploitatieresultaat de continuïteitsreserve verder toegenomen.

Het bestuur streeft naar een stand van de continuïteitsreserve van € 170.000. Dit streefbedrag is gebaseerd op 50% van de jaarlijkse algemene bestedingen (organisatiekosten), wat bij de huidige omvang van de organisatie neerkomt op circa € 170.000. De continuïteitsreserve dient als buffer om bij tegenvallende inkomsten of onvoorziene uitgaven de continuïteit van de organisatie te waarborgen gedurende een periode van minimaal een half jaar. De huidige stand van € 108.712 (31 december 2025) ligt onder het streefniveau. Het bestuur streeft naar verdere aangroei door beperkte jaarlijkse exploitatieoverschotten.

[6] Bestemmingsfondsen	<u>1/1/2025</u>	<u>Ontvangen fondsen</u>	<u>Bestede fondsen</u>	<u>31-12-2025</u>
<i>Verloop bestemmingsfondsen</i>	€	€	€	€
-bestemmingsfonds Zuid-Afrika	73.211	34.397	-56.512	51.096
-bestemmingsfonds Mozambique	37.084	25.347	-38.853	23.578
-bestemmingsfonds Malawi	14.769	147.933	-126.557	36.145
-bestemmingsfonds Madagaskar	67.615	117.625	-168.901	16.339
-bestemmingsfonds Bangladesh	418	25.642	-24.925	1.135
-bestemmingsfonds Guinee Bissau	308.055	266.095	-281.140	293.010
-bestemmingsfonds Roemenië	136.570	84.747	-79.124	142.193
-bestemmingsfonds Congo	0	23.889	-20.712	3.177
-bestemmingsfonds Kenia	25	0	0	25
-bestemmingsfonds Thailand	67.574	66.568	-90.365	43.777
-bestemmingsfonds Oekraïne	186.166	97.361	-137.841	145.686
	891.487	889.604	-1.024.930	756.161

[7] Langlopende schulden	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Spaarsaldi veldwerkers	5.502	5.502
Leningen bouw Jedidja	15.828	16.939
	21.330	22.441

VERVOLG SPECIFICATIES BALANS

<u>Leningen bouw Jedidja</u>	2025	2024
Stand per 1 januari	16.938	49.003
Aflossingen	-1.110	-32.065
Stand per 31 december	15.828	16.938

Kortlopende schulden	31-12-2025	31-12-2024
[8] <u>Diverse schulden</u>	€	€
Accountantskosten	7.850	7.115
Projectkosten Zuid-Afrika, Bangladesh en Oekraïne	9.661	10.952
Loonbelasting, vakantiegeld en netto-salaris	14.614	10.602
Diversen	13.424	1.905
	45.549	30.573

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De stichting heeft in december 2020 een huurovereenkomst gesloten voor de huur van kantoorruimte tot en met december 2025 met een jaarlijkse huur van € 7.000.

Met de veldwerkers zijn meerjarige uitzendingsovereenkomsten aangegaan die een looptijd hebben - mede afhankelijk van de te behalen inkomsten- die varieert van 2026 tot 2029.

De vergoeding voor levensonderhoud die hiermee samenhangt bedraagt circa € 314.000.

TOELICHTING BESTEDINGEN

	Besteed aan doelstellingen Wervings				Beheer	Totaal	Begroot	Totaal
	Veldw.	Proj. kn.	Voorl.	kosten	& adm.	2025	2025	2024
	€	€	€	€	€	€	€	€
Directe kosten								
Vergoedingen levensonderhoud	161.854					161.854	176.496	188.207
Overige kosten veldwerkers	213.313					213.313	193.598	183.901
Projectkosten		563.018				563.018	486.451	578.261
	375.167	563.018	0	0	0	938.185	856.545	950.369
Communicatiekosten								
Drukkosten periodiek			13.931	13.931		27.862	35.000	35.463
Promotie en representatie			5.861	5.861		11.722	6.500	3.914
Deelname beurzen			161	161		323	1.000	868
Advertenties, kosten folders etc				8.063		8.063	3.000	3.419
Ontwikkelen website en huisstijl			7.758	7.758		15.515	6.400	5.690
Werkbezoek Guinee Bissau	1.437	718	359	359	359	3.233	3.000	3.944
Werkbezoek Madagascar	5.149	2.772	528	1.584	528	10.562	3.000	3.076
Werkbezoek Roemenië						0		0
Werkbezoek Malawi	1.426	768	146	439	146	2.924	0	3.919
Werkbezoek overig	524	282	54	161	54	1.074	0	5.593
	8.535	4.540	28.798	38.317	1.087	81.278	57.900	65.886
Personeelskosten								
Salaris en overige kosten	54.329	27.165	13.582	13.582	13.582	122.241	138.675	169.159
Sociale lasten etc.	9.249	4.625	2.312	2.312	2.312	20.811	19.113	27.546
Pensioenpremie	1.619	810	405	405	405	3.643	19.113	9.579
Uitkering ziekengeld	0	0	0	0	0	0	0	-38.960
Vrijwilligersvergoedingen	14.000	7.000	3.500	3.500	3.500	31.500	0	27.720
Cursuskosten	6.008	3.004	1.502	1.502	1.502	13.518	6.750	1.447
Reiskostenvergoedingen bestuur	2.373	1.186	593	593	593	5.339	4.200	9.829
	87.578	43.789	21.895	21.895	21.895	197.052	187.85	206.321
Huisvestingskosten								
Huur kantoor	4.933	2.466	1.233	1.233	1.233	11.098	11.250	9.160
Vergaderkosten	158	79	39	39	39	355	1.250	3.841
	5.091	2.545	1.273	1.273	1.273	11.454	12.50	13.001

VERVOLG TOELICHTING BESTEDINGEN

	Besteed aan doelstellingen		Wervings	Beheer	Totaal	Begroot	Totaal	
	Veldw.	Proj. kn.	Voorl.	kosten	& adm.	2025	2025	2024
Kantoor- en algemene kosten								
Accountantskosten	3.662	1.831	915	915	915	8.239	7.100	7.352
Drukwerk/ kantoorbenodigdheden	508	254	127	127	127	1.144	500	1.510
Telefoon- en faxkosten	276	138	69	69	69	620	1.350	921
Porti	612	306	153	153	153	1.377	1.300	1.361
Verzekeringen	5.531	2.766	1.383	1.383	1.383	12.445	9.600	12.126
Juridische kosten	0	0	0	0	0	0	0	0
Overige algemene kosten	1.113	557	278	278	278	2.504	3.500	5.766
	11.702	5.851	2.925	2.925	2.925	26.329	23.35	29.036
Afschrijvingen								
Afschrijvingen	983	492	246	246	246	2.212	3.400	3.329
Totaal 2025	489.056	620.235	55.137	64.656	27.426	1.256.510	1.141.545	1.267.942

Doelpercentage van de baten	102,8%
Doelpercentage van de lasten	92,7%
Percentage wervingskosten	5,7%
Percentage kosten beheer en administratie	2,2%

Er waren in 2025 gemiddeld 4,5 personeelsleden (2,4 fte) in loondienst (2024: 6,0 personeelsleden en 3,0 fte).
 In 2025 waren gemiddeld 15,8 veldwerkers onder contract (2024: 18,3).
 Bestuursleden hebben in 2025 een vrijwilligersvergoeding ontvangen van € 12.600 (€ 2.100 per persoon)
 (2024: € 10.500, per persoon € 2.100) en er zijn aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Directiebeloning

Naam:	W.A. Nijveld
Functie:	Directeur
Uren	20
Part-time percentage	56%
Periode	1/1 tot 31/12
<u>Jaarbezoldiging</u>	€
Brutosalaris	36.355
Vakantiegeld	2.070
Transitievergoeding	0
Pensioenlasten	1.387
Ontvangen uitkering ziekengeld	0
	<u>39.812</u>

SPECIFICATIE DIRECTE KOSTEN

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Bijdragen levensonderhoud	161.854	176.496	188.207
Marianne van Helden	11.400	10.000	10.500
Gerda Klaver	10.500	10.000	12.150
Jantina Bucur-Mastenbroek	5.625	6.000	5.700
Fam. Bak	37.600	37.096	44.600
Marije Meerkerk	4.850	5.000	12.540
José Weijers	9.000	12.000	10.450
Fam. Kasbergen	18.300	20.000	18.300
Stephanie de Wildt	15.345	15.000	15.270
Mirjam Marijs	10.056	10.000	10.375
Marianne Janse	8.130	10.000	8.340
Fam. Blok	0	0	2.470
Jolanda van Essen	8.484	8.000	8.484
Fam. van Holst	4.800	10.000	9.000
Fam. Psilos	5.100	6.000	5.712
Fam. Strokap	5.880	10.400	9.240
Lisanne Rademaker	4.284	5.000	2.076
Vrijwilligers	2.500	2.000	3.000
	161.854	176.496	188.207
Overige kosten veldwerkers			
Reiskosten	14.036	10.288	16.032
Verzekeringskosten	66.344	41.509	49.718
Bijdragen spaarregeling	20.668	33.537	18.556
Overige kosten	112.265	108.264	99.595
	213.313	193.598	183.901
Totaal kosten veldwerkers	375.167	370.094	372.108
Projectkosten			
Projectkosten Guinee-Bissau: overige kosten	196.665	259.305	276.973
Projectkosten Mozambique project Novo Rebento	38.223	45.801	27.000
Projectkosten Malawi	84.251	0	121.567
Sponsoring Bangladesh	22.062	22.000	21.249
Projectkosten Zuid-Afrika: overige kosten	36.393	0	0
Projectkosten Madagaskar	104.045	25.340	55.605
Projectkosten Congo	17.694	19.025	19.627
Projectkosten Roemenië	22.826	13.600	16.606
Projectkosten Oekraïne	40.859	101.380	39.634
	563.018	486.451	578.261
Totaal directe kosten	938.185	856.545	950.369

SPECIFICATIE DIRECTE KOSTEN

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Overige kosten			
Drukkosten periodiek	27.862	35.000	35.463
Promotie en representatie	11.722	6.500	3.914
Deelname beurzen	323	1.000	868
Advertenties en drukkosten folders en mailings	8.063	3.000	3.419
IT-infrastructuur	15.515	6.400	5.690
Werkbezoek Zuid-Afrika	1.074	3.000	2.685
Werkbezoek Oekraïne	0	0	1.974
Werkbezoek Guinee Bissau	3.233	3.000	3.944
Werkbezoek Mozambique	0	0	766
Werkbezoek Malawi	2.924	0	3.919
Werkbezoek Madagaskar	10.562	3.000	3.076
Werkbezoek Congo	0	0	168
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	1.144	500	1.510
Telefoon- en faxkosten	620	1.350	921
Porti	1.377	1.300	1.361
Huur kantoor	11.098	11.250	9.160
Vergaderkosten	355	1.250	3.841
Salaris en overige kosten	122.241	138.675	169.159
Sociale lasten	20.811	19.113	27.546
Pensioenpremie	3.643	19.113	9.579
Externe inhuur	1.612	0	0
Uitkering ziekengeld	0	0	-38.960
Vrijwilligersvergoedingen	31.500	0	27.720
Cursuskosten en overige personeelskosten	11.906	6.750	1.447
Reiskostenvergoedingen	5.339	4.200	9.829
Accountantskosten	8.239	7.100	7.352
Afschrijvingen	2.212	3.400	3.329
Verzekeringen	12.445	9.600	12.126
Overige algemene kosten	2.504	3.500	5.766
	318.325	288.000	317.573
[12] Rente			
Rentebaten ABN Amro Bank	1.770		1.809
Rentebaten ING Bank	4.091		4.283
Rentebaten Rabobank	7.252		8.506
Rentelasten huurkoopverplichting Jedidja	-690		-924
Bankkosten	-5.976		-5.544
	6.447	0	8.130

BATEN

	Algemeen	Guinee-Bissau	Zuid-Afrika	Congo	Kenia	Mozambique	Malawi
	€	€	€	€	€	€	€
2025							
Giften van particulieren	119.463	167.099	10.435	18.802	0	28.387	1.565
Giften en collecten van kerken	53.529	34.522	18.960	2.888	0	357	27.813
Giften van bedrijven	49.569	39.634	3.825	700	0	360	110.487
Giften van scholen	20.061	7.440	0	1.500	0	3.960	350
Acties		17.402	1.176	0	0	0	0
	242.622	266.096	34.397	23.889	0	33.064	140.215
2024							
Giften van particulieren	105.478	126.281	14.003	20.775	0	21.489	11.086
Giften en collecten van kerken	53.428	13.811	2.166	360		201	25.000
Giften van bedrijven	68.490	33.652	2.825	600		3.360	130.000
Giften van scholen	4.672	469.138	0	0			
Acties	0	17.368	730	0			
	232.068	660.251	19.724	21.735	0	25.05	166.086
2023							
Giften van particulieren	103.202	125.210	18.857	18.601	6.54	22.775	6.659
Giften en collecten van kerken	52.869	21.947	4.928	330		9.098	27.494
Giften van bedrijven	52.756	23.397	4.625	600		5.800	75.000
Giften van scholen	25.012	11.839					
Acties		11.179					
	233.839	193.572	28.410	19.531	6.54	37.673	109.153
2022							
Giften van particulieren	117.803	135.777	28.010	21.313	14.35	20.520	4.899
Giften en collecten van kerken	42.295	19.859	3.973	360		5.000	26.205
Giften van bedrijven	51.851	6.67	6.765	600	20	3.000	100.750
Giften van scholen	16.382	20.733					
Acties		16.133	375				
	228.331	199.172	39.123	22.273	14.37	28.520	131.854
2021							
Giften van particulieren	94.615	128.559	25.378	22.074	0	19.026	9.070
Giften en collecten van kerken	46.317	10.793	1.503	360		21.120	26.678
Giften van bedrijven	58.956	11.727	3.575	600		4.360	25.789
Giften van scholen	7.651	14.603	300	1.010			
Acties		14.517	3.726				
	207.539	180.198	34.481	24.044	0	44.506	61.536

In de post giften van particulieren van 2022 is een gift uit een nalatenschap begrepen van € 19.437 (overige jaren: nihil).

VERVOLG BATEN

	Bangladesh	Thailand	Roemenië	Peru	Oekraïne	Suriname	Filipijnen	Madagascar	Totaal
	€	€	€			€	€	€	€
2025									
Giften van particulieren	24.282	37.622	24.803	0	60.901	0	0	72.722	566.079
Giften en collecten van kerken	0	25.596	34.921	0	27.672	0	0	8.407	234.665
Giften van bedrijven	0	2.450	15.150	0	4.265	0	0	16.440	242.879
Giften van scholen	1.360	900	50	0	1.800	0	0	7.417	44.838
Acties	0	0	9.823	0	2.724	0	0	12.641	43.766
	25.642	66.568	84.747	0	97.361	0	0	117.626	1.132.227
2024									
Giften van particulieren	21.845	53.946	43.966	0	18.457	0	0	93.269	530.597
Giften en collecten van kerken	1.522	37.763	36.716		24.427			13.778	209.173
Giften van bedrijven		4.700	19.398		14.748			43.032	320.804
Giften van scholen	1.000	717	4.584		3.000			21.350	504.462
Acties			8.272		9.339			6.316	42.024
	24.367	97.126	112.936	0	69.971	0	0	177.745	1.607.059
2023									
Giften van particulieren	16.627	41.124	30.878	0	98.543	0	6.210	59.279	554.504
Giften en collecten van kerken	834	24.382	38.429		31.323			4.893	216.527
Giften van bedrijven		4.500	36.716		26.718			17.303	247.415
Giften van scholen			1.500		8.896			2.950	50.197
Acties			20.651		1.300			5.680	38.810
	17.461	70.006	128.174	0	166.780	0	6.210	90.105	1.107.453
2022									
Giften van particulieren	15.987	46.855	20.702	0	148.859	0	3.165	35.563	613.803
Giften en collecten van kerken		38.122	30.352	343	39.692			2.205	208.406
Giften van bedrijven		4.700	6.470		106.056			7.087	293.969
Giften van scholen		2.531			10.439			3.000	53.085
Acties		1.412	2.922		10.940				31.782
	15.987	93.620	60.446	343	315.986	0	3.165	47.855	1.201.045
2021									
Giften van particulieren	17.466	37.228	8.634	0	109.381	4.446	1.239	2.950	480.065
Giften en collecten van kerken	917	21.705	3.450		28.257	520			161.618
Giften van bedrijven	90	5.600			61.072	1.480			173.249
Giften van scholen		2.500			23.956				50.019
Acties		1.015	3.221		1.054				23.533
	18.473	68.048	15.305	0	223.720	6.446	1.239	2.950	888.484

BEGROTING 2026

	Begroting 2026	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
Baten	€	€	€
-Giften van particulieren	108.000	119.463	105.478
-Giften en collecten van kerken	58.000	53.529	53.428
-Giften van bedrijven algemeen	68.000	49.569	68.490
-Giften van scholen en acties	9.500	20.061	4.672
-Giften en acties voor Zuid-Afrika	30.000	34.397	19.724
-Giften en acties voor Guinee-Bissau	192.000	266.096	660.251
-Giften en acties voor Bangladesh	24.000	25.642	24.367
-Giften en acties voor Mozambique	29.600	33.064	25.050
-Giften en acties voor Roemenië	69.000	84.747	112.936
-Giften en acties voor Congo	20.000	23.889	21.735
-Giften en acties voor Kenia	0	0	0
-Giften en acties voor Thailand	80.000	66.568	97.126
-Giften en acties voor Malawi	140.000	140.215	166.086
-Giften en acties voor Oekraïne	113.000	97.361	69.971
-Giften en acties voor Peru	0	0	0
-Giften en acties voor Suriname	0	0	0
-Giften en acties voor Filippijnen	0	0	0
-Giften en acties voor Madagaskar	80.000	117.626	177.745
	1.021.100	1.132.227	1.607.059
Totaal geworven baten	1.021.100	1.132.227	1.607.059
Overige baten			
Rente en diversen	12.000	6.446	12.010
Beschikbaar voor doelstelling	1.033.100	1.138.673	1.619.070
Besteding:			
Bijdragen levensonderhoud	148.884	161.854	188.207
Overige kosten veldwerkers			
Reiskosten	11.990	14.036	16.032
Ziektekosten	59.274	66.344	49.718
Bijdragen spaarregeling	17.337	20.668	18.556
Overige kosten (w.o. opleiding)	95.079	112.265	99.595
	183.680	213.313	183.901

VERVOLG BEGROTING 2026

	Begroting 2026	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Projectkosten			
Guinee-Bissau	186.000	196.665	276.973
Mozambique en Malawi	111.750	122.474	148.567
Madagaskar	35.000	104.045	55.605
Zuid-Afrika overige projectkosten	0	36.393	0
Congo en Kenia	17.700	17.694	19.627
Roemenië	23.600	22.826	16.606
Aruba en Peru	0	0	0
Bangladesh, Oekraïne en Filippijnen	46.000	62.921	60.883
	420.050	563.018	578.261
Overige kosten			
Druk- en verzendkosten periodiek	30.000	27.862	35.463
Promotie	4.500	11.722	3.914
Deelname beurzen	1.000	323	868
Advertenties, folders en mailings	18.000	8.063	3.419
IT infrastructuur	19.300	15.515	5.690
Werkbezoeken	13.000	17.793	16.532
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	1.000	1.144	1.510
Telefoonkosten en porti	2.750	1.997	2.281
Huur kantoor en verhuiskosten	9.622	11.098	9.160
Accountantskosten	7.850	8.239	7.352
Vergaderkosten en reiskostenvergoedingen en Kimondag	4.200	5.694	13.670
Salaris en overige kosten	214.947	160.213	167.324
Vrijwilligersvergoedingen bestuur	0	31.500	27.720
Verzekeringen	9.600	12.445	12.126
Juridische kosten	0	0	0
Overige algemene kosten	6.050	4.716	10.542
	341.819	318.325	317.573
Totaal kosten	1.094.433	1.256.510	1.267.942
Jaarresultaat	-61.333	-117.837	351.127

VERVOLG BEGROTING 2026

	Begroting 2026 €	Werkelijk 2025 €	Werkelijk 2024 €
Mutatie bestemmingsfonds Zuid-Afrika	9.881	-22.115	-2.143
Mutatie bestemmingsfonds Guinee Bissau	-89.369	-15.045	264.626
Mutatie bestemmingsfonds Mozambique	4.690	-13.506	-4.637
Mutatie bestemmingsfonds Bangladesh	-700	717	418
Mutatie bestemmingsfonds Roemenië	-1.499	5.623	34.663
Mutatie bestemmingsfonds Congo	0	3.507	-330
Mutatie bestemmingsfonds Kenia	0	0	0
Mutatie bestemmingsfonds Thailand	-10.366	-23.797	18.399
Mutatie bestemmingsfonds Malawi	10.215	21.376	2.699
Mutatie bestemmingsfonds Oekraïne	13.270	-40.309	-32.930
Mutatie bestemmingsfonds Peru	0	0	0
Mutatie bestemmingsfonds Syrië	0	0	0
Mutatie bestemmingsfonds Suriname	0	0	0
Mutatie bestemmingsfonds Madagaskar	1.264	-65.276	9.402
Mutatie bestemmingsfonds Filippijnen	0	0	0
Ten gunste/laste van vrije reserves	1.281	30.988	60.960



REKENEN
HET ENIGE VAK WAAR JE 64
MANGO'S KUNT KOPEN EN
NIEMAND ZICH AFVRAAGT
WAAROM

BESTUURS VERKLARING



HET BESTUUR VAN STICHTING KIMON

Gezien de jaarstukken over het boekjaar van Stichting Kimon en gelet op de hiervoor gedane verantwoording door het bestuur van de stichting:

Te besluiten:

De jaarstukken met de daarbij behorende jaarrekening omvattende de balans per 31 december 2025 en de staat van baten en lasten over het boekjaar 2025 vast te stellen.

Aldus vastgesteld.

DE STICHTING VOORNOEMD,

Putten, 29 juni 2026:

Sijmon van den Berg
Eerste voorzitter bestuur

Carolien van Genderen
Secretaris bestuur

Soschanne Schurink
Tweede voorzitter bestuur

Henk Jongeneel
Bestuurslid

Jacob Kreijkes
Penningmeester

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Kimon

De jaarrekening van Stichting Kimon te Putten is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2025 en de staat van baten en lasten over 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Kimon. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 29 juni 2026.

WITh Accountants B.V.
M. Stuij AA